

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

В.И.ЛЕНИН, КПСС

ОБ ОРГАНИЗАЦИОННО- ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ

В четырех томах

III
ТОМ

РАБОТА С КАДРАМИ.
КОНТРОЛЬ И
ПРОВЕРКА
ИСПОЛНЕНИЯ

Москва
Издательство политической литературы
1985

Л45 В. И. Ленин, КПСС об организационно-партийной работе. В 4-х т. Т. 3. Работа с кадрами. Контроль и проверка исполнения.— М.: Политиздат, 1985.— 575 с.

Третий том четырехтомника содержит, полностью или частично, произведения В. И. Ленина, документы КПСС, в которых раскрывается деятельность партии по выработке и осуществлению кадровой политики, претворению в жизнь принципов и методов подбора, расстановки и воспитания кадров, контроля за их деятельностью. Широко представлены материалы по вопросам укрепления дисциплины и повышения ответственности кадров, утверждения ленинского стиля в работе.

Третий том, как и весь сборник, адресован партийным работникам, широкому кругу партийного актива, слушателям партийных школ и курсов, а также системы партийной учебы, преподавателям общественных наук.

Л 0101020000—317
079(02)—85 Подписное

66.61(2)3+11.55
ЗКП+ЗК23

ПРЕДИСЛОВИЕ

Осуществляя политическое руководство, организуя и направляя созидательную деятельность советского народа, КПСС уделяет первостепенное внимание кадровой политике как одному из важнейших инструментов, посредством которого она активно воздействует на все процессы, происходящие в обществе, обеспечивает осуществление задач совершенствования развитого социализма. В подборе людей и проверке исполнения В. И. Ленин видел «гвоздь всей работы», одну из важнейших задач партии¹. В работах «Насущные задачи нашего движения», «Что делать?», в заключительном слове по политическому отчету ЦК РКП(б) XI съезду партии, в других трудах он обосновал положения о том, что наличие опытных политических руководителей является непременным условием успеха классовой борьбы пролетариата, что политика проводится через людей и поэтому направлять политику нельзя без соответствующего назначения и перемещения кадров².

Публикуемые в настоящей книге документы и материалы дают наглядное представление о том, как партия на каждом этапе социалистического строительства осуществляла кадровую работу, на основе ленинских принципов подбора кадров по политическим, деловым и моральным качествам выдвигала к руководству людей, которые глубоко понимали партийную политику и были способны на деле проводить ее в жизнь. Большое место в томе занимают документы по основным направлениям кадровой политики, осуществляемой в соответствии с решениями XXIII, XXIV, XXV и XXVI съездов КПСС.

В настоящее время, когда партия располагает многомиллионной армией специалистов различных отраслей народного хозяйства, хорошо подготовленными, политически зрелыми, преданными нашему делу руководящими кадрами, имеются поистине неограниченные возможности обеспечивать, чтобы на всех постах были идейно закаленные, хорошо знающие свое дело организато-

¹ См.: Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 43, с. 16, 112.

² См. там же, т. 4, с. 375; т. 6, с. 124—125; т. 45, с. 121—123.

ры, обладающие высокими нравственными качествами, пользующиеся авторитетом в массах. С другой стороны, как отмечалось на заседании Политбюро ЦК КПСС 18 октября 1984 г., повизна и сложность задач, которые решаются в процессе совершенствования развитого социализма, возросший уровень образования и культуры народа предъявляют повышенные требования к кадрам, к их деловому и идейно-нравственному облику. В связи с этим партия считает необходимым постоянно совершенствовать подбор, расстановку и воспитание кадров. Принятые за последнее время решения ЦК КПСС по отчетам ряда местных партийных органов раскрывают формы и методы работы партийных организаций по улучшению качественного состава и расстановки руководящих кадров.

Особое внимание ЦК КПСС обращает на строгое соблюдение выработанных В. И. Лениным и развитых партией основных принципов работы с кадрами. Это вновь подтвердил апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС. В докладе Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева на Пленуме отмечалось, что там, где эти принципы нарушаются, там неизбежно наступают застой, загнивание критики и самокритики, ослабление связей с массами и как результат — провалы в работе.

Материалы, содержащиеся в томе, показывают, что подбор руководящих партийных, советских, хозяйственных кадров в нашей стране проводится на подлинно демократической основе. Партия заботится, чтобы в их составе были достойно представлены все классы и социальные слои общества, нации и народности, мужчины и женщины, опытные и молодые работники, коммунисты и беспартийные, чтобы на ответственную работу выдвигались люди, которые по своим личным качествам, профессиональной подготовке и опыту способны справиться с выполнением возложенных на них обязанностей.

Учитывая ведущую роль рабочего класса в строительстве социализма, В. И. Ленин, партия всегда придавали принципиальное значение выдвижению к руководству рабочих. Так, X съезд РКП(б) поручил Центральному Комитету тщательно следить за выдвигающимися рабочими и систематически втягивать их в ответственную работу в центре и на местах. Внимание читателя, несомненно, привлекут сведения, содержащиеся в материалах XXIV съезда КПСС, о том, что свыше 80% секретарей ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов, председателей Советов Министров, краевых и областных исполкомов и около 70% министров и председателей государственных комитетов СССР начинали свою деятельность рабочими и крестьянами, а среди директоров крупнейших промышленных предприятий страны больше половины в прошлом были рабочими.

Самой сутью своей публикуемые документы разоблачают замыслы буржуазной пропаганды о якобы существующих привилегиях для членов партии при выдвижении на руководящие посты. Ответственные должности доверяются коммунистам потому, что для них характерны политическая зрелость, ответственность перед народом, готовность браться за самые трудные дела и другие качества, благодаря которым члены партии Ленина пользуются уважением трудящихся.

В то же время партия всегда активно выдвигала и выдвигает на руководящую работу хороших организаторов из числа беспартийных товарищей. В установках Оргбюро ЦК партии (1923 г.), например, указывалось на необходимость изучения и использования их на ответственных постах. В постановлении ЦК ВКП(б) «О задачах партии в деле выдвижения рабочих и крестьян в госаппарат» (1927 г.) партийным органам поручалось больше выдвигать беспартийных рабочих и крестьян, разработать перечень должностей в советских и хозяйственных органах, на которые их можно назначать. XVII съезд партии потребовал обеспечить всем честным и знающим свое дело инженерно-техническим работникам, независимо от их партийности, возможность широкого продвижения на ответственные командные посты в народном хозяйстве. Многие тысячи беспартийных и сейчас успешно трудятся на ответственных должностях в государственном аппарате, органах управления экономикой, наукой и культурой, в общественных организациях.

Определяя принципиальную линию кадровой политики, В. И. Ленин указывал, что «масса должна иметь право выбирать себе ответственных руководителей. Масса должна иметь право сменять их, масса должна иметь право знать и проверять каждый самый малый шаг их деятельности»¹. При этом значение гласности, выборности и всеобщего контроля за работой кадров он видел в том, что «каждый деятель оказывается в конце концов «на своей полочке», берется за наиболее подходящее его силам и способностям дело...»². КПСС последовательно осуществляет эти ленинские указания, добивается, чтобы при назначении работников как можно полнее учитывалось мнение коммунистов и беспартийных. Более глубокому изучению людей способствует дальнейшая демократизация методов их подбора и выдвижения. Все большее значение приобретают, в частности, периодические аттестации кадров, а также практика, когда назначению работника на высшую должность предшествует изучение этого вопроса в партийной организации, трудовом коллективе. И само собой разумеется,

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 36, с. 157.

² Там же, т. 6, с. 139.

важнейшее значение имеет коллективное обсуждение и решение кадровых вопросов в партийных комитетах.

Особое внимание партия уделяет строгому соблюдению ленинского принципа подбора кадров по деловым, политическим и нравственным качествам. Сущность этого критерия оценки работников глубоко раскрыта в трудах В. И. Ленина: в брошюре «Очередные задачи Советской власти», статьях «Как организовать соревнование?», «Об едином хозяйственном плане», в речах, посвященных памяти Я. М. Свердлова, выдвижению М. И. Калинина на пост председателя ВЦИК, и многих других работах.

Политические качества кадров определяются их идейной убежденностью, преданностью делу коммунизма, теоретической подготовкой, политической закалкой. Основу идейности составляет марксистско-ленинская теория. Партия придает первостепенное значение тому, чтобы знание революционной теории не оседало в голове человека в виде абстрактных, оторванных от жизни формул, а стало нормой нравственного, политического поведения, служило руководством к действию. Настоящая политическая зрелость человека определяется тем, насколько активно и стойко борется он за претворение в жизнь политики партии, насколько полно отдает себя служению народу. Владимир Ильич высоко ценил в работниках коммунистическую убежденность, партийную принципиальность, преданность революции и делу социализма, готовность отстаивать интересы рабочего класса и всех трудящихся. Эти требования КПСС предъявляет к руководящим кадрам и в настоящее время. В связи с этим Центральный Комитет проявляет постоянную заботу о партийно-политическом образовании кадров.

Для решения этой задачи КПСС располагает большими возможностями. В стране существует развернутая сеть учебных заведений для подготовки руководящих партийных кадров, в том числе Академия общественных наук при ЦК КПСС, 14 республиканских и межобластных высших партийных школ, Институт повышения квалификации АОН при ЦК КПСС, курсы повышения квалификации партийных и советских работников при обкомах, крайкомах и ЦК компартий союзных республик. В доме помещены постановления ЦК КПСС, которые дают возможность проследить, как складывалась система подготовки и переподготовки партийных кадров, какие задачи решала партия в связи с этим на каждом этапе социалистического строительства. В настоящее время КПСС принимает меры к тому, чтобы среди руководителей партийных, советских, профсоюзных организаций, идеологических учреждений значительно увеличить число лиц с высшим партийно-политическим образованием.

Принципиальное значение имеет установка XXVI съезда

КПСС о том, чтобы товарищи, выдвигаемые на руководящую партийную работу, знали интересы, жизнь рабочих, крестьян, интеллигенции по личному опыту, чтобы они поварылись в гуще трудящихся масс. Съезд обратил внимание на то, что часть специалистов, пришедших в партийный аппарат с производства, не обладает достаточным политическим опытом, привносит порой в партийные органы административно-хозяйственные методы. Партийные комитеты призваны помогать этим товарищам овладевать навыками организаторской и политической работы в массах.

С деловой стороны людей принято оценивать прежде всего по их образованию и профессиональной подготовке, накопленному опыту, склонности к пополнению и совершенствованию знаний. Как указывал В. И. Ленин, знания дела не могут заменить никакая добросовестность, никакая партийная авторитетность¹. Для того «чтобы управлять, нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоте, нужно иметь известное научное образование»². XXVI съезд КПСС указал, что наши кадры должны сочетать высокую политическую сознательность с хорошей профессиональной подготовкой, быть способными со знанием дела решать вопросы развития экономики и культуры, владеть современными методами управления. Партия добивается, чтобы руководители обладали чувством нового, видели перспективу развития, находили наиболее верные пути к решению возникающих задач, проявляли социалистическую предпримчивость, инициативу, творческий подход к делу.

Партия заботится, чтобы на ответственные должности все активнее выдвигались специалисты народного хозяйства, имеющие опыт работы с людьми. Это относится и к партийным кадрам. XXVI съезд КПСС отметил, что три четверти секретарей ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов, две трети секретарей горкомов и райкомов партии имеют инженерно-техническое, экономическое или сельскохозяйственное образование.

В. И. Ленин придавал большое значение подбору руководящих кадров, обладающих хорошими организаторскими способностями. Он призывал «как можно осторожнее и терпеливее испытывать и распознавать настоящих организаторов, людей с трезвым умом и с практической сметкой, людей, соединяющих преданность социализму с умением без шума (и вопреки суматохе и шуму) налаживать крепкую и дружную совместную работу большого количества людей в рамках советской организации. Только таких людей, после десятикратного испытания, надо, двигая их от

¹ См.: Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 45, с. 447.

² Там же, т. 40, с. 215.

простейших задач к труднейшим, выдвигать на ответственные посты руководителей народного труда, руководителей управления»¹.

Ленинский подход к оценке кадров несколько не утратил своего значения. И в наши дни он позволяет правильно подбирать и расставлять людей, поскольку включает в себя главные критерии, по которым можно судить о человеке и степени его пригодности к определенной работе. Выполнение задач по совершенствованию развитого социализма требует, чтобы руководители вели дело с широким размахом, энергично и смело. При этом партия обращает внимание на воспитание деловитости, компетентности, учит руководителей использовать опыт и знания специалистов, больше доверять им и больше с них спрашивать. От партийных комитетов требуется, чтобы при оценке достоинств любого руководителя обращалось внимание на его умение сплотить и организовать людей, поднять их на борьбу за проведение в жизнь политики партии.

Чтобы не ошибиться в работнике, надо знать также его нравственные качества. Знания руководителя заслуживает лишь тот, кого отличает безупречный моральный облик, дисциплинированность, честность, добросовестность, скромность и простота. Работник, которому доверено руководить людьми, обязан быть принципиальным, требовательным, но вместе с тем внимательным и отзывчивым, не должен злоупотреблять властью.

Политические, деловые, моральные качества с разных сторон характеризуют человека, и только рассмотрение этих качеств в единстве и взаимосвязи дает правильное и наиболее полное представление о нем. Решая вопрос о выдвижении работника, следует непременно иметь в виду характер и особенности поручаемого ему дела. В. И. Ленин писал, что «для разных сторон революционной работы нужны разные способности, что иногда человек, совершенно негодный в организаторы, будет незаменимым агитатором...»². Только при таком подходе можно добиться, чтобы каждый работник был на своем месте.

Отстаивая ленинский принцип подбора работников по деловым и политическим качествам, КПСС внимательно следит за тем, чтобы на решение кадровых вопросов не влияли случайные обстоятельства. При этом самым решительным образом пресекаются попытки подбора руководителей по протекции, личной преданности, родственным, земляческим или групповым связям, приятельским отношениям.

Большое место в публикуемых материалах уделяется сочетанию опытных и молодых кадров. В. И. Ленин высоко ценил энер-

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 36, с. 193—194.

² Там же, т. 7, с. 15.

гичность молодых кадров, отсутствие у них устаревших привычек и взглядов, советовал не бояться их неподготовленности, неопытности и неразвитости, а организовывать и поощрять работать во всю¹. При этом он подчеркивал, что таким работникам пужен опыт старых борцов, умудренных революционными традициями и широким политическим кругозором². Считая принцип сочетания опытных и молодых кадров условием преемственности политического курса КПСС, партия настойчиво выдвигает на руководящие должности молодых перспективных товарищей, хорошо зарекомендовавших себя на деле. Вместе с тем партия учит ценить опыт, навыки, практические знания кадров среднего и старшего возраста, заботиться о том, чтобы молодые работники трудились вместе с ними, набирались опыта, обретали необходимую закалку.

Постоянное внимание партия уделяет вопросам выдвижения на руководящую работу женщин. В статье «Великий почип» В. И. Ленин писал, что «среди работниц и крестьянок имеется во много раз больше, чем нам известно, *организаторских талантов...*»³. Их выдвижение всегда было одной из важных задач партийных комитетов. На это указывается в постановлениях ЦК партии «О работе на текстильных предприятиях» и «О выдвижении женщин на руководящую работу» (1929 г.), «О работе с кадрами в партийной организации Киргизии» (1958 г.), «О работе Удмуртского обкома КПСС по подбору, расстановке и воспитанию кадров» (1979 г.) и многих других. XXVI съезд КПСС призвал полнее реализовать возможности для выдвижения женщин на ответственные посты партийной, советской и хозяйственной работы.

Крупнейшим достижением ленинской национальной политики партии является создание большой армии национальных кадров. Партийные, советские и хозяйственные органы на местах формируются из людей, знающих быт, нравы, обычаи и язык местного населения. Рост культуры и образованности трудящихся позволяет широко выдвигать национальные кадры во все звенья партийного и государственного аппарата. В то же время чем интенсивнее идет развитие государства и общества, тем более явственно проявляется процесс интернационализации общественной жизни. В каждой советской республике бок о бок живут и трудятся представители разных национальностей. Это обстоятельство учитывается при подборе и выдвижении кадров. Состав руководящих работников в республиках все более полно отражает многонациональность их партийных организаций и населения. Партия последовательно добивается, чтобы все национальности, которые есть в

¹ См.: Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 9, с. 247—248, 306.

² См. там же, т. 14, с. 226.

³ Там же, т. 39, с. 24.

той или иной республике, были должным образом представлены в различных звеньях партийных и советских органов.

В КПСС прочно утвердилось бережное, заботливое отношение к кадрам, сочетающее доверие и уважение к ним с принципиальной требовательностью. Покончено с неоправданными перестановками и частой сменяемостью работников. Последовательно проводится курс на то, чтобы производить перемещение кадров лишь тогда, когда это вызывается интересами дела, необходимостью укрепления тех или иных участков работы. Принцип систематического обновления состава партийных органов является уставным требованием. Вместе с тем партия выступает против частой и необоснованной замены руководителей. Как свидетельствует опыт, это порождает у работников неуверенность, мешает им проявлять в полной мере свои способности, создает почву для безответственности. Центральный Комитет поправляет партийные органы, которые допускают подобную практику. Наряду с этим недопустимо, когда под предлогом закрепления кадров оставляются на руководящих должностях те, кто не справляется со своими обязанностями. Апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС указал, что обеспечение стабильности руководства не может сопровождаться каким бы то ни было застоєм в движении кадров, поскольку некоторые руководители, занимая длительное время один и тот же пост, нередко перестают видеть новое, свыкаются с недостатками.

В материалах тома широко раскрываются формы организации работы с кадрами. Уже в 1923 г. Оргбюро ЦК РКП(б) установило перечень должностей, кандидатуры на которые предварительно рассматриваются и утверждаются ЦК, и рекомендовало принять аналогичный порядок работы в местных партийных комитетах. Подбор и воспитание работников, входящих в номенклатуру партийных органов, составляют важнейшую сторону их работы и в настоящее время. Стремясь изучать людей в процессе выполнения ими своих обязанностей, партийные органы учитывают также рекомендации парторганизаций, коллективов предприятий, учреждений и организаций, в которых они работают. При этом ЦК КПСС обращает внимание на то, чтобы в рекомендациях и характеристиках объективно отражались достоинства и недостатки работника, его деловые, политические и моральные качества.

Практика убедительно подтверждает, что подбор и расстановка работников, совершенствование их деловой и партийно-политической подготовки осуществляются с большей эффективностью, когда партийные комитеты имеют соответствующий резерв, систематически, глубоко и всесторонне изучают людей, которых можно выдвигать на руководящие посты. Создание надежного резерва кадров, отмечалось на XXVI съезде КПСС, было и остается важной задачей. Как показывается в материалах, помещенных в томе,

эта многоплановая задача включает в себя изучение и отбор людей для руководящей деятельности, различные формы работы с ними, подготовку и переподготовку кадров.

Испытанным средством воспитания руководящих кадров, повышения деловитости в их работе, необходимым условием четкой организации руководства являются контроль и проверка исполнения директив партии и правительства. Как отмечается в документах, помещенных в томе, контроль и проверка исполнения составляют важнейшую часть организаторской работы, являются первоочередной важности делом каждого партийного комитета, каждой первичной партийной организации, всех руководящих кадров. На заседании Политбюро ЦК КПСС в октябре 1984 г. подчеркивалось, что партия отводит надлежащему контролю за работой кадров особую роль, ибо отсутствие такого контроля, как показывает практика, является причиной недостатков, ошибок, а порой и разного рода злоупотреблений.

В основе контроля лежит выдвинутый В. И. Лениным принцип персональной ответственности за порученное дело, состоящий в том, что «определенное лицо целиком отвечает за ведение определенной работы»¹. При этом хорошо поставленная проверка исполнения является, как указывал В. И. Ленин, одним из важнейших средств выявления пригодности людей к той или иной работе, повышения дисциплины кадров и требовательности к ним.

В документах, собранных в томе, раскрывается основной смысл партийного контроля, который состоит в том, чтобы обеспечить выполнение принятых решений и стоящих задач, предупредить возможные ошибки и недостатки. Главное в контроле, подчеркивал Ленин, не столько «ловить», «изобличить», «сколько уметь *поправить*»². Выдвигая на первый план профилактическую, предупредительную роль контроля, Владимир Ильич не считал, что он в любом случае должен ограничиваться лишь добрыми советами и пожеланиями. В тех случаях, когда нарушаются партийная и государственная дисциплина, допускаются злоупотребления, контроль призван становиться жестким, чтобы, говоря словами В. И. Ленина, виновных «пороть всурьез»³.

Ленинские идеи творчески развиваются КПСС применительно к конкретным условиям и новым задачам. В материалах XXIII — XXVI съездов партии, в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании контроля и проверки исполнения в свете решений XXVI съезда КПСС», а также в решениях Центрального Комитета, принятых по отчетам ЦК Компартии Молдавии, Саратовского обкома, Воронежского горкома партии, и ряде других

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 52, с. 23.

² Там же, т. 44, с. 127.

³ Там же, с. 367.

глубоко раскрыто назначение контроля на этапе совершенствования развитого социализма.

Партия рассматривает контроль как важнейшее средство улучшения деятельности партийных, советских и хозяйственных органов, укрепления организованности и дисциплины во всех звеньях аппарата, выполнения планов экономического и социального развития, в которых находит конкретное выражение политика КПСС. Контрольные функции партийные комитеты осуществляют и сами непосредственно, и опираясь на первичные партийные организации. Именно через них партия, как учил В. И. Ленин, имеет возможность поставить выполнение своих указаний, намечаемых планов под неослабный контроль коммунистов, широких масс трудящихся, придать ему действенный, повседневный характер. Поэтому, совершенствуя собственные методы контроля, партийные комитеты проявляют заботу о правильной его постановке в первичных парторганизациях, помогают им определять актуальные задачи и применять наиболее эффективные способы контроля, отвечающие конкретным условиям. При этом КПСС видит смысл контроля, осуществляемого ими, в том, чтобы, не вмешиваясь в оперативно-распорядительные функции и не подменяя хозяйственных руководителей, повышать их ответственность за порученное дело, своевременно вскрывать и устранять недостатки, всегда и во всем стоять на страже общепартийных, общегосударственных интересов.

В связи с этим партия ставит задачу перед первичными парторганизациями полнее и лучше использовать право контроля деятельности администрации и за работой аппарата. Идет ли речь о кадровых вопросах, о выполнении хозяйственных планов или об улучшении условий труда и быта людей, подчеркивалось на XXVI съезде КПСС, парторганизации должны проявлять принципиальность, не идти на поводу у администрации, если она поступает неправильно.

Реализуя эти установки, ЦК КПСС принимает меры к тому, чтобы каждый руководитель отвечал за свои дела и поступки прежде всего перед парторганизацией, коллективом, где он трудится. В последнее время все больше утверждается такой порядок, когда вопросы о привлечении к ответственности коммунистов-руководителей за совершенные проступки как правило рассматриваются в первичных парторганизациях. В тех случаях, когда взыскания выносятся вышестоящими партийными органами, первичные парторганизации информируются об этом.

Выполняя постановление ЦК КПСС «О работе первичных парторганизаций г. Воронежа по осуществлению контроля деятельности администрации» (1981 г.), партийные организации улучшают практику заслушивания отчетов руководящих кадров. При их об-

суждений полнее раскрываются достоинства и упущения в стиле и методах руководства. В парторганизациях стали больше заслушивать руководителей не только среднего, но и высшего звена.

Перед партийными организациями министерств и ведомств партия ставит задачу более решительно и бескомпромиссно вести борьбу против ведомственных и бюрократических барьеров на пути решения хозяйственных и иных проблем. Важное значение при этом придается улучшению практики заслушивания отчетов коммунистов о выполнении уставных обязанностей, пресечению фактов несвоевременного выполнения директив партии, формального рассмотрения писем трудящихся, критических сигналов и просьб, поступающих от местных партийных, советских и хозяйственных органов, а также публикуемых в печати.

Проявлением постоянной заботы партии о развитии массовости контроля является постановление ЦК КПСС «О комиссиях первичных парторганизаций по осуществлению контроля деятельности администрации и за работой аппарата» и новое Положение об этих комиссиях (1982 г.). В Положении уточнены задачи, права и обязанности комиссий, определенные постановлением ЦК КПСС от 26 июня 1959 г., предусмотрены меры по улучшению руководства их работой. Партийные организации наделены на широкое использование комиссий для повышения инициативы и принципиальности коммунистов, привлечения их к проверке исполнения решений партии и правительства, усиления воспитания кадров.

В материалах, содержащихся в томе, раскрываются формы реализации ленинского принципа действительности контроля, подчеркивается его направленность на устранение и предупреждение недостатков. КПСС исходит из того, что одним из важнейших путей повышения эффективности контроля на современном этапе является совершенствование стиля партийного руководства. В этом важнейшая предпосылка успешной деятельности всех партийных, советских и хозяйственных организаций, реализации намеченных планов. В связи с этим ЦК КПСС настойчиво добивается утверждения в деятельности парторганизаций, всех руководящих кадров творческого, научного подхода к решению поставленных задач, деловитости, партийной принципиальности, самокритичности, персональной ответственности, умения опираться на коллективный опыт масс, чутко реагировать на запросы трудящихся. Принимаются меры по преодолению бумажного стиля руководства в работе отдельных партийных комитетов. КПСС осуждает факты увлечения их приятием многочисленных решений и мероприятий, созданием без особой надобности различных штабов и комиссий, проведением многочисленных заседаний и совещаний, запросами ненужных письменных информации и отчетов. Партия также проводит линию на повышение эффективности проверок на месте, улучшение

организации командировок, качества принимаемых постановлений.

КПСС придает большое значение реализации принципа гласности контроля, который направлен на создание обстановки терпимости к недостаткам, нарушениям партийной и государственной дисциплины, предупреждение ошибок. Партия добивается, чтобы на партийных собраниях, конференциях, съездах было больше критических замечаний и деловых предложений, чтобы об их реализации своевременно сообщалось коммунистам. Усилению гласности способствует также практика регулярного информирования парторганизаций о работе вышестоящих партийных органов. Центральный Комитет КПСС обязывает партийные органы повысить роль средств массовой информации и пропаганды в улучшении постановки контроля и проверки исполнения.

Таким образом, труды В. И. Ленина, документы КПСС, содержащиеся в томе, будут важным подспорьем для всех, кто занимается проблемами кадровой политики и проверки исполнения, послужат делу совершенствования партийного руководства хозяйственным и культурным строительством. «Время требует напряженной, творческой работы всех партийных организаций сверху донизу, — подчеркивалось на мартовском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС. — На всех участках, везде и повсюду коммунисты должны быть примером выполнения гражданского долга, добросовестного труда на благо общества, повсеместно утверждать ленинский стиль в работе. В первую очередь это относится к кадрам партии, к партийным и государственным руководителям. КПСС будет неуклонно проводить линию на усиление требовательности, на повышение ответственности за порученное дело». Успешному осуществлению этой линии будет способствовать овладение партийными работниками, активом ленинским теоретическим наследием, богатым опытом КПСС по подбору и воспитанию кадров, контролю и проверке исполнения.

Том подготовлен Отделом организационно-партийной работы ЦК КПСС.

В. И. ЛЕНИН
О ПОДБОРЕ, РАССТАНОВКЕ
И ВОСПИТАНИИ КАДРОВ,
КОНТРОЛЕ И ПРОВЕРКЕ
ИСПОЛНЕНИЯ

ИЗ БРОШЮРЫ «ЗАДАЧИ РУССКИХ СОЦИАЛ-ДЕМОКРАТОВ»

К ПЕТЕРБУРГСКИМ РАБОЧИМ И СОЦИАЛИСТАМ ОТ «СОЮЗА БОРЬБЫ»

Усиление преследований в состоянии было до сих пор вызвать лишь временное ослабление отдельных функций «Союза борьбы», временный недостаток в агентах и агитаторах. Именно такой недостаток ощущается теперь и заставляет нас обратиться с воззванием ко всем сознательным рабочим и ко всем интеллигентам, желающим отдать свои силы на службу революционному делу. «Союзу борьбы» нужны агенты. Пусть все кружки и все отдельные лица, желающие работать в какой бы то ни было, хотя бы самой узкой сфере революционной деятельности, заявят об этом тем, кто имеет сношения с «Союзом борьбы». (В случае, если бы какая-нибудь группа не могла найти таких лиц, — что очень маловероятно, — она может обратиться через заграничный «Союз русских социал-демократов».) Работники нужны для всякого рода работы, и чем строже специализируются революционеры на отдельных функциях революционной деятельности, чем строже обдумают они конспиративные приемы и прикрытия своего дела, чем самоотверженнее замкнутся в маленькой, невидной, частичной работе, — тем надежнее будет все дело, тем труднее будет открыть революционеров жандармам и шпионам... Без усиления и развития революционной дисциплины, организации и конспирации невозможна борьба с правительством. А конспирация прежде всего требует специализации отдельных кружков и лиц на отдельных функциях работы и предоставления объединяющей роли самому незначительному по числу членов центральному ядру «Союза борьбы». Отдельные функции революционной работы бесконечно разнообразны: нужны агитаторы легальные, умеющие говорить среди рабочих так, чтобы их *нельзя было* привлечь к суду за это, умеющие говорить только *а*, предоставляя другим сказать *б* и *с*. Нужны распространители литературы, листовок. Нужны организаторы рабочих кружков и групп. Нужны корреспонденты со всех фабрик и заводов, доставляющие сведения о всех происшествиях. Нужны люди,

следящие за шпионами и провокаторами. Нужны устроители конспиративных квартир. Нужны люди для передачи литературы, для передачи поручений, для сношений всякого рода. Нужны сборщики денег. Нужны агенты в среде интеллигенции и чиновничества, соприкасающиеся с рабочими, с фабрично-заводским бытом, с администрацией (с полицией, фабричной инспекцией и т. д.). Нужны люди для сношений с различными городами России и других стран. Нужны люди для устройства разных способов механического воспроизведения всякой литературы. Нужны люди для хранения литературы и других вещей и т. д. и т. д. Чем дробнее, мельче будет то дело, которое возьмет на себя отдельное лицо или отдельная группа, тем больше шансов, что ему удастся обдуманно поставить это дело и наиболее гарантировать его от краха, обсудить все конспиративные частности, применив всевозможные способы обмануть бдительность жандармов и ввести их в заблуждение, тем надежнее успех дела, тем труднее для полиции и жандармов проследить революционера и связать его с организацией, тем легче будет для революционной партии заменять погибших агентов и членов другими без ущерба для всего дела. Мы знаем, что такая специализация — очень трудная вещь, трудная потому, что она требует наиболее выдержки и наиболее самоотвержения от человека, требует отдачи всех сил на невидную работу, однообразную, лишнюю сношений с товарищами, подчиняющую всю жизнь революционера сухой и строгой регламентации. Но только при этих условиях удавалось корифеям революционной практики в России приводить в исполнение самые грандиозные предприятия, затрачивая годы на всестороннюю подготовку дела, и мы глубоко уверены, что у социал-демократов окажется не меньше самоотвержения, чем у революционеров предыдущих поколений. Мы знаем также, что по предлагаемой нами системе многим лицам, рвущимся приложить свои силы к революционной работе, будет очень тяжел тот подготовительный период, пока «Союз борьбы» соберет надлежащие сведения о предлагающем свои услуги лице или группе и испытает его способность на отдельных поручениях. Но без такого предварительного искуса невозможна революционная деятельность в современной России.

Предлагая такую систему деятельности своим новым товарищам, мы высказываем положения, к которым привел нас продолжительный опыт, глубоко убежденные, что успешность революционной работы наиболее гарантирована при этой системе.

Написано в ссылке в конце 1897 г.

Полн. собр. соч., т. 2, с. 467—470

ИЗ КНИГИ «ЧТО ДЕЛАТЬ?»

НАБОЛЕВШИЕ ВОПРОСЫ НАШЕГО ДВИЖЕНИЯ»

...Идеалом социал-демократа должен быть не секретарь тред-юниона, а *народный трибун*, умеющий откликаться на все и всякие проявления произвола и гнета, где бы они ни происходили, какого бы слоя или класса они ни касались, умеющий обобщать все эти проявления в одну картину полицейского насилия и капиталистической эксплуатации, умеющий пользоваться каждой мелочью, чтобы налагать *пред всеми* свои социалистические убеждения и свои демократические требования, чтобы разъяснять *всем* и каждому всемирно-историческое значение освободительной борьбы пролетариата...

...Я утверждаю: 1) что ни одно революционное движение не может быть прочно без устойчивой и хранящей преемственность организации руководителей; 2) что, чем шире масса, стихийно вовлекаемая в борьбу, составляющая базис движения и участвующая в нем, тем настоятельнее необходимость в такой организации и тем прочнее должна быть эта организация (ибо тем легче всяким демагогам увлечь неразвитые слои массы); 3) что такая организация должна состоять главным образом из людей, профессионально занимающихся революционной деятельностью; 4) что в самодержавной стране, чем более мы *сузим* состав членов такой организации до участия в ней таких только членов, которые профессионально занимаются революционной деятельностью и получили профессиональную подготовку в искусстве борьбы с политической полицией, тем труднее будет «выловить» такую организацию, и — 5) — тем *шире* будет состав лиц и из рабочего класса и из остальных классов общества, которые будут иметь возможность участвовать в движении и активно работать в нем.

Написано осенью 1901 —
в феврале 1902 г.

Полн. собр. соч., т. 6, с. 80—81,
124—125

ИЗ ПИСЬМА В. А. НОСКОВУ

4. VIII. 02.

«Слишком легко агенты набирались». Да, но мы ведь не творим себе «человеческого материала», а берем и не можем не брать, *что дают*. Без этого нам жить нельзя. Едет человек в Россию, — говорит, хочу для «Искры» работать — честный и преданный делу. Ну и едет, конечно, и идет за «агента», хотя никто из нас *никогда* сего звания не раздавал. И какие же у нас средства проверять «агентов», руководить ими, ставить на иные места? Да мы сплошь и рядом даже писем добиться не можем, — *и в 9 случаях*

из 10 (я говорю по опыту) все наши здешние предположения о будущей деятельности «агента» летят к черту *на другой день по переезде границы*, и агент работает, как ему бог на душу положит. Поверьте, я буквально теряю всякую веру в здешние предположения, маршруты, планы и проч., потому что заранее знаю, что это ни к чему. Нам «приходится» биться как рыбе о лед, *делая (за неимением других людей) не свое дело*. Ведь чтобы назначать агентов, смотреть за ними, *отвечать за них*, объединять и руководить *на деле*, — для этого надо везде бывать, летать, всех видеть на самом деле, на работе. Для этого нужна артель *практических организаторов и вожakov*, а ведь у нас нет их, т. е. есть, конечно, но мало, мало, мало... Ведь в этом все горе наше. Ведь когда посмотрим на нашу практическую бесхозяйственность, — то злясь часто до потери работоспособности, и только одно утешает: значит, жизненное дело, если *растет* и явно растет, *несмотря* на весь этот хаос. Значит, перебродит — и хорошее вино будет...

Должны пойти людей, ибо *есть* люди, — но надо и беречь же их пуще зеницы ока, не только в прямом смысле от полиции беречь, но и беречь для этого неотложного дела, не давать увлекаться другими, полезными вообще, но *несвоевременными задачами*. Когда мы *вынуждены* за полным безлюдьем хвататься и за самое «легонькое», — то неудивительно, что мы не можем спокойно смотреть, как другие откладывают наше дело «на потом».

Если бы все *теперешние*, наличные искряки взяли *сразу*, не откладывая, за *хозяйство «Искры»*, за *самостоятельное* оборудование ее переправой, развозкой, материалом и проч., — тогда у нас *был бы уже фактический ЦК*, ЦК, распоряжающийся *de facto* «агентами» (ибо распоряжаться агентами должен ЦК, а не редакция) и *заведующий* всем практическим делом.

Говорят: если людей нет, то откуда же ЦК взять? А ведь вот находим же мы хоть легоньких, а находим. Один веский среди 10 легоньких не ведет, а опыт все же не пропадает даром. На работе люди учатся: одни сошли, другие заменяют и *раз дело начато*, — другие уже вдесятеро легче *потянутся* к этому налаженному делу. Образуем мы сейчас ЦК (не формальный) — он завтра будет формальным и будет уже *высасывать* способных людей из каждой местной организации вдесятеро энергичнее, чем теперь. И только это «высасывание из местных организаций» в состоянии привести к такой постановке дела, чтобы эти местные организации *обслуживались* как следует.

Полн. собр. соч., т. 46, с. 213, 214

16/1.

...Война выпяливалам п к черту всех прпприателей, людей с «пеуловимыми взглядами» и мямлей!! Лучше маленькая рыбка, чем большой таракан. Лучше 2—3 энергичных и вполне предапных человека, чем десяток рохлей. Пишите как можно чаще и, *и е м е д л я*, дайте ходы к вашим рабочим (п характеристику их), чтобы в случае провала мы не сели на мель.

Написано 16 января 1903 г.

Полн. собр. соч., т. 40, с. 250

ИЗ ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ «ИСКРЫ»

Автор¹ трижды прав, когда он подчеркивает, что нашему центру многое будет дано и многое с него взыщется. Именно так. И именно поэтому необходимо, чтобы *вся партия* систематически, исподволь и пеуклонно *воспитывала* себе подходящих людей в центре, чтобы она видела перед собой, как на ладони, *всю деятельность* каждого кандидата на этот высокий пост, чтобы она ознакомилась даже с их пидпвиудальными особенностями, с их сильными и слабыми сторонами, с их победами и «поражениями». Автор делает замечательно тонкие и, очевидно, основанные на богатом опыте, замечания о некоторых причинах подобных поражений. И именно потому, что эти замечания так тонки, надо, чтобы ими воспользовалась *вся партия*, чтобы она *всегда видела* каждое, хотя бы и частичное, «поражение» того или иного своего «руководителя». Ни один политический деятель не проходил своей карьеры без тех или иных поражений, и если мы серьезно говорим о влиянии на массы, о завоевании нами «доброй воли» масс, то мы должны всеми силами стремиться к тому, чтобы эти поражения не скрывались в затхлой атмосфере кружков и группок, чтобы они выпоспались на суд всех. Это кажется неловким с первого взгляда, это должно иногда представиться «обидным» для того или другого отдельного руководителя, — но это ложное чувство неловкости мы обязаны преодолеть, это наш долг перед партией, перед рабочим классом. Этим, п только этим, мы дадим возможность всей массе (а не случайному подбору кружка или группы) влиятельных партийных работников узнать своих вождей и *поставить каждого из них на надлежащую полочку*. Только ппроякая огласка направляет все прямолинейные, однокбокне, капризные уклонения, только она превращает иногда нелепые и смеш-

¹ Автор статьи «Чего не делать» — Г. В. Плеханов. *Ред.*

ные «контры» «группок» в полезный и необходимый материал партийного самовоспитания.

Света, побольше света! Нам нужен громадный концерт; нам нужно выработать себе опыт, чтобы правильно распределить в нем роли, чтобы одному дать сентиментальную скрипку, другому свирепый контрабас, третьему вручить дирижерскую палочку. Пусть же осуществится на деле прекрасный призыв автора к гостеприимству для всех мнений на страницах партийного органа и всех партийных изданий, пусть судят все и каждый о наших «спорах и вздорах» из-за какой бы то ни было «поты», взятой слишком резко, по мнению одних, фальшивой, по мнению других, сорванной, по мнению третьих. Только из ряда таких открытых обсуждений и сможет выработаться у нас действительно спевшаяся коллегия руководителей, только при таком условии рабочие будут поставлены в такое положение, чтобы они *не могли* перестать понимать нас, только тогда наш «штаб» будет опираться действительно на *добрую и сознательную* волю армии, идущей за штабом и в то же время направляющей свой штаб!

Ленин

«Искра» № 53, 25 ноября 1903 г.

Полн. собр. соч., т. 8, с. 96—97

ИЗ ПИСЬМА А. А. БОГДАНОВУ к С. И. ГУСЕВУ

11.11.1905.

Рахметову, Харитону

...Нужны молодые силы. Я бы советовал прямо расстреливать на месте тех, кто позволяет себе говорить, что людей нет. В России людей тьма, надо только шире и смелее, смелее и шире, еще раз шире и еще раз смелее вербовать молодежь, *не боясь ее*. Время военное. Молодежь решит исход всей борьбы, и студентская и еще больше рабочая молодежь. Бросьте все старые привычки неподвижности, чиновничества и пр. Основывайте из молодежи *сотни* кружков впередовцев и поощряйте их работать всюду. Расширяйте комитет *второе* приемом молодежи, создавайте пяток или десяток подкомитетов, «кооптируйте» всякого и каждого честного и энергичного человека. Давайте право любому подкомитету писать и издавать листки без всякой волокиты (не беда, если ошибется: мы во «Вперед» «мягко» поправим). Надо с отчаянной быстротой объединять и пускать в ход всех революционно-инициативных людей. Не бойтесь их неподготовленности, не дрожите

по поводу их неопытности и неразвитости¹. Во-1-х, если вы не сумеете организовать и подтолкнуть их, то они пойдут за меньшевиками и Гапонами и той же своей неопытностью навредят вятеро больше. Во-2-х, учить будут теперь *в нашем духе* события. События уже учат всех и каждого именно во впередовском духе.

Только непременно организовывать, организовывать и организовывать *сотни* кружков, отодвигая совершенно на задний план обычные комитетские (иерархические) благоглупости. Время военное. Либо *новы е*, молодые, свежие, энергичные военные организации повсюду для революционной социал-демократической работы всех сортов, всех видов и во всех слоях, — либо вы погибнете со славой «комитетских» людей с печатями.

Полн. собр. соч., т. 9, с. 247—248

ИЗ СТАТЬИ «НОВЫЕ ЗАДАЧИ И НОВЫЕ СИЛЫ»

Людей масса и людей нет, — в эту противоречивую формулу укладывались уже давно противоречия организационной жизни и организационных запросов социал-демократии. И это противоречие с особенной силой выступает теперь: одинаково часто слышишь со всех концов страстные призывы новых сил, жалобы на отсутствие людей в организациях, и наряду с этим везде и повсюду гигантское предложение услуг, рост молодых сил, особенно среди рабочего класса. Организатор-практик, который при таких условиях жалуется на отсутствие людей, впадает в ту же иллюзию, в которую впадала в эпоху кульминационного развития великой французской революции госпожа Ролан, писавшая в 1793 г.: людей нет во Франции, всё пигмен кругом. Кто говорит так, тот за деревьями не видит леса, тот признается, что его ослепили события, что не он, революционер, владеет ими в своем сознании и в своей деятельности, а они владеют им, они подавили его. Такому организатору *лучше уйти на покой*, очистить место молодым силам, у которых энергия возместит с лихвой обычную и заученную рутину.

Люди есть, никогда не бывало у революционной России такой массы людей, как теперь. Никогда не бывало у революционного класса таких чертовски благоприятных условий, — в отношении временных союзников, сознательных друзей, невольных пособников, — как у современного русского пролетариата. Людей масса, надо только выбросить за борт хвостистские мысли и поучения, надо только дать простор почину и инициативе, «планам» и «предприя-

¹ В рукописи далее следуют зачеркнутые слова: «не хныкайте по поводу того, что они зеленые». *Ред.*

тиям», и тогда мы окажемся достойным представителям великого революционного класса, тогда пролетариат России так же героически проведет *всю великую русскую революцию*, как героически он ее начал.

«Вперед» № 9,
8 марта (23 февраля) 1905 г.

Полн. собр. соч., т. 9, с. 305—306

ИЗ СТАТЬИ «РЕВОЛЮЦИЯ УЧИТ»

...Необходимо как можно чаще *проверять* заранее принятые тактические решения на основании новых политических событий. Такая проверка необходима и теоретически и практически: теоретически, чтобы убедиться на деле, на опыте в том, правильны ли и насколько именно принятые решения, какие исправления вынуждают внести в них происшедшие после их принятия политические события; — практически, чтобы научиться настоящим образом руководиться этими решениями, научиться видеть в них директивы, подлежащие непосредственному, немедленному применению на деле.

«Пролетарий» № 2,
26(13) июля 1905 г.

Полн. собр. соч., т. 11, с. 133—134

ИЗ ПРЕДИСЛОВИЯ К РУССКОМУ ПЕРЕВОДУ БРОШЮРЫ К. КАУТСКОГО «ДВИЖУЩИЕ СИЛЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РУССКОЙ РЕВОЛЮЦИИ»

Рабочему классу, ведущему во всем мире трудную и упорную борьбу за полное освобождение, нужны авторитеты, — но, разумеется, в том только смысле, в каком молодым рабочим нужен опыт старых *борцов* против угнетения и эксплуатации, борцов, проводивших много стачек, участвовавших в ряде революций, умудренных революционными традициями и широким политическим кругозором. Авторитет всемирной борьбы пролетариата нужен пролетариям каждой страны. Авторитет теоретиков всемирной социал-демократии нужен нам для уяснения программы и тактики нашей партии. Но этот авторитет не имеет, конечно, ничего общего с казенными авторитетами буржуазной науки и полицейской политики. Этот авторитет есть авторитет более разносторонней борьбы в тех же рядах всемирной социалистической армии. Насколько важен он для расширения кругозора борцов, настолько недопустима была бы в рабочей партии претензия решать со стороны, издали, практические и конкретные вопросы ближайшей

политики. Коллективность передовых сознательных рабочих каждой страны, ведущих непосредственную борьбу, всегда будет нашим авторитетом во всех таких вопросах.

Написано в декабре 1906 г.

Полн. собр. соч., т. 14, с. 226

ИЗ ПИСЬМА УЧЕНИКАМ КАПРИЙСКОЙ ШКОЛЫ

30 авг. нов. ст. 1909 г.

...Во всякой школе самое важное — идейно-политическое направление лекций. Чем определяется это направление? Всецело и исключительно *составом лекторов*. Вы прекрасно понимаете, товарищи, что всякий «контроль», всякое «руководство», всякие «программы», «уставы» и проч., все это — звук пустой по отношению к составу лекторов. Никакой контроль, никакие программы и т. д. абсолютно не в состоянии изменить того направления занятий, которое определяется составом лекторов. И никогда и нигде в мире ни одна уважающая себя организация, фракция или группа *не возьмется* разделить ответственность за школу, направление которой уже предопределено составом лекторов, если это направление враждебное...

Полн. собр. соч., т. 47, с. 194, 197

ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ БАБУШКИН

ИЗ НЕКРОЛОГА

Мы живем в проклятых условиях, когда возможна такая вещь: крупный партийный работник, гордость партии, товарищ, всю свою жизнь беззаветно отдавший рабочему делу, пропадает без вести. И самые близкие люди, как жена и мать, самые близкие товарищи годами не знают, что случилось с ним: мается ли он где на каторге, погиб ли в какой тюрьме или умер геройской смертью в схватке с врагом. Так было с Иваном Васильевичем, расстрелянным Ренненкампом. Узнали мы об его смерти лишь совсем недавно.

Имя Ивана Васильевича близко и дорого не одному социал-демократу. Все, знавшие его, любили и уважали его за его энергию, отсутствие фразы, глубокую выдержанную революционность и горячую преданность делу. Петербургский рабочий, он в 1895 г., с группой других сознательных товарищей, энергично ведет работу за Невской заставой среди рабочих Семяшиковского, Александровского, Стеклянного заводов, образует кружки, устраивает библиотеки и сам все время страстно учится.

Все мысли его направлены на то, как бы расширить работу. Он принимает деятельное участие в составлении *первого агитационного листка*, выпущенного в С.-Петербурге осенью 1894 года, листка к селянниковским рабочим, и самолично распространяет его. Когда в С.-Петербурге образовывается «Союз борьбы за освобождение рабочего класса», Иван Васильевич становится одним из активнейших его членов и работает в нем вплоть до своего ареста. Идея создания за границей политической газеты, которая послужила бы делу объединения и укрепления с.-д. партии, обсуждалась вместе с ним его старыми товарищами по петербургской работе — основателями «Искры» — и встретила с его стороны самую горячую поддержку. Пока Иван Васильевич остается на воле, «Искра» не терпит недостатка в число рабочих корреспонденциях. Просмотрите первые 20 номеров «Искры», все эти корреспонденции из Шун, Иваново-Вознесенска, Орехово-Зуева и др. мест центра России: почти все они проходили через руки Ивана Васильевича, старавшегося установить самую тесную связь между «Искрой» и рабочими. Иван Васильевич был самым усердным корреспондентом «Искры» и горячим ее сторонником. Из центрального района Бабушкин перебирается на юг, в Екатеринбург, где его арестуют и сажают в тюрьму в Александровске. Из Александровска он бежит вместе с другим товарищем, перепилив решетку окна. Не зная ни одного иностранного языка, он пробирается в Лондон, где тогда была редакция «Искры». Много переговорено было там, много вопросов обсуждено совместно. Но Ивану Васильевичу не пришлось быть на втором съезде партии... тюрьма и ссылка выбили его надолго из строя. Поднимавшаяся революционная волна выдвигала новых работников, новых партийных деятелей, а Бабушкин жил в это время на далеком севере, в Верхоянске, оторванный от партийной жизни. Времени он даром не терял, учился, готовился к борьбе, занимался с рабочими, товарищами по ссылке, старался сделать их сознательными социал-демократами и большевиками. В 1905 г. подоспела амнистия, и Бабушкин двинулся в Россию. Но и в Сибири в это время кипела борьба, и там пужны были такие люди, как Бабушкин. Он вступил в Иркутский комитет и с головой ринулся в работу. Приходилось выступать на собраниях, вести социал-демократическую агитацию и организовывать восстание. В то время, как Бабушкин с пятью другими товарищами — имена их не дошли до нас — вез из Читы большой транспорт оружия в отдельном вагоне, поезд был настигнут карательной экспедицией Рейнскампа, и все шестеро, безо всякого суда, были немедленно же расстреляны на краю вырытой на скорую руку общей могилы. Умерли они, как герои. Об их смерти рассказали солдаты-очевидцы и железнодорожники, бывшие на этом же поезде. Бабушкин пал жертвой звер-

ской расправы царского опричтника, но, умирая, он знал, что дело, которому он отдал всю свою жизнь, не умрет, что его будут делать десятки, сотни тысяч, миллионы других рук, что за это дело будут умирать другие товарищи рабочие, что они будут бороться до тех пор, пока не победят...

Либералы (кадеты) хотят превратить в народного героя недавно умершего председателя I Думы, С. А. Муромцева. Мы, социал-демократы, не должны пропускать случая, чтобы выразить презрение и ненависть царскому правительству, которое преследовало даже таких умеренных и безобидных чиновников, как Муромцев. Муромцев был только либеральным чиновником. Он не был даже демократом. Он боялся революционной борьбы масс. Он ждал свободы для России не от такой борьбы, а от доброй воли царского самодержавия, от *соглашения* с этим злейшим и беспощадным врагом русского народа. В таких людях смешно видеть народных героев русской революции.

А такие народные герои есть. Это — люди, подобные Бабушкину. Это — люди, которые не год и не два, а целые 10 лет перед революцией посвятили себя целиком борьбе за освобождение рабочего класса. Это — люди, которые не растратили себя на бесполезные террористические предприятия одиночек, а действовали упорно, неуклонно среди пролетарских масс, помогая развитию *их* сознания, *их* организации, *их* революционной самостоятельности. Это — люди, которые встали во главе вооруженной массовой борьбы против царского самодержавия, когда кризис наступил, когда революция разразилась, когда миллионы и миллионы пришли в движение. Все, что отвоено было у царского самодержавия, отвоено *исключительно* борьбой масс, руководимых такими людьми, как Бабушкин.

Без таких людей русский народ остался бы навсегда народом рабов, народом холопов. С такими людьми русский народ завоеует себе полное освобождение от всякой эксплуатации.

«Рабочая газета» № 2,
13(31) декабря 1910 г.

Полн. собр. соч., т. 20, с. 79—81,
82

ИЗ СТАТЬИ «ЗАМЕТКИ ПУБЛИЦИСТА»

Революционер — не тот, кто становится революционным при наступлении революции, а тот, кто при наибольшем разгуле реакции, при наибольших колебаниях либералов и демократов отстаивает принципы и лозунги революции. Революционер — тот, кто *учит* массы бороться революционно, а предсказать (дать «прогноз») итоги этой «науки» не в силах ни один человек.

«Социал-Демократ» № 31,
15(28) июня 1913 г.

Полн. собр. соч., т. 23, с. 305

ИЗ СТАТЬИ «ВОПРОС ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ»

Еще раз: побольше недоверия к парадным выступлениям, побольше мужества глядеть прямо в лицо серьезным политическим реальностям!

«Социал-Демократ» № 41,
1 мая 1915 г.

Полн. собр. соч., т. 26, с. 191

ИЗ СТАТЬИ «НЕМИНУЕМАЯ КАТАСТРОФА И БЕЗМЕРНЫЕ ОБЕЩАНИЯ»

Самое полезное и самое необходимое для народа дело в момент приближения неминуемой катастрофы есть *организаторское* дело. Чудеса пролетарской организованности — вот что является нашим лозунгом теперь и еще больше будет нашим лозунгом и требованием, когда пролетариат будет у власти. Ни ввести безусловно необходимой всеобщей трудовой повинности, ни осуществить сколько-нибудь серьезный контроль за банками, за синдикатами, за производством и распределением продуктов безусловно невозможно без организованности масс.

Поэтому надо начать, — и тотчас начать, — с рабочей милиции, чтобы твердо и умело пойти, с надлежащей постепенностью, к налаживанию всенародной милиции, к замене полиции и постоянной армии всеобщим вооружением народа. Поэтому надо выдвигать из *всех* слоев народа, из *всех* классов, несколько не исключая капиталистов, у которых *сейчас* больше соответственного опыта, талантливых организаторов. Таких талантов в народе много. Такие силы в крестьянстве и в пролетариате дремлют, не находя приложения. Их надо выдвинуть снизу, практикой... Выдвигая их снизу, практикой, проверяя их талант на деле, надо всех их проводить в «министры» — не в старом смысле, не в смысле награждения портфелем, а в смысле должности общенародного инструктора, разъездного организатора, помощника в деле налаживания *повсюду* строжайшего порядка, величайшей экономии человеческого труда, строжайшей товарищеской дисциплины.

Вот что партия пролетариата должна проповедовать народу для спасения от катастрофы. Вот что она должна осуществлять по частям уже теперь, где она получает власть в отдельных местностях. Вот что она должна осуществить полностью, когда она получит власть в государстве.

«Правда» № 58 и 59,
29 и 30 (16 и 17) мая 1917 г.

Полн. собр. соч., т. 32, с. 110—111

ИЗ СТАТЬИ «КРЕПОСТЬ ЦЕПИ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КРЕПОСТЬЮ САМОГО СЛАБОГО ЗВЕНА ЕЕ»

Если нужна железная цепь, чтобы удерживать тяжесть, скажем, в 100 пудов, — то что получится от замены *одного* звена этой цепи деревянным?

Цепь порвется.

Крепость или целость всех остальных звеньев цепи, кроме одного, не спасет дела. Сломается деревянное звено — лопнет вся цепь.

В политике то же самое.

«Правда» № 67, 9 июня (27 мая)
1917 г.

Полн. собр. соч., т. 32, с. 201

ИЗ СТАТЬИ «КАК ОРГАНИЗОВАТЬ СОРЕВНОВАНИЕ?»

...А организационных талантов в крестьянстве и рабочем классе много, и эти таланты только-только начинают сознавать себя, просыпаться, тянуться к живой, творческой, великой работе, браться самостоятельно за строительство социалистического общества.

Одна из самых главных задач теперь, если не самая главная, развить как можно шире этот самостоятельный почин рабочих и всех вообще трудящихся и эксплуатируемых в деле творческой *организационной* работы. Во что бы то ни стало надо разбить старый, *нелепый*, дикий, глупый и мерзкий предрассудок, будто управлять государством, будто вестись организационным строительством социалистического общества могут только так называемые «высшие классы», только богатые или прошедшие школу богатых классов.

Это предрассудок. Поддерживается он гнилой рутинной, заско-рузностью, рабьей привычкой, а еще больше грязной корыстью капиталистов, заинтересованных в том, чтобы управлять грабя и грабить управляя. Нет. Ни на минуту не забудут рабочие, что им нужна сила знания. Необыкновенное рвение, которое проявляют рабочие в деле образования, проявляют как раз сейчас, доказывает, что на этот счет заблуждений в среде пролетариата нет и быть не может. Но *организаторская* работа поденщина и *рядовому* рабочему и крестьянину, обладающему грамотностью, знанием людей, практическим опытом. Таких людей в «простопародье», о котором высокомерно и пренебрежительно говорят буржуазные

интеллигенты, *масса*. Таких талантов в рабочем классе и в крестьянстве непочатой еще родник и богатейший родник.

Рабочие и крестьяне еще «робеют», еще не освоились с тем, что *они* — теперь *господствующий* класс, еще недостаточно решительны. Этих качеств в миллионах и миллионах людей, всю жизнь вынужденных голодом и нуждой работать из-под палки, не мог создать переворот *сразу*. Но в том-то и сила, в том-то и жизнеспособность, в том-то и непобедимость Октябрьской революции 1917 года, что она *будит* эти качества, ломает все старые препоны, рвет обветшавшие пути, выводит трудящихся на дорогу *самостоятельного* творчества новой жизни.

Учет и контроль — вот *главная* экономическая задача каждого Совета рабочих, солдатских и крестьянских депутатов, каждого потребительного общества, каждого союза или комитета снабжения, каждого фабрично-заводского комитета или органа рабочего контроля вообще.

Борьба со старой привычкой — смотреть на меру труда, на средства производства с точки зрения подневольного человека: как бы освободиться от лишней тяготы, как бы урвать хоть кусок *у буржуазии*, эта борьба необходима. Эту борьбу уже начали передовые, сознательные рабочие, дающие решительный отпор тем пришельцам в фабричную среду, которых особенно много явилось во время войны и которые теперь хотели бы относиться к *народной* фабрике, к фабрике, перешедшей в собственность народа, по-прежнему с точки зрения единственного помышления: «урвать кусок побольше и удрать». Все, что есть сознательного, честного, думающего в крестьянстве и в трудящихся массах, встанет в этой борьбе на сторону передовых рабочих.

Учет и контроль, *если* они производятся Советами рабочих, солдатских и крестьянских депутатов, как верховной государственной властью, или по указаниям, по полномочию *этой* власти, — учет и контроль повсеместный, всеобщий, универсальный, — учет и контроль за количеством труда и за распределением продуктов — в этом *суть* социалистического преобразования, раз политическое господство пролетариата создано и обеспечено.

Учет и контроль, которые необходимы для перехода к социализму, могут быть только массовыми. Только добровольное и добросовестное, с революционным энтузиазмом производимое, сотрудничество *массы* рабочих и крестьян в учете и контроле *за богатыми, за жуликами, за тунеядцами, за хулиганами* может победить эти пережитки проклятого капиталистического общества, эти отбросы человечества, эти безнадежно гнилые и омертвевшие члены, эту заразу, чуму, язву, оставленную социализму по наследству от капитализма.

Рабочие и крестьяне, трудящиеся и эксплуатируемые! Земля,

банки, фабрики, заводы перешли в собственность всего народа! Беритесь *сами* за учет и контроль производства и распределения продуктов,— в этом и *только* в этом путь к победе социализма, залог его победы, залог победы над всякой эксплуатацией, над всякой пуждой и нищетой! Ибо в России хватает хлеба, железа, леса, шерсти, хлопка и льна на всех, лишь бы правильно распределить труд и продукты, лишь бы установить всенародный *деловой, практический* контроль за этим распределением, лишь бы победить *не только* в политике, но и в *повседневной экономической* жизни врагов народа: богатых, их прихлебателей,— затем жуликов, тупейдцев и хулиганов.

Никакой пощады этим врагам народа, врагам социализма, врагам трудящихся. Война не на жизнь, а на смерть богатым и их прихлебателям, буриказным интеллигентам, война жуликам, тупейдцам и хулиганам. Те и другие, первые и последние — родные братья, дети капитализма, сынки барского и буриказного общества, общества, в котором кучка грабила народ и пздвчалась над народом,— общества, в котором пужда и нищета выбрасывала тысячи и тысячи на путь хулиганства, продажности, жульничества, забвения человеческого образа,— общества, в котором неизбежно воспитывалось стремление у трудящихся: уйти хоть обманом от эксплуатации, извернуться, пздваться хоть на минуту от постылой работы, урвать хоть кусок хлеба каким угодно путем, какой угодно ценой, чтобы не голодать, чтобы не чувствовать себя и своих близких недоедающими.

Богатые и жулики, это — две стороны одной медали, это — два главных разряда *паразитов*, вскормленных капитализмом, это — главные враги социализма, этих врагов надо взять под особый надзор всего населения, с ними надо расправляться, при малейшем нарушении ими правил и законов социалистического общества, беспощадно. Всякая слабость, всякие колебания, всякое сентиментальничанье в этом отношении было бы величайшим преступлением перед социализмом.

Чтобы обезвредить социалистическое общество от этих паразитов, надо организовать всенародный, миллионами и миллионами рабочих и крестьян добровольно, энергично, с революционным энтузиазмом поддерживаемый учет и контроль за количеством труда, за производством и распределением продуктов. А чтобы организовать этот учет и контроль, *вполне доступный*, вполне под- сильный всякому честному, толковому, распорядительному рабочему и крестьянину, надо вызвать к жизни их собственные, из их среды происходящие, организаторские таланты, надо возбудить в них — и наладить в общегосударственном масштабе — *соревнование* по части организаторских успехов, надо, чтобы рабочие и крестьяне ясно поняли разницу между необходимым советом образо-

важного человека и необходимым контролем «простого» рабочего и крестьянина за *разгильдяйством*, столь обычным у «образованных» людей.

Это разгильдяйство, небрежность, неряшливость, неаккуратность, первная торопливость, склонность заменять дело дискуссией, работу — разговорами, склонность за все на свете браться и ничего не доводить до конца есть одно из свойств «образованных людей», вытекающих вовсе не из их дурной природы, тем менее из злостности, а из всех привычек жизни, из обстановки их труда, из переутомления, из ненормального отделения умственного труда от физического и так далее и тому подобное.

Среди ошибок, недочетов, промахов нашей революции немалую роль играют те ошибки и пр., которые порождаются этими печальным, — но неизбежными в данный момент — свойствами интеллигентов из нашей среды и *отсутствием* достаточного контроля за *организаторской* работой интеллигентов со стороны *рабочих*.

Рабочие и крестьяне еще «робеют», от этого они должны избавиться и они, *несомненно*, от этого избавятся. Без совета, без руководящего указания людей образованных, интеллигентов, специалистов обойтись нельзя. Всякий сколько-нибудь толковый рабочий и крестьянин понимают это превосходно, и интеллигенты нашей среды не могут пожаловаться на недостаток внимания и товарищеского уважения со стороны рабочих и крестьян. Но одно дело — совет и руководящее указание, другое дело — организация *практического* учета и контроля. Интеллигенты сплошь да рядом дают великолепнейшие советы и руководящие указания, по оказываются до смешного, до *нелепого*, до позорного «безрукими», неспособными *провести* в жизнь эти советы и указания, *провести практический контроль* за тем, чтобы слово превращалось в дело.

Вот где без помощи и *без руководящей роли* практиков-организаторов из «парода», из рабочих и трудящихся крестьян ни в коем случае не обойтись. «Не боги горшки обжигают» — эту истину должны крепче всего зарубить у себя рабочие и крестьяне. Они должны понять, что сейчас все дело *в практике*, что наступил именно тот исторический момент, когда теория превращается в практику, оживляется практикой, исправляется практикой, проверяется практикой, когда в особенности верны слова Маркса: «всякий шаг практического движения важнее дюжины программ», — всякий шаг в деле практически реального обуздания, сокращения, взятия под полный учет и надзор богатых и жуликов важнее дюжины отменных рассуждений о социализме. Ибо «теория, друг мой, сера, но зелено вечное дерево жизни».

Надо организовать соревнование практиков-организаторов из

рабочих и крестьян друг с другом. Надо бороться против всякого шаблонизирования и попыток установления единообразия сверху, к чему так склонны интеллигенты. С демократическим и социалистическим централизмом ни шаблонизирование ни установление единообразия сверху не имеет ничего общего. Единство в основном, в коренном, в существенном не нарушается, а обеспечивается *многообразием* в подробностях, в местных особенностях, в приемах *подхода* к делу, в *способах* осуществления контроля, в *путях* истребления и обезвреживания паразитов (богатых и жуликов, разгильдяев и истеричек из интеллигенции и т. д. и т. п.).

Парижская Коммуна показала великий образец сочетания почта, самостоятельности, свободы движения, энергии размаха снизу — и добровольного, чуждого шаблонов, централизма. Наши Советы идут по тому же пути. Но они еще «робеют», еще не развернулись, не «въелись» в свою новую, великую, творческую работу создания социалистических порядков. Надо, чтобы Советы смелее, инициативнее брались за дело. Надо, чтобы каждая «коммуна» — любая фабрика, любая деревня, любое потребительное общество, любой комитет снабжения — выступили, *соревнуясь* друг с другом, как практические организаторы учета и контроля за трудом и за распределением продуктов.

Написано 24—27 декабря 1917 г.
(6—9 января 1918 г.)

Полн. собр. соч., т. 35, с. 198—203

ТРЕТИЙ ВСЕРОССИЙСКИЙ СЪЕЗД СОВЕТОВ РАБОЧИХ, СОЛДАТСКИХ И КРЕСТЬЯНСКИХ ДЕПУТАТОВ

10—18 (23—31) ЯНВАРЯ 1918 г.

ИЗ ДОКЛАДА О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ 11 (24) ЯНВАРЯ

...Мы убеждены в том, что с каждым шагом Советской власти будет выделяться все большее и большее количество людей, освободившихся до конца от старого буржуазного предрассудка, будто не может управлять государством простой рабочий и крестьянин. Может и научится, если возьмется управлять! (*Аплодисменты.*)

Организационной задачей и будет задача выделения из народных масс руководителей и организаторов. Эта громадная, гигант-

ская работа стоит теперь на очереди дня. Ее нельзя было бы и думать выполнить, если бы не было Советской власти, отцеживающего аппарата, который может выдвигать людей.

Полн. собр. соч., т. 35, с. 276

ИЗ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ВАРИАНТА СТАТЬИ «ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ»

ГЛАВА IX

Экономический переход указанного характера требует и от представителей Советской власти соответственного изменения в функциях руководителей. Совершенно естественно, что при той обстановке, когда на первое место выдвигалась задача убедить большинство народа или завоевать власть и подавить сопротивление эксплуататоров, — совершенно естественно, что и среди руководителей выдвигались на первое место преимущественно агитаторы по отношению к массам, с которыми Советская власть связана теснее, чем какие бы то ни было демократические формы власти в прежнем. Совершенно естественно, что для убеждения большинства населения или для увлечения его на тяжелую и трудную военную борьбу с эксплуататорами требовались в особенности способности агитаторские. Наоборот, те задачи, которые были вкратце очерчены выше и которые состоят в учете и контроле за производством и распределением продуктов, на первое место выдвигают уже практических руководителей и организаторов. Соответственно этому должна быть произведена известная переоценка руководителей, известное перемещение их, поскольку невозможно приспособление с их стороны к новым условиям и к новой задаче. Естественно, что руководительскому штабу предыдущей эпохи, припоровленному преимущественно к задачам агитаторским, очень труден такой переход. Естественно, что целый ряд ошибок был неизбежен в силу этого. И теперь надо добиться во что бы то ни стало, чтобы как руководители, так и массы советских избирателей, т. е. трудящиеся и эксплуатируемые массы собственно поняли необходимость указываемой здесь перемены.

Среди трудящихся и эксплуатируемых масс гораздо больше талантов и способностей организаторских, чем талантов и способностей агитаторских, потому что вся обстановка трудовой жизни этих классов требовала от них гораздо больше умения наладить совместную работу, учет и контроль за производством и распределением продуктов. Наоборот, прежние условия жизни в гораздо меньших размерах выдвигали из самих масс деятелей с талантом агитатора или пропагандиста. Может быть поэтому мы так часто

паблюдаем теперь, что агитаторам и пропагандистам по профессии или по призванию приходится брать на себя задачи организатора, приходится убеждаться на каждом шагу в малой приспособленности своей к разрешению этих задач, приходится испытывать и разочарование и недовольство со стороны рабочих и крестьян. Нередко можно встретить со стороны враждебных социалистическому переустройству общества классов страны, — со стороны представителей буржуазных партий или тех, которые у нас называют себя социалистическими, а на деле обыкновенно ретиво служат буржуазии, как меньшевики и правые эсеры, — нередко можно встретить с их стороны злорадство по поводу этих ошибок и неудач Советской власти. На самом деле насколько исторически неизбежны были эти ошибки, настолько же ясно, что недочеты в этой области являются лишь болезнью роста нового социалистического общества. Переучиться так, чтобы поставить на приличествующее ему первое место практика-агитатора, — переучиться так можно, и несомненно, что переучиться так сумеют без большого труда представители Советской власти во всех концах России. Но на это требуется время, и только практический опыт совершенных ошибок в состоянии породить ясное сознание необходимости перемены, — в состоянии выдвинуть целый ряд или даже целый слой лиц, пригодных к решению новых задач. Организационных талантов среди рабочих и крестьян наверное больше, чем воображает и представляет себе буржуазия, но дело в том, что эти таланты не имеют никакой возможности выдвинуться, упрочиться, завоевать себе положение при обстановке капиталистического хозяйства.

И наоборот, если мы ясно поймем теперь необходимость широкого привлечения новых организаторских талантов к делу управления государством, если мы, — исходя именно из принципов Советской власти, — двинем систематически вперед практикой испытанных деятелей в этой области, то мы сумеем в короткое время достигнуть того, что на основе принципов, развитых Советской властью, бросаемых в массы и массами проводимых затем под контролем представляющих массу членов советских учреждений, новый слой практических организаторов производства выдвинется, завоеует себе положение, займет подобающее ему руководящее место...

ГЛАВА XI

...Мы должны начать строго отделять две категории демократических функций: с одной стороны — дискуссии, митингования, с другой стороны — установление строжайшей ответственности за исполнительские функции и безусловно трудовое, дисциплиниро-

важное, добровольное исполнение предписаний и распоряжений, необходимых для того, чтобы хозяйственный механизм работал действительно так, как работают часы. К этому нельзя было перейти сразу, требовать этого было бы педантством или даже злой провокацией несколько месяцев тому назад. Этого преобразования, вообще говоря, нельзя провести никаким декретом, никаким предписанием. Но настало время, когда центральным пунктом всей нашей революционной преобразовательной деятельности является осуществление именно этого преобразования. Теперь оно подготовлено, теперь условия для него созрели и теперь дальше откладывать и дальше ждать нельзя. Недавно при обсуждении вопроса о реорганизации и о правильной постановке железнодорожного транспорта возник вопрос о том, насколько единоличная распорядительная власть (власть, которую можно было бы назвать властью диктаторской) совместима с демократическими организациями вообще, с коллегиальным началом в управлении — в особенности, и — с советским социалистическим принципом организации — в частности. Несомненно, что очень распространенным является мнение, будто о таком совмещении не может быть и речи, — мнение, будто единоличная диктаторская власть несовместима ни с демократизмом, ни с советским типом государства, ни с коллегиальностью управления. Нет ничего ошибочнее этого мнения.

Демократический принцип организации — в той высшей форме, в которой с проведением Советами предложений и требований активного участия масс не только в обсуждении общих правил, постановлений и законов, не только в контроле за их выполнением, но и непосредственно в их выполнении, — это значит, что каждый представитель массы, каждый гражданин должен быть поставлен в такие условия, чтобы он мог участвовать и в обсуждении законов государства, и в выборе своих представителей, и в проведении государственных законов в жизнь. Но из этого вовсе не следует, чтобы допустим был малейший хаос или малейший беспорядок насчет того, кто ответствен в каждом отдельном случае за определенные исполнительные функции, за проведение в жизнь определенных распоряжений, за руководство определенным процессом общего труда в известный промежуток времени. Масса должна иметь право выбирать себе ответственных руководителей. Масса должна иметь право сменять их, масса должна иметь право знать и проверять каждый самый малый шаг их деятельности. Масса должна иметь право выдвигать всех без изъятия рабочих членов массы на распорядительные функции. Но это несколько не означает, чтобы процесс коллективного труда мог оставаться без определенного руководства, без точного установления ответственности руководителя, без строжайшего порядка, создаваемого

единством воли руководителя. Ни железные дороги, ни транспорт, ни крупные машины и предприятия вообще не могут функционировать правильно, если нет единства воли, связывающего всю личность трудящихся в один хозяйственный орган, работающий с правильностью часового механизма. Социализм порожден крупной машинной индустрией. И если трудящиеся массы, вводящие социализм, не сумеют приспособить своих учреждений так, как должна работать крупная машинная индустрия, тогда о введении социализма не может быть и речи. Вот почему в переживаемый нами момент, когда Советская власть и диктатура пролетариата достаточно укрепились, когда главные линии сопротивляющегося неприятеля, т. е. сопротивляющихся эксплуататоров, достаточно разрушены и обезврежены, когда подготовка масс населения функционированием советских учреждений к самостоятельному участию во всей общественной жизни достаточно произведена, — в настоящий момент на очередь выдвигаются задачи строжайше отделить дискуссии и митингования от беспрекословного исполнения всех предписаний руководителя. Это значит — отделить необходимую, полезную и вполне признаваемую любым Советом подготовку масс к проведению известной меры и к контролю за проведением этой меры, — отделить от самого этого проведения. Массы могут теперь, — это им обеспечивают Советы, — взять в свои руки всю власть и — укреплять эту власть. Но для того, чтобы не получилось того многовластия и той безответственности, от которых мы невероятно страдаем в настоящее время, — для этого нужно, чтобы для каждой исполнительской функции мы знали в точности, какие именно лица, быв выбранные на должность ответственных руководителей, несут ответственность за функционирование всего хозяйственного организма в целом. Для этого нужно, чтобы как можно чаще, при малейшей к тому возможности, определялись выборные ответственные лица для единоличного распоряжения всем хозяйственным организмом в целом. Необходимо добровольное исполнение распоряжений этого единоличного руководителя, необходим переход от той смешанной формы дискуссий, митингования, исполнения и — в то же самое время — критики, проверки и исправления — к строго правильному ходу машинного предприятия. К этой задаче в громадном большинстве трудовые коммуны России, рабочие и крестьянские массы уже подходят и уже подошли. Задача Советской власти — взять на себя роль истолкователя наступающего теперь перелома и — узаконителя его необходимости.

*Продиктовано между 23 и 28 марта
1918 г.*

*Полн. собр. соч., т. 36, с. 142—144,
156—158*

ИЗ РАБОТЫ «ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ»

ЗНАЧЕНИЕ БОРЬБЫ ЗА ВСЕНАРОДНЫЙ УЧЕТ И КОНТРОЛЬ

...Борьба за внедрение в массы идеи *советского* — государственного контроля и учета, за проведение этой идеи в жизнь, за разрыв с проклятым прошлым, приучившим смотреть на добычу хлеба и одежды, как на «частное» дело, на куплю-продажу, как на сделку, которая «только меня касается», — эта борьба и есть величайшая, имеющая всемирно-историческое значение, борьба социалистической сознательности против буржуазно-анархической стихийности.

Рабочий контроль введен у нас как закон, но в жизнь и даже в сознание широких масс пролетариата он едва-едва начинает проникать. О том, что безотчетность, бесконтрольность в деле производства и распределения продуктов есть гибель зачатков социализма, есть казнокрадство (ибо все имущество принадлежит казне, а казна — это и есть Советская власть, власть большинства трудящихся), что нерадивость в учете и контроле есть прямое пособничество немецким и русским Корниловым, которые могут скинуть власть трудящихся *только* при условии, что мы не одолеем задачи учета и контроля, и которые, при помощи всей мужицкой буржуазии, при помощи кадетов, меньшевиков, правых эсеров «подкарауливают» нас, выжидая момент, — об этом мы недостаточно говорим в своей агитации, об этом недостаточно думают и говорят передовики рабочих и крестьян. А пока рабочий контроль не стал фактом, пока передовики-рабочие не наладили и не провели победоносного и беспощадного похода против нарушителей этого контроля или беззаботных насчет контроля, — до тех пор от первого шага (от рабочего контроля) нельзя сделать второго шага к социализму, то есть перейти к рабочему регулированию производства...

ОРГАНИЗАЦИЯ СОРЕВНОВАНИЯ

Нужны, разумеется, не недели, а долгие месяцы и годы, чтобы новый общественный класс, и притом класс доселе угнетенный, задавленный нуждой и темнотой, мог освоиться с новым положением, осмотреться, наладить свою работу, выдвинуть *своих* организаторов. Понятно, что у руководящей революционным пролетариатом партии не могло сложиться опыта и навыка больших, на миллионы и десятки миллионов граждан рассчитанных, организационных предприятий, что переделка старых, почти исключитель-

но агитаторских навыков — дело весьма длительное. Но невозможного тут ничего нет, и раз у нас будет ясное сознание необходимости перемены, твердая решимость осуществить ее, выдержка в преследовании великой и трудной цели, — мы ее осуществим. Организаторских талантов в «народе», т. е. среди рабочих и не эксплуатирующих чужого труда крестьян, масса; их тысячами давил, губил, выбрасывал вон капитал, их не умеем еще найти, ободрить, поставить на ноги, выдвинуть — мы. Но мы этому научимся, если примемся — со всем революционным энтузиазмом, без которого не бывает победоносных революций, — учиться этому...

Мы пойдем себе своей дорогой, стараясь как можно осторожнее и терпеливее испытывать и распознавать настоящих организаторов, людей с трезвым умом и с практической сметкой, людей, соединяющих преданность социализму с умением без шума (и вопреки суматохе и шуму) налаживать крепкую и дружную совместную работу большого количества людей в рамках советской организации. *Только* таких людей, после десятикратного испытания, надо, двигая их от простейших задач к труднейшим, выдвигать на ответственные посты руководителей народного труда, руководителей управления. Мы этому еще не научились. Мы этому научимся.

«СТРОЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ» И ДИКТАТУРА

...Если мы не анархисты, мы должны принять необходимость государства, *то есть принуждения* для перехода от капитализма к социализму. Форма принуждения определяется степенью развития данного революционного класса, затем такими особыми обстоятельствами, как, например, наследие долгой и реакционной войны, затем формами сопротивления буржуазии и мелкой буржуазии. Поэтому решительно никакого принципиального противоречия между советским (т. е. социалистическим) демократизмом и применением диктаторской власти отдельных лиц *нет*. Отличие пролетарской диктатуры от буржуазной состоит в том, что первая направляет свои удары против эксплуататорского меньшинства в интересах эксплуатируемого большинства, а затем в том, что первую осуществляют — *и через отдельных лиц* — не только массы трудящихся и эксплуатируемых, но и организации, построенные так, чтобы именно такие массы будить, поднимать к историческому творчеству (советские организации принадлежат к этого рода организациям).

По второму вопросу, о значении именно единоличной диктаторской власти с точки зрения специфических задач данного момента, надо сказать, что всякая крупная машинная индустрия — т. е. именно материальный, производственный источник и фундамент социализма — требует безусловного и строжайшего *единства воли*,

направляющей совместную работу сотен, тысяч и десятков тысяч людей. И технически, и экономически, и исторически необходимость эта очевидна, всеми думавшими о социализме всегда признавалась как его условие. Но как может быть обеспечено строжайшее единство воли? — Подчинением воли тысяч воле одного.

Это подчинение может, при идеальной сознательности и дисциплинированности участников общей работы, напоминать большое мягкое руководство дирижера. Оно может припирать резкие формы диктаторства, — если нет идеальной дисциплинированности и сознательности. Но, так или иначе, *беспрекословное подчинение* единой воле для успеха процессов работы, организованной по типу крупной машинной индустрии, безусловно необходимо. Для железных дорог оно необходимо вдвойне и втройне. И вот этот переход от одной политической задачи к другой, *по внешности* на все совсем не похожей, составляет всю оригинальность переживаемого момента. Революция только что разбила самые старые, самые прочные, самые тяжелые оковы, которым из-под палки подчинялись массы. Это было вчера. А сегодня та же революция и именно в интересах ее развития и укрепления, именно в интересах социализма, требует *беспрекословного повиновения* масс единой воле руководителей трудового процесса. Понятно, что такой переход нелегко сразу. Понятно, что он осуществим лишь ценою величайших толчков, потрясений, возвратов к старому, громаднейшего напряжения энергии пролетарского авангарда, ведущего народ к новому... И вся наша задача, задача партии коммунистов (большевиков), являющейся сознательным выразителем стремления эксплуатируемых к освобождению, — осознать этот перелом, понять его необходимость, встать во главе истомленной и устало ищущей выхода массы, повести ее по верному пути, по пути трудовой дисциплины, по пути согласования задач митингования *об условиях* работы и задач беспрекословного повиновения воле советского руководителя, диктатора, *во время* работы.

Над «митингованием» смеются, а еще чаще по поводу него злобно шипят буржуа, меньшевики, новожиизненцы, видящие только хаос, бестолочь, взрывы мелкобуржуазного эгоизма. Но без митингования масса угнетенных никогда не смогла бы перейти от дисциплины, вынужденной эксплуататорами, к дисциплине сознательной и добровольной. Митингование, это и есть настоящий демократизм трудящихся, их выпрямление, их пробуждение к новой жизни, их первые шаги на том поприще, которое они сами очистили от гадов (эксплуататоров, империалистов, помещиков, капиталистов) и которое они сами хотят научить налаживать по-своему, для себя, на началах своей, *Советской*, а не чужой, не барской, не буржуазной власти. Нужна была именно октябрьская победа трудящихся над эксплуататорами, нужна была целая исто-

рическая полоса первоначального обсуждения самими трудящимися новых условий жизни и новых задач, чтобы стал возможным прочный переход к высшим формам трудовой дисциплины, к сознательному усвоению идеи необходимости диктатуры пролетариата, к беспрекословному повиновению единоличным распоряжениям представителей Советской власти во время работы...

Надо закрепить то, что мы сами отвоевали, что мы сами декретировали, узаконили, обсудили, наместили, — закрепить в прочные формы *повседневной трудовой дисциплины*. Это — самая трудная, но и самая благодарная задача, ибо только решение ее даст нам социалистические порядки. Надо научиться соединять вместе бурный, бьющий весенним половодьем, выходящий из всех берегов, мятинговый демократизм трудящихся масс с *железной дисциплиной* во время труда, с *беспрекословным повиновением* — воле одного лица, советского руководителя, во время труда.

Написано между 13 и 26 апреля
1918 г.

Полн. собр. соч., т. 36, с. 184—185,
192—194, 199—203

ТЕЛЕГРАММА П. Ф. ВИНОГРАДОВУ

Архангельск
Губисполком Виноградову

Нарком Цюрупа представил мне Вашу телеграмму ему от 21.IV. № 1192, в которой Вы называете нелепым распоряжение центральной Советской власти.

Я объявляю Вам официально выговор за это и заявляю, что если Вы не возьмете обратно столь недопустимого выражения, то я подниму вопрос о предании Вас суду, ибо если мы добросовестно учим дисциплине рабочих и крестьян, то мы обязаны начать с самих себя.

Председатель Совпаркома *Ленин*

Написано в апреле, не ранее 21,
1918 г.

Полн. собр. соч., т. 50, с. 62—63

А. Д. ЦЮРУПЕ

Тов. Цюрупа! Вид большой. Не теряя времени, — на двухмесячный отдых. Если не обещаете точно, буду жаловаться в ЦК.

Ленин

Написано в июле 1918 г.

Полн. собр. соч., т. 50, с. 133

А. Д. ЦЮРУПЕ

Дорогой А. Д.! Вы становитесь совершенно невозможны в обращении с казенным имуществом.

Предписание: три недели лечиться! И слушаться Лидию Александровну, которая Вас направит в санаторий.

Ей-ей, непростительно зря швыряться слабым здоровьем. Надо выправиться!

Привет! Ваш *Ленин*

Написано летом 1918 г.

Полн. собр. соч., т. 50, с. 177

УПРАВЛЯЮЩЕМУ ДЕЛАМИ СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ

18. I. 1919 г.

Предписываю Вам немедленно докладывать мне о всех жалобах, поступающих в Управление делами Совета Народных Комиссаров на все правительственные места и лица, причем жалобы, поступающие в письменном виде, должны быть мне докладываемы в течение двадцати четырех часов, устные — в течение сорока восьми часов.

В Управлении должна быть заведена особая регистратура таких жалоб, причем на правителя канцелярии Управления возложить тщательный надсмотр за исполнением моих резолюций по этим жалобам.

Председатель Совета Народных Комиссаров

В. Ульянов (Ленин)

Полн. собр. соч., т. 50, с. 245

ПРЕДПИСАНИЕ А. Д. ЦЮРУПЕ

19. II. 1919 г.

Предписание

Предписывается наркому А. Д. Цюрупе ввиду приступа его к работе и необходимости охраны казенного имущества ¹ *строго соблюдать предосторожности:*

больше двух часов без перерыва не работать,
позже 10¹/₂ час. вечера не работать,

¹ В. И. Ленин имеет в виду состояние здоровья А. Д. Цюрупы. *Ред.*

приема публике не давать.

Ограбительные предписания Лидии Александровны Фотиевой исполнять *беспрекословно*.

Пред. СНК В. Ульянов (Ленин)

Полн. собр. соч., т. 50, с. 259

Л. А. ФОТИЕВОЙ

1

Обойти декретов нельзя: за одно такое предложение отдадут под суд.

Но провести *через ЦИК* изъятие можно, и я сие советую.

2

Надо знать закон: я не помню, *через кого* идут изъятия.

Написано 4 марта 1919 г.

Полн. собр. соч., т. 50, с. 266

ИЗ РЕЧИ ПАМЯТИ Я. М. СВЕРДЛОВА НА ЭКСТРЕННОМ ЗАСЕДАНИИ ВЦИК 18 МАРТА 1919 г.

Товарищи! Нам, русским, особенно в тяжелые для революционеров времена, во времена тяжелой, продолжительной, иногда мучительной и непомерно долгой подготовки революции, нам приходилось больше всего страдать от расхождения между теорией, принципами, программой и делом, нам приходилось чаще всего страдать от чрезмерного погружения в теорию, оторванную от непосредственного действия.

История русского революционного движения в течение многих десятилетий знает мучеников людей, преданных революционному делу, но не имевших возможности найти практического применения своим революционным идеалам. И в этом отношении пролетарская революция впервые дала прежним одиночкам, героям революционной борьбы, настоящую почву, настоящую базу, настоящую обстановку, настоящую аудиторию и настоящую пролетарскую армию, где эти вожди могли проявить себя. В этом отношении всего больше выделяются именно те вожди, которые сумели, как практически действующие организаторы, завоевать себе такое исключительно выдающееся место, какое завоевал и каким пользовался по праву Я. М. Свердлов.

Если мы бросим взгляд на жизненный путь этого вождя пролетарской революции, то увидим сразу, что его замечательный организаторский талант выработался в ходе долгой борьбы, что этот вождь пролетарской революции каждое из своих замечательных свойств крупного революционера выковал сам, пережив и испытав различные эпохи в наиболее тяжелых условиях деятельности революционера. В первый период своей деятельности, еще совсем юношей, он, едва пропикнувшись политическим сознанием, сразу и целиком отдался революции. В эту эпоху, в самом начале XX века, перед нами был тов. Свердлов, как наиболее отчеканенный тип профессионального революционера, — человека, целиком порвавшего с семьей, со всеми удобствами и привычками старого буржуазного общества, человека, который целиком и беззаветно отдался революции и в долгие годы, даже десятилетия, переходя из тюрьмы в ссылку и из ссылки в тюрьму, выковавшего в себе те свойства, которые закаляли революционеров на долгие и долгие годы.

Но этот профессиональный революционер никогда, ни на минуту не отрывался от масс. Если условия царизма и обрекали его, как и всех тогдашних революционеров, на деятельность преимущественно подпольную, нелегальную, то и в этой подпольной и нелегальной деятельности тов. Свердлов шел всегда плечом к плечу и рука об руку с передовыми рабочими, которые как раз с начала XX века стали заменять собой прежнее поколение революционеров из среды интеллигенции.

Именно в это время передовые рабочие выступили на работу десятками и сотнями и воспитали в себе ту закаленность к революционной борьбе, без которой, вместе с крепчайшей связанностью с массами, не могло бы быть успешной революции пролетариата в России. Именно этот долгий путь нелегальной работы больше всего характерен для человека, который, постоянно участвуя в борьбе, никогда не отрывался от масс, никогда не покидал России, действовал всегда с лучшими из рабочих и умел, несмотря на ту оторванность от жизни, на которую осуждали революционера преследования, — умел выработать в себе не только любимого рабочими вождя, не только вождя, который шире всего и больше всего знал практику, но и организатора передовых пролетариев. И если некоторые думали — чаще всего так думали наши противники или колеблющиеся люди, — что эта полная поглощенность нелегальной работой, что эта черта профессионального революционера отрывает его от масс, то именно образец революционной деятельности Я. М. Свердлова и показывает нам, насколько глубоко ошибочным является этот взгляд, насколько, наоборот, именно та беззаветная преданность революционному делу, которая знаменовала жизнь обоеденных многою тюрьмы и самые отдален-

ные сибирские ссылки людей, именно она создавала таких вождей; цвет нашего пролетариата. А если она сочеталась со свойством, с умением разбираться в людях, налаживать организационную работу, то только она и выковывала крупных организаторов. Через нелегальные кружки, через революционную подпольную работу, через нелегальную партию, которую никто не воплощал и не выражал так цельно, как Я. М. Свердлов, — только через эту практическую школу, только таким путем мог он прийти к посту первого человека в первой социалистической Советской республике, к посту первого из организаторов широких пролетарских масс.

Товарищи! Всем, кому приходилось, как приходилось мне, работать изо дня в день с тов. Свердловым, тем особенно ясно было, что только исключительный организаторский талант этого человека обеспечивал нам то, чем мы до сих пор гордились и гордимся с полным правом. Он обеспечивал нам полностью возможность дружной, целесообразной, действительно организованной работы, такой работы, которая бы была достойна организованных пролетарских масс и отвечала потребностям пролетарской революции, — той сплоченной организованной работы, без которой у нас не могло бы быть ни одного успеха, без которой мы не преодолели бы ни одной из тех неисчислимых трудностей, ни одного из тех тяжелых испытаний, через которые мы проходили до сих пор и через которые мы вынуждены проходить теперь.

В той кипучей борьбе, какой является революция, на том особом посту, на котором стоит всякий революционер, если работа даже небольшой коллегии превращается в рассуждение, громадное значение имеет крупный, завоеванный в ходе борьбы, бесспорно непререкаемый моральный авторитет, авторитет, почерпавший свою силу, конечно, не в отвлеченной морали, а в морали революционного борца, в морали рядов и шеренг революционных масс.

Если нам удалось в течение более чем года вынести непомерные тяжести, которые падали на узкий круг беззаветных революционеров, если руководящие группы могли так твердо, так быстро, так единодушно решать труднейшие вопросы, то это только потому, что выдающееся место среди них занимал такой исключительный, талантливый организатор, как Яков Михайлович. Только ему удалось соединить в себе удивительное знание личного состава руководящих деятелей пролетарского движения, только ему удалось за долгие годы борьбы, — о которой я могу сказать здесь лишь слишком кратко, — выработать в себе замечательное чутье практика, замечательный талант организатора, тот безусловно непререкаемый авторитет, благодаря которому крупнейшими отрядами работы Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета, которые под силу были лишь группе людей, — целиком

и исключительно единолично ведал Яков Михайлович. Только ему удалось завоевать такое положение, что достаточно было в громадном числе крупнейших и важнейших организационных практических вопросов, достаточно было одного его слова, чтобы непрерываемым образом, без всяких совещаний, без всяких формальных голосований, вопрос был решен раз навсегда, и у всех была полная уверенность в том, что вопрос решен на основании такого практического знания и такого организаторского чутья, что не только сотни и тысячи передовых рабочих, но и массы сочтут это решение за окончательное.

История давно уже показывала, что великие революции в ходе своей борьбы выдвигают великих людей и развертывают такие таланты, которые раньше казались невозможными. Никто не поверил бы, что из школы нелегального кружка и подпольной работы, из школы маленькой гонимой партии и Туруханской тюрьмы мог выйти такой организатор, который завоевал себе абсолютно непрекращаемый авторитет, организатор всей Советской власти в России и единственный, по своим знаниям, организатор работы партии, которая создавала эти Советы и практически осуществляла Советскую власть, совершающую теперь свое тяжелое, мучительное, кровью залитое, но победоносное шествие ко всем народам, по странам всего мира.

Такого человека, который выработал в себе этот исключительный организаторский талант, нам не заменить никогда, если под заменой понимать возможность найти одно лицо, одного товарища, совмещающего в себе такие способности. Никто из близко знавших, наблюдавших постоянную работу Якова Михайловича, не может сомневаться в том, что в этом смысле Яков Михайлович незаменим. Та работа, которую он делал один в области организации, выбора людей, назначения их на ответственные посты по всем разнообразным специальностям,— эта работа будет теперь под силу нам лишь в том случае, если на каждую из крупных отраслей, которыми единолично ведал тов. Свердлов, вы выдвинете целые группы людей, которые, идя по его стопам, сумели бы приблизиться к тому, что делал один человек.

Но пролетарская революция сильна именно глубиной своих источников. Мы знаем, что на место людей, беззаветно отдавших свою жизнь, положивших ее в этой борьбе, она выдвигает шеренги других людей, может быть, менее опытных, менее знающих и менее подготовленных в начале их пути, но людей, которые широко связаны с массами и которые способны на место ушедших крупнейших талантов выдвигать группы людей, продолжающих их дело, идущих по их пути, довершающих то, что они начали. И в этом смысле мы глубоко уверены, что пролетарская революция в России и во всем мире выдвинет группы и группы людей, выдвин-

нет многочисленные слои из пролетариев, из трудящихся крестьян, которые дадут то практическое знание жизни, тот, если не единоличный, то коллективный организаторский талант, без которого миллионные армии пролетариев не могут прийти к своей победе...

«Правда» № 60, 20 марта 1919 г.

Полн. собр. соч., т. 38, с. 75—79

О КАНДИДАТУРЕ М. И. КАЛИНИНА НА ПОСТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВЦИК

РЕЧЬ НА XII ЗАСЕДАНИИ ВЦИК 30 МАРТА 1919 г.

Товарищи! Найти настоящего заместителя тов. Якову Михайловичу Свердлову — задача чрезвычайно трудная, так как совместить в одном лице и ответственного партийного работника, к тому же знающего историю партии, и вместе с тем человека, прекрасно разбирающегося в людях и умеющего выбирать их на ответственные советские посты, — почти невозможно. Совместить в одном товарище все те функции, которые нес на себе тов. Свердлов, — на этом при обсуждении кандидатуры в партии сходились все, — было бы невозможно, и поэтому необходимо поручить ведение отдельными функциями целым коллегиям, которые бы собирались ежедневно и руководили отдельными областями. Что же касается председателя, то тут нужно поставить вопрос так, чтобы он выявлял линию партии по отношению к крестьянству.

Вы знаете, что наше отношение к среднему крестьянству, как оно вывнилось на партийном съезде, не является изменением нашей общей политики. Задачи по отношению к среднему крестьянству необходимо выполнить после того, как разрешена первая задача — подавление буржуазии. Вопрос об отношении к среднему крестьянству у нас стоит более остро, чем у наших товарищей в Европе, и у нас следует сделать так, чтобы во главе Советской власти встал товарищ, который мог бы показать, что наше постановление об отношении к среднему крестьянству будет действительно проведено в жизнь.

Я думаю, что возможно и должно найти товарища, который целиком поставил бы своей задачей проведение линии руководящей партии по отношению к среднему крестьянству. Мы знаем, что в настоящий момент задача осведомления и оповещения стоит особенно остро. Мы знаем, что при ослабленности транспорта, при существовании гражданской войны, которая ставит иногда не только отдельные губернии, но и целые области в слабую связь с центром, — мы знаем, что при этих условиях задача осведомления и оповещения требует особого внимания.

Мы знаем, что, если мы найдем товарища, который соединит в себе жизненный опыт и знакомство с жизнью среднего крестьянства, мы эту задачу разрешить сможем, и я думаю, что кандидатура, о которой вы прочли сегодня в газете, удовлетворяет всем этим условиям. Это — кандидатура тов. Калинина.

Это товарищ, за которым около двадцати лет партийной работы; сам он — крестьянин Тверской губернии, имеющий тесную связь с крестьянским хозяйством и постоянно обновляющий и освежающий эту связь. Петроградские рабочие сумели убедиться, что он обладает умением подходить к широким слоям трудящихся масс, когда у них нет партийной подготовки, когда пропагандистам и агитаторам не удавалось к ним подойти по-товарищески и умело, тогда тов. Калинин удавалось разрешить эту задачу. В настоящий момент все это особенно важно. Конечно, все среднее крестьянство, все лучшие элементы его оказывают нам ту решительную поддержку, которая преодолевает все трудности, которая устранит восстание деревенских кулаков, с идущими за ними в незначительном меньшинстве деревенскими массами. Мы знаем, что нашей главной задачей в стране мелкоземледельческой является обеспечить ненарушимый союз рабочих и среднего крестьянства. Наши земельные мероприятия — полное уничтожение помещичьего землевладения и решительная помощь среднему крестьянству, — эти мероприятия уже дали результаты, и за год число средних крестьян, благодаря им, увеличилось. Но на местах нередко пускались в ход люди, не соответствующие, как администраторы, своим задачам.

Были случаи злоупотреблений, но мы в этом неповинны. Мы знаем, что делали все для привлечения интеллигенции, но нас разделяли политические разногласия. Мы знаем, что эпоха буржуазного парламентаризма кончилась, что сочувствие рабочих всего мира на стороне Советской власти, что, как бы буржуазия ни убивала вождей пролетариата, как она это делает в Германии, — победа Советской власти неизбежна. Весь опыт неминуемо приведет интеллигенцию окончательно в наши ряды, и мы получим тот материал, посредством которого мы можем управлять. Мы добьемся того, чтобы люди, примазавшиеся к Советской власти, были удалены, а это один из поводов недовольства, который мы не боимся признать законным. На борьбу с этим злом мы должны обратить максимум внимания. Мы на партийном съезде твердо решили всем работникам предписать эту линию поведения.

Переходя к социалистическому земледелию, мы должны сказать, что мы мыслим себе его осуществление не иначе, как ряд товарищеских соглашений со средним крестьянством. Мы должны обращаться возможно более к среднему крестьянину.

И мы знаем, что товарищи, которые больше всего работали в период революции и вошли целиком в эту работу, не умели подойти к среднему крестьянину так, как нужно, не умели сделать это без ошибок, и каждую из таких ошибок подхватывали враги, каждая из таких ошибок зароняла некоторое сомнение, затрудняла вопрос об отношении к нам среднего крестьянина.

Вот почему здесь пойти товарища, который соединял бы в себе качества, о которых я говорил, очень важно. Нужно помочь ему нашим организационным опытом, чтобы средние крестьяне увидели в лице высшего представителя всей Советской республики своего человека, чтобы наше партийное решение о том, что к среднему крестьянину нужно подойти умеючи, что мы каждый свой шаг готовы просматривать, изучать, проверять с точки зрения того опыта, который у нас есть, — чтобы это решение не оказалось на бумаге.

Мы знаем, что число наших союзников растет, мы знаем, что в ближайшие месяцы оно во много раз увеличится, но сейчас это бремя ложится только на нашу страну, очень разоренную, обнищавшую. Это труд слишком непосильный для среднего крестьянина. Нужно подойти к нему и сделать все, что мы можем, нужно дать понять и показать на деле, что решения нашего партийного съезда мы твердо решили проводить в жизнь.

Вот почему кандидатура такого товарища, как тов. Калинин, должна бы объединить нас всех. Такая кандидатура поможет нам практическим путем организовать целый ряд непосредственных сношений высшего представителя Советской власти со средним крестьянством, поможет нам сблизиться с ним.

Эту задачу нельзя решить сразу, но то решение, которое мы должны вынести, мы не сомневаемся, что оно верно, но мы знаем, что практического опыта в этом отношении у нас мало. Пусть высший представитель Советской республики сам, первый, при нашей общей помощи, начнет этот опыт приобретать, собирать всю сумму знаний, проверять, и мы можем быть уверены, что эту задачу мы решим, что Россия станет не только образцом страны, в которой диктатура пролетариата осуществлена твердо и буржуазия беспощадно подавлена — это мы уже завоевали, — но и образцом страны, в которой отношения между городскими рабочими и средним крестьянством, на основании товарищеской поддержки и нового опыта, решаются удовлетворительно, — а это один из главных залогов полной победы пролетарской революции.

Вот почему я позволяю себе рекомендовать вам эту кандидатуру — кандидатуру товарища Калинина.

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО В. С. МИЦКЕВИЧУ

29. IV. 1919 г.

Настоящим рекомендую товарища Валентина Сергеевича Мицкевича и как коммуниста и как безусловно добросовестного работника. Должен добавить, что, по свидетельству товарищей, наблюдавших его работу и заслуживающих абсолютного доверия, т. Мицкевич обладает способностями организатора.

Пред. СНК В. Ульянов (Ленин)

Полн. собр. соч., т. 50, с. 294

Г. Е. ЗИНОВЬЕВУ

30. IV. 1919 г.

т. Зиновьев!

Беседуя с товарищем Емельяновым, я особенно был поражен тем, что такие, лучшие и надежнейшие, питерские рабочие *зря* себя убивают на технику вроде автогужевого дела.

Непростительно! На технику напать можно, можно и девятистепенных, и шезнакомых, т. е. неизвестных в смысле честности, брать. А таких, как Емельянов, надо *в деревню, в администрацию*, в управление, в уисполкомы, где честных мало, где нужда в честных отчаянная.

Нельзя ли из товарища Емельянова и 5—10 его друзей составить в Питере *инициативную группу* рабочих, для подбора 300—600 питерских рабочих, с серьезнейшими рекомендациями от партии и от профессиональных союзов, для рассылки по 1, по 2 в уисполкомы всей России.

Я бы этот план всецело поддержал. Снять всех таких (по возрасту не идущих на войну) с техники и с *заменимых* постов и перевести на *администрацию* в деревню. Без группы таких, абсолютно надежнейших и опытных питерских рабочих нам с *деревней* не добиться крупного улучшения.

Привет! Ленин

Полн. собр. соч., т. 50, с. 295

А. Е. БАДАЕВУ

Бадаичу

т. Бадаев! Не капризничайте — Вы не барышня. Вас спрашивали не о том, считаете ли Вы «все свои действия» *«безусловно (!) правильными»* (это смешно!!), а о том, *все* ли Вы распоряжения центра исполняли. А Вы об этом-то и молчите! Работайте, *отставку не принимаем*. Вперед исполняйте все распоряжения центра и не говорите неприличного вздора о «проблемах».

4/V.

Привет! *Ленин*

Написано 4 мая 1919 г.

Полн. собр. соч., т. 50, с. 301

В ПРЕЗИДИУМ ВЦИК

15. V. 1919 г.

Тт. Серебрякову, Сталину
и другим членам Президиума ЦИКа

Цюрупа получает 2000 руб., семья 7 человек, обеды по 12 руб. (и ужин), в день $84 \times 30 = 2520$ рублей.

Недоедают! Берут 4 обеда, этого мало. Дети — подростки, нужно *больше*, чем взрослому.

Прошу увеличить жалование ему до 4000 руб. и дать сверх того пособие 5000 руб. одновременно семье, приехавшей из Уфы *без* *платья*.

Прошу ответить.

Ленин

Полн. собр. соч., т. 50, с. 313

ТЕЛЕГРАММА ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОМЕЛЬСКОГО ГУБИСПОЛКОМА

Гомель
Предгубисполкома

Если велосипед Рабкина был взят на время восстания, то почему он не возвращен после? Предупреждаю, что за отписку без достижения делового результата и без исправления ошибки буду привлекать к ответственности.

Предсовнаркома *Ленин*

Написано 20 мая 1919 г.

Полн. собр. соч., т. 50, с. 318

ВСЕ НА БОРЬБУ С ДЕНИКИНЫМ!

(ИЗ ПИСЬМА ЦК РКП (БОЛЬШЕВИКОВ)
К ОРГАНИЗАЦИЯМ ПАРТИИ)

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА МОМЕНТА

...Коллегиальность необходима для решения дел государства рабочих и крестьян. Но всякое раздувание коллегиальности, всякое извращение ее, ведущее к волоките, к безответственности, всякое превращение коллегиальных учреждений в говорильни является величайшим злом, и с этим злом надо покончить во что бы то ни стало, как можно скорее, не останавливаясь ни перед чем.

Дальше абсолютно необходимого минимума коллегиальность не должна идти ни в отношении числа членов коллегий, ни в отношении делового ведения работы, воспрещения «речей», наибольшей быстроты обмена мнений, сведения его к осведомлению и к точным практическим предложениям.

Всякий раз, когда к тому представляется хотя бы малейшая возможность, коллегиальность должна быть сведена к самому краткому обсуждению только самых важных вопросов в наименее широкой коллегии, а *практическое распоряжение* учреждением, предприятием, делом, задачей должно быть поручаемо *одному товарищу*, известному своей твердостью, решительностью, смелостью, умением вести практическое дело, пользующемуся наибольшим доверием. Во всяком случае и при всех без исключения обстоятельствах коллегиальность должна сопровождаться самым точным установлением личной ответственности *каждого* лица за *точно* определенное дело. Безответственность, прикрываемая ссылками на коллегиальность, есть самое опасное зло, которое грозит всем, не имеющим очень большого опыта в деловой коллегиальной работе, и которое в военном деле сплошь и рядом ведет неизбежно к катастрофе, хаосу, панике, многовластию, поражению.

Не менее опасным злом является организационная суетливость или организационное прожектерство. Перестройка работы, необходимая для войны, ни в коем случае не должна вести к перестройке учреждений, тем менее к созданию наспех новых учреждений. Это безусловно недопустимо, это ведет только к хаосу. Перестройка работы должна состоять в приостановке на время тех учреждений, кои не абсолютно необходимы, или в их сокращении до известной меры. Но вся работа помощи войне должна вестись *всецело и исключительно через существующие уже* военные учреждения, путем их исправления, укрепления, расширения, поддержки. Создание особых «комитетов обороны» или «ревкомов» (революционных или военно-революционных комитетов) допустимо лишь в

виде исключения, во-первых; во-вторых, по иначе, как с утверждения подлежащей военной власти или высшей Советской власти; в-третьих, с обязательным выполнением указанного условия...

СОКРАЩЕНИЕ НЕВОЕННОЙ РАБОТЫ

Для выполнения даже части тех работ, которые кратко намечены в предыдущем, нужны новые и новые работники, притом из самых надежных, преданных, энергичных коммунистов. А где же взять их при всеобщих жалобах на недостаток таких работников и на переутомление их?

Нет сомнения, что эти жалобы во многом справедливы. Если бы кто-либо подсчитал с точностью, какой тонкий слой передовых рабочих и коммунистов, пользуясь поддержкой и сочувствием рабочей и крестьянской массы, управлял Россией в течение последних 20 месяцев, то это показалось бы прямо невероятным. А управляли мы с громадным успехом, создавая социализм, преодолевая неслыханные трудности, побеждая подпимающихся отовсюду врагов, прямо или косвенно связанных с буржуазией...

Новые рабочие силы для управления государством, для осуществления задач диктатуры пролетариата подрастают быстро в лице той рабочей и крестьянской молодежи, которая всего более искренне, горячо, беззаветно учится, переваривает новые впечатления от нового строя, сбрасывает с себя скорлупу старых, капиталистических и буржуазно-демократических предубеждений, выковывает из себя еще более твердых коммунистов, чем старое их поколение.

Но, как ни быстро подрастает этот новый слой, как ни быстро он учится и созревает в огне гражданской войны и бешеного сопротивления буржуазии, все же для ближайших месяцев он не может дать нам *готовых* работников по управлению государством. Дело же идет именно о ближайших месяцах, о лете и осени 1919 года, ибо *решение* борьбы с Деникиным требуется и предстоит *немедленно*.

Чтобы получить для усиления военной работы большое число готовых работников, надо *сократить* целый ряд областей и учреждений невоенной, или, вернее, не непосредственно военной, советской работы, надо *перестроить* в этом направлении (т. е. в направлении сокращения) все учреждения и предприятия, кои *не безусловно необходимы*.

Возьмем для примера научно-технический отдел Высшего совета народного хозяйства. Это — полезнейшее учреждение, необходимое для полного строительства социализма, для правильного учета и распределения всех научно-технических сил. Но безуслов-

по ли необходимо такое учреждение? Конечно, нет. Отдавать ему людей, которые могут и должны быть немедленно употреблены на насущную и дозарезу необходимую коммунистическую работу в армии и непосредственно для армии, было бы в настоящий момент прямо преступно.

Такого рода учреждений и отделов учреждений у нас, в центре и на местах, очень мало. Стремясь к полному осуществлению социализма, мы не могли не начать сразу постройку подобных учреждений. Но мы будем глупцами или преступниками, если перед грозным нашествием Деникина не сумеем *перестроить рядов* так, чтобы *все*, не безусловно необходимое, *приостановить и сократить*.

Но поддаваясь папике и не впадая в организационную суетню, мы не должны никаких учреждений ни перестраивать, ни закрывать вовсе, ни — что особенно вредно при работе наспех — начинать строить новых учреждений. Мы должны *приостановить* на три, четыре, пять месяцев *все* не безусловно необходимые учреждения и отделы учреждений, в центре и на местах, или, если нельзя приостановить их вовсе, *сократить* их на такое (приблизительно) время, сократить в наибольших возможных размерах, т. е. оставить лишь минимум работы, безусловно необходимой.

Так как главная наша цель — получить сразу большое число готовых, опытных, преданных, испытанных коммунистов или сочувствующих социализму для военной работы, то мы можем идти на такой риск, чтобы многие из сильно сокращаемых учреждений (или отделов учреждений) оставлять на время *без единого коммуниста*, сдавать их на руки работников исключительно буржуазных. Этот риск невелик, ибо речь идет только об учреждениях, не безусловно необходимых, ущерб от ослабления их (наполовину приостановленной) деятельности будет, но он будет невелик, он нас ни в коем случае не погубит. А недостаток энергии для усиления военной работы, усиления немедленного и значительного, нас погубить может. Это надо ясно понять и сделать отсюда все выводы.

Если каждый руководитель ведомства или ведомственного отдела в губернии, уезде и т. п., каждая ячейка коммунистов, не теряя ни минуты, поставят перед собой вопрос: безусловно ли необходимо такое-то учреждение? Такой-то отдел? Погибнем ли мы, если приостановим его или сократим на $\frac{9}{10}$ его работу, оставив его вовсе без коммунистов? — Если за постановкой такого вопроса последует быстрое и решительное сокращение работы и изъятие коммунистов (с их безусловно надежными помощниками из сочувствующих или беспартийных), тогда мы сможем в самое короткое время получить сотни и сотни для работы в политотделах армии,

на должностях комиссаров и прочее. И тогда мы имеем серьезные шансы Деникина победить так же, как мы победили более сильного Колчака.

«Известия ЦК РКП(б)» № 4,
9 июля 1919 г.

Полн. собр. соч., т. 39, с. 45—46,
51—53

В ОРГБЮРО ЦК РКП(б)

8/VIII.

В Оргбюро ЦК

Сейчас еще получил из *надежного* источника сообщение, что члены коллегий *голодают* (например, Марков в НКПС и др.). Настаиваю самым энергичным образом, чтобы Цека 1) предписал ЦИКу дать всем членам коллегий (и *близким* к этому положению) по 5000 рублей единовременного пособия;

2) перевести их всех постоянно на *максимум* специалиста.

Ей-ей, нехорошо иначе: голодают и сами и семьи!!

100—200 человек надо подкормить.

Написано 8 августа 1919 г.

Полн. собр. соч., т. 51, с. 32

НА БОРЬБУ С ТОПЛИВНЫМ КРИЗИСОМ

из циркулярного письма к партийным организациям

4. Надо *внимательнейшим* образом проверять выполнение на деле заданий партии и поручений, требований, заданий Советской власти. Новые члены партии, вступившие во время последней партийной недели, должны быть все привлечены к делу проверки выполнения всеми своих обязанностей...

7. Местные топливные учреждения должны быть усилены лучшими партийными работниками. Распределение сил надо пересмотреть и соответственно видоизменить в этих целях...

10. Во всех топливных органах (как и во всех советских учреждениях) надо неустанно добиваться того, чтобы на деле обеспечивалась *личная* ответственность *каждого* за определенную, строго и точно означенную работу или часть работы. Коллективность обсуждения должна быть сведена до необходимого минимума и никогда не препятствовать скорости и твердости решения, не погашать ответственности каждого отдельного работника.

«Правда» № 254 и
«Известия ВЦИК» № 254,
13 ноября 1919 г.

Полн. собр. соч., т. 39, с. 307—308

ДИРЕКТИВА ПОЛИТБЮРО ЦК РКП(б) ПО ВОПРОСУ О РАБОЧЕЙ ИНСПЕКЦИИ

Поручить Президиуму ВЦИК и Госкону приять к руководству директиву ЦК РКП:

1. Не создавать новых учреждений ни в одной области управления государством, а улучшать существующие наркоматы.

2. Рабочую и Крестьянскую инспекцию всячески развивать, усиливать, расширять, направляя всю работу к полному «обрабочению» (и «окрестьяниванию») Госкона.

3. На рабочую инспекцию не брать квалифицированных рабочих, а только неквалифицированных и главным образом женщин.

4. Немедленно при участии Аланесова составить новый проект Рабочей и Крестьянской инспекции при Госкопе и внести в Политбюро не позже 28. I. 1920.

Написано 23 января 1920 г.

Полн. собр. соч., т. 40, с. 64

ИЗ РЕЧИ НА III ВСЕРОССИЙСКОМ СЪЕЗДЕ СОВЕТОВ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА 27 ЯНВАРЯ 1920 г.

ГАЗЕТНЫЙ ОТЧЕТ

Наша вина в том, что мы мечтаем все выполнить нашими силами. У нас самый острый недостаток — отсутствие работников, а мы не умеем их взять из рядовых рабочих и крестьян, среди которых таится масса талантов — и административных, и организаторских. Будет гораздо лучше, если мы поскорее перейдем от общих и в большинстве совершенно бесплодных споров к деловой постановке. Тогда мы фактически исполним обязанности организаторов передового класса и будем извлекать сотни и тысячи новых организаторских талантов. Мы должны их выдвигать; испытывать, давать им задания, усложнять эти задания. Я надеюсь, что мы добьемся того, что после съезда совнархозов, после подытоживания работы, мы станем на эту дорогу, расширим, умножим число организаторов, чтобы тот непомерно узкий слой, который истребался за эти два года, чтобы он был пополнен и увеличен, ибо для тех задач, которые мы ставим, которые должны Россию вывести из нищеты, голода и холода, нам в десять раз нужно больше организаторов, которые были бы ответственны перед десятками миллионов.

Полн. собр. соч., т. 40, с. 78

ИЗ ЗАМЕТОК ПО ПОВОДУ ПРОЕКТА ПОЛОЖЕНИЯ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

1. II. 1920.

...Проект грешит размахистостью, абстрактностью, неделовитостью, все обещает, ничего не проверят.

Ленин

Полн. собр. соч., т. 40, с. 82

Е. Д. СТАСОВОЙ

Чичерин болен, ухода за ним нет, лечиться не хочет, убивает себя.

Необходимо от ЦК написать ему *любезное* (чтобы не обидеть) письмо с *постановлением* Цека, что Цека требует казенного имущества не расхищать, лучшего доктора (через Карахана хотя бы) вызвать, его *слушаться*, в случае совета доктора отпуск взять и *в санатории пробыть необходимое* время.

Ленин

*Написано в 1920 г.,
не позднее марта*

Полн. собр. соч., т. 51, с. 173

ИЗ РЕЧИ НА III ВСЕРОССИЙСКОМ СЪЕЗДЕ РАБОЧИХ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА 15 МАРТА 1920 г.

Всякая работа управления требует особых свойств. Можно быть самым сильным революционером и агитатором и совершенно непригодным администратором. Но тот, кто присматривается к практической жизни и имеет житейский опыт, знает, что, чтобы управлять, нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоте, нужно иметь известное научное образование. Вот те условия, которым мы должны удовлетворять во что бы то ни стало...

Страна так разорена, бедствия достигли теперь такой громадной силы — голод, холод и общая нужда, — что так дальше продолжаться не может. Никакая преданность, никакое самопожертвование не спасут нас, если мы не спасем физического существова-

ния рабочих, если мы не предоставим им хлеба, если не сумеем заготовить в громадном количестве соли, чтобы вознаграждать крестьян не цветными бумажками, на которых долго держаться нельзя, а правильно организовав товарообмен. Тут вопрос самого существования всей власти рабочих и крестьян, самого существования Советской России стоит на карте. Когда некомпетентные люди стоят во главе управления, когда не подвезено топливо вовремя, когда не починены паровозы, пароходы и баржи, самое существование Советской России стоит на карте...

Несмотря ни на какой героизм рабочих, несмотря ни на какое самоотвержение, рабочие не смогут вынести всех страданий от голода, холода, сыпняка и т. д. Поэтому ставьте вопрос управления, как деловые люди. Добивайтесь, чтобы управление шло с наименьшей затратой сил, чтобы администраторы были способны, будь то спецы или рабочие, чтобы они шли работать и управлять, чтобы считалось преступлением, если они не участвуют в управлении. Учитесь на собственном практическом опыте. Учитесь также у буржуазии. Она умела держать свое классовое господство, она имела опыт, без которого мы не можем обойтись; отмахнуться от него было бы величайшим самомнением и величайшей опасностью для революции.

Прежде революции гибли именно потому, что рабочие не могли удержаться твердой диктатурой и не понимали, что одной диктатурой, одним насилием, принуждением удержаться нельзя; удержаться можно только взявши весь опыт культурного, технического, прогрессивного капитализма, взявши всех этих людей на службу. Когда рабочие принимаются в первый раз за дело управления и относятся недружелюбно к спецу, к буржую, к капиталисту, который вчера еще был директором, наживал миллионы, угнетал рабочих, мы говорим — и, вероятно, большинство из вас говорит тоже самое, — что эти рабочие только начали подходить к коммунизму. Если бы можно было строить коммунизм из спецов, не проникнутых буржуазными взглядами, это было бы очень легко, но только коммунизм этот был бы фантастическим. Мы знаем, что с себя ничего не сваливается, мы знаем, что коммунизм вырастает из капитализма, что только из его остатков можно построить коммунизм, из плохих, правда, остатков, но других нет. И того, кто мечтает о таком фантастическом коммунизме, надо гнать из всякого делового собрания и надо оставить в этом собрании людей, которые из остатков капитализма умеют дело делать. Трудности этого дела громадны, но это плодотворная работа, и всякого специалиста надо ценить как единственное достояние техники и культуры, без которого ничего, никакого коммунизма не может быть.

*Полн. собр. соч., т. 40, с. 215,
216—217*

**ИЗ РЕЧИ НА 2-м ВСЕРОССИЙСКОМ
СОВЕЩАНИИ ОТВЕТСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАТОРОВ ПО РАБОТЕ В ДЕРЕВНЕ
12 ИЮНЯ 1920 г.**

Всякий партийный агитатор, который появляется в деревне, он вместе с тем должен быть и инспектором народных училищ, инспектором не в прежнем смысле слова, инспектором не в том смысле, чтобы он вмешивался в дело просвещения — этого допустить нельзя, но он должен быть инспектором в том смысле, чтобы согласовать свою работу с работой Наркомпроса, с работой Всеобуча, с работой военкома, чтобы он смотрел на себя, как на представителя государственной власти, представителя партии, которая управляет Россией. Чтобы он, являясь в деревню, выступал не только как пропагандист, учитель, но вместе с этим он должен смотреть, чтобы те учителя, которые не слышали живого слова, или эти десятки, сотни военкомов, чтобы все они принимали участие в работе этого партийного агитатора. Каждый учитель обязан иметь брошюры агитационного содержания; он обязан их не только иметь, а читать крестьянам. Если он этого не будет делать, он должен знать, что он лишится места. То же самое военкомы должны иметь эти брошюры, должны читать их крестьянам.

Мы имеем в распоряжении Советской власти сотни тысяч советских служащих, которые или буржуи, или полубуржуи, или настолько забиты, что совершенно не верят в нашу Советскую власть, или они так далеки от этой власти, что она где-то там, в Москве, а под боком у них кулак крестьянин, который имеет хлеб, держит у себя под боком и не дает его им, а они голодают.

Вот здесь задача партийного работника двоякая. Он должен помнить, что он не только является проповедником слова, что он не только должен пойти на помощь наиболее забитым слоям населения — это его основная задача, без этого он не партийный работник, без этого он не может назваться коммунистом. Но кроме всего этого он должен являться представителем Советской власти, он должен связаться с учительством, должен согласовать работу Наркомпроса со своей. Он не должен быть инспектором в смысле контроля и ревизии, но он является представителем правительственной партии, которая сейчас посредством части пролетариата управляет всей Россией, и в качестве такового он должен помнить, что его работа есть работа инструктирования, и он должен привлекать, учить своей работе всех учителей, военкомов, чтобы они исполняли такую же работу, как и он. Они не знают этой работы, вы их должны научить. Они беззащитны сейчас перед сытым крестьянином. Вы должны помочь им выйти из этой зависимости. Вы дол-

жны твердо помнить, что вы не только пропагандисты-агитаторы, а что вы представители государственной власти, и вы должны не разрушать существующий аппарат, не вмешиваться, не путать его организацию, а ваша работа должна быть поставлена так, чтобы всегда у дельного инструктора-пропагандиста, агитатора, после хотя бы небольшой работы в деревне, остался след не только бумаг у тех коммунистов-крестьян, которых он просветил, но чтобы он оставил след в сознании тех работников, которых вы проверяете и направляете, которым вы даете задания, требуете, чтобы каждый учитель, военком работал непременно в советском духе, чтобы он знал, что это его обязанность, чтобы он помнил, что если он не будет этого выполнять, то он не останется на месте, чтобы они все знали и чувствовали, что каждый агитатор есть полномочный представитель Советской власти.

Вот при таких условиях, при правильном применении сил вы удешевите их и добьетесь того, что каждая сотня агитаторов оставит после себя след в виде организационного аппарата, который уже существует, но который еще работает несовершенно и неудовлетворительно.

Полн. собр. соч., т. 41, с. 149—150

IX ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РКП(б)

22—25 СЕНТЯБРЯ 1920 г.

2

ИЗ РЕЧИ ОБ ОЧЕРЕДНЫХ ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА 24 СЕНТЯБРЯ

Здесь указывалось, что в Организационном бюро ЦК лежит 500 жалоб. Оргбюро должно распределять десятки тысяч людей. Кроме того, нет ни одного члена Оргбюро, который не был бы завален несколькими советскими должностями. При таких условиях приходится работать с неизвестными величинами, и при таких условиях нельзя решать вопроса иначе, как только по наитию, позволяющему решать правильно только людям опытным, причем и тем нередко приходится ошибаться. Принимая во внимание такие условия, мы хотим пойти людей со стажем не менее 15 лет, которые пользовались бы доверием партии, отличались бы беспристрастием и помогли бы в этом деле и в то же время в отношении независимости стояли бы выше, чем Оргбюро, будучи выбранными на съезде. Мне кажется, этот шаг можно сделать. Заторм-

мозить работу ЦК, остановить решения невозможно. Для этого особой обеспеченности нет и предложить ее нельзя. В немецкой рабочей партии была контрольная комиссия и раньше. Насколько она будет возможна в нашей военной обстановке — за это ручаться нельзя. Но во всяком случае этот шаг мы сделать в состоянии, и на этот путь ЦК встал.

В письме ЦК говорится: «...при всех губкомах должны быть организованы из наиболее беспристрастных и пользующихся всеобщим доверием организации товарищей специальные партийные комиссии, в которые должны поступать соответствующие жалобы». Тут говорится о беспристрастных товарищах. Для боевой деятельности — и военной, и хозяйственной, и организационной — очень часто абсолютно необходимы люди страстные, потому что без большой страсти они большого напряжения не выкажут и спешной очередной задачи в измученной стране не решат. Тут, наоборот, нужны люди, которые, может быть, не обладают высокоадминистративными качествами, но которые обладают большим житейским опытом. Найдем ли мы их на всю Россию по губерниям, в этом я сомневаюсь, и если опыт комиссий при губернских комитетах, которые теперь предполагается создавать и которые вы создадите, — если этот опыт окажется неудачным, не решайте, что у нас провалилось все предприятие. Возможно, что у нас по губерниям не найдется достаточного количества товарищей, могущих простоять от съезда до съезда. Но если по губерниям мы их не найдем, то в центре выдержанных товарищей с житейским опытом мы найти можем. И я думаю, что мы от этого учреждения не должны отказываться.

Могут сказать: где гарантия того, что это учреждение может существовать? Мы — в условиях отчаянной гражданской войны, когда не может быть, вообще говоря, ни свободы широкой критики и т. д. Нам не до того, надо напрячь все силы, чтобы покончить с войной. Если бы военные условия сложились иначе, то было бы другое положение. При настоящих условиях мы не можем обеспечить многого; и мы прямо говорим, что для того, чтобы практически урегулировать этот вопрос, нельзя надеяться на ЦК, потому что он завален и перезавален работой. Я не знаю, найдется хотя один член ЦК — я могу судить по себе, — который не чувствовал бы себя в долгу, как в шелку по неисполненным многим делам или исполненным наспех? Я не представляю себе более реальной гарантии выполнения этого дела, как создание этой комиссии, группы товарищей, которая могла бы сосредоточиться всецело на этом деле и которая могла бы быть уверена, что она будет совершенно самостоятельна, занимаясь тем делом, в которое ни один член ЦК, ни Оргбюро, ни Политбюро не в состоянии вникать.

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ ОБ ОЧЕРЕДНЫХ ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Не в замену, а в дополнение письма ЦК и резолюции МК, *как материал*:

Неслыханно тяжелое положение Советской республики в первые годы ее существования, крайнее разорение и величайшая военная опасность сделали неизбежным выделение «ударных» (и потому фактически привилегированных) ведомств и групп работников. Это было неизбежно, ибо нельзя было спасти разоренной страны без сосредоточения сил и средств на таких ведомствах и на таких группах работников, без укрепления которых империалисты всего мира напервое задавили бы нас и не допустили бы даже приступа нашей Советской республики к хозяйственному строительству.

Это обстоятельство, в связи с трудно изживаемым наследием капиталистических и частнособственнических привычек и настроений, объясняет необходимость еще и еще раз направить внимание всей партии на борьбу за проведение...¹

...необходимости практических, деловых гарантий того, чтобы решения партии, единодушной по указанным выше принципиальным вопросам, не остались только на бумаге. Поэтому конференция предлагает Центральному Комитету немедленно постановить, осуществить и сверх того предложить ближайшему съезду партии подтвердить следующее:

(1) безусловную обязательность более частых и более широких собраний членов партии наряду с другими мерами к развитию самостоятельности членов партии;

(2) создать литературные органы, способные осуществлять более систематично и широко критику ошибок партии и вообще критику внутри партии (дискуссионные листки и т. п.);

(3) выработать вполне точные практические правила о мерах к устранению такого неравенства (в условиях жизни, в размере заработка и пр.) между «спецами» и ответственными работниками, с одной стороны, и массой, с другой стороны, — неравенства, которое нарушает демократизм и является источником разложения партии и понижения авторитета коммунистов;

(4) признать необходимым создание контрольной комиссии наряду с Цека, которая должна состоять из товарищей, имеющих наибольшую партийную подготовку, наиболее опытных, беспристрастных и способных осуществлять строго партийный контроль.

¹ Одна страница рукописи не сохранилась. *Ред.*

Контрольная комиссия, выбираемая съездом партии, должна иметь право принимать всякие жалобы и разбирать их, вступая в соглашение с Цека, в случае надобности устраивая общие совместные заседания с ним или перенося вопрос на партсъезд.

Ленин

24. IX. 1920.

4

ПРЕДЛОЖЕНИЯ К РЕЗОЛЮЦИИ ОБ ОЧЕРЕДНЫХ ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Насчет состава Контрольной комиссии.

Принять резолюцию Цека:

что членов Цека мы выставляем в Контрольную комиссию *только* по желанию партийных конференций, считая вообще это неправильным, что эти члены Цека *не связаны* решениями Цека в своей работе внутри Контрольной комиссии;

что члены Цека, входящие в Контрольную комиссию, не голосуют в последней, если вопрос касается специально *из* ведомства или области работы.

Насчет *перемещений* добавить:

без ущерба для ознакомления тех, с перемещением кого возникает вопрос, с делом и без ущерба для дела, т. е. лишь так, чтобы заведование делом оставалось *всегда* в руках вполне компетентных и гарантирующих успех дела работников.

Ленин

Написано 29 сентября 1920 г.

Полн. собр. соч., т. 41, с. 289—291,
292—293, 294

В КОНТРОЛЬНУЮ КОМИССИЮ РКП(б)

Тт. Дзержинскому, Муранову, Преображенскому и др.

Очень прошу принять лично тт. Ратникова, Рыбакова, Романова и Глазунова от уездпартконференции (Александровский уезд Владимирской губернии) по делу о *вопиющих*, из ряда воп выходящих злоупотреблениях (и советских и партийных) на Троицком снаряжательном заводе и особенно о трудностях для членов партии довести дело до центра и добиться хотя бы даже *партийно-*

его быстрого разбора дела. По-видимому — таково мое впечатление — и в губкомпарте нечисто. Прилагаю копию решения Оргбюро.

С коммунистическим приветом
В. Ульянов (Ленин)

Написано 27 октября 1920 г.

Полн. собр. соч., т. 51, с. 318

VIII ВСЕРОССИЙСКИЙ СЪЕЗД СОВЕТОВ

22—29 ДЕКАБРЯ 1920 г.

4

ИЗ РЕЧИ НА ФРАКЦИИ РКП(б) VIII СЪЕЗДА СОВЕТОВ В СВЯЗИ С ОБСУЖДЕНИЕМ ДОКЛАДА ВСЕРОССИЙСКОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА И СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ О ВНЕШНЕЙ И ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКЕ 22 ДЕКАБРЯ

Пока управлять будет правящая партия, пока эта партия должна решать все вопросы о разных назначениях, вы не допустите, чтобы важнейшие государственные назначения делала не руководящая партия. В конце концов не то важно, какую политику кому проводить. Разве в ЦК пет дел вермишельных? Сколько угодно. Разве не бывает повестки, по окончании которой, прогнав несколько десятков вопросов, не только скажешь, что я рад утопиться, а и похуже что-нибудь. Я повторяю, что поймать меня на такого рода заявлении очень не трудно, но выступать здесь и делать из этого предмета оппозицию и говорить против вермишельности — это несерьезно.

Если бы мы попытались в органе, вообще устанавливающем только принципы, выделит орган, решающий мелкие практические, вермишельные дела, то мы испортили бы дело. Потому что оторвали бы обобщение от фактов, а отрыв обобщения от фактов будет фантазерством и делом несерьезным. Нельзя в Центральном Комитете делить вопросы на принципиальные и мелочные, потому что в каждой мелочи может проявиться принципиальная сторона...

Полн. собр. соч., т. 42, с. 166—167

О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ, О ТЕКУЩЕМ МОМЕНТЕ И ОБ ОШИБКАХ Т. ТРОЦКОГО

ИЗ РЕЧИ НА СОЕДИНЕННОМ ЗАСЕДАНИИ
ДЕЛЕГАТОВ VIII СЪЕЗДА СОВЕТОВ,
ЧЛЕНОВ ВЦСПС И МГСПС — ЧЛЕНОВ РКП(б)
30 ДЕКАБРЯ 1920 Г.

Политический руководитель отвечает не только за то, как он руководит, но и за то, что делают руководимые им. Этого он иногда не знает, этого он часто не хочет, но ответственность ложится на него.

Полн. собр. соч., т. 42, с. 218

ИЗ СТАТЬИ «О РАБОТЕ НАРКОМПРОСА»

Успех работы коммуниста, действующего в области (и в учреждениях) народного просвещения, должен измеряться в первую голову тем, как поставлено это дело привлечения спецов, умение найти их, умение использовать их, умение осуществить сотрудничество спеца-педагога и коммуниста-руководителя, умение проверить, что именно и насколько *осуществляется в жизни*, умение двигаться вперед — пусть даже архимедленно, в архискромных размерах, но только на *деловой* почве, на почве *практического* опыта. Если же у нас будет и впредь в Наркомпросе обилие претендентов на «коммунистическое руководство» и пустота в практической области, недостаток или отсутствие спецов-практиков, умение их выдвинуть, их выслушать, их опыт учесть, — тогда дело не пойдет. Руководитель-коммунист тем и только тем должен доказать свое право на руководство, что он *находит* себе *многих*, все больше и больше, помощников из педагогов-практиков, что он *умеет* им помочь работать, *их* выдвинуть, *их* опыт показать и учесть.

В этом смысле безусловный лозунг наш должен быть: *поменьше «руководства», побольше практического дела, то есть поменьше общих рассуждений, побольше фактов и проверенных фактов, показывающих, в чем, при каких условиях, насколько идем мы вперед или стоим на месте или отступаем назад.* Коммунист-руководитель, исправивший программы преподавания педагогов-практиков, составивший удачный учебник, добившийся хотя бы ничтожного, но *практически-осуществляющегося* улучшения в содержании работы; в условиях работы *десяти, сотни, тысячи* педагогов-спецов, — вот это настоящий руководитель. А коммунист, *рассуждающий* о «руководстве» и *не умеющий* приспособить к прак-

тическому делу снегов, не умеющий добиться *их* успеха на практике, не умеющий использовать практического опыта сотен и сотен учителей, такой коммунист никуда не годится.

7 февраля 1921 г.

«Правда» № 28, 9 февраля 1921 г.
Подпись: Н. Ленин

Полн. собр. соч., т. 42, с. 325—326

ИЗ СТАТЬИ «ОБ ЕДИНОМ ХОЗЯЙСТВЕННОМ ПЛАНЕ»

Поправлять с копдачка работу сотен лучших специалистов, отделываться пошло звучащими шуточками, чваниться своим правом «не утвердить», — разве это не позорпо?

Надо же научиться ценить науку, отвергать «коммунистическое» чванство дилетантов и бюрократов, надо же научиться работать систематично, используя свой же опыт, свою же практику!..

Дельный экономист, вместо пустяковых тезисов, засядет за изучение фактов, цифр, данных, проанализирует наш собственный практический опыт и скажет: ошибка там-то, исправлять ее надо так-то. Дельный администратор, на основании подобного изучения, предложит или сам проведет перемещение лиц, изменение отчетности, перестройку аппарата и т. п. ...

Задача коммунистов внутри «Гоэлро» — поменьше командовать, вернее вовсе не командовать, а подходить к специалистам науки и техники («они в большинстве случаев неизбежно пропитаны буржуазными мирозерцанием и навыками», как говорит программа РКП) чрезвычайно осторожно и умело, учась у них и помогая им расширять свой кругозор, исходя из завоеваний и данных соответственной науки, памятуя, что инженер придет к признанию коммунизма *не так*, как пришел подпольщик-пропагандист, литератор, а *через данные своей науки*, что *по-своему* придет к признанию коммунизма агроном, по-своему лесовод и т. д. Коммунист, не доказавший своего умения объединять и скромно направлять работу специалистов, входя в суть дела, изучая его детально, такой коммунист часто вреден...

Коммунисты, стоящие вне «Гоэлро», помочь делу создания и проведения единого хозяйственного плана могут двояко. Если они экономисты, статистики, литераторы, надо сначала изучить наш собственный практический опыт и только на основании детального изучения соответственных фактов рекомендовать исправление ошибок, улучшение работы. Изучение — дело ученого, и тут, поскольку дело идет у нас уже давно не об общих принципах, а именно о практическом опыте, нам опять в десять раз ценнее хотя бы буржуазный, но знающий дело «специалист науки и техники», чем чванлый коммунист, готовый в любую минуту дня

и ночи написать «тезисы», выдвинуть «лозунги», преподнести голые абстракции. Побольше знания фактов, поменьше претендующих на коммунистическую принципиальность словопрений.

С другой стороны, если коммунист — администратор, его первый долг — остерегаться увлечения командованием, уметь сначала посчитаться с тем, что наука уже выработала, сначала спросить, проверены ли факты, сначала добиться изучения (в докладах, в печати, на собраниях и проч.) — изучения того, где именно мы сделали ошибку, и лишь на этой основе исправлять делаемое. Поменьше приемов Тит Титыча («я могу утвердить, могу не утвердить»), побольше изучения наших практических ошибок.

Давно уже замечено, что недостатки людей большей частью связаны с их достоинствами. Таковы недостатки многих из руководящих коммунистов. Десятки лет делали мы великое дело, проповедовали свержение буржуазии, учили недоверию к буржуазным спецам, разоблачали их, отнимали у них власть, подавляли их сопротивление. Великое, всемирно-историческое дело. Но стоит чуточку преувеличить, и получается подтверждение истины, что от великого до смешного один только шаг. Мы Россию убедили, мы Россию отвоевали от эксплуататоров для трудящихся, мы эксплуататоров подавили — мы должны научиться Россией управлять. Для этого надо научиться скромности и уважению к деловой работе «специалистов науки и техники», для этого надо научиться деловому и внимательному анализу наших многочисленных *практических* ошибок и исправлению их постепенному, но неуклонному. Поменьше интеллигентского и бюрократического самомнения, побольше изучения того, что наш практический опыт, в центре и на местах, дает, и того, что наука нам уже дала.

21 февраля 1921 г.

«Правда» № 39, 22 февраля 1921 г.
Подпись: Н. Ленин

Полн. собр. соч., т. 42, с. 344, 345,
346—347

Н. ОСИНСКОМУ

1.III. 1921 г.

т. Осинский!

Повидал вчера Ивана Афанасьевича Чекунова. Оказалось, он у меня уже был в 1919 г. по вопросу о съезде трудовых крестьян. Теперь он говорит: лучше начать с *областных*.

Сочувствует коммунистам, но не идет в партию, ибо ходит в церковь, христианин (отвергаю-де обряды, но верующий).

Улучшает хозяйство. Объехал Нижегородскую и Симбирскую губернии. Крестьяне, говорит, потеряли доверие к Соввласти. Мо-

жно ли, спрашиваю, поправить налогом? Думает, что да. В своем уезде добился, при помощи рабочих, смены худой советской власти хорошею.

Вот за таких людей нам надо *из всех сил* уцепиться для восстановления доверия *массы* крестьян. Это *основная* политическая задача и притом не терпящая отлагательства. Очень прошу: не увлекайтесь слишком «аппаратской» точкой зрения, не волнуйтесь чересчур из-за нее. Обратите *больше* внимания на политическое отношение к крестьянству.

По-моему, необходимо сейчас же «захватить», т. е. втянуть, к нам в работу Чекунова. Как это сделать? Надо подумать. Может быть, создать тотчас (приступить к созданию, вернее) «совета трудового крестьянства», или «совета беспартийных крестьян» (пожалуй, последнее название осторожнее для недопущения тех, кого Чекунов зовет «шипящими», т. е. прямых кулаков и врагов Соввласти). Тотчас назначить Чекунова уполномоченным НКЗема по организации (или подготовке) учреждения такого рода. Тотчас поручить ему спешно съездить в Симбирскую губернию (нам надо советчика и посредника из губернии с *излишками* хлеба, лучше двух посредников) и дать ему задание: привези к нам сюда из Симбирской губернии (у него там знакомства) беспартийного крестьянина пожилого, русского, земледельца, *сторонника трудовых крестьян и рабочих*, не «шипящего». Найти еще одного. Лучше тройка: Чекунов + симбиряк + еще один из нехлебной губернии. Эту тройку «стариков» (очень бы хорошо, если бы все были и беспартийные и христиане) мы тотчас превратим либо в членов коллегии с *совещательным* голосом, либо в ядро «совета беспартийных крестьян»; либо в подобную корпорацию.

Это надо сделать быстро, тотчас (он хочет уезжать послезавтра).

Куйте железо, пока горячо. Ответьте мне.

С ком. приветом Ленин

Полн. собр. соч., т. 52, с. 85—86

ИЗ БРОШЮРЫ «О ПРОДОВОЛЬСТВЕННОМ НАЛОГЕ (ЗНАЧЕНИЕ НОВАЯ ПОЛИТИКИ И ЕЕ УСЛОВИЯ)»

О ПРОДНАЛОГЕ, О СВОБОДЕ ТОРГОВЛИ, О КОНЦЕССИЯХ

Выработка новых, молодых, свежих коммунистических сил, закаленных гражданской войной и лишениями, идет повсюду на местах. Мы все еще делаем далеко и далеко недостаточно для систематической и неуклонной передвижки этих сил снизу наверх.

Это возможно и необходимо делать шире и настойчивее. Некоторых работников можно и должно снимать с центральной работы и ставить на местную: в качестве руководителей уездов и *волостей*, создавая там *образцовую* постановку *всей* хозяйственной работы *в целом*, они принесут громадную пользу и сделают *общегосударственное* дело более важное, чем иная центральная функция. Ибо образцовая постановка дела послужит рассадником работников и примером для подражания, который перенять будет уже сравнительно нетрудно, а мы сумеем из центра помочь тому, чтобы «перенимание» образцового примера шло широко повсюду и становилось обязательным.

Дело развития «оборота» между земледелием и промышленностью, насчет излишков после уплаты продналога и насчет мелкой, преимущественно кустарной промышленности, требует по самому своему существу самостоятельной, сведущей, умной *инициативы мест*, а потому образцовая постановка уездной и волостной работы приобретает, в настоящий момент, совершенно исключительную важность с общегосударственной точки зрения. В военном деле, например, во время последней польской войны мы не боялись отступать от бюрократической иерархии, не боялись «*понижать в чинах*», перемещать членов Революционно-военного совета республики (с оставлением в этой высокой, центральной должности) на низшие места. Почему бы теперь не переместить некоторых членов ВЦИК, или членов коллегий, или других высокопоставленных товарищей на работу даже уездную, даже волостную? Не настолько же мы в самом деле «*обюрократились*», чтобы «*смущаться*» этим. И найдутся у нас десятки центральных работников, которые охотно пойдут на это. А дело хозяйственного строительства всей республики выиграет от этого чрезвычайно, и образцовые волости или образцовые уезды сыграют не только крупную, но прямо решающую, историческую роль...

Мы будем в особенности усердно двигать на советскую работу, в первую голову двигать на хозяйственную работу сотни и сотни беспартийных, настоящих беспартийных из массы, из рядовых рабочих и крестьян, а не тех, кто «*перекрасился*» в беспартийные, чтобы читать по шпаргалке меньшевистские и эсеровские указы, столь выгодные для Милюкова. У нас работают сотни и тысячи беспартийных, из них десятки на важнейших и ответственных постах. Больше проверки их работы. Больше выдвигать для новой проверки тысячи и тысячи рядовых трудящихся, испытывать их, систематически и неуклонно, сотнями, передвигать на высшие посты на основании проверки опытом.

Коммунисты у нас до сих пор еще мало умеют понять свою настоящую задачу управления: не «*самими*» стараться «*все*» делать, надрываясь и не успевая, берясь за 20 дел и не кончая ни

одного, а проверять работу десятков и сотен помощников, налаживать проверку их работы снизу, т. е. настоящей массой; *направлять* работу и *учиться* у тех, у кого есть знания (спецы) и опыт налаживания крупного хозяйства (капиталисты). Умный коммунист не боится учиться у военспеца, хотя $\frac{9}{10}$ военспецов способны на измену при каждом случае. Умный коммунист не побоится учиться у капиталиста (все равно, будет ли этот капиталист крупным капиталистом-концессионером, или торговцем-комиссионером, или мелким капиталистиком-кооператором и т. п.), хотя капиталист не лучше военного спеца. Научились в Красной Армии ловить изменников военспецов, выделять честных и добросовестных, использовать в общем и целом тысячи и десятки тысяч военспецов. Учимся делать то же (в своеобразной форме) с инженерами, учителями — хотя делаем это много хуже, чем в Красной Армии (там Деникин и Колчак хорошо нас подгоняли, заставляли учиться поскорее, поусерднее, потолковее). Научимся делать то же (опять-таки в своеобразной форме) с комиссионерами-торговцами, с скупщиками, работающими на государство, с кооператорами-капиталистическими, с концессионерами-предпринимателями и т. д.

Массе рабочих и крестьян нужно немедленное улучшение их положения. Поставив на полезную работу новые силы, в том числе беспартийных, мы этого достигнем...

21 апреля 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 43, с. 235—236,
242—243

Е. А. ЛИТКЕНСУ

т. Литкенси!

Ваше письмо (пасчет словаря) именно неправильно.

Вы *сваливаете* на М. Н. Покровского *администрирование*, вместо того чтобы *освободить* его от администрирования.

Дело *администратора* — велеть 1) разыскать *бумажки* (было ли постановление? чье? когда? кто ответственный?).

2) Если *дело не продвинуто*, узнать, *отчего* (если от *пайков* — сколько? — то, может быть, отложим до осени?).

С ком. приветом *Ленин*

Р. С. Н припоминаю, что Покровский не раз мне *говорил*, но он не *администрирует*.

В этом гвоздь! Может быть, подождете отъезда Покровского в отпуск и *потом* разыщите *бумажки*?

Написано 9 мая 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 52, с. 182—183

ИЗ ПИСЬМА В. М. МОЛОТОВУ

т. Молотов!

Не возникал ли когда-либо вопрос о выделении из состава членов РКП

такой части, которая *не участвует* в управлении, не занимает *никаких* ни командных, ни управляющих, ни вообще государственных, ни профессиональных, ни кооперативных, *никаких* постов,

т. е. такой части членов РКП, которая занята *исключительно* идейной работой, агитацией и пропагандой вне всяких административных постов.

Нельзя ли это сделать? Не следует ли это сделать?

Ленин

Написано 10 мая 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 53, с. 186

ИЗ «НАКАЗА ОТ СТО (СОВЕТА ТРУДА И ОБОРОНЫ) МЕСТНЫМ СОВЕТСКИМ УЧРЕЖДЕНИЯМ»

ПРОЕКТ

ПЕРВАЯ ГРУППА ВОПРОСОВ

7. РАСШИРЕНИЕ КРУГА ГОСУДАРСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ ПО ХОЗЯЙСТВЕННОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ

В этом расширении мы особенно нуждаемся, и систематически в усилиях достигнуть такого расширения мы наблюдаем совсем мало. При капитализме отдельные «хозяева» старались — та-ясь от других и ставя им подножку — добывать себе хороших приказчиков, управляющих, директоров; занимались этим десятилетия, и только немногие наилучшие поставленные «фирмы» достигали хороших результатов. Теперь «хозяином» является рабоче-крестьянское государство, и оно должно поставить широко, планомерно, систематично и открыто дело подбора наилучших работников по хозяйственному строительству, администраторов и организаторов специального и общего, местного и общегосударственного масштаба. Сплошь и рядом еще мы видим наследие первого периода Советской власти, именно: периода ожесточеннейшей гражданской войны и бешеного саботажа, последние, выражающиеся в том, что коммунисты замыкаются в узкий круг правящих, боясь или не умея привлечь к делу беспартийных в достаточном числе.

За исправление этого недостатка надо взяться спешно и изо всех сил. Из массы рабочих, крестьян, интеллигентов выдвигается не мало способных и честных беспартийных людей, которых надо ставить на более крупные посты по хозяйственному строительству, сохраняя необходимый контроль и направление за коммунистами. А с другой стороны, нужен и контроль беспартийных за коммунистами; для этого группы испытанных по своей честности беспартийных рабочих и крестьян необходимо привлекать и в Рабоче-Крестьянскую инспекцию, и помимо всяких должностей неформально привлекать к проверке и оценке работы.

Местные учреждения, особенно волости, уезды, районы, лучше всего знающие состав рабочей и крестьянской массы, должны давать в своих отчетах в СТО *списки* беспартийных, доказавших свою честность на работе или просто выдвинувшихся на беспартийных конференциях или пользующихся бесспорным уважением завода, села, волости и т. п., — и затем указывать, к какой работе привлекаются в области хозяйственного строительства эти лица. Под «работой» надо иметь в виду и занятие должностей, и участие в контроле или проверке без всяких должностей, и регулярные неформальные совещания, и т. п.

Ответы на вопросы об этом обязательны регулярно. Без этого социалистическое государство не может правильно поставить дело вовлечения масс в хозяйственное строительство. Новые работники есть, честные и преданные. Их много среди беспартийных. Мы их не знаем. Только местные отчеты помогут узнать их, испытать на более широкой, постепенно расширяемой работе, помогут устраним такое зло, как отрыв комлчеек от массы, а это зло наблюдается во многих местностях...

Ленин

21.V. 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 43, с. 280—281

Н. А. СЕМАШКО

т. Семашко!

Мне сообщают, что Аванесов насилует себя, будучи совсем плох: одного-де легкого пет (?) и т. п.

Прошу Вас назначить вполне надежных профессоров и поручить им дать письменный отзыв (и диагноз и лечение).

С ком. приветом *Ленин*

Написано 24 мая 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 52, с. 209.

26—28 МАЯ 1921 г.

4

**ИЗ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОГО СЛОВА ПО ДОКЛАДУ
О ПРОДОВОЛЬСТВЕННОМ НАЛОГЕ
27 МАЯ**

Мы должны выдвигать беспартийных предприимчивых работников. Надо еще и еще раз твердить, что все-таки характер собраний, съездов, конференций и совещаний в коммунистической партии и в Советской России не может быть тем, какой он был в старое время и каким он остается еще у нас, когда обмениваются речами в духе парламентской оппозиции и потом напишут резолюцию. Резолюций у нас накопилось столько, что их никто не только не прочтет, но и не соберет. Мы должны заниматься делом, а не резолюциями. В буржуазном строе делом занимались хозяева, а не государственные органы, а у нас хозяйственное дело — наше общее дело. Это самая для нас интересная политика...

Полн. собр. соч., т. 43, с. 330

ИЗ ПИСЬМА Ю. Х. ЛУТОВИНОВУ

Если Вы *знаете* «проходимца», как можете Вы, должностное лицо Советской власти, молчать об его *имени*? Не возбуждать дела об *имярек*?

А если Вы не знаете имени, значит, это опять слух? опять сплетня?

Я перебрал буквально все похожее, хотя бы отдалечно похожее на факты из Вашего письма. Ноль, ноль и ноль.

Если бы я не знал Вас, то, получив такое письмо, как Ваше, я бы сказал:

либо это человек нервноболевой, который истерически хватается обрывки слухов и не может думать, рассуждать, проверять;

либо это беспомощный по неразвитости и темноте человек, который стал жертвой сплетни;

либо это переодетый меньшевик, который сознательно сеет сплетню.

Зная Вас, я говорю Вам, что Ваше письмо есть замечательный «человеческий документ», показывающий, как «основоположник оппозиции» дает себя увлечь желанием во что бы то ни стало играть в оппозицию и кричать, ни к селу ни к городу, о протекционизме, о закониссарившихся, о системе и проч.

«Дело ведь не в лицах, а в самой системе. Сейчас я ставлю вопрос: пролетариат или размагниченная деклассированная мелкобуржуазная интеллигенция», — пишет Вы.

Это смешно. Вот именно Ваше письмо и есть как раз великолепный человеческий документ, показывающий нам автора как образец размагниченной мелкобуржуазной интеллигенции. Ибо ведь из пролетариев по профессии не раз выходили в жизни размагниченные мелкобуржуазные интеллигенты по их действительной классовой роли.

Размагниченный мелкобуржуазный интеллигент хныкает, плачется, теряется перед любым проявлением безобразия и зла, лишается самообладания, повторяет любую сплетню, пыжится говорить нечто несвязное о «системе».

Пролетарий (не по бывшей своей профессии, а по действительной своей классовой роли), видя зло, берется деловым образом за борьбу: поддерживает открыто и официально кандидатуру хорошего работника Ивана, предлагает сменить плохого Петра, возбуждает дело — и ведет его энергично, твердо, до конца — против проходимца Сидора, против протекционистской выходки Тита, против преступнейшей сделки Мирона, вырабатывает (после 2—3 месяцев обучения новой работе и практического ознакомления с новой средой) деловые, практические предложения: ввести такую-то систему комиссаров или политкомов, изменить так-то порядки вот здесь, откомандировать столько-то заведомых коммунистов (со стажем таким-то) на такие-то места.

Вот такие пролетарии, даже потеряв свою пролетарскую профессию, умели строить Красную Армию и побеждать с ней (вопреки тысяче измеппиков и проходимцев, кои были и остались тысячами среди воеппецов и военных бюрократов).

Вот такие пролетарии никогда не дойдут до классовой роли размагниченного мелкобуржуазного интеллигента, беспомощно мечущегося, пасующего перед сплетней, называющего обрывки сплетен «системой».

Вот Вам мой откровенный ответ. Хоть изредка отвечу полно — другой раз часа на это не хватит.

По старой дружбе скажу: первы надо полечить. Тогда явится рассуждение, а не пастроение.

С товарищеским приветом *Ленин*

Написано 30 мая 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 52, с. 227—229

Г. К. КОРОЛЕВУ

Решение ЦК об ответственных разъездных работниках есть решение пленума ЦК.

Значит, бесспорно.

(Я лично вполне согласен с ним.)

Вам лично, мне кажется, непременно надо поехать.

1) Аппарат ЦК надо усилить и *сблизить* с местами.

2) Заменить Вас в губернии должны Ваши помощники. Надо двигать молодых.

3) Вы сможете (и должны будете) *лично* заезжать почаще в Иваново-Вознесенскую губернию и проверять, помогать, по соглашению с Оргбюро двигать кандидатов и т. д.

4) Теоретиком не надо быть. Достаточно быть *партийцем*. Вы — хозяйственник. А нам именно [нужно], чтобы хозяйственники (от Цека) подтягивали места, проверяли, инструктировали.

Написано 31 мая 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 52, с. 232—233

В. А. АВАНЕСОВУ

1/VI.

т. Аванесов!

Вам надо составить циркуляр всем местным органам Рабкрива по поводу местных экономических совещаний.

1) Требовать себе *личного* списка всех представителей Рабкрива во всех экономических совещаниях.

2) — о каждом изменении списка тотчас Вас уведомлять.

3) Требовать, чтобы были либо коммунисты, либо беспартийные, *особо и лично* рекомендованные по надежности и честности.

4) Требовать строго от них отчетности и *особенно* насчет привлечения беспартийных и докладов *и м.*, беспартийным, о работе экономических советов.

Провести все это, чтобы места слушались, через президиум ВЦИКа.

Ленин

Написано 1 июня 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 52, с. 241

Е. А. ПРЕОБРАЖЕНСКОМУ

т. Преображенский!

Я не мог с Вами поговорить, когда Вы меня звали к телефону. Надо о Литкенсе решать. Я все больше утверждаюсь в необходимости *такого* решения:

1) Литкенс назначается управляющим Наркоматом народного просвещения.

2) Это публикуется.

3) Также публикуется: «По вопросам, касающимся главных управлений, связанных с массами учащихся, именно: Главного управления социального воспитания, Главпрофобра и Главполитпросвета, Литкенс осуществляет свои права *по соглашению* с товарищами, стоящими *во главе* этих главных управлений».

4) Все *общие* дела наркомата, связанные *прямо или косвенно* с управлением, не могут идти мимо Литкенса.

И это публикуется.

Без этого будет хаос без конца, — Литкенс будет чувствовать себя «издергаемым», — мы (Цека и правительство) не будем знать, *выдержал экзамен* Литкенс или нет. Ибо ему до сих пор не давали *прав точных*.

Вам бояться (при условии § 3 и *публикации* этого) нечего: к Вам Литкенс *эря* не сможет «заехать».

Ответьте мне, пожалуйста, тотчас письмом: я не могу быть в Москве.

Я горюплюсь двинуть в Цека.

Эту бумажку верните, у меня нет текста предложений, изложенных выше.

С ком. приветом *Ленин*

Р. С. Аттестацию и продвижку спесов в Главпрофобре надо поставить формально: 100—200 человек тотчас взять на учет, па карточки.

Написано 8 июня 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 62, с. 255—256

ИЗ «ЗАМЕТОК О МЕРАХ БОРЬБЫ С ГОЛОДОМ И ОБ УСИЛЕНИИ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РАБОТЫ»

Для оживления работы губ-, у- и райэконсоветов Питера, Москвы, Иваново-Вознесенска и немногих важнейших промышленных центров невадалеко от обеих столиц нельзя ли ввести в эти эконосоветы по 2—4 ответственных работника центральных ведомств? Эти

группы, скажем, по 4 человека могли бы спеваться между собой, будучи подбираемы либо из сотрудников одного и того же центрального учреждения, либо из хорошо знающих друг друга людей, и систематически работать в этих эконсоветах, скажем, по часу в день каждый, 3—4 часа в день все вместе?

Перевод, полный или частичный, работников нехозяйственных наркоматов на хозработу мог бы сопровождаться таким приемом: работу по своему наркомату переводимые сваливают на $\frac{3}{4}$ — на $\frac{9}{10}$ на третьестепенных помощников, ограничиваясь наблюдением за ними.

В Москве (а затем и в других местах) мобилизовать *всех* ответственных партработников на *хозяйственную* работу в такой форме: каждый ответственный партработник нехозяйственного наркомата берет себе местную, *низовую, хозяйственную* работу, входя для этого в какой-либо фабком (или домовый или квартальный комитет), — в организацию *не выше* таковой (дабы работать с низов) и обязуясь уделять этой работе не менее двух часов ежедневно. На первую очередь поставить работу распределения продовольствия, повышения данной отрасли хозяйства и топливоснабжение.

Важно точное определение задания *каждому* работнику.

Написано в июле,
не позднее 9, 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 44, с. 68

А. А. КОРОСТЕЛЕВУ

т. Коростелев!

Дело вашей комиссии — исключительно важное, ответственное и трудное.

Надо все силы напрячь, чтобы у вас было поменьше неудач; и не падать духом из-за неудач, а настойчиво и терпеливо продолжать работу снова и снова. В Москве гораздо труднее работать, чем в провинции: больше бюрократизма, больше развращенных и избалованных «верхушечных» людей и т. д.

Но зато работа в Москве будет иметь громадное показательное и *политическое* значение.

По-моему, надо бы вашей комиссии попробовать сообразовать свою работу с «Наказом СТО».

Главное — не разбрасываться, а взять лучше *немногие заведени*, небольшие задачи, поставить себе вначале скромные цели, но их осуществлять упорно, не забывая начатого, не бросая на полдороге, а доводя до конца.

Постепенно, но обязательно привлекать *беспартийных* из числа заведомо честных и уважаемых в каждом районе *рабочих*.

Не жалеть времени и труда на приискание их, на ознакомление с ними.

Их понемногу и осторожно *вводить* в работу, пробуя подыскать *вполне подходящее* для каждого, соответствующее его способностям, запятие.

Главное — приучить рабочих и население к комиссии в том смысле, чтобы они *увидели помощь* от нее; главное — *завоевать доверие* массы, беспартийных, рядовых рабочих, рядовых обывателей.

Именно Вам как председателю комиссии и как человеку центра, члену коллегии *нелюбимой* Рабоче-Крестьянской инспекции это будет нелегко. Но в этом вся суть.

Надо всячески и во всех возможных отношениях показать и осуществить на деле *помощь*, хоть в маленьком размере, по реальную. Только опираясь на это, можно двигаться дальше.

Прошу Вас написать мне или, если Вам писание не нравится, позвонить по телефону — можно из моего кабинета, спокойнее, чтобы мы могли обменяться мыслями о работе вашей комиссии.

Письмо это покажите другим членам комиссии, если находите это своевременным.

26/VII.

С ком. приветом *Ленин*

Р. С. Основная задача комиссии: поднять хозяйство, улучшить постановку дела, добиться *реальной личной* ответственности. Надо бы взять для этого еще несколько учреждений: столовку, баню, прачечную, общежитие и т. п.

Написано 26 июля 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 53, с. 67—68

ИЗ ТЕЛЕГРАММЫ Н. М. КНИПОВИЧУ

Секретно

Николаю Михайловичу *Книповичу*
(Большой Козихинский, д. 8)

Очень жалею, что по случаю болезни не мог побеседовать с Вами, когда Вы были у Надежды Константиновны. Просил бы написать мне в кратких словах: 1) Вашу оценку Мейснера а) с точки зрения добросовестности, б) с политической позиции, в) знания дела, г) администраторских способностей...

С приветом *Ленин*

Продиктовано по телефону
6 августа 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 53, с. 97

Г. И. БОКИЮ

9. VIII. 1921 г.

т. Бокий!

В письме о *Шелехесе* (Якове Савельевиче) Вы говорите: «за него хлопочут» *вплоть* до Ленина и просите «разрешить Вам не обращать никакого внимания на всякие ходатайства и давления по делу о Гохране».

Не могу разрешить этого.

Запрос, посланный мной, *не* есть *ни* «хлопоты», *ни* «давление», *ни* «ходатайство».

Я обязан запросить, раз мне указывают на *сомнения* в правильности.

Вы обязаны мне *по существу* ответить: «доводы или улики серьезны, *такие-то*, я *против* освобождения, *против смягчения*» и т. д. и т. п.

Так именно *по существу* Вы мне и должны ответить.

Ходатайства и «хлопоты» можете *отклонить*; «давление» есть незаконное действие. Но, повторяю, Ваше смешение *запроса* от Председателя СНК с ходатайством, хлопотами или давлением *ошибочно*.

Пред. СНК В. Ульянов (Ленин)

Полн. собр. соч., т. 53, с. 108—109

А. М. ГОРЬКОМУ.

9/VIII. 1921 г.

Алексей Максимович!

Переслал Ваше письмо Л. Б. Каменеву.

Я устал так, что ничегошеньки не могу.

А у Вас кровохарканье, и Вы не едете! Это ей-же-ей и бесспорно и нерационально.

В Европе в *хорошем* санатории будете и лечиться и *второе* *больше* дела делать.

Ей-ей.

А у нас ни лечения, ни дела — одна *суетня*. Зряшная *суетня*. Уезжайте, вылечитесь. Не упрямитесь, прошу Вас.

Ваш Ленин

Полн. собр. соч., т. 53, с. 109

В ОРГБЮРО ЦК РКП(б)

29. VIII. 1921 г.

Прошу *обязать* председателя Госплана тов. *Кржижановского* выехать с Красиным в *Ригу*, дабы там в санатории или на квартире частной пробыть *1 месяц* для лечения и отдыха.

Я очень прошу провести это сегодня, ибо я убедился, по должности Председателя Совета Труда и Оборона, что председатель Госплана *почти надорвался*. Его ремонт *необходим и неотложно* необходим.

Без решения Оргбюро ничего не добиться.

Пред. СТО В. Ульянов (Ленин)

Полн. собр. соч., т. 53, с. 143

Н. П. ГОРБУНОВУ.

3. IX.

Тов. Горбунов!

Я подписал сейчас мандаты председателю и членам Чрезвычайной комиссии по экспорту при СТО (Рыкунову, Пятигорскому, Валаеву и Владимиру Спиридоновичу Ермакову). Поручаю Вам ознакомиться с составом этой Комиссии и с положением о ней, затем систематически знакомиться с ходом ее работ, с *отчетами* ее и сообщать мне.

Пользуюсь этим поводом, чтобы указать Вам на необходимость правильного распределения работ между Вами и Смольяниновым (и Борисом Волиным, если удастся его привлечь) и правильной постановки всей работы управделами СНК и Совета Труда и Оборона.

Надо точно распределить функции между Вами и Смольяниновым. Каждый должен *«вести надзор»* за определенными делами (электропруги, Гидроторф, коллективное снабжение, тарифы и т. д. и т. п.).

По каждому делу, как «старому», так и вновь возникающему, должны систематически подбираться вместе все бумаги и все справки, чтобы всегда легко было найти требуемое.

Кроме распределения между Вами дел «экономического фронта», важнейшего ныне фронта, надо также распределить (или взять все Вам на себя) неэкономические наркоматы, «следя» за их работой по отчетам губ. и уезд. экоско и иначе.

По каждому «делу» надо от времени до времени (1 раз в неделю, 1 раз в месяц или в два месяца, смотря по характеру и важ-

ности дела, а затем *внезапно*) производить *проверку реального* выполнения. Это самое важное и самое необходимое. Результаты каждой проверки отмечать.

Я думаю, что когда вас будет трое (Вы + Смольянинов + Б. Волин или кто другой, если с Волиным не выйдет), то этого будет достаточно (при небольшом числе канцелярских помощников) для ведения всей работы, — конечно, при условии абсолютной аккуратности, с одной стороны, а с другой, при условии передачи всего, что можно и должно передать, в *«Экономическую Жизнь»*, в *Госплан* и в другие соответствующие учреждения. К чтению уездных отчетов придется привлечь еще ряд лиц с обязательной распиской читавшего на пришитом к каждому отчету листу: привлечем и литераторов, и некоторых членов партии из старейших, и некоторых спецов. Когда число приходящих отчетов будет увеличиваться, Вы составите список «помогающих при чтении отчетов» и установите *строгий* порядок возвращения прочитанного.

Снимите копию на машинке с этого письма и пришлите ее мне вместе с Вашим ответом насчет плана распределения и ведения всех работ управделами СНК и Совета Труда и Оборона.

В частности, *особо* внимательно надо *следить* за Гидроторфом как в связи с данными уже за границей заказами на торфососы к севону 22 г., так и в связи с недавним сообщением Р. Э. Классона о решенной им задаче обезвоживания.

Затем поручаю Вам расследовать дело о простое шведского завода «Нитвес и Гольм» (*«Экономическая Жизнь»* № 194, стр. 4). *«Медленно оформляли»* заказ на водные турбины!! В коих у нас страшный недостаток!! Это верх безобразия и бесстыдства! Обязательно *найдите* виновных, чтобы мы этих мерзавцев могли сгноить в тюрьме.

Установите *точную* персональную ответственность за работу этого завода и заказы ему.

Вообще установление точной персональной ответственности — важнейшее дело управделами СНК и Совета Труда и Оборона. Это я буду требовать строже всего. Если окажется надобность, немедленно привлекать для этого НКЮст и Рабкрин или «эксперта» от них.

Еще одно дело. Научно-технический отдел ВСНХ, кажись, совсем заснул. Надо либо разбудить его, либо двинуть настоящим образом дело о разгоне этих ученых шалопаев и обязательно установить точно, кто будет отвечать за ознакомление нас с европейской и американской техникой толком, вовремя, практично, не по-казенному. В частности, Москва должна иметь по 1 экземпляру *всех* важнейших машин *из новейших*, чтобы учиться и учить. (Два инженера говорили мне, что в Америке делают дороги машиной, которая превращает проселок в шоссе только силой своего давле-

ния; как бы это важно для нашей бездорожной, полудикой страны!)

Надо добиться, чтобы научно-технический отдел ВСНХ и его многочисленные заграничные бездельники перестали бездельничать или чтобы мы их заменили другими.

Пред. СНК В. Ульянов (Ленин)

Написано 3 сентября 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 53, с. 162—164

В УПРАВЛЕНИЕ КАНЦЕЛЯРИЕЙ СНК

Копия Н. П. Горбупову

13. IX. 1921 г.

Вчера мной обнаружено, что данный мною Фотиевой срочный документ для Л. Б. Каменева, оказалось, пошел «обычным», т. е. идиотским, путем и опоздал на долгие часы, а без моего вмешательства второй раз опоздал бы на дни.

Такая работа канцелярии недопустима, и, если еще хоть раз обнаружится подобная типичнейшая волокита и порча работы, я прибегну к строгим взысканиям и смене персонала. Предписываю:

1) по каждому документу или пакету, который я даю для отправки, проверять *лично* дежурной секретарше (которая должна иметь заместительницу на случай ухода и сговариваться с телефонистками, дежурящими круглые сутки, о замене);

2) сделаны ли *все* надписи (в собственные руки; срочно; с распиской на конверте и т. д.);

3) передано ли тотчас курьеру;

4) обязательно *проверять по телефону* у адресата;

5) мне *показывать* возвращенный с распиской конверт;

6) те же правила исполнять на деле и телефонисткам в будке на случай поручения в часы, когда секретарши нет.

Пред. СНК В. Ульянов (Ленин)

Полн. собр. соч., т. 53, с. 193

Н. П. БРЮХАНОВУ

Если нет Брюханова, то Фрумкину

(Копия Н. П. Горбупову)

19. IX. 1921.

г. Брюханов!

Сегодня подписал телеграмму насчет 1,2 млн. пуд. сена Москве. Мне думается, что неправильно давать *все* подобные телеграм-

мы на подпись мне. Надо — может быть, постепенно, по все же надо переходить и *перейти* к тому, чтобы научить людей (в том числе губисполкомы) слушаться и без моей подписи — нормально слушаться, а не только экстраординарно слушаться.

Послать 2—3 телеграммы в порядке боевого приказа. Проследить. Не исполнит — покарать сугубо и проверить кару.

Прошу сообщить мне точный план (и *календарную* программу) перевода местных учреждений на *нормальную* дисциплину.

Пред. СНК В. Ульянов (Ленин)

Полн. собр. соч., т. 83, с. 201

К ВОПРОСУ О ЗАДАЧАХ РАБКРИНА, ИХ ПОНИМАНИИ И ИХ ИСПОЛНЕНИИ

Задача Рабоче-крестьянской инспекции — не только и даже не столько «ловить», «изобличить» (это задача суда, с которым Рабкрин соприкасается близко, но отнюдь не тождествен), — сколько *уметь поправить*.

Умелое исправление вовремя — вот главная задача Рабкрина.

Чтобы уметь исправить, надо, во-1-х, *изучать* и изучить ведение дела в том или ином учреждении, предприятии, отделе и т. п.; во-2-х, вовремя *провести* необходимые практические изменения, осуществить их на деле.

В ведении дела разными и разнородными предприятиями, учреждениями, ведомствами и пр. есть много сходного и сходного в основном. Задача Рабкрина выработать на опыте деловой инспекции группу руководящих, опытных, сведущих лиц, которые бы в состоянии были формулировать вопросы (при умелой, правильной постановке вопросов одна уже постановка вопросов предreshает успех ревизии и дает возможность исправления), — направлять ревизию и инспекцию, — проверять исправление и т. д.

Постановка отчетности, например, есть вещь основная во всех ведомствах и учреждениях самых разнородных. Рабкрин должен ее знать, изучить, — уметь в кратчайший срок проверять (посылкой человека на полчаса, на час в соответствующую канцелярию), поставлена ли отчетность, правильно ли поставлена, какие недочеты в ее постановке, как их исправить и т. д.

Приемы постановки отчетности, приемы кары за недочеты, приемы «ловли» за обман, приемы проверки исполнения на деле должны быть в Рабкрине изучены, сведены, подытожены. В Рабкрине должен быть *список* учреждений, ведомств, губерний, *поставивших* сплошную отчетность: пусть их будет 1 на 100, даже 1 на 1000, не беда, лишь бы *систематично*, неуклонно вести упорную и неослаб-

ную войну за расширение области применения хорошего образца. В Рабкрине должна быть календарная таблица, показывающая *ход* этой войны, успехи и поражения наши в этой войне.

Ознакомление с предварительным наброском доклада о работе топливных органов и о нарастании осеннего кризиса (топлива) 1921 года убеждает меня в том, что *основа* дела не поставлена в Рабкрине как следует. В этом наброске доклада нет *ни изучения* дела, *ни подхода к исправлению*.

Сравнивается, например, трехнедельник (1921 года) с 1920 годом. Берутся голые итоги. Сравнение неправильно, ибо не учтено ни (1) различие в снабжении продовольствием (и весна 1921 года и все первое полугодие 1921 года были поставлены в *особые условия*, в силу *перехода* к продналогу), ни (2) неурожай 1921 года.

Данишевский указывает: губернии, коих не коснулся неурожай, дали в 1921 году выполнение программы трехнедельника *свыше 100%*; неурожайные губернии — громадный дефицит исполнения заданий.

Никакого *изучения* в докладе не оказывается.

Недочеты отчетности в Главлескоме указаны, видимо, в предварительном докладе Рабкринна правильно. Это признает и Данишевский. Это доказано. Отчетность плоха.

Но именно в этом, *основном*, вопросе совершенно нельзя Рабкрину *ограничиваться* в предварительном докладе «тезисом»: «отчетность плоха, отчетности нет». А что же сделали товарищи из Рабкринна, чтобы *исправить* ее постановку? Многие видные работники Рабкринна *лично* участвовали зимой и весной 1921 года в *массе* совещаний и комиссий по вопросу о кризисе топлива. Именно весной 1921 года (кажется, в *марте* 1921) происходит *смена* начальства в Главлескоме. В *марте* 1921 года, значит, должны были в Главлескоме поставить *отчетность по-новому*.

Данишевский это сделал. Но сделал *неудовлетворительно*. Отчетность у него плоха. Данишевский виноват, несомненно.

Но найти виноватого в виде начальника — лишь весьма малая доля работы.

Исполнил ли свою задачу и свой долг Рабкрин? *Правильно ли он понял свою задачу?* Вот в чем главный вопрос. И на этот вопрос приходится ответить отрицательно.

Зная критическое состояние топлива, зная, что дрова — главное, зная, что отчетность при старом Главлескоме (Ломове) была плоха, Рабкрин должен был

в *марте* 1921 года дать свой *формальный совет*, письмен-
но: поставьте отчетность *так-то*;

в апреле 1921 проверить, как новое начальство (Данишевский) поставило отчетность и опять дать свой формальный совет, письменно: исправьте так-то, иначе не пойдет дело;

в мае 1921 года еще раз проверить и так далее ежемесячно,

пока отчетность не будет поставлена спосно.

Именно весной 1921 года надо было Рабкрину назначить такого-то ревизора (лучше всего *одно* лицо, а не «отдел», хотя на практике, вероятно, имеется целый «отдел» в Рабкрине, заведующий ревизией или инспекцией лесного или вообще топливного дела) — следить за отчетностью Главлескома, *изучать* ее, ежемесячно докладывать такому-то члену коллегии или представлять сводки (в стольких-то губерниях сносная отчетность; список их; в стольких — никакой и т. д. Меры? в Цека РКП? во ВсеЦИК? Результаты мер?).

Данишевский виноват в плохой постановке отчетности.

Рабкрин, т. е. *данный*, ответственный, мне по фамилии неизвестный *ревизор* или инспектор и т. п., виноват в неисполнении своего долга, *начиная с марта 1921 года*.

Практический вопрос, деловой, небюрократический: как *исправить* отчетность Главлескома?

Не пайдя на этот (важнейший) вопрос ответа в том предварительном докладе Рабкрина, который *должен* был давать сей ответ, я ищу ответа сам, но могу легко ошибиться, ибо дела не изучал. Мои предложения, кои я рад изменить, если мне дадут лучшие:

1) ввести отчетность (раз в 2 недели) не по почте, как теперь, а по телеграфу;

2) выработать для сего своего рода «код»: 7—9 цифр с буквами, чтобы в немногих строках был дан итог (заготовлено кубических сажень; вывезено; получено и выдано хлеба, фуража и т. п.);

3) провести либо в законодательном порядке право Данишевского арестовывать за недачу отчета в срок,

либо (если это невозможно, если это почему-либо не проходит) обращение в Президиум ВЦИК с просьбой *арестовывать* за недачу отчета; проведение соответствующей директивы через ЦК РКП; проверка исполнения;

4) способы *проверки на месте* лично, непосредственно, исполняется ли? как? в чем трудности?

Данишевский говорит, что ввел *разъездных*, по всей России, контролеров, кои уже во *всех* губерниях побывали, доходили до низов, подтягивают-де и многие губернии подтянули.

Верно ли это? Не введен ли Данишевский в заблуждение своими чиновниками?

Весьма вероятно, что введен.

А Рабкрин? Он должен это изучить и знать. Об этом в предварительном докладе ни слова. Когда введены разъездные контролеры? Сколько их? Их уровень? Итог их работы? Как исправить дело, если оно поставлено неудовлетворительно? В этом суть, а ревизор Рабкрин эту суть-то как раз и обошел.

Повторяю, вопрос о постановке отчетности есть вопрос основной. Он не изучен Рабкрином. Не выполнена — и даже, по всей видимости, *не понята* — Рабкрином задача: следить за постановкой отчетности, добиваться и добиться ее улучшения.

Через ВЦИК, через ЦК РКП, через все пути Рабкрин должен уметь «довести» дело до самых высших, и партийных и советских, инстанций, добиться исправлений в постановке отчетности.

Я остановился подробно на важнейшем (и простейшем) вопросе: постановка отчетности, но дальше пойдут тоже важные и более трудные вопросы, например постановка подрядных работ (проверка выполнения, учет и т. д.) и т. п.

Один, особенно интересный, вопрос *затронут* предварительным докладом и тоже только затронут, а деловым образом не двинут. Именно: автор предварительного доклада пишет: «ответственные руководители завалены работой до изнеможения, в то время как технические аппараты подчиненных органов (названы подчиненные Главтопу Главуголь, Главлеском и пр.) *полны бездействующих сотрудников*».

Я уверен, что это — ценное и абсолютно верное наблюдение и что относится оно не только к Главтопу, а ко всем или к 99% учреждений и ведомств.

Везде это зло.

Рабкрин должен был в марте, когда организация (новая) создавалась, иди, самое позднее, в апреле, когда она создалась, внести формально, письменно предложение:

исправьте так-то.

Этого не сделано.

Как падо сие зло исправить?

Я даже приблизительно не знаю этого. Рабкрин должен знать, ибо его дело изучать сие, — сопоставлять разные ведомства, — вносить разные практические предложения, — проверить их на опыте и т. д.

Говоря «Рабкрин», я имею в виду прежде всего соответствующего автора этого предварительного доклада. Но для меня ясно, что это относится не к одному лишь этому автору.

Надо выделить нескольких, хотя бы 2—3 (столько-то, наверное, найдется) безусловно добросовестных, толковых и опытных работников в Рабкрине и заставить их выработать разумный план рабо-

ты ревизоров для начала хотя бы работы по постановке отчетности. Лучше взять немного, но довести до конца.

У автора предварительного доклада затронута куча тем, но темы не изучены, наскоро набраны, толку никакого нет. Игра в «парламентские доклады». Не это нужно, а *практическое исправление*.

Недостаток изучения виден, например, из вопроса 52 (39): выделить только образцовые рудники. Именно к этому выводу комиссия СТО (Смилга и Рамзин) пришли, посетив Донбасс в IX. 1921 года. Именно таков вывод Госплана.

Почему я знаю о работе Госплана и комиссии Смилги, а *специальный ревизор*, занявшийся докладом о Главтопе, этого не знает?

Постановка дела неправильная.

Как практический итог предлагаю:

- 1) выделить хотя бы вопрос о постановке отчетности и довести его до конца;
- 2) поручить его имярекам, сообщить мне их имена;
- 3) сообщить мне имя ревизора, коему поручено лескомовское дело.

Ленин

27. IX. 1921.

Полн. собр. соч., т. 44, с. 127—132

И. К. ЕЖОВУ,

27. IX. 1921 г.

Начальнику управления ЦУС в ВСНХ тов. *Ежову*

т. Ежов! Получил и просмотрел бумаги о складе.

Передача в ВСНХ теперь решена.

Буду ждать от Вас *к р а т к и х*, но точных сообщений о том, достигается ли *на деле* какое-либо улучшение в складском хозяйстве? как идет борьба с хищениями? относительно данного склада и других складов?

В волоките я не могу не винить и Вас. «Три года кричим», «доводил чуть не 10 раз, *казалось*, до конца», пишете Вы. Но в том-то и дело, что *ни разу* Вы не довели дело *до конца* без «казалось».

Конституцию РСФСР и устав РКП Вы знаете. До конца значит: до сессии ВЦИКа (раз нет съезда Советов). По партии — до пленума ЦК.

Вы ни разу не довели до конца.

1) Краткое, «телеграфное», но ясное и точное заявление членам ЦК, — членам Президиума ВЦИКа;

2) статья в печати;

3) почин местной или соседней ячейки РКП, ее отзыв, ее запрос в Московском Совдепе —

— вот *три* мероприятия, обязательные в борьбе с волокитой.

Эта борьба трудна, слов нет.

Но трудное не есть невозможное.

Вы опускали руки, а не боролись, не исчерпали всех средств борьбы.

Складское дело требует гораздо более настойчивой борьбы с волокитой — проверки «с пизов» и «пизами», — огласки в прессе, — еще и еще проверки и т. д.

Хотелось бы надеяться, что, имея теперь тяжелый и печальный, но полезный опыт, Вы за эту борьбу с волокитой возьметесь так, чтобы доводить в самом деле «до конца».

От времени до времени надо знать итоги этой борьбы.

С ком. приветом *Ленин*

Р. С. Не пришлете ли как-нибудь, вместе с *краткими*, совсем *краткими* сведениями о ходе борьбы (с волокитой) *краткие* сведения о Вашем аппарате (число людей, из них коммунистов, квалификации: ответственных, чисто исполнительской, канцелярской и т. п.) и *краткий* план Ваших работ.

Пишите кратко, телеграфным стилем, выделяя особо приложения, если надо. Длинного я вовсе не прочту, наверное.

Если есть *практические* предложения, выделить их в особый листок, архикраткий, как *телеграмму*, с копией секретарю.

Ленин

Полн. собр. соч., т. 53, с. 217—218

Н. П. ГОРБУНОВУ

13. X. 1921 г.

г. Горбунов!

Прошу Вас провести, после надлежащего соглашения с председателем Малого СНК (и выяснения с секретарями), чтобы порядок вызова докладчиков (и в Большой и в Малый СНК) был изменен.

Теперь докладчики получают вызов на заседание вообще и ждут часами.

Это безобразие и дикость.

Надо добиться того, чтобы докладчики вызывались на *один определенный час*.

При двойной проверке по телефону, нужны ли докладчики, и какие; при *правильном* размещении дел определенного заседания (дела с докладчиками и дела без докладчиков) можно и должно добиться того, чтобы *больше 15 минут* докладчики не ждали.

Прошу Вас выработать такой порядок немедленно, тщательно обдумав его, и сообщить мне решение об этом, проведенное через Малый Совет Народных Комиссаров.

Пред. СНК В. Ульянов (Ленин)

Полн. собр. соч., т. 53, с. 262

НОВАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ЗАДАЧИ ПОЛИТПРОСВЕТОВ

ИЗ ДОКЛАДА
НА II ВСЕРОССИЙСКОМ СЪЕЗДЕ ПОЛИТПРОСВЕТОВ
17 ОКТЯБРЯ 1921 г.

ПРИНЦИП ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ

И мы говорим, что надо построить всякую крупную отрасль народного хозяйства на личной заинтересованности. Обсуждение — сообща, а ответственность — единолична. От неумения осуществить это начало мы страдаем на каждом шагу. Вся новая экономическая политика требует, чтобы это деление было проведено с абсолютной резкостью, с безусловной четкостью. Когда народ перешел к новым экономическим условиям, он бросился обсуждать, что из этого выйдет и как это надо по-новому построить. Не пройдя через общие обсуждения, нельзя было ничего начинать, потому что народ держали десятки и сотни лет под запретом что-нибудь обсуждать, а революция не могла развиваться иначе, как через период всеобщего универсального митингования по всем вопросам.

Это создавало во многом путаницу. Это было так, это неизбежно, но нужно сказать, что это и не опасно. Если вовремя научиться отделять от митингования то, что нужно для митингования и что нужно для управления, то тогда мы только сможем добиться высоты положения Советской республики. Но мы, к сожалению, этого еще не научились делать, и большинство съездов идет далеко не деловым образом.

Обилием наших съездов мы превосходим все государства мира. Ни одна из демократических республик не имеет столько съездов, сколько имеем мы, да они и не могут допустить этого.

Мы должны помнить, что страна наша есть страна много потерявшая и обнищавшая, и нужно научить ее митинговать так, что-

бы не смешивать, как я сказал, то, что нужно для митингования, с тем, что нужно для управления. Митингуй, но управляй без малейшего колебания, управляй тверже, чем управлял до тебя капиталист. Иначе ты его не победишь. Ты должен помнить, что управление должно быть еще более строгое, еще более твердое, чем прежде.

В Красной Армии после долгомесечного митингования дисциплина была такова, что не уступала дисциплине прежней армии. В ней применялись строгие, суровые меры, доходящие до расстрелов, меры, которых не видело даже прежнее правительство. Мещане писали и вопили: «Вот большевики ввели расстрелы». Мы должны сказать: «Да, ввели, и ввели вполне сознательно».

Мы должны сказать, что должны погибнуть либо те, кто хотел погубить нас и о ком мы считаем, что он должен погибнуть, — и тогда останется жить наша Советская республика, — либо наоборот, останутся жить капиталисты и погибнет республика. В стране, которая обнищала, либо погибнут те, которые не могут подтянуться, либо вся рабоче-крестьянская республика. И выбора здесь нет и быть не может, так же, как не должно быть и никакой сентиментальности. Сентиментальность есть не меньшее преступление, чем на войне шкурничество. Тот, кто отступает теперь от порядка, дисциплины, тот впускает врагов в свою среду.

Вот почему я говорю, что новая экономическая политика имеет значение еще и со стороны учения. Вы здесь говорите о том, как надо учить. Вы должны прийти к тому, чтобы сказать, что недоучившимся у нас нет места. Тогда, когда будет коммунизм, тогда ученье будет мягче. Теперь же я говорю, что ученье не может не быть суровым — под страхом гибели.

Полн. собр. соч., т. 44, с. 165—167

Н. А. СЕМАШКО

24. X. 1921 г. 1

т. Семашко!

Подписав сегодня решение Малого СНК о двух миллиардах (кажется, так? точно не помню суммы) на чистку Москвы и прочитав «Положение» Наркомздрава о неделе оздоровления жилищ («Известия», 12 июля), я пришел к выводу, что мои подозрения (насчет полной негодности постановки всего этого дела) усиливаются.

Миллиарды возьмут, раскрадут и расхитят, а дела не сделают. В Москве надо добиться образцовой (или хоть *сносной*, для начала) чистоты, ибо большего безобразия, чем «советская» грязь в

«первых» советских домах, и представить себе нельзя. Что же *не* в первых домах?

Прошу прислать мне самый краткий, но точный, деловой, фактический отчет, что и где вышло из недели оздоровления? Есть ли хоть одна губерния, где что-либо сделано не бестолково?

Далее. Что делается (и что сделано?) в Москве? кто отвечает за работу? Только ли «чиновники» с пышным советским титулом, ли черта не понимающие, не знающие дела, лишь подписывающие бумажки? Или есть *деловые* руководители? Кто именно?

Добиться персональной ответственности — самое важное.

Что сделано, чтобы добиться персональной ответственности?

Проверка через кого?

Через инспекторов? Сколько их? кто они?

Через отряды молодежи (КСМ)? Есть ли таковые? Сколько?

Где и как себя показали?

Какие иные средства *реальной* проверки?

Тратят ли деньги на покупку ценных вещей (карболка? орудия чистки? сколько куплено?) или на содержание новых «чиновных» бездельников?

Пред. СНК В. Ульянов (Ленин)

Полн. собр. соч., т. 53, с. 300—301

Л. К. МАРТЕНСУ

Копия т. Богданову

27. X. 1921 г.

т. Мартенс!

Получил договора оба. Возвращаю.

Почему нет *дополнительных пунктов*, кои мне показали (в проекте) Рейнштейн и Хаммер?

Надо поскорее доредактировать их и провести.

Необходимо обратить сугубое внимание на тщательное *фактическое* исполнение нами *наших* условий.

Не полагаться на приказы!

Без тройной проверки у нас все изгадят и ничего толком не сделают.

Надо толкового рукастого человека назначить лично ответственным и проверять.

Мы должны *ухаживать* за концессионерами сугубо: это и экономически и политически архиважно.

Сообщите мне, какие именно меры Вы или президиум ВСНХ принимает.

Пред. СНК В. Ульянов (Ленин)

Р. S. Особо надо выяснить, публиковать ли?

Многое говорит за то, что вам очень важно бы опубликовать пошире об этой концессии и о договоре.

Полн. собр. соч., т. 53, с. 310

И. И. РАДЧЕНКО

27. X. 1921 г.

т. Радченко!

Тов. Мартенс прислал мне подписанный Вами договор с американской компанией (Хаммер и Мишелл).

Мне кажется, что этот договор имеет громадное значение, как начало торговли.

Абсолютно необходимо, чтобы Вы обратили *сугубое* внимание на *фактическое* выполнение наших обязательств.

Я уверен, что без *сугубого* нажима и надзора ни черта не будет сделано. Примите меры тройной предосторожности и *проверки* исполнения.

Мне сообщите, кого назначаете ответственным исполнителем; какие товары готовите; налагаете ли особенно на артистические и гохрановские и т. д.

2—3 раза в месяц присылайте мне отчеты: что привезено в порт.

Пред. СНК В. Ульянов (Ленин)

Р. S. 25. XII. 1921 приход в Петроград? Не поздно?

Полн. собр. соч., т. 53, с. 310—311

VII МОСКОВСКАЯ ГУБПАРТКОНФЕРЕНЦИЯ

29—31 ОКТЯБРЯ 1921 г.

ИЗ ДОКЛАДА О НОВОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ 29 ОКТЯБРЯ

Не так опасно поражение, как опасна боязнь признать свое поражение, боязнь сделать отсюда все выводы. Борьба военная гораздо проще, чем борьба социализма с капитализмом, и мы побеждали Колчаков и К^о потому, что не боялись признавать своих

поражений, не боялись учиться из их уроков, переделывать по многу раз педоделанное или сделанное плохо.

Так же надо поступать в области гораздо более сложной и трудной борьбы социалистической экономики против капиталистической. Не бояться признать поражения. Учиться на опыте поражения. Переделать тщательнее, осторожнее, систематичнее то, что сделано плохо. Если бы мы допустили взгляд, что признание поражения вызывает, как сдача позиций, упадок и ослабление энергии в борьбе, то надо было бы сказать, что такие революционеры ни черта не стоят.

А я надеюсь, что про большевиков, закаленных трехлетним опытом гражданской войны, этого сказать никому не удастся, за исключением единичных случаев. Сила наша была и будет в том, чтобы совершенно трезво учитывать самые тяжелые поражения, учась на их опыте тому, что следует изменить в нашей деятельности. И поэтому надо говорить напрямик. Это интересно и важно не только с точки зрения теоретической правды, но и с практической стороны. Нельзя научиться решать свои задачи новыми приемами сегодня, если нам вчерашний опыт не открыл глаза на неправильность старых приемов...

Опыт говорит обратное. Не было ни одной задачи из тех, какие мы решали, которая не потребовала бы от нас повторного решения взяться за нее опять. Потерпевши поражение, взяться второй раз, все переделать, убедиться, каким образом можно подойти к решению задачи, не то, чтобы к окончательно правильному решению, но к решению, по крайней мере, удовлетворительному,— так мы работали, так надо работать и дальше. Если бы при той перспективе, которая открывается перед нами, в наших рядах не оказалось бы единодушия, это было бы самым печальным признаком того, что чрезвычайно опасный дух уныния поселился в партии. И, наоборот, если мы не будем бояться говорить даже горькую и тяжелую правду напрямик, мы научимся, непременно и безусловно научимся побеждать все и всякие трудности.

Полн. собр. соч., т. 44, с. 204—205,
210

ИЗ СТАТЬИ «О ЗНАЧЕНИИ ЗОЛОТА ТЕПЕРЬ И ПОСЛЕ ПОЛНОЙ ПОБЕДЫ СОЦИАЛИЗМА»

Лучший способ отпраздновать годовщину великой революции — это сосредоточить внимание на нерешенных задачах ее. Особенно уместно и необходимо подобное отпразднование револю-

ции в тех случаях, когда есть коренные задачи, еще не решенные революцией, когда требуется усвоить нечто новое (с точки зрения проделанного революцией до сих пор) для решения этих задач...

Для настоящего революционера самой большой опасностью,— может быть, даже единственной опасностью,— является преувеличение революционности, забвение граней и условий уместного и успешного применения революционных приемов. Настоящие революционеры на этом больше всего ломали себе шею, когда начинали писать «революцию» с большой буквы, возводить «революцию» в нечто почти божественное, терять голову, терять способность самым хладнокровным и трезвым образом соображать, взвешивать, проверять, в какой момент, при каких обстоятельствах, в какой области действия надо уметь действовать по-революционному и в какой момент, при каких обстоятельствах и в какой области действия надо уметь перейти к действию реформистскому. Настоящие революционеры погибли (в смысле не внешнего поражения, а внутреннего провала их дела) лишь в том случае,— но погибли наверняка в том случае,— если потеряют трезвость и вдумают, будто «великая, победоносная, мировая» революция обязательно все и всякие задачи при всяких обстоятельствах во всех областях действия может и должна решать по-революционному.

Кто «вздумает» такую вещь, тот погиб, ибо он вздумал глупость в коренном вопросе, а во время ожесточенной войны (революция есть самая ожесточенная война) карой за глупость бывает поражение.

Откуда следует, что «великая, победоносная, мировая» революция может и должна применять только революционные приемы? Ниоткуда этого не следует. И это прямо и безусловно неверно. Неверность этого ясна сама собой на основании чисто теоретических положений, если не сходить с почвы марксизма. Неверность этого подтверждается и опытом нашей революции. Теоретически: во время революции делаются глупости, как и во всякое другое время,— говорил Энгельс,— и говорил правду. Надо стараться поменьше их делать и поскорее исправлять сделанные, учитывая как можно трезвее, какие задачи и когда можно и какие нельзя решать приемами революционными.

«Правда» № 251, 6—7 ноября
1921 г.

Подпись: В. Ленин

Полн. собр. соч., т. 44, с. 221,
223—224

В. М. МОЛОТОВУ

т. Молотов! Прошу предписать *т. Киселеву*, председателю МСНК, отпуск и лечение, *по указанию врачей*, не менее 2-х месяцев.

Семашко созвал консилиум (в том числе Минор), признавший крайнее переутомление и пр. и пр.

Прилагаю свидетельство.

Санаторий ему надо пайти по предписанию врачей: можно и должно от Семашки взять обязательство письменное.

22/XI. Ленин

Написано 22 ноября 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 39

ЗАПИСКА В. М. МОЛОТОВУ С ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ В ПОЛИТБЮРО ЦК РКП(б)

На-голоса (вкруговую)

26. XI. 1921.

т. Молотов! Нельзя ли попытаться по телефону решить в Политбюро 2 вопроса:

1) Назначить Сокольникову членом коллегии НКФина и членом Финансовой комиссии *при условии*, что он остается *председ-туркестанбюро* и обязан *ездить* в Туркестан по надобности, впредь до полного упорядочения там. (Если за это нет большинства, то я вынужден перенести на обсуждение всего Политбюро.)

2) Мы сегодня наскоро отклонили мое предложение, и я согласился отказаться. Но вижу теперь, что поспешил, и возобновляю его:

Обязать 1) Пятакова; 2) Рухимовича; 3) Богданова (или его зама Смильгу) — представить в 2 недели в Политбюро план (или устав или тезисы) взаимоотношений между губэкосо и крупными предприятиями, находящимися в данной губернии и подчиненными центру в Москве непосредственно.

[Мы сами этого не составим. Вопрос *всеобщий*. Придется опросить *все* наркоматы. Подработать надо скорее. Начать с Донецкого губэкосо.]

Ленин

Полн. собр. соч., т. 44, с. 252

**ПИСЬМО А. Д. ЦЮРУПЕ С ПРОЕКТОМ
ПОСТАНОВЛЕНИЯ ВЦИК И ЗАПИСКА
ЧЛЕНАМ ПОЛИТБЮРО ЦК РКП (б)**

28/XI.

т. Цюрупа! У меня план созрел:

В дополнение к должности зампредСТО Рыкова (с правом решающего голоса в СНК) учреждается на равных правах должность второго зампредСТО. Назначается, с освобождением от НКпрода, Цюрупа.

Права этих замов: решающий голос в СНК и в СТО; председательствование, при отсутствии председателя. Все права председателя СНК в отношении участия во всех коллегиях и учреждениях и (в числе этих прав) право давать подлежащие немедленному исполнению указания насчет практической работы наркомам и их членам коллегий и т. д. (с ведома наркомов соответствующих ведомств) *по вопросам объединения и направления работы экономических наркоматов.*

Так я мыслю себе официальное решение *ВсеЦИКа.*

Задача — объединить на деле, подтянуть и улучшить *экономическую работу в ЦЕЛОМ, особенно в связи и через Госбанк (торговля) и Госплан.*

Лично ознакомиться с особенностями и работой всех экономических наркомов и *всех членов* их коллегий и ряда (10—100) крупнейших работников местных и областных в этой области.

Участвовать *лично* в *важных* заседаниях коллегий соответствующих наркоматов, Госплана, Госбанка, Центросоюза и т. под. и проверять *лично*, по выбору зампредСТО, *важнейшие* или особо алободневные функции.

На сколько времени сии должности, «будем посмотреть»: может быть на 3—4 года, может быть на 30 лет.

Одна из целей: выработать высококвалифицированный тип инспекторов-инструкторов для проверки и *постановки* всей экономической работы, во всех экономических учреждениях и центра и мест.

Замы ведут свою работу *через аппарат* существующих наркоматов, имея лишь *управдел СТО* как свой орган (4—5 управделами СТО, с 1—2 помощниками, с 1—2 секретарями каждый помощник).

Управдел СТО, его помощники и секретари образуют *единый и единственный аппарат* всего СТО в целом и обоих зампред СТО.

Ответьте мне не позже СРЕДЫ. Это верните.

С комм. приветом Ленин

Членам Политбюро: я получил на этот *предварительный* план согласие А. Д. Цюрупы и прошу всех членов Политбюро прочесть. Хочу поставить завтра, 1.XII., в Политбюро.

30. XI. Ленин

Написано 28 и 30 ноября 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 44, с. 253—254

Г. Я. СОКОЛЬНИКОВУ

т. Сокольников!

Посылаю Вам секретно.

Я думаю, что Сафаров (*по крайней мере отчасти*) прав.

Очень прошу Вас расследовать *объективно*, чтобы не дать склоке, сваре и мести испортить работу в Туркестане.

Черкните мне 2 слова.

22. XII. Привет! Ленин

Написано 22 декабря 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 86

IX ВСЕРОССИЙСКИЙ СЪЕЗД СОВЕТОВ

23—28 ДЕКАБРЯ 1921 г.

О ВНУТРЕННЕЙ И ВНЕШНЕЙ ПОЛИТИКЕ РЕСПУБЛИКИ

ИЗ ОТЧЕТА ВЦИК И СНК 23 ДЕКАБРЯ

Задачи политические и задачи военные можно было решить подъемом энтузиазма на данной ступени сознания рабочих и крестьян. Они поняли все, что война империалистическая их душил; не нужен был подъем на новую ступень сознания, на новую ступень организации, чтобы понять это. Энтузиазм, натиск, героизм, который оставался и останется навсегда памятником того, что делает революция и что она могла сделать, помогли решить эти задачи. Вот чем мы достигли нашего политического и военного успеха, и это достоинство становится теперь самым опасным нашим недостатком. Мы смотрим назад и думаем, что так же можно решить и хозяйственные задачи. Но в этом-то и ошибка: когда

обстановка изменялась и мы должны решать задачи другого рода, то здесь нельзя смотреть назад и пытаться решить вчерашним приемом. Не пытайтесь — не решите! И эту ошибочность нам надо сознать. Работники коммунистические и работники профсоюзные, которые сплошь и рядом от черной, тяжелой, многолетней хозяйственной работы, требующей выдержки, тяжелых испытаний, длительной работы, аккуратности и настойчивости, в качестве ли советских работников, в качестве ли вчерашних бойцов, отошли от нее, отмахиваются, отговариваются воспоминаниями о том, что мы великое сделали вчера, — вы мне напоминаете басню про гусей, которые кичились, что «Рим спасли», но которым на это крестьянин ответил хворостиной: «Оставьте предков вы в покое, а вы что сделали такое?». То, что в 1917—1918—1919—1920 гг. мы решили наши задачи политические и военные с тем героизмом, с тем успехом, которым мы положили начало новой эпохи всемирной истории, этого не отвергает никто. Это принадлежит нам, и ни у кого ни в партии, ни в профсоюзах нет попытки отнять это у нас, — но перед советскими работниками и перед работниками профсоюзов сейчас лежит задача другая.

Сейчас вы окружены капиталистическими державами, которые вам не помогут, а помешают, сейчас вы работаете в условиях нищеты, разорения, голода и бедствия. Либо научитесь работать иным темпом, считая работу десятилетиями, а не месяцами, зацепляясь за ту массу, которая измучилась и которая не может работать революционно-героическим темпом в повседневной работе, — либо научитесь этому, либо вас назовут по справедливости гусями. Любой профсоюзный и политический работник, когда он говорит общую фразу, что, мол, вот мы, профсоюзы, мы, коммунистическая партия, управляем, — это хорошо. В области политической и военной мы это делали прекрасно, а в области хозяйственной мы это делаем скверно. Надо это сознать и делать лучше. Любому профсоюзу, который в общих чертах ставит вопрос о том, должны ли профсоюзы участвовать в производстве, я скажу: да перестаньте болтать (*аплодисменты*), лучше ответьте мне на вопрос практически и скажите (если вы на ответственном посту, как авторитетный человек, работник коммунистической партии или профсоюза): где вы поставили хорошо производство, сколько лет вы его ставили, сколько вам человек подчинено — тысяча или десять тысяч, дайте мне список тех, кого вы ставите на хозяйственную работу, которую вы довели до конца, а не то, чтобы за 20 дел браться, а потом по недосугу ни одного не доводить до конца. У нас, в советских нравах, бывает не так, чтобы хозяйство довести до конца, чтобы в течение нескольких лет сослаться на успех, чтобы не бояться учиться у того купца, который 100% прибыли возьмет и еще себе заберет, а так, что напишут прекрасную ре-

золюцию о сырье и скажут, что мы, мол, представители коммунистической партии, профсоюза, пролетариата. Извините, пожалуйста. Что называется пролетариатом? Это класс, который занят работой в крупной промышленности. А крупная промышленность где? Какой это пролетариат? Где ваша промышленность? Почему она стоит? Потому, что нет сырья? А вы сумели его собрать? Нет. Напишите резолюцию, чтобы его собрали, — и сядете в лужу, и скажут — глупость, и стало быть вы похожи на гуся, предки которого спасли Рим.

На нас сейчас история возложила работу: величайший переворот политический завершить медленной, тяжелой, трудной экономической работой, где сроки намечаются весьма долгие. Всегда в истории великие политические перевороты требовали длинного пути на то, чтобы их переварить. Все великие политические перевороты решались энтузиазмом передовых отрядов, за которыми стихийно, полусознательно шла масса. Иначе развитие и не могло идти в том обществе, которое было придавлено царями, помещиками, капиталистами. И эта часть работы, т. е. политический переворот, была выполнена нами так, что всемирное историческое значение этого дела бесспорно. Затем, за великим политическим переворотом встает, однако, другая задача, которую нужно понять: нужно этот переворот переварить, претворить его в жизнь, не отговариваясь тем, что советский строй плох и что нужно его перестраивать. У нас ужасно много охотников перестраивать на всяческий лад, и от этих перестроек получается такое бедствие, что я большего бедствия в своей жизни и не знал. О том, что у нас существуют недостатки в аппарате по организации масс, это я знаю превосходным образом и на всякие десять недостатков, которые любой мне из вас укажет, я сейчас же вам назову сотню добавочных. Но не в том дело, чтобы быстрой реорганизацией его улучшить, а дело в том, что нужно это политическое преобразование переварить, чтобы получить другой культурный экономический уровень. Вот в чем штука. Не перестраивать, а, наоборот, помочь надо исправить те многочисленные недостатки, которые имеются в советском строе и во всей системе управления, чтобы помочь десяткам и миллионам людей. Нужно, чтобы вся крестьянская масса помогла нам переварить то величайшее политическое завоевание, которое мы сделали. Тут надо быть трезвым и отдавать себе отчет, что это завоевание сделано, но в плоть и кровь экономики обыденной жизни и в условия существования масс еще не вошло. Тут работа целых десятилетий, и на нее нужно потратить огромные усилия. Ее нельзя вести тем темпом, с той быстротой и в тех условиях, в которых мы вели военную работу.

Полн. собр. соч., т. 44, с. 324—327

**ИЗ НАКАЗА ПО ВОПРОСАМ
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РАБОТЫ, ПРИНЯТОГО
IX ВСЕРОССИЙСКИМ СЪЕЗДОМ СОВЕТОВ
28 ДЕКАБРЯ**

6. От всех органов и учреждений, ведающих хозяйственной работой, IX съезд Советов требует несравненно большего, чем до сих пор, внимания и энергии в деле привлечения к государственной работе в данной области всех сколько-нибудь выдающихся сил из рядов беспартийных рабочих и крестьян.

Съезд устанавливает, что в этом отношении мы отстали; — что не проявляется достаточно систематичности и настойчивости в этом отношении; — что расширение круга хозяйственных и государственных деятелей в этом отношении безусловно и настоятельно необходимо; — что всякий успех в деле подъема хозяйства должен, в частности, более регулярно вознаграждаться как орденом трудового знамени, так и денежными премиями.

Съезд Советов обращает внимание всех хозорганов и всякого рода классовых, не чисто правительственных организаций, на безусловную необходимость еще более настойчивой работы по привлечению к делу хозяйственного строительства специалистов, понимая под таковыми как представителей науки и техники, так и людей, которые практической деятельностью приобрели опыт и знания в деле торговли, в деле организации крупных предприятий, контроля за хозяйственными операциями и т. п. Улучшение положения специалистов и обучение под их руководством широкого круга рабочих и крестьян должны стать предметом постоянной заботы центральных и местных учреждений РСФСР.

Полн. собр. соч., т. 44, с. 336—337

Г. И. САФАРОВУ.

т. Сафаров!

Не нервничайте, это недопустимо и позорно, не барышля 14 лет.

Я передал Ваши письма Сокольникову, которого буду предлагать в ЦК послать в Туркестан разобрань дело.

Говорил с Сокольниковым и установил (*entre nous!*¹⁾) его согласие на вздорность начатого против Вас дела.

Не нервничать.

¹ — между нами! Ред.

Продолжать работу, ниоткуда не уходя. Уметь деловито и спокойно подбирать материалы против начавших нелепое дело.

Ваш Ленин

Написано 24 декабря 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 91—92

В. М. МОЛОТОВУ ДЛЯ ПОЛИТБЮРО ЦК РКП (б)

т. Молотову

Настаиваю абсолютно на немедленном постановлении Политбюро по телефону о *срочной* (тотчас после пленума о профсоюз-ах) высылке Рудаутака в *Германию*: у него и т° и кровохарканье. Ясно, туберкулез усиливается.

У нас не вылечат и, главное, не создадут строгого режима.

Ленин

Написано 24 декабря 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 92

Е. М. ЯРОСЛАВСКОМУ

т. Ярославский!

Прошу Вас дать самому и собрать от всех находящихся здесь ответственных и влиятельных сибирских товарищей *отзывы* о крестьянине *Яковенко* (кажется, преуисполкома Канского, Енисейской губернии). Отзывы нужны поподробнее. На предмет обсуждения вопроса в ЦК о назначении Яковенки *наркомом земледелия*.

Возраст? — Около 40 лет¹.

Опыт? — Непосредственное знакомство с советской работой.

Уважение крестьянства? — Большое.

Знание хозяйства? — Середняк, очень большого хозяйства не вел.

¹ Петитом даны ответы Е. М. Ярославского, которые были вписаны им в машинописную копию публикуемого письма. *Ред.*

Твердость? — Властный, твердый человек.

Ум? — Умный, сметливый.

Преданность Соввласти? — Преданность доказал и в период партизанства и позже.

Очень прошу провести это *быстро* и как следует.

Ленин

Написано 24 декабря 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 92—93

РУКОВОДИТЕЛЯМ ЦЕНТРАЛЬНЫХ СОВЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Уважаемый товарищ!

Раз павсегда необходимо положить конец безобразию волокиты и канцелярщины в вашем учреждении. Важные и срочные дела, направляемые к вам приемной СНК в видах разрешения многочисленных жалоб и заявлений на имя СНК и его Председателя, сплошь и рядом остаются без ответа и исполнения.

Предлагаю немедленно подтянуться. Машина советской администрации должна работать аккуратно, четко, быстро. От ее расхлябанности не только страдают интересы частных лиц, но и все дело управления принимает характер мнимый, призрачный.

Принимая за истинную меру производительности труда каждого данного учреждения прежде всего степень действительного и безотлагательного исполнения всех проходящих через него дел, требую впредь самых скорых и исчерпывающих ответов на направляемые вам дела и запросы. Ограничиваться пустыми отписками да пересылкой в другие учреждения, значит также плодить волокиту и изводить бумагу.

Предупреждаю, что, в случае продолжения подобного образа действий, приемной СНК предоставлено право привлекать виновных к ответственности, не глядя на «раппи».

Пред. СНК В. Ульянов (Ленин)

Написано 6 декабря 1921 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 101—102

В. М. МОЛОТОВУ ДЛЯ ОРГБЮРО И ПОЛИТБЮРО ЦК РКП (б)

тов. Молотов!

Препровождая письмо т. Крестинского, предлагаю с своей стороны Оргбюро, а по некоторым пунктам Политбюро постановить:

1. Назначить по соглашению с Наркомздравом одного или двух врачей, чтобы периодически осматривать Сокольников, Цюрупу и других, вернувшихся с лечения товарищей, поручив им письменно давать заключение о необходимом режиме. Ответственность возложить на этого врача лично. Обязать его давать коротенькую рапортницу в Секретариат ЦК или, если на это согласен Секретариат ЦК, то в Секретариат СНК.

2. Возложить на какое-либо определенное лицо ответственность за наблюдение за исполнением режима Сокольниковым.

3. Обязать Цюрупу проводить три дня в неделю (суббота, воскресенье и понедельник) у его брата Г. Д. Цюрупы в Кашире под его надзором в смысле полнейшего отдыха и хорошего питания.

4. Обязать Цюрупу уменьшить нормы своей работы, в частности, почти совершенно освободиться от занятий в комиссиях, сосредоточив свою деятельность на надзоре за практическим исполнением некоторых важнейших постановлений СНК и СТО.

5. Обязать Цюрупу установить общую норму для заседаний СНК и СТО не более трех часов.

Ленин

*Продиктовано по телефону
12 января 1922 г.*

Полн. собр. соч., т. 54, с. 110—111

О ПЕРЕСТРОЙКЕ РАБОТЫ СНК, СТО И МАЛОГО СНК

из писем А. Д. ЦЮРУПЕ

1

24. I. 1922.

т. Цюрупа!

В связи с нашим вчерашним разговором по телефону и Вашим обещанием строго соблюдать режим, необходимо нам обстоятельно поговорить о всей системе работы и хорошенько ее обдумать.

Самый коренной недостаток СНКома и СТО — отсутствие проверки исполнения. *Нас затягивает* поганое бюрократическое болото в писание бумажек, говорение о декретах, писание декретов, и в этом бумажном море тонет живая работа.

Умные саботажники умышленно нас затягивают в это бумажное болото. Большинство наркомов и прочих сановников «лезет в петлю» бессознательно.

Строгий лечебный режим для Вас должен быть использован, чтобы *во что бы то ни стало* оторваться от сутолоки и суматохи, комиссий, говорения и писания бумажек, оторваться, *обдумать* систему работы и *переделать ее радикально*.

Центром тяжести Вашей работы должна быть именно эта переделка нашей отвратительно-бюрократической работы, борьба с бюрократизмом и волокитой, *проверка исполнения*.

Проверка исполнения, проверка того, что выходит на деле — вот основная и главная Ваша задача; создать для этого маленький (4—6 человек) аппарат из архиспытанных и проверенных помощников (управдел, его помощники, секретарь и т. п.).

Для сего, по-моему, надобно:

1) Разгружать СНК и СТО, относя все мелкие вопросы в Малый СНК и распорядительные заседания СТО.

Это начато. Но это «расхлябается» при наших проклятых, обломовских, нравах в две недели, если не следить, не подгонять, не проверять, не бить в три кнута.

Управдел должен быть приучен (как и секретариат СНКомз и СТО) строжайше следить, чтобы мелкие вопросы не входили в СНК и СТО и чтобы все вообще вопросы процеживались сначала трижды (запрос соответствующих наркоматов; их срочный ответ; тоже — кодификационного отдела и т. д. и т. п.).

Надо вместе с Горбузовым¹ выработать письменное *положение* о внесении и прохождении дел и проверять не менее раза в месяц, Вам лично, соблюдается ли оно, достигает ли цели, т. е. уменьшения бумажности, волокиты, большого обдумывания, большей ответственности наркомов, *замены пискоро напеченных декретов осторожной, длительной, деловой проверкой исполнения и проверкой опыта*, установлением личной ответственности (у нас полная фактическая безответственность на верхах, в наркоматах, в их отделах, и саботажники великолепно этим пользуются; в итоге — обломовщина, которая губит дело).

Я знаю, что это *чрезвычайно* трудно. Но именно потому, что трудно, Вам надо *целиком* отдать себя этому.

Посему

2) Минимум заседаний. Норма 1 раз в неделю СНК + 1 раз СТО по два часа.

3) Высшая экономическая комиссия. Закрывать поскорее все ее подкомиссии, заменить их требованием от наркомов, чтобы у них (у каждого) *ответственные* лица писали проекты, их утверждал

¹ + кодификатор + 1 от Малого СНК.

парком, проводил сам в *кратчайший* срок через согласование со всеми «заинтересованными» парками и затем в СТО или СНК.

Высшая экономическая комиссия *только* для согласования (*кодификации*) и кратчайшей проверки (*штемпеля*) Вашего плюс Каменева.

Только для этого.

Не для говорения.

Не для обсуждения.

4) Ни в одну комиссию, решительно ни в одну, кроме Высшей экономической комиссии, Вы не должны входить.

5) Бороться с безобразным обилием комиссий, заменяя их формальным требованием *письменного отзыва* в кратчайшие сроки.

6) Вы должны таким образом освободить себя от суматохи и сутолоки, кои *всех нас губят*, обеспечить себе возможность спокойно подумать над работой *в целом* —

— — и, главное, сосредоточить себя на проверке исполнения, на борьбе с бюрократизмом и волокитой.

Прошу Вас обдумать весь этот вопрос и написать мне.

С комм. приветом *Ленин*

2

15 февраля 1922

т. Цюрупа!

Я думаю, Вы правы.

Надо взять согласие Политбюро и начать «сокращать»:

При- || 1) состав: *пять* человек, указанных Вами, плюс
мерно || 2 неведомственных (Белов + ?) = 7.

2) ассигнования, предусмотренные госсметой, сначала в НКФ и Рабкрин; в Малый СНК лишь в порядке обжалования; остальное, как у Вас.

Изложить, еще раз обдумав, письменно *сии основы сокращения* Малого СНКома, взяв отзыв председателя Малого СНКома, про- вести эти *основы* через Политбюро и тогда быстро разработать их в новое положение.

Может быть, еще ограничить комиссии? усилить роль по фактической проверке? подчинить *всю* работу непосредственнее за- мам предСТО?

С коммунистическим приветом

Ленин

20. II.

т. Цюрупа!

Еще на тему о работе по-новому.

Попытаюсь программу ее формулировать так:

(1) вдесятеро подтянуть СНК и СТО в смысле том, чтобы наркомы не смели тащить в них мелочь, а репали ее сами и сами за нее *отвечали*;

(2) аппарат управдела СНК-а (ныне бездельный на $\frac{3}{4}$) сделать отвечающим за это; проводящим это;

(3) тоже о Малом СНК плюс его *сугубое* сокращение;

(4) часть членов Малого СНК и его аппарата, а равно аппарата управдела СНК взять Вам под свое личное командование для *проверки фактического исполнения* (Вы поручаете такому-то: съезди, посмотри, прочти, проверь, ты ответишь за розозейство).

(5) Вам (и Рыкову) уделять *в первую голову* один или, если здоровье позволит, два часа в сутки на личную проверку работы: вызывать к себе (или ездить) не сановников, а членов коллегий и пониже, деловых работников наркомата X, Y, Z,— и проверять работу, докапываться до сути, школить, учить, пороть псурьез. Изучать людей, искать *умелых* работников. В этом суть теперь; все приказы и постановления — грязные бумажки без этого.

Ответьте мне. Обдумаем, посоветуемся с членами Цека и поскорее *закрепим* такую (или иную) программу.

Ваш Ленин

Р. С. А Брюханов не годен. Надо искать другого. Пока создать там «стройку» что ли, покрепче.

Написано 20 февраля 1922 г.

4

т. Цюрупа! Посылаю мое добавление. Советую до четверга взять краткие отзывы *всех* наркомов и *всех* членов Малого СНК.

Ваш Ленин

Особым дополнительным постановлением указать:

Главной задачей Малого СНКа должно быть строгое наблюдение за тем, чтобы наркоматы: 1) соблюдали законы; 2) не уклонялись от ответственности, переноса без надобности тому лишних вопросов на решение Малого СНК, а репали вопросы сами, под своей ответственностью или по соглашению двух и более нарко-

матов в общем порядке; 3) проверка законности, целесообразности и быстроты отдельных распоряжений и действий наркоматов; борьба с бюрократизмом и волокитой путем такой проверки и неуклонного сокращения числа чиновников.

Написано 20—21 февраля 1922 г.

5

Тов. Цюруп! У нас, кажется, остается коренное разпогласие. Главное, по-моему, перепести центр тяжести с писання декретов и приказов (глупим мы тут до идиотства) на *выбор людей и проверку исполнения*. В этом гвоздь.

Негоден Малый СНК для этого? Допустим. Тогда *Вам и Рыкову* надо $\frac{9}{10}$ времени уделить на это (от Рабкрина и управдела смешно ждать большего, чем исполнение *простых* поручений). Все у нас потонуло в паршивом бюрократическом болоте «ведомств». Большой авторитет, ум, рука нужны для повседневной борьбы с этим...

Ленин

Написано 21 февраля 1922 г.

6

А. Д. Цюрупе

Проект директивы насчет работы СТО и СНК,
а также Малого СНК

Главным недостатком указанных учреждений является загруженность их мелочами. В связи с этим они тонут в бюрократизме вместо борьбы с ним.

Причины этого зла: 1) слабость управдела; 2) неумение наркомов вылезти из тины мелочей и бюрократических деталей; 3) желание наркомов (а еще более: подталкивающих их бюрократов ведомства) свалить с себя ответственность на СНК; 4) — последнее и главное — отсутствие у ответственных работников сознания того, что на очередь дня встала теперь борьба с бумажным морем, недоверие к нему и к вечным «реорганизациям», что первоочередная задача момента не декреты, не реорганизации, а *подбор людей*; установление *индивидуальной ответственности за делаемое*; *проверка фактической работы*. Иначе из бюрократизма и волокиты, которые нас душат, не вылезть.

Малый СНК, СТО и СНК должны изо всех сил освобождать себя от вермишели, приучая наркоматы самим решать мелочи и отвечать за них строже.

Аппарат управдела СНК главной своей задачей должен ставить фактическое проведение этого: сократить число дел в Малом СНК, СТО и СНК, добиться, чтобы наркомы (порознь и совместно) больше решали сами и отвечали за это; передвигать центр тяжести на проверку фактического исполнения.

В тех же целях замы председателя СНКа тт. Рыков и Цюрупа должны всеми силами освобождать себя от мелочей и от комиссий; бороться против втягивания их (замов) в дела, подлежащие решению наркомов; уделять 2—3 часа в день, как минимум, для личного знакомства с ответственными работниками (не сановниками) важнейших (а потом и всех) наркоматов для проверки и подбора людей; использовать аппарат управдела СНК и часть членов Малого СНК, а равно Рабкрип, для проверки фактической работы и ее успешности; словом, становиться практическими инструкторами государственной работы, каковых нам недостает больше всего.

Недоверие к декретам, к учреждениям, к «реорганизациям» и к сановникам, особенно из коммунистов; борьба с тинной бюрократизма и волокиты проверкой людей и проверкой фактической работы; беспощадное изгнание лишних чиновников, сокращение штатов, смещение коммунистов, не учащих делу управления всерьез — такова должна быть линия наркомов и СНКа, его председателя и замов.

Ленин

27. II.

Написано 27 февраля 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 44, с. 364—370

ИЗ ПИСЬМА А. С. ЕНУКИДЗЕ

2

т. Енукидзе!

Из бесед и сообщений здесь, в Москве, я заключаю, что есть нечто вроде расхлябанности в Президиуме ВЦИКа и его работе. Это неудивительно, ибо все члены его завалены 20 делами, как водится в нашей «обломовской» республике.

От этого усиливается влияние таких людей, как Ларин. Хороший парень, — как поэт, как журналист, как лектор. Но мы, дураки, ставим его к законодательной работе и этим портим, губим и его, и работу.

Следите, Христа ради, построже. Никуда не пускать Ларина. Если уже попал куда, не верить ни одному его плану, проекту, — и без тройной проверки не давать ходу.

Следите, чтобы не было обычного хаоса, когда через Прези-

диум ВЦИКа стараются (полуобманом) протащить нечто помимо Совнаркома и Госплана.

Следите в оба и извещайте меня (или Сталина с Каменевым) *во время*...

Написано 13 февраля 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 161—162

Д. И. КУРСКОМУ

14 февраля 1922 г.

Тов. Курский!

Прошу Вас в самый краткий срок прислать мне официальную справку о том, каковы по действующим законодательствам права Рабкрина в отношении инспектирования частных (негосударственных) предприятий.

Мне помнится, что неоднократно была речь о том, чтобы ни в чем не ограничивать права Рабкрина по отношению к каким бы то ни было предприятиям, не входящим в категорию государственных предприятий.

Ленин

Продиктовано по телефону

Полн. собр. соч., т. 54, с. 164

ПИСЬМО В. М. МОЛОТОВУ О РАБОТЕ СТАТИСТИЧЕСКОГО И УЧЕТНО- РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО ОТДЕЛОВ ЦК РКП(б)

14. II. 1922 г.

т. Молотов!

Написав анкету или листок последней переписи членов РКП, я пришел к твердому убеждению, что дело статистики в ЦК (а, вероятно, и все учетно-распределительное дело) поставлено никуда не годно.

Либо статистикой у Вас заведует дурак, либо где-то в этих «отделах» (ежели так называются сии учреждения при ЦК) на важных постах сидят дураки и педанты, а присмотреть Вам, очевидно, некогда.

1. Надо прогнать заведующего статистическим отделом.

2. Надо перетряхнуть этот и учетно-распределительный отделы *основательно*.

Иначе мы сами («борясь с бюрократизмом...») плодим под по-
сом у себя позорнейший бюрократизм и глупейший.

Власть у ЦеКа громадная. Возможности — гигантские. Распре-
деляем 200—400 тысяч партработников, а через них тысячи и ты-
сячи беспартийных.

И это гигантское коммунистическое дело вдрызг пзгажено ту-
пым бюрократизмом!

Все переписи закончить в 1 месяц.

Разработку их свести к минимуму так, чтобы тоже кончить в
месяц.

Потом разогнать $\frac{9}{10}$ статистического и столько же учетно-рас-
пределительного отдела ЦеКа и начать строить их заново.

Вам надо *себя избавить* от мелочей (свалить их на помов и пом-
помов) и заняться целиком делом *политсекретаря и заведующего*
направлением работы по организации, учету и т. д.

Была перепись «ответственных работников»? Результат, оче-
видно, тоже нуль; хуже, вероятно, результат минус.

Черкните мне или позвольте, и мы побеседуем об этом поподробнее.

Нужны карточки на несколько сот (для начала) крупнейших
работников партии с делением на пропагандистов, администрато-
ров, агитаторов, преподавателей и т. п. и с *отзывами* об их работе
(стаж — пять, скажем, последних должностей) со стороны *таких-*
то (4—6) лиц. А мы гошимся за тысячами и сотнями тысяч, играя
в бюрократические бирюльки и *не учаь* распределять людей.

С комм. прпветом *Ленин*

Полн. собр. соч., т. 41, с. 392—393

ПИСЬМО Д. И. КУРСКОМУ И ПОРУЧЕНИЕ Н. П. ГОРБУНОВУ.

т. Курский!

Прилагаю ответ мне Кобленца. По прочтении прошу вернуть
Н. П. Горбунову.

1) Я очень подозреваю, что Кобленц плох и весь этот отдел
плох.

Кобленц явно «забыл», что арепдуемое у Соввласти предпрприя-
тие есть *тоже советское* предприятие;

2) — — смешал вопрос о последующей или предварительной
ревизии с вопросом, подлежит ревизии вообще или нет;

3) «забыл», видимо, что права РаКри *не уже* прежних прав

Госкона (Собрание узаконений, 1920, № 16); забыл и многое другое.

Вывод: надо проверить отзыв Кобленца, и если внимательное изучение покажет, что Кобленц соврал, то заменить его юристом посолднее.

Сообщите мне, кого назначите ответственным за такую по-
верку.

— — — Если наши законы «противоречивы» (в чем нет сом-
нения), то для чего же НКЮст и Отдел законодательных предпо-
ложений?

Что же делается для кодификации? — для устранения проти-
воречий?

В частности, именно *теперь* надо *спешно* выработать ясный и
точный закон о распространении на все и всякие (и частные, и
кооперативные, и концессионные и т. п.) учреждения и предприя-
тия права РаКрина ревизовать и осведомляться.

Сообщите, кому это поручаете.

С ком. приветом Ленин

т. Н. П. Горбунов! Прочтите, пожалуйста, это и *отметьте себе*,
чтобы следить за исполнением.

Дайте переписать и послать т. Курскому.

Написано 15 февраля 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 165—166

Г. М. КРЖИЖАНОВСКОМУ

22/II.

Секретно

т. Кржижановский!

т. Троцкий в одном из писем в ЦК пишет о банкротстве наших
плановых органов.

Это верно постольку, поскольку, например, в Госплане *адми-
нистративная* сторона работы, несомненно, *не поставлена*.

Не установлена *личная* ответственность каждого члена Госпла-
на за *такие-то* (важнейшие) функции. Не распределена меж-
ду членами Госплана та работа «общего наблюдения» за выполне-
нием плана, без коей все = 0.

И т. д.

Вывод: надо спешить с проектами постановлений (давайте их
скорее) и о личном составе Госплана, и о его президиуме (в 15 че-
ловек?? считаю это ухудшением дела, ибо *еще меньше* тогда будет
личной ответственности), и бюро президиума в 3 человека (по-

смотрим Ваши доводы: по-моему, это бюро и должно быть президиумом). Кем бы на время (до 15. V) заменить Пятакова?

Три члена бюро (если ЦК утвердит троих: Вас + Пятакова + Осадчего) должны заново поставить административную часть. Если администраторами будут Пятаков + Осадчий, *они ответят* головой за всякий «зевок» (не назначен такой-то член Госплана па то-то, не проверена его работа, не указана вовремя нехватка там-то и т. д.):

Скорее окончательные проекты отношений к плановым органам наркоматов, состава бюро и т. д.

С ком. приветом *Ленин*

Написано 22 февраля 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 179

Г. Я. СОКОЛЬНИКОВУ

22/II.

т. Сокольников! Дело вовсе не в одном Гуме. Вся работа всех хозорганов страдает у нас больше всего бюрократизмом. Коммунисты стали бюрократами. Если что нас погубит, то это. А Госбанк всего опаснее быть бюрократичным. Мы думаем все еще о декретах, об учреждениях. В этом ошибка. Вся соль теперь в практиках и в практике. Найти людей — *делая* (1 из 100; 1 из 1000 коммунистов, и то еще дай бог); превратить наши декреты из грязной бумаги (все равно, и плохие и хорошие декреты) в живую практику — в этом *соль*.

Сам ли Госбанк должен торговать или через подчиненные фирмы, — через приказчиков или через клиентов-заемщиков и т. п., — этого я не знаю. Не берусь судить, ибо незнаком достаточно с техникой денежного обращения и банковского дела. Но я что твердо знаю, это — что весь гвоздь теперь в быстром развитии госторговли (во всех ее видах: кооперация, клиенты Госбанка, смешанные общества, комиссионеры, агенты etc., etc.).

28/II. Из-за болезни не кончил и не отослал письма раньше. Вы говорите (в интервью) о замене гострестов смешанными обществами. Толку не будет. В смешанные общества умные капиталисты проведут глупых (честнейших и добродетельнейших) коммунистов и надуют нас, как надуют теперь. Дело теперь не в учреждениях, а в людях и в проверке практического опыта. *По одному* подыскивать умеющих торговать и шаг за шагом их опытом, их трудом *чистить* комг..., разгоняя добродетельных коммунистов из правлений, закрывая сонные (и строго коммунистические)

предприятия, закрывая их, выделяя 1 из 100 годных. Либо НКФин сумеет перейти на такую работу, либо весь НКФ = 0.

Ваш Ленин

Написано 22 и 23 февраля 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 180

В СОЦИАЛИСТИЧЕСКУЮ АКАДЕМИЮ

В ответ на № [577] от [23 февраля 1922 г.].

Очень благодарю. К сожалению, по болезни никак не могу выполнить хотя бы в ничтожной мере долг члена Социалистической академии. Фиктивным быть не хочу. Прошу поэтому вычеркнуть из списков или не заносить в списки членов.

27/II. Ленин

Написано 27 февраля 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 184

А. Л. ШЕЙНМАНУ

28/II.

т. Шейнман!

Ваши слова, что Госбанк теперь «мощный аппарат» (22/II), вызвали во мне смех. По секрету: это верх ребячества, верх коммунистически-сановного ребячества.

«Мощный аппарат»! «Мощный аппарат» = перекладывание из одного госкармана в другой таких замечательно «реальных ценностей», как соврубли... Текущие счета в золотых рублях (да и то фальшиво, не по реальному курсу) 2,8—7,9—10,3 млн. руб. (к 16. XII, 16. I и 1. II). Ха-ха! Из них сколько? 90—98% от наших казенных трестов! т. е. те же казенные бумажки тех же бюрократов.

Госбанк теперь = игра в бюрократическую переписку бумажек. Вот Вам правда, если хотите знать не сладенькое чиновно-коммунистическое вранье (коим Вас все кормят, как саповника), а *п р а в д у*.

И если Вы не захотите открытыми глазами через все комвранье смотреть на эту правду, то Вы — человек, во цвете лет *погибший* в тине казенного вранья. Вот это — неприятная истина, но истина.

Либо искать и *медленно* находить (сто раз испытывая и проверяя) людей, способных от имени Госбанка ставить торговлю, проверять торговлю, поощрять дельных торговцев, *з а к р ы в а т ь* якобы торговые, на деле же бюрократически-коммунистиче-

ские торговые и фабричные «потемкинские деревни», — либо весь Госбанк и вся его работа = нуль, хуже нуля, самообольщение по-вой бюрократической погремушкой.

И пока Вы мне не докажете делом, проверенным опытом, что таких людей, инспекторов, агентов и т. п., Госбанк *стал находить*, до тех пор и говорить не о чем: ни одному слову не поверю.

Прощу не сердиться за откровенность.

Ваш Ленин

Написано 28 февраля 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 188—189

ИЗ СТАТЬИ «ЗАМЕТКИ ПУБЛИЦИСТА

О ВОСХОЖДЕНИИ НА ВЫСОКИЕ ГОРЫ,
О ВРЕДЕ УНЫНИЯ, О ПОЛЬЗЕ ТОРГОВЛИ,
ОБ ОТНОШЕНИИ К МЕНЬШЕВИКАМ И Т. П.»

Погибшими наверняка надо бы признать тех коммунистов, которые бы вообразили, что можно без ошибок, без отступлений, без многократных переделываний недоделанного и неправильно сделанного закончить такое всемирно-историческое «предприятие», как завершение фундамента социалистической экономики (особенно в стране мелкого крестьянства). Не погибли (и, вероятнее всего, не погибнут) те коммунисты, которые не дадут себе впасть ни в иллюзии, ни в уныние, сохраняя силу и гибкость организма для повторного «начинания сначала» в подходе к труднейшей задаче.

Написано в конце февраля 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 44, с. 418

ИЗ ПИСЬМА В ПОЛИТБЮРО ЦК РКП(б) С ЗАМЕЧАНИЯМИ НА ТЕЗИСЫ НАРКОМФИНА

Тов. Молотову для членов Политбюро

3 марта 1922 г.

По сути же дела. Гвоздь, по-моему, в двух вещах:

1) как найти умных и свирепых людей для *травли* всех наркоматов (плюс Московский, плюс Петроградский Совет): сокращайте штаты на деле и жестоко;

2) как учить торговать и не волокитничать наши бюрократ-«торги» (в том числе Наркомвнешторг, Мосторг, Петроторг и т. п. и т. д.).

Не поручить ли Президиуму ВЦИК принять постановление:

Все наркоматы плюс Московский и Петроградский Советы обязуются в недельный срок представить проект постановления о переводе служащих (всех, кто связан с экономикой) на таптемы с оборота и с прибылю, с жестокой карой за убыточность, вялость, зевки, и с обязательством на торговые запросы отвечать в 3—6 часов под страхом тюрьмы не ниже 5 лет.

За лучший проект постановления — премия 100 000 рублей золотом, каковая выплачивается после годичного испытания *успехом* сего постановления, притом *в проценте успеха* (100% успеха = 100% премия, 1% успеха = 1% премии).

Ленин

Полн. собр. соч., т. 44, с. 425—426

ИЗ ПИСЬМА Л. Б. КАМЕНЕВУ

3.III. 1922 г.

Вывод другой: бросить игру в декреты (была необходимая *полоса пропаганды декретами*; это было нужно для успеха революции. *Это прошло*).

Ни тени доверия ни к декретам ни к учреждениям. Только проверять практику и *школить* за волокиту.

Только этим должны заняться умные люди. А за остальное посадить... *остальных*.

Я бы предложил: поручить Президиуму ВЦИК тотчас принять следующее постановление:

Ввиду безобразия с волокитой по сделке (такой-то) о покушке еды за соврубли приказать Госполитупру (*надо пугнуть!*) разыскать виновных в волоките лиц и посадить на 6 часов в тюрьму работающих в Москгубэконо и на 36 часов работающих в Внешторге (конечно, кроме членов ВЦИКа: у нас ведь почти парламентская неприкосновенность).

Затем прессе поручить высмеять тех и других и *оплевать их*. Ибо позор тут именно в том, что москвичи (в Москве!) не умели бороться с волокитой. За это надо бить палкой.

«Не умели» дать телефонограммы:

«выгодная спешная сделка. Требуем от Внешторга ответа через 3 часа. Копия Молотову для ЦеКа, Цюрупе и Енукидзе для СНК и ВЦИКа».

Нет ответа через 3 часа? Такие же 4 строчки жалобы по телефону.

А идиоты две недели ходят и говорят! За это надо *гноить в тюрьме*, а не создавать изъятия. Москвичей за глупость на

6 часов клоповника. Внешторговцев за глупость плюс «центрот-
ветственность» на 36 часов клоповника.

Так, и только так *учить* надо. Иначе совработники и местные и
центральные не выучатся. Торговать свободно мы не можем: это
гибель России.

Перевести на таньемы наших чинодралов можем и научимся:
со сделки такой-то процент (доля процента) тебе, а за педелани-
е — тюрьма.

И сменить людей в НКВТ. То же самое с нашими гострестами,
где «во главе» святенские члены ВЦИКа и «знаменитые» комму-
нисты, конх водят за пос дельцы.

Приказ НКФину: либо ты через Госбанк сумеешь выгнать этих
святенских коммунистов из гострестов (не даю кредита; передаю
в суд за просрочку, за педеловитость и пр.) либо весь твой НКФ
и Госбанк ни к чему, одна болтовня и игра в бумажки.

Так надо переделывать работу и СНК и СТО (я уже писал Цюру-
пе и выработал проект соответствующей директивы) и Политбю-
ро; пначе гибель немипуема.

Очень прошу дать это прочесть *по секрету* членам Политбюро
и Молотову и вернуть мне с пометкой каждого хоть в два слова.

Ваш Ленин

Полн. собр. соч., т. 44, с. 429—430

О МЕЖДУНАРОДНОМ И ВНУТРЕННЕМ ПОЛОЖЕНИИ СОВЕТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ИЗ РЕЧИ НА ЗАСЕДАНИИ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ФРАКЦИИ
ВСЕРОССИЙСКОГО СЪЕЗДА МЕТАЛЛИСТОВ
6 МАРТА 1922 г.

Вчера я случайно прочитал в «Известиях» стихотворение Мая-
ковского на политическую тему. Я не принадлежу к поклонникам
его поэтического таланта, хотя вполне признаю свою пекомпетент-
ность в этой области. Но давно я не испытывал такого удовольст-
вия, с точки зрения политической и административной. В своем
стихотворении он вдрызг высмеивает заседания и издевается над
коммунистами, что они все заседают и перезаседают. Не знаю, как
насчет поэзии, а насчет политики ручаюсь, что это совершенно
правильно. Мы, действительно, находимся в положении людей, и
надо сказать, что положение это очень глупое, которые все засе-
дают, составляют комиссии, составляют планы — до бесконечно-
сти. Был такой тип русской жизни — Обломов. Он все лежал на
кровати и составлял планы. С тех пор прошло много времени. Рос-

сия проделала три революции, а все же Обломывы остались, так как Обломов был не только помещик, а и крестьянин, и не только крестьянин, а и интеллигент, и не только интеллигент, а и рабочий и коммунист. Достаточно посмотреть на нас, как мы заседаем, как мы работаем в комиссиях, чтобы сказать, что *старый Обломов остался и надо его долго мыть, чистить, трепать и драть, чтобы какой-нибудь толк вышел*. На этот счет мы должны смотреть на свое положение без всяких плюзий...

Нам нужно построить всю нашу организацию так, чтобы во главе коммерческих предприятий у нас не оказались люди, не имеющие опыта в этой области. У нас сплошь и рядом во главе учреждения ставится коммунист — человек заведомо добросовестный, испытанный в борьбе за коммунизм, человек, прошедший тюрьму, но такой, который торговать не умеет, и по этому случаю он поставлен во главе гостреста. И вот он имеет все неоспоримые достоинства, как коммунист, а купец-то его все-таки вадует — и отлично сделает, ибо напрасно самых достойных, великолепнейших коммунистов, в преданности которых ни один человек, кроме сумасшедшего, не усомнится, посадили туда, куда надо ставить расторопного, добросовестно относящегося к делу приказчика, который гораздо лучше справится со своей работой, чем самый преданный коммунист. Вот здесь-то и сказывается наша обломовщина.

Мы на практическую работу для исполнения насадили коммунистов со всеми их прекрасными качествами, но для этой работы совершенно непригодных. Сколько у нас коммунистов сидит в государственных учреждениях? У нас имеются громадные материалы, солидные труды, которые бы привели в восторг самого пунктуального ученого немца, у нас имеются горы бумаг, и пужно 50 лет работы Истпарта, умноженных на 50, чтобы во всем этом разобраться, а практически в гостресте вы ничего не добьетесь и не узнаете, кто за что отвечает. Практическое исполнение декретов, которых у нас больше чем достаточно и которые мы печем с той торопливостью, которую изобразил Маяковский, не находит себе проверки. Исполняются ли у нас постановления коммунистических ответственных работников? Умеют ли они это дело поставить? Нет, этого нет, и вот почему изменяется и гвоздь нашей внутренней политики. Что такое наши заседания и комиссии? Это очень часто игра. После того как мы начали чистку партии и сказали себе: «Шкурников, примазавшихся к партии, воров — долой», стало у нас лучше. Сотню тысяч, примерно, мы выкинули, и это прекрасно, но это только начало. На съезде партии мы этот вопрос обсудим как следует. И тогда, я думаю, те десятки тысяч, которые теперь устраивают только комиссии и никакой практической работы не ведут и не умеют вести, подвергнутся той же участи. Вот когда мы таким образом почистимся, наша партия будет за-

пиматься фактической работой и будет понимать ее так же, как она понимала это в области военной. Конечно, это работа не только нескольких месяцев, но и не одного года. Мы должны отличаться твердокаменностью в этом вопросе. Мы не боимся сказать, что характер нашей работы изменился. Самый худший у нас внутренний враг — бюрократ, это коммунист, который сидит на ответственном (а затем и на неответственном) советском посту и который пользуется всеобщим уважением, как человек добросовестный. Он немпожко дерет, но зато в рот хмельного не берет. Он не научился бороться с волокитой, он не умеет бороться с ней, он ее прикрывает. *От этого врага мы должны очиститься и через всех сознательных рабочих и крестьян мы до него доберемся. Против этого врага и против этой бестолковщины и обломовщины вся беспартийная рабоче-крестьянская масса пойдет поголовно за передовым отрядом коммунистической партии. На этот счет никаких колебаний быть не может...*

Нам нужны не новые декреты, не новые учреждения, не новые способы борьбы. *Нам нужна проверка пригодности людей, проверка фактического исполнения.* Следующая чистка пойдет на коммунистов, *мнящих* себя администраторами. Пробирайтесь лучше в область пропагандистской и агитаторской и всякой иной полезной работы все те, кто все эти комиссии, совещания и разговоры ведут, а простого дела не делают. Сочиняют что-нибудь особенное и мудреное и оправдываются тем, что новая экономическая политика и надо что-нибудь выдумать новое. А то дело, которое им поручено, не делается. Не заботятся о том, чтобы сберечь копейку, которая им дана, и не стараются превратить ее в 2 копейки, а составляют планы на миллиарды и даже триллионы советские. Вот против этого зла мы поведем нашу борьбу. *Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела* — в этом, еще раз в этом, только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики. Это дело не нескольких месяцев, не одного года, а дело нескольких лет. Мы официально должны сказать от имени партии, в чем теперь гвоздь работы, и соответственно перестроить ряды. Тогда мы в этой новой области окажемся такими же победителями, какими до сих пор оказывались во всех областях работы, за которые большевистская пролетарская власть, поддержанная крестьянской массой, принималась.

Полн. собр. соч., т. 45, с. 13—16

ПИСЬМО И. В. СТАЛИНУ О РАБОТЕ ЗАМОВ

(ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СНК И СТО)

21/III. 1922.

Беседовал с Цюрупой и Рыковым. Надеюсь, что работа пойдет хорошо. Между прочим, один вопрос касается Вашего наркомата. Главной задачей Цюрупы и Рыкова является (должна быть теперь) проверка исполнения, подбор людей.

Нужны помощники. Одного аппарата управдела Совнаркома для сего мало, а увеличивать его неэкономично. Я выразил мысль, что надо использовать для сего (непосредственная помощь Цюрупе и Рыкову в деле проверки исполнения, надзора за *низами* наркоматов) Рабкрип. Хочу знать, одобрите ли Вы; если да, нужно письменное соглашение Ваше с замами, и в выработке этого соглашения я бы хотел принять участие.

Цель: из лучших работников Рабкрипа, коих Цюрупа и Рыков подбирают, по соглашению с Вами, выработать (путем испытания их и Вами и обоими замами на *практических* поручениях) людей особо и безусловно надежных, умеющих быстро и безусловно а) *добиваться* исполнения; б) проверять исполнение; в) проверять правильность *аппарата* в том или ином наркомате, отделе, Мосили Петросовете и т. д.; г) инструктировать насчет того, *как* ставить работу.

Эти люди работают не иначе, как *лично* докладывая ход и исход работы замам и Вам. Этих людей подбирать *очень* медленно, с тем чтобы лишь после многократного испытания превращать их, так сказать, в «особоуполномоченных» инспекторов и инструкторов; число их довести, *постепенно*, до нескольких десятков. Они, в свою очередь, будут осуществлять привлечение к Рабкрипу (*фактическое*) беспартийных рабочих и крестьян.

Если одобрите, пошлите копию этого Цюрупе и Рыкову, с Вашей припиской. Если имеете возражения, черкните (и позвоните) мне тотчас. Я бы хотел сказать об этом в докладе на съезде.

Ленин

Полн. собр. соч., т. 45, с. 55—56

**ИЗ ПОЛИТИЧЕСКОГО ОТЧЕТА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА РКП(б)
27 МАРТА**

Сейчас дело обстоит так, что мы должны проверку нашей работы установить уже серьезную, не ту, которая бывает через контрольные учреждения, теми же коммунистами создаваемые, хотя бы эти контрольные учреждения были великолепны и хотя бы они были в в системе советских учреждений, и в системе партийных учреждений, хотя бы они были почти что идеальными контрольными учреждениями, такая проверка — насмешка с точки зрения действительной потребности крестьянской экономики, но это отнюдь не насмешка с точки зрения нашего строительства. Мы сейчас создаем эти контрольные учреждения, но я говорю сейчас не об этой проверке, а о той, которая является проверкой с точки зрения массовой экономики.

Капиталист умел снабжать. Он это делал плохо, он это делал грабительски, он нас оскорблял, он нас грабил. Это знают простые рабочие и крестьяне, которые не рассуждают о коммунизме, потому что не знают, что это за штука такая.

«Но капиталисты все же умели снабжать, а вы умеете? Вы не умеете». Ведь вот какие голоса в прошлом году весной — не всегда ясно — слышались, но составляли подпочву всего прошлогоднего весеннего кризиса. «Люди-то вы превосходные, но то дело, экономическое дело, за которое вы взялись, вы делать не умеете». Вот самая простая и самая убийственная критика, которую крестьянство в прошлом году, а через крестьянство целый ряд слоев рабочих направляли против коммунистической партии. И вот почему в вопросе о напе этот старый пункт приобретает такое значение.

Проверка нужна настоящая. Рядом действует капиталист, действует грабительски, берет прибыли, но он умеет. А вы — вы по-новому пробуете: прибылей у вас нет, принципы коммунистические, идеалы хорошие, — ну, расписаны так, что святые люди, в рай живыми проситесь, — а дело делать умеете? Нужна проверка, настоящая проверка, да проверка не такая, что ЦКК исследует и вынесет порицание, а ВЦИК назначит взыскание, — нет, а проверка настоящая, с точки зрения народной экономики.

Отсрочки коммунистам были даны всякие, в кредит было дано столько, сколько ни одному другому правительству не давалось. Конечно, коммунисты помогли избавиться от капиталистов, от по-

мещиков, крестьянство это ценит, и оно в кредит отсрочки давало, но все до известного срока. А затем уже проверка: умеете ли вы хозяйничать не хуже, чем другие? Старый капиталист умеет, а вы не умеете...

Повторяю, отсрочку и кредит от народа мы получили благодаря нашей правильной политике, и это, если выразиться по-наповски, — векселя, по сроки на этих векселях не написаны, и, когда они будут предъявлены ко взысканию, этого справкой с текстом векселя не узнаешь. Вот в чем опасность, вот особенность, которая отличает эти политические векселя от обыкновенных торговых векселей. На это нам надо обратить все внимание, не успокаиваться на том, что везде в государственных трестах и смешанных обществах ответственные и лучшие коммунисты, — толку от этого нет никакого, потому что они не умеют хозяйничать и в этом смысле они хуже рядового капиталистического приказчика, прошедшего школу крупной фабрики и крупной фирмы. Этого мы не сознаем, тут осталось коммунистическое чванство — комтванство, выражаясь великим русским языком. Вопрос в том, что ответственный коммунист — и лучший, и заведомо честный, и преданный, который каторгу выносил и смерти не боялся, — торговли вести не умеет, потому что он не делец, этому не учился и не хочет учиться и не понимает, что с азов должен учиться. Он, коммунист, революционер, сделавший величайшую в мире революцию, он, на которого смотрят если не сорок пирамид, то сорок европейских стран с надеждой на избавление от капитализма, — он должен учиться от рядового приказчика, который бегал в лабаз десять лет, который это дело знает, а он, ответственный коммунист и преданный революционер, не только этого не знает, но даже не знает и того, что этого не знает.

И вот, если мы, товарищи, это, хотя бы первое, незнание поправим, то это будет громаднейшая победа. Мы с этого съезда должны уйти с убеждением, что мы этого не знали, и будем учиться с азов. Мы все-таки еще не перестали быть революционерами (хотя многие говорят, и даже не совсем неосновательно, что мы обюрократились) и можем понять ту простую вещь, что в новом, необыкновенно трудном деле надо уметь начинать сначала несколько раз: начали, уперлись в тупик — начинай снова, — и так десять раз переделывай, но добейся своего, не важничай, не чванься, что ты коммунист, а там какой-то приказчик беспартийный, а может быть белогвардеец, и наверное белогвардеец, умеет делать дело, которое экономически надо сделать во что бы то ни стало, а ты не умеешь. Если ты ответственный коммунист, сотни чинов и званий и «кавалера» коммунистического и советского имеешь, если ты это поймешь, тогда ты своей цели достигнешь, ибо научиться этому можно...

В чем наша сила и чего нам не хватает? Политической власти совершенно достаточно. Едва ли кто-нибудь найдется здесь, который бы указал, что в таком-то практическом вопросе, в таком-то деловом учреждении у коммунистов, у коммунистической партии власти недостаточно. Есть люди, которые все об этом думают, но это все люди, безнадежно смотрящие назад и не понимающие того, что надо смотреть вперед. Основная экономическая сила — в наших руках. Все решающие крупные предприятия, железные дороги и т. д. — они все в наших руках. Аренда, как бы она местами ни была широко развита, в общем играет ничтожнейшую роль, в общем это совершенно ничтожнейшая доля. Экономической силы в руках пролетарского государства России совершенно достаточно для того, чтобы обеспечить переход к коммунизму. Чего же не хватает? Ясное дело, чего не хватает: не хватает культурности тому слою коммунистов, который управляет. Но если взять Москву — 4700 ответственных коммунистов — и взять эту бюрократическую машину, груды, — кто кого ведет? Я очень сомневаюсь, чтобы можно было сказать, что коммунисты ведут эту груды. Если правду говорить, то не они ведут, а их ведут. Тут произошло нечто подобное тому, что нам в детстве рассказывали по истории. Нас учили: бывает, что один народ завоеует другой народ, и тогда тот народ, который завоевал, бывает завоевателем, а тот, который завоеван, бывает побежденным. Это очень просто и всем понятно. Но что бывает с культурой этих народов? Тут не так просто. Если народ, который завоевал, культурнее народа побежденного, то он навязывает ему свою культуру, а если наоборот, то бывает так, что побежденный свою культуру навязывает завоевателю. Не вышло ли нечто подобное в столице РСФСР и не получилось ли тут так, что 4700 коммунистов (почти целая дивизия, и все самые лучшие) оказались подчиненными чужой культуре? Правда, тут может как будто получиться впечатление, что у побежденных есть высокая культура. Ничего подобного. Культура у них мизерная, ничтожная, но все же она больше, чем у нас. Как она ни жалка, как ни мизерна, но она больше, чем у наших ответственных работников-коммунистов, потому что у них нет достаточного умения управлять. Коммунисты, ставясь во главе учреждений, — а их иногда нарочно так подставляют искусно саботажники, чтобы получить вывеску-фирму, — зачастую оказываются одураченными. Это признание очень неприятное. Или, по крайней мере, не очень приятное, но мне кажется, что его надо сделать, ибо в этом сейчас гвоздь вопроса...

Сумеют ли ответственные коммунисты РСФСР и РКП понять, что они не умеют управлять? что они воображают, что ведут, а на самом деле их ведут? Вот если они сумеют понять, то, конечно, научатся, потому что научиться можно, но для этого надо учиться,

а у нас не учатся. У нас направо и налево махают приказами и декретами, и выходит совсем не то, чего хотят.

Соревнование и состязание, которое мы поставили на очередь дня, провозгласив нэп, — это есть серьезное соревнование. Кажется, что оно бывает во всех государственных учреждениях, а на самом деле это есть еще одна форма борьбы двух классов, непримиримо враждебных друг другу. Это — еще одна форма борьбы буржуазии с пролетариатом, это — борьба, которая еще не завершена и даже в центральных учреждениях Москвы не превзойдена культурно. Ибо сплошь и рядом буржуазные деятели знают дело лучше, чем наши лучшие коммунисты, имеющие всю власть, все возможности и ни одного шага не умеющие делать со своими правами и со своей властью...

Мы должны заставить и сделать так, чтобы их руками работать на нас, а не так, чтобы ответственные коммунисты стояли во главе, имели чины, а плыли по течению с буржуазией. Вот в этом — вся суть.

Построить коммунистическое общество руками коммунистов, это — ребячья, совершенно ребячья идея. Коммунисты — это капля в море, капля в пародном море. Они только в том случае сумеют повести народ по своему пути, если правильно определяют путь не только в смысле всемирного исторического направления. В этом смысле мы наш путь определили абсолютно правильно, и каждое государство приносит подтверждение, что мы определили его правильно, и в нашей родине, в своей стране, мы должны этот путь определить правильно...

Управлять хозяйством мы сможем, если коммунисты сумеют построить это хозяйство чужими руками, а сами будут учиться у этой буржуазии и направлять ее по тому пути, по которому они хотят. А если коммунист воображает, что я, мол, все знаю, потому что я — ответственный коммунист, я не таких людей побеждал, как какой-нибудь приказчик, а мы били на фронтах, и разве таких били, — то вот такое преобладающее настроение нас и режет...

Нужно добиться, чтобы те многочисленные, во много раз превосходящие нас элементы, с которыми мы сотрудничаем, работали бы так, чтобы мы умели наблюдать их работу, чтобы мы понимали эту работу, чтобы их руками делалось нечто полезное для коммунизма. Вот в этом гвоздь теперешнего положения, ибо если отдельные коммунисты это и понимали и видели, то в широкой массе нашей партии этого сознания необходимости привлечения беспартийных к работе нет. Сколько об этом писалось циркуляров, сколько было сказано, а за год что-нибудь сделано? Ничего. Из сотни комитетов нашей партии и пять комитетов не сумеют показать практические свои результаты. Вот насколько мы отстали от

той потребности, которая имеется сейчас на очереди, насколько мы живем в традициях 1918 и 1919 годов. То были великие годы, величайшее всемирное историческое дело. А если посмотреть назад на эти годы и не видеть, какая теперь задача на очереди, то это была бы гибель, несомненная, абсолютная гибель, и весь гвоздь в том, что сознать этого мы не хотим...

В нашей борьбе нужно помнить, что коммунистам нужна обдуманность. Они вам расскажут превосходно о революционной борьбе, о состоянии революционной борьбы во всем мире. А чтобы вылезти из отчаянной пужды и нищеты, для этого надо обдумывать, быть культурным, порядочным — этого они не умеют. Если мы будем обвинять ответственных коммунистов, что они недобросовестно подходят к делу, — это будет неправильно. Громадное большинство из них — 99 сотых — люди не только добросовестные, а доказавшие свою преданность революции в самых трудных условиях, и до падения царизма, и после революции, буквально жертвовавшие жизнью. Если в этом искать причины, то это будет в корне неверно. Нужен культурный подход к простейшему государственному делу, нужно понимание, что это — дело государственное, торговое, если будут препятствия, надо уметь их устранить и тянуть к суду виновных за волокиту. У нас есть пролетарский суд в Москве, и он должен притянуть тех, которые виновны, почему несколько десятков тысяч пудов консервов не куплены. Я думаю, пролетарский суд сумеет наказать, а чтобы наказать — надо найти виновных, а я вам ручаюсь, что найти виновных нельзя, пусть каждый из вас посмотрит это дело: нет виновных, а есть сутолока, суматоха и ерунда. Никто не умеет подойти к делу, не понимает, что к государственному делу надо подойти не так, а этак. А вся белогвардейщина, саботажники этим пользуются. У нас была пора бешеной борьбы с саботажниками, она и сейчас стоит на очереди; правильно, конечно, что саботажники есть и с ними надо бороться. Но разве можно бороться с ними, когда положение такое, как я говорил? Это вреднее всякого саботажа, саботажнику ничего и не надо, кроме как увидеть, что два коммуниста спорят между собой по вопросу о том, в какой момент обратиться в Политбюро для получения принципиальной директивы на покупку продовольствия, и в эту щель пролезть. Если сколько-нибудь толковый саботажник встанет около того или иного коммуниста или у обоих по очереди и поддержит их — тогда конец. Дело погибло навсегда. Кто виноват? Никто. Потому что два коммуниста, ответственных, преданных революционера, спорят из-за прошлогоднего снега, спорят по вопросу о том, в какой момент внести вопрос в Политбюро, чтобы получить принципиальную директиву для покупки продовольствия.

Вот как стоит вопрос, вот в чем трудность. Любой приказчик,

выдержавший школу крупного капиталистического предприятия, этукую вещь делать умеет, а 99 сотых ответственных коммунистов не умеют и не хотят понять, что у них нет этого умения, что надо учиться с азов. Если мы не поймем этого, не сядем снова учиться с подготовительного класса, то мы ни в коем случае не решим экономической задачи, которая стоит сейчас в основе всей политики...

Уметь поставить работу правильно, так, чтобы не отставать, чтобы вовремя разрешить трения, которые происходят, и не отрывать администрирования от политики, — вот в чем задача. Ибо наша политика и администрирование держатся на том, чтобы весь авангард был связан со всей пролетарской массой, со всей крестьянской массой. Если кто-нибудь забудет про эти колесики, если он увлечется одним администрированием, то будет беда...

...Вся загвоздка не в политической власти, а в том, чтобы уметь управлять, уметь правильно расставлять людей, уметь избегать мелких столкновений, так чтобы государственная хозяйственная работа не прерывалась. Этого у нас нет — вот в чем ошибка.

Политические события всегда очень запутаны и сложны. Их можно сравнить с цепью. Чтобы удержать всю цепь, надо уцепиться за основное звено. Нельзя искусственно выбрать себе то звено, за которое хочешь зацепиться...

Теперь в чем гвоздь? Этот гвоздь представляет собой — к чему бы я и хотел подвести и подытожить свой доклад — гвоздь не в политике, в смысле перемены направления; об этом говорят неминуемо много в связи с изъёмом. Все это говорят впустую. Это — вреднейшая болтовня. В связи с изъёмом у нас принимаются возиться, переделывать учреждения, основывать новые учреждения. Это — вреднейшая болтовня. Мы пришли к тому, что гвоздь положения — в людях, в подборе людей. Это трудно усвоить революционеру, который привык бороться против мелких дел, против кулуарничанья. Но мы пришли к положению, которое в смысле политическом надо оцепить трезво, — мы подвинулись так далеко, что не можем всех позиций удержать и не должны удерживать...

Центр внимания не в том, чтобы законодательствовать, лучшие декреты издавать и т. д. У нас была полоса, когда декреты служили формой пропаганды. Над нами смеялись, говорили, что большевики не понимают, что их декретов не исполняют; вся белогвардейская пресса полна насмешек на этот счет, но эта полоса была законной, когда большевики взяли власть и сказали рядовому крестьянину, рядовому рабочему: вот как нам хотелось бы, чтобы государство управлялось, вот декрет, попробуйте. Простому рабочему и крестьянину мы свои представления о политике сразу давали в форме декретов. В результате было завоевание того громадного доверия, которое мы имели и имеем в народных массах. Это

было время, это была полоса, которая была необходима в начале революции, без этого мы бы не стали во главе революционной волны, а стали бы плестись в хвосте. Без этого не было бы к нам доверия всех рабочих и крестьян, которые хотели построить жизнь на новых основах. Но эта полоса прошла, а мы этого не хотим понять. Теперь крестьяне и рабочие будут смеяться, когда предпшут построить, переделать такое-то учреждение. Теперь простой рабочий и крестьянин интересоваться этим не будут, и они правы, ибо центр тяжести не в этом. Ты, коммунист, должен идти к народу теперь не с этим. Хотя мы, сидящие в государственных учреждениях, завалены такими мелочами всегда, но не за это звено цепи надо браться, не в этом гвоздь, а гвоздь в том, что люди посажены неправильно, что ответственный коммунист, превосходно проделавший всю революцию, приставлен к тому торгово-промышленному делу, в котором он ничего не понимает и мешает видеть правду, ибо за его спиной превосходно прячутся дележки и мошенники. В том дело, что практической проверки того, что выполнено, у нас нет. Это — задача прозаическая, маленькая, это — мелкие дела; но мы живем после величайшего политического переворота, при тех условиях, когда мы должны некоторое время существовать среди капиталистического уклада, гвоздь всего положения не в политике, в узком смысле слова (то, что говорится в газетах, — это трескотня политическая, и ничего социалистическое здесь нет), гвоздь всего положения не в резолюциях, не в учреждениях, не в переорганизации. Поскольку они нам необходимы, это делать мы будем, но не суйтесь с этим к народу, а подбирайте пужных людей и проверяйте практическое исполнение, — и это народ оценит.

В народной массе мы все же капля в море, и мы можем управлять только тогда, когда правильно выражаем то, что народ созидает. Без этого коммунистическая партия не будет вести пролетариата, а пролетариат не будет вести за собою масс, и вся машина развалится...

Конечно, если будем делать политические ошибки, тогда все хозяйственное строительство будет подрезано, тогда придется заниматься тем, чтобы вести споры об исправлении и направлении. Но если таких печальных ошибок не будет, то гвоздь в ближайшем будущем не в декретах и не в политике, в узком смысле этого слова, не в учреждениях, не в их организации — этим делом будут заниматься постольку, поскольку это необходимо, в кругах ответственных коммунистов и советских учреждениях, — а гвоздь для всей работы — это в подборе людей и в проверке исполнения. Если мы в этом отношении практически научимся, принесем практическую пользу, тогда мы снова все трудности преодолеем.

ИЗ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОГО СЛОВА ПО ПОЛИТИЧЕСКОМУ ОТЧЕТУ ЦК РКП(б) 28 МАРТА

Да, комячейки есть представители нашей партии, и рабфаки есть представители нашего класса, но что они делают ошибки и мы должны их исправлять, это — азбучная истина. Как тут поправлять, я не знаю, потому что лично в собраниях ЦК, где обсуждался этот вопрос, не участвовал. Но я знаю, что пересол о нас имеется в смысле линии рабфаков и комячеек против профессоров. Но когда ЦК, рассмотрев дело со всех сторон, увидел, что тут был пересол и что по отношению к этим профессорам, чужим, представителям не нашего класса, нужно взять линию поосторожней, тогда является Преображенский, вынимает программу и говорит: никаких политических уступок этому слою, иначе это — нарушение программы.

Если так начать управлять партией, то это приведет нас, наверное, к гибели. Не потому, что тов. Преображенский неправильно понимает политику вообще, а потому, что он подходит ко всему с тем, что составляет его сильную сторону: он теоретик, устремленный на определенные рамки, привычные и обычные, пропагандист, который занят разными мерами, направленными к тому, чтобы пропагандировать. Все знают и ценят эту сильную сторону, а, когда он подходит с точки зрения политической и административной, выходит нечто чудовищное. Экономбюро создать? Ведь только что все говорили и все согласились, и получилось полное единогласие (а это очень важно: от этого единства и действие зависит), что аппараты партийный и советский следует размежевать.

Сделать это страшно трудно: людей нет! Вот Преображенский здесь легко бросал, что Сталин в двух комиссариатах. А кто не грешен из нас? Кто не брал несколько обязанностей сразу? Да и как можно делать иначе? Что мы можем сейчас сделать, чтобы было обеспечено существующее положение в Наркомнаце, чтобы разбираться со всеми туркестанскими, кавказскими и прочими вопросами? Ведь это все политические вопросы! А разрешать эти вопросы необходимо, это — вопросы, которые сотни лет занимали европейские государства, которые в ничтожной доле разрешены в демократических республиках. Мы их разрешаем, и нам пужно, чтобы у нас был человек, к которому любой из представителей наций мог бы пойти и подробно рассказать, в чем дело. Где его разыскать? Я думаю, и Преображенский не мог бы назвать другой кандидатуры, кроме товарища Сталина.

То же относительно Рабкрина. Дело гигантское. Но для того, чтобы уметь обращаться с проверкой, нужно, чтобы во главе стоял человек с авторитетом, иначе мы погрязнем, потонем в мелких интригах.

Тов. Преображенский предлагает Экономбюро, но тогда все, что мы говорим о разделении партийной и советской работы, пойдет насмарку. Тов. Преображенский предлагает будто хорошую схему: с одной стороны — Политбюро, затем — Экономбюро, Оргбюро. Но гладко это только на бумаге, а в жизни смешотворно! Я решительно не понимаю, как мог человек, у которого есть чутье к живой политике, после пяти лет существования Советской власти, вносить и настаивать на таком предложении!

Чем у нас отличается Оргбюро от Политбюро? Ведь нельзя точно разграичить, какой вопрос политический и какой организационный. Любой политический вопрос может быть организационным, и наоборот. И только установленная практика, что из Оргбюро можно перепести в Политбюро любой вопрос, дала возможность правильно наладить работу ЦК.

Кто-нибудь, когда-нибудь предлагал иное? Никогда никто не предлагал, потому что иного исхода с точки зрения разумности предложить нельзя. Нельзя механически отделять политическое от организационного. Политика ведется через людей, а если будут писать бумажки другие люди, то ничего не выйдет.

Ведь вы знаете, бывали ведь революции, когда в парламентских собраниях писали бумажки, а проводили их люди другого класса. Получались щелчки, и их вышибали воп. Отделять организационные вопросы от политики нельзя. Политика — это концентрированная экономика.

Тов. Косиор жалуется на ЦК, фамилии назвал (я всех их записал) — я лично не знаю и ответить не могу, но если вы, как партийный съезд, интересуетесь — ваша обязанность выбрать комиссии по каждому имени и учинить Косиору и соответственным лицам допрос с пристрастием. Здесь сущность дела в том, что если у ЦК отнимается право распоряжаться распределением людей, то он не сможет направлять политику. Хотя мы и делаем ошибки, перебрасывая тех или иных людей, но все же я позволю себе думать, что Политбюро ЦК за все время его работы сделало минимум ошибок. Это не самохвальство. Работа Политбюро проверяется не комиссиями, не теми людьми, которые поставлены нашей же партией, но она проверяется белогвардейцами, она проверяется нашими врагами, доказательство этому — итоги политики, в которой крупных ошибок не было.

У Осинского сильная его сторона — с энергией и нажимом наступать на то дело, за которое он берется. Надо сделать так, чтобы эта сильная сторона была так обставлена, чтобы его слабая сто-

рона была урезапа (хотя Осицкий будет кричать, он человек энергичный, — а все-таки надо это сделать, иначе он как работник погяб). Я думаю, что мы в ЦК приняли меры, чтобы сочетать его слабые стороны с сильными,

Полн. собр. соч., т. 43, с. 79—83,
95—99, 104—105, 107, 109, 110,
111, 112, 113, 121—123

В. М. МОЛОТОВУ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПОЛИБЮРО ЦК РКП(б)

30. III. 1922 г.

т. Молотову для членов *Политбюро*

Беседовал с Краспощековым. Вижу, что мы, Политбюро, сделали большую ошибку.

Человека, песомненно, умного, энергичного, знающего, опытного, мы задержали и довели до положения, когда люди способны все бросить и бежать куда глаза глядят.

Знает все языки, английский превосходно. В движении с 1896 года. 15 лет в Америке. Начал с маляра. Был директором школы. Знает коммерцию. Показал себя умным председателем правительства в ДВР, где едва ли не он же все и организовывал.

Мы его сняли оттуда. Здесь, при полном безвластии в НКФ, посадили в НКФ. Теперь, как раз когда он лежал больной тифом, его уволили!!!

Все возможное и невозможное сделали нами, чтобы оттолкнуть очень энергичного, умного и цепного работника.

У него разногласия были и с НКВТ и с НКФ, ибо он стоял за *большую «свободу торговли»*.

Он говорит: «Дайте мне показать себя на работе, чтобы я ее вел до конца, не дергайте меня». И, конечно, это желание законное.

Надо попытаться устроить его в ВСНХ. Во всяком случае надо *добиться* во что бы то ни стало, чтобы мы *не потеряли* работника, а исполнили его *законнейшее* желание: поставили его на *определенную* работу и дали ему *ну хоть один год* опыта, испытали его, не дергали. (Буду-де везде работать, только не дергайте.)

(В НКидел он хотел бы работать. С Чичериным были у него разногласия о внешней политике ДВР.)

Ленин

Полн. собр. соч., т. 54, с. 219

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ЦК РКП(б) ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ СЕКРЕТАРИАТА

ЦК поручает Секретариату строго определить и соблюдать распределение часов официальных приемов и опубликовать его; при этом принять за правило, что никакой работы, кроме действительно принципиально руководящей, секретари не должны возлагать на себя лично, перепоручая таковую работу своим помощникам и техническим секретарям.

Товарищу Сталину поручается немедленно приискать себе заместителей и помощников, избавляющих его от работы (за исключением принципиального руководства) в советских учреждениях.

ЦК поручает Оргбюро и Политбюро в 2-недельный срок представить список кандидатов в члены коллегии и замы РаКрина.

Написано 3 апреля 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 45, с. 139

А. И. РЫКОВУ

4/IV. 1922 г.

Товарищ Рыков!

Пересылаю Вам письмо Ежова, который был мне рекомендован как чрезвычайно надежный и дельный работник. К сожалению, я не мог осуществить своего намерения познакомиться с ним подробнее. Складское дело находится в отвратительном состоянии, во главе всего дела поставлен, кажется, Трояновский, которого я помню по загранице как большевика. В дальнейшем он ушел к меньшевикам, а теперь, кажется, отклонился от меньшевиков. Я чрезвычайно подозреваю, что он складами не занимается, а занимается политикой, и что ничего путного из его складской работы не выйдет. Думаю, что деловитость Трояновского надо проверить посерьезнее.

Ленин

Полн. собр. соч., т. 54, с. 224

Г. Я. СОКОЛЬНИКОВУ

4/IV.

т. Сокольников! Посылаю Вам *секретно*; прошу вернуть мне с Вашим ответом.

По-моему, надо Альского прогнать (никуда не годен); Крас-

пощекова вернуть. Он прав. Теперь политика определена; против Вас он ничего делать не может.

Аппарат он поставит. Аппарата *нет*. Альский никогда не поставит. Я имею такой же отзыв А. Д. Цюрупы о нем. Вам — руководство; аппаратом Вы не сможете заняться. В Малый СНК можете *и не* назначать Краснощекова.

Ответьте, пожалуйста, сегодня, ибо я к вечеру хочу уехать.

Ваш Ленин

Написано 4 апреля 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 224

ПОСТАНОВЛЕНИЕ О РАБОТЕ ЗАМОВ (ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СНК И СТО)

1. ОБЩИЕ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАНИЯ ЗАМОВ

1. Основная работа замов, за которую они специально отвечают и которой должно быть подчинено все остальное, состоит в проверке фактического исполнения декретов, законов и постановлений; в сокращении штатов совучреждений, в надзоре за упорядочением и упрощением делопроизводства в них; в борьбе с бюрократизмом и волокитой.

Все дальнейшее является детализацией этого основного задания или частным дополнением к нему.

На замов возлагается:

2. Наблюдение за тем, чтобы рассмотрение советских вопросов в других учреждениях, как советских, так и партийных (Президиум ВЦИКа, Полит- и Оргбюро Цека РКП — и т. д. без всякого изъятия), происходило не иначе как с ведома и участия замов.

3. Разгрузка СНК и СТО в максимальной степени от мелких вопросов, разрешение которых должно происходить частью (и преимущественно) в порядке ведомственного управления, частью (именно в нетерпящих отлагательства и исключительно важных случаях) непосредственными распоряжениями замов.

4. Тщательный надзор за тем, чтобы распорядительные заседания СТО и в особенности *Малый Совнарко*м не расширяли своей работы свыше безусловной необходимости, не усложняли своего дела и лежащих на них задач, не допускали бюрократического взбухания и гипертрофии их функций, а требовали большей самостоятельности в работе и большей ответственности каждого наркома и каждого отдельного учреждения.

5. Принуждение наркомов и отдельно поставленных учреждений к самостоятельному и ответственному управлению в пределах предоставленных им прав и лежащих на них обязанностей.

6. Наблюдение за тем, чтобы ответственность в первую голову членов коллегий и важнейших соработников, а затем и всех соработников была совершенно точно и индивидуально установлена; беспощадная борьба против господствующей распыленности и неясности в вопросе о том, что каждому отдельно поручено, и против вытекающей отсюда полнейшей безответственности.

7. Личное ознакомление с известным числом не только высших, а непременно средних и низших соработников, путем вызова их к себе и по возможности поездок в отдельные московские учреждения и в провинцию, в целях проверки и подбора людей, а равно в целях действительного улучшения соаппарата.

8. Перевод на боевое положение тех наркоматов, их отделов и учреждений, кои в течение известного времени приобретают исключительно ударное значение, максимальная помощь им работниками, средствами, личными указаниями замов и т. п.

II. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, КАСАЮЩИЕСЯ РАБОТЫ ЗАМОВ

9. Приблизительно $\frac{9}{10}$ труда замы должны уделять хозяйственным наркоматам, $\frac{1}{10}$ — остальным.

10. На первое место в ближайшее время выдвинулись вопросы финансовые, им должно быть уделено наибольшее внимание замов.

11. Особо насущным является введение премиальной системы, вознаграждение совслужащих в зависимости от размеров оборота и размеров прибыли в НКВТ, в кооперации и в других учреждениях, ведущих торговлю.

Необходимо систематически поставить изучение и подготовку мер, распространяющих премиальную систему на всю оплату всех совслужащих вообще.

12. Следует прекратить все работы по подготовке особого наркомата внутренней торговли или присоединения этого дела к НКВТ или ВСНХ. Провести создание при СТО особой «Комиссии внутренней торговли» с минимальным секретариатом при ней и с единственными местными органами ее: губернскими экономсоветами.

13. Весьма важно наблюдение за работой гострестов в целях отделения сводно поставленных от большинства поставленных отвратительно и неуклонного закрытия этих последних; проверка

роли (фактической) коммунистов в правлениях гострестов; установление действительно отвечающих за ведение дела и за успешное ведение дела лиц.

14. Необходимо, чтобы каждый зам взял на свою ответственность постановку одного-двух образцовых отделов или учреждений того или иного наркомата для выработки нормы штатов, для проверки этой нормы, для установления наилучших приемов делопроизводства и надзора за ним.

Приемы работы, способы повышения ее производительности, методы контроля, вырабатываемые в этих немногих, но действительно образцовых учреждениях, должны быть затем постепенно вводимы во всех совучреждениях.

Ввиду исключительной важности этого вопроса, ввиду упорнейшего сопротивления совбюрократии, отстаивающей бюрократическую старину, неизбежна упорная борьба за создание немногих образцовых учреждений как средство подтягивать и проверять остальные. По соглашению с соответствующими учреждениями (Цека союза совслужащих, ВЦСПС, Институт труда и т. д. и т. п.) и под надзором замов должна быть переведена и издана вся лучшая новейшая литература, особенно американская и немецкая, об организации труда и управления.

15. Необходимо наблюдности — хотя бы для начала в очень немногих учреждениях — за перераспределением коммунистов внутри совучреждений, стремясь к тому, чтобы коммунисты занимали исключительно такие должности (как в самом верху, так и в самом низу иерархической лестницы), которые позволяют им действительно проверять ход работы, действительно бороться с бюрократизмом и волокитой, действительно добиваться немедленного улучшения положения и облегчения судьбы тех несчастных граждан, кои вынуждены иметь дела с нашим никкуда не годным советским аппаратом.

На коммунистов, занимающих должности внизу иерархической лестницы, обратить особое внимание, ибо они часто важнее на деле, чем стоящие наверху.

16. Отчеты губэкозо должны правильно читаться, во-первых, членами Госплана и работниками Центрального статистического управления и «Экономической Жизни», так, чтобы каждый читающий давал самые краткие отзывы для печати или для своих учреждений и отвечал за необходимые своевременные указания и выводы; во-вторых, группой в несколько десятков (не менее) коммунистов по возможности из числа не состоящих в числе служащих и способных читать отчеты с выведомственной, а *только* с коммунистической точки зрения.

Группа во главе с т. Милютиним в Петрограде должна заводить распределением отчетов губэко для чтения и использованием этих отчетов в газетах, журналах, в сводных брошюрах и т. п.

Необходимо бороться неуклонно за постепенное расширение круга обязательно печатаемых отчетов всяких экономических учреждений (и узкоко, и гострестов, и «смешанных обществ» и т. д. и т. п.), ибо без приучения все большего количества населения пользоваться в библиотеках подобными отчетами ни о каком действительном превращении полуазиатской страны в культурную и в социалистическую не может быть и речи.

17. Газета «Экономическая Жизнь» должна быть превращена в действительный орган *СТО*, в орган хозяйственного управления. Оба зама должны регулярно читать ее и бороться беспощадно с господствующим стремлением всех литераторов и всех работников свести эту газету на уровень обычного «полунезависимого», интеллигентски-буржуазного органа «мнений», взглядов и перебранки, без сводки отчетов, без контроля за правильностью их поступления, без серьезного анализа хозработы по отдельным учреждениям, без серьезной критики годных и негодных учреждений, лиц, приемов работы и т. д.

За превращение «Экономической Жизни» в действительный орган *хозуправления*, в действительный орган социалистического строительства придется бороться годами, но тем более необходима борьба неуклонная и систематичная.

18. То же относится к Центральному статистическому управлению. Оно должно быть не «академическим» и не «независимым» органом, коим оно, по старой буржуазной привычке, является на $\frac{9}{10}$ сейчас, а органом социалистического строительства, проверки, контроля, учета того, что надо социалистическому государству знать теперь, сейчас, в первую голову. Сопротивление старых привычек и здесь неизбежно будет очень упорное; тем упорнее должна быть борьба. (Прошу замов просмотреть мою переписку на указанную тему с редактором «Экономической Жизни» и Центральным статистическим управлением летом 1921 года.)

III. СПОСОБ РАБОТЫ ЗАМОВ; ИХ АППАРАТ

19. Замы в максимальной степени освобождают себя от мелочей и от лишних свиданий с наркомками, членами коллегий, кои обычно отнимают массу времени и тем лишают возможности заняться проверкой фактической работы.

20. Замы в максимальной степени освобождают себя от участия в комиссиях разного рода.

21. Замы стремятся всемерно к закрытию существующих комиссий (которые на $\frac{9}{10}$ излишни и имеют свойство возрождаться после закрытия очень быстро под чуточку иным соусом) и препятствуют образованию новых.

22. В неизбежных случаях комиссионной работы замы всемерно избегают личного в них участия, ограничиваясь, по возможности, окончательным утверждением их решений или же ускорением работы и направлением их решений в установленном порядке на утверждение.

23. Аппаратом замов является, во-первых, личный состав управделов СНК и СТО, их помощников и секретарей. Дальше безусловно необходимого минимума — и притом только такого, который вполне доступен (не слишком велик) *личному* надзору замов, — этот аппарат ни в коем случае не должен быть расширяем. Во-вторых, на отдельных членов Малого СНК замы возлагают отдельные поручения. В-третьих, главным аппаратом замов должен быть Наркомат рабочей и крестьянской инспекции.

Замы лично подбирают себе помощников и исполнителей из этого наркомата, приучая их к работе и проверяя их работу, в особенности добиваясь расширения участия беспартийных рабочих и крестьян в этой работе (дело исключительно трудное, но в то же время такое, без постепенного развития которого Соввласть неминуемо осуждена на гибель).

24. Замы должны стараться применять чаще, чем прежде, наложение административного взыскания своей личной властью (ускорить законопроект на эту тему, подготовленный тов. Цюрупой) за бюрократизм, волокиту, неисполнительность, неаккуратность и т. д. В случаях вины более значительной необходимо отстранение от должности, предание суду, постановка через НКЮст демонстративных, ярых процессов.

IV. О ЕДИНСТВЕ РАБОТЫ ОБОИХ ЗАМОВ

25. Для установления полного единства работы обоих замов они сообщают друг другу в копиях важнейшие распоряжения и систематически вводят в обычай стенографическую запись тех распоряжений, указаний и т. п., которые они дают устно, при личных свиданиях (конечно, в самом кратком виде и только важнейшее). Число стенографесток при управлении делами СНК должно быть для этого увеличено настолько, чтобы в течение всего рабочего времени замов дежурили по 2 стенографистки. Если

попадобится, выписать парочку лучших диктофонов из-за границы.

26. То же относится к важнейшим докладам, как письменным, так и устным.

27. В необходимых и важнейших случаях замы совещаются в целях единства понимания задач и действия и для всемерного устранения скрещиваний и противоречий в работе.

При разногласии между замами вопрос решает предСНК, а при его отсутствии — Политбюро ЦК или особо назначенный им товарищ.

V. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТЫ МЕЖДУ ЗАМАМИ

28. На ближайшие месяцы, впрямь до особого постановления, устанавливается следующее распределение работы между замами.

29. Тов. Цюрупа председательствует в Большом СНК (после 2-х часов заседания председательствование передается т. Рыкову). Присутствие непредседательствующего зама в Большом СНК и СТО (плепарном) обязательно.

Тов. Цюрупа подписывает для печати постановления Большого СНК и телеграфные распоряжения от его имени, а равно наблюдает за комиссиями Большого СНК и Малого СНК и за работами Малого СНК. Он же ближайше наблюдает за управлением делами и секретариатом Большого СНК, отвечая в то же время за полнейшее единство этого аппарата с аппаратом СТО, за отсутствие всякого раздвоения и всякой несогласованности.

30. Тов. Рыков председательствует в пленарных заседаниях СТО, подписывает для печати его постановления и его телеграфные распоряжения, наблюдая ближайше за управлением делами и секретариатом СТО (при вышеуказанном условии полной нераздельности этого аппарата и аппарата Большого СНК).

31. В отношении проверки исполнения, наблюдения за сокращением штатов и за улучшением аппарата, а равно в отношении отдельных мелких текущих вопросов, не требующих решения Большого СНК и СТО, наркоматы разделяются между обоими замами следующим образом:

ведению т. Цюрупы подлежат:

НКЗем
НКПС
ВСНХ
НКПоттель
НКЮст
НКВД

НКНад
НКПрос

ведению т. Рыкова подлежат:

НКФ
НКВТ

Комиссия по внутренней торговле
Центросоюз

НКТруд (и ВЦСПС в части)

НКСОбес

НКПрод

НКВоен

НКИДел

НКЗдрав

Центральное статистическое управление

Областные экосо

Концессионный комитет

Госплан.

Председатель СНК В. Ульянов (Ленин)

11/IV. 1922.

Полн. собр. соч., т. 45, с. 152—159

ПРЕДИСЛОВИЕ К БРОШЮРЕ «СТАРЫЕ СТАТЬИ НА БЛИЗКИЕ К НОВЫМ ТЕМЫ»

из предисловия к изданию 1922 года

И тогда и теперь «гвоздь» всей советской политики сводится к организации, к учету и контролю, к медленному, осторожному, деловому подходу к практической задаче, к проверке фактической работы, к изучению нашего практического опыта. Об этом мне пришлось говорить на XI съезде РКП, немного недель тому назад. Эта «линия» съездом взята, как видно из его резолюция по докладу ЦК и по другим резолюциям. Эту линию я старался подытожить в заключительной речи при закрытии XI съезда.

Перепечатка старой брошюры 1918 года бесполезна теперь, ибо тогдашние споры помогают многое уяснить в теперешних задачах нашей партии. Такие речи, как речи тт. Преображенского, Осинского, Ларина на XI съезде партии, в прениях по докладу ЦК, показали наглядно, что внимание очень многих и очень видных руководящих работников партии устремлено не туда, куда следует его устремить. «Гвоздь» задач нашей политики определен в этих речах неправильно. Я надеюсь, что мне удастся побеседовать об этом с читателями подробнее в недалеком будущем. А пока должен ограничиться замечанием, что в перепечатывае-

мой брошюре речь идет о выяснении как раз того, почему на первый план выдвигалась тогда (*выдвигается и теперь*) задача «учиться работать», правильнее размещая людей, добиваясь установления индивидуальной ответственности каждого за точно определенную работу, внимательнее изучая и проверяя практический опыт работы, а не гоняясь за «новыми» планами новых учреждений или новой постановки дела, переорганизаций и т. под.

28. IV. 1922.

Полн. собр. соч., т. 45, с. 169

ИЗ ОТВЕТА НА ЗАМЕЧАНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ РАБОТЫ ЗАМОВ (ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СНК)

При нашей отчаянной «ведомственности» даже среди лучших коммунистов, при низком уровне служащих, при интриганстве внутриведомственном (хуже всякого рабкриновского) нельзя обойтись без Рабкрина сейчас. Над ним можно и должно поработать систематично и упорно, чтобы сделать из него аппарат проверки и улучшения всей госработы. Иначе никакого практического средства проверять, улучшать, учить работе нет. Если сейчас в Рабкрине около 12 000 человек аппарата, плохого и плохо оплачиваемого, то следует сократить и улучшить его; например, оставить $\frac{1}{6}$ долю при $\frac{1}{2}$ прежнего содержания, т. е. повысив содержание втрое; выделить сначала десятки, потом сотни наилучших, безусловно честных и умелых работников, кои имеются и сейчас, но не подсчитаны, не выделены, не сгруппированы, не организованы. Это можно и должно сделать. Иначе бороться с ведомственностью и бюрократизмом нельзя. Иначе нельзя учить беспартийных рабочих и крестьян управлению, а от этой задачи ни принципиально, ни практически в данный момент отказаться нельзя.

Написано 5 мая 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 45, с. 180—181

В. А. СМОЛЬЯНИНОВУ

15/V.

т. Смольянинов!

Я должен поставить Вам и тов. Заксу на вид — с предупреждением о применении следующий раз более строгой меры взыска-

каппя, — что, проверив работу т. Ульрих, следящей уже несколько месяцев за исполнением решений СНК и СТО, я нашел громадный беспорядок.

Карточка, при сем прилагаемая, определяет форму и порядок работы т. Ульрих. Между тем карточка не выполняется; ни Вы, ни Закс за этим не смотрели, хотя это первостепенная ваша обязанность. Я поручил т. Ульрих заполнять карточку с *строжайшей* аккуратностью, до педантизма строго.

Поручаю Вам вместе с т. Заксом добиться аккуратнейшего выполнения этого; если т. Ульрих не научится, сменить ее и найти безусловно аккуратного выполнителя.

Из прилагаемых карточек видно, что т. Фотиева тоже начала, подобно т. Ульрих, «от себя» переделывать карточку. Этого я абсолютно не допускаю. Изменения карточки вправе предписать и разрешить *только замы*, за их совместной подписью. За всякие иные изменения — увольнять от должности.

Лучше проверять лишь *часть* постановлений СНК и СТО (по отметке замов или управдела), но проверять с педантичной аккуратностью.

Каждый нарком обязан тотчас назначить несколько товарищей, на коих возложена ответственность за проверку исполнения (управдел, его помощник; секретарь, его помощник и т. п.) и сообщить их фамилии управделу *СНК* и *СТО*. Эти лица за неаккуратность должны быть беспощадно караемы арестом или увольняемы по приказу замов. Нарком за неаккуратность должен быть караем выговором, простым и со внесением в партбилет. Следить за этим — *строжайше* — обязан управдел СНК, и я непременно удалю от должности, если это не будет выполнено с педантичной аккуратностью.

Задача — приучить наркоматы к аккуратности, сажая в тюрьму и изгоняя неаккуратных исполнителей.

Сказанное про наркоматы относится ко всем отдельным учреждениям (Госплан, Центральное статистическое управление, Компессионный комитет, Комвнуторг и т. п.) и к губисполкомам, облэко и т. п.

Два раза в месяц и Вы и Закс обязуетесь писать мне (кратко, телеграфным стилем), как идет дело организации аккуратной проверки исполнения. За неуспех — увольнение.

Прилагаю карточки, заполненные т. Фотиевой (неаккуратно и недопустимо), и чистые карточки, исправленные мной: не смей пачкать, не смей писать лишнего, не смей отступать ни на йоту. Иначе я прогоню и секретарей и всех управделов.

Показать эту бумагу обоим замам немедленно. Дать им на подпись (до моего отъезда, т. е. через 3 — 4 дня, не больше) точнейшее постановление о том, как следует, согласно моим указа-

пиям, проверять исполнение, заполнять карточки, карать за неаккуратность.

Пред. СНК В. Ульянов (Ленин)

Написано 15 мая 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 258—260

**ЧЛЕНАМ КОЛЛЕГИИ
НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА
РАБОЧЕ-КРЕСТЬЯНСКОЙ ИНСПЕКЦИИ**

21/VIII.

т.т. Сви́дерскому, Реске, Розмирович, Рузеру
и другим членам коллегии *РаКри*

Я очень жалею, что Цюрупе не удалось поработать в *РаКри*. Боюсь, что работа не совсем правильно стоит. Тип работы — отдельные обследования и доклады. Старина. А переделки аппарата и улучшения его нет. Нет образцовых аппаратов, построенных сплошь из коммунистов или сплошь из учеников совпартшкол; нет систематически выработанных норм работы, кои бы можно было прилагать к другим ведомствам; нет систематических измерений того, что могут сделать *совработники* в тех или других отраслях в неделю и т. п.

Я все надеялся, что приток новых работников в коллегию *РаКри* оживит дело, но из расспросов Сталина не мог видеть этого. Прошу черкнуть мне, а потом устроим, буде надобно, свидание. У вас 8000 штат вместо 9000. Нельзя ли бы сократить до 2000 с жалованьем в 6000 (т. е. увеличить втрое) и поднять квалификацию?

Если Аванесов скоро приедет, покажите ему тоже.

С ком. приветом Ленин

Написано 21 августа 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 274—275

А. И. СВИДЕРСКОМУ

т. Сви́дерский!

Благодарю за присланные материалы.

Едва ли успею прочесть.

Если нужны Вам, пишите.

А. Д. Цюрупа першии заболел (эти знаменитые цемцы лечили его только от сердца) и оставлен *надолго* в Германии.

Надо *взяться без него*; обдумать всерьез *кому и как*; посоветоваться с Сталиным.

Ваш Ленин

Р. С. Я считаю, что Вы должны сначала вылечиться вполне, *оставить* все зубы и научиться есть ими, а потом надо из всех сил *взяться* за РаКри. Составьте *надежных* людей, 2—3, из коллегии, поручите им *начать* сейчас же *коренное* преобразование (вместо 8000—2000, повышение качества; серьезно изучить нормализацию и т. п.).

Р. С. Фосса, пожалуйста, «откиньте» очень вежливо. Не могу обещать свидания.

Написано в августе, позднее 21,
1922 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 378

Г. Л. ПЯТАКОВУ

25/IX.

Тов. Пятаков! Вот примерная запись нашего вчерашнего разговора.

1) На т. Пятакова возлагается организация (и подтягивание по-военному) самого аппарата Госплана (или аппарата самого Госплана); главным образом через исполнительного управдела. Самому на это около полутаса в день максимум.

2) Главная задача т. Пятакова: а) проверка общегосударственного плана, в первую очередь хозяйственного, с точки зрения преимущественно аппарата в целом, б) сокращение аппарата, включая наши тресты, в) проверка пропорциональности разных частей госаппарата, г) работа над удешевлением госаппарата по типу американского треста: непроизводительные расходы — долой.

3) От текущей работы Госплана освободить т. Пятакова в максимальной степени (один час в день, примерно).

Обдумайте, покажите Крижжановскому и ответьте мне.

Ваш Ленин

Написано 25 сентября 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 54, с. 288—289

ПРЕДЛОЖЕНИЯ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ РАБОТЫ МЕЖДУ ЗАМЕСТИТЕЛЯМИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СНК И СТО

Распределение работы между замами:

1. Один зам берет *СТО*, другие два — *СНК* ежемесячно.
2. Наркоматы делят между собой по списку применительно к (или подобно) списку весеннему 1922 года.
3. Начатую уже работу (например, тресты — комиссия о трестах; учет расходов на тяжелую индустрию) продолжает т. Каменев.
4. Каждый зам берет на себя проверку аппарата; — известную часть еженедельно или еженедельно (рассчитать и расписать таким образом, чтобы каждая проверка была посвящена по очереди то тому, то другому наркомату; — то верхам его то низам; — каждая была закрепляема подробным письменным постановлением; те части непроверенных наркоматов, кои не произведут у себя записанных для других наркоматов, но вполне аналогичных сокращений и улучшений, подвергаются взысканиям вплоть до ареста и увольнения).

Ленин

4/XII. 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 45, с. 323

ПРЕДЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СНК

Порядок работы замов и предСНК

1. Время работы: 11—2, 6—9; вместе с предСНК в дни: *понедельник и вторник, четверг и пятница*.
2. Особые заседания всех замов и предСТО в эти дни и часы (минус Политбюро, СНК и СТО) каждый раз, когда есть надобность, а вообще не менее двух раз в неделю по часу. Определять этот час накануне не позже девяти часов вечера.
3. Вся работа замов делится на:
 - (а) ближайшее наблюдение за работой Малого СНК;
 - (б) то же — за работой распорядительных заседаний *СТО* (необходимо восстановить распорядительные заседания *СТО*, дабы освободить замов для другой, более важной работы. В распорядительных заседаниях председательствуют не замы, но только их подпись делает решения этих заседаний окончательными);

(в) председательствование на тех частях заседаний *СНК* и *СТО*, где не председательствует пред*СНК*;

(г) участие в Финкомитете (плюс Сокольников и его зам и председатель Малого *СНК*; последний — не на всех собраниях Финкомитета).

(Может быть, раз в неделю установить заседания Финкомитета на один час под председательством пред*СНК*? Надо обдумать это.);

(д) определение повесток всех учреждений, включая Малый *СНК*, и очереди вопросов с выделением важнейших вопросов вчетвером, под председательством пред*СНК*;

(е) ближайшее наблюдение за отдельными наркоматами и за их аппаратом как посредством указаний наркомам и замам их лично, так и посредством изучения их аппарата и вверху и внизу;

(ж) наркоматы для этого (пункт *е*) распределяются между замами, с утверждения пред*СНК*.

4. Вся вышеуказанная работа распределяется между замами так, чтобы все трое (а в случае надобности и их помощники из числа управделов) «сидели» на определенной работе *по два месяца*, а потом ее меняли.

(Это необходимо в интересах ознакомления всех замов со всем аппаратом в целом и в интересах достижения настоящего единства управления.)

5. Проект такого распределения между тремя замами составляется ими тотчас же и утверждается вчетвером.

6. Так как работа улучшения и исправления всего аппарата гораздо важнее той работы председательствования и калякания с замнаркоматами и наркоматами, коя до сих пор занимала замов целиком, то необходимо установить и строго проводить, чтобы *не менее двух часов* в неделю каждый зам «опускался на дно», посвящая личному изучению самые разнообразные, и верхние и нижние, части аппарата, самые неожиданные притом. Протокол такого изучения, фиксированный, утвержденный и сообщаемый (в известных случаях) по всем ведомствам, должен будет *сокращать* аппарат и подтягивать всех и вся в нашем госаппарате.

Ленин

Написано 9 декабря 1922 г.

Полн. собр. соч., т. 45, с. 328—329

**ПИСЬМО Л. Б. КАМЕНЕВУ, А. И. РЫКОВУ,
А. Д. ЦЮРУПЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ РАБОТЫ
МЕЖДУ ЗАМЕСТИТЕЛЯМИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
СНК И СТО**

т.т. Каменеву, Рыкову, Цюрупе

Ввиду повторения болезни я должен ликвидировать сейчас всякую политическую работу и возобновить свой отпуск. Поэтому наши разногласия с вами теряют практическое значение. Должен только сказать, что с практическим добавлением Рыкова я не согласен в корне, выдвигаю против него прямо обратное — о полной свободе, неограниченности и даже расширении приемов. Подробности откладываю до непосредственного свидания.

С распределением наркоматов я тоже в значительной степени не согласен. Думаю, что надо теснее согласовать это распределение со способностью отдельных замов к чисто администраторской работе; по-моему, главный недостаток данного вами вчера распределения состоит в отсутствии такого приспособления. Функции председательствования и контроля за правильностью юридических формулировок как законодательных актов, так и постановлений Финкомитета и т. п. должны бы быть гораздо строже отделены от функций проверки и улучшения административного аппарата. К первым функциям (т. е. председательствование, контроль за правильностью формулировок и т. д.) больше подходит т. Каменев, тогда как функции чисто административные свойственны Цюрупе и Рыкову.

По указанной выше общей причине я должен отложить этот вопрос до моего возвращения из отпуска. Прошу только иметь в виду, что я даю свое согласие на предложенное вами распределение не на три месяца (в отличие от вашего предложения), а впрямь до моего возвращения к работе, если оно состоится ранее чем через три месяца.

Припоминаю, что в распределении вы забыли совершенно такой важный орган, как «Экономическая Жизнь», следить за которым необходимо кому-нибудь специально. Я лично думаю, что следить за ней всего правильнее было бы Рыкову.

Ленин

13. XII. 1922 г.

Продиктовано по телефону

Полн. собр. соч., т. 45, с. 331—332

ПОСЛЕДНИЕ ПИСЬМА И СТАТЬИ В. И. ЛЕНИНА

23 ДЕКАБРЯ 1922 г. — 2 МАРТА 1923 г.

ИЗ ПИСЬМА К СЪЕЗДУ

III

Продолжение записок.
26 декабря 1922 г.

Увеличение числа членов ЦК до количества 50 или даже 100 человек должно служить, по-моему, двойкой или даже тройкой цели: чем больше будет членов ЦК, тем больше будет обучение цекистской работе и тем меньше будет опасности раскола от какой-нибудь неосторожности. Привлечение многих рабочих в ЦК будет помогать рабочим улучшить наш аппарат, который из рук вон плох. Он у нас, в сущности, унаследован от старого режима, ибо переделать его в такой короткий срок, особенно при войне, при голоде и т. п., было совершенно невозможно. Поэтому тем «критикам», которые с усмешечкой или со злобой преподносят нам указания на дефекты нашего аппарата, можно спокойно ответить, что эти люди совершенно не понимают условий современной революции. За пятилетие достаточно переделать аппарат вообще невозможно, в особенности при тех условиях, при которых происходила революция у нас. Достаточно, если мы за пять лет создали новый тип государства, в котором рабочие идут впереди крестьян против буржуазии, и это при условии враждебной международной обстановки представляет из себя дело гигантское. Но сознание этого никоим образом не должно закрывать от нас того, что мы аппарат, в сущности, взяли старый от царя и от буржуазии и что теперь с наступлением мира и обеспечением минимальной потребности от голода вся работа должна быть направлена на улучшение аппарата.

Я представляю себе дело таким образом, что несколько десятков рабочих, входя в состав ЦК, могут лучше, чем кто бы то ни было другой, заняться проверкой, улучшением и пересозданием нашего аппарата. РККИ, которой принадлежала эта функция вначале, оказалась не в состоянии справиться с нею и может быть употреблена лишь как «придаток» или как помощница, при известных условиях, к этим членам ЦК. Рабочие, входящие в ЦК, должны быть, по моему мнению, преимущественно не из тех рабочих, которые прошли длинную советскую службу (к рабочим в этой части своего письма я отношу всюду и крестьян), потому что в этих рабочих уже создались известные традиции и известные предубеждения, с которыми именно желательно бороться.

В число рабочих членов ЦК должны войти преимущественно

рабочие, стоящие ниже того слоя, который выдвинулся у нас за пять лет в число советских служащих, и принадлежащие ближе к числу рядовых рабочих и крестьян, которые, однако, не попадают в разряд прямо или косвенно эксплуататоров. Я думаю, что такие рабочие, присутствуя на всех заседаниях ЦК, на всех заседаниях Политбюро, читая все документы ЦК, могут составить кадр преданных сторонников советского строя, способных, во-первых, придать устойчивость самому ЦК, во-вторых, способных действительно работать над обновлением и улучшением аппарата.

Ленин

Записано Л. Ф.
26. XII. 22 г.

IV

Продолжение записок.
27 декабря 1922 г.

О ПРИДАНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ФУНКЦИЙ ГОСПЛАНу

...Госплан стоит несколько в стороне от наших законодательных учреждений, несмотря на то, что он, как совокупность сведущих людей, экспертов, представителей науки и техники, обладает, в сущности, наибольшими данными для правильного суждения о делах.

Однако мы исходили до сих пор из той точки зрения, что Госплан должен доставлять государству материал критически разобранный, а государственные учреждения должны решать государственные дела. Я думаю, что при теперешнем положении, когда государственные дела необыкновенно усложнились, когда приходится сплошь и рядом решать вперемежку вопросы, в которых требуется экспертиза членов Госплана, с вопросами, в которых таковая не требуется, и даже более того, решать дела, в которых некоторые пункты требуют экспертизы Госплана, вперемежку с такими пунктами, которые таковой не требуют, я думаю, что в настоящее время следует сделать шаг в сторону увеличения компетенции Госплана.

Я мыслю себе этот шаг таким образом, чтобы решения Госплана не могли быть опрокинуты обычным советским порядком, а требовали бы для своего перерешения особого порядка, например, внесения вопроса в сессию ВЦИКа, подготовки вопроса для перерешения по особой инструкции, с составлением, на основании особых правил, докладных записок для взвешивания того, подлежит ли это решение Госплана отмене, наконец, назначения особых сроков для перерешения вопроса Госплана и т. п. ...

Мне кажется, что здесь с вопросом принципиальным слишком тесно переплетается в настоящее время вопрос личный. Я думаю, что те нападки, которые слышатся сейчас на председателя Госплана, тов. Кржижановского, и на его заместителя, тов. Пятакова, и которые направляются обоюдно так, что, с одной стороны, мы слышим обвинения в чрезмерной мягкости, несамостоятельности, в бесхарактерности, а с другой стороны, слышим обвинения в чрезмерной аляповатости, фельдфебельстве, недостаточно солидной научной подготовке и т. п., — я думаю, что эти нападки выражают две стороны вопроса, преувеличивая их до крайности, и что на самом деле нам нужно в Госплане умелое соединение двух типов характера, из которых образцом одного может быть Пятаков, а другого — Кржижановский.

Я думаю, что во главе Госплана должен стоять человек, с одной стороны, научно образованный, именно, по технической, либо агрономической линии, с большим, многими десятилетиями измеряемым, опытом практической работы в области либо техники, либо агрономии. Я думаю, что такой человек должен обладать не столько администраторскими качествами, сколько широким опытом и способностью привлекать к себе людей.

Ленин

27. XII. 22 г.
Записано М. В.

V

Продолжение письма
о законодательном характере
решений Госплана.
28. XII. 22 г.

Я замечал у некоторых из наших товарищей, способных влиять на направление государственных дел решающим образом, преувеличение администраторской стороны, которая, конечно, необходима в своем месте и в свое время, но которую не надо смешивать со стороной научной, с охватыванием широкой действительности, способностью привлекать людей и т. д.

Во всяком государственном учреждении, особенно в Госплане, необходимо соединение этих двух качеств, и когда тов. Кржижановский сказал мне, что он привлек к Госплану Пятакова и договорился с ним о работе, я, давая свое согласие на это, с одной стороны, держал про себя известные сомнения, с другой, иногда надеялся, что мы здесь получим сочетание обоих типов государственных деятелей. Исполнилась ли эта надежда, это надо теперь выждать и посмотреть на опыте несколько дольше, но в принципе, я думаю, не может подлежать сомнению, что такое соедине-

ные характеров и типов (людей, качеств) безусловно необходимо для правильного функционирования государственных учреждений. Я думаю, что здесь одинаково вредно преувеличение «администраторства», как и всякое преувеличение вообще. Руководитель государственного учреждения должен обладать в высшей степени способностью привлекать к себе людей и в достаточной степени солидными научными и техническими знаниями для проверки их работы. Это — как основное. Без него работа не может быть правильной. С другой стороны, очень важно, чтобы он умел администрировать и имел достойного помощника или помощников в этом деле. Соединение этих двух качеств в одном лице вряд ли будет встречаться и вряд ли будет необходимо.

Ленин

Записано Л. Ф.
28. XII. 22 г.

VI

Продолжение записок о Госплане.
29 декабря 1922 г.

Госплан, по-видимому, развивается у нас всесторонне в комиссию экспертов. Во главе такого учреждения не может не стоять лицо с большим опытом и всесторонним научным образованием по части техники. Администрирующая сила тут по сути дела должна быть подсобной. Известная независимость и самостоятельность Госплана обязательна с точки зрения авторитета этого научного учреждения и обусловлена одним, именно добросовестностью ее работников и добросовестным стремлением их провести в жизнь наш план экономического и социального строительства.

Это последнее качество, конечно, сейчас может встречаться лишь как исключение, ибо подавляющее большинство ученых, из которых, естественно, составляется Госплан, по неизбежности заражено буржуазными взглядами и буржуазными предрассудками. Проверка их с этой стороны должна составлять задачу нескольких лиц, которые могут образовывать президиум Госплана, которые должны состоять из коммунистов и следить изо дня в день во всем ходе работы за степенью преданности буржуазных ученых и за их отказом от буржуазных предрассудков, а также за их постепенным переходом на точку зрения социализма. Эта обоюдная работа такой научной проверки вместе с работой по чистому администрированию должна бы составить идеал руководителей Госплана в нашей Республике.

Ленин

Записано М. В.
29 декабря 22 г.

Рационально ли разделять на отдельные поручения ту работу, которую ведет Госплан, и, напротив, не следует ли стремиться к тому, чтобы выработать круг постоянных специалистов, которые проверялись бы систематически президиумом Госплана и могли разрешать всю совокупность вопросов, входящих в его ведение? Я думаю, что рациональнее последнее и что следует стремиться к уменьшению числа временных и срочных отдельных заданий.

Ленин

29 декабря 22 г.
Записано М. В.

VII

Продолжение записок.
29 декабря 1922 г.

(К ОТДЕЛУ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ЧИСЛА ЧЛЕНОВ ЦК)

При увеличении числа членов ЦК должно, по моему мнению, заняться также и, пожалуй, главным образом проверкой и улучшением нашего аппарата, который никуда не годится. Для этой цели мы должны пользоваться услугами высококвалифицированных специалистов, и задача поставки этих специалистов должна быть задачей РКИ.

Как сочетать этих специалистов по проверке, имеющих достаточные знания, и этих новых членов ЦК — эта задача должна быть решена практически.

Мне кажется, что РКИ (в результате своего развития и в результате наших недоумений по поводу его развития) дал в итоге то, что мы сейчас наблюдаем, а именно — переходное состояние от особого наркомата к особой функции членов ЦК; от учреждения, ревизующего все и вся, к совокупности численно небольших, но первоклассных ревизоров, которые должны быть хорошо оплачены (это особо необходимо в наш век платности и при тех условиях, когда ревизоры прямо состоят на службе тех учреждений, которые их лучше оплачивают).

Если число членов ЦК будет надлежащим образом увеличено и они будут год от году проходить курс государственного управления при помощи таких высококвалифицированных специалистов и высокоавторитетных во всех отраслях членов Рабоче-крестьянской инспекции, — тогда, я думаю, мы решим удачно эту задачу, которая столько времени нам не удавалась.

Значит, в итоге — до 100 членов ЦК и не больше чем 400—500 их помощников, ревизующих по их указанию, — членов РКК.

Ленин

29 декабря 22 г.

Записано М. В.

Полн. собр. соч., т. 45, с. 346—355

КАК НАМ РЕОРГАНИЗОВАТЬ РАБКРИН

(ПРЕДЛОЖЕНИЕ XII СЪЕЗДУ ПАРТИИ)

Несомненно, что Рабкрин представляет для нас громадную трудность и что трудность эта до сих пор не решена. Я думаю, что те товарищи, которые решают ее, отрицая пользу или надобность Рабкрин, неправы. Но я не отрицаю в то же время, что вопрос о нашем госаппарате и его улучшении представляется очень трудным, далеко не решенным и в то же время чрезвычайно насущным вопросом.

Наш госаппарат, за исключением Наркоминдела, в наибольшей степени представляет из себя пережиток старого, в наименьшей степени подвергнутого сколько-нибудь серьезным изменениям. Он только слегка подкрашен сверху, а в остальных отношениях является самым типичным старым из нашего старого госаппарата. И вот, чтобы поискать способ действительно обновить его, надо обратиться, мне кажется, за опытом к нашей гражданской войне.

Как мы действовали в более опасные моменты гражданской войны?

Мы сосредоточивали лучшие наши партийные силы в Красной Армии; мы прибегали к мобилизации лучших из наших рабочих; мы обращались за поисками новых сил туда, где лежит наиболее глубокий корень нашей диктатуры.

В этом же направлении нам следует, по моему убеждению, искать источник реорганизации Рабкрин. Я предлагаю нашему XII партийному съезду принять следующий план такой реорганизации, основанный на своеобразном расширении нашей ЦКК.

Пленум ЦК нашей партии уже обнаружил свое стремление развиваться в своего рода высшую партийную конференцию. Он собирается в среднем не чаще раза в два месяца, а текущую работу от имени ЦК ведет, как известно, наше Политбюро, наше Оргбюро, наш Секретариат и т. д. Я думаю, что нам следует докончить тот путь, на который мы таким образом вступили, и окончательно превратить пленумы ЦК в высшие партийные конференции, собираемые раз в два месяца при участии ЦКК. А эту

ЦКК соединить на указанных ниже условиях с основной частью реорганизованного Рабкрина.

Я предлагаю съезду выбрать 75—100 (цифры все, конечно, примерные) новых членов ЦКК из рабочих и крестьян. Выбираемые должны подвергнуться такой же проверке по части партийной, как и обыкновенные члены ЦК, ибо выбираемые должны будут пользоваться всеми правами членов ЦК.

С другой стороны, Рабкрин должен быть сведен к 300—400 служащих, особо проверенных по части добросовестности и по части знания нашего госаппарата, а также выдержавших особое испытание относительно знакомства их с основами научной организации труда вообще и, в частности, труда управленческого, канцелярского и т. д.

По моему мнению, такое соединение Рабкрина с ЦКК припечет пользу обоим этим учреждениям. С одной стороны, Рабкрин получит таким путем столь высокий авторитет, что станет, по меньшей мере, не хуже нашего НКВД. С другой стороны, наш ЦК совместно с ЦКК выйдет окончательно на ту дорогу превращения в высшую партийную конференцию, на которую он, в сущности, уже встал и по которой ему следует дойти до конца для правильного, в двойном отношении, выполнения своих задач: в отношении планомерности, целесообразности, систематичности его организации и работы и в отношении связи с действительно широкими массами через посредство лучших из наших рабочих и крестьян.

Я предвижу одно возражение, исходящее либо прямо, либо косвенно из тех сфер, которые делают наш аппарат старым, т. е. от сторонников сохранения нашего аппарата в том же до невозможности, до неприличия дореволюционном виде, в каком он остается и посейчас (кстати сказать, мы теперь получили довольно редкий в истории случай устанавливать сроки, необходимые для производства коренных социальных изменений, и мы ясно видим теперь, что можно сделать в пять лет и для чего нужны гораздо большие сроки).

Возражение это состоит в том, что будто бы из предлагаемого мной преобразования получится один хаос. Члены ЦКК будут слоняться по всем учреждениям, не зная, куда, зачем и к кому им обратиться, внося повсюду дезорганизацию, отрывая служащих от их текущей работы, и т. д. и т. п.

Я думаю, что злостный источник этого возражения так очевиден, что на него не требуется даже и ответа. Само собой разумеется, что со стороны президиума ЦКК и со стороны наркома Рабкрина и его коллеги (а также в соответствующих случаях и со стороны нашего Секретариата ЦК) потребуются не один год упорной работы над тем, чтобы правильным образом организовать свой

наркомат и его работу совместно с ЦКК. Нарком Рабкрин может, по моему мнению, остаться наркомом (и должен им остаться), как и вся коллегия, сохраняя за собой руководство работой всей Рабоче-крестьянской инспекции и в том числе всеми членами ЦКК, которые будут считаться «откомандированными» в его распоряжение. 300—400 служащих Рабкрин, которые остаются, по моему плану, будут, с одной стороны, исполнять чисто секретарские обязанности при других членах Рабкрин и при добавочных членах ЦКК, а с другой стороны — должны быть высоко квалифицированы, особо проверены, особо надежны, с высоким жалованьем, вполне избавляющим их от пышного, поистине несчастного (чтобы не сказать хуже), положения чиновника Рабкрин.

Я уверен, что понижение числа служащих до указанной мной цифры улучшит во много раз и качество работников Рабкрин, и качество всей работы, дав в то же время возможность наркому и членам коллегии сосредоточиться всецело на организации работы и на том систематическом, неуклонном повышении ее качества, которое представляет для рабоче-крестьянской власти и для нашего советского строя такую безусловную необходимость.

С другой стороны, я думаю также, что наркому Рабкрин придется поработать над, частью, слиянием, частью, координированием тех высших институтов по организации труда (Центральный институт труда, Институт научной организации труда и т. д.), которых у нас теперь имеется в республике не менее 12. Чрезмерное однообразие и вытекающее отсюда стремление к слиянию будут вредны. Наоборот, тут надо пойти разумную и целесообразную середину между слиянием всех этих учреждений воедино и правильным разграничением их при условии известной самостоятельности каждого из этих учреждений.

Нет сомнения, что от такого преобразования выиграет не менее, чем Рабкрин, и наш собственный ЦК, выиграет он и в смысле связи с массами и в смысле регулярности и солидности его работы. Тогда можно будет (и должно) завести более строгий и ответственный порядок подготовки заседаний Политбюро, на которых должно присутствовать определенное число членов ЦКК — определенное либо известным периодом времени, либо известным планом организации.

Нарком Рабкрин совместно с президиумом ЦКК должен будет устанавливать распределение работы ее членов с точки зрения обязанности их присутствовать на Политбюро и проверять все документы, которые так или иначе идут на его рассмотрение, либо с точки зрения обязанности их уделять свое рабочее время теоретической подготовке, изучению научной организации труда,

либо с точки зрения их обязанности практически участвовать в контроле и улучшении нашего госаппарата, начиная с высших государственных учреждений и кончая низшими местными и т. д.

Я думаю также, что помимо той политической выгоды, что члены ЦК и члены ЦКК при такой реформе будут во много раз лучше осведомлены, лучше подготовлены к заседаниям Политбюро (все бумаги, относящиеся к этим заседаниям, должны быть получены всеми членами ЦК и ЦКК не позже, как за сутки до заседания Политбюро, за исключением случаев, не терпящих безусловно никакого отлагательства, каковые случаи требуют особого порядка для ознакомления членов ЦК и ЦКК и порядка решения их), к числу выигрышей придется также отнести и то, что в нашем ЦК уменьшится влияние чисто личных и случайных обстоятельств и тем самым понизится опасность раскола.

Наш ЦК сложился в группу строго централизованную и высоко авторитетную, но работа этой группы не поставлена в условия, соответствующие его авторитету. Этому помочь должна предлагаемая мною реформа, и члены ЦКК, обязанные присутствовать в известном числе на каждом заседании Политбюро, должны составить сплоченную группу, которая, «не взирая на лица», должна будет следить за тем, чтобы ничей авторитет, ни генсека, ни кого-либо из других членов ЦК, не мог помешать им сделать запрос, проверить документы и вообще добиться безусловной осведомленности и строжайшей правильности дел.

Конечно, в нашей Советской республике социальный строй основан на сотрудничестве двух классов: рабочих и крестьян, к которому теперь допущены на известных условиях и «напманы», т. е. буржуазия. Если возникнут серьезные классовые разногласия между этими классами, тогда раскол будет неизбежен, но в нашем социальном строе не заложены с необходимостью основания неизбежности такого раскола, и главная задача нашего ЦК и ЦКК, как и нашей партии в целом, состоит в том, чтобы внимательно следить за обстоятельствами, из которых может вытечь раскол, и предупреждать их, ибо в последнем счете судьба нашей республики будет зависеть от того, пойдет ли крестьянская масса с рабочим классом, сохраняя верность союзу с ним, или она даст «напманам», т. е. новой буржуазии, разединить себя с рабочими, расколоть себя с ними. Чем яснее мы будем видеть перед собою этот двоякий исход, чем яснее будут понимать его все наши рабочие и крестьяне, тем больше шансов на то, что нам удастся избежать раскола, который был бы губителем для Советской республики.

23 января 1923 года.

Полн. собр. соч., т. 45, с. 383—388

ИЗ СТАТЬИ «ЛУЧШЕ МЕНЬШЕ, ДА ЛУЧШЕ»

В вопросе об улучшении нашего госаппарата Рабкину следует, по моему мнению, не гнаться за количеством и не торопиться. Мы так мало успели до сих пор подумать и позаботиться о качестве нашего госаппарата, что будет законной забота об особенно серьезной подготовке его, о сосредоточении в Рабкине человеческого материала действительно современного качества, т. е. не отстающего от лучших западноевропейских образцов. Конечно, для социалистической республики это условие слишком скромно. Но первое пятилетие порядочно-таки набило голову недоверием и скептицизмом. Мы невольно склонны пропикаться этим качеством по отношению к тем, кто слишком много и слишком легко разглагольствует, например, о «пролетарской» культуре: нам бы для начала достаточно настоящей буржуазной культуры, нам бы для начала обойтись без особенно махровых типов культур добуржуазного порядка, т. е. культур чиновничьей, или крепостнической и т. п. В вопросах культуры торопливость и размашистость вреднее всего. Это многим из наших юных литераторов и коммунистов следовало бы намотать себе хорошенечко на ус.

И вот, в вопросе о госаппарате мы теперь из предыдущего опыта должны сделать тот вывод, что лучше бы помедленнее.

Дела с госаппаратом у нас до такой степени печальны, чтобы не сказать отвратительны, что мы должны сначала подумать вплотную, каким образом бороться с недостатками его, памятуя, что эти недостатки коренятся в прошлом, которое хотя перевернуто, но не изжито, не отошло в стадию ушедшей уже в далекое прошлое культуры. Именно о культуре ставлю я здесь вопрос, потому что в этих делах достигнутым надо считать только то, что вошло в культуру, в быт, в привычки. А у нас, можно сказать, хорошее в социальном устройстве до последней степени не продумано, не понято, не прочувствовано, схвачено наспех, не проверено, не испытано, не подтверждено опытом, не закреплено и т. д. Иначе и не могло быть, конечно, в революционную эпоху и при такой головокружительной скорости развития, которая привела нас в пять лет от царизма к советскому строю.

Надо вовремя взяться за ум. Надо проникнуться спасительным недоверием к скоропалительно быстрому движению вперед, ко всякому хвастовству и т. д. Надо задуматься над проверкой тех шагов вперед, которые мы ежечасно провозглашаем, ежеминутно делаем и потом ежесекундно доказываем их непрочность, несолидность и непонятость. Вреднее всего здесь было бы спешить. Вреднее всего было бы полагаться на то, что мы хоть что-нибудь знаем, или на то, что у нас есть сколько-нибудь значительное количество элементов для построения действительно нового аппарата,

действительно заслуживающего названия социалистического, советского и т. п.

Нет, такого аппарата и даже элементов его у нас до смешного мало, и мы должны помнить, что для создания его не падо жалеть времени и надо затратить много, много, много лет.

Какие элементы имеются у нас для создания этого аппарата? Только два. Во-первых, рабочие, увлеченные борьбой за социализм. Эти элементы недостаточно просвещены. Они хотели бы дать нам лучший аппарат. Но они не знают, как это сделать. Они не могут этого сделать. Они не выработали в себе до сих пор такого развития, той культуры, которая необходима для этого. А для этого необходима именно культура. Тут ничего нельзя поделаться нахрапом или натиском, бойкостью или энергией, или каким бы то ни было лучшим человеческим качеством вообще. Во-вторых, элементы знания, просвещения, обучения, которых у нас до смешного мало по сравнению со всеми другими государствами.

И тут нельзя забывать, что эти знания мы слишком еще склонны возмещать (или мнить, что их можно возместить) усердием, скоропалительностью и т. д.

Нам надо во что бы то ни стало поставить себе задачей для обновления нашего госаппарата: во-первых — учиться, во-вторых — учиться и в-третьих — учиться и затем проверять то, чтобы наука у нас не оставалась мертвой буквой или модной фразой (а это, нечего греха таить, у нас особенно часто бывает), чтобы наука действительно входила в плоть и кровь, превращалась в составной элемент быта вполне и настоящим образом. Одним словом, нам надо предъявлять не те требования, что предъявляет буржуазная Западная Европа, а те, которые достойно и прилично предъявлять стране, ставящей своей задачей развиться в социалистическую страну.

Выводы из сказанного: мы должны сделать Рабкрин, как орудие улучшения нашего аппарата, действительно образцовым учреждением.

Для того, чтобы он мог достигнуть необходимой высоты, нужно держаться правила: семь раз примерь, один раз отрежь.

Для этого нужно, чтобы действительно лучшее, что есть в нашем социальном строе, с наибольшей осторожностью, обдуманностью, осведомленностью было прилагаемо к созданию нового наркомата.

Для этого нужно, чтобы лучшие элементы, которые есть в нашем социальном строе, а именно: передовые рабочие, во-первых, и, во-вторых, элементы действительно просвещенные, за которых можно ручаться, что они ни слова не возьмут на веру, ни слова не скажут против совести, — не побоялись признаться ни в какой

трудности и не боялись никакой борьбы для достижения серьезной поставленной себе цели.

Мы уже пять лет суетимся над улучшением нашего госаппарата, но это именно только суетня, которая за пять лет доказала лишь свою непригодность или даже свою бесполезность, или даже свою вредность. Как суетня, она давала нам видимость работы, на самом деле засоряя наши учреждения и наши мозги.

Надо, наконец, чтобы это стало иначе.

Надо взять за правило: лучше числом поменьше, да качеством повыше. Надо взять за правило: лучше через два года или даже через три года, чем второпях, без всякой надежды получить солидный человеческий материал.

Я знаю, что это правило трудно будет выдержать и применить к нашей действительности. Я знаю, что тысячами лазеек обратное правило будет пробивать у нас себе дорогу. Я знаю, что сопротивление нужно будет оказывать гигантское, что настойчивость нужно будет проявить дьявольскую, что работа здесь первые годы, по крайней мере, будет чертовски неблагоприятной; и тем не менее я убежден, что только такой работой мы сможем добиться своей цели и, только добившись этой цели, мы создадим республику, действительно достойную названия советской, социалистической и пр., и пр., и т. п.

Вероятно, многие читатели нашли цифры, которые я привел в виде примера в первой своей статье, слишком незначительными. Я уверен, что можно привести много расчетов в доказательство недостаточности этих цифр. Но я думаю, что выше всех таких и всяких расчетов нам следует поставить одно: интерес действительно образцового качества.

Я считаю, что для нашего госаппарата именно теперь настала, наконец, пора, когда мы должны поработать над ним как следует, со всей серьезностью, и когда едва ли не самой вредной чертой этой работы будет торопливость. Поэтому я бы очень предостерегал от увеличения этих цифр. Напротив, на мой взгляд, здесь следует быть особенно скупыми на цифры. Будем говорить прямо. Наркомат Рабкрина не пользуется сейчас ни тенью авторитета. Все знают о том, что хуже поставленных учреждений, чем учреждения нашего Рабкрина, нет и что при современных условиях с этого наркомата печего и спрашивать. Нам надо твердо запомнить это, если мы хотим действительно задаться целью через несколько лет выработать учреждение, которое, во-первых, должно быть образцовым, во-вторых, должно внушать всем безусловное доверие и, в-третьих, доказать всякому и каждому, что мы действительно оправдали работу такого высокого учреждения, как ЦКК. Всякие общие пормы числа служащих, по-моему, следует изгнать сразу и бесповоротно. Служащих Рабкрина мы должны подбирать со-

вершенно особо и не иначе, как на основании строжайшего испытания. К чему, на самом деле, составлять наркомат, в котором работа велась бы кое-как, опять не впуская к себе ни малейшего доверия, в котором бы слово пользовалось бесконечно малым авторитетом? Я думаю, что избежать этого является главной нашей задачей при такого рода перестройке, которую мы имеем теперь в виду.

Рабочие, которых мы привлекаем в качестве членов ЦКК, должны быть безупречны, как коммунисты, и я думаю, что над ними надо еще длительно поработать, чтобы обучить их приемам и задачам их работы. Далее, помощниками в этой работе должно быть определенное число секретарского персонала, от которого надо будет требовать тройной проверки перед назначением его на службу. Наконец, те должностные лица, которых мы решимся, в виде исключения, поставить сразу на места служащих Рабкрина, должны удовлетворять следующим условиям:

во-первых, они должны быть рекомендованы несколькими коммунистами;

во-вторых, они должны выдержать испытание на знание нашего госаппарата;

в-третьих, они должны выдержать испытание на знание основ теории по вопросу о нашем госаппарате, на знание основ науки управления, делопроизводства и т. д.;

в-четвертых, они должны сработаться с членами ЦКК и со своим секретариатом так, чтобы мы могли ручаться за работу всего этого аппарата в целом.

Я знаю, что эти требования предполагают непомерно большие условия, и я очень склонен опасаться, что большинство «практиков» в Рабкрине объявят эти требования неисполнимыми или будут презрительно посмеиваться над ними. Но я спрашиваю любого из теперешних руководителей Рабкрина или из лиц, прикосновенных к нему, может ли он сказать мне по совести — какая надобность на практике в таком наркомате, как Рабкрин? Я думаю, что этот вопрос поможет ему найти чувство меры. Либо не стоит заниматься одной из реорганизаций, которых у нас так много бывало, такого безнадежного дела, как Рабкрин, либо надо действительно поставить себе задачей создать медленным, трудным, необычным путем, не без многочисленных проверок, нечто действительно образцовое, способное внушать всякому и каждому уважение и не только потому, что чины и звания этого требуют.

Если не запастись терпением, если не положить на это дело нескольких лет, то лучше за него вовсе не браться.

По-моему, из тех учреждений, которые мы уже напекли по части высших институтов труда и прочее, выбрать минимум, проверить вполне серьезную постановку и продолжать работу лишь

так, чтобы она действительно стояла на высоте современной науки и давала нам все ее обеспечения. Тогда в несколько лет не утопично будет надеяться на получение учреждения, которое будет в состоянии делать свое дело, именно — систематически, неуклонно работать, пользуясь доверием рабочего класса, Российской коммунистической партии и всей массы населения нашей республики, над улучшением нашего госаппарата.

Подготовительную к этому деятельность можно было бы начать уже сейчас. Если бы наркомат Рабкрина согласился с планом настоящего преобразования, то тогда он мог бы сейчас начать подготовительные шаги с тем, чтобы работать систематически вплоть до их полного завершения, не торопясь и не отказываясь от перекладки сделанного однажды.

Всякое половинчатое решение тут было бы до последней степени вредно. Всякие нормы служащих Рабкрина, исходящие из каких бы то ни было других соображений, были бы, в сущности, основаны на старых чиновничьих соображениях, на старых пред-
рассудках, на том, что уже осуждено, что вызывает общие насмешки, и т. д.

В сущности, здесь вопрос стоит так:

Либо ~~показать~~ теперь, что мы всерьез чему-нибудь научились в деле государственного строительства (не грех в пять лет чему-нибудь научиться), либо — что мы не созрели для этого; и тогда не стоит браться за дело.

Я думаю, что при том человеческом материале, который мы имеем, не будет нескромно предположить, что мы уже достаточно научились для того, чтобы систематически и заново построить хоть один наркомат. Правда, этот один наркомат должен определять собой весь наш госаппарат в целом.

Объявить конкурс сейчас же на составление двух или больше учебников по организации труда вообще и специально труда управленческого. В основу можно положить имеющуюся уже у нас книгу Ерманского, хотя он, в скобках будь сказано, и отличается явным сочувствием меньшевизму и непригоден для составления учебника, подходящего для Советской власти. Затем, можно взять за основу недавнюю книгу Керженцева; наконец, могут пригодиться еще кое-какие из имеющихся частичных пособий.

Послать нескольких подготовленных и добросовестных лиц в Германию или в Англию для сбора литературы и изучения этого вопроса. Англию я называю на случай, если бы посылка в Америку или Канаду оказалась невозможной.

Назначить комиссию для составления первоначальной программы экзаменов на кандидата в служащие Рабкрина; тоже — на кандидата в члены ЦКК.

Эти и подобные им работы, разумеется, не затруднят ни паркома, ни членов коллегии Рабкрина, ни президиум ЦКК.

Параллельно с этим придется назначить подготовительную комиссию для подыскания кандидатов на должность членов ЦКК. Я надеюсь, что на эту должность у нас найдется теперь уже более, чем достаточно кандидатов как из числа опытных работников всех ведомств, так и из числа студентов наших советских школ. Едва ли будет правильно исключать ту или другую категорию заранее. Вероятно, придется предпочесть разнообразный состав этого учреждения, в котором мы должны искать соединения многих качеств, соединения неодинаковых достоинств, так что тут придется поработать над задачей составления списка кандидатов. Например, более всего было бы нежелательным, если бы новый паркомат был составлен по одному шаблону, допустим, из типа людей характера чиновников, или с исключением людей характера агитаторов, или с исключением людей, отличительным свойством которых является общительность или способность проникать в круги, не особенно обычные для такого рода работников, и т. д.

* * *

Я думаю, что лучше всего выражу свою мысль, если сравню мой план с учреждениями академического типа. Члены ЦКК должны будут под руководством своего президиума работать систематически над просмотром всех бумаг и документов Политбюро. Вместе с тем они должны будут правильно распределять свое время между отдельными работами по проверке делопроизводства в наших учреждениях, начиная от самых мелких и частных и кончая высшими государственными учреждениями. Наконец, к разряду их работ будут относиться занятия теорией, т. е. теорией организации той работы, которой они намереваются себя посвятить, и практические занятия под руководством либо старых товарищей, либо преподавателей высших институтов организации труда.

Но я думаю, что ограничиться такого рода академическими работами им никак не доведется. Наряду с ними им придется готовить себя к работам, которые я не постеснялся бы назвать подготовкой к ловле, не скажу — мошенников, но вроде того, и придумыванием особых ухищрений для того, чтобы прикрыть свои походы, подходы и т. п.

Если в западноевропейских учреждениях подобные предложения вызвали бы неслыханное негодование, чувство нравственного возмущения и т. д., то я надеюсь, что мы еще недостаточно обюркратились, чтобы быть способными на это. У нас еще не успел приобрести такого уважения, чтобы обижаться при мысли о том, что тут могут кого-то ловить. У нас еще так недавно построена Советская республика и навалена такая куча всякого хлама, что

обидеться при мысли о том, что среди этого хлама можно производить раскопки при помощи некоторых хитростей, при помощи разведок, направленных иногда на довольно отдаленные источники или довольно кружным путем, едва ли придет кому-либо в голову, а если и придет, то можно быть уверенным, что над таким человеком мы все от души посмеемся.

Наш новый Рабкрин, надеюсь, оставит позади себя то качество, которое французы называют *pruderie*, которое мы можем называть смешным жеманством или смешным важничаньем и которое до последней степени на руку всей нашей бюрократии, как советской, так и партийной. В скобках будь сказано, бюрократия у нас бывает не только в советских учреждениях, но и в партийных.

Если я писал выше о том, что мы должны учиться и учиться в институтах по высшей организации труда и т. п., то это отнюдь не значит, что я понимаю это «учение» сколько-нибудь по-школьному, или чтобы я ограничивался мыслью об учении только по-школьному. Я надеюсь, что ни один настоящий революционер не заподозрит меня в том, что я под «учением» в этом случае отказался попятить какую-нибудь полухитрую проделку, какую-нибудь хитрость, какую-нибудь каверзу или нечто в этом роде. Я знаю, что в западноевропейском чистом и серьезном государстве эта мысль вызвала бы действительно ужас, и ни один порядочный чиновник не согласился бы даже допустить ее к обсуждению. Но я надеюсь, что мы еще недостаточно обюрократились и что у нас ничего, кроме веселья, обсуждение этой мысли не вызывает.

В самом деле, почему не соединить приятное с полезным? Почему не воспользоваться какой-нибудь шутилой или полухитрой проделкой для того, чтобы накрыть что-нибудь смешное, что-нибудь вредное, что-нибудь полусмешное, полувредное и т. д.?

Мне кажется, что наш Рабкрин выиграет немало, если примет эти соображения к своему рассмотрению, и что список казусов, посредством которых наша ЦКК или ее коллеги по Рабкрину выиграли несколько своих наиболее блестящих побед, будет обогащен немало похождениями наших будущих «рабкринщиков» и «цекакистов» в местах, не совсем удобоупоминаемых в чинных и чопорных учебниках.

* * *

Как можно соединить учреждения партийные с советскими? Нет ли тут чего-либо недопустимого?

Я ставлю этот вопрос не от своего имени, а от имени тех, на кого я намекал выше, говоря, что бюрократы имеются у нас не только в советских, но и в партийных учреждениях.

Почему бы, в самом деле, не соединить те и другие, если это требуется интересом дела? Разве кто-либо не замечал когда-либо,

что в таком наркомате, как Наркоминдел, подобное соединение приносит чрезвычайную пользу и практикуется с самого его начала? Разве в Политбюро не обсуждаются с партийной точки зрения многие мелкие и крупные вопросы о «ходах» с нашей стороны в ответ на «ходы» заграничных держав, в предотвращение их, ну, скажем, хитрости, чтобы не выражаться менее прилично? Разве это гибкое соединение советского с партийным не является источником чрезвычайной силы в нашей политике? Я думаю, что то, что оправдало себя, упрочилось в нашей внешней политике и вошло уже в обычай так, что не вызывает никаких сомнений в этой области, будет, по меньшей мере, столько же уместно (а я думаю, что будет гораздо более уместно) по отношению ко всему нашему государственному аппарату. А ведь Рабкрин и посвящен всему нашему государственному аппарату, и деятельность его должна касаться всех и всяких, без всякого изъятия, государственных учреждений, и местных, и центральных, и торговых, и чисто чиповничьих; и учебных, и архивных, и театральных и т. д.— одним словом, всех без малейшего изъятия.

Почему же для учреждений с таким широким размахом, для которого, кроме того, требуется еще чрезвычайная гибкость форм деятельности,— почему же для него не допустить своеобразного слияния контрольного партийного учреждения с контрольным советским?

Я бы не видел в этом никаких препятствий. Более того, я думаю, что такое соединение является единственным залогом успешной работы. Я думаю, что всякие сомнения на этот счет вылезают из самых пыльных углов нашего госаппарата и что на них следует отвечать только одним — насмешкой.

* * *

Другое сомнение: удобно ли соединять деятельность учебную с деятельностью должностной? Мне кажется, не только удобно, но и должно. Вообще говоря, мы успели заразиться от западноевропейской государственности, при всем революционном к ней отношении, целым рядом вреднейших и смешнейших предрассудков, а отчасти нас умышленно заразили этим наши милые бюрократы, не без умысла спекулируя на то, что в мутной воде подобных предрассудков им неоднократно удастся ловить рыбу; и лавливали они рыбу в этой мутной воде до такой степени, что только совсем слепые из нас не видели, как широко эта ловля практиковалась.

Во всей области общественных, экономических и политических отношений мы «ужасно» революционны. Но в области чипочитания, соблюдения форм и обрядов делопроизводства наша «революционность» смеяется сплошь да рядом самым затхлым рутинерством. Тут не раз можно наблюдать интереснейшее явление,

как в общественной жизни величайший прыжок вперед соединяется с чудовищной робостью перед самыми маленькими изменениями.

Это и понятно, потому что самые смелые шаги вперед лежали в области, которая составляла издавна удел теории, лежали в области, которая культивировалась главным образом и даже почти исключительно теоретически. Русский человек отводил душу от постылой чиновничьей действительности дома за необычайно смелыми теоретическими построениями, и поэтому эти необычайно смелые теоретические построения приобретали у нас необыкновенно односторонний характер. У нас уживались рядом теоретическая смелость в общих построениях и поразительная робость по отношению к какой-нибудь самой незначительной капцелярской реформе. Какая-нибудь величайшая всемирная земельная революция разрабатывалась с пестыханной в иных государствах смелостью, а рядом не хватало фантазии на какую-нибудь десятистепенную капцелярскую реформу; не хватало фантазии или не хватало терпения применить к этой реформе те же общие положения, которые давали такие «блестящие» результаты, будучи применяемы к вопросам общим.

И поэтому наш теперешний быт соединяет в себе в поразительной степени черты отчаянно смелого с робостью мысли перед самыми мельчайшими изменениями.

Я думаю, что иначе и не бывало ни при одной действительно великой революции, потому что действительно великие революции рождаются из противоречий между старым, между направленным на разработку старого и абстрактнейшим стремлением к новому, которое должно уже быть так ново, чтобы ни одного грана старины в нем не было.

И чем круче эта революция, тем дольше будет длиться то время, когда целый ряд таких противоречий будет держаться.

* * *

...Мы должны постараться построить государство, в котором рабочие сохраняли бы свое руководство над крестьянами, доверие крестьян по отношению к себе и с величайшей экономией изгнали бы из своих общественных отношений всякие следы каких бы то ни было излишеств.

Мы должны свести наш госаппарат до максимальной экономии. Мы должны изгнать из него все следы излишеств, которых в нем осталось так много от царской России, от ее бюрократическо-капиталистического аппарата.

Не будет ли это царством крестьянской ограниченности?

Нет. Если мы сохраним за рабочим классом руководство над крестьянством, то мы получим возможность цепой величайшей и величайшей экономии хозяйства в нашем государстве добиться

того, чтобы всякое малейшее сбережение сохранить для развития нашей крупной машинной индустрии, для развития электрификации, гидроторфа, для достройки Волховстроя и прочее.

В этом и только в этом будет наша надежда. Только тогда мы в состоянии будем пересесть, выражаясь фигурально, с одной лошади на другую, именно, с лошади крестьянской, мужицкой, общинной, с лошади экономий, рассчитанных на разоренную крестьянскую страну, — на лошадь, которую ищет и не может не искать для себя пролетариат, на лошадь крупной машинной индустрии, электрификации, Волховстроя и т. д.

Вот как я связываю в своих мыслях общий план нашей работы, нашей политики, нашей тактики, нашей стратегии с задачами реорганизованного Рабкрин. Вот в чем для меня состоит оправдание тех исключительных забот, того исключительного внимания, которое мы должны уделить Рабкрину, поставив его на исключительную высоту, дав ему головку с правами ЦК и т. д. и т. п.

Это оправдание состоит в том, что лишь посредством максимальной чистки нашего аппарата, посредством максимального сокращения всего, что не абсолютно необходимо в нем, мы в состоянии будем удержаться наверняка. И притом мы будем в состоянии удержаться не на уровне мелкокрестьянской страпы, не на уровне этой всеобщей ограниченности, а на уровне, поднимающемся неуклонно вперед и вперед к крупной машинной индустрии.

Вот о каких высоких задачах мечтаю я для нашего Рабкрин. Вот для чего я планирую для него слияние авторитетнейшей партийной верхушки с «рядовым» наркоматом.

2 марта 1923 года.

«Правда» № 49, 4 марта 1923 г.
Подпись: *И. Ленин*

*Полн. собр. соч., т. 45, с. 389—401,
404—406*

ИЗ МАТЕРИАЛОВ К СТАТЬЕ „КАК НАМ РЕОРГАНИЗОВАТЬ РАБКРИН“

2

ЧТО НАМ ДЕЛАТЬ С РАБКРИНОМ?

Несомненно, что Рабкрин представляет для нас громадную трудность. Из него до сих пор ничего не выходило, и вопрос о его организации и даже о его целесообразности вообще остается вопросом.

Я думаю, что сомневающиеся в его надобности неправы. Но я не отрицаю в то же время, что вопрос о нашем госаппарате и его улучшении представляется очень трудным и далеко не решенным.

Наш госаппарат, за исключением Наркоминдела, в наибольшей степени представляет из себя пережиток старого, в наименьшей степени подвергнутого коренной ломке. Он только слегка подглажен сверху. И в остальных отношениях для того, чтобы привести его в действие как следует, нужно рабочему и крестьянскому государству, притом государству, построенному на началах сплошь новых, для этого требовалось всегда и требуется теперь сосредоточение в нем, в самых иерархических рамках, членов партии.

Стоит припомнить, как мы действовали в опасные моменты гражданской войны, как мы сосредоточивали лучшие наши партийные силы в Красной Армии, как мы прибегали к мобилизации передовых партийных рабочих, — чтобы подтвердить сказанное.

И вот, мне думается, что в результате всех наших попыток перереорганизовать Рабоче-Крестьянскую инспекцию, вывод получается тот, что мы не сделали еще одной попытки. Именно, мы не попытались отдать это дело нашим рабочим и крестьянам, поставив их во главе нашей партии, как членов ЦК.

Я мыслю себе это преобразование Рабкрииа следующим образом: несколько десятков (от 50 до 75 чел.) рабочих и крестьян, вполне испытанных по части добросовестности и преданности, выбираются в ЦК партии дополнительно к прочим членам ЦК. Вместе с тем Рабкрип сводится наконец (наконец!) к несколькимстам лиц, с одной стороны, наиболее испытанных в делах Рабкрипа вообще, т. е. наиболее знакомых с общим надзором за нашим аппаратом высококвалифицированных специалистов и по знанию нашего аппарата, и по теоретической подготовке к вопросам организации труда в учреждениях, и по приемам проверки, следствия, — с другой стороны, лиц чисто секретарского, подсобного аппарата.

Новым членам ЦК, которые совершенно равноправны с другими членами ЦК, дается задание: длительной и упорной работой изучить и улучшить наш госаппарат. Все остальные служащие Рабкрипа получают задание помочь им в этом: одни, как наиболее знакомые с этим аппаратом и наиболее знакомые с работой Рабкрипа, другие — как служащие секретарского типа.

Наркомат Рабоче-Крестьянской инспекции мог бы остаться при этом таким же наркоматом, как до сих пор. Новые члены ЦК могли бы считаться во временной командировке при нем. Нарком Рабоче-Крестьянской инспекции мог бы сохранить свое звание, свое положение и свои права, равно как и члены его коллеги.

Какие же выгоды извлекли бы мы из такой организации?

Прежде всего, мы бы отказались раз навсегда от новых реорганизаций, предпринимаемых на основании недостаточного изучения нашего аппарата. Во-вторых, мы бы подняли сразу авторитет этого наркомата как посредством привлечения к нему членов ЦК, так и посредством уменьшения числа служащих в нем до немногих сот. Ибо из теперешнего состояния, когда члены Наркомата Рабоче-Крестьянской инспекции по общему правилу живут подачками инспектируемых учреждений, мы перешли бы сразу к такому положению, когда максимальная независимость служащих Рабкрина гарантировалась бы либо очень высоким жалованьем (этого возможно достигнуть посредством сокращения числа служащих до немногих сотен исключительно высококвалифицированных и проверенных высших служащих), либо теми помощниками чисто секретарского типа, которые бы находились под постоянным контролем и надзором как вышеуказанных членов ЦК, так и немногих специалистов, оставленных нами по внимательной проверке числа служащих наркомата.

Новые члены ЦК получили бы задание внимательнее и осторожнее изучить наш государственный аппарат во всех его разветвлениях, между прочим и в гострестах.

Это дело нельзя сделать скоро. Поэтому никакого определенного срока для своего задания они бы не получили. С другой стороны, они могли бы рассчитывать на несколько лет работы путем смены одних членов ЦК другими на такое же задание, т. е. решением съезда партии мы гарантировали бы членам ЦК на этом месте возможность проработать несколько лет и затем вернуться на свое прежнее место.

Ленин

9-го января 1923 г.

Записано М. В.

ЧТО НАМ ДЕЛАТЬ С РАБКРИНОМ?

(продолжение)

Я предвижу, что такой именно план вызовет целую кучу возражений, из которых большинство будет подсказано злым воем худших из старых элементов нашего госаппарата, оставшихся действительно старыми, т. е. дореволюционными. Будут говорить, что это создаст полный хаос в работе, что члепы ЦК, не зная, что делать, будут слоняться по наркоматам, по учреждениям, всюду и везде мешая работе, требуя разъяснения и т. д. и т. п.

Мне кажется, что характер таких возражений слишком увеличивает их источник и что на эти возражения едва ли стоит даже и отвечать. Само собой разумеется, что если предполагать обыч-

ного типа состав служащих, то, вероятно, можно бы оправдать хоть часть таких возражений. Но дело в том, что мы именно не предполагаем обычного типа состава служащих в этом наркомате, а берем в нем исключительно состав наилучших рабочих, которые по проверке съезда партии заслуживают выбора в ЦК. Этим, мне кажется, мы гарантируем, что состав Наркомата РКИ будет впредь не хуже по качеству лучшего из наших наркоматов, именно Наркоминдела. Чем объясняется то, что в Наркоминделе лучший состав служащих? Тем, что там, во-первых, не могли остаться в сколько-нибудь заметной доле дипломаты старой марки, во-вторых, тем, что мы подбирали там заново товарищей, подбирали их исключительно по новым меркам, по соответствию новым задачам, в-третьих, тем, что там, в Наркоминделе, нет того обилия служащих с бора да с сосенки, в сущности, целиком повторяющих старые качества чиновников, как в других наркоматах, и, в-четвертых, тем, что Наркоминдел работает под непосредственным руководством нашего ЦК. Это, собственно говоря, единственный из наших наркоматов, который обновлен у нас полностью, который работает действительно на рабоче-крестьянскую власть и в ее духе, а не только считается работающим так, на самом деле работая в массе против нее или не в ее духе.

Теперь, какие условия возникают перед нами для того, чтобы получить из РКИ такой же действительно обновленный аппарат? Первое условие — добросовестность будет обеспечена вполне выбором; второе условие — высокие качества работников в смысле их преданности делу и способности; третье условие — их близость к высшему партийному учреждению и равноправность с теми, кто руководит нашей партией, а через нее и всем нашим госаппаратом.

Могут сказать, что никакая добросовестность, никакая партийная авторитетность не заменит того, что является в данном случае основным, именно: знания дела, знания нашего государственного аппарата и знания того, каким образом подлежит он перестройке.

На это я отвечаю, что в моем предложении одним из важнейших условий стоит то, что мы не ждем скорых результатов работы нового наркомата и предполагаем заранее, что эта работа протянется много лет. Тогда вопрос сводится уже к организации работы нового наркомата.

И здесь я считаю себя вправе предполагать, что как у наших партийных работников, так и у руководителей нашего теперешнего РКИ собралось достаточно опыта, достаточно знаний, достаточно умения и прочих качеств, чтобы правильно организовать обучение новых членов ЦК, притом обучение на деле, т. е. соединить их ознакомление со всеми деталями нашего госаппарата с их

ознакомлением также в области того, что сделала современная наука буржуазного государства в деле постановки наилучшей работы служащих всякого рода.

Ленин

13-го января 23 г.

Записано Л. Ф.

ЧТО НАМ ДЕЛАТЬ С РАБКРИНОМ?

(продолжение 2-е)

Я предполагаю, как само собою разумеющееся, что РКИ начнет теперь же, на основании опыта пяти лет, организацию работы по-новому; разделит новых работников на ряд групп, распределит между этими группами работу систематически; разделит эти группы: на периодически занятых работой с практическим ознакомлением с заграничным опытом; на теоретически занятых работой с ознакомлением с итогами современной науки в области организации труда вообще и специально труда управленческого. Он разделит всех работников РКИ на прохождение работ, которые им поручены систематически снизу доверху, в разных функциях и в разных отраслях управления, в разных местностях, в разных условиях работы в отношении национальностей и т. д.

Одним словом, я предполагаю, что товарищи в РКИ чему-нибудь научились в эти пять лет и что они сумеют применить к новой организации наркомата приобретенные ими знания. Кроме того, не надо забывать, что у нас имеются, кажется, три учреждения научного рода, посвящающие себя изучению организации труда (Центральный институт труда, выделенная для этой цели группа в РКИ и группа в Военном наркомате). Недавно был съезд всех этих трех групп, и можно надеяться, что работа их пойдет теперь более правильно, более дружно и более целесообразно, чем до сих пор.

Какую же новую организацию работы я предполагаю со стороны Секретариата нашего ЦК? Конечно, несколько десятков членов ЦК потребуют новой организации работы. Но я должен заметить, что к организации пленума нашего ЦК по типу высших конференций мы уже фактически перешли. Дело теперь за тем, чтобы организовать обучение этих новых членов ЦК всей пекистской работе и работе ознакомления с высшими госучреждениями. Если мы запоздаем с этим делом, то мы не исполним одной из основных наших обязанностей, именно, обязанности воспользоваться пребыванием у власти, чтобы научить лучшие элементы трудящихся масс всем деталям управления. Такие меры, как большее упорядочение заседаний нашего Политбюро, назначение для них двух

раз в неделю с уменьшением часов заседаний, лучшая подготовка всех документов для них и более заблаговременное предоставление этих документов всем членам ЦК. Такие меры уже вытекают сейчас из всего хода работы и требуются настоятельно, так что против них едва ли можно представить себе какие-нибудь возражения. Конечно, это потребует увеличения расхода на служащих секретарского типа, но на эти расходы жалеть денег было бы самым неразумным делом.

Кроме того, не скрою от товарищей, что важным плюсом от увеличения числа членов ЦК я считаю уменьшение личного, случайного элемента в его решениях, большую подготовку их, более обстоятельную проверку всех делаемых на таких заседаниях утверждений и в связи с этим большую устойчивость нашего ЦК в смысле как преемственности его работы, так и сопротивляемости его расколам, которые могли бы быть вызваны при недостаточной связи этого учреждения с массами.

Ленин

13-го января 23 г.

Записано Л. Ф.

Продиктовано 9 и 13 января 1923 г.

Полн. собр. соч., т. 45, с. 444—450

**ВОПРОСЫ РАБОТЫ С КАДРАМИ,
КОНТРОЛЯ И ПРОВЕРКИ
ИСПОЛНЕНИЯ
В ДОКУМЕНТАХ КПСС**

ПЛЕНУМ ЦК РСДРП

2—23 ЯНВАРЯ (15 ЯНВАРЯ — 5 ФЕВРАЛИ) 1910 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «О ПАРТИЙНОЙ ШКОЛЕ»

Центральный Комитет постановляет: сделать подготовительные шаги к организации партийной школы за границей.

Центральный Комитет назначает для этого комитет из 9 лиц: 2 большевика, 2 меньшевика, 2 из группы «Вперед», 1 бундовец, 1 польский социал-демократ, 1 латышский социал-демократ.

За границей и в России немедленно открывается подписка в пользу школы.

Заграничному бюро ЦК ставится на вид, что оно должно исчерпать все меры к тому, чтобы т. Максимов и др. отказались от организации сепаратной школы и вошли в организацию школы при ЦК, в которой им должна быть обеспечена полная возможность полностью применить свои педагогические и лекторские силы.

*КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. 8-е изд. М., 1970, т. I, с. 295.
(Далее: КПСС в резолюциях...)*

VI СЪЕЗД РСДРП(б)

26 ИЮЛЯ — 3 АВГУСТА (8—10 АВГУСТА) 1917 г.

РЕЗОЛЮЦИЯ «О КУРСАХ ДЛЯ ИНСТРУКТОРОВ»

Съезд предлагает Центральному Комитету партии устроить курсы инструкторов по организации и руководству союзами социалистической молодежи.

КПСС в резолюциях..., т. I, с. 500

VIII СЪЕЗД РКП(б)

18—23 МАРТА 1919 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «О ОРГАНИЗАЦИОННОМУ ВОПРОСУ»

А. ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

8. Распределение партийных сил

Правильное распределение партийных сил в данное время является главным залогом успеха и одной из самых важных задач. Все дело распределения партийных работников находится в руках ЦК партии. Его решение обязательно для всех. В каждой губернии губернские силы распределяются губкомитетом партии, в столицах — городскими комитетами под общим руководством Центрального Комитета. Центральному Комитету поручается вести самую решительную борьбу против всякого местничества, сепаратизма в этих вопросах.

Центральному Комитету поручается систематически перемещать из одной отрасли работы в другую и из одного района в другой партийных работников в целях наиболее продуктивного использования их.

9. Подготовка партийных работников

Центральному Комитету партии поручается: 1) организовать высшую партийную школу при ЦК; 2) выработать общую программу и план занятий в местных партийных школах; 3) помочь местным партийным школам присылкой соответствующих лекторов.

*КПСС в резолюциях... М., 1970,
т. 2, с. 74—75*

IX СЪЕЗД РКП(б)

20 МАРТА — 5 АПРЕЛЯ 1920 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ОБ ОЧЕРЕДНЫХ ЗАДАЧАХ ХОЗЯЙСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»

IX. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ

Основной задачей при организации управления является создание компетентного, твердого, энергичного руководства, идет ли речь об отдельном промышленном предприятии, или целой отрасли промышленности.

В целях более простой и точной организации управления производством, а также в целях экономии организаторских сил, съезд считает необходимым приблизить управление промышленностью к единоличию, а именно: установить полное и безусловное единоличие в мастерских и цехах, идти к единоличию в заводоуправлениях и к сокращенным коллегиям в средних и высших звеньях административно-производственного аппарата.

Огромной важности вопрос о привлечении к делу управления хозяйством все более широких кругов рабочего класса должен разрешаться путем применения целого ряда мероприятий, из которых важнейшие указаны ниже, но отнюдь не за счет устойчивости, компетентности и простоты аппарата управления в каждый данный момент.

Принимая во внимание, что бесспорный тип управления советскими предприятиями, кустами предприятий и целыми отраслями еще не выработался, причем самое формирование необходимых кадров администраторов, директоров и пр. находится еще в первоначальной стадии, съезд считает возможным и допустимым, на пути к полному единоначалию, применение разных комбинаций в деле управления промышленностью, как-то:

а) директор-администратор из рабочих-профессионалистов, обнаруживших твердую волю, выдержку и, в частности, способность привлекать к работе специалистов, техников, инженеров, при чем, и качестве помощника по технической части, инженер;

б) обладающий необходимыми данными инженер-специалист, в качестве фактического руководителя предприятия, и при нем комиссар из рабочих-профессионалистов, с широкими правами и с обязательством входить во все стороны дела;

в) рабочие-профессионалисты, один или два, в качестве помощников директора-специалиста, с правом и обязательством для помощников входить во все отрасли заводского управления, но без права приостанавливать распоряжения директора;

г) в тех случаях, где имеются небольшие, тесно сплывшиеся коллегии, члены которых дополняют друг друга и которые уже на опыте доказали свою работоспособность, сохранить таковые, увеличив права председателя и повысить его ответственность за работу коллегии в целом. Коллегии в средних и высших органах хозяйственного управления (губсовнархозы и районные управления, главки и отделы) должны быть ограничены минимальным числом членов при председателе, отвечающем за всю работу управления.

Во всяком случае необходимым условием улучшения хозяйственной организации и роста производства является фактическое проведение в жизнь сверху донизу неоднократно провозглашавшегося принципа точной ответственности определенного лица за определенную работу. *Коллегиальность*, поскольку она имеет место

в процессе обсуждения или решения, должна безусловно уступать свое место *единоличию* в процессе исполнения. Степень пригодности каждой организации должна измеряться тем, в какой мере в ней строго распределены обязанности, функции и ответственность.

Примечание. Через посредство особого органа при ВСНХ тщательно проверять работу управлений как в целях постоянного отбора личного состава, так и в целях установления на опыте наилучших способов сочетания в управлении рабочих и специалистов.

Организация руководящих учреждений промышленности, как коллегиальных, так и единоличных, должна производиться по соглашению органов ВСНХ с соответственными органами ВЦСПС.

Специалисты, исполняющие обязанности директоров предприятий или получающие поручения, аналогичные этим, назначаются тем же порядком...

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ ВОПРОСУ»

1. Очередные организационные задачи нашей партии всегда теснейшим образом связаны с очередными общеполитическими и социально-экономическими задачами, стоящими перед ней. В связи с переходом к хозяйственным задачам перед нашей партией в данный момент возникает особая организационная задача. Партии придется, приспособив свою работу к новым хозяйственным задачам, перестроить ряды и произвести коренное перераспределение сил.

2. Задача партии заключается в том, чтобы разъяснить всем до единого ее членам, что в настоящую эпоху, когда РКП отвечает за хозяйственную жизнь страны, самая черная и пекидная работа в хозяйственной области является в высшей степени важной и ответственной партийной работой.

Главными видами партийной работы в настоящее время являются: работа коллективов на фабриках, заводах, работа партийных организаций на железных дорогах и транспорте вообще, работа по проведению различных видов трудовой повинности, работа коммунистов в топливных организациях, в общественных столовых, в казармах, домовых комитетах, работа по ремонту и правильному функционированию бань, работа по очистке и ремонту домов, руководство работой народных садов, школ, учреждений по социальному обеспечению и т. д. и т. п.

3. Главная организационная задача партии в целом заключается в том, чтобы правильно распределить и поставить на пар-

тийную работу все шестьсот тысяч членов партии, входящих в ее ряды. По правилу, местная организация должна направлять каждого своего члена на партийную работу по его специальности или профессии. Перегруппировка партийных сил в каждом городе, в каждой губернии, на каждом заводе должна быть произведена с точки зрения использования их в производственном процессе; в первую голову должны быть обеспечены рабочими-коммунистами важнейшие предприятия, а внутри этих последних коммунисты должны быть распределены с таким расчетом, чтобы во всех мастерских имелось крупное инициативное коммунистическое ядро. Под этим углом зрения Центральный Комитет перераспределяет партийные силы в общегосударственном масштабе.

*КПСС в резолюциях..., т. 2,
с. 156—158, 171—172*

IX ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РКП(б)

22—25 СЕНТЯБРЯ 1920 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ОБ ОЧЕРЕДНЫХ ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»

10. Признавая в принципе необходимым в исключительных случаях назначение на выборные должности, вместе с тем предложить ЦК при распределении работников вообще замечать назначения рекомендациями.

11. Указать на недопустимость того, чтобы при мобилизации товарищей партийные органы и отдельные товарищи руководствовались какими-либо иными соображениями, кроме деловых. Какие бы то ни было репрессии против товарищей за то, что они являются инакомыслящими по тем или иным вопросам, решенным партией, недопустимы...

13. В центре и на местах необходимо систематически перемещать ответственных работников с места на место, дабы дать им возможность шире изучить советский и партийный аппарат и облегчить им задачу борьбы с рутинной. Одновременно необходимо немедленно приступить к проведению в жизнь постановлений IX съезда нашей партии о мерах систематического и массового выделения выдвигающихся членов партии (см. резолюцию IX съезда по организационному вопросу, § 5).

14. В отношении центральных работников конференция находит необходимым провести следующие меры:

а) обязать каждого наркома и каждого члена коллегии не менее 2 раз в год выезжать на места;

б) чаще менять состав коллегии путем привлечения выдвигающихся работников.

При этом необходимо заботиться о том, чтобы не страдала текущая работа и не пропадал накопленный опыт.

Обратить особое внимание на положение Московской организации. Ввиду наличия большого количества ответственных, как советских, так и партийных работников в Москве, поручить ЦК совместно с МК сделать переброску этих работников в провинцию, стараясь извлекать для партийной и советской работы Москвы выдвигающихся средних работников и, прежде всего, рабочих и работников Московской организации...

19. Признать необходимым создание Контрольной комиссии наряду с ЦК, которая должна состоять из товарищей, имеющих наибольшую партийную подготовку, наиболее опытных, беспристрастных и способных осуществлять строго партийный контроль. Контрольная комиссия, выбираемая съездом партии, должна иметь право принимать всякие жалобы и разбирать их, вступая в соглашение с ЦК, в случае надобности устраивать общие совместные заседания с ним или переносить вопросы на партийный съезд. Временпо, до партийного съезда, утвердить Контрольную комиссию в составе гг. Дзержинского, Муранова, Преображенского и по одному представителю от Московской, Петроградской, Иваново-Вознесенской и Нижегородской организаций, которые должны быть избраны на губернских конференциях (до созыва этих конференций представителей избирают губкомы совместно с активными работниками). При всех губкомах должны быть организованы из наиболее беспристрастных и пользующихся всеобщим доверием организаций товарищей специальные партийные комиссии, в которые должны поступать соответствующие жалобы. Ни одна такая жалоба, если она подписана хотя бы малой группой членов партии, не должна оставаться без мотивированного ответа комиссии или резолюции губкома.

20. Бюрократизм, господствующий во многих наших главках в центрах, часто больно ударяет по законнейшим интересам народных масс и служит одним из важнейших источников недовольства против партии, на которую перепосыт ответственность за главки и центры.

Центральный Комитет партии должен принять самые серьезные меры против этого. Местные организации должны помочь ЦК в этой борьбе, прежде всего, сообщением соответствующих фактов...

Публикуя резолюцию общероссийской конференции, утверждающую плечумом ЦК, по вопросу о составе Контрольной комиссии, ЦК признает:

что члены ЦК гг. Преображенский и Дзержинский назнача-

ются в первый состав Контрольной комиссии только по решению партийной конференции, вообще же члены ЦК выбираться не должны в состав Контрольной комиссии.

Эти члены ЦК в своей работе в Контрольной комиссии не связаны решениями Центрального Комитета. Они не голосуют в Контрольной комиссии, если вопрос касается специально их области работы.

*КПСС в резолюциях..., т. 2,
с. 192, 193, 194—195*

Х СЪЕЗД РКП(б)

8—16 МАРТА 1921 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ПО ВОПРОСАМ ПАРТИЙНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»

V. ОБЩИЕ МЕРЫ ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ ПАРТИИ

...23. Съезд вменяет ЦК и его Оргбюро в обязанность тщательно следить за выдвигающимися рабочими и систематически и неуклонно втягивать их в ответственную работу в центре и на местах. Одним из крупнейших недочетов в партийной работе съезд считает то обстоятельство, что до сих пор партия еще не сумела выдвинуть на соответствующие посты имеющиеся у нас силы и не сумела дать достаточного простора их развитию.

24. Съезд подтверждает решения Всероссийской партийной конференции 1920 г. и вменяет ЦК и контрольным комиссиям в обязанность решительную борьбу с злоупотреблениями со стороны членов партии своим положением и материальными преимуществами. Съезд целиком подтверждает курс на уравнительность в области материального положения членов партии.

25. Съезд считает основной задачей работу среди партийных низов, а также работу среди беспартийных в целях сближения партии с широкими массами пролетариата и крестьянства. Для этого необходимо, чтобы все ответственные члены партии периодически отбывали соответствующую повинность, т. е. чтобы часть даже самых занятых партийных работников постоянно была на работе в самой гуще пролетарской жизни, на организационно-пропагандистской работе.

VI. РАБОЧАЯ ДЕМОКРАТИЯ И ПЛАНОВОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ

26. Распределение работников должно происходить под углом зрения деловой целесообразности, причем товарищи, распределяемые высшими партийными органами, должны быть по праву посылаемы в распоряжение низших, как работники той или

иной квалификации, без всяких добавочных мандатов, имеющих характер мандатов особоуполномоченных и т. п.

27. Необходимо начать систематическое осуществление поставлений еще VIII съезда партии об откомандировании к станку и плугу работников, долго бывших на советской или партийной работе, причем они должны быть поставлены в обычные условия жизни рабочих.

28. В целях еще большего привлечения широких партийных масс к участию и в повседневной жизни организации и в работе ее исполнительных органов необходимо, по возможности, если нет особой спешности, списки всех намеченных к мобилизации или тому или иному перемещению оглашать предварительно на общих собраниях организации с объяснением, почему в список вошли те, а не иные товарищи; в случае невозможности этого — давать объяснения на ближайших общих собраниях.

29. В целях борьбы с ведомственностью необходимо систематическое перемещение товарищей с одной отрасли работы на другую, с тем, однако, чтобы по правилу каждый такой товарищ мог проработать определенное количество времени на одном и том же месте и, таким образом, показать результат своей работы и быть за него ответственным перед партией...

VIII. ЯЧЕЙКИ И ИХ РАБОТА

32. В связи с переходом страны на хозяйственное строительство и в целях сближения с массами необходимо особое внимание обратить на усиление комячеек на заводах и фабриках. В этих целях необходимо в месячный срок после X съезда по всей России пересмотреть состав ячеек, производя переброску, с одной стороны, максимального количества коммунистов из советских учреждений на заводы и фабрики, с другой стороны — необходимого числа членов партии с предприятий менее важных на более важные, производя эту переброску при ближайшем участии органов профсоюзов.

33. Усиление комячеек не должно ограничиться простым увеличением их численности. Параллельно с этим должна идти систематическая работа по обогащению содержания их деятельности, причем ячейки, не ограничиваясь пропагандистско-воспитательной работой, должны превратиться в основные боевые органы хозяйственной работы партии; при этом необходимо наблюдать, чтобы коммунисты, занятые на фабрично-заводских и сельскохозяйственных предприятиях, заняты были в возможно большем количестве в области непосредственного производства, в области физического труда у станка, за плугом и т. д., а не только в административно-хозяйственной области...

РЕЗОЛЮЦИЯ «О КОНТРОЛЬНЫХ КОМИССИЯХ»

1. В целях укрепления единства и авторитета партии создаются контрольные комиссии, в задачи которых входит борьба со вкрадывающимися в партию бюрократизмом, карьеризмом, злоупотреблениями членов партии своим партийным и советским положением, с нарушением товарищеских отношений внутри партии, с распространением неосновательных и непроверенных, порочащих партию или отдельных членов ее слухов и инсинуаций и других подобных сведений, нарушающих единство и авторитет партии.

2. Контрольные комиссии должны не только внимательно выяснять поданные им заявления, но и стать инициативным органом по устранению причин, создающих или способствующих появлению недопустимых явлений, указанных в пункте 1. Одновременно с этим контрольные комиссии наблюдают за тем и заботятся о том, чтобы все жалобы и заявления о преступлениях и проступках членов партии получали надлежащее движение и разрешение.

Примечание. Жалобы и заявления как групп, так и отдельных лиц принимаются не только от членов партии, но и от беспартийных на членов партии.

3. Контрольные комиссии организуются в центре, областях и губерниях путем выборов на съезде, областных и губернских конференциях. В центре комиссия избирается в составе 7 членов и 3 кандидатов.

В области	от 3 до 5 членов
» » 	от 2 до 3 кандидатов
В губернии	3 члена, 2 кандидата

Обязательный стаж для членов и кандидатов контрольных комиссий:

В Центральной — не менее 10 лет пребывания в партии.

В области — не менее 5 лет пребывания в партии.

В губерниях — с Февральской революции 1917 года.

Примечание. Новый состав избирается после заслушания доклада прежнего состава.

4. Члены контрольных комиссий не могут быть членами партийных комитетов и не могут занимать ответственных административных постов.

Примечание. Имеющиеся областные и губернские контрольные комиссии действуют в своем полном составе впредь до новых областных и губернских конференций.

5. Для более усиленной работы и возможности всестороннего обследования дела и опроса члены контрольных комиссий должны быть в известной части свободны от всяких других занятий:

для Центральной контрольной комиссии все, для областной контрольной комиссии 3, для губернской контрольной комиссии 2.

6. Члены контрольных комиссий не могут быть переведены на другую работу до истечения срока их полномочий.

7. Контрольные комиссии функционируют наряду с партийными комитетами и отчетываются перед соответствующими конференциями и съездом.

8. Члены контрольных комиссий имеют право присутствовать с совещательным голосом на всех заседаниях соответствующих партийных и советских комитетов и на всякого рода других совещаниях и собраниях соответствующих партийных организаций.

9. Постановления контрольных комиссий приводятся в исполнение соответствующими комитетами и последними отменены быть не могут. В случае несогласия вопрос переносится на следующее заседание. Если соглашение с комитетом не будет достигнуто, то вопрос передается на разрешение съезда или соответствующей конференции.

Примечание. В случае спешности вопрос передается в следующую высшую контрольную комиссию.

10. Контрольные комиссии пользуются аппаратом соответствующего комитета и имеют право давать задания всем партийным товарищам и партийным организациям.

11. Контрольные комиссии должны периодически делать доклады перед партийными организациями и помещать доклады в печать.

*КНСС в резолюциях..., т. 2,
с. 211—214, 224—226*

X ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РКП (б)

26—28 МАЯ 1921 г.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ «ПЛАН РАБОТЫ ЦК РКП (б)»

Основные задачи партийной и советской работы в настоящий момент требуют сосредоточения главного внимания на целесообразном распределении партийных сил, что неразрывно и в первую голову связано с выдвижением новых работников и перемещением таковых с менее ответственной на более ответственную работу.

В этих целях необходимо улучшение всего организационного аппарата партии в целом и ЦК в частности.

1. Система перемещения работников должна быть построена на основном принципе повышения общей партийной и советской работы и прежде всего в тех областях и районах республики, которые имеют наибольшее политическое и экономическое значение.

Перемещение работников по другим мотивам (как-то: устранение трений между работниками, освежение самих работников и т. п.) должно производиться, но эти мотивы должны занимать подчиненную, второстепенную роль и значение.

2. На основе постановлений партийных съездов, инструкций ЦК, а также местного опыта должен быть разработан план систематического выдвижения новых работников и перемещения работников на более ответственную работу. Эти задачи должны стоять в центре внимания организационной работы ЦК, и осуществление ее на деле должно регулярно контролироваться (в месячных сводках — по уездам, губерниям и во всероссийском масштабе)...

6. Задача правильного распределения партийных сил требует усиления учетного аппарата парткомов снизу доверху. Для этого созванное на 27 апреля совещание заведующих учетно-распределительными отделами было превращено в комиссию по подготовке материалов ко всероссийскому совещанию заведующих учетно-распределительными отделами.

7. Кроме того, ЦК признает необходимым возложить на партийные организации (через соответствующие советские органы) осуществление широкого привлечения беспартийных рабочих и крестьян, стоящих за Советскую власть и советское строительство.

Разработку этого вопроса поручается проводить организационному отделу параллельно с разработкой вопроса о выдвижении новых партийных сил и внести на утверждение ЦК не позднее очередного пленума Центрального Комитета.

*КПСС в резолюциях..., т. 2,
с. 270, 271*

XI ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ РКП(б)

19—22 ДЕКАБРЯ 1921 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ПО ВОПРОСУ ОБ УКРЕПЛЕНИИ ПАРТИИ, В СВЯЗИ С УЧЕТОМ ОПЫТА ПРОВЕРКИ ЛИЧНОГО СОСТАВА ЕЕ»

1. В ОБЛАСТИ ПАРТИЯНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЙ

..б) Партийным организациям падлежит обратить особое внимание на состав секретарей губкомов и укомов, выделяя на эту работу для губкомов товарищей с партийным стажем до Октябрьской революции 1917 г. и для укомов товарищей с трехлетним партийным стажем. Исключения допустимы только с санкции вышестоящей партийной инстанции. Вместе с тем конференция высказывает пожелание, чтобы секретари губернских и уездных партийных комитетов утверждались вышестоящей партийной инстанцией. Настоящее свое пожелание конференция постановляет внести на утверждение XI партийного съезда.

в) Принимая во внимание огромное значение профессионального движения и возможного оппортунистического уклона в нем без постоянного и твердого руководства партии, конференция *поставляет направлять* на ответственную профессиональную работу только старых испытанных членов партии, не входивших в прошлом ни в какие другие политические партии, причем это обновление руководящих профорганов должно производиться с необходимой постепенностью и осторожностью. В то же время она считает необходимым установить для выдвигаемых фракциями председателей и секретарей центральных комитетов союзов партийный стаж — до Октябрьской революции, а для секретарей губпрофсоветов — трехлетний партстаж, с допущением тех же исключений, кои предусмотрены в пункте о секретарях партийных комитетов.

г) В связи с чисткой партии произвести рациональное перераспределение партийных сил с таким расчетом, чтобы привлечь, с одной стороны, молодых, не использовавшихся еще работников, с другой стороны, разгрузить от вредного совместительства товарищей, выполняющих несколько советских и партийных функций.

д) Вследствие усложнившихся условий работы и необходимости более строгой специализации и для того, чтобы не на словах, а на деле была создана гарантия действительного проведения специфически партийных заданий, необходимо создать кадры профессионалов-организаторов и пропагандистов, переводя их на другие работы лишь в исключительных случаях.

е) Сократить до минимума рабочий аппарат парткомов и повысить его качественный состав, оградить его от частых смен и тем обеспечить возможность преемственности и непрерывности в работе.

КПСС в резолюциях..., т. 2,
с. 309—310

XI СЪЕЗД РКП(б)

27 МАРТА — 2 АПРЕЛЯ 1922 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ОБ УКРЕПЛЕНИИ И НОВЫХ ЗАДАЧАХ ПАРТИИ»

Основной кадр партии должен поставить себе задачей поднять не только теоретический уровень членов партии, но и помочь им стать квалифицированными хозяйственными работниками. Именно под этим углом зрения — достижения хозяйственной квалификации — партия должна будет группировать своих членов и в хозорганизациях, и в профсоюзах, и среди партийного молодняка. Вся работа должна вестись так, чтобы она давала возможность как можно большему количеству членов партии действительно улучшить то дело, которое им поручается, приобрести детальные специальные знания в данной области и постепенно улучшить эти знания. После закончившейся массовой чистки, освободившей партию от карьеристских и шкурнических элементов, постепенно произойдет отбор лучших членов партии по признаку их действительной пригодности к делу поднятия народного хозяйства, борьбы с бюрократизмом и пр. ...

...XI съезд РКП постановляет:

...8) Главное внимание парtrаботы должно быть перенесено на рабочую среду; во что бы то ни стало должно быть покончено с тем положением, когда на больших заводах, в крупных фабричных поселках и т. п. число членов наших партиячек совершенно ничтожно. Данные всероссийской переписи впервые дадут нам более точную картину положения. Центральный Комитет и губкомы должны вернуть значительное количество коммунистов из учреждений и т. п. на заводы. Одиннадцатый съезд РКП дает категорическое поручение местным организациям и ЦК не останавливаться ни перед чем, чтобы провести это в жизнь. При переброске на предприятия необходимо стремиться не столько к количественному увеличению коммунистов на производстве, сколько к качественному улучшению фабрично-заводских ком-ячек.

9) Съезд признает желательным установление более целесообразного разделения труда среди групп наиболее активных чле-

пов партии с тем, чтобы товарищи имели возможность более тщательно изучать ту или другую отрасль партийной, профессиональной, советской, хозяйственной и тому подобной работы. Переброски партработников с места на место должны быть сведены к необходимому минимуму. Лучшее изучение дела, более серьезная, деловая специализация — одна из важнейших задач, стоящих теперь перед партией. Съезд поручает ЦК сделать разрешение этой задачи предметом своих особых забот. Проведенная всероссийская перепись членов партии поможет разрешению этой задачи в сравнительно короткий период.

Разделение труда необходимо провести и среди членов губкомов и их президиумов, среди членов президиумов губисполкомов и во всех высших партийных и государственных органах.

10) Материальное положение рядовых членов партии, а в особенности тех, которые активно ведут партработу, крайне тяжелое. В связи с новой экономической политикой оно становится безвыходным. Съезд поручает ЦК принять все меры, чтобы поставить в удовлетворительные условия существования эту основную группу работников, выносящих на своих плечах главные трудности работы. Партия не может и не должна требовать привилегий для каждого своего члена. Но она имеет право и обязана обеспечить куском хлеба и спосными условиями существования тех, чьи силы целиком поглощены тяжелой, кропотливой, по крайне цепной организационной и иной работой в местных парторганизациях — в городах, в уездах, в волостях.

Рациональная постановка дела взаимопомощи совершенно необходима.

Съезд признает неотложнейшим делом выработку и проведение в жизнь форм взаимопомощи нуждающимся коммунистам, находящимся в особо тяжелых условиях, а также инвалидам, демобилизованным и т. д., потерявшим свое здоровье и силы на партийной и революционной работе.

При неизбежных мобилизациях и перебросках товарищей и групп членов партии местные организации и ЦК должны озаботиться принятием ряда мер для облегчения остающихся семей мобилизованных товарищей. Специальное внимание должно быть уделено товарищам, демобилизуемым из армии, которые, возвращаясь с фронта, часто оказываются в самом отчаянном материальном положении. Необходимо организовать помощь семьям убитых коммунистов.

Взаимопомощь внутри партии должна осуществляться особыми комиссиями при парткомах, не создающими никакого своего аппарата, а пользующимися аппаратами парткомов.

Комиссии обязательно привлекают к своей работе представителей контрольных комиссий, комчечек и отдельных наиболее

авторитетных старых партийных товарищей. Всю непосредственную материальную помощь комиссии осуществляют через парт-аппараты райкомов, укомов и волкомов.

Источники материальной взаимопомощи составляются как из общих средств партии, так и из различного рода отчислений членов данной парторганизации (обязательных, добровольных, специальных и пр.). Признавая крайне необходимым решительно положить конец большой разнице в оплате различных групп коммунистов, съезд поручает ЦК в срочном порядке урегулировать вопрос о чрезмерно высоких заработках для членов партии, установив пределы, свыше которых остальная сумма заработка поступает на партвзаимопомощь.

11) Партия должна ясно сознать опасности, связанные с новой экономической политикой, она должна с величайшей энергией бороться против попыток использования новой экономической политики для насаждения буржуазных нравов в самой партии. Беспощадным образом должны преследоваться попытки личной наживы «коммунистов» — руководителей государственных или хозяйственных органов. С этой целью работа губернских и всероссийской контрольных комиссий должна быть улучшена, а личный состав этих комиссий должен быть подобран из самых испытанных товарищей. Беспощадным образом должны преследоваться склоки и «группировки», которые местами приводили к полному параличу партработы. Съезд поручает ЦК в борьбе против таких явлений не останавливаться перед исключениями из партии...

13) Учитывая, с одной стороны, крайнюю бедность коммунистических сил на местах, особенно на окраинах, где зачастую нет возможности обеспечить коммунистическое руководство ответственных областями работы, с другой стороны, относительно большее сосредоточение сил в центральных советских, хозяйственных и партийных учреждениях, XI съезд партии в основе одобряет предпринятую ЦК работу по переброске центральных работников из Москвы на места и предлагает твердо провести переброску в жизнь в двухмесячный срок с тем, чтобы количество перебрасываемых товарищей было не меньше 1 000 человек...

РЕЗОЛЮЦИЯ «О ЗАДАЧАХ И ЦЕЛЯХ КОНТРОЛЬНЫХ КОМИССИЙ»

Заслушав доклад ЦКК, съезд в общем и целом признает деятельность ЦКК правильной, подтверждает необходимость дальнейшего существования в центре и на местах контрольных комиссий, приобретающих особо важное значение в условиях новой

экономической политики, в связи с которой растет угроза разложения наименее стойких и невыдержанных членов партии.

Съезд устанавливает, что ЦКК недостаточно объединяла и руководила работой местных контрольных комиссий, и предлагает будущей ЦКК обратить больше внимания на эту сторону дела.

На контрольные комиссии ложится серьезная и важная задача — предупреждения и борьбы со склоками и группировками.

Работа контрольных комиссий должна продолжать деятельность проверочных комиссий.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНТРОЛЬНЫХ КОМИССИЯХ

1. КОНТРОЛЬНЫЕ ОРГАНЫ НА МЕСТАХ

1. Контрольные комиссии организуются в центре, в областях и губерниях путем выбора на съезде, областных и губернских конференциях.

Примечание 1. Областные контрольные комиссии организуются только там, где существуют областные комитеты партии, выбираемые на областных партконференциях, созываемых на основании Устава партии.

При бюро ЦК, назначаемых ЦК РКП, контрольные комиссии существовать не должны.

Все губернские контрольные комиссии, находящиеся на территории, где существуют областные бюро ЦК, должны свои постановления вместе с делом пересылать в областное бюро. Если последнее не согласно с постановлением губернских контрольных комиссий, оно должно со своим заключением дело передать в ЦКК.

Примечание 2. Там, где существуют избираемые на партконференциях и утверждаемые ЦК партии бюро, контрольные комиссии могут существовать на одинаковых основаниях, как и областные контрольные комиссии.

Примечание 3. Дальневосточная ЦКК избирается партконференцией ДВР.

2. В Азербайджане, Грузии, Армении, Туркестане, Украине и других, где существуют свои ЦК партии, избираются также ЦКК на одинаковых основаниях, как и ЦК партии, которые в своей работе отчитываются перед своими съездами. В Закавказье, наряду с краевым комитетом партии, существует краевая контрольная комиссия.

3. Никаких конфликтных подразделов или аналогичных комиссий или органов (как партсуды, этические комиссии и т. п.), кроме военных парткомиссий при политотделах, там, где имеется КК, существовать не должно.

4. Все дела коммунистов Красной Армии и Флота, подлежащие разбору контрольных комиссий, должны направляться через соответствующие парткомиссии Красной Армии, по которым последние дают свое предварительное заключение. Все дела, присланные из парткомиссии при политотделах, должны разбираться в присутствии докладчика от парткомиссии.

2. ОБ ОТЧЕТНОСТИ КОНТРОЛЬНЫХ КОМИССИЙ

1. Контрольные комиссии, функционируя наряду с парткомами, отчитываются перед соответствующими конференциями: губернские — перед губернскими, а областные — перед областными. Центральная контрольная комиссия РКП отчитывается перед Всероссийским съездом партии.

2. Губернские и областные контрольные комиссии, а также и ЦКК делают периодические доклады перед партийными организациями: устно — на общих собраниях партии, печатно — в партийной прессе.

3. СОСТАВ ЧЛЕНОВ КОНТРОЛЬНЫХ КОМИССИЙ

1. В центре контрольные комиссии избираются в составе 5 членов и 2 кандидатов; в области — членов от 3 до 5, кандидатов от 2 до 3; в губернии — членов 3, кандидатов 2.

2. Необходимое условие для контрольных комиссий — это их авторитетность для широких партийных кругов. Они должны состоять из товарищей, имеющих длительную партийную практику, наиболее выдержанных, пользующихся всеобщим доверием и способных осуществлять строгий партийный контроль.

Обязателен стаж для членов и кандидатов контрольных комиссий.

В центре — не менее 10 лет пребывания в партии, в губернии — до Февральской революции (1917 года).

На окраинах, в исключительных случаях, могут избираться партийные товарищи с 3-летним стажем, в каждом отдельном случае с утверждения ЦК РКП.

Это исключение не распространяется на выходцев из других партий.

Желательно в составе губернских контрольных комиссий иметь хоть одного товарища с подпольным стажем.

3. Члены контрольных комиссий не могут быть одновременно членами партийных комитетов и не могут занимать ответственных административных постов.

4. КОНСТРУКЦИЯ (АППАРАТЫ) КОНТРОЛЬНЫХ КОМИССИИ

1. В интересах более успешной работы и возможности всестороннего обследования дела и опроса, часть членов контрольных комиссий должна быть освобождена от других занятий.

В ЦКК их должно быть не менее трех, в губернских и областных — по одному.

2. Члены контрольных комиссий не могут быть переведены на другую работу до истечения срока их полномочий.

3. В своей работе контрольные комиссии пользуются аппаратом соответствующего комитета партии и имеют право давать задания в пределах своей компетенции всем партийным товарищам и парторганизациям.

4. Контрольные комиссии должны иметь при себе небольшой следственный аппарат из выдержанных и знающих партию товарищей: в центре — не более 5 человек, в областях и губерниях — от 1 до 3.

Для выполнения текущей технической работы необходимо закрепить за контрольными комиссиями от 1 до 3 работников, в зависимости от конкретных требований контрольных комиссий.

В центре их число может быть доведено до 7 человек.

Съезд подтверждает 8 и 9 пункты о контрольных комиссиях, принятые X съездом партии.

Пункт 8. Члены контрольных комиссий имеют право присутствовать с совещательным голосом на всех заседаниях соответствующих партийных и советских комитетов и на всякого рода других совещаниях и собраниях соответствующих партийных организаций.

Пункт 9. Постановления контрольных комиссий приводятся в исполнение соответствующими комитетами и последними отмечены не могут. В случае несогласия вопрос переносится на совместное заседание. Если соглашение с комитетом не будет достигнуто, то вопрос передается на разрешение съезда, соответствующей конференции или высшей контрольной комиссии.

ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРАЛЬНОЙ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

1. Центральная ревизионная комиссия избирается Всероссийским партийным съездом в составе 3 членов на одинаковый с ЦКК срок и тем же порядком, причем партийный стаж членов и кандидатов ЦРК должен быть не менее 10 лет.

2. Центральная ревизионная комиссия ревизует:

а) быстроту и правильность прохождения дел в центральных органах партии и налаженность аппарата Секретариата ЦК РКП;

6) периодически ревизует кассу и предприятия ЦК РКП.

3. При выполнении своей работы члены ЦРК пользуются всеми материалами, полученными ею непосредственно, имеющими непосредственное отношение к деятельности ЦРК, а также всеми материалами, находящимися в распоряжении центральных органов партии, в том числе и отчетами местных ревизионных и контрольных комиссий и т. п.

4. Члены ЦРК имеют право присутствовать с совещательным голосом на заседаниях Оргбюро.

5. Члены ревизионной комиссии имеют право присутствовать при выполнении своих обязанностей секретарями ЦК РКП, заведующими отделами, всеми сотрудниками и просить у них объяснения по их работе и их обязанностям.

6. Своего аппарата ЦРК не имеет и ведет всю практическую работу через аппарат ЦК РКП.

7. Центральная ревизионная комиссия, производя ревизию, составляет в соответствующих случаях акты ревизии.

8. Центральная ревизионная комиссия, по мере надобности, делает доклады ЦК РКП о работе органов Центрального Комитета.

9. Центральная ревизионная комиссия представляет свое заключение о деятельности центральных органов партии всероссийским партконференциям и Всероссийскому съезду РКП.

Съезд поручает ЦК, на основании этого положения, выработать соответственное положение о местных ревизионных комиссиях.

*КПСС в резолюциях..., т. 2,
с. 333, 341—343, 345, 353—357*

ХІІ СЪЕЗД РКП(б)

17—25 АПРЕЛЯ 1923 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ПО ОТЧЕТУ ЦК РКП»

Задача радикальной переделки и систематического улучшения всего госаппарата впервые теперь, после полного окончания гражданской войны, может быть поставлена партией на очередь, как первостепенная задача, которая будет выполнена лишь в течение ряда лет и лишь при величайшей осторожности и продуманности предпринимаемых мер реорганизации. Задача создания дешевого и действительно нового, действительно социалистического аппарата есть важнейшая задача ближайших лет. Только успешное разрешение ее обеспечивает неразрывный союз рабочих и крестьян.

С другой стороны, и сама партия постепенно перестраивается, самоочищается, перегруппировывает ряды, проверяет опытом при-

нятые решения и заново формулирует ряд основных своих задач, — применительно ко всей переходной эпохе нэпа.

В частности, партии приходится иметь в виду, что ее хозяйственное крыло (часть хозяйственников), имеющее громадное значение для судеб революции, уже по условиям своей работы ныне подвергается известной опасности воздействия со стороны буржуазных элементов нэпа. Партия выдвигает в число хозяйственников лучших своих людей. Но она вынуждена при этом иметь в виду не только строгую партийность, партстаж и т. п., но и хозяйственную практичность и деловитость. Оба эти критерия не всегда легко объединяются в одном лице. Приходится поступаться то тем, то другим из них. Ввиду этого подбор кадра хозяйственников становится крупнейшим и труднейшим делом. Уменьшающееся кое-где число рабочих-коммунистов в хозорганах есть явление опасное для партии, и ЦК должен принять ряд мер против этой опасности. Съезд полностью подтверждает постановление августовской 1922 г. Всероссийской партконференции, направленной к сокращению материального неравенства в партии (запрещение участия в прибылях, обязательные вычеты из высоких жалований в пользу партийных фондов взаимопомощи и т. д.), тающего в себе в условиях нэпа особенно большие опасности.

Съезд констатирует, что ЦК партии ни на одну минуту не закрывал глаза на существующие опасности перерождения отдельных клеточек партии. Именно это позволяло ему вовремя принимать надлежащие меры.

Реорганизованные РКИ и ЦКК могут и должны стать главным рычагом партии для разрешения указанных задач.

Одобрив план радикальной реорганизации РКИ и ЦКК, съезд убежден, что надлежащее улучшение центральных аппаратов госконтроля и партконтроля, при необходимой организационной связи между ними и систематическом сочетании их усилий, даст возможность достигнуть обеих целей: 1) приступить к решительному улучшению госаппарата и 2) обезопасить партию от искривления линии и фактического отрыва отдельных групп работников от партии в целом.

Съезд с удовлетворением отмечает улучшение аппарата ЦК и всей организационной работы партийного центра вообще и поручает новому ЦК поднять на большую высоту дело Учраспреда, которому надлежит теперь сыграть в порядке правильного распределения сил особо большую роль для обеспечения за партией действительного руководства во всех без исключения областях управления. Съезд отмечает также улучшение партработы в таких областях, как партийная печать, работа среди РКСМ, работа среди рабочих и крестьянок, учебная работа (совпартшколы,

комуниверситеты, рабфаки и вузы) по подготовке пролетарской интеллигенции.

Съезд поручает ЦК уделить особое внимание двум задачам: а) систематическому улучшению социального состава партии — в том смысле, чтобы добиться абсолютного численного преобладания промышленных рабочих в партии, и б) усилению во много раз работы по поднятию культурного уровня рядовых членов партии путем более интенсивной партийно-воспитательной работы и т. п. ...

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «О ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

11. ХОЗЯЙСТВЕННИКИ, ИХ ПОЛОЖЕНИЕ И ЗАДАЧИ, ВОСПИТАНИЕ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ТЕХНИКОВ И ХОЗЯЙСТВЕННИКОВ

Взаимоотношения профсоюзов и хозорганов, определенные решениями XI съезда партии, правильность которых подтверждена опытом последнего года, должны и дальше развиваться и укрепляться в духе указанных решений.

Система действительного единовластия должна быть проведена в организации промышленности сверху донизу. Подбор работников и их перемещение и смещение являются в руках руководящих хозяйственных органов необходимым условием действительного руководства промышленностью и возможности нести ответственность за ее судьбы. Рекомендации и аттестации профессиональных органов должны учитываться с полным вниманием, но не могут ни в коем случае снимать ответственности с соответственных хозяйственных органов, которым существующие положения предоставляют полную свободу подбора и назначения.

Слабой стороной государственной промышленности и торговли является их тяжеловесность, неподвижность, недостаточная предприимчивость. Причина этого — в далеко еще не достаточном отборе хозяйственных работников, в недостаточном их опыте, в недостаточной заинтересованности их в успехах собственной работы. Необходимы правильные систематические мероприятия во всех этих направлениях. В частности, вознаграждение руководителей предприятия должно быть поставлено в зависимость от баланса, как заработная плата — от выработки.

Работа руководящих хозяйственников (цеховых мастеров, директоров заводов и фабрик, председателей и членов правлений трестов и пр.), поскольку задачей их является понижение расходов производства и извлечение прибыли, наталкивается на чрезвычайные трудности, приводящие нередко к конфликтам, смещениям и перемещениям. Хозяйственник стоит всегда перед двумя

опасностями: а) восстановить против себя своей повышенной требовательностью рабочих предприятия и их представительные органы или местные партийные и советские учреждения; б) пойти в вопросах производительности труда, заработной платы и пр. по линии наименьшего сопротивления, поступаясь тем самым прибылью предприятия и, следовательно, его будущим. Разумеется, директор советской фабрики должен с величайшим вниманием относиться к материальным и духовным интересам рабочих, к их чувствам и настроениям. Но в то же время он не должен никогда упускать из виду, что высшей его обязанностью по отношению к рабочему классу в целом являются повышение производительности труда, понижение себестоимости продукции, увеличение количества материальных благ в распоряжении рабочего государства. Партийные и профессиональные работники обязаны оказывать советскому директору на этом пути всемерное содействие. Внимательность, настойчивость и расчетливость являются необходимыми качествами советского хозяйственника. Его высшей аттестацией является активный баланс предприятия.

Нужно помочь рабочей массе понять, что директор, стремящийся к получению прибыли, в такой же мере служит интересам рабочего класса, как и работник профессионального союза, стремящийся поднять жизненный уровень рабочего и охранить его здоровье.

Хорошо справляющийся со своими обязанностями директор должен быть огражден от всяких неожиданностей и случайностей, от всяких, без крайней нужды, перебросок и перемещений.

На заштуп и поддержку директора, зарекомендовавшего себя положительными результатами работ, центральные и местные органы партии должны бросать всю силу своего авторитета.

С другой стороны, необходимо со всей решительностью провести, как правило, обязательное на всей территории СССР, что директор, не выполнивший своих обязательств, не может быть приглашен вновь на такую же или высшую работу до тех пор, пока он работой на низших должностях не докажет, что им приобретен достаточный опыт для того, чтобы ему вновь можно было доверить серьезное дело.

Подготовка новых хозяйственных работников должна получить систематический и в то же время глубоко специализированный характер. Суммарные методы, когда обучались наспех, выриглядку, должны быть заменены систематическим обучением по определенному плану с прохождением определенного стажа. Работникам, выдвинутым первым периодом и не успевшим приобрести необходимых познаний, нужно дать возможность заполнить наиболее существенные пробелы.

Съезд считает, в частности, необходимым всемерно усилить

подготовку счетных работников, направив на это дело значительное количество членов партии в целях обеспечения более успешного разрешения задач организации правильной отчетности.

Специализация по родам практической деятельности должна, однако, быть тесно связана с повышением теоретического и политического уровня и партийной спайки, иначе специализация могла бы нанести ущерб партии, как всезнайство наносит удары хозяйству.

Партия и профсоюзы должны обратить серьезнейшее внимание на увеличение кадра хозяйственников-рабочих, в особенности коммунистов, в органах управления промышленностью на всех ступенях хозяйственной иерархии, поставив себе в первую голову задачу обеспечить заводы и фабрики соответственным кадром красных директоров.

Обучение технике должно быть для новых поколений не только вопросом специализации, но и делом революционного долга. В условиях рабочего государства весь тот энтузиазм, который расходовался ранее рабочей молодежью на революционно-политическую борьбу, должен направляться на овладение наукой и техникой. Нужно, чтобы учащийся, относящийся небрежно к занятиям, встречал к себе такое же отношение, как дезертир или штрейкбрехер в борьбе против буржуазии. Организация социалистического хозяйства для пролетарского авангарда — не карьера, а подвиг...

РЕЗОЛЮЦИЯ «О ЗАДАЧАХ РКК И ЦКК»

I. Разрушив старые формы буржуазной власти и заложив основы совершенно нового типа государства (советского), наша партия, вследствие обостренной вооруженной борьбы на внутренних и внешних фронтах, не могла уделять достаточно внимания и времени коренному улучшению аппаратов управления и хозяйствования.

В настоящий период мирного строительства, когда революция вступила в решающий хозяйственный фазис, партия должна поставить вопрос о реформе органов управления и хозяйствования, как вопрос борьбы за госаппарат, который по своей технической структуре и составу, унаследованному от прошлого, является чуждым задачам и целям рабоче-крестьянского государства.

В отличие от действующей громоздкой, дорогостоящей и падающей тяжелым бременем на рабочих и крестьян структуры государственного аппарата, новую структуру органов управления и хозяйствования и новую технику ведения в них дел необходимо максимально упростить, построить на началах научной органи-

зации труда и управления, исключаящих возможность бюрократических извращений и излишеств.

Только путем такого рода радикального изменения всей техники управления, искоренения всего ненужного и лишнего в нем, а также посредством энергичной чистки государственного аппарата партия и государство в состоянии будут заставить государственный аппарат обслуживать интересы рабочих и крестьян с наибольшей полнотой, сделать государственный аппарат более близким и менее обременительным для трудящихся масс и тем самым, следовательно, укрепить союз между рабочими и крестьянами.

II. Задача эта не может быть разрешена проведением одной какой-либо реформы. Для ее разрешения потребуется целый ряд лет упорного и тяжелого труда. Привлекаемые к работе в государственном аппарате рабочие и крестьяне должны будут овладеть необходимыми знаниями, опытом и культурой. Перестройка государственного аппарата на основах научной организации труда и управления может дать должные результаты только при условии, если, наряду с настойчивыми усилиями партии и рабочего класса, к поставленной задаче будет привлечено все внимание руководителей государственного аппарата, ответственных в партийном и советском порядке за данный аппарат, и проявлены будут ими необходимые инициатива и самостоятельность в упрощении аппарата и установлении планомерного внутреннего контроля.

III. Органами, специально занимающимися разрешением задачи реорганизации государственного аппарата на новых началах, разработкой и формулировкой ее конкретного содержания, проведением в жизнь необходимых практических мероприятий и согласованием мер, принимаемых советскими и партийными учреждениями, а также отдельными организациями (ЦИТ и т. п.), должны быть РКИ и ЦКК РКП, организационно связанные между собою на почве выполнения возлагаемой на них задачи усовершенствования государственного аппарата. Для этого необходимо функции и состав ЦКК расширить, а РКИ коренным образом реорганизовать как в отношении конструкции и методов работы, так и в отношении состава. Последняя задача для ближайшего времени должна быть признана основной, так как, не разрешив ее, т. е. не превратив РКИ в образцовый аппарат, тесно связанный с партией, государство и партия лишены будут органа, при посредстве которого они могли бы поставить на практическую почву разрешение формулированной выше проблемы.

IV. Предварительным и необходимым условием для такого превращения РКИ в образцовый аппарат, способный справиться с возлагаемыми на него задачами, должна явиться длительная работа по подготовке самих работников новой, реорганизованной

РКИ к этим задачам. Поскольку новая РКИ должна одновременно быть безукоризненной как в отношении своей собственной структуры (в смысле постановки дела), так и быть абсолютно авторитетной для остальных паркоматов, как орган действительно *знающий и способный* поставить на научную высоту дело совершенствования госаппарата, съезд предлагает ЦК и ЦКК при реорганизации РКИ руководствоваться следующими указаниями:

1) При определении личного состава работников новой РКИ:

а) немедленно приступить к коренной реорганизации пышней РКИ, оставив из ее личного состава исключительно тех, кто действительно соответствует вновь поставленным перед РКИ задачам;

б) подбирать работников из преданных коммунистов, рабочих и крестьян, преимущественно из выдвинувшихся практиков-администраторов и студентов высших учебных заведений, готовых взяться за длительную и кропотливую работу по изучению дела научной организации труда и управления;

в) в качестве помощников членов ЦКК в этой работе должно быть подобрано определенное число специалистов, с неременным для них условием предварительно выдержать испытание: 1) в знании нашего теперешнего госаппарата и 2) в знании основ теории и практики науки об управлении, делопроизводстве, организации труда и т. д.

Основной задачей, которая должна быть при этом достигнута, является такой личный состав, который гарантировал бы партии, что все эти элементы, рекомендованные коммунистами, специалисты и привлеченные рабочие и секретарский состав сработаются так, что в целом представят собой достаточное ручательство за успешность и производительность своей работы.

2) Для правильной постановки изучения научных методов управления и организации труда съезд рекомендует:

а) пересмотреть немедленно и выбрать из всех действующих ученых институтов труда и иных аналогичных учреждений те из них, действительно серьезная и научная постановка дела в которых гарантирует его успешность, и поддерживать эти учреждения так, чтобы они действительно стояли на высоте современной науки, возложив на РКИ задачу координации их деятельности;

б) объявить немедленно конкурс на составление одного или нескольких учебников по организации труда вообще и специально труда управленческого;

в) командировать за границу, и затем возвести такие командировки в систему, ряд добросовестных специалистов и коммунистов с надлежащей подготовкой для теоретического изучения тех же вопросов, а также изучения опыта их практического при-

иенения на Западе, а также для подбора литературы по тем же вопросам.

Систематизация и суммирование достижений современной науки применительно к условиям аппарата Советской власти и потребностям и нуждам рабоче-крестьянского государства в отличие от заданий науки, приспособленной к нуждам буржуазно-капиталистических государств,— такова особенная цель, которую должна преследовать реорганизованная РКИ.

МЕТОДЫ РАБОТЫ РКИ

У. а) РКИ должна отказаться от силового, повседневного и формального контроля над всеми денежными и имущественными операциями госорганов и производить обследование командных и узловых пунктов нашего хозяйственного и управленческого аппарата, согласно заранее выработанному плану или в зависимости от выдвигаемых жизнью потребностей.

б) При изучении и установлении принципов научной организации труда и управления, которое не должно быть только академическим, необходимо теснейшее слияние деловой практической проверки и научного обобщающего вывода; практической же формой этого изучения должны быть систематические наблюдения над постоянно повторяющимися и типичными явлениями в области управленческой работы; постановка опыта с заранее намеченными определенными целями и, главным образом, обследование тех частей аппарата, изучение которых особенно необходимо в целях изыскания наиболее правильно ведущих к цели средств для устранения имеющихся в них дефектов.

в) Контрольная деятельность должна иметь своей основной целью выяснение практических достижений или недостатков хозяйственных и административных органов и установление характерных для данной области типичных приемов хищений и изыскание средств предотвращения их, не уклоняясь в сторону выяснения отдельных хищений и злоупотреблений.

Ближайшие задачи РКИ и ЦКК должны быть следующие:

VI. а) Всемерное побуждение государственных административных и хозяйственных органов к улучшению их аппаратов, оказание им содействия в этом отношении, учет их опыта, согласование и объединение принимаемых ими мер, в тесном единении с профсоюзами и с привлечением к этому делу рабочих и служащих, работающих в предприятиях и учреждениях, в особенности отдельных выдающихся работников, красных директоров и т. п.

б) Оценка и проверка по существу работы руководителей и сотрудников государственных и хозяйственных органов, содействие государству и партии в подборе личного руководящего состава, практическая подготовка рабочих и крестьян па ответственные руководящие должности путем участия их в работе РКИ и ЦКК в целях усвоения ими практических методов и техники управления, оказание поддержки наиболее честным и преданным делу работникам.

в) Обследование и изучение причин преступлений, бесхозяйственности руководителей и сотрудников государственных аппаратов, борьба с системой подкупов и согласование своей работы в этой области с соответствующей деятельностью ГПУ и НКЮ путем созыва периодических совещаний и иными способами, а также принятие мер по привлечению к ответственности и к устранению тех руководителей государственных органов и предприятий, которые уклоняются от забот по улучшению и чистке своих аппаратов.

г) Практическое и теоретическое изучение дела управления, установление недостатков и достоинств действующих органов управления, устранение одних и укрепление других, постановка опытов и проведение в жизнь практических мероприятий по рационализации техники управления, делопроизводства, счетоводства, отчетности, выработки планов изменения в связи с этим структуры государственных органов как в целях улучшения их работы, так и в целях создания нормальных условий для самоконтроля, облегчающих возможность наблюдения со стороны государства.

д) Выполнение специальных заданий и поручений партийного и советского характера, а также контроль и наблюдение за правильным проведением в жизнь государственными органами постановлений и решений партийных и советских органов, направленных в первую очередь к усовершенствованию госаппаратов и к борьбе с бюрократизмом и злоупотреблениями должностных лиц.

е) Особо тщательное усовершенствование госаппарата и хозяйственных органов в части непосредственного соприкосновения их с населением, беспощадная кара советских чиновников за малейшее проявление ими барства и пренебрежения к нуждам и запросам рабочих и крестьян, в особенности неграмотных и малограмотных, и в частности к трудящимся других национальностей.

ж) Систематическое и планомерное использование со стороны РКИ и ЦКК советской и партийной печати как в целях изобличения и раскрытия всякого рода преступлений (разгильдяйства, взяточничества и т. д.) и систематических обходов намеченной

партией основной линии в деле реорганизации госаппарата, так и для изучения и подытоживания работы ЦКК и РКИ в деле организационного строительства.

О МЕСТНЫХ ОРГАНАХ РКИ И ЦКК

VII. Реорганизация РКИ и ЦКК на вышеизложенных основах распространяется только на центральную РКИ и на ЦКК. ЦКК и РКИ поручается в месячный срок разработать и внести в ЦК на утверждение проект о работе местных органов РКИ и губКК, которые до разрешения этого вопроса в указанном порядке работают на прежних основаниях...

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ ВОПРОСУ»

I

4. ЦЕНТРАЛЬНАЯ КОНТРОЛЬНАЯ КОМИССИЯ

Разделение труда между партийными органами и государственными органами (в духе постановления XI съезда РКП), разумеется, необходимо, но без малейшего ущерба для руководящей роли партии. Для того же, чтобы партия не на словах, а на деле могла осуществлять направляющее руководство государственными и хозяйственными органами, нужно, чтобы в таких центральных пунктах, каким должна стать реорганизованная РКИ, создава была наиболее тесная организационная связь между руководящими органами государственного и партийного контроля.

Съезд выбирает 50 членов ЦКК, преимущественно из рабочих и крестьян, с серьезнейшим партийным стажем и пригодных для партийно-контрольной и советско-контрольной работы. Основной задачей ЦКК является работа по обеспечению во всех отношениях партийной линии в деятельности всех советских органов. В соответствии с этим функции ЦКК расширяются, с сохранением, однако, заданий, предусмотренных Уставом партии. Президиум ЦКК избирается пленумом ЦКК в количестве 9 товарищей высокого во всех отношениях стажа, т. е. работников, примерно, чекистского типа. Наркомрабкрип назначается ЦК партии по возможности из состава президиума ЦКК. Параллельно в состав коллегии наркомата должны войти несколько членов президиума ЦКК. Не менее половины остальных членов ЦКК делегируются для работы в РКИ и в области выполнения возложенных на них советских заданий работают под руководством коллегии РКИ, согласно директивам инструкции и положению о совместной рабо-

те, вырабатываемым президиумом ЦКК вместе с коллегией паркомата и утверждаемым ЦК партии.

Пленарные собрания ЦКК, по правилу, происходят каждые 2 месяца непосредственно перед пленумом ЦК.

ЦК партии делегирует на пленарные заседания ЦКК своих представителей с совещательным голосом.

Предложения относительно необходимых изменений и мероприятий по усовершенствованию госаппарата, хозяйственно-административной работы и пр., а также касающиеся замещы руководящих работников на местах и в центре ЦКК через свой президиум вносит в ЦК партии — пленум, Полит- и Оргбюро, соответственно характеру вопроса.

Все основные вопросы, касающиеся работы РКИ и улучшения государственного аппарата, а также главные практические мероприятия и распределение членов ЦКК для работы в РКИ подлежат обсуждению на постоянных совместных совещаниях президиума ЦКК и коллегии РКИ, созываемых периодически, не реже двух раз в месяц.

Уставное положение конференции остается прежним, т. е. ее решения подлежат утверждению ЦК.

На всероссийской конференции все члены ЦКК и кандидаты к ним участвуют с совещательным голосом...

III

ПАРТИЙНО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА И ПОДБОР РАБОТНИКОВ

После чистки партии важнейшим методом организационного укрепления партии была теперь уже широко развернувшаяся система мер улучшения и подбора руководящего кадра работников партии, начиная от секретаря губкома и обкома и кончая секретарем ячейки.

Это выразилось в следующем: в установлении определенного партстажа для секретарей парторганизаций (начиная от ячейки), что дает возможность сосредоточить на партработе политически более воспитанных и выдержанных партийных товарищей; в проведении замены прежних секретарей ячеек, выполнявших преимущественно технические функции, парторганизаторами, способными руководить партработой ячейки и втягивать в эту работу всех членов ячейки, и — что особенно важно — это стало проводиться под активным руководством парткомов, в подборе этих организаторов ячеек (в первую очередь ячеек в промышленных предприятиях); в установлении инструкторского аппарата от ЦК до укома и райкома, являющегося, с одной стороны, способом связи и поднятия партработы, а с другой — способом практической подготовки новых кадров партийных работников; в выделении под

особое наблюдение и оказании усиленной поддержки партийными силами, средствами, литературой парторганизациям в рабочих центрах (как в промышленных районах, так и на отдельных, более крупных фабрично-заводских предприятиях) и ряд других мер.

Съезд одобряет эти меры и признает необходимым дальнейшее проведение и закрепление развернувшейся в этом направлении работы парторганизаций.

Вместе с тем съезд признает, что очередной задачей партии является усиление партийного руководства в деле подбора руководителей советских, в частности хозяйственных и других органов, что должно осуществляться при помощи правильной и все-сторонне поставленной системы учета и подбора руководителей и ответственных работников советских, хозяйственных, кооперативных и профессиональных организаций.

В этих целях съезд поручает ЦК принять все меры к расширению и укреплению учетно-распределительных органов партии в центре и на местах с целью охвата всей массы коммунистических и сочувствующих коммунизму работников во всех без исключения областях управления и хозяйствования.

*КПСС в резолюциях..., т. 2,
с. 407—408, 425—427, 444—449,
450—451, 453—454*

ТЕЗИСЫ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ ОРГБЮРО ЦК РКП(б) ПО ВОПРОСУ ОБ УЧЕТЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНОВ

30 НОЯБРЯ 1923 г.

Усложнение важнейших задач хозяйственного и государственного строительства в период нэпа потребовало от партии большого руководства подбором ответственных работников в государственных и хозяйственных органах, от практической работы которых в значительной мере зависит успех реализации политики партии, смычки с крестьянством и борьбы с бюрократическими извращениями по отношению к рабочему классу, тем более, что нэповское окружение, объективно способствующее разложению и отрыву от партии, требует от работника большой моральной устойчивости и тесной связи с партией.

Между тем подбор ответственных работников в аппаратах наркоматов в нынешнем его состоянии не обеспечивает партии постепенного овладения узловыми пунктами (командными высотами) нашего строительства. Важнейшие для государства органы не проверены

с точки зрения годности личного состава: часто ЦК ставится перед фактом уже состоявшихся ведомствыми назначений.

Нередко в ведомствах происходит затирание, недостаточное использование коммунистов, в то время как ряд ответственных командных постов занимает не проверенный беспартийный. Партии необходимо обратить особое внимание на тщательно бережное отношение к работникам и наилучшее их использование по способностям каждого, что особенно важно в связи с малым количеством имеющихся в распоряжении партии работников при громадной потребности руководства Советским государством; вместе с тем имеются факты отрыва работников от партии и больше того — подверженность их разлагающему влиянию нэпа.

В силу изложенного Оргбюро ЦК *постановляет*:

1) Назначение и перемещение руководящего состава ответственных государственных и хозяйственных органов производится с утверждения ЦК, а на местах — соответствующих партийных комитетов и проводится через коллегию соответствующего наркомата или через исполком.

2) Установить твердый: а) перечень должностей, кои, независимо от того, по чьей инициативе и по каким причинам выдвигаются изменения, должны всегда обязательно утверждаться ЦК (см. список должностей¹); а также: б) перечень должностей, назначение которых производится ведомствами после предварительного уведомления Учтраспреда ЦК (примерно за 3—5 дней до назначения).

Все остальные ответственные работники назначаются и перемещаются самими ведомствами с последующим уведомлением Учтраспреда ЦК, но Учтраспред может вносить на утверждение Оргбюро изменения и назначения, вытекающие из систематической работы по ознакомлению как с самими работниками, так и с состоянием аппаратов в отношении руководящего личного состава.

3) Кандидатуру на ответственные хозяйственные посты до внесения на утверждение ЦК хозорганы согласовывают с соответствующими профсоюзами, причем все согласования как между Учтраспредом ЦК и хозорганами, так и между хозорганами и профсоюзом должны заканчиваться в кратчайший срок и без волокиты (хождение работников из одного учреждения в другое и т. п.).

4) В распределительной работе необходимо закрепить памятную специализацию работников. К переброске работника с одной работы на другую необходимо подходить с достаточной осторожностью, не прибегая к ней без особой необходимости, учитывая при этом степень использования его на данной работе, возможность его выдвижения в пределах данной специальности, на-

¹ Список должностей не приводится.

личные склонности у данного работника работать в данной специальности и т. д.

5) Необходимо устранить практику назначения работников, снятых из одного ведомства за негодность, на столь же ответственную работу в другое ведомство, а направлять их на менее ответственную работу. Поручить ВЦИКу провести декрет в советском порядке, воспреещающий прием на государственную службу устранившихся за нерадение, бесхозяйственность, злоупотребление, а также установить тем же декретом порядок обратного приема на государственную службу в особо предусмотренных случаях.

6) Учетно-распределительная работа должна происходить на основе учета всей обстановки данного ведомства, состояния его работы и т. д. Для этого необходимо установить теснейшую связь с ЦКК и РКИ. В этих целях созываются при Учраспреде ЦК постоянные совещания по соответствующим отраслям работы: из помощника заведующего Учетно-распределительным отделом по соответствующему ведомству, члена коллегии соответствующего наркомата, представителя профсоюза и представителя инспекции РКИ и ЦКК. Комиссии должны разработать план своей работы, выдвинув в первую очередь ударные задачи по учету работников. Все проекты комиссии проводятся в обычном порядке через утверждение ЦК.

7) Необходимость использования беспартийных на ряде ответственных постов, наличие из них большого количества вполне лояльных Советской власти ставит перед партией задачу ознакомления с кругом ответственных беспартийных, стоящих на отправных постах, а также утверждение Центральным Комитетом наиболее ответственных из них. Поэтому Учраспред ЦК должен взять на себя руководство учетом соответствующих беспартийных.

8) Для упорядочения и правильного использования работников ведомств, а также для постановки учета беспартийных и подсобного (Учраспреду ЦК) частичного учета партийных работников признать необходимым организацию во всех ведомствах небольших, но качественно хорошо подобранных учетных аппаратов (провести в советском порядке). Центр тяжести работы обратить на учет беспартийных. Общее руководство учетно-распределительной работой в ведомстве возложить на одного из членов коллегии, ответственного за постановку учета. Учраспреду ЦК поручить срочно принять меры к подбору заведующих учетными аппаратами ведомств.

9) Утвердить прилагаемое при сем «Положение» о постановке учета в ведомственных органах¹.

10) Устапавливаемый настоящим постановлением порядок рас-

¹ Приложение не приводится.

пространить также на местные парткомы и местные государственные и хозяйственные органы; причем ведомственные учетные аппараты создаются в областных органах, в губернских же органах учетную работу ведет часть общего аппарата ведомства с возложением обязанностей руководства этой частью на одного из членов коллегии. Образование самостоятельной учетной части в крупных губернских учреждениях производится лишь с согласия губкомов.

Назначения централизованных ведомств (идущих из центра) согласовываются с местными парторганами через Центральный Комитет; ведомство само с местными партийными комитетами не сносятся.

11) Утвердить прилагаемую при сем «Инструкцию» о формах согласования с местами назначений и перемещений работников¹.

30 января 1923 г.

В. И. Ленин, КПСС о работе партийного и государственного аппарата. М., 1980, с. 228—231

XIII КОНФЕРЕНЦИЯ РКП(б)

16—18 ЯНВАРЯ 1924 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «О ПАРТСТРОИТЕЛЬСТВЕ»

4. О КОНТРОЛЬНЫХ КОМИССИЯХ

а) Перед партией уже поставлена важнейшая задача по улучшению нашего государственного аппарата. Эта работа требует большого времени для того, чтобы она могла дать действительные и ощутительные результаты. Основным условием успешности работы контрольных комиссий и РКИ в деле улучшения и чистки государственного аппарата является содействие им всей партии и ее организаций, вовлечение в эту работу самих трудящихся масс. Необходима более тесная связь контрольных комиссий с соответствующими парткомами и более активное выпеснение деятельности контрольных комиссий и РКИ на арену общественного мнения партии и трудящихся масс.

б) Опыт последних месяцев показал, что, помимо ЦКК, вопросами государственного аппарата должны заняться и контрольные комиссии на местах, в губерниях и областях, что, таким образом, вопрос о расширении функций местных контрольных комиссий должен быть поставлен на очередь дня.

в) Формами привлечения трудящихся к делу изучения и улуч-

¹ Инструкция не приводится.

шения государственного аппарата могут быть ячейки содействия на предприятиях и в государственных учреждениях, формируемые Контрольной комиссией и Рабоче-Крестьянской инспекцией совместно с профсоюзами. Партийные ячейки на предприятиях должны быть тесно связаны с ячейками содействия РКИ и руководить их работой через фабзавкомы.

г) Особо важной задачей контрольных комиссий в настоящий момент является борьба с бюрократическими извращениями партийного аппарата и партийной практики и привлечение к ответственности должностных лиц партии, препятствующих проведению в жизнь принципов рабочей демократии в практике партийных организаций (стеснение свободы высказывания на собраниях, не предусмотренные Уставом ограничения выборности и т. д.).

д) Особое значение в настоящих условиях имеет борьба контрольных комиссий с так называемыми «излишествами» в государственном аппарате и со стороны отдельных руководителей его. Деморализующее влияние отрицательных сторон папа на членов нашей партии, в частности на отдельных ответственных работников, должно встретить со стороны всей партии решительный отпор.

е) Необходимо проверить политику применения крайних партийных репрессий (исключение из партии). По отношению к промышленным рабочим от станка должна быть проявлена максимальная внимательность, и крайние меры (исключение из партии) должны здесь применяться только в действительно необходимых случаях, т. е. когда исчерпаны другие меры партийного воздействия.

Наконец, необходимо, чтобы исключенные раньше из партии, особенно промышленные рабочие, встречали действительно товарищеское отношение, когда они обращаются с заявлениями об обратном приеме в партию и когда при этом есть основание рассчитывать на правильное выполнение ими партийных требований.

КПСС в резолюциях..., т. 2,
с. 504—505

XIII СЪЕЗД РКП(б)

23—31 МАЯ 1924 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ОБ ОЧЕРЕДНЫХ ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»

10. Партийно-организационные задачи должны быть приспособлены к новым условиям работы в рабочих районах. Наши фабрично-заводские ячейки за последние месяцы в большинстве слу-

чаев значительно, часто в несколько раз, возросли. Это одно предъ-
являет увеличенное требование на более подготовленных работни-
ков в рабочие ячейки. Партийные организации должны всячески
помочь этим ячейкам прежде всего направлением туда новых сил,
хотя бы и в ущерб другим отраслям работы.

В частности как для организационной, так и для партийно-
воспитательной работы необходимо снятие с учебы некоторой
части коммунистов, имевших возможность получить за послед-
ние годы некоторую подготовку. Из среды вновь вступивших в
партию необходимо выдвигать некоторых товарищей теперь
же на более ответственные работы, производя соответствующее
обновление административных, хозяйственных и других аппара-
тов.

Создание на заводе цеховых ячеек, входящих в общезаводский
или общefабричный коллектив при условии сохранения единства
партийного руководства на предприятии, также диктуется настоя-
щим положением дела в наших производственных ячейках.

Общей партийно-организационной задачей фабрично-заводских
ячеек в настоящее время является такая постановка работы ячей-
ки, при которой наибольшее количество членов ячейки, по воз-
можности все члены ее, были бы заняты той или другой, хотя бы
небольшой, работой по поручению партии, давали бы отчет об
этой работе своей ячейке и получали необходимые указания и ру-
ководство в работе...

13. В деле распределения партийных работников необходимо
на ближайший год сосредоточить главное внимание на усилении
основных хозяйственных и государственных органов, в особенно-
сти на усилении органов кооперации, кредита и госторговли.

В связи с количественным ростом партийных организаций, осо-
бенно в промышленных районах, признать важной практической
задачей ЦК снабжение наиболее нуждающихся в партийных си-
лах пролетарских районов соответствующими работниками, осо-
бенно пропагандистами.

Важнейшей задачей распределительной работы ЦК и местных
партийных органов должна стать систематическая проверка с точ-
ки зрения общей и специальной подготовки руководящего состава
работников на основных должностях хоз- и госорганов.

Съезд признает необходимым систематически продолжать нача-
тую ЦК в этом направлении работу, возможно шире вовлекая в
нее профсоюзы и поощряя выдвижение ими кандидатов на ответ-
ственные посты хоз- и госорганов.

Эта работа должна быть организационно тесно связана с рабо-
той РКИ и ЦКК.

В деле изучения работников госаппарата необходимо усилить
и поощрять инициативу самих ведомств; выяснять целесообраз-

ность использования работников, как членов партии, так и беспартийных, в госорганах, опираясь в этом, в частности, на отзывы низовых партийных и профессиональных организаций.

РЕЗОЛЮЦИЯ «О РАБОТЕ КОНТРОЛЬНЫХ КОМИССИЙ»

XIII съезд партии, подтверждая постановление предыдущего съезда о задачах ЦКК и РКК, а равно и о методах их работы, считает необходимым, учитывая опыт проделанной работы, дать следующие дополнительные указания:

1. Интерес, проявленный всеми губернскими и областными партийными конференциями к докладам контрольных комиссий и РКК, свидетельствует о том, что вполне созрела потребность и имеются достаточные условия для реорганизации местных контрольных комиссий и РКК на основании постановлений XII съезда партии о ЦКК и РКК. В силу этого съезд постановляет распространить объединение работ КК и РКК на все местные органы, поставив перед ЦКК одной из главнейших задач руководство работой местных органов и установление между ними и центром теснейшей связи.

2. Концентрация сил членов ЦКК в центре, которая предусматривалась прежней структурой ЦКК, имеет большое положительное значение по мотивам, высказанным еще Владимиром Ильичем: именно это обстоятельство дает возможность создать из членов ЦКК сплоченную группу, коллективно разрабатывающую мероприятия по улучшению государственного аппарата и противодействующую всяким попыткам нарушить единство партии. Но, с другой стороны, при такой концентрации членов ЦКК в центре значительно ослабляется возможность для членов ЦКК быть постоянно в курсе всего происходящего в партии и в широких рабочих массах. С целью сохранения положительных сторон прежней организации ЦКК и в то же время заполнения указанного организационного пробела и для дальнейшего развития плана тов. Ленина о реорганизации ЦКК и РКК, съезд постановляет:

Общее число членов ЦКК определить в 150 человек, которые распределяются приблизительно следующим образом:

а) 70 членов ЦКК предназначаются для постоянной работы в ЦКК и РКК в центре, причем в это число должны войти, примерно, 20 человек рабочих, занятых в производстве, преимущественно от станка, и крестьян, занимающихся сельским хозяйством.

Члены ЦКК, предназначенные для работы в ЦКК и РКИ, должны быть совершенно освобождены от возложенных на них ранее обязанностей.

б) 50 членов ЦКК избираются из членов партии, работающих у станка, с тем что они и после избрания остаются работать в производстве.

в) 30 членов ЦКК после их избрания остаются на местах для работы в местных органах контрольных комиссий и РКИ, в наиболее крупных и важных областных и губернских организациях.

г) Члены ЦКК, предназначенные для работы непосредственно в ЦКК и РКИ (за исключением 20 рабочих от станка и крестьян), должны иметь не менее чем 10-летний партийный стаж. Члены ЦКК, работающие в местных органах, — не меньше чем дофевральский стаж, и рабочие от станка и крестьяне — дооктябрьский стаж.

Из этих требований о стаже, предъявляемых кандидатам в члены ЦКК, могут делаться отдельные исключения, в особенности для национальных областей и республик.

д) Права и обязанности членов ЦКК, как остающихся у станка, так и работающих в центральных и местных органах контрольных комиссий, определяются особой инструкцией, вырабатываемой ЦКК.

е) Во изменение постановления XII съезда, XIII съезд постановляет: президиум ЦКК избирается пленумом ЦКК в количестве 15 человек и 6 кандидатов из товарищей высокого во всех отношениях стажа, т. е. работников примерно цехистского типа.

ж) Во изменение постановления XII съезда, XIII съезд постановляет: допустить снижение стажа для членов губКК с дофевральского на дооктябрьский стаж.

3. Задачу партии в борьбе за госаппарат тов. Ленин формулировал следующим образом: «Мы должны постараться построить государство, в котором рабочие сохранили бы свое руководство над крестьянами, доверие крестьян по отношению к себе и с величайшей экономией изгнали бы из своих общественных отношений всякие следы каких бы то ни было излишеств. Мы должны свести наш госаппарат до максимальной экономии. Мы должны изгнать из него все следы излишеств, которых в нем осталось так много от царской России, от ее бюрократическо-капиталистического аппарата»¹.

Выполнить эту огромную задачу партия может лишь при условии обращения «за поисками новых сил туда, где лежит наибо-

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 45, с. 404—405.

лее глубокий корень нашей диктатуры», т. е. при «мобилизации лучших из наших рабочих» для работы по изучению и улучшению государственного аппарата и устранению всех недостатков.

Кроме вовлечения рабочих в непосредственную работу в органах управления и хозяйства необходима мобилизация усилий рабочих вокруг работы РКИ и ЦКК, являющихся, по мысли тов. Ленина и согласно резолюции XII съезда, органами, содействующими улучшению государственного аппарата.

Ввиду этого съезд утверждает решение Центрального Комитета партии и Центральной контрольной комиссии об установлении тесной связи между органами РКИ и фабзавкомов и о взаимном содействии органов профессиональных союзов и органов партийного и советского контроля в деле улучшения производства и управления.

Успешность всех усилий по улучшению госаппарата может быть гарантирована лишь в том случае, если в эту работу будут вовлечены те, которые стоят во главе данного органа или предприятия.

Поэтому органы РКИ и профессиональных союзов должны избегать производить работу по улучшению государственного аппарата оторванно от руководителей соответствующих органов и должны проводить все улучшения аппарата через этих руководителей, являющихся ответственными за положение дела в данном органе или предприятии.

С этой же целью вовлечения широких рабоче-крестьянских масс в дело улучшения государственного аппарата должна быть максимально усилена информация о работе РКИ и РКИ и органов управления и хозяйства, а также агитация и пропаганда идей В. И. Ленина, положенных им в основу реорганизации РКИ и ЦКК, и популяризация задач, возложенных на эти органы постановлениями партии.

Съезд поручает ЦКК обратить в своей повседневной работе внимание на то, что часто между работниками и руководителями хозяйственных и профессиональных органов нет общего языка и общей линии. Задачей контрольных комиссий должна явиться помощь как ЦК, так и местным парторганам объединять и выпрямлять линии профессионалистов и хозяйственников при выполнении общей задачи построения государства рабочей диктатуры и укрепления союза рабочего класса с крестьянством.

4. В области работы партколлегий контрольные комиссии не должны превращаться исключительно в судебные органы по разбирательству нарушений партийного Устава и коммунистической этики. Контрольные комиссии должны поставить широкое систематическое изучение болезненных явлений в партии как в области идеологии, так и в области организационной практики и быта

членов партии. На основании этого изучения контрольные комиссии должны разрабатывать мероприятия совместно с парткомами по устранению условий, вызывающих эти болезненные явления, и в своей практике применять преимущественно перед наказанием меры партийно-воспитательного характера, в особенности по отношению к членам партии из рабочих и крестьян, принимая во внимание культурный уровень членов партии, условия их быта, национальные особенности и прочее. Контрольные комиссии должны так организовать свою работу, чтобы случайные мелкие проступки членов партии, не вредящие жизни организации и не свидетельствующие об испорченности члена партии, совершившего этот мелкий проступок, не поступали на рассмотрение контрольной комиссии, а изживались в своей товарищеской среде.

При разбирательстве дела контрольные комиссии ни в коем случае не должны руководствоваться каким-нибудь шаблоном при определении меры воздействия на того или другого члена партии; по отношению к каждому члену партии, привлекаемому за тот или другой проступок, должен быть совершенно индивидуальный подход и должны быть учтены все обстоятельства и условия совершения данного проступка.

Для обеспечения проведения этой линии в борьбе с болезненными явлениями, нарушением партийного Устава и коммунистической этики должно быть обращено максимальное внимание на работу партколлегий контрольных комиссий, состав которых должен подбираться из наиболее выдержанных, вдумчивых и чутких товарищей. Работа партколлегии должна проходить под непосредственным и близким руководством президиума контрольных комиссий, причем во главе партколлегии должен стоять член президиума контрольной комиссии.

Съезд утверждает решение ЦКК о привлечении к разбирательству дел в партколлегиях всех членов контрольных комиссий по очереди, а также рядовых членов партии из производственных ячеек в качестве партийных заседателей.

5. Для обеспечения всестороннего и глубокого изучения государственного аппарата и внесения в него прочных и кардинальных улучшений съезд предлагает контрольным комиссиям и РКК максимально ограничить количество объектов обследования и изучения, намечая их из числа тех звеньев государственного аппарата, которые являются решающими в деле обеспечения смычки между рабочим классом и крестьянством. Контрольные комиссии и РКК должны работу свою строить по определенному плану, утверждаемому партийными комитетами и соответствующими высшими советскими органами (Совнарком, губисполком), предварительно согласованному с органами планирования народного хозяй-

ства (Госплан, губплан, эконо и т. д.) и с руководителями соответствующих учреждений.

6. Необходимо устранить множественность и несогласованность контроля над советскими и хозяйственными органами, поскольку существующее ныне положение дезорганизует управление и хозяйство, снижает ответственность за состояние дел в той или другой части государственного аппарата с руководителей учреждений или ведомств и представляет из себя перациональную и неэкономную затрату сил без достижения существенных результатов по налаживанию управления и хозяйства.

Съезд признает необходимым в целях впесения единства и согласованности в контрольные и ревизионные действия соответствующих органов, в той или другой мере, с теми или другими задачами занимающихся изучением или контролем над государственным аппаратом (РКИ, Госплан, ЦСУ, профсоюзы, Финансовое управление НКФ, Экономическое управление ГПУ и т. д.), возложение на ЦКК и РКИ обязанности разработки мероприятий по внесению единства в деятельность означенных органов и сосредоточение в руках контрольных комиссий и органов РКИ практического согласования их контрольных и ревизионных действий и работы по изучению госаппарата.

7. Контрольные комиссии и органы РКИ при изучении госаппарата и при производстве обследований не должны исходить из предвзятой мысли о непригодности руководителей изучаемых или обследуемых органов к руководству порученным им делом. Работа партии по подбору руководителей учреждений и хозорганов уже в настоящий момент дала большие положительные результаты, поставив во главе государственных и хозяйственных органов выдержанных и испытанных членов партии.

Коммунисты-хозяйственники являются одним из отрядов РКП, выдвинутых на ответственную и необходимую для всего рабочего класса работу. Нужно помнить, что положение их в условиях на-па, в окружении буржуазными элементами исключительно сложно и что партия, внимательно следя за всей их работой, должна чрезвычайно бережно относиться к тем работникам, которые доказали наряду со всей преданностью партии умение овладеть необходимым для управления промышленностью опытом. Партия должна всемерно помогать таким товарищам в их работе, в то же самое время заботясь о том, чтобы не получалось отрыва таких хозяйственников от партийной организации и от рабочих масс.

Но в то же время необходимо помнить, что ответственная роль, которую партия отводит хозяйственникам, налагает на них самих обязанность свою работу по постоянной защите государственных интересов проводить совместно и в тесной связи с широкими ра-

бочими массами и что борьба со всякого рода излишествами в госаппарате, бесхозяйственностью, бюрократизмом, излишествами в личной жизни и злоупотреблениями служебным положением ни в коем случае не может быть ослаблена партией.

8. Съезд возлагает на ЦКК и РКК специальную задачу наблюдения за правильным проведением в жизнь всех постановлений партии по отношению к специалистам, решительно борясь с различными уклонами, наблюдающимися среди некоторых членов партии в этой области.

9. Съезд считает необходимым для полного обеспечения единства руководства партийными организациями и партией в целом тесную увязку работы контрольных комиссий с партийными комитетами, что, в частности, должно выражаться в обязательном участии выделенных парткомами представителей в заседаниях контрольных комиссий и в работе их вообще.

10. Главнейшим условием обеспечения успеха работ РКК и контрольных комиссий является подбор работников действительно хорошего качества как в отношении коммунистов, так и в отношении специалистов разных отраслей государственного управления и хозяйства. Съезд предлагает всем организациям партии выделять наиболее крупные и квалифицированные силы для работы в органах РКК и КК. Все организации должны содействовать подбору в этих органах лучших и проверенных специалистов, ставя их не в худшие, а в лучшие условия существования при переводе на работу по улучшению государственного аппарата.

Этот подбор работников хорошего качества для работы в контрольных комиссиях и РКК возможен лишь при максимальном сокращении количества работников РКК и поднятии их обеспеченности, на что было твердо указано тов. Лениным в своих статьях. В силу этого съезд ставит перед Центральным Комитетом и высшими советскими органами задачу обеспечения всех органов РКК, в том числе и местных, средствами, достаточными для постановки служащих и работников РКК и КК в условия, отнюдь не худшие, чем обследуемые и ревизуемые ими органы.

Особенное внимание должно быть уделено подбору инспекторского состава органов РКК. Помимо членов ЦКК и губКК, этот инспекторский состав должен заполняться ответственными членами партии, которые свою работу по руководству обследованиями госаппарата в силу ее ответственности и решающего характера для результатов работ РКК и КК в целом должны рассматривать, как важнейшую творческую работу в области государственного и партийного строительства.

11. Съезд утверждает решение ЦК и ЦКК о производстве проверки членов партии в советских и вузовских ячейках и считает,

что впредь ЦК и ЦКК должны эту чистку производить планомерно, постепенно охватывая одну организацию за другой. Эта чистка членов партии, состоящих в советских и вузовских ячейках, ни в коем случае не должна рассматриваться как огульное недоверие ко всем членам партии, пахотящимся на советской и хозяйственной работе, так же, как к учащим и учащимся, и предприятия с целью помочь членам партии в руководстве порученной им работой путем устранения тех членов партии, которые партию компрометируют и, в конце концов, мешают осуществлению действительного партийного руководства и правильного налаживания государственного аппарата.

*КПСС в резолюциях... М., 1970,
т. 3, с. 51, 52—53, 53—64*

ОБ ОЧЕРЕДНЫХ ЗАДАЧАХ РАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПАРТИЙНЫХ ЯЧЕЕК

**ИЗ ПИСЬМА ЦК РКП(б) ВСЕМ ОРГАНИЗАЦИЯМ
И ЯЧЕЙКАМ РКП
ОКТАБРЬ 1924 г.**

Работе по выдвижению членов ячеек на более ответственную работу как внутри предприятия, так и вне его необходимо придать наиболее планомерный, систематический характер. Ячейки должны постоянно формироваться вышестоящими парторганами об имеющейся потребности в работниках в той или иной отрасли и на основе тщательного изучения своих членов выдвигать кандидатуры отдельных товарищей.

Должно быть уделено особое внимание выдвижению по линии производства. Необходимо стремиться, чтобы на предприятиях административные посты, не требующие специальной технической квалификации, были заняты рабочими партийными и беспартийными. Ячейки должны считать выдвижение этих товарищей одной из своих ближайших важнейших задач.

Должна быть также еще более усилена работа по выдвижению рабочих партийных и беспартийных на выборные должности в Советы, кооперативы, профессиональные органы. Все более выделяющиеся на этой работе товарищи должны учитываться и систематически выдвигаться на более важную и ответственную работу.

После выдвижения того или иного товарища ячейка поддерживает с ним связь и следит за его работой, выясняет и изучает результаты происшедшего выдвижения, суммируя для себя и для вышестоящих парторганов опыт и результаты произведенного выдвижения.

*Первичная партийная организация.
Документы КПСС. М., 1974, с. 75*

**ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ОБ ОЧЕРЕДНЫХ
ЗАДАЧАХ РАБОТЫ В ДЕРЕВНЕ»**

II

В работе партийных организаций в деревне имеет особое значение их *личный состав* и прежде всего состав руководителей этих организаций.

Недостаток подготовленных партийных сил в деревне требует постоянной передвижки коммунистов в деревню.

Наряду с этим необходимо особенно усилить внимание к подготовке и выдвижению новых работников из самой крестьянской среды.

Перед партийными организациями стоит громадная задача воспитания новых слоев коммунистов из крестьянства, а также задача политического руководства растущими силами беспартийных крестьян-передовиков.

Поэтому необходимо:

а) Постоянное внимание к вопросу о подготовке работников для руководящей партийной и другой работы в уездах (например, школы ответственных уездных работников при ЦК и другие).

б) Организовать (губкомам и укомам) в течение зимы различного рода повторительные курсы или кратковременные школы волсекретарей, кооператоров, земработников, работников комсомола, организаторов крестьянок, избачей, учителей и т. п. для подготовки как партийных, так и беспартийных сельских и волостных работников (прежде всего — из самих крестьян).

в) При партийных комитетах (начиная от укома до ЦК) в числе инструкторов иметь обязательно работников из крестьян (а по работе среди крестьянок — из крестьянок).

г) Особое внимание необходимо к селькорам (как партийным, так и беспартийным), установив особый учет их и выдвижение для руководящей работы в деревне.

д) Направить в волости и уезды ряд самых ответственных работников (членов ЦК и ЦКК, паркомов, предгубисполкомов, членов губкомов и т. д.) для работы на местах в течение двух-трех месяцев.

*КПСС в резолюциях..., т. 3,
с. 136—137*

О ПЕРЕБРОСКЕ 600 КОМСОМОЛЬСКИХ РАБОТНИКОВ ИЗ ГОРОДА В ДЕРЕВНЮ

**ЦИРКУЛЯР ЦК РКП(б)
12 ДЕКАБРЯ 1924 г.**

ЦК РКП(б) санкционировал решение ЦК РЛКСМ о переброске 600 работников из города в деревню.

Считая, что указанное мероприятие должно быть направлено на укрепление деревенского комсомольского актива и на усиление в нем партийного ядра, ЦК РКП(б) предлагает всем парткомитетам принять активное участие в этой работе. При этом необходимо обратить особо серьезное внимание на тщательный отбор перебрасываемых работников, добиваясь того, чтобы направляемый в деревню товарищ был достаточно хорошо знаком с деревней и условиями работы в ней, политически грамотен и выдержан.

При переброске членов РЛКСМ в деревню необходимо придерживаться правила посылки их исключительно на конкретную (вол-организатор, издач и другую) оплачиваемую работу.

*В. И. Ленин, КПСС о партийном
руководстве комсомолом. М., 1978,
с. 96—97*

О ПЕРЕВОДЕ НА ПАРТРАБОТУ 500 АКТИВИСТОВ РЛКСМ — ЧЛЕНОВ РКП(б)

**ЦИРКУЛЯР ЦК РКП(б)
15 ДЕКАБРЯ 1924 г.**

ЦК санкционировал решение ЦК РЛКСМ о передаче в распоряжение парткомов 500 активистов комсомола членов РКП.

Придавая большое значение этому мероприятию, ЦК предлагает взять на себя руководство подбором передаваемых в партию работников РЛКСМ, конкретно определяя использование их на партийной, советской, профессиональной и другой работе.

Наряду с переводом активных работников комсомола в партию необходимо следить за тем, чтобы одновременно работа союза не ослаблялась. В этих целях особое внимание обратить на выдвижение новых работников из числа наиболее выдержанных комсомольцев членов РКП, происходящих из рабочих и крестьян.

Результаты проделанной работы парткомы должны осветить в очередных отчетах.

*В. И. Ленин, КПСС о партийном
руководстве комсомолом, с. 97*

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТВЕТСТВЕННЫХ ИНСТРУКТОРАХ ЦК РКП(б)

**УТВЕРЖДЕНО СЕКРЕТАРИАТОМ ЦК
13 МАРТА 1925 г.**

1. Являясь звеном, соединяющим ЦК с местами, ответственный инструктор обследует, инструктирует и направляет работу парторганизаций, помогает им твердо и неуклонно проводить директивы центральных партийных органов.

Будучи представителем ЦК, ответственный инструктор тем не менее не имеет административно-распорядительных прав, кроме тех случаев, когда ответственный инструктор получает от ЦК специальные поручения с особо оговоренными в мандате полномочиями.

2. При обследовании организации ответственный инструктор выясняет все стороны партийной работы и руководство парторганов советской, профсоюзной, кооперативной работой, знакомясь при этом не только с работой руководящих парторганов, но также производственных и деревенских ячеек.

В порядке инструктирования и направления работы на местах ответственный инструктор:

а) знакомит организацию с важнейшими очередными задачами партии и мероприятиями, как принятыми, так и намеченными ЦК и его отделами для разрешения этих задач;

б) в случае неправильных действий или распоряжений того или иного парторгана ставит в бюро парткома вопрос об отмене этих неправильных мероприятий и постановлений; в случае несогласия парткома с предложениями ответственного инструктора вопрос переносится на рассмотрение в ЦК;

в) делает доклад о результатах обследования на заседаниях бюро или пленума соответствующего парткома, а также в случае необходимости на собраниях ответственных работников и организаций.

В тех случаях, когда обследуемые парторганизации входят в состав краевых или областных объединений, доклад делается также на заседании бюро краевого (областного) парторгана.

3. Для выполнения задач, указанных в п. 1, ответственный инструктор имеет право:

а) просматривать все, не исключая и секретных, протоколы конференций, совещаний, заседаний парткома, его бюро (президиума) и отделов, а также все материалы, поступающие от нижестоящих парторганизаций, причем коммунисты, руководители советских, хозяйственных, профессиональных, кооперативных и дру-

гих учреждений также обязаны представлять все материалы по требованию ответственного инструктора ЦК, который должен получить необходимое содействие местных руководящих партийных организаций;

б) созывать по согласованию с парткомом совещания коммунистов для выяснения отдельных вопросов жизни и работы партийных организаций;

в) присутствовать на всех, не исключая и закрытых, заседаниях губкома, КК, фракций, ячеек и т. д.

4. Являясь инструктором ЦК, ответственный инструктор непосредственно подчинен заведующему Орграспредом ЦК.

5. Время и маршрут командировки инструктора устанавливаются Орграспредом и утверждаются Секретариатом.

6. По возвращении из командировки ответственный инструктор делает устный доклад заведующему Орграспредотделом и Оргбюро. Для предварительного обсуждения доклада ответственного инструктора и подготовки предложений на Оргбюро по докладу при Орграспреде созывается специальное совещание с приглашением на совещание соответствующих представителей отделов ЦК. В случае необходимости ответственный инструктор делает доклады на основании результатов обследования по соответствующим отраслям работы также и других основных отделов ЦК (Агитпроп, Отдел работниц, Отдел печати, ЦК РЛКСМ). Ответственный инструктор представляет в Орграспред также письменный доклад, рассылаемый Орграспредом секретарям ЦК, основным отделам ЦК и обследованной парторганизации.

7. Ответственные инструкторы имеют право присутствовать на заседаниях Оргбюро и Пленума ЦК и участвовать во всех всероссийских партийных съездах, конференциях, совещаниях и т. д.

8. При отъезде на места ответственные инструкторы получают основные задания и информации от Орграспреда, секретарей ЦК и в вопросах, касающихся других отделов, от заведующих таковыми.

9. В промежутках между выездами ответственные инструкторы ЦК выполняют специальные задания заведующего Орграспредом ЦК, участвуют в работе основных отделов ЦК и изучают парторганизации, намеченные к обследованию, а также принимают участие в совещаниях Орграспреда и в разработке вопросов инструкторскими группами Орграспреда.

10. Каждый ответственный инструктор имеет право получить для ознакомления все инструкции, циркуляры, тезисы, печатные издания ЦК и его отделов, в том числе и Истпарта.

В. И. Ленин, КПСС о работе партийного и государственного аппарата, с. 239—241

XIV КОНФЕРЕНЦИЯ РКП(б)

27—29 АПРЕЛЯ 1923 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «О ПАРТИЙНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ»

I. ЗАДАЧИ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА И ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ ПО ЕГО УЛУЧШЕНИЮ

*В области работы Советов, кооперации, профсоюзов
и организаций пролетарской общественности*

11. Продолжать работу по выдвижению как партийных, так и беспартийных рабочих и работниц, крестьян и крестьянок для работы в Советах, хозяйственных органах, профсоюзах и в кооперации, все более соединяя это выдвижение с предварительной специальной подготовкой для той работы, на которую выдвигаются новые работники. В частности, указать на недостаточность выдвижения новых работников из рабочих и крестьян национальных меньшинств.

12. Делу распределения партийных сил, являющемуся важнейшей стороной партийного руководства по отношению к непартийным организациям и учреждениям, необходимо уделять и впредь максимальное внимание, ставя при этом задачей направление руководящих партийных сил на основные узловые пункты советской, хозяйственной, кооперативной, профессиональной и другой работы. Наряду с этим решительно прекратить практику частых перебросок работников с одной работы на другую, нарушающую правильную выборность и не дающую им достаточной возможности для ознакомления с условиями местной работы и с нуждами местных рабочих и крестьянских масс. Соответственно этому партийные комитеты должны точнее установить те основные посты в государственных и различных хозяйственных аппаратах, которые должны быть наиболее обеспечены лучшими партийными силами.

13. Важнейшая задача настоящего периода — усиление и улучшение подготовки и переподготовки кадров работников-специалистов (как партийных, так и непартийных) для всех отраслей советского строительства, а особенно хозработы, педагогики и кооперации с более правильным учетом при этом нужд деревни в кооператорах, учителях, землеустроителях, агрономах, медицинском персонале. В частности, признать необходимым усилить подготовку и переподготовку работников-практиков различных отраслей деревенской работы, особенно в национальных республиках и областях...

II. МЕРЫ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ДЕРЕВНЕ

...4. В целях подпития партийно-воспитательной работы в деревенских организациях, признать необходимым командировать в деревню не менее трех тысяч пропагандистов, приняв необходимые меры для подготовки их до 1 сентября (используя для этого, между прочим, более подготовленных слушателей совпартшкол и комвузов).

5. Для усиления инструкторского состава уездных партийных комитетов к тому же сроку (к 1 сентября) командировать из более крупных партийных организаций не менее тысячи партийных работников. Отметить правильность решения последней московской партийной конференции, высказавшейся за усиление провинций ответственными работниками, прошедшими школу московской столичной организации.

6. Провести реорганизацию совпартшкол и школы деревенских пропагандистов и избачей, приняв подготовительные меры до предстоящего учебного года.

7. Состав посылаемых в деревню работников должен тщательно проверяться. Решительно сократить количество временных командировок.

Придавая большое значение посылке в деревню работников, добровольно выражающих такое желание, поставить в печати и на партийных собраниях соответствующую агитацию за поездку добровольцев в деревню. Обратит особое внимание шефских обществ на подготовку работников для деревни (в частности, работников-добровольцев).

*КПСС в резолюциях..., т. 3,
с. 180—181, 184*

СОВЕЩАНИЕ ЗАВЕДУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ ОТДЕЛАМИ ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТОВ В ЦК РКП(б)

11—18 МАЯ 1925 г.

РЕЗОЛЮЦИЯ «ОБ УКРЕПЛЕНИИ ИНСТРУКТОРСКОГО АППАРАТА ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТОВ»

1. Отмечая недостаточность имеющихся достижений в деле подбора инструкторов и правильной постановки работы инструкторского аппарата на местах и учитывая большое значение его для укрепления живой связи, руководства и информации между

высшими и низшими парторганизациями, указать всем парткомам на необходимость добиться коренного перелома в деле улучшения подбора и скорейшего укомплектования своего инструкторского состава из вполне подходящих для этой цели товарищей.

2. Учитывая, что партийный инструктор является ответственным представителем соответствующего партийного комитета в той организации, куда он командирован для обследования и инструктирования, что он должен уметь ориентироваться и выявлять важнейшие моменты социально-экономической и политической жизни обследуемого района, необходимо, чтобы в состав инструкторов подбирались товарищи по своей подготовке и партийному опыту не ниже квалификации секретаря нижестоящего парткома. Желательно также, чтобы в состав инструкторов выделялись члены или кандидаты парткомов. Кроме непосредственного инструктирования при своих выездах в местные организации, инструкторы освещают перед ними состояние всей организации, инструкторами которой они являются. Для этой цели они допускаются на все партийные собрания, заседания парткомов, их бюро и т. д. и получают необходимые материалы, дабы быть в курсе состояния и работы организации.

3. Имея в виду, что работа инструкторского аппарата зачастую не налаживается вследствие частой смены и снятия с работы инструкторов, установить, как правило, что выделяемые на инструкторскую работу товарищи должны оставаться на ней не менее одного года. Парткомам прибегать к снятию инструкторов до этого срока только в случаях крайней необходимости.

4. Увеличить особенно в перепромышленных губерниях и областях состав инструкторов из крестьян и знающих деревню работников. Учитывая необходимость усилить связь и обслуживание волостных и районных парторганизаций и сельских партячеек, в ближайшее же время во всех организациях принять все необходимые меры к окончательному укомплектованию и качественному улучшению инструкторского состава укомов и окружкомов, производя выдвижение членов партии — крестьян, имеющих партийный опыт, на работу в качестве инструкторов. Пропустить их в случае необходимости через специальные курсы. О мерах, принятых по укреплению состава уездных и окружных инструкторов, всем крайкомам, национальным ЦК и губкомам сообщить не позднее чем через 2 месяца в ЦК.

В связи с укрупнением волостей и уездов количество инструкторов в губкомех и укомех, определявшееся до сих пор числом уездов в губернии и волостей в уезде, не должно сокращаться.

Считать необходимым расширить штатный состав инструкторов в чисто крестьянских уездах и округах с тем, чтобы в каждом уезде было не менее как по одному инструктору.

Ввиду роста партийного студенчества, важности и сложности партийной работы в вузах, рабфаках и техникумах при губкомах, где есть несколько крупных вузов, необходимо иметь специальных инструкторов по работе в вузах. Для этого в новом бюджетном году необходимо выделить соответственные средства.

5. Особое внимание обратить на улучшение состава и укомплектование полностью инструкторского аппарата в отдаленных национальных республиках и областях. Учитывая большое расстояние и слабую работу органов связи в этих районах, считать необходимым увеличение там количества инструкторов, поручив Орграспреду и Фипотделу ЦК пересмотреть штат инструкторов, произведя необходимые изменения и предложив национальным парторганизациям на деле укомплектовать и заполнить эти штаты.

6. Считать целесообразным имеющее место во многих уездных и окружных парторганизациях совмещение работы инструктора советских и кооперативных органов с работой инструкторов парткомов при отсутствии самостоятельного инструкторского аппарата при парткоме. Предложить парткомам, как правило, к такому совместительству не прибегать. Членов партии, работающих в качестве инструкторов в советских и всех других организациях, парткомы при их поездках могут использовать, давая им задания по партлинии.

Констатируя необеспеченность средствами парткомов для выездов инструкторов на места, считать необходимым увеличить со стороны ЦК ассигнования для этой цели парткомам добавочной суммой в размере 25% годового содержания всех инструкторов; парторганизациям использовать эти средства по прямому назначению.

7. Учитывая опыт применения разнообразных форм и методов работы инструкторского аппарата в организациях, признать необходимым:

а) Не отказываясь от системы прикрепления инструкторов к определенной группе уездов в губернии и волостей (районов) в уезде (округе) и распределения таким образом всех объединяемых парткомом отдельных организаций между инструкторами для постоянной (помимо выездов) связи и ознакомления с поступающими оттуда материалами, одновременно стремиться к некоторой специализации инструкторов (по работе в промышленных районах, в деревне, в национальных районах), соответственно распределяя между ними организации.

б) Специальных инструкторов по работе в деревне выделять только в промышленных губернских и уездных (окружных) организациях; в крестьянских же организациях, где работа всего аппарата, в том числе и инструкторского, должна ориентироваться

прежде всего на деревню, инструкторов по деревне выделять по следует.

в) Работа инструкторов должна протекать под непосредственным руководством заведующего орграспредом парткома, причем руководство инструкторами должно быть усилено, улучшено, должно стать постоянным и систематическим.

г) Большую часть (примерно $\frac{2}{3}$) своего времени инструктор должен проводить на местах, в командировках по обследованию и инструктированию работы организаций и выявлению отдельных явлений в их жизни. В промежутках между выездами на места инструкторы принимают участие в работе парткома, получая задания по разработке отдельных вопросов и подготовке проектов партпостановлений, входят от парткома в те или иные комиссии, участвуют в совещаниях руководителей различных отраслей партработы местных организаций (заворгов, завагиттиронов, заважнеотделами и т. д.), созываемых парткомом и его отделами, а также в работе организационного и других отделов парткомов, знакомятся с поступающими с мест материалами парторганизаций и т. д. Необходимо решительно при этом отказаться от использования инструкторов на технической работе по учету, информации и т. д.

д) Инструкторы при своих выездах, если они не имеют специального задания по ознакомлению с отдельными вопросами, должны охватывать все стороны партийной работы: организационной, агитационно-пропагандистской, среди молодежи, женщин и т. д., а также и вопросы руководства партии основными отраслями строительства (советского, кооперативного, профессионального и проч.). В зависимости от условий внутреннего состояния обследуемой организации и вопросов и задач, в данный момент наиболее привлекающих к себе партийное внимание, инструкторы, проводя общие обследования, сосредоточивают особое внимание главным образом на этих вопросах.

е) По окончании обследования инструктор докладывает о результатах в парткоме или бюро обследуемой организации или же в ячейке, а при необходимости и на общем собрании. Доклад нижестоящих парткомов и ячеек о своей работе в вышестоящих парторганизациях, как правило, следует заслушивать после предварительного обследования инструктором этой организации с одновременным заслушиванием его содоклада.

ж) Проводя обследования, инструкторы должны наряду с ознакомлением с работой самого парткома и его аппарата уделять особое внимание ознакомлению с состоянием и работой низовых партийных ячеек, проверяя в них, в частности, результаты руководства вышестоящих парткомов.

з) Ввиду того что работа инструкторов в последние годы во многих организациях приняла более исследовательский характер, чем

инструктивный, благодаря чему несколько ослабляется действительная роль инструктора, необходимо добиться правильного сочетания исследовательских и инструкторских функций и задач с тем, чтобы инструкторы активно добивались устранения инструктируемыми парторганизациями выявленных недостатков и нарушений партийных решений, проведения постановлений высших парторганов (ЦК, крайкома, губкома, укома) низшими организациями и проч.

8. Всем парторганизациям необходимо наладить более полно и тщательно учет работы инструкторов и проверку исполнения местными парторганизациями предложений, принятых в связи с последним обследованием.

В. И. Ленин, КПСС о работе партийного и государственного аппарата, с. 248—249

О РАБОТЕ СПЕЦИАЛИСТОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК РКП(б)

11 СЕНТЯБРЯ 1925 г.

1. Разрешение очередных задач подъема хозяйства, расширение производства, подъем производительности труда, его рационализации, оздоровление транспорта, подъем культуры, сельского хозяйства и т. д. возможно лишь при ближайшем и активнейшем участии специалистов в этой работе. Для выполнения поставленных перед специалистами задач необходимо, чтобы ответственность, права и обязанности работников технического персонала были строго установлены и улучшены условия, облегчающие этому персоналу выполнение возлагаемой на него работы.

2. Необходимо решительно бороться против огульной критики специалистов в партийных, профессиональных и других печатных органах, а также в газетах и стенгазетах, не отказываясь в то же время от деловой критики специалистов и от конкретных указаний на действительные недочеты в их работе.

Поставить перед редакциями газет, а также перед организациями рабкоров и селькоров задачу установления более серьезного и ответственного отношения к критике специалистов и более осторожного отношения к выводам из тех фактов, которые отмечены в печати, широко предоставляя специалистам возможность выступать в печати с объяснениями по поводу той или иной критики их работы и в особенности с опровержениями неправильных обвинений против них, появляющихся в печати.

Необходимо также сделать предметом широкого освещения в печати случаи, когда работа специалистов принесла существен-

ную пользу в области промышленности или других отраслей государственной деятельности.

3. Признать необходимым, в целях улучшения быта и условий работы специалистов, провести в советском порядке ряд мероприятий, предусматривающих установление льгот по приему детей специалистов в учебные заведения, улучшение жилищных условий специалистов, предоставление им палоговых льгот, а также проведение системы индивидуальных и коллективных премий за достижения в области улучшения производства и т. п.

4. Усилить деятельность инженерно-технических секций профсоюзов и их объединений. Необходимо, чтобы профсоюзы привлекали органы инженерно-технических секций к обсуждению вопросов, связанных с назначением на ответственные посты специалистов, запрашивая их предварительное мнение об этих назначениях. Профсоюзы должны поручать инженерно-техническим секциям проработку производственно-экономических вопросов соответственно их специальности.

Предложить партийным товарищам-специалистам оказывать всемерную поддержку существующим инженерным профорганизациям и укреплять их авторитет. Считать желательным включение специалистов членов партии в инженерные профорганизации и научные общества для активной работы.

5. Признать необходимым, чтобы ВСНХ, НКВТ и хозорганы усилили и уточнили ответственность специалистов за их работу. Установить такую систему распределения функций между руководителями предприятий — коммунистами и специалистами, чтобы достигнуть полной четкости функциональных обязанностей и ответственности специалистов за их работу и не дать повода для перенесения ответственности без достаточных оснований на руководителей трестов или хозорганов и обратно — ответственность руководителей на специалистов (коммерческого директора и т. д.).

6. При оценке специалистов принимать во внимание их производственный стаж (особенно советский), заслуги в области определенной специальности как в довоенный, так и в послереволюционный период, ни в коем случае не допуская установления отношения к специалистам исключительно на основе их классового происхождения.

7. Признать необходимым создание, особенно на предприятиях, таких условий совместной работы новых кадров специалистов, выпускаемых советскими вузами и втузами, со старыми специалистами, чтобы была максимально облегчена и гарантирована передача опыта этих последних молодым специалистам и обеспечено постепенное повышение квалификации молодых специалистов, что может быть достигнуто не иначе, как путем практической их ра-

боты на протяжении значительного промежутка времени под руководством опытных старых специалистов.

8. Создать благоприятные условия для работы отдельных специалистов, научно-технических и других научных обществ, институтов и т. п., а также устройства с их помощью и через печать широких обсуждений и дискуссий по научно-техническим вопросам.

В этих целях признать необходимым всяческое содействие изданию специальных журналов и технической литературы, снабжению на льготных условиях специалистов и их организаций соответствующими заграничными изданиями (с выпиской таковых отдельными трестами, предприятиями и учреждениями), вообще, и содействие установлению необходимых связей с научным миром заграницы. В тех же целях рекомендовать ведомствам предоставлять научно-техническим обществам специальные поручения по разработке вопросов, соответствующих их компетенции.

В. И. Ленин, КПСС о работе с кадрами. М., 1979, с. 357—359

XIV СЪЕЗД ВКП(б)

18—31 ДЕКАБРЯ 1926 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ПО ОТЧЕТУ ЦЕНТРАЛЬНОЙ КОНТРОЛЬНОЙ КОМИССИИ»

XIV съезд ВКП(б) полностью одобряет деятельность Центральной Контрольной Комиссии и утверждает внесенные ею предложения о работе ЦКК и РКК.

Съезд констатирует, что в результате работы ЦКК и РКК достигнут ряд улучшений в нашем госаппарате.

Съезд особо одобряет работу ЦКК по борьбе с засорением партии чуждыми и разложившимися элементами, в частности съезд признает правильной производившуюся ЦКК проверку непроизводственных ячеек.

Съезд одобряет занятую ЦКК позицию в вопросе об охране единства партии и поддержке ленинской линии ЦК.

Съезд поручает повому составу ЦКК еще решительнее бороться против идейных шатаний и попыток нарушить единую волю и дисциплину партии и принять все меры, обеспечивающие последовательное и неуклонное проведение принятых XIV съездом решений.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «О РАБОТЕ ЦКК И РКИ»

СВЯЗЬ С МАССАМИ И ВНУТРИПАРТИЙНАЯ ДЕМОКРАТИЯ

I. Из всего построения плана тов. Ленина реорганизации ЦКК и РКИ вытекает с полной очевидностью необходимость вовлечения в работу по улучшению госаппарата широких масс рабочих и крестьян. Без привлечения внимания этих масс к своей работе, без вовлечения их в дело улучшения госаппарата, без подбора людей из этих масс для замены ими старого неисправимого чиновничества — не может быть и речи о больших достижениях в работе ЦКК и РКИ.

Проявившийся за последнее время огромный рост политической активности рабочего класса и близких к нему слоев крестьянства создает благоприятную обстановку для вовлечения этих масс в государственное строительство. Основными массовыми организациями, с которыми должны быть во что бы то ни стало установлены тесные связи ЦКК и ее органов, являются профессиональные союзы, производственные совещания и эконокомиссии в советских учреждениях, делегатские собрания работниц, организации молодежи, секции Советов и т. д. Общественная инициатива должна быть развернута значительно шире. ЦКК и ее органы должны не только поощрять создание всевозможных вольных обществ и кружков среди рабочих и крестьян (например, кружки и общества технического просвещения, агрономов, изобретательства, радио, «друзей книги» и т. д.), но, связавшись с ними, следить за тем, какие новые силы выделяются здесь по разным отраслям, двигать их вперед постепенно, по мере роста квалификации, вовлекая их в работу государственного аппарата.

Совершенно очевидно, что эта растущая самостоятельность масс в Советах, в кооперации, в профсоюзах, в инициативных добровольных обществах диктует, прежде всего, необходимость максимального развития самостоятельности членов партии во всех организациях и действительное осуществление принципов внутрипартийной демократии. Только при этом условии партийные организации смогут действительно руководить возрастающей активностью масс во всех областях. И задачей ЦКК и ее органов должно быть поощрение этой самостоятельности членов партии, поощрение инициативности отдельных организаций партии. В частности, в своей работе по борьбе с болезненными явлениями в партии ЦКК и ее органы должны уделить особое внимание борьбе с нарушениями внутрипартийной демократии, привлекая к ответственности виновных должностных лиц.

Тесно связавшись с низовыми партийными и общественными организациями, будя их инициативу и активность, толкая их на путь живого творчества, ЦКК и ее органы должны уметь учиты-

вать этот местный опыт, идущий с низов, и использовать свои связи с этими организациями рабочего класса и крестьянства для широкой работы по подбору работников, по выдвижению новых, молодых творческих сил. В частности, с вышеуказанными целями ЦКК и ее органы должны активнее выступать перед массами, делая отчеты о своей работе на низах.

ПОДБОР РАБОТНИКОВ

II. Работа по подбору работников государственных и хозяйственных органов остается по-прежнему важнейшей задачей партии в деле руководства государством и хозяйством. Органы КК и РКИ до сих пор работали в этом направлении, главным образом, путем очищения государственного аппарата от негодных элементов. Однако обследование государственного аппарата, связь органов РКИ с производственными комиссиями фабзавкомов и с экономкомиссиями учреждений, участие органов РКИ в регулировании вопроса о выдвиженчестве — все это дает органам КК и РКИ возможность оказывать содействие партийным органам в выполнении задачи подбора работников также и путем отбора тех из них, которые в своей деятельности обнаружили соответствующую подготовленность, добросовестность в работе, соответствующие знания и т. д.

В силу этого задачей ЦКК и РКИ в будущем в большей мере, чем это было до сих пор, должно являться активное содействие соответствующим партийным и советским органам в деле подбора работников в хозяйственные и государственные области.

ВЫДВИЖЕНЧЕСТВО

III. Придавая огромное значение выдвиженчеству в деле улучшения госаппарата и приближения его к действительному обслуживанию нужд рабочих и крестьян, съезд поручает органам КК — РКИ оказывать активное содействие соответствующим парткомам в деле регулирования этого вопроса во всех учреждениях, а также учета опыта работы выдвиженцев из рабочих и крестьян.

ЦКК—РКИ должна так поставить свою работу, чтобы, производя обследование и изучение государственного аппарата, все больше и больше превращаться в действительную школу, вырабатывающую государственных работников из вовлекаемых в работу КК и РКИ рабочих и крестьян. С этой целью, помимо вовлечения в работу членов КК и рабочих и крестьян, органы КК—РКИ должны максимально увеличить привлечение к своим собственным работам выдвиженцев из рабочих и крестьян, учащихся вузов, техникумов и рабфаков, а также рабочую и крестьянскую молодежь...

ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ И КОНТРОЛЬ НАД ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ГОСАППАРАТА

VI. Важнейшими задачами ЦКК—РКИ должны быть по-прежнему проверка исполнения постановлений и директив партии и государства и контроль над деятельностью узловых частей госаппарата, причем в этой работе ЦКК—РКИ должна выступать, с одной стороны, как непосредственный орган проверки и контроля и, с другой стороны, как организатор таких форм управления отдельными государственными отраслями, которые обеспечивали бы руководящим органам соответствующих ведомств постоянную систематическую проверку исполнения принятых постановлений всеми подчиненными органами и должностными лицами. XIV съезд партии ставит перед ЦКК—РКИ на ближайший год, как важнейшую задачу, выработку мероприятий, дающих возможность для руководящих государственных и хозяйственных органов своевременно и оперативно учета и проверки исполнения.

ИЗУЧЕНИЕ И РАЗРАБОТКА ПРОБЛЕМ

VII. ЦКК—РКИ и их местные органы путем производства обследований и изучения материалов имеют возможность оказывать содействие партии и государству в своевременном реагировании на процессы, происходящие в стране и в партии. Поэтому ЦКК—РКИ и их местные органы должны так поставить свою работу, чтобы все больше и больше становиться одними из основных органов по предварительной разработке и подготовке наиболее важных проблем как в партийной области, так и в области государственного управления.

ЗАЩИТА ЕДИНСТВА ПАРТИИ И БОРЬБА С ЗАСОРЕНИЕМ ПАРТИИ

VIII. В деле сохранения единства партии, заботы о качественном ее составе, борьбы с засорением партии чуждыми и разложившимися элементами контрольные комиссии уже стали на путь вовлечения в свою работу широких слоев членов партии (расширение составов КК, привлечение партзаседателей, открытые заседания и т. д.). Съезд предлагает принимать дальнейшие шаги в этом направлении и ставит перед контрольными комиссиями задачу — добиться того, чтобы все члены партии рассматривали контрольные комиссии, как свои товарищеские организации, внимательно относящиеся ко всем обстоятельствам дела, вникающие во все подробности, гарантирующие все возможности защиты для привлекаемого к ответственности и на основании беспристрастного рассмотрения выносящие свои решения. Съезд, отмечая уже наметившийся в работах КК курс от работы чисто карательной к работе

партийно-воспитательной по преимуществу, предлагает и впредь контрольным комиссиям работать в этом направлении, не ослабляя, однако, решительной борьбы с теми элементами партии, которые разлагают ее или нарушают ее единство.

ПРОВЕРКА НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЯЧЕЕК

IX. 1) Опыт проверки непроизводительных ячеек показал, что партия должна систематически проверять свои ряды. Проверка непроизводительных ячеек дала положительные результаты как в смысле очищения партии от социально чуждых ей, разложившихся элементов, так и в смысле внесения оживления в работу и ответственности проверенной части партии. Проведение массовой проверки, какой оказалась проверка непроизводительных ячеек, — одной трети состава партии, — указывает на сложность и трудность этой задачи, отвлекая массу сил и средств партии, и выдвигает целесообразность проверки лишь время от времени тех организаций и отдельных ячеек, которые вызывают сомнения в правильности проведения директив высших парторганов или наличия каких-либо болезненных явлений.

2) Для устранения отмеченных проверкой ненормальностей и закрепления положительных моментов, вызванных проверкой, съезд предлагает парторганизациям тщательно изучить результаты проверки и провести ряд практических мероприятий организационного и политовоспитательного характера на основе полученных выводов из проверки непроизводительных ячеек партии.

3) Из изучения материалов, а также из цифровых данных по проверке вытекает, что парторганизации в целом и, в частности, проверенные ячейки обращают недостаточно серьезное внимание на прием в партию непролетарского элемента, в частности, вливающегося в партию через РЛКСМ. Поэтому предложить местным парторганам при приеме в партию новых членов из непролетарских слоев проявлять большую осторожность и внимательность и проследить за полным усвоением ячейками постановлений XIII партсъезда по вопросу о приеме в партию.

4) Слабая борьба непроизводительных ячеек в целом с болезненными явлениями, в некоторых случаях полное отсутствие таковой диктует необходимость обратить на это серьезное внимание партийных органов и добиться от ячеек усиления работы в этом направлении.

ПРОВЕРКА ОРГАНОВ, СВЯЗАННЫХ С ДЕРЕВНЕЙ

X. На ближайший период важнейшей задачей всех парторганизаций будет: добиться действительного проведения в жизнь постановлений партии по работе в деревне; в связи с этим органы

ЦКК—РКИ должны взять на себя в предстоящем году проверку работы низовых как партийных, так и советских органов, с точки зрения усвоения ими постановлений высших парторганов, направляя в деревню на длительный срок членов КК.

УВЯЗКА РАБОТЫ КК—РКИ С ПАРТКОМАМИ

XI. Успешное выполнение органами КК—РКИ возложенных на них задач возможно лишь при тесной увязке работы КК—РКИ с работой соответствующих парткомов и руководящих государственных органов; поэтому соответствующие парткомы и государственные органы должны принимать активное участие в выработке и утверждении планов работ КК—РКИ с тем, чтобы в план включались такие задачи и такие объекты обследования, изучение которых необходимо парткомам и госорганам для руководства государственной и хозяйственной работой.

*КПСС в резолюциях..., т. 3,
г. 252—253, 253—255, 255—260*

О ЗАДАЧАХ ПАРТИИ В ДЕЛЕ ВЫДВИЖЕНИЯ РАБОЧИХ И КРЕСТЬЯН В ГОСАППАРАТ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОРГБЮРО ЦК ВКП(б)
7 МАРТА 1927 г.**

Задача действительного улучшения и приближения к массам всей системы управления, выдвинутая XIV съездом партии и XV партконференцией, может быть разрешена в первую очередь через выдвижение на постоянную руководящую работу в государственной, хозяйственной и кооперативный аппарат связанных с массами лучших рабочих (партийных и беспартийных) и наиболее близких к Советской власти передовых крестьян (партийных и беспартийных).

Значительное усложнение работы, усиление сопротивления со стороны некоторой части госаппарата, где успели сложиться устойчивые кадры служащих и где старое чиновничество продолжает еще играть весьма крупную роль, сильно затруднили задачу выдвижения рабочих и крестьян в госаппарат, в связи с чем выдвижение за последнее время несколько замедлилось.

В нынешних условиях старые методы работы — отдельные кампании по выдвижению, проводимые почти исключительно силами партийных комитетов и ячеек, причем значительная часть нового рабочего актива, особенно беспартийного, оставалась вне

поля зрелия партии и своевременно не использовалась, — оказались недостаточными.

В целях более успешного выдвижения рабочих и крестьян и дальнейшего орабочивания госаппарата ЦК считает:

1. Главная роль в выдвижении рабочих и работниц в госаппарат должна принадлежать профсоюзам, в работе которых пужно добиться решительного перелома в сторону большего внимания выдвижению. Наряду с этим надо сохранить инициативу при выдвижении по своей линии со стороны Советов, кооперации и руководителей учреждений и предприятий, увязывая их деятельность с соответствующими профорганами.

За партийными комитетами и ячейками должно оставаться общее руководство всей работой по выдвижению и вопросы, связанные непосредственно с выдвижением партактива.

Профсоюзным и партийным органам необходимо в значительно по большей степени выдвигать беспартийных рабочих и работниц.

2. Профсоюзы изучают в целях выдвижения пизовой актив, выдвигающийся на производственных совещаниях, комиссиях фабзавкомов, общезаводских, цеховых и делегатских собраниях и т. п. Вместе с тем резервом для выдвижения служит профсоюзам подрастающий актив горсоветов и их секций, кооперации, ЛКСМ (особенно в данное время в части переростков), жепских делегатских собраний, добровольных обществ и т. п.

Намеченные к выдвижению кандидатуры должны, как правило, обсуждаться предварительно на общих собраниях рабочих — общезаводских или цеховых.

В тех случаях, когда выдвижение рабочих и работниц непосредственно с производства затрудняется тем, что по характеру работы от выдвиженцев требуется большой предварительный опыт либо специальная подготовка, необходимо использовать рабочих, прошедших уже школу общественной, хозяйственной и другой работы либо окончивших специальные курсы и учебные заведения.

После выдвижения в госаппарат профсоюзы совместно с ячейками и руководителями учреждений заботятся о создании благоприятной обстановки в работе выдвиженцев-рабочих, внимательно наблюдают за их дальнейшим ростом, устраивают в случае надобности совещания выдвиженцев, вместе с руководителями учреждений ведут — каждый по своей линии — правильный учет результатов выдвижения, заботятся о том, чтобы уже работающие в аппарате выдвиженцы не теряли по возможности связи с выдвинувшей их массой, делали доклады на предприятиях, где они работали, посещали заводские собрания и т. д.

3. В деревне к выдвижению должно особенно усиливаться внимание партийных организаций. Они должны выдвигать в государственные, хозяйственные и кооперативные аппараты наиболее энер-

гичных, способных и деловых батраков, бедняков и лучшую часть середняков, используя при этом актив союза сельскохозяйственных рабочих, бедняцкий актив, выявившийся в результате работы собраний и групп бедноты, а также беспартийный крестьянский актив, сложившийся вокруг Советов, кооперации, делегатских собраний, добровольных обществ и т. п. Кандидатуры должны обсуждаться, как правило, предварительно на общих собраниях ячеек, а также по возможности на собраниях бедноты, общих собраниях Всерабсельхозлеса и на собраниях беспартийного крестьянского актива. Парткомы заботятся о том, чтобы выдвиженцы-крестьяне, уже работающие в аппарате, систематически повышали свою грамотность и квалификацию, а также поддерживали связь с выдвинувшими их массами путем периодических поездок в свою деревню, переписки с односельчанами и т. п.

4. От методов ударных кампаний партийные организации должны перейти к систематической упорной работе по выдвижению в госаппарат с помощью профсоюзов новых слоев рабочих-выдвиженцев. При этом в большей мере, чем раньше, ложится ответственность на руководителя учреждений за своевременное и достаточное укрепление учреждения за счет выдвиженцев.

Выдвижение и в городе, и в деревне следует производить только на конкретную, заранее определенную работу. При выдвижении парторганизациям и профсоюзам необходимо тщательно учитывать склонности, способности и подготовку выдвиженца и в соответствии с этим намечать характер и масштаб работы с тем, чтобы создать наиболее благоприятные условия для успешного закрепления выдвиженца на новом деле.

Партийные комитеты и ведомства должны принимать все зависящие меры к поднятию квалификации выдвиженцев, заботясь о том, чтобы они получали постоянное и всестороннее руководство на самой работе, посылая их на существующие специальные курсы подготовки и переподготовки по отдельным отраслям работы и содействуя открытию в случае надобности новых курсов для этой цели.

5. При выдвижении работников и крестьянок основной формой подготовки остаются делегатские собрания (на Востоке — также женские клубы). Делегатские собрания поддерживают связь с выдвиженками и после их выдвижения в госаппарат, осуществляя общественный контроль над их работой. Ввиду того что выдвижение работников и крестьянок до сих пор шло главным образом только по линии народного образования, здравоохранения и собеса, надо принять меры к выдвижению их и в других отраслях работы (хозяйственной, кооперативной и т. п.).

6. Необходимо более активное участие РКК и РКИ в вопросах выдвижения путем отбора выдвиженцев на постоянную работу в

госаппарат из числа проявивших себя при обследованиях, путем выявления должностей, на которые целесообразна посылка новых выдвиженцев, и проверки работы руководителей учреждений в части выдвижения.

7. Местным партийным организациям необходимо в двухмесячный срок разработать перечень должностей в государственном и хозяйственном аппаратах, на которые в первую очередь необходимо и возможно выдвижение рабочих и крестьян (партийных и беспартийных) с тем, чтобы при освобождении этих должностей замещение их происходило с предварительного уведомления соответствующих профсоюзов, а за партийными комитетами оставалось общее наблюдение и разрешение спорных вопросов.

8. Наряду с выдвижением рабочих и крестьян в госаппарат большое значение в деле улучшения работы учреждений необходимо придать задаче продвижения наиболее способных и добросовестных работников внутри учреждений на более ответственную работу при непосредственном участии общественных организаций учреждений (партакчей, месткома, делегатских собраний и т. д.).

9. Ответственность за правильное использование выдвиженцев лежит целиком на руководителях учреждений. Всякие перемещения и откомандирование выдвиженцев должны происходить после согласования с профсоюзом.

В. И. Ленин, КПСС о работе партийного и государственного аппарата, с. 253—257

О РАБОТЕ ОТВЕТСТВЕННЫХ ИНСТРУКТОРОВ ЦК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б)

28 МАРТА 1927 г.

В дополнение к положению об ответственных инструкторах ЦК, утвержденному Секретариатом ЦК от 13 марта 1925 г., дальнейшие задачи и порядок работы ответственных инструкторов определить следующим образом:

1. Произведенное прикрепление ответственных инструкторов к районам должно обеспечить: а) более полное изучение экономических и политических процессов, а также состояния партийной организации и опыта ее работы; б) контроль за своевременным выполнением важнейших партийных директив и постановлений ЦК, в частности, вынесенных по докладом организаций; в) практическую помощь организациям в проведении в жизнь вопросов, вытекающих из очередных решений ЦК, путем проработки этих вопросов на месте, передачи опыта других организаций и т. п.; г) лучший учет и подбор работников, для чего инструкторы

должны участвовать в работе Орграспреда по изучению и подбору основных работников своего района.

2. Доклады об обследовании ответственными инструкторами состояния и работы организаций ставятся непосредственно в ЦК ВКП(б) без предварительной постановки их в ЦК пацкомпартий, краевых, областных, губернских и окружных комитетах, причем ответственные инструкторы ЦК информируют соответствующий партийный комитет (ГК и ОК) о своей работе. При обсуждении в ЦК ВКП(б) результатов обследования организаций, входящих в краевые и другие объединения, в ЦК ВКП(б) вызываются в необходимых случаях наряду с секретарями соответствующих комитетов также представители ЦК пацкомпартий, крайкома и обкома.

После принятия решений ЦК ВКП(б) о местной парторганизации ответственные инструкторы, как правило, выезжают на места, где обязаны специально доложить в обследованной организации ГК (или ОК) и партактиву о результатах обследования и о принятых ЦК решениях, а также участвовать в намерении мероприятий по реализации этих решений. Кроме того, в необходимых случаях следует ставить доклады о решениях ЦК ВКП(б) также в районах, обследованных ответственным инструктором.

3. Ответственные инструкторы ЦК командированы в местные организации и по отдельным заданиям ЦК с целью проверки проведения местными партийными организациями важнейших партийных решений (например: снижение цен, рационализация производства и т. п.), а также для совместной с местными партийными комитетами разработки отдельных вопросов плана работы ЦК.

4. В ЦК ВКП(б) ответственные инструкторы ЦК участвуют в работе отделов и комиссий ЦК и прежде всего по вопросам, связанным с организациями их района; привлекаются к работе совещаний при ЦК, а также к обсуждению в ЦКК и ЦК ВЛКСМ вопросов, касающихся их районов. Кроме того, ответственные инструкторы участвуют в проверке проведения в жизнь соответствующими центральными, советскими, профессиональными и другими организациями решений ЦК ВКП(б), особенно в отношении своего района.

5. Считать необходимым активное участие ответственных инструкторов ЦК в освещении в центральной и местной печати вопросов партийной работы вообще и их районов в особенности.

6. Работа ответственных инструкторов ЦК должна быть в первую очередь сосредоточена на тех вопросах, которые в данный момент являются для ЦК ВКП(б) наиболее важными, и прежде всего на тех, которые входят в план работы органов ЦК.

В. И. Ленин, КПСС о работе партийного и государственного аппарата, с. 257—258

О РАБОТЕ КОМАКАДЕМИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б)

22 ИЮЛЯ 1927 г.

Заслушав доклад президиума Комкадемии, ЦК констатирует значительное оживление научной работы Комкадемии, выразившееся как в постановке научной работы в ряде учреждений Комкадемии (секция права и государства, общество историков-марксистов, аграрная секция и др.), так и в научно-издательской деятельности Комкадемии, играющей важную роль в деле развития марксистской мысли («Вестник Коммунистической академии», «На аграрном фронте», «Энциклопедия права и государства» и т. д.), а также начало работы по созданию новых научных кадров, и считает необходимым дальнейшее усиление научной работы Комкадемии и всемерную поддержку Комкадемии в ее работе.

ЦК считает, что усиление работы Комкадемии может быть достигнуто на основе вовлечения в нее всех теоретических сил, которыми располагает партия, привлечения к этой работе всех близких к партии работников в области теории, подготовки достаточных кадров новых работников и улучшения организационных форм работы Комкадемии, а также увеличения ее роли и влияния на научные учреждения.

1. Являясь центром научной работы коммунистической мысли, Комкадемия, под непосредственным руководством ЦК партии, должна уделять особое внимание теоретической подготовке актуальных экономических и политических проблем современности перед Коминтерном и ВКП.

2. В целях всестороннего изучения теоретических проблем Комкадемия должна проводить на страницах своих изданий широкое обсуждение их, причем дискуссионные работы по вопросам, имеющим актуальное политическое значение, должны сопровождаться со стороны Комкадемии изложением точки зрения партии.

Кроме того, ЦК признал необходимым в целях усиления подготовки новых научных кадров Комкадемии обеспечить товарищам, отправляемым на научную работу в Комкадемию, достаточно длительное и непрерывное пребывание в ней, а также увеличить материальную помощь Комкадемии в ее научно-издательской работе.

В. И. Ленин, КПСС о работе с кадрами, с. 360—361

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «О РАБОТЕ ЦКК — РКИ»

4. Опыт работы всей партии в области борьбы с бюрократическими извращениями государственного аппарата (оживление Советов, усиление и улучшение коммунистического руководства Советами и т. д.) и в частности опыт работы Рабкрипа показывают, насколько необоснованными являются заявления оппозиции о растущем бюрократическом перерождении государственного аппарата. Этот же опыт показывает, что партия в силах преодолеть те опасности бюрократического перерождения государственного аппарата, которые порождаются давлением на государственный аппарат со стороны элементов новой буржуазии, кулачества и бюрократии. Одобряя работу Рабкрипа в области борьбы с бюрократическими извращениями государственного аппарата, объединенный пленум ЦК и ЦКК особо отмечает, что этот опыт выявляет огромные возможности партии в области удешевления аппарата, его упрощения, улучшения постановки всей работы и приближения к массам, и вместе с тем подчеркивает громадное значение и необходимость проверки и контроля исполнения партийных директив и советских законов.

5. Работа Рабкрипа над десятками учреждений центральных, местных, промышленных, торговых, транспортных, давшая сокращение их на 20—30—40%, при одновременном сокращении излишней отчетности на 50—70%, показывает, что задача сбережения 300—400 млн. руб. путем сокращения непроизводительных расходов, поставленная год назад перед всей партией Центральным Комитетом партии, должна и может быть решена в течение ближайшего года целиком. Объединенный пленум ЦК и ЦКК считает необходимым обобщить этот опыт работы Рабкрипа на весь аппарат управления страной и хозяйством, возложив на руководителей ведомств, исполкомов, промышленных и торговых предприятий и транспорта обязанность под их ответственностью добиться повсеместного распространения этого опыта на каждое учреждение Советской страны, проводя к 1927/28 хозяйственному году сокращение административно-управленческих расходов против 1926/27 г. не менее чем на 20%.

6. Совместный опыт работы РКИ в соответствующих ведомствах и организаций (НКПС, Наркомторг, Наркомфин, местные советские органы, управление Курской железной дороги, Казанской, Екатеринбургской, Юго-западной железных дорог) показывает, что путем устранения параллелизма в работе, ликвидации излишнего централизма, отсеечения ненужных функций путем децентрализа-

ции управления, сочетаемой с централизацией и повышением качества планирования, сокращения и улучшения отчетности, обеспечения необходимой самостоятельности в работе руководителей учреждений и предприятий (завод, трест, отдел исполкома, больница, школа) партия может добиться наряду с удешевлением аппарата роста четкости в его работе, уменьшения волокиты, приближения аппарата к массам.

Изданные декреты о трестах, о правах местных органов, об упрощении работы центральных ведомств, постановление СНК о Госплане дают основу для дальнейшей работы над упрощением работы совapparата.

7. Контроль и проверка исполнения продолжают оставаться наиболее слабым звеном работы всей нашей государственной машины. Опыт контроля за проведением в жизнь законов об аренде и пайме в крестьянском хозяйстве, опыт проверки проведения ирригации в Средней Азии, опыт проверки хода капитального строительства обнаруживают, что без систематического и организованного контроля за осуществлением партийных решений и советских законов и без обеспечения действительного доведения партийных и советских решений до конца мы не сможем добиться действительного улучшения работы всего государственного аппарата.

8. Объединенный пленум ЦК и ЦККК отмечает, что работа Рабкрина, даже в тех случаях, когда она вела к значительному сокращению числа служащих, пользовалась поддержкой со стороны огромного большинства коммунистов, профорганов и лучшей части специалистов и беспартийных, для которых дорого и близко дело Советской страны. Тот факт, что работа Рабкрина в центральных наркоматах, в хозучреждениях и исполкомах проходила при участии ячеек, месткомов и широкого беспартийного актива этих организаций, обнаруживает, какие возможности улучшения государственного аппарата имеет в своих руках партия.

9. В целях дальнейшего развертывания борьбы партии с бюрократическими извращениями советского аппарата объединенный пленум ЦК и ЦККК:

а) Поручает партийным организациям, Рабкрипу и КК, фракциям Советов и профсоюзов и органам печати всемерно расширить работу по вовлечению широких масс рабочих и крестьян в борьбу с бюрократическими извращениями государственного аппарата. Необходимо воспитать в рабочем и крестьянине нетерпимость к бюрократическим извращениям, способность бороться с каждым конкретным случаем безобразной волокиты или бюрократического издевательства. Соответствующим образом работа Рабкрина должна обеспечить возможность немедленной и всесторонней помощи каждому рабочему и крестьянину, борющемуся против того или иного конкретного бюрократического зла. Наряду с этим объеди-

ненный пленум ЦК и ЦКК поручает Рабкрипу — КК решительно преследовать и наказывать лиц и органы (как партийные, так и советские), которые применяют меры репрессии к критикующим пороки бюрократических извращений, как бы решительна ни была эта критика.

б) Особо отмечает недостаточность, несмотря на ряд указаний ЦК, работы печати в области борьбы с безобразиями бюрократизма. Эту борьбу печать должна вести так, как этому учил Ленин, — «не взирая на лица», ни в коем случае не ограничиваясь одними мелочами, как часто это имеет место, организуя рабочих и крестьян вокруг пролетарской диктатуры в борьбе за социалистическую переделку нашего государственного аппарата.

в) Поручает Рабкрипу усилить и развить работу в области контроля над проверкой партийных и правительственных решений в области капитального строительства, в области снижения торговых и производственных накладных расходов, в области обеспечения осуществления пролетарской советской демократии (оживление Советов, выборность, право отзыва, взаимоотношения партийных органов с органами советскими и профессиональными, выдвижение рабочих и крестьян на государственную работу и т. д.).

г) Указывает Рабкрипу и партийным органам на необходимость неуклонно оказывать решительный отпор тем работникам нашего государственного аппарата (как коммунистам, так и беспартийным), которые пытались бы противопоставить борьбе партии за переделку государственного аппарата рутинерство, косность, чиновничье самодовольство, за которыми часто скрывается давление враждебных пролетариату классов. Вместе с тем расширить работу суда в области борьбы с бюрократизмом, неуклонно привлекая к народному суду работников советского аппарата, виновных в неоправдываемых излишествах, чиновничьем отношении к делу, не допуская при этом ни в коем случае возможности облегчения приговора или отказа от ведения судебного следствия в силу «рабоче-крестьянского происхождения», «прежних заслуг», «связей» и т. п.

д) В целях усвоения нашим государственным аппаратом наиболее ценных завоеваний техники и культуры Западной Европы и Америки объединенный пленум ЦК и ЦКК поручает Рабкрипу совместно с соответствующими ведомствами обеспечить расширение привлечения к делу нашего промышленного строительства, постановки отчетности, делопроизводства лучших иностранных специалистов, наряду с расширением командировок в наиболее передовые капиталистические страны для обучения наших инженеров, директоров, бухгалтеров, рационализаторов и вообще их более правильного использования. В частности, в этих же целях усилить аппарат Рабкрипа группой лучших иностранных специалистов, с

помощью которых Рабкрин мог бы организовать ускоренное восприятие советским аппаратом тех достижений передовых государств, особенно Америки, вне восприятия которых наш аппарат продолжает сохранять черты докапиталистической отсталости.

е) Поручает Политбюро и Оргбюро ЦК ВКП(б), краевым комитетам, нац. ЦК и губкомам усилить органы Рабкрин и КК лучшими партийными, хозяйственными и советскими работниками, исходя из необходимости решить задачу, поставленную Лениным: «...мы должны сделать Рабкрин, как орудие улучшения нашего аппарата, действительно образцовым учреждением»¹ (Ленин, т. XVIII, ч. 2, стр. 117).

«Либо не стоит заниматься одной из реорганизаций, которых у нас так много бывало, такого безнадёжного дела, как Рабкрин, либо надо действительно поставить себе задачей создать медленным, трудным, необычным путем, не без многочисленных проверок, нечто действительно образцовое, способное внушать всякому и каждому уважение и не только потому, что чины и звания этого требуют»² (Ленин, т. XVIII, ч. 2, стр. 120).

Рабкрин должен быть составлен из сотрудников, которые «должны быть высоко квалифицированы, особо проверены, особо надёжны...».

ж) Объединенный пленум ЦК и ЦКК поручает Рабкрину подготовить к партийному съезду тезисы по вопросу о работе партии над совнаппаратом, исходя из ленинских указаний о методах и путях сближения аппарата управления с народными массами, исходя из ленинских указаний о методах и путях укрепления пролетарской диктатуры, как организации руководства крестьянством со стороны рабочего класса через Советы, памятуя при этом, что нашей задачей является не только создание хорошо работающей и дешевой государственной машины, но и неуклонная подготовка условий для упразднения государственного аппарата и его слияния с массами.

КПСС в резолюциях..., т. 3,
с. 488—492

ХV СЪЕЗД ВКП(б)

2—19 ДЕКАБРЯ 1927 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «О РАБОТЕ ЦКК — РКК»

ХV съезд одобряет целиком и полностью работу ЦКК — РКК как в области охраны единства и дисциплины партии, так и в области улучшения государственного аппарата и борьбы с его бюрократическими извращениями.

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 45, с. 391.

² Там же, с. 394.

Съезд с удовлетворением отмечает, что в труднейших условиях песляханной в партии раскольнической деятельности троцкистско-меньшевистской оппозиции ЦКК успешно выполняла заветы Ильича о сохранении единства большевистской партии. Съезд целиком одобряет меры, принятые Центральной контрольной комиссией против нарушителей единства, организаторов фракционной борьбы против партии и разрушителей ее дисциплины.

Сплачивая ряды партии и увеличивая ее способность к выполнению основных задач социалистического строительства, ЦКК успешно боролась с элементами разложения в партии и с злоупотреблением своим положением со стороны отдельных коммунистов, занимающих ответственные посты.

Съезд целиком одобряет работу ЦКК в области борьбы с нарушениями внутрипартийной демократии, с элементами бюрократизма в партии и предлагает ЦКК эту работу в дальнейшем усилить.

Съезд с удовлетворением отмечает, что ЦКК — РКИ за отчетный период заострили внимание всей партии и повели энергичную борьбу против бюрократизма, за улучшение и удешевление госаппарата, привлекая к этому делу широкие рабочие и крестьянские массы. В соответствии с этим достигнуты первые успехи в области борьбы с бюрократическими извращениями и в отношении улучшения госаппарата: успехи в проведении режима экономии, некоторое упрощение и сокращение аппарата, сокращение отчетности, сокращение непроизводительных расходов и т. д.

Считая, что достигнутые успехи и опыт работы РКИ доказывают, что у партии и пролетариата имеются громадные возможности для дальнейшего развертывания борьбы против бюрократических извращений нашего аппарата, съезд предлагает ЦКК — РКИ руководствоваться в дальнейшей работе по улучшению аппарата следующими указаниями:

1. Строя свою работу на основе вовлечения широких рабочих и вообще трудящихся масс в дело улучшения советского аппарата и борьбы с бюрократизмом, Рабкрип должна быть организатором рабочих и крестьян, проверяющих работу советского аппарата.

Работая через и совместно с существующими организациями рабочих и крестьян, как-то: профсоюзными организациями, производственными совещаниями, контрольными комиссиями предприятий, фабкомками, месткомками, экономкомиссиями, секциями Советов, делегатскими собраниями работниц и крестьянок и т. п., Рабкрип должна вовлекать рабочих во все стадии своей работы, вынося итоги работы на обсуждение общезаводских собраний, открытых собраний ячеек, клубных собраний и т. п.

Проверку выполнения советскими органами директив партии и правительства Рабкрипу производить силами рабочих, выбирае-

мых заводскими собраниями и лишь возглавляемых и инструктируемых работниками Рабкрин. При этом Рабкрин должна исходить из ленинских указаний:

«Если мы хотим бороться с бюрократизмом, то мы должны привлечь к этому низы»¹ (Ленин, т. XVIII, ч. 2, стр. 189).

«Каким же иным способом можно прекратить бюрократизм, как не привлечением рабочих и крестьян?»² (там же, стр. 188).

2. Одним из главных методов переделки государственного аппарата является оживление и укрепление Советов. Достигнутые в этой области успехи определяют лишь начало целой исторической полосы, задачей которой является постепенное вовлечение всего трудящегося населения в работу по управлению государством и тем самым полное преодоление бюрократизма. Задачей ЦКК — РКК является систематическая проверка хода работы по оживлению Советов в целях выявления и устранения препятствий к его осуществлению.

Усилить работу по проверке осуществления рабочей, советской и партийной демократии, неуклонно устраняя все препятствия к ее проведению в жизнь и наказывая виновных в ее нарушении. Необходимо проверять осуществление действительной выборности, право отзыва депутатов, выдвижение рабочих и работниц на работу управления, степень осуществления низовыми общественными организациями рабочих и крестьян присвоенных им советскими законами прав и обязанностей и т. п. Особое внимание при этом обратить на выдвижение рабочих и работниц в административный, промышленный, торговый и кооперативный аппараты, неуклонно преследуя бюрократическое отношение к этому вовлечению и добиваясь новых успехов в деле подлинного орабочения советского аппарата.

3. Неуклонно изучать и выявлять извращения, порождаемые давлением враждебных пролетариату сил на те или иные звенья государственного аппарата, особенно в тех частях аппарата и в тех отраслях управления, в которых эти извращения могут проявляться с особой силой (кредит, охрана труда, кооперация и пр.).

4. Неуклонно продолжать работу над удешевлением и упрощением административного, торгового, кооперативного и промышленного аппарата, за режим экономии; в частности, довести до конца по всем без исключения звеньям управления и хозяйства сокращение административно-управленческих расходов в 1927/28 г. не менее чем на 20%, строго проверяя фактическое проведение его в жизнь.

5. Поставить работу по проверке хода рационализации как в области управленческого аппарата, так и в области промышленно-

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 42, с. 37.

² Там же.

сти и торгового аппарата. Особо обратить внимание на проверку хода рационализаторской работы в области промышленности с точки зрения достижения действительного понижения себестоимости продукции, улучшения условий труда, правильного использования труда рабочих и специалистов, усвоения лучших образцов европейской и американской техники и повсеместного использования уже имеющихся у нас достижений и образцов улучшенной работы.

6. Проверять правильность использования у нас научно-технических сил, поскольку успешное проведение рационализации возможно лишь при широком привлечении и правильном использовании научно-технических сил, как наших, так и иностранных.

7. Развить и углубить в дальнейшем работу по проверке капитального ремонта и нового строительства в целях его удешевления, безусловного уничтожения излишних накладных расходов и усвоения достижений передовой техники капиталистических стран.

8. Продолжать работу над созданием учета и выработкой отчетности, краткой, дешевой, ясной, в точности соответствующей задачам планирования и управления. В частности, расширить опыт механизации конторского и счетного дела.

9. Еще более усилить борьбу с нашими организационными недостатками, с волокитой, с бесхозяйственностью, распушенностью и добиваться дальнейшего усиления ответственности исполнителей, установления точного разграничения функций, упразднения параллелизма.

10. Неуклонно преследовать всеми мерами, вплоть до привлечения к суду, всех служащих государственного аппарата (как коммунистов, так и беспартийных), виновных в пренебрежительном, барском, высокомерном отношении к посетителю. Проявление невнимательности к рабочему или крестьянину со стороны любого служащего административного, торгового, кооперативного и промышленного аппарата должно рассматриваться как саботаж и преступление против Советской власти.

11. Усилить, согласно неоднократным указаниям Ленина и ленинской партии, проверку исполнения советских законов, обеспечив с помощью рабочих и крестьян массовую проверку проведения в жизнь всех важнейших мероприятий правительства и установив строжайшую ответственность лиц и органов, виновных в задержке и невыполнении законов правительства. Усилить проверку проведения коммунистами, работающими в госаппарате и общественных организациях, директив партии. В частности, организовать систематическую проверку практики национальной политики в национальных республиках и областях.

12. Выработать и обеспечить проведение в жизнь мер строжайшего взыскания в отношении тех работников государственного аппарата, как партийных, так и беспартийных, которые по-

пытаются противопоставить работе партии над устранением бюрократических извращений свое рутинерство, косность, чиновничье самодовольство, прикрывающие передко давление враждебных пролетариату классов. В этой борьбе за улучшение государственного аппарата должны принимать самое активное участие все коммунисты, работающие в административном, хозяйственном и торговом аппарате. Партийные и комсомольские ячейки советских учреждений своей повседневной работой должны помогать органам ЦКК — РКК в их сложной и трудной работе по переделке госаппарата в духе укрепления его связи с широкими массами.

13. Съезд поручает всем партийным организациям приять меры к улучшению работы печати, широко используя рабселькоровское движение в области борьбы с бюрократическими извращениями. Разоблачительная работа печати должна вестись по принципу полного выявления болячек нашего госаппарата и беспощадной критики, «не смотря на лица» (Ленин).

14. Съезд поручает всем партийным организациям обеспечить улучшение и расширение работы органов суда в области борьбы с бюрократизмом, неуклонно привлекая к народному суду работников адм- и хозаппарата, виновных в преступной бесхозяйственности, в недопустимых излишествах, в чиновничьем отношении к делу, не допуская при этом никаких облегчений приговоров или прекращения судебного следствия в силу рабоче-крестьянского происхождения, прежних заслуг, связей и пр. В целях устранения каких бы то ни было привилегий работников государственного аппарата упразднить дисциплинарный суд, установив подсудность работников государственного аппарата общегражданскому суду.

15. Считая профессиональные союзы одним из главных организаторов массовой борьбы с бюрократизмом, съезд обращает внимание фракций ВЦСПС и всех профессиональных союзов на необходимость всемерно усилить участие профсоюзов во всем деле борьбы с бюрократическими извращениями советского аппарата. Профессиональные союзы должны организовать дело массовой поддержки Рабоче-крестьянской инспекции в ее борьбе за улучшение государственного аппарата. Эта работа профессиональных союзов должна основываться на самостоятельности и активности всей системы профессиональных организаций, начиная с их заводских низовых ячеек. В частности, профессиональные союзы должны взять на себя выявление каждого конкретного случая бюрократизма, преследование каждого выявленного случая бюрократизма всеми мерами, предусмотренными законами пролетарского государства, начиная от общественного осуждения, кончая привлечением виновных к суду непосредственно или через органы РКК.

16. Съезд обращает особое внимание на необходимость улучшения работы союза советских и торговых служащих, одной из

основных обязанностей которого является общественное воспитание работников государственного аппарата в духе борьбы с бюрократизмом, в духе преданности делу социалистического строительства.

17. Одно только создание дешевого и четко работающего аппарата для нас недостаточно. Нужно строить технику управления так, чтобы улучшение этой техники способствовало разрешению основных стоящих перед нами задач социалистического строительства и подготовке условий полного отмирания государства. Улучшение техники управления является не только средством удешевления аппарата, но и способом упрощения дела управления, что не может не облегчить вовлечения новых слоев миллионных масс трудящихся в дело управления страной. Эту связь и зависимость между задачей улучшения техники управления и задачей развития пролетарской демократии съезд особо подчеркивает, поскольку борьба за улучшение техники управления, за усвоение нашим аппаратом завоеваний культуры не только не должна вести к его самозамыканию, к его отрыву от масс, но, наоборот, должна создать условия, благоприятствующие и облегчающие вовлечение народных масс в дело управления.

18. Оппозиция в вопросе о бюрократизме скатывается к отрицанию пролетарского характера нашего государства, к отрицанию ленинской постановки вопроса о нашем аппарате, его болезнях и способах его лечения. Коренной ошибкой оппозиции является непонимание того, что наш государственный аппарат, несмотря на все его недостатки и бюрократические извращения, несмотря на его вынужденную чрезмерную дороговизну, является высшим типом управления по сравнению с буржуазной демократией, как аппарат управления нового господствующего класса — рабочего класса, осуществляющего свою власть в союзе с крестьянством. Оппозиция в этом вопросе, как и в других вопросах, перестает видеть разницу между положением у нас и у буржуазии. Она не видит того, что бюрократизм в буржуазном обществе, как выражение классового господства капиталистов, может быть ликвидирован только путем уничтожения государственного аппарата буржуазии, а в нашем государстве бюрократизм, частично возродившийся и существующий вопреки классовой природе Советского государства, как результат экономической и культурной отсталости, может быть ликвидирован путем укрепления нашего государства и подъема его на высшую ступень культуры.

19. Съезд считает, что развитие пролетарской демократии, оживление и укрепление Советов, вовлечение новых сотен тысяч рабочих и крестьян в дело управления государством, наконец, подъем культурного уровня рабочих и вообще трудящихся масс есть основное условие успешности нашей борьбы с бюрократизмом и улуч-

шения нашего государственного аппарата. Соответственно этому главным методом борьбы с бюрократизмом в нашей стране является дальнейшее проведение в жизнь мер, указанных партийной программой:

«Ведя самую решительную борьбу с бюрократизмом, РКП отстаивает для полного преодоления этого зла следующие меры:

1. Обязательное привлечение каждого члена Совета к выполнению определенной работы по управлению государством.

2. Последовательную смену этих работ с тем, чтобы они постепенно охватывали все отрасли управления.

3. Постепенное вовлечение всего трудящегося населения поголовно в работу по управлению государством.

Полное и всестороннее проведение всех этих мер, представляя собой дальнейший шаг по пути, на который вступила Парижская коммуна, и упрощение функций управления при повышении культурного уровня трудящихся ведут к уничтожению государственной власти»¹ («VIII съезд РКП(б) в резолюциях», стр. 174—175).

*КПСС в резолюциях... М., 1970,
т. 4, с. 21—27*

О ПОДНЯТИИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ИЗ ПИСЬМА ЦК ВКП(б)
ВСЕМ ПАРТИЙНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ
21 ФЕВРАЛЯ 1929 г.

7. Ввиду того что до сих пор на предприятиях наблюдается такое явление, как выполнение рабочими различного рода общественных обязанностей (заседания, собрания, сбор взносов и т. д.) в рабочее время, категорически предложить всем фабрично-заводским организациям изжить подобные явления, приурочивая выполнение общественных обязанностей к обеденному перерыву, ко времени до начала и после окончания работы, за исключением лиц, специально освобожденных в установленном порядке.

8. Отмечая падение трудовой дисциплины также и среди инженерно-технического персонала в смысле ослабления выполнения своих административных функций и попустительства к нарушениям трудовой дисциплины, признать в работе парторганов особенно важным усиление труддисциплины среди инженерно-технического персонала с одновременным обеспечением ему возможности выполнения своих административных функций в проведении распоряжений технического характера и использования административных прав.

¹ КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. 8-е изд. М., 1970, т. 2, с. 45. *Ред.*

В глазах сознательного, классово выдержанного пролетария хорошим должен считаться тот инженер, тот мастер, который сам проявляет техническую инициативу и поддерживает инициативу рабочих, в частности рабочих-изобретателей, который двигает вперед дело рационализации, вводит новые методы, строго и жестко проводит трудовую дисциплину, сам является образцом дисциплины и требует безусловной дисциплинированности от всех подчиненных.

Партийные организации должны строго следить за объективным и тщательным расследованием обвинений, предъявляемых к инженерно-техническим работникам, в особенности в печати, решительно пресекая наблюдающиеся ныне необоснованные обвинения и давая суровый отпор нападкам на административно-технических работников за твердое проведение ими трудовой дисциплины и добросовестное выполнение своих обязанностей.

*КПСС в резолюциях..., т. 4,
с. 173—174*

О КОМАНДНОМ И ПОЛИТИЧЕСКОМ СОСТАВЕ РККА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б)
25 ФЕВРАЛЯ 1929 г.**

Центральный Комитет констатирует, что с периода военной реформы 1924 года достигнуты значительные успехи в деле укрепления политического и боевого совершенствования кадров начальствующего состава, в результате чего к настоящему времени РККА обладает подготовленным и политически устойчивым начальствующим составом, вполне обеспечивающим боеспособность армии как орудия пролетарской диктатуры.

В соответствии с условиями современного момента необходимо всемерно добиваться дальнейшего повышения специальной военной квалификации командного состава, в тесном сочетании ее с умением быстро ориентироваться в политической обстановке и задачах политработы соответственно требованию, предъявляемому к командиру Красной Армии как образованному военному специалисту и политическому руководителю красноармейских масс.

Партийный командный состав в практике своей повседневной работы должен больше, чем когда-либо, учитывать роль партийно-политической работы в армии и те обязанности, которые возлагаются на него в деле укрепления органов партийно-политического руководства в Красной Армии.

Основная масса беспартийного начальствующего состава Красной Армии полностью доказала свою преданность Советской вла-

сти и в настоящее время активно продолжает свою повседневную работу по укреплению боеспособности Красной Армии.

Непрерывное увеличение партпрослойки в комсоставе армии и в коей мере не исключает, а, наоборот, обязательно предполагает постоянное выдвижение беспартийных командиров, активно и честно выполняющих свои обязанности, и неуклонное проведение политики партии, установленной еще VIII партийным съездом.

Центральный Комитет не может пройти мимо того, что колебания и политические ошибки части высшего политсостава, имевшие место в истекшем году и нашедшие свое наиболее яркое выражение в резолюции части высшего политсостава БВО и в резолюции ВПАТа, в настоящее время решительно осуждены не только всем армейскими партийными организациями и только что закончившимися военными партийными конференциями, но и почти всеми полкработниками, принимавшими то или иное участие во внутрармейской оппозиции 1928 г. Этим еще раз в полной мере доказывается, что Красная Армия имеет в настоящее время вполне партийно выдержанные и идеологически устойчивые кадры политсостава.

Центральный Комитет предлагает политорганам, партийным организациям и партийному начсоставу Красной Армии в условиях нынешнего периода с особой последовательностью продолжать воспитание Красной Армии, ее командного и красноармейского состава в духе беззаветной преданности Советской власти, величайшей бдительности и классовой непримиримости.

Непрерывно повышая качество партийно-политического руководства во всех частях армии и поднимая свою специальную военную квалификацию, политсостав в нынешних условиях должен в полной мере усвоить важность задачи дальнейшего повышения политического уровня начальствующего состава Красной Армии.

В силу этого всемерное содействие и помощь в деле политического роста командного состава, выработка в нем смелости, решительности и инициативности и усиление воспитательной работы с ним должны занять важнейшее место во всей повседневной практической работе политорганов и парторганизаций.

В отношении все более и более увеличивающейся в армии группы партийных командиров-единоначальников необходимо: обеспечение повседневной практической помощи в осуществлении ими задач партийно-политического руководства, дальнейшее выдвижение новых единоначальников и, наконец, подготовка и выращивание новых кадров партийного комсостава, вполне способного принять на себя обязанности единоначальника.

Выполнение стоящих перед армией и ее начальствующим составом указанных выше задач может быть осуществлено лишь при условии усиления влияния политорганов на все стороны жизни

и работы воинских частей, максимальной партийно-политической поддержки политсостава, усиления связи начальствующего состава с красноармейской массой и решительной борьбы со всеми элементами бюрократизма, казенщины, формализма как в работе военного аппарата, так и в работе всего начсостава.

В целях наиболее полного разрешения этих важнейших задач Центральный Комитет признает необходимым укрепить связь Красной Армии, ее командно-политического состава, политорганов, партийных и комсомольских организаций с местными советскими, профессиональными, партийными и комсомольскими организациями, добиваясь максимального вовлечения партийного начсостава и военной партийной массы в жизнь и работу местных партийных организаций, а также обеспечения максимального участия последних во всех отраслях текущей военной работы.

Центральный Комитет выдвигает перед всеми партийными комитетами задачу всемерно усилить внимание ко всем вопросам военного строительства, в особенности к жизни и работе территориальных частей, которые расположены на территории данного партийного комитета, а всех ответственных партийных товарищей, несущих ту или иную военную обязанность, в первую очередь входящих в состав РВС округов, Центральный Комитет обязывает принять самое активное и непосредственное участие в военной работе.

Для практической реализации настоящей директивы надлежит разработать и провести ряд мероприятий, имеющих своей целью:

а) Полное обеспечение дальнейшего максимального роста военного и политического уровня начсостава Красной Армии; систематическое укрепление рабочего и партийного ядра в комсоставе, особенно в тех его звеньях, где рост его до сих пор еще недостаточен.

б) Обратить особое внимание на укомплектование нормальных военных школ квалифицированными рабочими кадрами и улучшение постановки всего учебного дела в них, добиваясь повышения общеобразовательной подготовки кандидатов в вузы из рабочих и батраков.

в) Всемерно повысить политическое воспитание младшего командного состава, ставя себе целью выработку в нем качества активного общественника, умеющего своевременно учесть и охватить все настроения красноармейских масс, преодолевая собственной инициативой отрицательные явления их политико-морального состояния.

г) Достижение такой постановки всего дела партийно-политического воспитания и военной выучки политсостава, которая в полной мере укрепляла бы его, как важнейшего проводника партийного влияния в армии, и в максимальной степени способство-

вала бы столь необходимому в армии непоколебимому единству кадров всего начсостава.

В частности, необходимо повышение рабочего ядра во всех звеньях политсостава, в особенности среди работников политорганов, усиление работы по переподготовке старшего политсостава и укрепление партийно-политических навыков нынешнего состава политруков.

д) Улучшение начсоставом подготовки красноармейцев с тем, чтобы в соответствии с основными задачами партии вырабатывать из них сознательных бойцов для вооруженной защиты пролетарского государства и готовить их к роли активных организаторов социалистического переустройства деревни.

е) Во всей вполне установившейся системе военного и военно-политического образования в Красной Армии провести такие практические мероприятия, которые еще более бы способствовали укреплению максимальной спайки и полного единства всего командно-политического состава РККА.

*КПСС в резолюциях..., т. 4,
с. 176—179*

из постановления ЦК ВКП(б)

«О РАБОТЕ НА ТЕКСТИЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ»

25 МАРТА 1929 г.

д) Задачи выращивания и воспитания кадров работников на текстильных предприятиях должны быть поставлены в центре внимания местных парторганизаций и соответствующих центральных органов (ВТС, ЦК союза текстилей). Парт- и профорганы должны в течение ближайших 3 месяцев выделить для парт-, проф- и культработы на крупнейших текстильных предприятиях ряд крупных работников губернского руководящего масштаба. Учитывая отставание уровня массовой работы на текстильных предприятиях, предложить АППО ЦК организовать специальную подготовку в сети комвузов ряда работников для текстильных районов (в частности, расширить для этого профкурсы текстилей им. Лебедева). Развернуть силами местных организаций, АППО и жеп-отдела ЦК сеть курсов по подготовке парт- и профактива, с ознакомлением на них и с основными вопросами текстильного производства.

В отношении технического персонала необходимо сосредоточить внимание на задаче улучшения и обновления состава кадров низшего техперсонала (подмастерьев) и повышения их квалификации и культурного уровня.

ЦК считает нужным особо отметить необходимость самой энергичной работы по подготовке и выдвижению работников-текстильщиц на руководящую работу, в частности на адм.-хоз. работу (в особенности в качестве подмастерьев).

Первичная партийная организация. Документы КПСС, с. 155—156

из постановления ЦК ВКП(б)
«О ПАРТРАБОТЕ В СОВХОЗАХ»

12 АПРЕЛЯ 1929 г.

Ознакомившись с состоянием партработы в совхозах, ЦК констатирует, что эта работа далеко не соответствует тем хозяйственным, агрикультурным и политическим заданиям, которые возложены на совхозы...

Эта количественная и качественная слабость совхозских ячеек в значительной мере является следствием слабого внимания местных парторганизаций к совхозам, слабого внимания к подбору руководящего кадра хозяйственных и профсоюзных работников и совершенно неудовлетворительной работы по вовлечению в партию с.-х. рабочих. Очень слабо поставлена политпросветительная работа и совершенно отсутствует обслуживание совхозов инструкторами парткомитетов.

В целях устранения отмеченных недочетов ЦК ВКП(б) предлагает всем парторганизациям:

1) Усилить в совхозах партийную, профессиональную и просветительную массовую работу, добиваясь, чтобы совхозы играли руководящую роль во всей партийно-общественной жизни окружающих селений.

2) НКПросы союзных республик совместно с АППО ЦК должны в месячный срок разработать мероприятия по усилению политической и культурно-просветительной массовой работы в совхозах и среди окружающего совхозы крестьянства.

3) Улучшить партийное руководство со стороны райкомов и окружкомов в деле организации новых партийных ячеек и кандидатских групп (на основе постановления Оргбюро от 4 февраля 1929 г.). К совхозам-гигантам прикрепить прогруппы местного значения. К каждому совхозу прикрепить по одному крупному партийцу — работнику окружного масштаба, обязав прикрепленных поддерживать регулярную связь с соответствующими совхозами для оказания систематической помощи в деле налаживания массовой партийной работы. В целях повышения квалификации секретарей совхозских ячеек пропустить их через краткосрочные парткурсы.

4) Поручить отделу ЦК по работе в деревне:

а) представить ЦК список особо крупных совхозов, в которых необходимо иметь платного секретаря партийной ячейки (учтя необходимость возложения на него пропагандистской, клубной, массовой работы);

б) определить группу совхозов, в которых секретарь ячейки должен совмещать партработу с определенной производственной работой в совхозе.

5) В целях улучшения руководства совхозами приступить к подбору на должности управляющих совхозами коммунистов, обладающих необходимым опытом хозяйственной работы и знакомых с сельскохозяйственным производством, в первую очередь из коммунистов-агрономов.

Поручить Орграспреду ЦК, Отделу ЦК по работе в деревне и совхозобъединениям немедленно приступить к практическому осуществлению этой директивы, доложив ЦК через 6 месяцев о результатах.

Перечень партийная организация. Документы КПСС, с. 163—164

ОБ УСИЛЕНИИ КАДРОВ КОЛХОЗНЫХ РАБОТНИКОВ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б)
12 АПРЕЛЯ 1929 г.**

Учитывая широкий размах колхозного движения, предъявляющий громадные требования на кадры работников, способных охватить стоящие перед колхозным движением задачи, ЦК ВКП(б) предлагает всем местным партийным организациям:

1) Прекратить переброску колхозных работников на другую работу без согласования с фракциями соответствующих колхозных объединений. Установить, что работники колхозного движения должны проработать в этой системе не менее 3 лет.

Регулярно, не менее одного раза в год, заслушивать доклады местных колхозобъединений о состоянии кадров работников их системы. Упорядочить распределительную работу в колхозсоюзах, выделив на эту работу достаточно подготовленных работников.

2) Укрепить состав руководящих работников колхозобъединений всех ступеней достаточным количеством подготовленных и авторитетных работников путем переброски их с партийной, хозяйственной и профсоюзной работы. В течение ближайшего полугодия подобрать для непосредственной работы по руководству крупными колхозами опытных организаторов, знающих сельское хозяйство.

Особое внимание обратить на подбор инструкторских кадров

колхозсоюзов, обеспечив в составе инструкторов достаточное количество членов партии — рабочих, способных на деле проводить правильную партийную линию в деле коллективизации сельского хозяйства.

3) Расширить существующую сеть специальных курсов по подготовке колхозных работников и ускорить подготовку работников на существующих курсах за счет увеличения ассигнований кооперативных и местных средств на это дело. При комплектовании курсов основное внимание сосредоточить на подборе курсантов из числа наиболее активных колхозников, колхозниц и батраков, выдвигая их по окончании курсов на руководящую работу в колхоз-объединениях.

При распределении оканчивающих в нынешнем году местные комвузы и совпартишколы отобрать из них наиболее подготовленных и выдержанных, направив их для культурной и организационной работы в колхозы.

4) В районах массового колхоздвижения и строительства крупных колхозов проверить руководящий состав партийных организаций, с тем чтобы усилить партийное руководство наиболее авторитетными и подготовленными товарищами.

5) Учитывая необходимость присутствия всех колхозных партийных сил в предстоящий весенний период на их непосредственной колхозной работе, ЦК предлагает немедленно освободить от мобилизации на хлебозаготовки, посевампании и т. п. всех мобилизованных на эту работу колхозных работников.

6) Имея в виду стремление ряда партийных работников, в частности агрономов, к переходу на работу по колхозному строительству, предложить партийным комитетам удовлетворять такие просьбы, направляя этих товарищей на визовую колхозную работу, главным образом по строительству крупных колхозов.

В. И. Ленин, КПСС о работе о кадрами, с. 365—366

XVI КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

23—29 АПРЕЛЯ 1929 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ОБ ИТОГАХ П БЛИЖАЙШИХ ЗАДАЧАХ БОРЬБЫ С БЮРОКРАТИЗМОМ»

1. ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ

Проверка фактического исполнения становится самой важной частью всей работы по улучшению государственного аппарата. Соответственно этому конференция постановляет:

1. Основным и важнейшим недостатком советского аппарата является то, что до сих пор партийные директивы и советские постановления плохо выполняются и нередко извращаются. Опыт работы ЦКК — РКК целиком подтвердил правильность того, что систематический контроль над выполнением законов правительства, его распоряжений и партийных директив является не только одним из важнейших средств борьбы с бюрократизмом и волокитой, но и одним из важнейших средств, обеспечивающих правильную классовую линию работы всех советских органов. Установление систематической проверки исполнения и соблюдения революционной законности должно явиться важнейшей задачей всех партийных, хозяйственных и советских органов на всех ступенях. ЦКК — РКК должна все в большей мере, как это предусмотрено планом работы РКК, проверку исполнения делать центром своей работы, чтобы таким образом добиться не только быстрого и точного выполнения партийных директив и правительственных постановлений, устранения причин, вызывающих невыполнение директив, но и проверки на практическом опыте правильности самих директив.

Местные партийные и советские органы обязаны неуклонно выполнять партийные и правительственные директивы и распоряжения, вместе с тем ставя перед центральными органами вопрос о всех тех изменениях, необходимость которых обнаруживается на местном опыте. Только такой *взаимный контроль* распоряжений центра практикой мест и практики мест руководством центра позволит не только осуществить неуклонное выполнение предложений и постановлений центральных учреждений, но и внести в них необходимые исправления соответственно указаниям местного опыта.

Во всей этой работе необходимо исходить из следующего указания Ленина:

*«Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела — в этом, еще раз в этом, только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики»*¹ («Речь на заседании коммунистической фракции Всероссийского съезда металлистов», 1922 г., т. XVIII, ч. II, стр. 17).

Опыт проверки исполнения и местный опыт должны служить основой для систематической переделки и улучшения всего государственного и хозяйственного аппарата.

2. Установление точного распределения работ между исполнителями и ответственности каждого из органов и каждого из состоящих на любой советской должности лиц за выполнение определенных заданий и практических работ является одним из самых важных условий улучшения работы аппарата и обеспечения действительной возможности проверки исполнения. Должно быть решено

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 45, с. 18.

тельно покончено с имеющей до сих пор чрезвычайно широкое распространение подменой решения вопросов в пределах своих прав и обязанностей соответствующим органом и внутри органа ответственным исполнителем — решениями многочисленных *безответственных* как междудеятельственных, так и внутриведомственных комиссий, поскольку такой метод разрешения вопросов управления не только не является способом втягивания широких рабочих масс в управление, но и препятствует ему, создавая путем *взаимной перестраховки* работников государственного аппарата полнейшую их *безответственность*, делая аппарат недоступным контролю широких масс, уничтожая какую бы то ни было возможность действительной проверки исполнения. Необходима «беспощадная борьба против господствующей расплывчатости и неясности в вопросе о том, что каждому отдельно поручено, и против вытекающей отсюда полнейшей безответственности»¹ (*Ленин. Постановления о работе заводов. Сборник «Об улучшении госаппарата»*, стр. 78).

3. Привлечение широких рабочих масс к проверке исполнения и таким образом обучение новых слоев рабочих и крестьян делу государственного управления является условием того, чтобы проверка исполнения все в большей мере становилась действительным методом улучшения советского аппарата. Поэтому необходимо:

а) начать организацию по примеру временных контрольных комиссий на предприятиях, опыт которых целиком себя оправдал, *временных контрольных комиссий в учреждениях* и ускорить проведение в жизнь постановления VIII съезда профсоюзов о создании временных рабочих контрольных комиссий при трестах. Комиссии должны избираться непосредственно на фабрично-заводских предприятиях и Советах соответствующих городов. Главными задачами комиссий должны быть проверка исполнения советских законов и партийных директив и в связи с этим выявление конкретных случаев бюрократизма и волокиты, выработка мер, обеспечивающих улучшение работы аппарата, в особенности в области обслуживания широких масс трудящихся;

б) наблюдать за действительным соблюдением права отзыва собраниями избирателей любого выборного лица, проверка работы которого установила его непригодность к выполнению порученной ему избирателями работы. В случае, если подобный работник не является выборным лицом, необходимо практиковать возможно шире и всячески *поддерживать инициативу рабочих и трудящихся крестьян*, ставящих перед высшими органами вопрос об его отзыве, отводе или смещении;

¹ *Ленин В. И. Полн. собр. соч.*, т. 45, с. 153.

в) в целях уничтожения множественности контроля конференция целиком подтверждает постановление РКИ от 30 мая 1928 г. о порядке производства контроля и обязывает РКИ распространить его на все контролирующие органы и учреждения и строго следить за выполнением этого постановления.

II. УЛУЧШЕНИЕ ЛИЧНОГО СОСТАВА СОВЕТСКОГО АППАРАТА

1. В целях улучшения личного состава советского аппарата конференция предлагает Рабоче-крестьянской инспекции с привлечением профсоюзов и под контролем широких масс рабочих, крестьян и служащих организовать *чистку советского аппарата* от элементов разложившихся, извращающих советские законы, сражающихся с кулаком и пепманом, мешающих бороться с волокитой и ее прикрывающих, высокомерно, по-чиновничьи, по-бюрократически относящихся к насущным нуждам трудящихся, от растратчиков, взяточников, саботажников, вредителей, лентяев. Исходя из того, что партия и Советская власть всемерно дорожат и поощряют каждого честного и добросовестного работника, *чистка должна производиться прежде всего и главным образом на основании оценки качества работы, а не только по признакам классового происхождения*. Пролетарское происхождение и принадлежность к Коммунистической партии ни в коем случае не должны превращаться в страховку от чистки. В первую очередь в течение 1929 г. провести чистку учреждений, непосредственно связанных с трудящимися массами (земельные и судебные органы, органы НКФина и НКТруда и т. д.).

В отношении лиц, которые, по мнению комиссий по чистке, могут еще исправиться, применять перевод на низшую должность. *В отношении же вычищаемых без права работы в советском аппарате* (на срок или особо злостных — навсегда) должен быть категорически воспрещен их прием на другую должность и в другое учреждение, и списки их должны опубликовываться ко всеобщему сведению в печати.

2. Конференция подчеркивает особую важность *замены вычищенных* из советского аппарата новыми кадрами, выросшими на фабриках и заводах и на низовой советской работе.

Поскольку основными причинами в ряде случаев неудачного и недостаточного проведения дела выдвижения в последние годы являются сопротивление аппарата, отсутствие внимания со стороны партийных и советских органов к подготовке выдвиженцев, недостаточная помощь выдвиженцам со стороны руководителей учреждений, слабая связь выдвиженцев с выдвинувшими их предприятиями, неудачный и часто случайный подбор выдвиженцев, не соответствующих требованиям, предъявляемым

к работе государственного управления, недостаток кадров для выдвижения в ряде отсталых районов, конференция постановляет:

а) обязать *коммунистические ячейки и месткомы* в советских учреждениях установить систематическое наблюдение за приемом и дальнейшей работой выдвиженцев, оказывая им всяческую помощь и давая решительный отпор бюрократическим элементам аппарата, сопротивляющимся выдвижению и затирающим выдвиженцев;

б) предложить партийным, советским, хозяйственным и профсоюзным органам организовать повсеместно подготовку (по возможности предварительную) выдвиженцев и их обучение в соответствии с возлагаемой на них работой, вместе с тем обеспечив работающих выдвиженцам возможность дальнейшего повышения их теоретической и практической квалификации;

в) возложить на руководителей учреждений *личную ответственность* за создание в подчиненном им аппарате благоприятных условий для работы выдвиженцев;

г) предложить партийным и профсоюзным органам добиться постоянной прочной связи выдвиженцев с выдвинувшими их предприятиями, сосредоточив эту работу в фабзавкомах, а на крупных предприятиях — в цехе;

д) обязать партийные, советские и профсоюзные органы особенно тщательно поставить подбор выдвиженцев с целью выделения в советский аппарат рабочих, действительно готовых и способных бороться с бюрократизмом, привлекая широкие рабочие массы к самому активному участию в этом подборе (наметка кандидатов на выдвижение на рабочих собраниях и т. п.) и отбирая выдвиженцев не на «работу вообще», а для конкретной, заранее определенной работы, причем окончательное решение вопроса о приемлемости того или иного выдвиженца для работы в том или ином учреждении принадлежит руководителю учреждения или предприятия;

е) обязать партийные и советские органы промышленных округов усилить организационную и политическую помощь сельскохозяйственным округам, подготавливая для них кадры выдвиженцев и посылая работников на постоянную и временную работу. Такая помощь должна иметь в своей основе участие государственных и кооперативных органов рабочих центров в подъеме сельского хозяйства других районов, например, участие рабочей кооперации в работе сельскохозяйственной кооперации как по заготовке сельскохозяйственных продуктов, так и по развитию соответствующих отраслей сельского хозяйства, участие льняной промышленности в подъеме льноводческих районов и т. п.;

ж) ввиду особой важности правильного и полного использова-

пия молодежи, оканчивающей советские высшие учебные заведения, замесить распределение ее через биржи труда *распределением под общим наблюдением и руководством Наркомтруда через соответствующие ведомственные органы*, в распоряжение которых должна поступать немедленно после окончания высших учебных заведений вся молодежь и на которые должна быть возложена обязанность планового ее распределения в соответствии с потребностями различных участков хозяйственного и культурного фронта.

3. Обязать советские органы поставить в качестве одной из основных задач систематическое изучение состава аппарата и организацию учета и подбора работников на основе соответствующих директив ЦК.

4. Опыт показывает, что коммунисты, *не учащиеся и не желающие учиться делу управления всерьез, работающие вертоглядски, не вникая в существо порученной им работы, превращаются в ряде случаев в хвостик и прикрытые для умных саботажников и вредителей*. Такие коммунисты, воображающие будто бы они руководят и управляют, на деле являются *штемпеющими чужие мысли и предложения лжекоммунистами*, наносящими величайший вред делу социалистического строительства. Важнейшей очередной задачей является проверка того, как растут хозяйственные кадры, в какой мере коммунисты превращаются в действительных руководителей, в действительных хозяев вверенного им дела, умеющих подбирать людей и проверять их работу, специализирующихся в соответствующей производственной области и поднимающих свою производственно-техническую квалификацию,— проверка того, в какой мере выполняются решения ЦК о создании условий, благоприятствующих росту коммунистических кадров хозяйственников, и о всемерной помощи им в деле повышения квалификации и в их повседневной работе (переподготовка, снабжение технической литературой, командировки за границу, периодическое освобождение на один-два месяца от текущей работы в целях специализации, устранение текучести основного руководящего состава хозяйственников и т. п.).

Такая проверка облегчит возможность действительного отбора коммунистов — хозяйственников и администраторов, *умеющих работать и отвечать за свое дело*.

В отношении тех коммунистов, *проверка работы которых установила их непригодность к делу государственного управления, необходимо самым решительным образом прекратить практикующуюся ныне переброску таких работников из учреждения в учреждение и из района в район, которая только окончательно губит их и одновременно мешает улучшению работы аппарата, и добиться их неуклонного возвращения на работу по специальности...*

Рабоче-крестьянская инспекция, как один из важнейших рычагов партии и Советов в ведущейся ими борьбе за действительное улучшение всего аппарата, может выполнить стоящие перед ней задачи только в том случае, если она *будет неуклонно расширять привлечение к борьбе с бюрократизмом подлинно широких масс трудящихся, если она все в большей мере будет становиться организатором рабочих и крестьян, осуществляющих контроль над работой государственного аппарата, если она все в большей мере будет превращаться в организацию проверки беспартийными работы партийных, если через нее беспартийные рабочие и крестьяне научатся осуществлять предоставленные им в Советской республике права. Всякая иная «борьба с бюрократизмом», не опирающаяся на активность и самостоятельность рабочего класса, пытающаяся подменить контроль самих рабочих и крестьян деятельностью одного лишь того или иного аппарата, хотя бы самого добросовестного, не может дать никаких серьезных результатов в деле действительно-го улучшения и коренной перестройки государственного аппарата.*

Исходя из этого, конференция:

1. Предлагает ЦКК — РКИ неуклонно расширять привлечение к работе Рабоче-крестьянской инспекции рабочих, распространяя практику уже проверенных на опыте приемов вовлечения рабочих и прибегая к новым, выдвигаемым рабочей инициативой, идущей снизу (секции РКИ, участие профсоюзов и в особенности производственных совещаний, временных рабочих контрольных комиссий и экономсовещаний в работе РКИ, выборные от рабочих в Бюро жалоб и РКИ, привлечение рабкоров, обсуждение выводов обследований на заводах и в учреждениях с широким участием рабочих и служащих, создание специальных групп содействия, организуемых фабкомом и месткомом на предприятиях и в учреждениях, массовые обследования, «налеты» рабочих на советские учреждения, привлечение добровольцев, легкой кавалерии комсомола, рассмотрение дел обвиняемых в бюрократизме рабочими заседателями на рабочих собраниях и т. д.).

2. Предлагает местным парторганам и Советам создать при всех городских Советах и при всех сельских и волостных Советах больших сел *секции РКИ*. В сельских Советах эти секции должны быть организованы в первую очередь из батраков и бедняков крестьян.

3. Предлагает ЦК, ввиду того, что неоднократные указания о выделении для работы в РКИ действительно лучших рабочих *выполняются плохо*, и во исполнение указания тов. Ленина о сосредоточении в Рабкрине лучшего, «что есть в нашем социальном строе»¹ (т. XVIII, ч. II, стр. 118), провести в ближайшие три ме-

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 45, с. 391.

сяца под своим наблюдением специальную мобилизацию работников для работы в областных и окружных органах РКИ. Одновременно с этим РКИ должна усилить выдвижение в свой аппарат на постоянную работу рабочих, показавших действительную способность и готовность бороться с бюрократизмом, и воспитывать из таких рабочих кадры выдвиженцев в другие органы.

*ИПСС в резолюциях..., т. 4,
с. 224—229, 235—236*

О НАУЧНЫХ КАДРАХ ВКП(б)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б)

26 ИЮНЯ 1929 г.

Отмечая заметные сдвиги в сторону улучшения в деле подготовки новых кадров коммунистов — научных работников за последние годы, особенно в связи с выпусками Института красной профессуры, улучшением постановки институты по общественным наукам при РАНИОНЕ, организацией института студентов-выдвиженцев для научной работы при вузах и втузах, ЦК признает, несмотря на эти сдвиги, положение с наличием партийных научных кадров, их подбором, подготовкой и использованием неудовлетворительным и не соответствующим задачам овладения партией научным знанием для социалистического строительства. Необходимо гораздо большее внимание партийных и советских органов делу подбора и подготовки новых научных кадров вообще и в особенности созданию условий, обеспечивающих подготовку коммунистов — научных работников высокой квалификации, продвижение подготовленных коммунистов на научную работу во все научно-исследовательские организации, вузы и втузы и правильное использование кадров научных работников-коммунистов на научной работе.

Исходя из этого, ЦК признает необходимым:

1. Выработку в законодательном порядке общих для всех вузов и втузов и научно-исследовательских учреждений (в том числе и всесоюзных научных учреждений, находящихся в ведении СНК СССР) положений о порядке подбора и подготовки начинающих научных работников (аспиранты, стажеры и пр.), обеспечивающих:

а) устранение существующего в настоящее время разнobia и установление единства в постановке всего дела подбора и подготовки научных работников для всех учреждений, в чьем бы ведении они ни находились;

б) активное участие общественных организаций в выдвижении

повых аспирантов и устранение личного усмотрения профессуры;

в) соблюдение классового принципа в подборе аспирантов, стажеров и пр.;

г) действительный контроль с точки зрения общественно-политической и идеологической ценности аспирантов и выполнения аспирантурой плана научной работы;

д) увязку научной работы аспирантуры с работой производственных организаций и обеспечение коммунистам-специалистам, работающим в производстве, возможности занятия научной работой по специальности в научно-исследовательских институтах.

Выработку проекта такого положения поручить в трехмесячный срок президиуму Коммунистической академии с привлечением всех заинтересованных ведомств.

2. Считать необходимым перестройку руководства внутри ведомств (Наркомпрос, ВСНХ и др.) работой по подбору и подготовке научных работников в сторону:

а) обязательного участия и ответственности за это дело соответствующих функциональных оперативных органов;

б) ответственности правлений вузов, втузов и научно-исследовательских институтов за состав и подготовку аспирантуры;

в) более планового распределения оканчивающих аспирантуру молодых научных работников, для чего пересмотреть существующий порядок замещения кафедр в сторону усиления плановости и влияния руководящих организаций;

г) создания с участием партийных и профессиональных организаций областных ведомственных органов, руководящих работой вузов, втузов и научно-исследовательских институтов в части подбора, выдвижения и подготовки новых научных кадров;

д) более быстрого разрешения вопросов об утверждении аспирантов;

е) обеспечения коммунистического руководства при окончательном утверждении аспирантов.

3. Считать развитие института студентов-выдвиженцев делом, крайне необходимым для улучшения подготовки научной смены. Выдвижение на научную работу должно производиться общественными организациями, профессурой и преподавательским составом вузов при обязательном руководстве этим делом местных партийных организаций. В числе выдвиженцев необходимо соблюдать не менее 60% членов партии, выдвигая в первую очередь выходцев из рабочих и крестьян.

Наркомпрос и ВСНХ должны переработать не позднее 1 сентября подробное положение о выдвиженцах. Установить, как правило, что прием в аспирантуру должен производиться в первую очередь из числа студентов-выдвиженцев, показавших свою пригодность к научной работе.

4. ЦК также считает необходимым, чтобы РКИ СССР обследовала:

а) постановку руководства научно-исследовательской работой в ведомствах (отдел научных учреждений СНК СССР, наркомпросы и др.);

б) постановку дела подготовки новых научных кадров в научно-исследовательских институтах;

в) пересмотреть совместно с соответствующими ведомствами существующие положения о научно-исследовательских институтах в сторону усиления роли общественных организаций в комплектовании правлений институтов и обязательного участия их в советах институтов.

5. Ускорить выработку проекта положения о создании всесоюзного центра, планирующего научно-исследовательскую работу. Поручить специальной комиссии ЦК разработать в пятимесячный срок план подготовки научных работников СССР по основным отраслям знания в соответствии с пятилетним планом развития народного хозяйства и культурного строительства СССР. АППО и Орграспреду ЦК на основе общего плана выработать план направления коммунистов на научную работу по отдельным отраслям научного знания.

6. Считать необходимым со стороны местных партийных организаций уделение гораздо большего внимания руководству научными учреждениями и в особенности делу подбора, подготовки и правильного использования коммунистов — научных работников, для чего поручить ЦК нацкомпартий, краевым и областным комитетам:

а) создать постоянные комиссии в составе зав. АППО (председатель), зав. ОНО, зав. земуправлением, председателя СНХ, представителя секции научных работников и ректоров-коммунистов крупнейших вузов; на эти комиссии возложить руководство работой ведомств в пределах области в части подбора и выдвижения новых научных кадров;

б) взять на персональный учет коммунистов — научных работников и пересмотреть существующие нагрузки на них с целью наиболее правильного использования по специальности и устранения совместительств, препятствующих научной работе;

в) при распределении коммунистов, оканчивающих аспирантуру местных вузов и научно-исследовательских институтов, направлять их на научную работу по специальности, ограничивая нагрузку возможностью дальнейшей работы по поднятию научной квалификации.

7. Считать необходимым со стороны секции научных работников союза Рабпрос и инженерно-технических секций других союзов значительно большее внимание и активность в вопросах руковод-

ства научно-исследовательскими организациями, подбора их руководящего состава и в особенности в деле подбора и выдвижения новых научных кадров.

8. СНК РСФСР и СНК других республик с привлечением секции научных работников союза Рабпрос необходимо разработать в двухмесячный срок вопрос об устранении существующих ненормальностей:

- а) в оплате студентов-выдвиженцев на научную работу, аспирантов и окончивших аспирантуру научных работников в сторону увеличения оплаты аспирантуры и молодых научных работников;
- б) в жилищном обеспечении аспирантов.

9. При приеме аспирантов текущего года необходимо довести процент коммунистов в числе принимаемых до 40.

Поручить Ленинградскому обкому совместно с отделом научных учреждений СНК СССР и фракцией Коммунистической академии направить в текущем году сорок коммунистов для научной работы в учреждениях Академии наук и МН — десять коммунистов для научной работы во Всесоюзном институте прикладной ботаники, отобрав эту группу из наиболее научно-подготовленных работников вузов и втузов.

10. Поручить комиссии ЦК (см. пункт 5) также в пятимесячный срок проработать вопрос о расширении деятельности существующих и организации новых научно-исследовательских институтов в национальных организациях в целях усиления подготовки коммунистов — научных работников национальных республик из местных кадров.

11. В целях повышения квалификации научных работников-коммунистов необходимо помимо заграничных командировок расширить практику научных командировок работников внутри Союза ССР, особенно из провинции в Москву, для работы во все-союзных марксистско-ленинских учреждениях, в частности в Институте Маркса и Энгельса, в Институте Ленина и Комкадемии. Молодые научные работники по общественным наукам до получения заграничных командировок предварительно должны проработать при этих учреждениях для использования имеющихся фондов и подготовки к предполагаемым научным работам за границей. Такая работа может идти как в форме самостоятельных научных исследований, так и участия в общей работе самих учреждений.

В. И. Ленин, КИСС о работе с кадрами, с. 367—371

О ВЫДВИЖЕНИИ ЖЕНЩИН НА РУКОВОДЯЩУЮ РАБОТУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б) ПО ДОКЛАДУ ЦК КП(б)У
19 ИЮЛЯ 1929 г.

Констатируя некоторый перелом в деле выдвижения женщин-коммунисток на руководящую работу и повышение их удельного веса в руководящих кадрах партийного, профессионального и советского аппарата, ЦК одновременно признает, что выдвижение еще не приняло характера систематической работы окружных партийных организаций, а также центральных и местных, советских, профессиональных и кооперативных органов. Разрыв между растущим женским активом в средних звеньях аппарата и количественным выдвижением его на руководящую работу указывает на недостаточную решительность партийных организаций, на их неумение на деле обеспечить выдвижение работниц и подготовить их для руководящей работы.

ЦК особо отмечает слабую работу по выдвижению женщин в промышленных округах Украины (Донбасс).

Современное состояние работы партийных организаций Украины по выдвижению женщин на руководящую работу характеризуется следующими основными недостатками:

- а) слабое внимание к выдвижению работниц-коммунисток, в результате чего работницы среди выдвинутых женщин составляют по центральным учреждениям только 50% и в окружных — 57%;
- б) полное отсутствие выдвижения комсомолок;
- в) крайне недостаточное выдвижение украинок.

В целях обеспечения дальнейшего продвижения коммунисток, особенно работниц, на руководящую работу, а также выдвижения работниц и крестьянок в госаппарат, на профсоюзную и кооперативную работу, ЦК *предлагает*:

1. Добиться решительного перелома в деле выдвижения работниц, распространив меры, принятые ЦК КП(б)У по созданию резерва выдвиженок при ЦК, и на местные организации, а также центральные, советские, профсоюзные и кооперативные органы. В частности, добиться, чтобы в течение ближайшего года было выдвинуто не менее 10 коммунисток-работниц на руководящую партийную и советскую работу в округах. Такое же количество работниц-коммунисток должно быть выдвинуто на руководящую работу в центральные аппараты советских, профессиональных и кооперативных органов.

2. В связи с чисткой госаппарата и необходимостью массового выдвижения рабочих в госаппарат обеспечить возможно более полное выдвижение работниц, батрачек и крестьянок как партийных, так и беспартийных.

3. Решительно усилить вовлечение коммунисток и беспартийных работниц и крестьянок в комвузы, курсы окружных работников, совпартшколы, курсы подготовки актива, ведомственные курсы совучреждений и кооперации, разработав конкретные директивы и проценты набора женщин в школы и на курсы, а также и о внимательном их наборе.

4. ЦК КП(б)У в течение полугодия заслушать доклады окружкомов не менее четырех промышленных и двух сельскохозяйственных округов о проведенной работе по выдвижению женщин, а также доклад ЦК ЛКСМУ о проведенной работе по выдвижению де-вушек.

*В. И. Ленин, КПСС о работе о
кадрами, с. 371—372*

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВКП(б)

«О МЕРАХ ПО УПОРЯДОЧЕНИЮ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ И УСТАНОВЛЕНИЮ ЕДИНОНАЧАЛИЯ»

5 СЕНТЯБРЯ 1929 г.

Проведение партийных директив о единоначалии на предприятиях в обстановке роста организованных форм участия рабочих в управлении производством должно быть теснейшим образом соединено с дальнейшим развитием творческой активности и инициативы масс в деле организации производства и управления им. «Надо научиться соединять вместе бурный, бьющий веселым полноводьем, выходящий из всех берегов, митинговый демократизм трудящихся масс с железной дисциплиной во время труда, с беспрекословным повиновением — воле одного лица, советского руководителя, во время труда»¹.

Ввиду того, что все партийные организации, коммунисты и рабочие уяснили себе этот важнейший для успешного развития социалистической промышленности принцип управления производством, ЦК считает нужным дать следующие указания:

1. В организации управления производством необходимо исходить из того, что администрация (директор) непосредственно отвечает за выполнение промфинплана и всех производственных заданий. Администрация руководит как аппаратом управления, так и всеми организационно-техническими процессами производства на предприятии. Все его оперативно-хозяйственные распоряжения, как для нижестоящей администрации, так и для ра-

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 36, с. 203.

бочих, безусловно обязательны, какое бы положение они ни занимали в партийных, профессиональных и иных организациях. Администрация предприятия непосредственно назначает весь административно-технический персонал предприятия, причем во взаимоотношениях между директором предприятия и цеховой администрацией необходимо исходить из расширения прав и предоставления большей самостоятельности цеховой администрации, в том числе и в деле подбора административно-технических сил в цехе (мастера, бригады и т. п.). При назначении и смещении того или иного работника администрация обязана учитывать мнение партийной и профессиональной организации, за которыми, в случае несогласия с назначением или смещением, остается право апелляции к вышестоящим партийным, профессиональным и хозяйственным органам, что, однако, не приостанавливает проведения в жизнь решения администрации.

Администрация предприятия и цеха, проводя все необходимые мероприятия по укреплению и внедрению производственной дисциплины на предприятии, должна в то же время уметь сочетать методы всей своей организационно-административной деятельности с необходимостью развития творческого почина рабочих масс, с вовлечением их в управление производством, с обязательным учетом их предложений и реализацией принятых предложений, всемерно поощряя рационализаторскую инициативу и рабочее изобретательство и т. д., с максимально чутким отношением к нуждам рабочих и их указаниям как на технические, так и на управленческие недостатки. «Чем решительнее мы должны стоять теперь за беспощадно твердую власть, за диктатуру отдельных лиц *для определенных процессов работы*, в определенных моменты *чисто исполнительских функций*, тем разнообразнее должны быть формы и способы контроля снизу...»¹

...ЦК партии предлагает всем партийным организациям, фракциям профсоюзов и хозяйственным органам более решительно и более активно продвигать рабочих на административно-хозяйственные посты, планомерно продвигая их с одной ступени управления на другую и отбирая рабочих, проявляющих сознательное отношение к производству, умеющих руководить рабочей массой и техническим персоналом, в частности, обнаруживающих эти качества на работе в производственных и контрольных комиссиях. Выдвигаемые рабочими кандидатуры зачисляются партийными и профессиональными организациями в резерв, из которого черпаются силы для назначения на соответствующие административно-хозяйственные посты.

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 36, с. 206.

6. Поскольку задачи руководства предприятиями усложняются и директора предприятий должны овладеть не только вопросами общего администрирования, но и знанием всех процессов производства, одновременно укрепляя связь с массами, ЦК предлагает партийным организациям создать благоприятную обстановку для работы администраторов и обеспечить им возможность дальнейшего повышения своей технической и политической квалификации.

В соответствии с этим необходимо: а) обеспечить закрепление директоров предприятий на более длительные сроки. Смена директора производится теми органами, которые его назначили, причем при обсуждении на партийных ячейках либо в райкомах вопроса о целесообразности оставления его директором ячейки и райкомы должны своевременно поставить в известность и вызвать на свое заседание представителя вышестоящего хозяйственного органа, назначавшего этого директора, и вышестоящей профсоюзной организации; б) всемерно привлекая хозяйственников в соответствующие парторганы, местные парторганизации обязаны максимально разгрузить директоров предприятий от работы, не связанной с их прямыми обязанностями на заводе; в) кроме установленного очередного отпуска, ВСНХ должен предоставлять директорам предприятий дополнительный отпуск примерно на 1½ — 2 месяца для повышения их теоретической квалификации.

КПСС в резолюциях.... т. 4,
с. 311—313, 315—316

ПЛЕНУМ ЦК ВКП(б)

10—17 НОЯБРЯ 1949 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ

«О КАДРАХ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА»

1. ОБ ИСПОЛНЕНИИ РЕШЕНИЙ ИЮЛЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК О ПОДГОТОВКЕ ТЕХНИЧЕСКИХ КАДРОВ

Гигантский размах социалистического строительства, осуществление пятилетнего плана, являющегося практическим выражением лозунга партии «догнать и перегнать» передовые капиталистические страны, и, наконец, обострение классовой борьбы в стране ставят перед партией во всей широте и остроте проблему кадров в реконструктивный период. Недостаток в квалифицированных технических и руководящих кадрах, существовавший в течение ряда лет, особенно обострился в нынешний период бурно развивающейся промышленности и социалистического переу-

роительства сельского хозяйства. Истекший год (фактическое превышение намеченных пятилетним планом темпов хозяйственного развития, вскрытие ряда новых вредительских дел) ставит еще с большей остротой вопрос о всемерном форсировании и улучшении дела подготовки новых пролетарских специалистов.

Нынешний период остро ставит, в связи с новыми требованиями, вопрос не только о количестве, но и о качестве специалистов. Развитие промышленности и сельского хозяйства на основе последних достижений мировой науки и техники, коренная перестройка всего производственного аппарата, сложность происходящих социально-экономических процессов в условиях борьбы между социалистическими и капиталистическими элементами — требуют нового типа технических руководителей и организаторов строящегося социалистического хозяйства (промышленности, транспорта, сельского хозяйства, финансов, кооперации, торговли и т. д.). Эти кадры должны обладать достаточно глубокими специальными-техническими и экономическими знаниями, широким общественно-политическим кругозором и качествами, необходимыми для организаторов производственной активности широких масс трудящихся.

Между тем, темп подготовки новых кадров не идет ни в какое сравнение с темпами индустриализации и социалистического переустройства сельского хозяйства. Мы стоим перед огромным разрывом «лопнувшей» между спросом на специалистов и теперешними темпами их роста. Это может стать тормозом дальнейшего успешного развития социалистического хозяйства, тем более, что палица не только количественная нехватка специалистов, но и качественные недостатки: недостатки их технической квалификации, недостаточность квалификации с точки зрения экономического образования, наконец, социально-политическая неустойчивость, нейтральность и даже враждебность известной части паличных кадров специалистов. Это последнее нашло свое наиболее яркое выражение в деятельности отдельных вредительских групп, сознательно разрушавших социалистическое хозяйство в интересах капитализма.

Борясь решительно с вредителями, используя по-прежнему честно и добросовестно работающих специалистов, систематически улучшая обстановку их работы, необходимо всемерно усилить подготовку новых, пролетарских специалистов, на которых Советская власть могла бы полностью и целиком опереться в своей грандиозной работе по строительству социализма, которые удовлетворили бы растущие потребности и могли замещать враждебные нам элементы из среды специалистов и коренным образом улучшили бы весь кадровый состав промышленности и хозяйства СССР в его целом...

II. ПЯТИЛЕТКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕЕ КАДРАМИ

1. Истекший год целиком и полностью подтвердил правильность линии и практических мероприятий, намеченных июльским пленумом ЦК 1928 г., об улучшении подготовки новых специалистов и значительно продвинул вперед разрешение этой проблемы. Однако, отмечая известные достижения в работе по улучшению подготовки новых специалистов (приближение к производству, улучшение социального состава, улучшение материального положения студенчества и т. д.), ЦК констатирует, что решение июльского пленума осуществлялось неудовлетворительно как органами Наркомпроса и ВСНХ, так и профсоюзными и партийными организациями.

Подготовка новых специалистов еще не превратилась в «важнейшую задачу всей партии». Характеристика, данная делу подготовки специалистов на июльском пленуме, в основном остается в силе и для настоящего периода.

2. Работа по обеспечению пятилетки кадрами поставлена совершенно неудовлетворительно и проходит без сколько-нибудь обоснованных планов, без учета реальных потребностей и возможностей их удовлетворения. ЦК обращает особое внимание на специальности, дефицитные с точки зрения промышленности и научно-исследовательской работы (в особенности металлургии, машиностроители, химики), и на необходимость продуманных планов в деле создания новых кадров специалистов с учетом опыта заграничных предприятий. Считая, что намеченное строительство в течение пятилетия новых 47 вузов и 172 техникумов недостаточно для полного удовлетворения нужд пятилетки, особенно в техниках, ЦК обязывает Госплан, ВСНХ, НКЗ и наркомпросы разработать в трехмесячный срок пятилетний план подготовки специалистов высшей и средней квалификации и строительства новых вузов и техникумов в соответствии с конкретными потребностями отраслей народного хозяйства и его отдельных районов. Одновременно с этим необходимо пересмотреть сеть существующих вузов, придав им целевое назначение и устраняя параллелизм...

4. Всемерно усилить в течение ближайших лет подготовку кадров практических руководителей производства из числа наиболее выдвигающихся рабочих путем планомерного продвижения их от низших командных должностей к высшим, при одновременном предоставлении им самых широких возможностей в деле систематического пополнения своих практических знаний и приобретения необходимого теоретического образования. В течение ближайших трех лет переподготовить всю наличную основную массу рабочих-практиков, занимающих технические должности в промышленности и транспорте.

5. Поставить систематическую переподготовку практиков по сельскому хозяйству из крестьян и рабочих — работников колхозов, совхозов и земельных органов. Союзному Наркомзему совместно с паркомпросами организовать не позже января 1930 г. во всех основных сельскохозяйственных районах при сельхозвузах и техникумах сеть ускоренных курсов для подготовки агрономически грамотных работников, в первую очередь для колхозов...

III. ПЕРЕСТРОЙКА УЧЕБНОЙ РАБОТЫ ВТУЗОВ

...4. ЦК считает необходимым коренным образом улучшить дело подготовки экономистов как для промышленности, так и для торговых, финансовых, плановых и статистических органов; упорядочить систему и направление экономических вузов; придать соответствующим вузам, факультетам, отделениям более определенное целевое назначение в связи с потребностями народного хозяйства; пересмотреть программы и учебные планы применительно к целевой установке того или иного вуза, факультета, отделения.

Поручить специально разработать вопрос об обеспечении экономических вузов как в отношении их оборудования, так и материального положения студенчества и преподавателей.

Считать, что ВСНХ, Наркомторг, Наркомфин, Госплан, Центросоюз и ЦСУ должны теснее связаться с паркомпросами и с вузами для обеспечения более успешной подготовки экономистов и выполнения принятых пленумом ЦК решений.

5. Улучшить качественно и расширить количественно подготовку научно-исследовательских и педагогических кадров, в частности пополнять педагогические кадры специалистами с провоздства, обладающими необходимой теоретической подготовкой. Наряду с рациональным использованием старых кадров более энергично готовить и выдвигать молодые научные силы, в особенности из рабочих и партийцев. Изменить методы отбора этих работников, широко учитывая опыт научных кружков, курсов, публичной защиты научных работ и других видов соответствующего соревнования. Выделить уже в этом году из окончивших втузы рабочих и коммунистов не менее 300 человек для научно-исследовательской и педагогической работы, предварительно подготовив их специально для этой цели.

6. Отмечая, что решение июльского пленума об использовании иностранного опыта выполнено в крайне слабой степени, ЦК предлагает в дополнение к решению июльского пленума увеличить в текущем году посылку работников за границу (не менее 500 человек). Одновременно необходимо более решительно привлекать на техническо-хозяйственную и научно-исследователь-

скую работу выдающихся зарубежных специалистов, организовав лучшее их использование. Обеспечить на деле систематическое выписывание иностранной технической литературы, организацию лекций как иностранных специалистов, так и лекций об иностранном опыте, читаемых советскими специалистами, а также изучение студентами и молодыми специалистами иностранных языков. Одновременно необходимо систематическое снабжение всех лабораторий вузов и втузов подлежащим zahraniчным оборудованием.

IV. ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И РУКОВОДСТВА ВТУЗАМИ

1. Констатируя, что опыт передачи втузов в ведение ВСНХ полностью себя оправдал, считать необходимым сосредоточение в ведении ВСНХ новых строящихся индустриальных втузов и техникумов, а также дальнейшую передачу уже в 1929/30 г. нескольких втузов, наиболее важных для тяжелой индустрии. Решительно улучшить работу Главвтуза, усилив его работниками и возложив на него ответственность за все административно-хозяйственное и научно-педагогическое состояние втузов, переданных в его ведение. Одновременно передать в ведение Наркомзема несколько сельскохозяйственных вузов. Вместе с тем улучшить работу Наркомпроса в общем руководстве высшим образованием, а также усилить программно-методическое руководство, в том числе и втузами, переданными ВСНХ, НКПС и Наркомзему.

2. Принять решительные меры к устранению существующих еще до сих пор недостатков во внутренней организации втузов; сосредоточить в управлениях втузов все административно-педагогические функции, освободив от этого студенческие организации; парторганизации, осуществляя партийное влияние и руководство общественно-политической жизнью втуза, не должны вмешиваться в детали управления и в непосредственные распоряжения администрации; заменить выборность управления (ректоры, деканы и т. д.) назначением соответствующими руководящими органами. Одновременно создать при втузах работоспособные советы из представителей профсоюзов, хозяйственных органов, профессуры и студенчества.

3. ЦК предлагает партийным организациям усилить партийную работу и коммунистическое воспитание подготовляемых новых кадров, закаляя их в борьбе с классово враждебными элементами. Необходимо решительно улучшить работу профорганизаций; добиться решительного улучшения трудовой дисциплины, эффективности учебы, что является для коммуниста во втузе столь же важным показателем, как и производственная

дисциплина на предприятии. Одновременно необходимо решительно ликвидировать перегрузку студентов, сократив количество собраний, заседаний во втузах и разгрузив студентов от излишних общественных обязанностей...

VII. РУКОВОДЯЩИЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ КАДРЫ

1. Отмечая значительные достижения в деле укрепления руководящего состава промышленности, ЦК считает все же эти достижения совершенно недостаточными по сравнению с теми требованиями, которые предъявляет к кадрам нынешний период социалистической реконструкции народного хозяйства, и предлагает более решительно выдвигать на командные посты новые кадры организаторов из окончивших втузы и техникумы, и в особенности из рабочих, выдвинувшихся в процессе работы производственных совещаний, и активных профсоюзников. В частности, поручить фракции ВЦСПС выдвинуть на хозяйственную работу 1 500—2 000 профессионалистов.

Одобряя мероприятия в деле подъема культурного уровня и технико-экономической подготовки руководящих кадров организаторов промышленности, проводимые Центральным Комитетом и органами промышленности (Промакадемия, курсы переподготовки и т. п.), ЦК предлагает расширить эту систему, распространив ее на транспорт, сельское хозяйство, торговлю, финансы и т. п., в частности, организовать филиалы Промакадемии на местах, с большей их специализацией в важнейших отраслях промышленности (нефть, уголь и т. п.). Организовать широкую сеть постоянно действующих краткосрочных курсов со сроком обучения от 6 месяцев до 1 года специально для переподготовки руководящих хозяйственных кадров, которым не может быть предоставлена возможность более длительной учебы. Наряду с этим обеспечить возможность заочного обучения.

2. ЦК подчеркивает, что, наряду с преодолением семейственности и борьбой с сознательным укрыванием недостатков и ошибок, необходимо создать обстановку, обеспечивающую руководящим кадрам плодотворную и углубленную работу на производстве, решительно разгружая их от всех работ, не связанных с хозяйственной или политической жизнью предприятий и учреждений. Прекратить частую переброску работников, обеспечивая не менее 3—4 лет непрерывной работы на одном месте.

3. ЦК особо отмечает крайне неблагоприятное положение с руководящими кадрами в сельском хозяйстве, значительная часть которых не обеспечивает осуществления грандиозных задач, поставленных партией в деле подъема и социалистической реконструкции сельского хозяйства, не только по своим деловым каче-

ствам, по и в смысле проведения линии партии. ЦК поручает Политбюро наметить ряд мероприятий в деле улучшения и укрепления руководящих кадров сельского хозяйства. В частности, выделить не менее тысячи ответственных работников с партийной, профессиональной и хозяйственной работы специально на руководящую работу в сельском хозяйстве.

4. Одновременно ЦК поручает Оргбюро наметить ряд мероприятий по улучшению и усилению руководящих работников системы финансовых и торговых организаций. В особенности организовать специальную подготовку и переподготовку работников для заграничной работы.

5. ЦК предлагает решительно улучшить работу по подбору и распределению наличных кадров, выдвижению новых и использованию оканчивающих вузы. Необходимо коренным образом улучшить работу существующих ведомственных учраспредов (ВСНХ, НКПС и др.), превратив их в органы действительно авторитетные и работоспособные для выполнения важнейшей задачи учета и рационального использования работников.

Необходимо решительно устранить формально-механический подход к делу подбора и распределения кадров, поставив это дело на основе тщательного изучения работников и оценки их работы. В свою очередь Орграспред ЦК не только не должен ослабить свое руководство этой работой, но и должен усилить работу в деле подбора, подготовки и распределения кадров.

Выдвигая на руководящую хозяйственную и государственную работу растущие новые кадры рабочих, батраков, бедняков, жепцин, молодежи, парторганизации должны систематически поднимать уровень грамотности этих выдвиженцев.

*КПСС в резолюциях..., т. 4,
с. 334—335, 336—337, 338—340,
343—344*

XVI СЪЕЗД ВКП(б)

26 ИЮНЯ — 13 ИЮЛЯ 1930 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ПО ОТЧЕТУ ЦКК — РКИ»

I

XVI съезд ВКП(б) целиком и полностью одобряет политическую линию и практическую работу ЦКК — РКИ.

В обстановке развертывающегося широкого фронтом социалистического наступления, при усилении сопротивления классового врага, ЦКК — РКИ со всей бдительностью оберегала ле-

винское единство партийных рядов, вел решительную борьбу за проведение генеральной линии партии, отстаивая эту линию от всех попыток искажения как со стороны «левых» уклонистов, так и правых оппортунистов и примиренцев, и пресекала малейшие попытки фракционной работы.

Съезд целиком одобряет проведенную ЦКК работу по очистке рядов партии от социально и идеологически чуждых элементов, примазавшихся, разложившихся, обюрократившихся, мешающих развертыванию социалистического наступления. Съезд констатирует, что чистка партии, проведенная в условиях развернутой самокритики, при активном участии масс рабочих, батраков и бедняцко-середняцких слоев деревни, привела к укреплению рядов партии, сделала ее более боеспособной и способствовала вовлечению в нее новых сотен тысяч рабочих с производства...

Съезд одобряет работу ЦКК — РКИ по упрощению и удешевлению советского аппарата. Упрощение системы управления промышленностью, кредита, налогов, торгово-кооперативных, заготовительных и внешнеторговых организаций способствовало приведению советского аппарата в большее соответствие с потребностями реконструктивного периода и развернутого социалистического наступления.

Отмечая, что ЦКК — РКИ сыграла крупнейшую роль в деле осуществления лозунга партии о широком развертывании самокритики, съезд одобряет мероприятия ЦКК — РКИ, направленные на развертывание борьбы с бюрократическими извращениями в соваппарате, на создание постоянного контроля над ним и непосредственное вовлечение рабочих масс в управление государством.

Съезд констатирует, что за последние годы партия в борьбе с бюрократизмом добилась больших успехов и с удовлетворением отмечает, что чистка советского аппарата, проводимая ЦКК — РКИ при активной поддержке рабочих масс, панесла серьезнейший удар по бюрократизму и изгнала из аппарата десятки тысяч негодных, классово враждебных и разложившихся элементов.

Вся эта работа ЦКК — РКИ, в том числе и борьба с бюрократизмом в государственном аппарате, была направлена на осуществление основной, поставленной Лениным, задачи приспособления государственного аппарата к наилучшему обслуживанию масс и к сохранению и укреплению союза рабочего класса с крестьянством на основе индустриализации страны и социалистического переустройства сельского хозяйства. Эту работу ЦКК — РКИ успешно осуществила в борьбе с правым уклоном как в области идеологии, так и в практической работе государственных и хозяйственных организаций, твердо следуя по пути, указанному

Лениным, вскрывая недостатки и карая виновных «не взирая на лица».

Огромные трудности, сопровождающие социалистическое строительство, находят свое выражение во влиянии классовых врагов на наиболее слабые звенья аппарата пролетарской диктатуры. Это влияние сказывается в искажении работы отдельных бюрократившихся частей государственного и хозяйственного аппарата. Дальнейшее успешное развертывание социалистического строительства ставит сейчас с особой силой перед ЦКК — РКИ задачу решительной борьбы за очищение и оздоровление государственного и хозяйственного аппарата, за создание в нем условий, исключающих возможность вредительства и других проявлений кулацко-напмановского влияния.

II

В связи с гигантскими задачами развернутого социалистического наступления и реконструкции всего народного хозяйства съезд считает, что одной из важнейших задач ЦКК — РКИ должно быть выявление и мобилизация всех ресурсов страны для дальнейшего ускорения темпов индустриализации, всемерного увеличения производственных возможностей промышленности, транспорта и сельского хозяйства, при одновременном упрощении аппарата управления и вытравливании из него элементов бюрократизма.

1. Миллиардные резервы в промышленности и на транспорте, не использованные вследствие косности и бюрократизма нашего аппарата, выдвигают перед ЦКК — РКИ задачу неустанного контроля над работой по выявлению и использованию этих дополнительных источников повышения темпов нашего развития. ЦКК — РКИ должна систематически проверять ход работы по рационализации и специализации предприятий, по развитию обмена опытом между предприятиями и по использованию достижений отечественной и иностранной техники. ЦКК — РКИ должна проследить за тем, чтобы усилиями хозяйственников, профсоюзов и рабочих масс под руководством партии все предприятия и их оборудование были использованы до предельных возможностей.

2. Съезд поручает ЦКК — РКИ продолжать проверку хода работ по капитальному строительству, обратив особое внимание на крупнейшие его объекты, решительно добиваясь ускорения строительства, его удешевления и повышения качества, а также использования промышленностью опыта передовых капиталистических стран. Одновременно необходимо вести борьбу со всякими излишествами в капитальном строительстве.

ЦКК — РКИ необходимо обратить внимание на то, чтобы мо-

вое, приобретенное за границей или внутри страны, оборудование было своевременно использовано и давало максимальный производственный эффект.

3. В соответствии с решением о создании второй угольно-металлургической базы — Урало-Кузбасского комбината, съезд поручает ЦКК — РКК проследить за действительным проведением в жизнь этого поставления хозяйственными и другими организациями в надлежащие сроки.

4. В целях обеспечения реконструкции всех отраслей народного хозяйства съезд поручает ЦКК — РКК изучить и проверить мероприятия, направленные к форсированному развертыванию советского машиностроения, тяжелого оборудования (блужа, прокатные станы, электротехническое оборудование, химическое оборудование и т. д.), в особенности в тех его частях, которые могут заменить импорт оборудования из-за границы. Съезд обращает внимание всех хозяйственников и профсоюзных организаций на особую важность этой задачи и считает, что все местные партийные и профорганизации должны всеми силами способствовать осуществлению этой важнейшей задачи. Съезд поручает ЦКК — РКК особенно проследить за тем, чтобы был осуществлен план развития черной металлургии, с доведением ее продукции до 17 млн. т в 1932/33 г.

5. Считая, что наиболее слабым участком работы промышленности является ход выполнения ею заданий по качественным показателям (снижение себестоимости, размер выработки на каждого рабочего и качество продукции), съезд предлагает ЦКК — РКК взять под контроль организацию борьбы за снижение себестоимости, за качество продукции. Наряду с проверкой постановки технического контроля на предприятиях ЦКК — РКК должна организовать широкий общественный контроль над качеством продукции, с тем чтобы в ближайшее же время в этой области был достигнут решительный перелом. ЦКК — РКК должна повести беспощадную борьбу со всеми, игнорирующими эту важнейшую задачу.

6. В области сельского хозяйства ЦКК — РКК должна беспощадно бороться со всеми искажениями партийной линии в колхозном строительстве, как-то: нарушения добровольности, подмена общественной инициативы командованием, отсутствие должной борьбы с кулацкими элементами как при ликвидации кулачества, как класса, на основе сплошной коллективизации, так и при проведении ограничения капиталистических элементов в прочих районах, ведя при этом борьбу с искривлениями линии партии в отношении индивидуальных крестьянских хозяйств, бедняка и середняка.

ЦКК — РКК должна зорко следить за тем, чтобы в практике

колхозного строительства точно проводилась линия партии в отношении к середняку и тем самым обеспечивалось бы как ускорение дальнейшего развертывания колхозного движения, так и укрепление уже существующих колхозов.

Съезд предлагает ЦКК — РКИ сосредоточить внимание на проверке выполнения директив партии по развертыванию строительства совхозов как по линии зерновых культур, так и в особенности животноводчества и технических культур.

ЦКК — РКИ должна проверять организацию и ход борьбы за повышение эффективности и качества работы колхозов и совхозов, добиваясь снижения себестоимости продукции, полного использования оборудования, правильной организации повышения производительности труда, развертывания социалистического соревнования.

7. ЦКК — РКИ должна продолжить проверку работы по реконструкции транспорта и дальнейшей его рационализации и мобилизации внутренних резервов, особенно в области использования подвижного состава и экономии топлива и металлов. ЦКК — РКИ должна обратить особо серьезное внимание на развитие и использование речного и морского транспорта.

8. Отмечая недостаточную гибкость государственной и кооперативной торговой системы и чрезмерные накладные расходы в ее работе, съезд поручает ЦКК — РКИ продолжить работу по рационализации товаропроводящего аппарата, добиваясь полного устранения излишних звеньев. Особое внимание следует обратить на организацию массового контроля над работой кооперации по линии повышения продовольственных ресурсов страны (молочные фермы, огородное хозяйство и т. д.) и распределения наличных фондов. В области внешней торговли, наряду с усилением контроля за деятельностью внешнеторговых организаций и за подбором для них выдержанных и квалифицированных кадров, ЦКК — РКИ надлежит со всей жесткостью продолжать борьбу за замену импортных товаров продукцией советской промышленности и за изыскание новых источников экспорта.

9. Одобрив проведенные ЦКК — РКИ мероприятия по внедрению безналичных расчетов, в частности по организации безналичных расчетов по массовым платежам населения, съезд предлагает ЦКК — РКИ добиться широкого развития этих расчетов.

10. Вся работа ЦКК — РКИ по выявлению недостатков должна способствовать лучшему подбору кадров, на основе учета этих недостатков, воспитанию и улучшению работы наличных кадров. Съезд поручает ЦКК — РКИ систематически контролировать выполнение решений партии по подготовке новых квалифицированных кадров, а также использованию их на практической работе.

Съезд считает необходимым продолжить решительную переделку и упрощение госаппарата, недостаточно использующего преимущества социалистической системы для хозяйственного и культурного строительства.

Исходя из успешного опыта проведенной реорганизации аппаратов: внешней торговли, управления промышленностью, кредитной, таможенной, налоговой системы и т. д., съезд поручает ЦКК — РККИ провести решительную ликвидацию учреждений и форм управления как некритически заимствованных у капитализма, так хотя и имевших значение в первые годы Советской власти, но потерявших смысл в условиях преобладания социалистических элементов в экономике страны (множественность палатов и тарифов, акционерные общества и т. д.). Необходима столь же беспощадная борьба с нагромождением множества дублирующих и излишних учреждений и отсечение параллельных и ставших на новом этапе излишними звеньев аппарата. Точно так же должна быть устроена множественность источников финансирования одних и тех же организаций.

1. Съезд считает, что ЦКК — РККИ, продолжая работу по удешевлению и упрощению всего аппарата управления промышленностью, должна сосредоточиться главным образом на улучшении деятельности низовых ячеек промышленности (предприятия и цех).

Съезд предлагает ЦКК — РККИ добиться полного осуществления директив ЦК о проведении единоначалия, развитии принципов хозрасчета и улучшении планирования производства.

Вместе с тем ЦКК — РККИ должна пресекать всякие проявления бюрократизма и коммунячества на предприятии, сковывающие развертывание рабочей инициативы, мешающие развитию социалистического соревнования, и всемерно содействовать укреплению роли партийных ячеек на производстве. Не вмешиваясь в детали и не подменяя администрации, ячейки должны сосредоточить свое внимание на укреплении трудовой дисциплины, повышении производительности труда и выявлении скрытых внутренних ресурсов и производственных возможностей.

ЦКК — РККИ должна также поставить своей задачей улучшение постановки учета и отчетности на предприятии с тем, чтобы они не только служили целям общего управления и технического руководства, но велись бы в формах, понятных широким слоям рабочих, и помогали бы организации и руководству социалистическим соревнованием и ударным движением, а также обмену опытом между предприятиями.

2. Одобрив сделанную ЦКК — РККИ работу по сокращению и удешевлению соваппарата, съезд вместе с тем считает, что дос-

тигнутые в этой области результаты, особенно по хозяйственным, торговым и кооперативным организациям, все еще недостаточны. Съезд поручает ЦКК — РКК добиться значительного сокращения численности и уменьшения стоимости всех аппаратов, возможность чего доказана опытом коренной перестройки ряда органов в связи с чисткой соваппарата (штаты Центросоюза сокращены на 50%, Мосфинотдела — на 64%, Союзбумаги — 51%, Уральского обла — 56,7%, Текстильобъединения — 50%, Металлоимпорта — 40% и т. д.).

Съезд предлагает ЦКК — РКК поставить одной из важнейших задач своей практической работы систематическое наблюдение за снижением административно-управленческих расходов.

Съезд обязывает всех руководителей ведомств, учреждений, хозяйственных, торгово-кооперативных организаций и предприятий неослабно наблюдать за применением жестких норм при исчислении административно-управленческих расходов.

3. Отмечая недопустимое разбухание аппарата колхозно-кооперативной системы как в центре, так и на местах, его дороговизну, лежащую тяжелым бременем на коллективизированные крестьянские хозяйства и тормозящую рост колхозного движения, съезд поручает ЦКК — РКК провести в жизнь намеченную реорганизацию этой системы, добившись значительного упрощения и сокращения стоимости аппарата не менее чем на 50%, а также уничтожить излишнюю отчетность и переписку.

4. В связи с тем, что рост коллективизации ставит совершенно по-иному вопрос о роли районных и сельских органов Советской власти как непосредственных руководителей социалистического переустройства деревни, съезд считает, что необходимо всемерное усиление сельсоветов и решительное изменение содержания и методов их работы в сторону все большего охвата вопросов хозяйственного и культурного переустройства деревни. Вместе с тем район должен быть действительно превращен в узловой пункт практического осуществления политики партии на селе.

Съезд поручает ЦКК — РКК взять под особое наблюдение проведение в жизнь решения об упразднении округов, обеспечив передачу оперативных функций, прав и материальных ресурсов округа району и горсовету и переброску работников окружных органов в районы.

При проведении ликвидации округов и перераспределении функций необходимо обеспечить сохранение в полном объеме прав, присвоенных национальным образованиям (автономным областям, нациям и Советам).

5. Исходя из результатов первого года чистки соваппарата, съезд поручает ЦКК — РКК на основе самокритики и при участии широких масс рабочих, деревенской бедноты и колхозников про-

должать чистку, распространив ее на весь аппарат управления: административно-советский, хозяйственный и кооперативный.

Съезд подчеркивает, что чистка советского аппарата есть дело не только РКИ, а всей партии, всего рабочего класса, и обязывает все партийные организации и каждого коммуниста оказывать всемерное содействие КК — РКИ в этой работе.

Съезд обращает внимание всей партии на то, что партийные ячейки и члены партии, как показал опыт чистки и факты вредительства, часто не возглавляют борьбу с искривлениями классовой линии, плетутся в хвосте и не сигнализируют партии об этих явлениях.

Вредительство, являющееся проявлением классовой борьбы, становится возможным и значительно облегчается не только по причине недостатка наших советских кадров, но и в силу того, что многие члены партии и в особенности отдельные коммунисты — руководители учреждений и предприятий — не проявляют необходимой бдительности, а иногда в практической работе находятся под влиянием и воздействием вредителей.

Съезд считает необходимым усилить ответственность партийных ячеек, членов партии и в особенности коммунистов-руководителей за факты бюрократизма и вредительства.

Съезд подчеркивает, что каждый коммунист обязан являться ударником в борьбе с бюрократизмом, показывая пример и ведя за собой остальную массу, помня, что борьба с бюрократизмом — важнейший участок фронта классовой борьбы.

6. Одним из крупнейших завоеваний в области борьбы с бюрократизмом является новая массовая форма рабочего контроля снизу — шефство заводов над соваппаратом. Шефство заводов и передача рабочим исполнения отдельных функций госаппарата является крупным шагом по пути осуществления идеи Ленина о том, что «целью нашей является *бесплатное* выполнение государственных обязанностей *каждым* трудящимся, по отбытии 8-часового «урока» производительной работы...»¹. Семичасовой рабочий день открывает новые возможности для реализации этих указаний Ленина.

Основная задача шефства должна заключаться в повседневном контроле со стороны заводов-шефов над исполнением подшефным аппаратом важнейших директив партии и правительства. Именно повседневное ознакомление рабочих с практической работой учреждений создаст мощный резерв новых пролетарских кадров для постоянной работы в соваппарате.

Шефство как массовое пролетарское движение, направленное

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 36, с. 204.

на улучшение работы советского аппарата, должно быть исключительную поддержку и помощь со стороны всех организаций.

7. Партийные организации, особенно заводские, должны рассматривать шефство как важнейшую часть своей массовой работы. Руководители организаций и партийные ячейки учреждений, над которыми заводы принимают шефство, обязаны создавать благоприятную обстановку для работы шефа и несут ответственность за препятствия со стороны аппарата, мешающие развертыванию шефства.

Съезд поручает ЦКК—РКИ внимательно изучить и расширить имеющийся опыт привлечения к управлению государством рабочих масс, остающихся на производстве, опыт передачи рабочим исполнения отдельных функций госаппарата.

8. Съезд считает необходимым продолжать дальнейшее решительное выдвижение на руководящие посты в советском аппарате рабочих с производства, крестьян, особенно из среды активных колхозников, а также рабочих и колхозниц. Особо должно быть обращено внимание на выдвижение беспартийных, на организацию для выдвиженцев соответствующей учебной подготовки.

Съезд возлагает на руководителей учреждений, партийные и профорганизации ответственность за создание благоприятных условий для работы выдвиженцев. Наряду с дальнейшим обрабатыванием аппарата, путем выдвижения рабочих с предприятий, необходимо обратить самое серьезное внимание на подготовку и школьное обучение детей рабочих для решительного обновления состава сотрудников соваппарата.

IV

Крупнейшие успехи социалистического строительства, культурно-политический рост пролетариата и положительный опыт привлечения широких масс к чистке аппарата делают возможным и необходимым переход в развернутое наступление на бюрократизм, тормозящий темпы нашего развития, на основе коренной перестройки советского аппарата и жесткой повседневной проверки исполнения директив партии и правительства.

Партия и рабочий класс имеют сейчас новые возможности добиться новых значительных побед в борьбе с бюрократизмом. Для этого необходимо с еще большей энергией и решительностью упорно и непрерывно травить и искоренять бюрократизм на всех участках социалистической стройки.

Борьба с бюрократизмом на данной стадии не может ограничиться только сокращением штатов, борьбой с волокитой, с плохим обращением с посетителями и т. п. *«Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела — в этом, еще раз в этом,*

только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики»¹. Это указание Владимира Ильича сейчас, на новом этапе, приобретает особое значение и становится центральной задачей всей борьбы с бюрократизмом. Безответственность, чиновничье самодовольство, отсутствие честного и точного исполнения директив партии и правительства являются наиболее опасным и зловещим видом бюрократизма. Беспощадная борьба с этим нетерпимым злом, обязательное доведение до конца проверки исполнения должны стать генеральной установкой в борьбе с бюрократизмом.

Съезд поручает ЦКК—РКИ решительно снимать с постов работников, не выполняющих со всей точностью и добросовестностью директив партии и правительства, независимо от происхождения, должности и прошлых заслуг. Карая беспощадно виновных в бюрократизме, ЦКК—РКИ должна руководиться указанием Ленина, что «задача Рабоче-Крестьянской инспекции — не только и даже не столько «ловить», «изобличить» (это задача суда, с которым Рабкрип сопрягается близко, но отнюдь не тождествен), — сколько *уметь поправить*».

Умелое исправление вовремя — вот главная задача Рабкрипы»².

v

Съезд поручает ЦКК—РКИ в дальнейшем с той же твердостью и решительностью оберегать ленинское единство партийных рядов, еще более усилить борьбу со всеми видами оппортунизма и примиренчества к нему и в особенности против правого уклона, беспощадно пресекая всякие попытки, направленные к расшатыванию железной партийной дисциплины.

Съезд подчеркивает, что основным условием успешного выполнения величайших и сложнейших задач социалистического строительства и плодотворной борьбы как с бюрократическими извращениями в соваппарате, так и с элементами бюрократизма в партийном аппарате — является дальнейшее смелое развертывание большевистской самокритики. Съезд поручает ЦКК — РКИ внимательно следить за фактами зажима самокритики, налагая на виновных строжайшие взыскания.

Съезд поручает ЦКК — РКИ с еще большей энергией продолжать мобилизацию масс на борьбу за точное и четкое выполнение всеми государственными, хозяйственными и кооперативными организациями решений партии об обеспечении боевых большевистских темпов социалистического строительства и выполнении пятилетки в четыре года.

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 45, с. 16.

² Там же, т. 44, с. 127.

Выполнение ЦКК — РКИ стоящих перед ней огромных задач должно опираться на еще большее привлечение масс. Вовлекая новые десятки и сотни тысяч рабочих и крестьян в разнообразные формы контроля и управления государством, ЦКК — РКИ должна с еще большей энергией и последовательностью выполнять роль организатора широчайших масс, осуществляя директиву Ленина о том, чтобы «*всю трудящуюся массу, и мужчин и женщин особенно*, провести через участие в Рабоче-Крестьянской инспекции»¹.

Съезд выражает полную уверенность в том, что ЦКК — РКИ еще теснее, еще шире свяжет свою работу с жизнью миллионов рабочих и крестьян, обеспечивая укрепление экономической мощи Союза Советских Социалистических Республик и развертывание социалистического наступления по всему фронту для полной победы социализма в СССР.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «О КОЛХОЗНОМ ДВИЖЕНИИ И ПОДЪЕМЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА»

VI. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ КОЛХОЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

1. *Создание колхозных кадров* является одним из важнейших условий укрепления коллективизации. В основу работы над созданием колхозных кадров должно быть положено выдвижение новых кадров из массы самих колхозников. Это же является важнейшей задачей направленных на работу в колхозы 25 тыс. рабочих, из которых многие уже успели проявить себя превосходными организаторами колхозного хозяйства и завоевали авторитет среди колхозников, в особенности в тех случаях, когда они ставили своей главной задачей помогать выращиванию новых кадров из самих колхозников. Партия исходит из того, что в ближайшие год-два из массы колхозников безусловно выделятся под воздействием передовых рабочих десятки тысяч подлинных организаторских талантов, которые станут настоящими строителями социализма в сельском хозяйстве.

Главными задачами в этой области являются:

- а) организовать систему выдвижения на руководящую работу кадров из среды самих колхозников;
- б) поставить массовую краткосрочную подготовку колхозных кадров при совхозах, школах крестьянской молодежи, вузах, сельскохозяйственных техникумах, школах второй ступени и машинно-тракторных станциях;

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 40, с. 65.

в) шире привлекать в сельскохозяйственные вузы и техникумы колхозную молодежь;

г) широко развернуть массовую политико-просветительную работу в колхозах;

д) широко развернуть социальное соревнование во всей работе колхозов, а также организацию и работу производственных совещаний и делегатских собраний в колхозах;

е) организовать в колхозах делегатские собрания колхозниц. Построить их работу таким образом, чтобы обеспечить выращивание колхозных кадров из женщин и их выдвижение.

*КПСС в резолюциях..., т. 4,
с. 419—420, 456—457.*

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВКП(б)

«О ПАРТИЙНОЙ И МАССОВОЙ РАБОТЕ В ЦЕХЕ И БРИГАДЕ»

21 МАРТА 1931 г.

V. Работа парторганизаций на производстве должна быть направлена на безусловное осуществление принципов единоначалия.

ЦК предлагает ликвидировать и впредь не допускать организацию различных «штабов» и «чрезвычайных комиссий» при парткомах и ячейках (заводы им. Петровского и Ленина в Днепропетровске, завод «Газ» № 1 и др.), что подменяет хозяйственное и его оперативно-технические функции и является грубым нарушением единоначалия.

Одновременно развернуть широкую критику тех заводских и цеховых администраторов, которые не осуществляют единоначалия, прячутся от ответственности за сплыв пролетарской общественности (как в сварочном цехе Электrozавода, где бригадиры не назначаются, а выбираются) и не умеют сочетать железную дисциплину на производстве с широким развитием творческого почина рабочих масс, с вовлечением их в управление производством.

VI. Для обеспечения проведения в жизнь всех партийных директив, и в первую очередь директив о своевременном выполнении промфинплана, добиваться в кратчайший срок правильной расстановки партийных сил и в особенности усиления партийной прослойки важнейших ведущих цехов и решающих участков завода.

ЦК обращает особое внимание парткомов на расстановку руководящих партийных кадров цехов и бригад, особенно в вечерних и ночных сменах, добиваясь обеспечения этих низовых звеньев руководителями-большевиками и беспартийными пролетариями.

ми, твердо проводящими генеральную линию партии, на деле стремящимися овладеть техникой, с одной стороны, и порученным им делом — с другой, настойчиво осуществляющими на деле директивы партии и правительства о проведении единоначалия, завоевывающими авторитет у широких пролетарских масс не заигрыванием перед отсталыми элементами рабочих в цехе или в бригаде, а на основе твердого проведения политики партии на производстве.

*Перечисляя партийная организация.
Документы КПСС, с. 204—205*

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВКП(б)
«О ПАРТИЙНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
РАБОТЕ И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ
ДЛЯ ЗАВОДА АМО»

16 АПРЕЛЯ 1931 г.

3. Важнейшей задачей заводских организаций является полный охват учебой и овладение новой техникой всей массы специалистов и рабочих, особенно старых производственников. Парторганизация должна добиваться, чтобы коммунисты и комсомольцы были в авангарде в деле овладения техникой.

4. Обязать заводоуправление совместно с заводскими организациями закончить составление плана подготовки кадров с расчетом обучения в 1931 г. 2500 человек из вновь принимаемых рабочих и переквалификации 1500 старых рабочих, увязывая их подготовку со сроками пуска цехов. Кроме того, для Нижегородского автозавода подготовить 600 квалифицированных рабочих, пройдя с ними предварительную стажировку работы на новых станках. Правлению ВАО обеспечить в двухдекадный срок заключение договоров между заводоуправлениями и рабочими.

К концу 1931 года довести количество женщин не менее чем до 20 проц. состава рабочих, проработав вопрос о дальнейшем введении женского труда.

5. Отмечая положительный опыт заводских организаций в деле выдвижения рабочих-ударников на административно-техническую работу, предложить заводоуправлению усиленно продолжать подготовку техников на инженерные работы, а мастеров и высококвалифицированных рабочих в техники. Обязать ВАО подготовить для Нижегородского автозавода на заводе АМО не менее 50 человек квалифицированных мастеров и техников из выделенных автозаводом высококвалифицированных рабочих.

Заводоуправлению использовать по прямому назначению и

женерно-технических работников и в месячный срок закончить подбор руководящих кадров в новых цехах (зав. отделов и цехов, мастера).

Развернуть работу по вовлечению всего состава инженерно-технических работников в ИТС и в общественную работу, в дело подготовки кадров и инструктажа обучаемых рабочих по овладению новым оборудованием.

6. В целях передачи опыта завода АМО Нижегородскому автозаводу установить взаимную посылку рабочих бригад, стажирование инженерно-технических сил и поездки отдельных работников...

10. Парторганизации завода, на основе решения ЦК от 21 марта 1931 г. о партийно-массовой работе в цехе и бригаде, превратить бригаду в решающее звено партийно-массовой работы, уделяя особое внимание правильной расстановке партийных сил по цехам и внутри их на решающих участках и по сменам, более решительно на руководящую партийную и профессиональную работу, обеспечивая выборность и проводя систематическое инструктирование групппарторгов. Укрепить партруководство повседневной работой комсомола, добиваясь выполнения решения IX съезда ВЛКСМ о полном охвате рабочей молодежи комсомолом и об усилении вовлечения в партию активных комсомольцев-ударников.

*Первичная партийная организация.
Документы КПСС, с. 209—211*

из постановления ЦК ВКП(б)

«О ПАРТИЙНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РАБОТЕ И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ НИЖЕГОРОДСКОГО АВТОСТРОЯ»

16 АПРЕЛЯ 1931 г.

I... Предложить начальникам строительного управления и Автостроя, а также руководящим органам партийной и профессиональной организации осуществить действительное единоначалие на всех участках строительства, подчиняя производство работ специальных стройорганизаций (Водоканалстрой, Промсантехстрой и др.) в каждом районе и объекте начальникам районов и объектов и переводя немедленно на хозрасчет все строительные объекты и производственные единицы (бетонзавод и др.). Одновременно ЦК предлагает решительно устранить вмешательство

парткома Автостроя в оперативные функции хозяйственных организаций...

II. Принять к сведению сообщение Нижегородского крайкома о том, что нижегородскими организациями направлено для укрепления Автостроя 50 коммунистов и 50 работников инженерно-технического персонала.

Предложить нижеследующим организациям в двухдекадный срок отобрать и направить на Нижегородский автозавод 15 руководящих работников, из них: а) ВСНХ СССР командировать директоров сборочного и инструментального отделов, а также главного инженера, главного механика и начальника производственного отдела; б) Распредотделу — трех руководящих работников в качестве пом. начальника автозавода по кадрам и заведующих плановым и финансовым отделами; в) Центросоюзу командировать в качестве председателя ЦРК одного работника; г) Союзстрою направить главных инженеров филиала 3-го Госстройтреста, Промсантехстроя и Водоканалстроя на площадки и доукомплектовать состав инженеров; д) НКПС командировать руководящего хозяйственного работника и главного инженера для укрепления филиала Трансстроя.

Для своевременного пуска завода предложить Автострою в декадный срок закончить заключение договора с заводами, подготовляющими рабочую силу для автозавода, и реально обеспечить получение для завода 4080 квалифицированных рабочих, из них согласно решению ЦК по указанию ВСНХ СССР персонально отобрать 1080 рабочих с действующих заводов Союза; 1000 — в порядке внутренней переброски по указаниям Автотракторного объединения.

ВСНХ, Нижкрайкому и БАТО установить контроль над выполнением данного решения.

Предложить БАТО заключить договоры по подготовке 2000 квалифицированных станочников для автозавода, используя для подготовки не только цитовские базы, но и фабзавучи и механические мастерские при текстильных фабриках.

Для улучшения дела подготовки обучающихся на заводе 6000 рабочих управлению заводом произвести заблаговременное приращение обучающихся к цехам и станкам...

Парткому Автостроя совместно с Канавинским райкомом и Нижкрайкомом немедленно приступить к подготовке руководящих партработников для цехов действующего автозавода, подбирая их из проявивших себя на строительстве коммунистов-производственников.

Предложить Организационно-инструкторскому отделу ЦК и Культпропотделу ЦК для усиления организационно-партийной и культурно-пропагандистской работы на Автострое командировать

10 партработников из числа окончивших комвузы. ЦК ВЛКСМ направить на Автострой 5 ответственных комсомольских работников.

*Переучная партийная организа-
ция. Документы КПСС, с. 213—
215, 317.*

О ТЕХНИЧЕСКОМ ОБУЧЕНИИ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ПАРТИЙНЫХ КАДРОВ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б)
17 ЯНВАРЯ 1932 г.**

ЦК отмечает чрезвычайно медленный темп развертывания работы по техническому обучению руководящих кадров промышленности, транспорта и органов снабжения в целях овладения техникой. Ряд хозобъединений (Цветметзолото, Союзшерсть, Мясохладострой) до сих пор не развернул работы по техническому обучению руководящих кадров своих предприятий. Сектор кадров ВСНХ не обеспечил оперативного руководства работой хозобъединений в этой области и систематического контроля за развертыванием технической учебы руководящих хозяйственных кадров. Исключительно слабо организована техническая учеба руководящих кадров по линии НКСнаба и НКПС. Не обеспечено издание специальных учебников для руководящих кадров со стороны Государственного научно-технического издательства.

Совершенно неудовлетворительна организация технического обучения (неустойчивость состава обучающихся, большой отсев, слабая посещаемость занятий и т. д.). При этом лучше охвачены технической переподготовкой мастера цехов и крайне слабо привлечена к техническому обучению руководящая верхушка хозобъединений и предприятий.

Наряду с этим ЦК констатирует, что до сих пор совершенно не разработана методическая сторона этого вида технической переподготовки руководящих кадров: учебные программы нередко крайне перегружены материалом, рассчитаны на значительные сроки обучения, а в ряде случаев в постановке самого обучения имеет место неумение сочетать специальное изучение данного конкретного производства с задачей расширения общетехнической и теоретической подготовки обучающихся.

1. ЦК предлагает наркоматам тяжелой, легкой и лесной промышленности, НКПС и Наркомснабу, а также всем хозяйственным объединениям немедленно организовать индивидуальное и в некоторых случаях (там, где возможно) групповое техническое обуче-

ние всех руководящих хозяйственных кадров, в первую очередь директоров заводов и председателей объединений и трестов.

Техническое обучение должно обеспечить руководящим хозяйственным кадрам овладение, в первую очередь, технологическими процессами и экономикой своего производства.

2. В качестве преподавательского персонала для этой работы сектора кадров должны использовать инженеров и техников своих предприятий, а помимо этого и профессорско-преподавательский состав вузов, втузов и техникумов как находящихся в непосредственном ведении хозобъединения, так и непосредственно подчиненных соответствующему наркомату.

При организации индивидуального и группового технического обучения хозяйственников секторам кадров надлежит использовать в этих целях заводские лаборатории и оборудование соответствующих предприятий, втузов и техникумов (кабинеты, лаборатории, библиотеки и т. д.).

3. Программы технического обучения руководящих хозяйственных кадров должны быть строго индивидуализированы как применительно к отдельным хозяйственникам, занимающимся повышением своей технической квалификации, так и к данной их группе, в тех случаях, когда это обучение представляется возможным организовать на групповом принципе. При этом программы всего курса обучения должны быть разделены на циклы, дающие возможность в определенный срок (4—6 месяцев) овладеть вполне законченным кругом знаний.

. Культпропу ЦК совместно с наркоматами тяжелой, легкой и лесной промышленности, НКПС, НКСнабом, Наркомпросами союзных республик организовать пересмотр программ и разработку необходимых методических пособий для обучения хозяйственных кадров.

4. Предложить ГНТИ в двухдекадный срок представить в Культпроп ЦК оперативный план издания учебников для индивидуально-группового обучения руководящих кадров промышленности.

5. Предложить наркоматам тяжелой, легкой и лесной промышленности, НКПС и Наркомснабу немедленно разассигновать средства, предназначенные для технического обучения хозяйственных кадров, и довести до сведения этих кадров о возможности получения ассигнований, специально предназначенных для оплаты расходов по техническому обучению (индивидуальному и групповому).

6. Секторам кадров наркоматов тяжелой, легкой и лесной промышленности, НКПС и Наркомснабу предложить оплачивать сверх заработной платы не только расходы по преподавательскому персоналу, но также и по приобретению книг и учебных пособий (готовальни, счетные линейки и т. д.).

7. Обязать ЦК профсоюзов обеспечить техническое обучение руководящих профсоюзных кадров, выделив для этой цели специальные средства.

8. Для технического обучения руководящих кадров забронировать ежедневно определенные часы, которые должны быть обязательно включаемы в партнагрузку. Парторганизациям на местах категорически проводить это в жизнь, не допуская срывов учебы.

9. Всем ЦК нацкомпартий, краевым и областным партийным комитетам предложить установить общий контроль, наблюдение и проверку за техническим обучением хозяйственных, профессиональных и партийных командных кадров.

10. Предложить «Правде», «Известиям», всей центральной, краевой и областной печати освещать вопросы технического обучения руководящих кадров на своих страницах.

В. И. Ленин, КПСС о работе с кадрами, с. 383—385

О РАССТАНОВКЕ ПАРТИЙНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ СИЛ В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б)
15 МАЯ 1932 г.**

1. ЦК констатирует, что в ряде колхозов и совхозов, несмотря на недостаточность партийной и комсомольской прослойки на производстве, имеет место практика неправильного выдвижения коммунистов и комсомольцев-производственников на непроизводственные работы (в сторожа, курьеры, обслуживающий персонал и пр.).

2. ЦК предлагает крайкомам, обкомам, райкомам и ячейкам в колхозах и совхозах не допускать нецелесообразных перебросок производственников — партийцев, комсомольцев и беспартийных на непроизводственные работы, добиваясь, напротив, всемерного их сохранения на производстве и правильной расстановки на важнейших производственных участках.

Первичная партийная организация. Документы КПСС, с. 230

**ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ
ПОЛИТИЧЕСКИХ ОТДЕЛОВ МТС
И СОВХОЗОВ»****II. ЗАДАЧИ ПОЛИТОТДЕЛОВ МТС И СОВХОЗОВ**

Политические отделы МТС и совхозов должны обеспечить партийный глаз и контроль во всех областях работы и жизни как самих МТС и совхозов, так и обслуживаемых МТС колхозов. Обеспечение качества семян в период сева, предотвращение хищения семян, наблюдение за правильным выполнением обмолота, борьба с хищениями обмолоченного зерна, борьба с невыходами на работу, обеспечение внимательного ухода за живым и мертвым инвентарем колхоза и совхоза, изгнание из колхозов и совхозов всех вредных противосоветских и противоколхозных элементов, подбор лучших, проверенных кадров для колхозов и совхозов — все эти и подобные им вопросы должны стоять в центре внимания политических отделов.

Политические отделы МТС и совхозов должны обеспечить политический контроль и наблюдение за расстановкой и использованием колхозников и работников совхозов, памятуя при этом, что от того, кто работает на селянке, на молотилке, в отделении животноводческого совхоза, на учете зерна и всего колхозного и совхозного имущества, — зависит сохранность общественной колхозной и совхозной собственности, зависят успехи колхозов и совхозов...

...Все эти задачи политотделы МТС и совхозов должны осуществлять путем развертывания организационно-партийной и политически-воспитательной работы среди членов партии и комсомола в совхозах и МТС и обслуживаемых ею колхозах, путем постановки массовой политической работы среди колхозников и рабочих совхозов, путем правильного подбора и расстановки партийных и комсомольских сил колхозов и совхозов и беспартийного, преданного колхозному делу актива, путем повседневного изучения колхозных кадров и выдвижения на ответственные решающие участки производства наиболее передовых, безусловно преданных активистов-колхозников...

Политические отделы МТС и совхозов ни в коем случае не должны подменять в своей работе директора МТС и совхоза, памятуя, что хозяйственное руководство станцией и совхозом осуществляется директором МТС и совхоза на принципах единоначалия, памятуя, что политотделы должны своей массово-политической, организационно-партийной и воспитательной работой помо-

гать разрешению стоящих перед директором совхоза и МТС задач.

Первая задача политотдела и его начальника в данный момент — сколотить партийный и комсомольский актив внутри МТС и обслуживаемых МТС колхозов, равно как в совхозах и их отделениях, не гоняясь за количеством членов, а обращая главное внимание на их качество, на их преданность партии и умение вести за собой колхозников и работников совхоза.

Вторая задача, которая должна разрешаться в неразрывной связи с первой, — сколотить беспартийный актив вокруг партийно-комсомольских ячеек, отнюдь не отгораживаясь от беспартийных колхозников и рабочих совхозов, а наоборот, устанавливая с ними связь и отношения сотрудничества, и добиться того, чтобы колхозы — все без исключения колхозы — стали по своему руководству большевистскими.

Политотдел и руководимые им партийцы и комсомольцы на селе должны всячески привлекать лучших беспартийных колхозников и рабочих совхозов, допускать их на открытые собрания ячеек, просвещать их политически на конкретных вопросах колхозного и совхозного строительства и создать, таким образом, сплоченное ядро партийцев, комсомольцев и беспартийных колхозников и рабочих внутри каждого колхоза и совхоза для борьбы с вредительскими, антиобщественными и антиколхозными элементами колхозов и совхозов.

*КПСС в резолюциях... М., 1971,
т. 5, с. 81—83*

XVII СЪЕЗД ВКП(б)

26 ЯНВАРЯ — 10 ФЕВРАЛЯ 1934 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ»

ПАРТИЙНОЕ И СОВЕТСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

...Теперь, когда генеральная линия партии победила, когда политика партии проверена жизнью, на опыте не только членов партии, но и миллионов рабочих и трудящихся крестьян, — во весь рост встает задача поднятия организационной работы до уровня политического руководства. Организационный вопрос, оставаясь подчиненным вопросам политики, приобретает все же ввиду этого для дальнейших успехов социалистического строительства *исключительное* значение...

Отставание организационно-практической работы от требований политической линии партии в данный момент с особой яр-

костью и остротой вскрыто Центральным Комитетом партии на примере угольной промышленности, железнодорожного транспорта и всей системы Наркомзема.

Съезд устанавливает, что эти недостатки относятся и к другим областям советской, хозяйственной и партийной работы.

Главнейшими из этих недостатков являются:

канцелярско-бюрократические методы руководства и невнимание к низовым советско-хозяйственным и партийным органам (завод, цех, село, колхоз, отделение совхоза);

дача «общих», отвлеченных директив и многочисленных приказов вместо конкретного руководства и изучения деталей работы;

перекладывание обязанности проверки исполнения и подбора кадров на малоквалифицированных работников;

разбухание штатов центральных и средних звеньев советского и хозяйственного аппарата, отвлекающее с производства в канцелярию значительное количество инженерно-технических работников;

функциональное построение аппарата, рассредоточение дела управления в десятках отделов и секторов и как следствие этого отсутствие оперативного руководства;

крайняя слабость единоначалия, отсутствие личной ответственности и обезличка управления под прикрытием «коллективности» руководства;

открытые и скрытые нарушения железной дисциплины партии и государства.

Для устранения всех этих недостатков и улучшения работы всех органов пролетарской диктатуры необходимо руководствоваться следующими положениями:

первое — перейти от «общего» и отвлеченного руководства к конкретному руководству, от «общих» резолюций к оперативным решениям, основанным на изучении и знании деталей и техники дела, к тесной, живой связи с низовыми звеньями производства и управления (цех, участок, предприятие, колхоз, село, МТС, совхоз и т. п.);

второе — усилить личную ответственность руководителей за порученное им дело как по партийной, так и по советской линии, ликвидировать функционалку и обезличку в работе, установив строгое единоначалие;

третье — установить систематическую, тщательную проверку исполнения директив партии и правительства, с тем чтобы проверкой исполнения занимался лично руководитель организации, учреждения, предприятия и чтобы проверка исполнения обеспечивала укрепление партийной и советской дисциплины;

четвертое — обеспечить передвижку квалифицированных работников из аппарата и канцелярии непосредственно на производ-

ство, сократив аппараты управления, и улучшить постановку распределения работников, обязав руководителя учреждения и предприятия лично руководить этим делом.

Непрерывным условием успешного осуществления этих задач съезд считает дальнейшее развертывание самокритики, социализации, активности и самостоятельности партийных, рабочих и колхозных масс и их массовых организаций...

II. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ СОВЕТСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

...О личной ответственности руководителя, проверке исполнения и передвижке кадров на производство

12. В целях усиления личной ответственности хозяйственных и советских руководителей ликвидировать коллегии во всех областях советско-хозяйственной работы, за исключением выборных советских органов.

Ликвидировать коллегии в паркоматах с оставлением во главе паркомата паркома и не более двух заместителей. Создать при паркоматах созываемые раз в два месяца советы паркоматов от 40 до 70 человек в каждом, из которых не менее половины должно быть представителей местных организаций и предприятий.

Установить, что у председателей областных — краевых исполкомов, СНК республик и горсоветов должно быть не более двух заместителей.

13. Ликвидировать существующие специальные секторы проверки исполнения и предложить руководителям всех органов управления сверху донизу лично проверять исполнение решений и распоряжений соответствующих органов.

14. Обеспечить проведение, по примеру угольной промышленности и железнодорожного транспорта, передвижки инженерно-технических кадров из канцелярий на производство во всех отраслях народного хозяйства и государственного управления.

15. Перестроить тарифы оплаты труда таким образом, чтобы стимулировать работу непосредственно в цехе, на участке, в производстве.

Обеспечить всем честным и знающим инженерно-техническим работникам, независимо от партийности, возможность самого широкого продвижения на ответственные командные посты в промышленности, сельском хозяйстве и пр. Организовать обязательную проверку технической и деловой квалификации работников через аттестационно-испытательные комиссии, независимо от партийности.

Обязать руководителей хозяйственных органов и предприятий

овладеть основами техники своего дела, разработать по каждой отрасли промышленности и народного хозяйства технический минимум, подлежащий обязательному изучению в определенный минимальный срок всеми руководящими работниками...

III. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ УСИЛЕНИЯ ПАРТИЙНО-СОВЕТСКОГО КОНТРОЛЯ

18. В целях усиления контроля над исполнением решений правительства и укрепления советской дисциплины, признать необходимым проведение следующих организационных мероприятий:

а) преобразовать Комиссию исполнения при СНК Союза ССР в намечаемую съездом партии и утверждаемую ЦИК и СНК Союза ССР Комиссию советского контроля при СНК Союза ССР со своим аппаратом в центре и постоянными представителями в республиках, краях, областях, назначаемыми и отзываемыми Комиссией советского контроля;

б) Наркомат РКИ, уже сыгравший свою положительную роль, упразднить и передать его аппарат Комиссии советского контроля СНК Союза ССР;

в) руководителем Комиссии советского контроля назначить одного из заместителей председателя СНК Союза ССР.

19. В целях усиления контроля над исполнением решений партии и ЦК ВКП(б), укрепления партийной дисциплины и борьбы с нарушениями партийной этики, считать необходимым проведение следующих организационных мероприятий:

а) преобразовать Центральную контрольную комиссию в избираемую съездом партии Комиссию партийного контроля при ЦК ВКП(б) со своим аппаратом в центре и постоянными представителями в республиках, краях, областях, назначаемыми и отзываемыми Комиссией партийного контроля при ЦК ВКП(б);

б) аппарат Центральной контрольной комиссии передать Комиссии партийного контроля при ЦК ВКП(б);

в) руководителем Комиссии партийного контроля назначить одного из секретарей ЦК ВКП(б).

*КПСС в резолюциях.... т. 5,
с. 152—154, 158—160*

П Л Е Н У М Ц К В К П (б)

25—28 НОЯБРЯ 1934 г.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «О ПОЛИТОТДЕЛАХ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ»

7. Считаю, что все паличные работники политотделов должны быть безусловно оставлены на работе в районах, признать необходимым их использование в дальнейшем:

а) в качестве первых секретарей вновь организуемых районных комитетов партии или, где это необходимо, — первых секретарей существующих райкомов;

б) в качестве вторых секретарей райкомов и заведующих сельхозотделами районных комитетов партии;

в) в качестве заместителей директоров МТС по политической части;

г) в качестве работников аппарата новых райкомов партии и райкомов комсомола.

8. Установить, что секретари райкомов и заместители директоров МТС по политической части утверждаются ЦК ВКП(б) и не могут быть освобождены от работы без согласия ЦК ВКП(б), а инструктора райкомов утверждаются обкомами, крайкомами и ЦК пацкомпартий.

*КПСС в резолюциях..., т. 5,
с. 202*

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПОЛИБЮРО ЦК ВКП(б)

«О ВОЕННОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ, ПЕРЕАТТЕСТОВАНИИ РАБОТНИКОВ ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТОВ И О ПОРЯДКЕ ИХ МОБИЛИЗАЦИИ В РККА»

13 МАРТА 1940 г.

1. Установить, что работники партийных комитетов обязаны систематически проходить военную переподготовку с тем, чтобы они в любой момент призыва в РККА и РКВМФ могли выполнять в Красной Армии работу на должностях, соответствующих их квалификации и военным званиям.

2. Секретари и заведующие отделами горкомов, окружкомов, обкомов, крайкомов, ЦК компартий союзных республик; секретари РК ВКП(б) и заведующие военными отделами райкомов партии; парторги ЦК ВКП(б) на предприятиях; начальники политуправлений наркоматов и ответственные работники аппарата

ЦК ВКП(б) находятся на персональном учете Наркомата обороны и Наркомата Военно-Морского Флота и мобилизуются для работы в РККА и РКВМФ решением ЦК ВКП(б) по представлением Наркомата обороны, Наркомата Военно-Морского Флота и Управления кадров ЦК ВКП(б). Вопрос о приписке к войсковым частям перечисленных в настоящем пункте работников решается ЦК ВКП(б) по представлениям Наркомата обороны, Наркомата Военно-Морского Флота и Управления кадров ЦК ВКП(б)...

4. Обязать Наркомат обороны к 1 августа 1940 года провести переаттестование и присвоение военных званий работникам партийных комитетов.

Всю работу по переаттестованию провести, не нарушая нормальной работы партийных комитетов.

5. Для переаттестования и присвоения военных званий военнобязанным руководящим работникам партийных комитетов Наркомату обороны организовать специальные комиссии в следующем составе:

а) в областных, краевых и республиканских центрах председателем комиссии должен быть член Военного совета округа и членами комиссии — начальник политуправления округа, секретарь и зав. военным отделом обкома, крайкома, ЦК компартии союзной республики, областной, краевой или республиканский военный комиссар и начальник политотдела военкомата;

В военных округах, в состав которых входит несколько областей, в качестве председателей комиссий могут быть начальники политуправлений округов, их заместители, члены военных советов армейских групп или комиссары крупных соединений — по назначению Наркомата обороны;

б) в городах и городских районах председателем комиссии должен быть областной, краевой военный комиссар или начальник политотдела военкомата и членами комиссии — секретарь и зав. военным отделом горкома или райкома партии, горвоенком и райвоенком и представитель политотдела воинской части;

в) в районах председателем комиссии должен быть районный военный комиссар и членами комиссии — секретарь и зав. военным отделом райкома партии, комиссар части, расположенной в районе...

12. Поручить Наркомату обороны и Наркомату Военно-Морского Флота в месячный срок разработать план проведения учебных сборов при Наркомате обороны и Наркомате Военно-Морского Флота, предусмотрев в плане программу сборов, состав преподавателей, размещение учебных центров и вопросы хозяйственно-бытового и культурного обслуживания призванных на учебные сборы работников партийных комитетов...

*КПСС в резолюциях..., т. 5,
с. 424—425*

**ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «О ЗАДАЧАХ
ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА»**

**III. ХОЗЯЙСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ
В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА**

...2. Необходимо, далее, чтобы парторганизации помогали наркоматам и главам проверять работу директоров предприятий, *проверять исполнение решений наркоматов предприятий.*

Парторганизации должны уяснить себе, что одни лишь наркоматы не в состоянии контролировать работу предприятий, проверять исполнение решений наркоматов. Поэтому парторганизации должны помочь наркоматам в деле проверки исполнения директив наркоматов предприятиями, то есть в деле контроля работы директоров предприятий...

**IV. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ЗАДАЧИ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ
В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА**

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

1. В целях усиления помощи наркоматам и предприятиям промышленности и транспорта, *необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов, обкомов, крайкомов, ЦК компартий союзных республик по промышленности,* соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где это нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с соответствующими наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

2. Партийные организации обязаны *изучать и хорошо знать руководящих хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог.*

Необходимо смело выдвигать на руководящие должности на

заводах, фабриках, железных дорогах способных и инициативных работников, хороших организаторов, в особенности из числа инженеров, знатоков своего дела.

Необходимо выдвигать не только партийных, но и непартийных большевиков, памятуя, что среди беспартийных имеется много способных и честных работников, которые хотя и не состоят в партии и не имеют стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Партийные организации обязаны своевременно ставить вопрос о замене негодных и слабых работников, о замене работников безвольных и неспособных руководить предприятием, железной дорогой и наводить порядок на производстве. *Болтунов, людей неспособных на живое дело, необходимо освобождать и ставить на меньшую работу, безотносительно к тому, являются ли они партийными или беспартийными.*

3. Необходимо покончить с отрывом политотделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций. Политотделы должны быть подотчетными обкомам, горкомам партии.

Обкомы и горкомы партии обязаны добиться ликвидации капелярских методов в работе политотделов и превратить их в боевые органы партии, болеющие за работу транспорта и активно помогающие делу подъема транспорта.

КПСС в резолюциях..., т. 5,
с. 464, 468—469

ОБ ОТБОРЕ КОММУНИСТОВ ДЛЯ УСИЛЕНИЯ ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОГО ВЛИЯНИЯ В ПОЛКАХ

РЕШЕНИЕ ПОЛИБЮРО ЦК ВКП(б)
27 ИЮНЯ 1941 г.

1. В целях усиления партийно-политического влияния в полках обязать обкомы ВКП(б) отобрать коммунистов и лучших комсомольцев из следующего расчета:

Московский	обком	—10	групп	по 500	человек	каждая
Ленинградский	»	— 8	»	» 500	»	»
Горьковский	»	— 3	»	» 500	»	»
Ивановский	»	— 2	»	» 500	»	»
Калининский	»	— 1	»	» 500	»	»
Тульский	»	— 2	»	» 500	»	»
Харьковский	»	— 2	»	» 500	»	»
Киевский	»	— 3	»	» 500	»	»
Ростовский	»	— 2	»	» 500	»	»
Свердловский	»	— 2	»	» 500	»	»
Сталинградский	»	— 1	»	» 500	»	»
Куйбышевский	»	— 1	»	» 500	»	»

2. Отбор произвести в 3-дневный срок и передать в распоряжение НКО.

3. Обязать НКО провести с отобрапными военные сборы, после чего отпратить их в наиболее пуждающиеся дивизии по 500 человек в каждую.

*КПСС в резолюциях... М., 1971,
т. 6, с. 15—16*

из постановления ЦК ВКП(б)

«ОБ ОРГАНИЗАЦИИ БОРЬБЫ В ТЫЛУ ГЕРМАНСКИХ ВОЙСК»

18 ИЮЛЯ 1941 г.

В войне с фашистской Германией, захватившей часть советской территории, исключительно важное значение приобрела борьба в тылу германской армии. Задача заключается в том, чтобы создать невыносимые условия для германских интервентов, дезорганизовать их связь, транспорт и сами воинские части, срывать все их мероприятия, уничтожать захватчиков и их пособников, всемерно помогать созданию конных и пеших партизанских отрядов, диверсионных и истребительных групп, развернуть сеть наших большевистских подпольных организаций на захваченной территории для руководства всеми действиями против фашистских оккупантов. Во всем этом нас беззаветно поддержат в каждом городе и в каждом селе сотни и тысячи наших братьев и друзей, попавших теперь под пяту германских фашистов и ждущих с нашей стороны помощи в деле организации сил для борьбы с оккупантами.

Чтобы придать всей этой борьбе в тылу германских войск самый широкий размах и боевую активность, необходимо взяться за организацию этого дела на месте самим руководителям республиканских, областных и районных партийных и советских организаций, которые должны в занятых немцами районах лично возглавить это дело, возглавить группы и отряды самоотверженных борцов, уже ведущих борьбу по дезорганизации вражеских войск и по уничтожению захватчиков...

...ЦК ВКП(б) требует от ЦК национальных компартий, обкомов и райкомов в захваченных и находящихся под угрозой захвата врагом областях и районах проведения следующих мер:

1. Для организации подпольных коммунистических ячеек и руководства партизанским движением и диверсионной борьбой в районах, захваченные противником, должны быть направлены наиболее стойкие руководящие партийные, советские и комсомольские работники, а также преданные Советской власти беспартий-

ные товарищи, знакомые с условиями района, в который они направляются.

2. В районах, находящихся под угрозой захвата противником, руководители партийных организаций должны немедленно организовать подпольные ячейки.

Для обеспечения широкого развития партизанского движения в тылу противника партийные организации должны немедленно организовать боевые дружины и диверсионные группы из числа участников гражданской войны и из тех товарищей, которые уже проявили себя в истребительных батальонах, в отрядах народного ополчения и др...

3. Партийные организации под личным руководством их первых секретарей должны выделить для формирования и руководства партизанским движением опытных боевых и до конца преданных нашей партии, лично известных руководителям парторганизаций и проверенных на деле товарищей.

4. ...ЦК ВКП(б) требует, чтобы руководители партийных организаций лично руководили всей этой борьбой в тылу немецких войск, чтобы они вдохновляли на эту борьбу преданных Советской власти людей личным примером, смелостью и самоотверженностью, чтобы вся эта борьба получила размах непосредственной, широкой и героической поддержки Красной Армии, сражающейся на фронте с германским фашизмом.

*КПСС в резолюциях..., т. 6,
с. 23—24*

ОБ ОТБОРЕ ЧЛЕНОВ ВКП(б) НА РУКОВОДЯЩУЮ ПОЛИТРАБОТУ В РККА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПОЛИБЮРО ЦК ВКП(б)
10 НОЯБРЯ 1941 г.**

1. Обязать обкомы, крайкомы ВКП(б) и ЦК компартий союзных республик отобрать и командировать в распоряжение Главного политического управления РККА 2600 членов ВКП(б) на должности политсостава РККА.

2. Отбор произвести из числа руководящих работников партийных, комсомольских, советских, профсоюзных и хозяйственных организаций в возрасте не старше 45 лет, по состоянию здоровья годных к службе в РККА, имеющих опыт партийно-политической работы и прошедших школу военной подготовки.

3. Работу по отбору провести с 15 по 25 ноября 1941 года.

Отобранных кандидатов утвердить на бюро обкомов, крайкомов ВКП(б) и ЦК компартий союзных республик и командиро-

вать их к 30 ноября 1941 г. на военные курсы в пункты, которые будут указаны Главным политическим управлением РККА.

Решение обкома, крайкома и ЦК компартий союзных республик вместе с личными делами на отобранных (листок по учету кадров, автобиография, партийная характеристика) выслать в Главное политическое управление РККА.

4. Обязать Главное политическое управление РККА провести с отобранными на политработу в Армию членами ВКП(б) военную подготовку на курсах в течение 1—2 месяцев.

*ИПС в резолюциях..., т. 6,
с. 34—35*

из постановлений ЦК ВКП(б)

«О МЕРАХ УЛУЧШЕНИЯ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ В УГОЛЬНЫХ РАЙОНАХ КУЗБАССА В СВЯЗИ С ЗАДАЧЕЙ УВЕЛИЧЕНИЯ ДОБЫЧИ УГЛЯ»

24 СЕНТЯБРЯ 1942 г.

3. В связи с тем, что кадры подземных рабочих на шахтах не укомплектованы, несмотря на общее достаточное количество рабочих по комбинату, обязать Новосибирский обком ВКП(б) и горкомы партии Кузбасса, совместно с управлениями комбината и трестов, в кратчайший срок полностью обеспечить подземные работы необходимым количеством рабочих, в особенности навалотбойщиками, забойщиками и крепыльщиками, за счет перевода работающих с поверхности на подземные работы.

4. Обязать Новосибирский обком и горкомы партии Кузбасса в кратчайший срок добиться ликвидации массовых прогулов и текучести рабочей силы на шахтах Кузбасса. Навести должный порядок в учете рабочей силы на шахтах, в постановке табельного учета выходов рабочих на работу и обеспечить неуклонное проведение в жизнь закона в отношении прогульщиков и самовольно уходящих с шахт...

16. Поручить Управлению кадров ЦК ВКП(б) в пятидневный срок подобрать группу партийных работников, в том числе партработников из Донбасса, для направления их на партийную работу в организации Кузбасса...

18. Командировать сроком на 2 месяца в Кузбасс для оказания помощи Новосибирскому обкому и горкомам ВКП(б) в постановке организационно-партийной и пропагандистской работы группу работников аппарата ЦК ВКП(б), обязав Управление агитации и пропаганды, Управление кадров, Организационно-инструкторский

отдел ЦК ВКП(б) в 3-дневный срок представить на утверждение Секретариата ЦК ВКП(б) состав этой группы.

19. Обязать первого секретаря Новосибирского обкома ВКП(б) т. Кулагина выехать в Кузбасс для организации работы по проведению в жизнь настоящего постановления ЦК ВКП(б) и решения ГОКО от 24 августа 1942 г. «О неотложных мерах по увеличению добычи угля в Кузнецком бассейне».

*КПСС в резолюциях..., т. 6,
с. 46, 48*

из постановления Политбюро ЦК ВКП(б)

**«О ЛИКВИДАЦИИ ПОЛИТОТДЕЛОВ
В МТС И СОВХОЗАХ»**

31 МАЯ 1943 г.

4. В связи с ликвидацией политотделов, политсекторов и политуправлений передать освобождающихся работников — мужчин — в распоряжение НКО.

Поручить комиссии в составе тт. Голикова (председатель), Щаденко, Воронова и Коробкова после определения пригодности работников политотделов МТС и совхозов, политсекторов и политуправлений к военной службе организовать для них необходимую краткосрочную военную подготовку, имея в виду использование их, в первую очередь, в артиллерийских и танковых войсках, а некоторой части также и на политической работе в ротах, батальонах и полках с тем, чтобы в этом случае высвободить часть вышедших политработников Красной Армии для назначения их на командные должности.

Разрешить обкомам, крайкомам и ЦК компартий союзных республик отобрать из числа подлежащих призыву в Красную Армию часть работников политотделов для назначения их директорами МТС и совхозов, редакторами и сотрудниками районных и областных газет, секретарями сельских райкомов и представить персональные списки отобранных на утверждение ЦК ВКП(б).

Запретить райкомам, обкомам, крайкомам и ЦК компартий союзных республик и наркоматам, до окончания отбора работников политотделов, политсекторов и политуправлений, подлежащих мобилизации в Красную Армию, производить какие бы то ни было назначения этих работников без разрешения ЦК ВКП(б).

5. Всех остальных работников политорганов — женщин и не призванных в армию мужчин — оставить в распоряжении соответствующих райкомов, обкомов, крайкомов и ЦК компартий союзных республик, обязав их использовать указанных работников

преимущественно на хозяйственной работе в МТС, совхозах и колхозах и на политической работе в газетах и в райкомах партии.

6. Поручить Управлению кадров ЦК ВКП(б) и Управлению пропаганды и агитации ЦК ВКП(б) укрепить редакции газет «Социалистическое земледелие» и «Совхозная газета», отобрав для этой цели необходимых работников из политуправлений Наркомвсера и Наркомсовхозов.

*КНСС в резолюциях..., т. 6,
с. 58—59.*

**ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПОЛИТБЮРО ЦК ВКП(б)
«О ЛИКВИДАЦИИ ПОЛИТОТДЕЛОВ
НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ, МОРСКОМ
И РЕЧНОМ ТРАНСПОРТЕ»**

31 МАЯ 1943 г.

3. В связи с ликвидацией политотделов на транспорте передать освобождающихся работников — мужчин — в распоряжение НКО.

Поручить комиссии в составе тт. Голикова (председатель), Щаденко, Воронова и Коробкова после определения пригодности работников политотделов транспорта к военной службе организовать для них необходимую краткосрочную военную подготовку, имея в виду использование их, в первую очередь, в артиллерийских и танковых войсках, а некоторой части также и на политической работе в ротах, батальонах и полках с тем, чтобы в этом случае высвободить часть вышедших политработников Красной Армии для назначения их на командные должности.

Разрешить НКПС, Наркомморфлоту и Наркомречфлоту совместно с соответствующими обкомами, крайкомами и ЦК компартий союзных республик отобрать из числа подлежащих призыву в Красную Армию часть работников политотделов транспорта для укрепления транспортных газет и представить персональные списки отобранных на утверждение ЦК ВКП(б).

Запретить НКПС, Наркомморфлоту, Наркомречфлоту, обкомам, крайкомам и ЦК компартий союзных республик, до окончания отбора работников политотделов транспорта, подлежащих мобилизации в Красную Армию, производить какие бы то ни было назначения этих работников без разрешения ЦК ВКП(б).

4. Всех остальных работников политотделов транспорта, которые не подлежат мобилизации или не будут отобраны в армию, оставить в распоряжении соответствующих наркоматов для использования их на хозяйственной работе и на работе по специальности.

5. Поручить Управлению кадров ЦК ВКП(б) и Управлению пропаганды и агитации ЦК ВКП(б) укрепить редакции газет «Гудок», «Морской флот» и «Речной транспорт», отобрав для этой цели необходимых работников из политуправлений НКПС, Наркомморфлота и Наркомречфлота.

6. Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы, горкомы и райкомы партии усилить свою работу по руководству первичными парторганизациями на транспорте и оказывать хозяйственным руководителям транспортных организаций повседневную помощь в их работе по выполнению планов военных и народнохозяйственных перевозок и по обеспечению четкой и бесперебойной работы железнодорожного, речного и морского транспорта.

*КПСС в резолюциях..., т. 6,
с. 61—62*

О ПОДГОТОВКЕ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ РУКОВОДЯЩИХ ПАРТИЙНЫХ И СОВЕТСКИХ РАБОТНИКОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б).¹

2 АВГУСТА 1946 г.

ЦК ВКП(б) признает состояние работы по подготовке и переподготовке руководящих партийных и советских работников неудовлетворительным.

В деле подготовки партийных и советских работников нет должной системы и порядка. Имеет место погоня за количеством различных партийных школ и курсов в ущерб качеству подготовки партийных кадров. Вместо того чтобы сосредоточить подготовку партийных и советских работников в крупных центрах страны, имеющих квалифицированные кадры преподавателей, было создано много краткосрочных школ и курсов, значительная часть которых не обеспечена подготовленными преподавателями.

Учебные планы партийных школ при обкомах, крайкомах, ЦК компартий союзных республик перегружены большим количеством предметов, слушатели не имеют времени для самостоятельной работы по изучению марксистско-ленинской теории. Комплектование школ и курсов нередко носит случайный характер, проводится путем разверстки по местным партийным организациям. Зачисление в партийные школы производится без какой-либо предварительной проверки знаний поступающих в школы. В партийные школы, призванные готовить руководящие партийные кадры,

¹ Извлечение.

нередко принимаются люди, не имеющие опыта партийной работы и недостаточно зрелые в партийном отношении или не оправдавшие себя на практической работе. В результате указанных крупных недостатков в работе партийных школ значительная часть выпускаемых ими кадров оказывается мало подготовленной для руководящей работы в партийных организациях.

Плохо организовано дело переподготовки руководящих партийных и советских кадров. Многие партийные и советские работники перестали систематически работать над повышением своего идейно-теоретического уровня и в течение последних лет не вызывались на курсы переподготовки. Отсутствует порядок, при котором руководящие партийные и советские работники через известный промежуток времени должны проходить переподготовку.

Неудовлетворительно поставлена также подготовка теоретических кадров партии. Партия ощущает острый недостаток теоретических кадров в центре и на местах. Многие отделы пропаганды руководящих партийных органов, кафедры высших учебных заведений, научно-исследовательские учреждения и научные журналы не укомплектованы квалифицированными работниками в области марксизма-ленинизма, экономики, права, международных отношений, истории, философии, что тормозит дальнейшую разработку актуальных вопросов марксистско-ленинской теории.

В целях серьезного повышения политического и теоретического уровня руководящих партийных и советских работников ЦК ВКП(б) считает необходимым в течение ближайших 3—4 лет охватить партийными школами и курсами по переподготовке партийных и советских работников основные руководящие республиканские, краевые, областные, городские и районные партийные и советские кадры.

ЦК ВКП(б) постановляет:

1. О высшей партийной школе

1. Иметь при ЦК ВКП(б) в ведении Управления кадров Высшую партийную школу с 3-годовалным сроком обучения для подготовки руководящих партийных и советских работников областного, краевого и республиканского масштаба. В составе школы создать два факультета: партийный и советский. На факультете партийных работников иметь отделения: организационно-партийных работников, пропагандистских работников, редакторов газет.

Высшую партийную школу организовать на базе ныне действующей Высшей школы партийных организаторов при ЦК ВКП(б).

Для переподготовки партийных и советских кадров организовать при Высшей партийной школе 9-месячные курсы перепод-

готовки: а) руководящих партийных работников — секретарей и заведующих отделами обкомов, крайкомов, ЦК компартий союзных республик, секретарей окружкомов и горкомов крупных городов; б) руководящих советских работников — председателей, заместителей председателей и заведующих отделами областных, краевых исполкомов, председателей и заместителей председателей Советов Министров союзных и автономных республик, председателей исполкомов горсоветов крупных городов; в) редакторов и заместителей редакторов областных, краевых и республиканских газет.

2. Утвердить контингент слушателей Высшей партийной школы при ЦК ВКП(б) в количестве 300 человек на каждом курсе и контингент приема на курсы переподготовки при школе в количестве 600 человек.

В Высшую партийную школу принимать членов ВКП(б) в возрасте до 40 лет, имеющих, как минимум, законченное среднее образование и работающих в качестве секретарей обкомов, крайкомов, ЦК компартий союзных республик, секретарей окружкомов и горкомов крупных городов, заведующих и заместителей заведующих отделами обкомов, крайкомов ВКП(б), ЦК компартий союзных республик, председателей и заместителей председателей исполкомов областных и краевых Советов депутатов трудящихся, председателей и заместителей председателей Советов Министров союзных и автономных республик, председателей исполкомов городских Советов крупных городов, редакторов и заместителей редакторов республиканских, краевых, областных газет, редакторов городских газет, секретарей обкомов, крайкомов и ЦК комсомола союзных республик. Принимать в Высшую партийную школу по персональному отбору также членов партии, не входящих в перечисленную выше номенклатуру партийных и советских работников, но обладающих необходимой для поступления в школу подготовкой и проявивших себя на партийной и общественной работе.

Прием в Высшую партийную школу производить как в порядке отбора кандидатов в школу обкомами, крайкомами, ЦК компартий союзных республик и непосредственно ЦК ВКП(б), так и по заявлениям желающих поступить в школу.

Поступающие в Высшую партийную школу держат вступительные испытания по истории СССР, русскому языку, географии в объеме программы средней школы и по основам марксизма-ленинизма в объеме программы высших учебных заведений. Лицам, допущенным к приемным испытаниям, предоставляется двухмесячный отпуск для подготовки к испытаниям с сохранением заработной платы и всех видов материального обеспечения по месту работы.

Лица, имеющие высшее образование, могут приписываться на

2 курс школы при условии сдачи ими зачетов за 1 курс Высшей партийной школы.

Зачисление в Высшую партийную школу производится решением ЦК ВКП(б).

3. Ввести в учебный план Высшей партийной школы следующие предметы: история ВКП(б) — 250 часов, история СССР — 200 часов, всеобщая история — 200 часов, политическая экономия — 200 часов, диалектический и исторический материализм — 200 часов, логика — 50 часов, история международных отношений и внешней политики СССР — 150 часов, экономическая и политическая география (включая курс лекций о размещении производительных сил СССР) — 150 часов, русский язык и литература — 250 часов, иностранный язык — 300 часов, основы советской экономики и практика руководства отраслями народного хозяйства — 350 часов, партийное строительство — 200 часов (на партийном факультете), основы государственного права СССР — 100 часов (на партийном факультете), государственное право и советское строительство — 300 часов (на советском факультете), журналистика — 300 часов (на отделении редакторов газет).

Установить, что учебный год в школе начинается 1 сентября и заканчивается 15 июля. Одновременно в школе изучается 4—5 дисциплин учебного плана. Специальные предметы читаются со второго полугодия на 2 курсе.

Основным методом занятий в Высшей партийной школе являются лекции и самостоятельная работа слушателей над произведениями классиков марксизма-ленинизма и учебниками. По истории ВКП(б), политической экономии, диалектическому и историческому материализму, основам советской экономики, партийному и советскому строительству организуются семинары. На семинарских занятиях должен иметь место метод товарищеской дискуссии по важнейшим проблемам изучаемой науки.

Слушатели школы проходят на 2 курсе практику в партийных и советских органах продолжительностью полтора месяца.

В конце обучения слушатели Высшей партийной школы сдают государственные экзамены по истории ВКП(б), политической экономии, основам советской экономики и по специальному предмету.

Лица, оканчивающие Высшую партийную школу при ЦК ВКП(б), получают диплом об окончании высшего партийного учебного заведения.

4. Создать в Высшей партийной школе кафедры: истории ВКП(б), истории СССР, всеобщей истории, политической экономии, экономической и политической географии, диалектического и исторического материализма, международных отношений, русского языка и литературы, советской экономики, партийного строи-

тельства, государственного права и советского строительства, журналистики, иностранных языков.

5. Ректором Высшей партийной школы назначить т. Митронова Н. Р.

Поручить Секретариату ЦК утвердить заместителей ректора и руководителей кафедр Высшей партийной школы.

6. Обязать кафедры Высшей партийной школы до 1 января 1947 г. издать для слушателей школы учебные пособия по истории СССР, всеобщей истории, политической экономии, диалектическому и историческому материализму, взяв за основу стенограммы лекций, прочитанных в Высшей партийной школе при ЦК ВКП(б).

Предложить кафедрам Высшей партийной школы подготовить в течение 1946/47 г. учебники по всем предметам, предусмотренным учебным планом школы.

7. Отнести Высшую партийную школу при ЦК ВКП(б) по оплате преподавателей и руководящего состава к высшим учебным заведениям I категории.

8. Предоставить Ученому совету Высшей партийной школы при ЦК ВКП(б) право принимать к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук и присуждать ученые степени кандидата наук.

II. О РЕСПУБЛИКАНСКИХ, КРАЕВЫХ И ОБЛАСТНЫХ ПАРТИЙНЫХ ШКОЛАХ

1. При обкомах, крайкомах ВКП(б) и ЦК компартий союзных республик иметь областные, краевые и республиканские партийные школы с двухгодичным сроком обучения для подготовки руководящих партийных и советских работников для района и села. В составе школ иметь факультеты: партийный и советский. На партийном факультете создать отделения: организационно-партийных работников, пропагандистских работников, руководящих комсомольских работников.

Организовать в первую очередь республиканские, краевые и областные двухгодичные партийные школы в городах: Москве, Ленинграде, Киеве, Минске, Баку, Тбилиси, Ереване, Ашхабаде, Ташкенте, Сталинабаде, Алма-Ата, Фрунзе, Петрозаводске, Кishиневе, Вильнюсе, Риге, Таллине, Горьком, Саратове, Ростове, Воронеже, Казани, Свердловске, Молотове, Иркутске, Томске, Одессе, Днепропетровске, Львове, Харькове, Сталино, Челябинске, Иванове, Калинин, Ярославле, Куйбышеве, Краснодаре, Чкалове, Архангельске, Ульяновске, Уфе, Пензе, Курске, Ижевске, Кемерово, Новосибирске, Барнауле, Красноярске, Владивостоке и Хабаровске.

Республиканские, краевые и областные двухгодичные партий-

ные школы создать на базе ныне действующих годичных партийных и пропагандистских школ.

Установить, что организация новых партийных школ в остальных областных и краевых центрах производится решением ЦК ВКП(б) по представлению соответствующих обкомов и крайкомов партии при наличии учебной базы и квалифицированных кадров преподавателей.

Для переподготовки партийных и советских работников создать при областных, краевых и республиканских партийных школах шестимесячные курсы переподготовки: а) руководящих районных партийных и советских работников — секретарей, заведующих отделами, инструкторов и пропагандистов райкомов, горкомов, укомов и окружкомов партии; председателей, заместителей председателей и заведующих отделами исполкомов районных, городских, уездных и окружных Советов депутатов трудящихся; секретарей райкомов и горкомов комсомола; редакторов районных и городских газет; б) низовых партийных и советских работников — секретарей первичных партийных организаций и председателей сельских Советов, волпарторгов и председателей волисполкомов (в прибалтийских советских республиках).

2. Утвердить контингент приема на 1 курс в республиканские, краевые и областные партийные школы в количестве 8 тыс. человек и контингент приема на курсы переподготовки руководящих районных партийных и советских работников при школах в количестве 5 тыс. человек.

Поручить Управлению кадров установить контингент слушателей школ и курсов для каждой республики, края и области.

В Москве, Ленинграде, Киеве, Харькове, Минске, Ташкенте, Алма-Ата, Тбилиси, Ереване, Баку, Риге, Саратове, Горьком, Свердловске и Новосибирске иметь в составе партийных школ отделения газетных работников для подготовки редакторов районных и городских газет с общим контингентом слушателей на первом курсе 800 человек.

В партийные школы принимать членов ВКП(б) в возрасте до 40 лет, имеющих, как правило, среднее образование и работающих в качестве секретарей, заведующих отделами, инструкторов, пропагандистов райкомов, горкомов, укомов и окружкомов партии; секретарей райкомов, горкомов, укомов и окружкомов ВЛКСМ; председателей, заместителей председателей и заведующих отделами исполкомов районных, городских, окружных, уездных Советов депутатов трудящихся; редакторов районных газет; секретарей крупных первичных партийных организаций. Принимать в школы по персональному отбору также членов партии, не входящих в перечисленную выше номенклатуру партийных и советских работников, но обладающих необходимой для поступле-

ния в школы подготовкой и проявивших себя на партийной и общественной работе.

Прием в партийные школы производить по командировкам райкомов, горкомов ВКП(б) и в порядке отбора на учебу работников непосредственно обкомами, крайкомами, ЦК компартий союзных республик, а также по заявлениям желающих поступить в школы.

Поступающие в партийные школы держат испытания по Конституции СССР, русскому языку и географии в объеме средней школы и по истории ВКП(б) (по «Краткому курсу истории ВКП(б)»).

Для подготовки и сдачи приемных испытаний предоставлять отобранным на учебу работникам месячный отпуск с сохранением заработной платы по месту работы.

Слушатели республиканских, краевых и областных партийных школ утверждаются решениями ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов ВКП(б).

3. Ввести в учебный план двухгодичных партийных школ следующие предметы: история ВКП(б) — 250 часов, история СССР — 200 часов, всеобщая история — 150 часов, политическая экономия — 200 часов, диалектический и исторический материализм — 150 часов, логика — 50 часов, международные отношения и внешняя политика СССР — 100 часов, экономическая и политическая география СССР и зарубежных государств — 150 часов, русский язык и литература — 300 часов, основы советской экономики и практика руководства отраслями народного хозяйства — 250 часов, партийное строительство — 200 часов (на партийном факультете), государственное право и советское строительство — 200 часов (на советском факультете), журналистика — 200 часов (на отделениях газетных работников).

Установить, что учебный год во всех школах начинается 1 сентября и заканчивается 1 августа. Одновременно в двухгодичных партийных школах изучается не более 5—6 предметов.

Основными методами занятий в партийных школах являются лекции и самостоятельная работа слушателей над учебниками и первоисточниками; при изучении истории ВКП(б), политической экономии, основ советской экономики, диалектического и исторического материализма, партийного и советского строительства организуются семинары, а по остальным предметам учебного плана классные занятия.

В конце второго года обучения слушатели школы сдают государственные экзамены по истории ВКП(б), политической экономии, основам советской экономики и по специальному предмету.

Лица, сдавшие государственные экзамены, получают диплом об окончании школы.

4. В республиканских, краевых и областных партийных школах создать кафедры: основ марксизма-ленинизма, истории, экономических наук, русского языка и литературы.

5. Отнести республиканские, краевые и областные партийные школы по оплате преподавателей и руководящего состава к высшим учебным заведениям 3-й категории.

6. ...Слушатели курсов переподготовки не освобождаются на время учебы от занимаемых ими должностей.

7. Поручить Управлению кадров и Управлению пропаганды ЦК ВКП(б) в двухмесячный срок:

а) представить совместно с ЦК компартий союзных республик, крайкомами и обкомами ВКП(б) на утверждение ЦК ВКП(б) директоров, заместителей директоров по учебной части и руководителей кафедр республиканских, краевых и областных партийных школ;

б) подобрать совместно с ЦК компартий союзных республик, крайкомами, обкомами ВКП(б) лекторов и преподавателей республиканских, краевых и областных партийных школ из числа преподавателей высших учебных заведений, в первую очередь из числа лиц, имеющих ученые степени и звания. Считать необходимым, как правило, личный вызов преподавателей партийных школ в ЦК ВКП(б) для ознакомления с уровнем их подготовки;

в) разработать и разослать в республиканские, краевые и областные партийные школы программы по всем предметам, предусматриваемым учебным планом школ.

III. ОБ АКАДЕМИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ НАУК

1. Для подготовки теоретических работников партии создать при ЦК ВКП(б) в ведении Управления пропаганды и агитации Академию общественных наук.

2. Установить, что Академия общественных наук при ЦК ВКП(б) является учебным заведением, готовящим кадры теоретических работников для центральных партийных учреждений, ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов ВКП(б), а также квалифицированных преподавателей высших учебных заведений, теоретических работников научно-исследовательских учреждений и научных журналов. Академия общественных наук должна готовить теоретических работников по следующим специальностям: политической экономии, экономике и политике зарубежных государств, теории государства и права, международному праву, истории СССР, всеобщей истории, международным отношениям, истории ВКП(б), диалектическому и историческому материализму, истории русской и западноевропейской фи-

лософии, логике и психологии, литературоведению, искусствоведению.

Срок обучения аспирантов в Академии 3 года.

Академия общественных наук организуется на базе ныне существующей Высшей партийной школы при ЦК ВКП(б).

3. Создать в Академии общественных наук кафедры: политической экономии, экономики и политики зарубежных государств, теории государства и права, международного права, истории СССР, всеобщей истории, международных отношений, истории ВКП(б), диалектического и исторического материализма, истории философии, логики и психологии, теории и истории литературы, теории и истории искусства, иностранных языков.

4. Ректором Академии общественных наук назначить т. Мишулина А. В. Поручить Секретариату ЦК утвердить заместителей ректора и руководителей кафедр Академии общественных наук.

5. Утвердить контингент аспирантов Академии общественных наук в количестве 300 человек (на всех 3-х курсах).

В число аспирантов Академии общественных наук принимать членов партии в возрасте до 40 лет, имеющих законченное высшее образование, опыт партийно-пропагандистской, преподавательской или литературной работы и проявивших способности к научной работе.

Поступающие в аспирантуру Академии общественных наук держат конкурсные испытания по предмету избранной специальности, по основам марксизма-ленинизма, иностранному языку и представляют вступительную письменную работу по специальности.

6. Установить, что лица, зачисленные в аспирантуру Академии общественных наук, обязаны в течение второго года обучения сдать кандидатский минимум за аспирантуру, а к концу третьего года обучения подготовить и защитить диссертацию на ученую степень кандидата наук.

Основной метод подготовки аспирантов Академии — индивидуальная научно-исследовательская работа аспирантов по изучению наук, относящихся к избранной аспирантом специальности, под руководством профессоров, изучение иностранного языка, написание письменных докладов аспирантами по вопросам общественной науки в связи с избранной темой диссертации с последующим обсуждением этих докладов на кафедрах и в семинарах под руководством профессоров.

7. Предоставить кафедрам Академии общественных наук право принимать к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук от аспирантов и научных сотрудников Академии и присуждать ученые степени кандидата наук с последующим утверждением Ученым советом Академии.

Предоставить Ученому совету Академии право принимать к защите диссертации на соискание ученой степени доктора по общественным наукам.

8. Разрешить Академии общественных наук издавать «Ученые записки» и публиковать отдельными изданиями наиболее ценные диссертации аспирантов и труды своих научных работников.

9. Для повышения квалификации преподавателей общественных наук высших учебных заведений создать при Академии общественных наук 9-месячные курсы переподготовки преподавателей общественных наук с контингентом 150 человек. Пригласить на курсы лиц, сдавших кандидатский минимум и работающих над диссертациями.

10. Приравнять Академию общественных наук по оплате научных работников и руководящего состава к высшим учебным заведениям I категории.

* * *

1. Поручить Управлению кадров и Управлению пропаганды произвести до 1 сентября 1946 г. отбор 600 слушателей на 1 и 2 курсы Высшей партийной школы и 200 аспирантов в Академию общественных наук и представить их на утверждение ЦК ВКП(б).

Заявление в Высшей партийной школе и в Академии общественных наук в 1946 г. начать 1 октября.

2. Запретить обкомам, крайкомам ВКП(б), ЦК компартий союзных республик отзывать слушателей республиканских, краевых и областных партийных школ на практическую работу до окончания ими учебы в школах и отрывать их от занятий для выполнения различного рода заданий.

3. Поручить Секретариату ЦК в двухнедельный срок разработать предложения о материальном обеспечении школ и курсов по подготовке и переподготовке партийных и советских кадров.

*КПСС в резолюциях..., т. 6,
с. 162—172*

из постановления ЦК ВКП(б)

«О РАБОТЕ САЛЬСКОГО РАЙКОМА ВКП(б) РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

17 АВГУСТА 1946 г.

17. Имея в виду, что сальские колхозы являются крупными, многоотраслевыми хозяйствами, предложить райкому партии уделить серьезное внимание делу подготовки руководящих кадров колхозов, для чего:

а) организовать подготовку и переподготовку председателей колхозов, с тем чтобы к концу пятилетки каждый председатель колхоза имел сельскохозяйственное образование в объеме сельскохозяйственного техникума или одногодичной сельскохозяйственной школы;

б) в течение ближайшего пятилетия обеспечить подготовку и переподготовку бригадиров полеводческих и животноводческих бригад в одногодичных сельскохозяйственных школах;

в) при подборе кадров председателей колхозов учитывать, что райком ответствен за их работу по руководству хозяйством, советоваться при этом с колхозниками, прислушиваться к их голосу, не допускать частой, необоснованной смены руководящих кадров колхозов, нарушения Устава сельхозартели.

*Перечная партийная организа-
ция. Документы КПСС, с. 294—295*

из постановления ЦК ВКП(б)

**«О РАБОТЕ ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТОВ
ИВАНОВСКОГО МЕЛАНЖЕВОГО,
ГЛУХОВСКОГО ХЛОПЧАТУБУМАЖНОГО
И ТАШКЕНТСКОГО ТЕКСТИЛЬНОГО
КОМБИНАТОВ»**

30 СЕНТЯБРЯ 1946 г.

Партийный комитет не сумел правильно сочетать партийно-политическую работу с хозяйственной деятельностью, проходил много серьезных недостатков в производстве, неудовлетворительно использовал право контроля деятельности администрации. Партком ограничивался формальным заслушиванием докладов хозяйственных руководителей и не вскрывал недостатков в работе фабрик и цехов. Проверка исполнения принимаемых парткомом решений не осуществляется, что порождает безответственность и ослабляет партийную дисциплину...

До сих пор на комбинате не сложились устойчивые кадры — за последние полтора года сменилось около 6 тыс. рабочих и служащих.

Партийный комитет терпимо относился к фактам бюрократического отношения к рабочим и работницам со стороны отдельных хозяйственников. На комбинате укоренились нетерпимые нравы, при которых рабочие и работницы по неделям не могут добиться приема у руководителей предприятия для разрешения

своих вопросов и нужд. Некоторые хозяйственные руководители допускали по отношению к рабочим оскорбления и угрозы. Партком не вел борьбы против незаконных действий отдельных партийных и профсоюзных работников, позволивших в административном порядке (путем отбора пропусков) задерживать рабочих на собраниях и беседы.

Несмотря на то, что женщины составляют около 80 % всех работающих на комбинате, партийный комитет недостаточно занимается политическим воспитанием работниц, вовлечением их в активную общественно-политическую жизнь и не проявляет необходимой заботы об улучшении культурно-бытового обслуживания работниц. На комбинате нет прачечной, нет мастерских по ремонту обуви и одежды, в ряде цехов и фабрик не оборудованы комнаты гигиены женщины. Партком и хозяйственные руководители проявляют нерешительность в деле выдвижения лучших женщин-активисток на руководящую работу...

ЦК КП(б) Узбекистана, Ташкентский горком и партком недооценивают важности укомплектования и укрепления на производстве национальных кадров из узбеков. Количество рабочих и работниц коренной национальности резко сокращается и составляет в настоящее время всего лишь 10 %...

3. Партийные комитеты обязаны полностью использовать право контроля деятельности администрации, предоставленное им Уставом ВКП(б), и в соответствии с задачами и нуждами производства и бытового обслуживания рабочих постоянно держать под неослабным контролем ведущие и решающие цехи и участки, все время быть в курсе того, что происходит на том или другом участке производства, своевременно вскрывать и предупреждать ошибки и промахи хозяйственных руководителей, смело развертывать критику и самокритику.

Партийные комитеты обязаны постоянно следить за аккуратным исполнением директорами предприятий директив правительства и ЦК ВКП(б), решений министерств, за соблюдением государственных порядков, дисциплины и учета, решительно бороться с фактами очковтирательства. Действенный контроль деятельности администрации предполагает большевистскую организацию и проверку исполнения, являющуюся важнейшим средством воспитания кадров и борьбы с застоём, косностью и безынициативностью в работе.

Для осуществления контроля деятельности администрации необходимо обеспечить самостоятельность и независимость партийных работников и партийных органов, покончить со всякого рода премиями и поощрениями партийным работникам со стороны хозяйственных руководителей, памятуя, что премии и поощрения фактически являются подкупом партийных работников и тем самым

обезоруживают их и делают неспособными на деле осуществлять директивы партии...

12. Предложить ЦК КП(б) Узбекистана принять меры по укомплектованию Ташкентского текстильного комбината рабочими за счет трудящихся коренной национальности. Создать рабочим и работницам необходимые культурно-бытовые условия и оказать помощь руководителям комбината в подготовке кадров и устранении причин, порождающих текучесть рабочих на комбинате.

*КПСС в резолюциях... т. 6,
с. 182, 184—186, 189*

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВКП(б)

«О РАБОТЕ ЦК КП(б) БЕЛОРУССИИ»

25 ЯНВАРЯ 1947 г.

В республике в результате войны произошло большое обновление кадров. Многие работники пришли к руководству, не имея достаточного опыта и подготовки. Все это требовало от ЦК КП(б) Белоруссии уделить особое внимание делу подбора, расстановки и воспитания кадров с тем, чтобы рост работников шел быстрее. Между тем ЦК КП(б) Белоруссии не учел эти особенности и большое значение работы с кадрами в своей деятельности.

В республике имеет место массовая сменяемость и перемещение руководящих работников. За 1945 г. и 11 месяцев 1946 г. сменилось и перемещено 494 секретаря райкомов партии, или 90 % к общему их составу, 190 председателей райисполкомов и горисполкомов, или 96 %, 39 секретарей обкомов партии, 7932 председателя колхоза, или 82 %, 2545 председателей сельсоветов, или 95 %, 181 директор МТС, или 53 %.

Запущено дело утверждения кадров, входящих в номенклатуру ЦК КП(б)Б. Руководящие партийные и советские работники, как правило, приступают к работе без утверждения их в ЦК КП(б)Б. Министерства, ведомства БССР и обкомы партии во многих случаях предложения об утверждении или освобождении работников вносят на рассмотрение в ЦК КП(б)Б спустя значительное время после фактического назначения работников или освобождения их от работы. Такая неправильная практика не позволяет ЦК КП(б)Б своевременно предотвращать ошибки в подборе и распределении кадров.

ЦК КП(б) Белоруссии, обкомы и райкомы не уделяют должного внимания большевистскому воспитанию кадров. В Белорусской парторганизации слабо развита критика и самокритика, нет должной требовательности и контроля за работой кадров, имеется немало фактов нарушения советских законов, морально-бытового

разложения, распушенности и недисциплинированности среди руководящих работников.

Серьезным недостатком в деле воспитания руководящих кадров являлось также и то, что пленумы ЦК КП(б) Белоруссии проводились с приглашением большого количества актива. Нередко им придавался торжественный характер, что мешало деловому обсуждению вопросов и развертыванию критики и самокритики. В докладах и выступлениях руководящих работников не всегда критически оценивается положение дел в республике, не подвергаются критике недостатки в работе республиканских организаций.

ЦК ВКП(б) считает, что в работе ЦК КП(б) Б и его первого секретаря т. Пономаренко имеются серьезные недостатки. Тов. Пономаренко, совмещая обязанности первого секретаря ЦК КП(б) Б и председателя Совета Министров БССР, неправильно организовал работу ЦК КП(б) Б, что привело к ослаблению его деятельности. Во многих случаях функции ЦК КП(б) Б и Совета Министров БССР были смешаны. Ослаб контроль со стороны ЦК КП(б) Б за работой министерств и ведомств. Решения по многим важнейшим вопросам принимаются опросом. Вопросы, обсуждаемые на бюро ЦК КП(б) Б, часто готовятся поверхностно и наспех. ЦК КП(б) Б неудовлетворительно руководит областными комитетами партии, с ноября 1945 г. до июля 1946 г. не заслушивал отчетов обкомов КП(б) Б. В бюро ЦК КП(б) Белоруссии плохо поставлена проверка исполнения, нет должной большевистской критики и самокритики, нарушается метод коллегиального руководства.

ЦК ВКП(б) постановляет:

6. ...Обязать ЦК КП(б) Б обеспечить самостоятельность и независимость партийных органов и их работников, покончить с вредной практикой премирования руководящих партийных и советских работников хозяйственными органами и мелкобуржуазными проявлениями со стороны некоторых руководящих работников республики, использующих государственные средства для устройства личного благополучия.

7. Обязать ЦК КП(б) Б и обкомы партии обеспечить правильное сочетание партийно-политической работы с хозяйственной работой. Всемерно повысить уровень партийной работы Белорусской партийной организации и руководящую роль партийных органов, усилить их контроль за деятельностью хозяйственных и государственных организаций, повысить ответственность руководящих кадров за порученное дело и строгое соблюдение партийной и государственной дисциплины, развернуть большевистскую критику и самокритику, воспитывая коммунистов в духе непримиримости к недостаткам в работе...

10. Обязать ЦК КП(б) Белоруссии коренным образом улуч-

шить работу с кадрами и их большевистское воспитание, считая это дело важнейшей задачей всей парторганизации республики. Воспитывать руководящие кадры в духе высокой ответственности за порученное дело, своевременного и точного выполнения директив партии и правительства, законов Советской власти, строжайшего соблюдения государственной и партийной дисциплины. Решительно пресекать среди руководящих работников элементы распушенности, недисциплинированности и морально-бытового разложения, воспитывать кадры честными и правдивыми перед партией, государством и народом. Прекратить массовую смеяемость и частое перемещение руководящих работников. Обеспечить всестороннее изучение деловых, политических качеств руководящих работников по результатам их практической работы и их правильную расстановку. Впредь установить такой порядок, при котором назначение или освобождение руководящих кадров рассматривалось бы на заседаниях с предварительным вызовом работников в ЦК КП(б)Б, обкомы, горкомы и райкомы партии. В первом полугодии 1947 г. закопчить утверждение работников, входящих в номенклатуру ЦК КП(б)Б, и не допускать задержки рассмотрения вопросов о назначении или освобождении руководящих работников. Усилить контроль за работой с кадрами в обкомах, министерствах и ведомствах и заслушивать в ЦК КП(б)Б их отчеты о подборе, подготовке и распределении руководящих кадров.

Создать при ЦК КП(б) Белоруссии резерв кадров. Обратит особое внимание на укрепление состава секретарей сельских райкомов партии, председателей колхозов и сельсоветов.

*КПСС в резолюциях.... т. 6,
с. 200—201, 205, 208*

О НЕДОСТАТКАХ В ДЕЛЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б)
21 ИЮЛЯ 1951 г.**

ЦК ВКП(б) располагает данными о том, что министерства и ведомства допускают серьезные ошибки и извращения в деле распределения и использования молодых специалистов, оканчивающих высшие учебные заведения, в результате чего многие молодые специалисты, направляемые после окончания вузов на производство, используются не по специальности, а на предприятиях им не создается необходимых условий для дальнейшего производственно-технического роста.

Распределение молодых специалистов в министерствах и ведомствах проводится формально. Предварительного изучения вы-

пускников и ознакомления их с условиями и задачами предстоящей деятельности не производится. Распределение специалистов сводится к вручению выпускникам направлений на работу.

В комиссиях по отбору и распределению выпускников высших учебных заведений заместители министров, члены коллегий и ответственные работники министерств не участвуют. Выделяемые для работы в комиссиях представители министерств не получают необходимого инструктажа, не понимают часто своих задач, допускают перестраховку, администрирование и иногда становятся на путь запугивания.

Считая подобное отношение к распределению и устройству молодых специалистов нетерпимым, ЦК ВКП(б) постановляет:

1. Обязать министров и руководителей ведомств обсудить вопрос о ходе распределения и устройства специалистов выпуска 1951 г. на коллегиях и принять меры к устранению имеющихся в этом деле недостатков и бюрократических извращений, обеспечив на деле своевременный прием и направление на производство молодых специалистов, оканчивающих в 1951 г. высшие и средние специальные учебные заведения, в соответствии с полученными ими в учебных заведениях специальностями.

2. Обязать министров рассмотреть и утвердить состав представителей министерств в комиссиях по отбору и распределению специалистов и лично проинструктировать выделенных представителей.

Считать целесообразным участие в комиссиях, особенно по вузам, выпускающим специалистов основных для министерств специальностей, заместителей министров и членов коллегий.

3. Обязать отделы ЦК ВКП(б) оказать помощь министерствам и ведомствам в устранении недостатков в распределении и устройстве молодых специалистов и систематически информировать ЦК ВКП(б) о состоянии этого дела.

*КПСС в резолюциях..., т. 6,
с. 334—335*

ПЛЕНУМ ЦК КПСС

3—7 СЕНТЯБРЯ 1953 г.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ «О МЕРАХ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА СССР»

VII. О ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ НА СЕЛЕ

2. ...Принять меры к укреплению сельских райкомов партии и райисполкомов опытными, хорошо знающими сельское хозяйство кадрами, способными правильно и со знанием дела осуществлять

руководство колхозами, МТС и совхозами. Отобрать и направить на укрепление партийного и советского руководства районов лучших работников из областных, краевых и республиканских организаций.

3. Признавая, что нынешняя структура сельских райкомов партии не соответствует требованиям улучшения руководства МТС и колхозами, считать необходимым на данном этапе перестроить работу районного партийного аппарата таким образом, чтобы устранить обезличку и безответственность в руководстве колхозами и МТС, иметь в райкоме на каждую МТС группу работников во главе с секретарем райкома партии, которая должна вести партийно-политическую работу в МТС и в обслуживаемых ею колхозах. Общее руководство деятельностью всех этих групп осуществляет первый секретарь райкома. Признать нецелесообразным иметь в МТС должность заместителя директора по политической части.

4. Считать одной из важнейших задач ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов и райкомов партии укрепление партийных организаций колхозов, МТС и совхозов, усиление их роли в дальнейшем подъеме сельского хозяйства. Обеспечить правильную расстановку коммунистов и комсомольцев на решающих участках производства; укрепить состав секретарей парторганизаций колхозов, МТС и совхозов за счет подготовленных и опытных партийных работников.

*КПСС в резолюциях..., т. 6,
с. 428*

ПЛЕНУМ ЦК КПСС

23 ФЕВРАЛЬ — 2 МАРТА 1954 г.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ «О ДАЛЬНЕЙШЕМ УВЕЛИЧЕНИИ ПРОИЗВОДСТВА ЗЕРНА В СТРАНЕ И ОБ ОСВОЕНИИ ЦЕЛИННЫХ И ЗАЛЕЖНЫХ ЗЕМЕЛЬ»

VIII. ОБ ОРГАНИЗАЦИОННО-ХОЗЯЙСТВЕННОМ УКРЕПЛЕНИИ КОЛХОЗОВ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ НА СЕЛЕ

2. Выполнение постановления сентябрьского пленума ЦК КПСС в части перестройки работы райкомов партии и райисполкомов в ряде областей проводится медленно и нередко носит формальный характер. Группы работников райкомов партии во главе с секретарями райкомов партии по МТС в ряде мест к работе по существу еще не приступили. При комплектовании этих групп

во многих областях и республиках не уделялось внимания тому, чтобы подобрать в группы таких людей, которые хорошо подготовлены, понимают свои задачи, разбираются в колхозном производстве, любят партийную работу.

Многие райкомы партии продолжают работать старыми методами, секретари райкомов партии по МТС и инструкторы остаются жить в районных центрах, где и проводят большую часть времени, в МТС и колхозах бывают редко, глубоко в их жизнь не вникают и не оказывают им необходимой помощи.

В ряде областей, краев и республик слабо проводится работа по укреплению сельских райкомов партии и райисполкомов опытными, хорошо знающими сельское хозяйство кадрами, способными правильно и со знанием дела осуществлять руководство колхозами, МТС и совхозами.

Обязать обкомы, крайкомы и ЦК компартий союзных республик в кратчайший срок завершить перестройку сельских райкомов партии и организовать работу секретарей и других работников райкомов партии по зонам МТС так, чтобы не формально, а по существу ликвидировать обезличку и безответственность в руководстве МТС и колхозами, покончить с канцелярскими методами работы и заседательской суетней, чтобы эти группы проводили повседневную политическую, организационную и культурно-воспитательную работу в колхозах и МТС и доходили до каждого колхозника и работника машинно-тракторной станции.

Принять меры к укреплению квалифицированными руководящими кадрами районного звена партийного и советского аппарата путем послылки на постоянную работу в сельские райкомы и райисполкомы лучших работников из аппарата областных, краевых и республиканских организаций, а также партийных и советских работников из городов и промышленных центров...

4. Многие местные партийные и советские органы не принимают необходимых мер к укреплению состава председателей колхозов. Между тем часть колхозов нуждается в укреплении руководства. В нынешних условиях роль председателя колхоза неизмеримо возросла, и от председателя колхоза прежде всего зависит успешное выполнение задач, поставленных партией перед колхозами.

Обязать райкомы, обкомы, крайкомы партии, ЦК компартий союзных республик обеспечить, чтобы во главе каждого колхоза стоял квалифицированный и опытный руководитель, способный успешно вести крупное колхозное хозяйство.

В целях повышения ответственности местных партийных органов за правильный подбор, расстановку и воспитание руководящих колхозных кадров признать необходимым, чтобы председатели колхозов были взяты в номенклатуру обкомов, крайкомов и

ЦК компартий союзных республик, а заместители председателей колхозов, бригадиры производственных бригад и заведующие животноводческими фермами в номенклатуру райкомов партии.

5. Отметить, что ныне действующая система подготовки руководящих колхозных кадров в трехгодичных сельскохозяйственных школах по подготовке председателей колхозов не оправдывает своего назначения. Школы комплектуются, главным образом, за счет молодежи, окончившей неполные средние школы и не имеющей опыта руководящей работы в сельском хозяйстве, а лица с большим практическим опытом, но не имеющие требуемой общеобразовательной подготовки, в большинстве своем в эти школы не попадают.

Обязать Министерство сельского хозяйства СССР и Министерство культуры СССР в месячный срок внести на рассмотрение Совета Министров СССР предложения об организации подготовки председателей колхозов из числа практиков, не имеющих должного образования.

6. Пленум ЦК отмечает, что отдельные руководящие партийные и советские работники, в том числе секретари областных комитетов партии и председатели облисполкомов некоторых областей, плохо знают сельское хозяйство и не изучают основ сельскохозяйственного производства. Это серьезно сказывается на качестве руководства колхозами, МТС и совхозами. Поставить перед всеми партийными и советскими кадрами, связанными с сельскохозяйственным производством, задачу овладеть основами ведения сельского хозяйства, знать новые приемы и методы, применяемые передовиками сельского хозяйства.

*КПСС в резолюциях..., т. 6,
с. 460—463*

ПЛЕНУМ ЦК КПСС

25—31 ЯНВАРЯ 1955 г.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ «ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКТОВ ЖИВОТНОВОДСТВА»

IX. ОБ УЛУЧШЕНИИ РУКОВОДСТВА СЕЛЬСКИМ ХОЗЯЙСТВОМ И ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ В ДЕРЕВНЕ

...2. Пленум ЦК КПСС считает, что для выполнения поставленных задач необходимо значительно повысить уровень руководства сельским хозяйством со стороны партийных, советских и сельскохозяйственных органов и сделать это руководство более квалифицированным, конкретным и оперативным. Для того чтобы

вскрывать и полнее использовать местные резервы, своевременно поддерживать и внедрять в производство опыт передовиков и новаторов сельского хозяйства и достижения науки, руководящие партийные, советские и сельскохозяйственные работники должны сами быть хорошо подготовленными, в деталях знать сельскохозяйственное производство, руководить колхозами и совхозами конкретно, со знанием дела.

В этих целях необходимо, чтобы руководящие кадры систематически и настойчиво повышали свой теоретический уровень, изучали технику и экономику сельскохозяйственного производства, были в курсе всего нового, передового, изучали природные и экономические особенности своих районов, отдельные культуры и отрасли сельскохозяйственного производства. Только при этих условиях руководящие партийные, советские и сельскохозяйственные работники станут на деле вожаками и организаторами колхозников, работников МТС и совхозов.

3. Обязать Министерство сельского хозяйства СССР и Министрство совхозов СССР в месячный срок разработать и внести на рассмотрение ЦК КПСС и Совета Министров СССР предложения по улучшению структуры аппаратов этих министерств и их местных органов. В новой структуре предусмотреть значительное сокращение управленческого аппарата, укрепление его опытными, высококвалифицированными кадрами, повышение роли и ответственности руководителей и специалистов за изучение и развитие основных отраслей полеводства и животноводства с тем, чтобы, учитывая особенности отдельных экономических районов, обеспечить максимальное увеличение производства сельскохозяйственных продуктов.

4. Одной из главных задач партийных, советских и сельскохозяйственных органов в улучшении руководства делом развития животноводства является работа по укреплению всех участков животноводства квалифицированными кадрами, способными осуществить мероприятия партии и правительства по подъему этой важнейшей отрасли сельскохозяйственного производства.

В этих целях необходимо:

а) укрепить состав заведующих животноводческими фермами колхозов и совхозов, направив на эту работу хороших организаторов из числа коммунистов и комсомольцев, новаторов животноводства и специалистов;

б) партийным и комсомольским организациям колхозов и совхозов пересмотреть расстановку коммунистов и комсомольцев на производстве с тем, чтобы обеспечить на деле их ведущую роль в развитии животноводства...

5. Отмечая положительную роль инструкторских групп во главе с секретарями райкомов партии по зонам МТС в деле улучше-

ния работы МТС и колхозов, пленум ЦК КПСС обязывает обкомы, крайкомы и ЦК компартий союзных республик продолжить работу по укреплению состава секретарей и инструкторов райкомов по зонам МТС, превратив эти группы в действительно боевых организаторов партийно-политической работы по выполнению постановлений партии и правительства о подъеме сельского хозяйства.

*КПСС в резолюциях... М., 1971,
т. 7, с. 48—49*

ПЛЕНУМ ЦК КПСС

4—12 ИЮЛЯ 1956 г.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ «О ЗАДАЧАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ ПОДЪЕМУ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ТЕХНИЧЕСКОМУ ПРОГРЕССУ И УЛУЧШЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА»

VI. УЛУЧШИТЬ РАБОТУ С РУКОВОДЯЩИМИ КАДРАМИ И СПЕЦИАЛИСТАМИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Коммунистическая партия провела огромную работу по подготовке специалистов для всех отраслей пародного хозяйства. В настоящее время социалистическая промышленность располагает опытными, высококвалифицированными кадрами, которые прошли большую школу организаторской работы.

Однако в работе с руководящими кадрами и специалистами промышленности, а также в планировании подготовки, распределения и использовании специалистов все еще имеются недостатки. Многие специалисты заняты в аппарате управления и не используются непосредственно на производстве, в конструкторских бюро, лабораториях и технологических отделах. Руководители некоторых министерств, ведомств и предприятий, а также отдельные партийные органы недостаточно выдвигают на руководящие должности способных молодых специалистов, проявивших себя на производстве.

Непрерывное совершенствование техники требует повседневного повышения квалификации работников. Однако во многих отраслях промышленности не обеспечено систематическое повышение квалификации инженерно-технического персонала. Неудовлетворительно организована вечерняя и заочная подготовка специалистов без отрыва от производства.

Пленум ЦК КПСС считает неправильным, что большинство

высших учебных заведений, готовящих кадры для промышленности, сосредоточено в центральных и южных районах Европейской части СССР, а в восточных районах страны их недостаточно.

Пленум ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать министров, руководителей ведомств, ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы и райкомы партии всемерно улучшать качественный состав руководящих кадров, укреплять предприятия, научно-исследовательские и проектно-конструкторские организации работниками, хорошо знающими дело, способными обеспечить неуклонный рост и внедрение новой техники и квалифицированное руководство производством.

2. Предложить министрам, руководителям ведомств, партийным и советским организациям улучшить работу с кадрами, заботливо выращивать и смелее выдвигать на руководящую работу способных молодых специалистов, создавая необходимые условия для их творческого роста. Наряду с выдвижением молодых специалистов продвигать по работе и лучших специалистов-практиков, предоставляя им возможность получения технического образования без отрыва от производства.

3. Считать необходимым, как правило, направлять молодых специалистов, оканчивающих учебные заведения, непосредственно на предприятия и только после приобретения ими достаточного производственного опыта разрешать привлечение их для работы в научно-исследовательские и проектные институты; увеличить количествоготавливаемых специалистов со средним техническим образованием; широко развернуть подготовку инженеров и техников без отрыва от производства из числа практиков; покончить с частой сменяемостью руководящих работников и взять твердый курс на создание постоянных кадров во всех отраслях промышленности.

*КПСС в резолюциях..., т. 7,
с. 85—86*

О ПРИВЛЕЧЕНИИ ПЕНСИОНЕРОВ К АКТИВНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ РАБОТЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС
19 АПРЕЛЯ 1958 г.**

1. ЦК КПСС располагает фактами, свидетельствующими о том, что многие местные партийные, советские и профсоюзные органы не проявляют необходимой заботы о привлечении пенсионеров к активной общественной деятельности и не в полной мере используют их знания и богатый жизненный опыт. Между тем при правильном и умелом использовании пенсионеров последние мо-

гут оказать серьезную помощь в работе партийным, советским и профсоюзным организациям. Некоторые партийные комитеты формально раскрепляют по партийным организациям ушедших на пенсию коммунистов, при этом не учитывают опыта прошлой работы и местожительства пенсионеров, что снижает активность и вызывает справедливые нарекания с их стороны.

2. Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы и обкомы партии, Советы Министров союзных и автономных республик, облисполкомы, крайисполкомы и советы профсоюзов принять меры по значительному улучшению работы с пенсионерами и привлечению их к активной общественной жизни в партийных, советских, профсоюзных и других организациях и обществах трудящихся. Следует шире привлекать пенсионеров как гражданских, так и военных, с учетом их пожеланий, накопленного опыта и знаний, к проведению массово-политической работы среди населения, общественному контролю за деятельностью торговых и коммунально-бытовых предприятий, медицинских и детских учреждений, к работе добровольных организаций и обществ трудящихся.

*Справочник партийного работника.
М., 1959, вып. 2, с. 546—547*

из постановления ЦК КПСС¹
«О РАБОТЕ МИНСКОГО ОБКОМА
КОМПАРТИИ БЕЛОРУССИИ»

21 ОКТЯБРЯ 1958 г.

Выполняя решения ЦК КПСС, обком партии провел известную работу по укреплению сельских районов и колхозов кадрами. Однако работа с кадрами не находится в центре внимания обкома, горкомов и райкомов партии. За это важнейшее дело в партийных комитетах по существу персонально никто не отвечает, вследствие чего в подборе и расстановке кадров допускаются серьезные недостатки и ошибки. Бюро обкома партии не предъявляет высокой требовательности к руководящим кадрам, часто проявляет либерализм и терпимо относится к отставшим от жизни работникам, не способным в новых условиях руководить хозяйством. Особенно много ошибок допущено при подборе председателей колхозов...

ЦК КПСС считает, что обком партии еще не все сделал, чтобы поднять партийное руководство всеми отраслями хозяйства на уровень требований XX съезда КПСС, слабо организует кон-

¹ Изложение.

троль и исполнение директив партии и правительства, а также своих собственных решений. Секретари, члены бюро и другие ответственные работники обкома, горкомов и райкомов партии недостаточно занимаются организаторской работой и оказанием практической помощи кадрам на месте, организационным укреплением первичных парторганизаций, повышением их роли в хозяйственном строительстве, улучшением идеологической работы.

ЦК КПСС обязал Минский обком КП Белоруссии устранить отмеченные в настоящем постановлении недостатки, сосредоточив главное внимание и силы партийных, советских и хозяйственных органов на живой организаторской и партийно-политической работе в массах по практическому осуществлению задач, стоящих перед областной партийной организацией...

Обком партии должен повысить уровень руководства горкома и райкомами партии, направляя их деятельность на всемерное усиление организаторской и политической работы с людьми, на совершенствование методов партийной работы. Необходимо устранить недостатки и ошибки в деле подбора, расстановки и воспитания кадров, повысить требовательность к кадрам, повседневно воспитывать руководящих работников в духе высокой деловитости, ответственности за порученное дело и оценивать их по тому, как они на практике обеспечивают выполнение директив партии и правительства. На основе развертывания критики и самокритики, широкой инициативы и самостоятельности коммунистов добиться дальнейшего подъема уровня работы партийных организаций и всех звеньев советского и хозяйственного аппарата. Обком партии обязан принять меры к укреплению состава вторых секретарей горкомов, райкомов партии и заместителей председателей городских и районных исполкомов с тем, чтобы эти кадры воспитывались и росли на практических делах, накапливали опыт и являлись основным резервом для выдвижения на самостоятельную руководящую работу.

Необходимо организовать систематическое обучение руководящих партийных и советских кадров по вопросам промышленного и сельскохозяйственного производства, добиться, чтобы партийные и советские работники овладели основами технологии, агрономии и зоотехнии, знали технику производства и умели разбираться в состоянии экономики предприятия, колхоза и совхоза...

ЦК КПСС, учитывая новые условия, сложившиеся в связи с перестройкой управления промышленностью и строительством, а также реорганизацией МТС, приобретением колхозами техники, пополнением их большим количеством специалистов и механизаторских кадров, потребовал от обкома, горкомов и райкомов партии улучшить руководство первичными парторганизациями, повы-

сить их ответственность за состояние дел на предприятиях, стройках, в колхозах и совхозах, за наиболее полное осуществление ими права контроля хозяйственной деятельности администрации предприятий и правлений колхозов, а также за усиление работы по политическому воспитанию трудящихся масс.

*Справочник партийного работника,
вып. 2, с. 559—560, 562—563*

Из постановления ЦК КПСС

«О РАБОТЕ С КАДРАМИ В ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КИРГИЗИИ»

21 ОКТЯБРЯ 1958 г.

Заслушав доклад ЦК КП Киргизии о работе с кадрами, ЦК КПСС отмечает, что партийные органы Киргизии за последние годы, особенно после XX съезда КПСС, провели ряд мероприятий по укреплению подготовленными кадрами важнейших участков партийной, государственной и хозяйственной работы. Улучшился качественный состав руководящих кадров, увеличилось число работников с высшим и незаконченным высшим образованием, выросло из коренной национальности немало способных и талантливых организаторов, квалифицированных специалистов в области науки и культуры. Все это оказало положительное влияние на развитие народного хозяйства республики. За последние пять лет добыча угля возросла в полтора раза, нефти — в два с половиной раза, выработка электроэнергии — более чем в два раза. Увеличилось поголовье всех видов продуктивного скота. Валовое производство молока выросло на 72 процента, шерсти — на 45 процентов.

Вместе с тем уровень работы с кадрами в республике не отвечает задачам, стоящим перед парторганизацией Киргизии в области хозяйственного и культурного строительства. Важнейший и решающий участок партийной работы — подбор и выдвижение кадров — не находится в центре внимания ЦК, обкомов, горкомов и райкомов партии; вследствие чего в этом деле допускаются серьезные недостатки и ошибки.

Расширение прав союзных республик, перестройка руководства промышленностью и строительством, сельским хозяйством, осуществленные Коммунистической партией, предъявляют новые, более высокие требования к делу подбора работников. Между тем партийные органы недоучитывают изменившихся условий и по-прежнему слабо изучают кадры, зачастую не знают молодых, выросших работников, достойных выдвижения, мирятся с тем, что на некоторых ответственных постах длительное время находятся

люди, не знающие дела, плохие организаторы, бесперспективные руководители.

Партийные органы республики не осуществляют должного контроля за работой с кадрами в министерствах, ведомствах, идеологических учреждениях. ЦК и обкомы партии не приняли достаточных мер по укреплению сельских районов деловыми энергичными работниками, способными в новых условиях умело руководить хозяйством, нередко заменяли руководителей районных организаций, не справлявшихся со своими обязанностями, слабыми работниками, не обладающими необходимыми деловыми и политическими качествами. Этим прежде всего объясняется, что в ряде районов хозяйство развивается медленно, а Таласский, Уч-Коргонский, Куршабский, Баткенский, Покровский районы по ряду важных экономических показателей за последние годы не продвинулись вперед.

ЦК и обкомы КП Киргизии не оказывают необходимой помощи кадрам в повышении деловой квалификации, в приобретении специальных знаний.

Многие райкомы и обкомы партии не проявили должной ответственности при подборе кадров для работы в колхозах, отнеслись к этому как к кратковременной кампании. В республике имеется более двух тысяч агрономов, зоотехников и ветврачей с высшим образованием, а непосредственно в колхозном производстве из них работают только 154 человека. Подготовка кадров массовых квалификаций ведется бессистемно и отстает от потребностей сельского хозяйства, вследствие чего многие колхозы и совхозы ощущают острую нужду в опытных бригадирах, чабанах, табунщиках. Между тем райкомы и райисполкомы не уделяют этому важному делу необходимого внимания. Партийные органы республики не приняли также энергичных мер по улучшению расстановки партийных и комсомольских сил на решающих участках производства.

Серьезные недостатки в работе с кадрами сдерживают использование огромных резервов, имеющихся в сельском хозяйстве республики, особенно по производству продуктов животноводства. Наличие больших площадей естественных кормовых угодий, пахотнеспособных земель, благоприятных природно-климатических условий и непрерывно возрастающее оснащение колхозов и совхозов техникой позволяют намного увеличить поголовье скота и производить в ближайшие годы в два-три раза больше мяса, молока, шерсти. Однако в республике не прилагается надлежащих усилий к улучшению лугов и пастбищ, повышению урожайности многолетних трав...

Партийные и советские органы не проявляют необходимой заботы о кадрах для промышленности и строительства. Подготов-

ка специалистов и квалифицированных рабочих в республике ведется неудовлетворительно. На предприятиях, в трестах и управлениях совнархоза пятая часть должностей руководящих и инженерно-технических работников замещена людьми, не имеющими технического образования, а среди начальников цехов и мастеров таких работников более половины. На многих заводах, шахтах, стройках не созданы необходимые культурно-бытовые и жилищные условия, в результате чего происходит большая текучесть рабочих и специалистов. Этим в значительной мере объясняется невыполнение частью предприятий государственных планов по выпуску продукции, заданий по повышению производительности труда и снижению себестоимости.

Партийные органы Киргизии все еще слабо занимаются выращиванием национальных кадров для народного хозяйства, науки, культуры и искусства, не используют по-настоящему имеющиеся вузы и техникумы, а также учебные заведения других союзных республик для подготовки нужных специалистов из киргизской национальности.

ЦК и обкомы КП Киргизии не создают нужного резерва кадров, без чего немыслима правильная организация дела подбора и выдвижения работников. Вторые секретари райкомов и горкомов партии, заместители председателей исполкомов подбираются во многих случаях без учета перспективы их дальнейшего роста, поэтому лишь немногие из них выдвигаются на должности первых секретарей, председателей исполкомов. Партийные органы часто становятся на путь неоправданных перестановок одних и тех же работников, искусственно создавая тем самым узкий круг так называемых незаменимых руководителей. Все это сдерживает рост и выдвижение молодых, способных работников. В парторганизации республики ослаблено внимание к делу выращивания и выдвижения на руководящую работу женщин, особенно киргизок.

Партийные органы допускают существенные недостатки в подборе идеологических кадров, мало вовлекают в агитационно-пропагандистскую работу людей, хорошо знающих экономику промышленности, сельского хозяйства, литературу, искусство, слабо направляют повседневную деятельность пропагандистов и агитаторов...

ЦК и обкомы КП Киргизии слабо развертывают критику и самокритику, как важнейшее средство воспитания кадров, не проявляют должной остроты и принципиальности в оценке неправильного, непартийного поведения отдельных работников, часто не говорят им открыто о недостатках, плохо учат кадры на их собственных ошибках. Партийные органы недостаточно воспитывают кадры в духе высокой идейности, порой либерально относятся к работникам, которые не справляются со своими обязанностями,

нарушают интересы государства, допускают нескромность в личном поведении, злоупотребляют служебным положением. Все это наносит ущерб делу правильного воспитания кадров, ослабляет государственную и партийную дисциплину.

ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать ЦК КП Киргизии устранить недостатки, отмеченные в настоящем постановлении, перестроить работу с кадрами в соответствии с новыми условиями и задачами. Всю практическую работу партийных органов с руководящими кадрами подчинить повышению уровня их организаторской деятельности, неуклонному выполнению директив партии и правительства, дальнейшему развитию экономики и культуры республики.

2. В связи с тем, что после реорганизации МТС и передачи техники колхозам еще более возросла роль районных организаций в деле подъема сельского хозяйства, считать первоочередной задачей ЦК и обкомов Компартии Киргизии всемерное укрепление райкомов партии, райисполкомов, колхозов и совхозов энергичными, опытными работниками, способными обеспечить резкое увеличение производства мяса, молока, шерсти, хлопка и других сельскохозяйственных продуктов.

Предложить ЦК КП Киргизии и Совету Министров республики внимательно разобраться с кадрами в Таласском, Уч-Коргонском, Баткенском, Покровском, Куршабском, Мирза-Акинском, Топском, Ала-Букинском районах, а также в экономически слабых колхозах других районов, безотлагательно укрепить их знающими дело работниками, способными организаторами, а также принять другие конкретные меры, которые позволили бы в короткий срок преодолеть отставание этих районов и колхозов.

Учитывая, что партийным и советским работникам районов и председателям колхозов, не имеющим специальных знаний, становится все труднее осуществлять руководство хозяйством, нужно организовать заочное обучение их в сельскохозяйственных техникумах и институтах, активнее выдвигать в партийный и советский аппарат специалистов сельского хозяйства, показавших себя хорошими организаторами, умеющими работать с людьми. Необходимо значительно улучшить экономическую учебу руководящих кадров, теснее связывать ее с жизнью, с практической деятельностью колхозов и совхозов. Руководящие партийные и советские работники республики обязаны хорошо знать то дело, на которое они поставлены, разбираться в агротехнике и зоотехнике.

3. Обратить внимание ЦК КП Киргизии на необходимость более смелого выдвижения на руководящие посты молодых подготовленных работников, обладающих организаторскими способностями, положительно проявивших себя на практической работе,

обеспечивая при этом умелое сочетание в работе старых, опытных и молодых кадров.

В период предстоящих отчетно-выборных партийных конференций и выборов в местные Советы депутатов трудящихся подобрать там, где это необходимо, на посты первых секретарей райкомов и горкомов партии, председателей райисполкомов и горисполкомов хороших, знающих свое дело работников. В целях создания резерва кадров рекомендовать на должности вторых секретарей райкомов и горкомов партии, заместителей председателей райисполкомов и горисполкомов перспективных работников, заботливо растить и воспитывать их для выдвижения на самостоятельную партийную и советскую работу.

4. Партийным, советским и сельскохозяйственным органам Киргизской ССР обеспечить правильную расстановку специалистов сельского хозяйства, направить в ближайшее время необходимое количество агрономов, зоотехников, ветврачей из республиканских и многочисленных областных учреждений, где они осели в большом количестве, на постоянную работу в колхозы и совхозы. Необходимо значительно улучшить подбор и обучение колхозных кадров массовых квалификаций. Имея в виду, что в ближайшие годы в республике должно удвоиться поголовье овец, проявить больше заботы о подготовке чабанов, об укомплектовании чабанских бригад хорошими, честными, опытными людьми. Шире привлекать к работе на животноводческих фермах сельскую молодежь, особенно окончившую среднюю школу. Серьезно укрепить кадры животноводов за счет коммунистов и комсомольцев.

5. Считать неправильным, когда во многих обкомах и горкомах партии контроль и наблюдение за деятельностью промышленных предприятий возложены на работников, не имеющих специальных знаний и необходимого опыта. Обязать ЦК КП Киргизии укрепить горкомы и обкомы специалистами, хорошо знающими промышленное производство. Сосредоточить усилия партийных, хозяйственных и профсоюзных организаций на всемерном повышении производительности труда, снижении себестоимости и повышении качества продукции, внедрении новой техники, опыта передовых предприятий и новаторов производства, на выполнении принятых социалистических обязательств в честь XXI съезда КПСС.

ЦК КП Киргизии и Совету Министров республики разработать и осуществить меры, обеспечивающие более активное привлечение в промышленность местного населения, и прежде всего молодежи. В целях прекращения текучести рабочих и специалистов добиться безусловного выполнения планов жилищного строительства, улучшить торговлю промышленными и продовольственными товарами, особенно картофелем, овощами, мясом и молоком,

навести должный порядок в работе столовых, лечебных, коммунальных и других бытовых учреждений и прежде всего в городах и рабочих поселках.

6. Обязать партийные органы Киргизии постоянно заботиться о выращивании национальных кадров для партийной, государственной, хозяйственной, научной и культурно-просветительной работы. Располагая значительной сетью высших и средних специальных учебных заведений, республика имеет возможности на месте готовить необходимое количество специалистов для большинства отраслей народного хозяйства и учреждений культуры. Для этого партийные и советские органы должны прежде всего поднять качество обучения в средних общеобразовательных школах, усилить внимание к работе школ, вузов и техникумов, укрепить их учебно-производственную базу, улучшить культурно-бытовые условия учащихся, добиться прекращения отсева учащихся старших классов средней школы и студентов, повысить уровень подготовки специалистов. Обратить внимание на необходимость коренного улучшения вечернего и заочного образования, охватив этой системой обучения прежде всего практиков, занимающих руководящие должности в промышленности и сельском хозяйстве, а также молодежь, которая пришла на производство после окончания средней школы.

7. ЦК и обкомам Компартии Киргизии усилить работу с кадрами идеологических и научных учреждений, укрепить редакции газет, журналов, издательства квалифицированными, политически подготовленными работниками. Оказать помощь Академии наук республики в улучшении дела подготовки научных кадров, особенно по естественно-техническим отраслям знаний. Повседневное вникать в жизнь и деятельность союзов писателей, художников, композиторов, театров, развивать принципиальную критику среди творческих работников, добиваясь, чтобы они непрестанно совершенствовались художественное мастерство, правдиво и ярко отображали в своих произведениях борьбу киргизского народа за новый подъем экономики и культуры республики. Активнее привлекать интеллигенцию к проведению культурно-просветительной работы среди населения, расширять ее связи с производственными коллективами.

8. Партийные органы Киргизии должны до конца устранить элементы формализма и бесконтрольности в деле марксистско-ленинского образования коммунистов, значительно улучшить изучение ими теории и истории КПСС. Повседневное воспитывать кадры в духе коммунистической идейности, пролетарского интернационализма, укрепления дружбы народов, революционной бдительности и непримиримости к недостаткам, строгого соблюдения партийной и государственной дисциплины, высокой ответствен-

ности за порученную работу, личной скромности. Всемерно развивать критику и самокритику в партийной организации, воспитывать у работников деловитость и конкретность в работе, инициативу, упорство и настойчивость в выполнении директив партии и правительства.

*Справочник партийного работника,
вып. 2, с. 564—570*

ОБ ОБРАЗОВАНИИ В ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ТОРГОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМИССИЙ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРАВА КОНТРОЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС

28 ИЮНЯ 1959 г.

Успешное выполнение поставленных XXI съездом КПСС исторических задач по развернутому строительству коммунистического общества в нашей стране возможно при условии дальнейшего развития социалистической демократии, творческой инициативы и самостоятельности широких народных масс, еще более активного привлечения общественных организаций, всех трудящихся к участию в управлении государственными делами, руководстве хозяйственным и культурным строительством.

Новые задачи требуют повышения роли и ответственности партийных организаций в осуществлении государственных планов, дальнейшего развертывания внутрипартийной демократии, усиления активности партийных масс. Исключительно важной задачей в работе партийных организаций по выполнению семилетнего плана развития народного хозяйства СССР является всемерное усиление контроля и организации исполнения директив партии и правительства. В связи с этим расширение общественного контроля как испытанного метода улучшения работы всех органов государственного и хозяйственного управления приобретает теперь особое значение. В. И. Ленин указывал, что единоличная распорядительная власть отдельных руководителей должна обязательно сочетаться с разнообразностью форм и способов контроля снизу.

ЦК КПСС отмечает, что первичные партийные организации производственных и торговых предприятий недостаточно исполь-

зуют предоставленное им Уставом партии право контроля деятельности администрации предприятий, а сложившиеся организационные формы контроля не соответствуют в должной мере требованиям и задачам, выдвинутым XXI съездом КПСС. Нередко контроль сводится только к заслушиванию общих отчетов хозяйственных руководителей об итогах выполнения производственных планов, в то же время многие важные вопросы работы предприятий остаются вне поля зрения партийных организаций. К осуществлению общественного контроля на предприятиях все еще слабо привлекаются профсоюзные и комсомольские организации.

ЦК КПСС постановляет:

1. В целях устранения имеющихся недостатков и более полного осуществления предоставленного Уставом КПСС права контроля деятельности администрации предприятий признать необходимым образовать в первичных партийных организациях производственных и торговых предприятий комиссии из числа членов и кандидатов в члены КПСС по осуществлению парторганизациями права контроля деятельности администрации.

В зависимости от характера и условий работы предприятий партийные организации могут создавать комиссии по контролю за своевременным и качественным выполнением планов и заданий по поставкам продукции в другие экономические административные районы, на экспорт, для оборонной промышленности, за качеством продукции, внедрением новой техники и технологии, механизации и автоматизации производства и другим вопросам. В торговых предприятиях комиссии создаются по контролю за обеспечением бесперебойного завоза товаров, соблюдением правил советской торговли, сокращением издержек обращения и производства и др.

Утвердить Положение о комиссиях при первичных партийных организациях производственных и торговых предприятий по осуществлению парторганизациями права контроля деятельности администрации (прилагается).

2. Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы и райкомы партии оказывать необходимую помощь первичным партийным организациям по осуществлению ими контроля за работой предприятий, обобщать и распространять опыт работы комиссий. Обязать руководителей совнархозов, предприятий и других советских и хозяйственных организаций незамедлительно рассматривать предложения первичных партийных организаций и комиссий и принимать необходимые меры по улучшению деятельности предприятий.

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИЯХ ПРИ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ТОРГОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРАВА КОНТРОЛЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ

В целях повышения ответственности первичных партийных организаций за выполнение государственных планов, более полного осуществления предоставленного им Уставом КПСС права контроля хозяйственной деятельности, а также дальнейшего расширения внутрипартийной демократии, развития инициативы и самостоятельности партийных масс в первичных партийных организациях производственных и торговых предприятий образуются комиссии из числа членов и кандидатов в члены КПСС для осуществления права контроля деятельности администрации предприятий.

*Задачи комиссий парторганизаций,
их права и обязанности*

1. Исходя из того, что важнейшей задачей первичных партийных организаций является повседневная организаторская работа в массах, направленная на успешное претворение в жизнь планов развития народного хозяйства СССР, комиссии партийных организаций должны осуществлять систематический контроль за своевременным выполнением предприятием производственных заданий, государственных заказов и поставок по всей номенклатуре при высоком качестве продукции, следить за строгим соблюдением всеми работниками предприятия государственной дисциплины, бороться с проявлениями местничества и узковедомственного подхода, наносящими вред общегосударственным интересам.

Комиссии не представляют из себя какого-то особого контрольного органа, существующего параллельно с парторганизацией, они являются одной из организационных форм, через которые первичные партийные организации осуществляют предоставленное им Уставом КПСС право контроля деятельности администрации. Комиссии работают под руководством партийных комитетов, партбюро и секретарей первичных парторганизаций.

2. Для успешного осуществления партийного контроля всей многообразной деятельности предприятий промышленности, транспорта и строительства, а также проектных организаций, конструкторских бюро и научно-исследовательских институтов, выполняющих заказы для предприятий и строек, по усмотрению парторганизаций в зависимости от характера производства могут создаваться:

— комиссии для осуществления контроля за выполнением государственных заказов и кооперированных поставок другим предприятиям и экономическим административным районам;

— комиссии по контролю за выполнением особых, специальных и экспортных поставок;

— комиссии по контролю за качеством выпускаемой продукции;

— комиссии по контролю за снижением стоимости и улучшением качества строительных работ;

— комиссии по контролю за рациональным использованием технических средств транспорта;

— комиссии по контролю за выполнением планов внедрения новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов.

Партийные организации предприятий торговли и общественного питания могут создавать комиссии:

— по контролю за обеспечением бесперебойного завоза товаров;

— по контролю за соблюдением правил советской торговли;

— по контролю за сокращением издержек обращения в производстве.

Первичные партийные организации промышленных, транспортных, строительных и торговых предприятий, а также проектных организаций, конструкторских бюро и научно-исследовательских институтов, выполняющих заказы для предприятий и строений, исходя из необходимости, создают комиссии и по другим вопросам, в зависимости от местных условий и важности задач, которые решает данное предприятие, цех, организация, институт.

3. Комиссии должны внимательно изучать состояние дел на тех участках, за которыми они непосредственно осуществляют контроль, немедленно по выявлении недостатков в работе предприятия (цеха, организации, института) сообщать результаты проверки партийному комитету (партийному бюро) или партийному собранию, хозяйственному руководству предприятия (цеха, организации, института) и совместно с ними принимать на месте меры по устранению вскрытых неформальностей.

В тех случаях, когда хозяйственное руководство своевременно не устраняет недостатки, выявленные комиссией, партийный комитет (партийное бюро) или партийное собрание, осуществляя предоставленное партийной организацией право контроля хозяйственной деятельности, обсуждает этот вопрос на своем заседании или собрании и принимает к хозяйственному руководству меры партийного воздействия. При недостаточности указанных мер партийная организация обращается за содействием в районные, городские, областные и республиканские партийные и советские ор-

ганы, в совет народного хозяйства экономического административного района.

Если указанные руководящие органы не принимают должных мер по сигналам первичной партийной организации, то последняя может сообщить об этом ЦК КПСС или Совету Министров СССР.

4. Комиссии имеют право вносить через парткомы или партбюро на обсуждение собраний рабочих и служащих вопросы по улучшению работы цеха, завода, предприятия, института с целью мобилизации коллектива на устранение недостатков, ставить отдельные вопросы на свои заседания для предварительного рассмотрения и выработки предложений. Опираясь на поддержку общественности и широкого актива, комиссии должны настойчиво добиваться, чтобы решения поднятых ими вопросов доводились до конца, а вскрытые недостатки полностью устранялись.

5. Партийные комитеты, партбюро и секретари парторганизаций должны следить за тем, чтобы деятельность комиссий не превращалась в ненужное бумаготворчество. Необходимо обеспечить оперативность в работе комиссий с тем, чтобы предотвращать срывы выполнения предприятием того или иного задания, не допускать накопления недостатков, своевременно принимать меры к их устранению. О своей работе комиссии периодически отчитываются перед парткомом, партбюро или общим собранием коммунистов партийной организации.

6. Комиссии первичных партийных организаций, проверяя состояние производства, не могут отменять или отдавать какие-либо административные распоряжения, так как это было бы нарушением принципа единоначалия. Вместе с тем хозяйственные руководители должны всемерно помогать комиссиям в проведении работы, представлять для ознакомления необходимые материалы и данные по интересующему их вопросу и объективно информировать о состоянии дела, незамедлительно рассматривать предложения комиссий и своевременно принимать меры по устранению вскрытых ими недостатков.

Порядок образования и отчетности комиссий

7. Численный и персональный состав членов комиссий определяется в зависимости от объема и характера работы и избирается открытым голосованием на общем партийном собрании коммунистов первичной партийной организации или партийной конференции. Комиссии избираются сроком на один год и вновь переизбираются при очередных отчетах и выборах партийных органов.

Если в течение отчетного периода возникает необходимость образовать новую комиссию или изменить состав существующих, то эти вопросы вносятся на рассмотрение очередного партийного собрания, а в крупных парторганизациях, где партийные конферен-

ции проводятся один раз в год, решаются на заседаниях парткомов.

В состав комиссий необходимо подбирать наиболее подготовленных, принципиально стойких, активных коммунистов — рабочих, служащих и инженерно-технических работников, способных на деле организовать действенный контроль выполнения директив партии и правительства.

8. При образовании комиссий на оборонных, режимных предприятиях и в специальных цехах должны строжайшим образом соблюдаться существующие инструкции по охране государственной тайны. Все члены таких комиссий подбираются только из числа коммунистов, работающих на данном участке и имеющих допуск к работе на этом участке. Деятельность комиссий режимных предприятий и цехов должна полностью отвечать требованиям соблюдения секретности производства и исключать всякую возможность разглашения государственной тайны.

9. В малочисленных первичных партийных организациях комиссии создаются по усмотрению общего партийного собрания. Там, где будет признано нецелесообразным создавать комиссии, контроль хозяйственной деятельности осуществляют все коммунисты под руководством секретаря первичной партийной организации.

10. На тех предприятиях, где нет первичных партийных организаций, функции контроля и сигнализации партийным органам о имеющихся нарушениях государственной дисциплины выполняют профсоюзные и комсомольские организации, как это предусматривается соответствующими положениями о работе профсоюзных организаций, а также Уставом КПСС в отношении комсомола.

11. Партийные комитеты и партийные бюро широко привлекают к работе комиссий профсоюзный и комсомольский актив, лучших беспартийных рабочих, специалистов, людей, хорошо знающих производство, обеспечивают тесную взаимосвязь в работе комиссий с другими оправдавшими себя формами общественного контроля, существующими в партийных, профсоюзных и комсомольских организациях (заслушивание отчетов хозяйственных руководителей на партийных собраниях, постоянно действующие производственные совещания, производственно-массовые комиссии профсоюзных комитетов, комсомольские посты и рейды «легкой кавалерии» и другие). Единство и согласованность действия между различными формами партийного и общественного контроля должны способствовать устранению излишнего нагромождения различных проверок, ненужного дергания аппарата хозяйственного управления и созданию ему нормальных условий для выполнения своих функций.

12. Партийные комитеты и партийные бюро парторганизаций в случае, если кооперированные поставки срываются по вине других предприятий или учреждений, могут сообщить об этом партийным организациям этих предприятий или учреждений. Парторганизации, получившие подобное сообщение, обязаны неотложно обсудить его, принять на месте надлежащие меры и незамедлительно ответить по существу дела.

*КПСС в резолюциях... М., 1972,
т. 8, с. 11—17*

из постановления ЦК КПСС

**«О РАБОТЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА
УРАЛЬСКОГО ЗАВОДА ТЯЖЕЛОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ имени С. ОРДЖОНИКИДЗЕ»**

7 ФЕВРАЛЯ 1961 г.

Партийная организация усилила контроль за хозяйственной деятельностью. Создание партийных комиссий по контролю деятельности администрации позволило значительно расширить сферу партийного контроля, сделать его более квалифицированным, лучше организовать проверку исполнения и привлечь к этому важному делу широкий круг коммунистов — рабочих. Важной частью этой работы стали собрания партийно-хозяйственного актива завода, технико-экономические конференции, смотры резервов производства, постоянно действующие производственные совещания и технические комиссии.

Партийный комитет улучшил руководство первичными партийными организациями, добился повышения их роли и ответственности за решение хозяйственных и политических задач. Укрепляя связи с первичными партийными организациями, партком регулярно отчитывается о своей работе на собраниях коммунистов в цехах и отделах завода.

Партийная организация проводит значительную работу по повышению политического и культурно-технического уровня кадров. В школах рабочей молодежи, институтах, техникумах и различных кружках технического образования учится более 20 тыс. человек. Развернута широкая экономическая учеба рабочих, конструкторов и технологов...

Вместе с тем ЦК КПСС отмечает, что партийный комитет Уралмашзавода в своей работе имеет ряд серьезных недостатков. Он слабо организует и контролирует выполнение решений партии и правительства. В ряде случаев партком допускает перенесение методов хозяйственного руководства на партийную работу. Вместо

повышения требовательности к руководящим работникам завода и повышения их ответственности, партком берет на себя рассмотрение многочисленных хозяйственных вопросов...

ЦК КПСС постановляет:

...3. Предложить партийному комитету усилить контроль за хозяйственной деятельностью, улучшить организацию исполнения решений партии и правительства, поднять роль комиссий по контролю за деятельностью администрации. Повысить требовательность за строгое соблюдение партийной и государственной дисциплины. Широко развивать общественные формы содействия техническому прогрессу и внедрению прогрессивных методов ведения производства.

*КПСС в резолюциях. ., т. 8,
с. 150—151, 153*

**ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС
«О РАБОТЕ КРИВОРОЖСКОЙ ГОРОДСКОЙ
ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ
XXI СЪЕЗДА КПСС
И ИЮньСКОГО (1959 года)
ПЛЕНУМА ЦК ОБ УСКОРЕНИИ
ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА
В ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ»**

7 ФЕВРАЛЯ 1961 г.

ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать Криворожский горком и райкомы партии устранить недостатки, отмеченные в настоящем постановлении, решительно усилить руководство промышленностью и строительством города. В этих целях:

а) сосредоточить главное внимание партийных организаций предприятий, строек, научно-исследовательских и проектных институтов на максимальном использовании имеющихся возможностей по практическому осуществлению выдвинутых XXI съездом КПСС и июньским пленумом ЦК задач в области технического прогресса, как решающем условии успешного выполнения семилетнего плана. Партийные организации должны коренным образом улучшить организаторскую работу, вести непримиримую борьбу с консерватизмом и отсталостью, всемерно поддерживать все новое и передовое, отказаться от декларативности в своих решениях, вникать в дела предприятий и строек по существу, глубоко разбираться в технике и экономике производства;

б) установить строгий контроль за выполнением предприятия-ми, стройками и институтами государственных планов развития новой техники, повысить требовательность к руководящим кадрам промышленности и строительства за внедрение в производство новейших достижений науки, новой техники и улучшение технико-экономических показателей, воспитывать их в духе строгого соблюдения государственной дисциплины и непримиримости к недостаткам;

в) улучшить руководство первичными партийными организациями, постоянно направлять их деятельность на всемерное развертывание творческой инициативы работников промышленности и строительства, систематически обобщать и распространять положительный опыт борьбы за технический прогресс. Обратить особое внимание на улучшение деятельности партийных организаций научно-исследовательских и проектных институтов и конструкторских бюро. Усилить работу комиссий по контролю за деятельностью администрации и комиссий содействия техническому прогрессу, постоянно совершенствовать методы их деятельности, активно поддерживать творческую инициативу партийных, профсоюзных и комсомольских организаций в осуществлении общественного контроля;

г) шире развернуть пропаганду достижений науки и техники среди трудящихся города, всемерно использовать для этого печать, кино, радио, а также активизировать деятельность научно-технических обществ. Поднять уровень технического и экономического обучения рабочих и инженерно-технических работников, в производственное обучение включать элементы инженерно-технической подготовки;

д) принять меры к улучшению работы с руководящими кадрами промышленности и строительства города. Обеспечить, чтобы во главе каждого предприятия, строительной организации и института стоял подготовленный работник, хорошо знающий технику и экономику производства, обладающий высокими организаторскими качествами, способный успешно решать вопросы технического прогресса.

*КПСС в резолюциях..., т. 8,
с. 159—160*

**ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ПО ОТЧЕТУ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС»**

Съезд обращает особое внимание на необходимость улучшения работы с кадрами, на их подбор и воспитание, правильное сочетание старых, опытных работников и молодых, энергичных, хорошо знающих дело организаторов. На руководящей работе не должно быть места отставшим, зазнавшимся, потерявшим связь с жизнью, безыдейным и беспринципным людям. Партия ведет и впредь будет вести непримиримую борьбу с нарушителями партийной и государственной дисциплины, с людьми, которые становятся на путь обмана партии и государства, с подхалимами, аллилуйщиками, очковтирателями, бюрократами. В борьбе против недостатков в работе необходимо в полной мере развернуть критику и самокритику — наше самое острое оружие.

Съезд придает большое значение принципу обновления выборных органов, который откроет новые возможности для широкого использования творческих сил партии и народа в интересах строительства коммунизма. Систематическое обновление выборных органов должно стать нерушимой нормой партийной, государственной и общественной жизни в нашей стране.

Лучшей школой подготовки и политической закалки кадров является жизнь, практическая деятельность. В борьбе за осуществление линии партии, на практической работе, в решении конкретных задач коммунистического строительства вырабатываются черты партийного и государственного деятеля ленинского типа. Необходимо смелее привлекать широкий актив к работе в партийных органах на общественных началах.

В современных условиях первостепенное значение приобретает партийный, государственный и общественный контроль за правильной организацией дела, за точным выполнением требований Программы и Устава КПСС, директив и указаний партии и Советского правительства каждым работником на любом посту. Система контроля — действенное средство совершенствования руководства коммунистическим строительством на основе подлинно демократических принципов, надежное оружие борьбы с бюрократизмом и волюнтаризмом, школа коммунистического воспитания масс.

В целях усиления контроля и проверки фактического исполнения дела необходимо установить строгий порядок отчетности местных партийных органов о выполнении решений партии перед вышестоящими партийными органами, перед массами коммунистов.

XXII съезд поручает Центральному Комитету разработать действенные меры по улучшению и совершенствованию партийного, государственного и общественного контроля.

КПСС в резолюциях..., т. 8,
с. 191

из постановления ЦК КПСС¹

**«ОБ ОПЫТЕ ПАРТКОМА
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА
«ЗАПОРОЖСТАЛЬ» имени С. ОРДЖОНИКИДЗЕ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВНЕДРЕНИЯ
В ПРОИЗВОДСТВО НОВЕЙШИХ
ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ, ТЕХНИКИ
И ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ ТРУДА»**

16 ЯНВАРЯ 1962 г.

К борьбе за технический прогресс партийный комитет широко привлекает общественность завода. В цехах и отделах на общественных началах организованы конструкторские бюро и комплексные бригады специалистов, а также технические кабинеты, которые разрабатывают предложения, связанные с дальнейшим техническим совершенствованием производства, и содействуют их внедрению. Значительную помощь в этом деле оказывают рационализаторы и изобретатели завода.

Большая роль в успешном выполнении мероприятий по развитию и внедрению новой техники принадлежит созданным в партийной организации завода комиссиям по осуществлению контроля деятельности администрации, в работе которых принимает участие широкий круг коммунистов — рабочих и инженерно-технических работников.

Особое внимание партийная организация завода уделяет повышению политических, технических и общеобразовательных знаний трудящихся. Для рабочих и мастеров каждой профессии определен необходимый уровень знаний, и в соответствии с этим организована их учеба в институтах, техникумах, школах мастеров, средних школах рабочей молодежи и различных технических курсах. ЦК КПСС одобрил практику изучения в средних школах рабочей молодежи технических предметов, а в школах мастеров — общеобразовательных дисциплин, что позволяет оканчивающим их получать одновременно среднее образование и производственную специальность...

¹ Изложение.

Партийный комитет завода недостаточно обобщает и распространяет положительный опыт работы первичных партийных организаций и партийных групп в борьбе за ускорение технического прогресса, не добился того, чтобы все комиссии по осуществлению контроля деятельности администрации работали активно.

Отдельные цеховые партийные организации слабо организуют и контролируют исполнение директив партии и правительства по развитию и внедрению новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов и улучшению качественных показателей в работе промышленности, проявляют терпимое отношение к невыполнению планов внедрения новой техники и мероприятий по улучшению условий труда рабочих. На заводе применяется еще много тяжелого ручного труда, особенно на отдельных операциях в прокатных цехах. Травматизм и профессиональные заболевания рабочих остаются высокими...

Партком не уделяет должного внимания повышению активности комсомольских организаций в решении задач технического прогресса, в коммунистическом воспитании молодежи. Отдельные ценные начинания комсомольцев и молодежи не всегда находят поддержку со стороны первичных партийных организаций и хозяйственных руководителей завода. На заводе не изжиты нарушения трудовой и производственной дисциплины, особенно со стороны молодежи, имеет место большая текучесть кадров.

Партийный комитет не предъявляет достаточной требовательности к хозяйственному руководству и профсоюзной организации завода за устранение недостатков в культурно-бытовом обслуживании трудящихся, медленно удовлетворяются запросы трудящихся по улучшению жилищных условий. В отдельных цехах завода бытовые помещения не обеспечивают потребности рабочих. Плохо организована доставка трудящихся к месту работы и обратно...

От парткома требуется постоянно совершенствовать формы и методы партийного контроля за осуществлением мероприятий по ускорению технического прогресса. Повысить требовательность к хозяйственным руководителям завода за внедрение в производство новейших достижений науки, техники и передовых методов труда, воспитывать их в духе строгого соблюдения государственной дисциплины и непримиримости к недостаткам. Всемерно расширять общественные формы содействия техническому прогрессу, активнее привлекать трудящихся к творческой работе по улучшению конструкций агрегатов и механизмов, совершенствованию технологии, повышению уровня организации производства и труда.

**«О РАБОТЕ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ТАШКЕНТСКОГО ТЕКСТИЛЬНОГО
КОМБИНАТА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ
XXII СЪЕЗДА КПСС О РАСШИРЕНИИ
ПРОИЗВОДСТВА И УЛУЧШЕНИИ КАЧЕСТВА
ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ»**

20 МАРТА 1962 г.

Партийному комитету предложено усилить контроль за хозяйственной деятельностью предприятия, глубже вникать в экономику производства, повысить требовательность к кадрам за строгое соблюдение партийной и государственной дисциплины, шире развивать общественные формы содействия техническому прогрессу...

ЦК КПСС обязал партийный комитет и хозяйственное руководство принять меры к улучшению работы с руководящими кадрами. Добиваться, чтобы каждый участок возглавлял высококвалифицированный специалист, смелее выдвигать на руководящую работу женщин и молодых специалистов. Обращено внимание парткома на необходимость более активного привлечения к работе на комбинате рабочих из числа местных национальностей.

*Справочник партийного работника,
вып. 4, с. 479, 480*

**«О РУКОВОДСТВЕ ЛЕНИНГРАДСКОГО
ГОРКОМА КПСС ПАРТИЙНЫМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ИНСТИТУТОВ»**

10 АПРЕЛЯ 1962 г.

Горком и райкомы партии неглубоко вникают в деятельность институтов, не добились повышения роли и ответственности каждой первичной парторганизации за положение дел в научном учреждении. Многие партийные организации проявляют робость в постановке и обсуждении на партийных собраниях, заседаниях бюро и комитетов вопросов содержания и организации научно-исследовательских работ, не используют в полной мере предостав-

¹ Изложение.

² Изложение.

ленного им Уставом КПСС права контроля деятельности администрации...

Партийные организации многих научно-исследовательских и проектно-технологических институтов, а также горком и райкомы партии слабо осуществляют контроль за своевременным внедрением законченных работ в производство, не ведут решительной борьбы с проявлениями консерватизма и бюрократизма в этом деле, вследствие чего многие важные разработки длительное время не используются в народном хозяйстве.

Горком и некоторые райкомы партии смирились с тем, что отдельные научные сотрудники, а иногда и целые коллективы работают оторванно от запросов промышленности и сельского хозяйства, занимаются вопросами, не имеющими ни теоретического, ни практического значения, годами ведут бесплодную в научном отношении жизнь...

Горком и райкомы партии не уделяют должного внимания подбору и расстановке кадров научно-исследовательских учреждений. На самостоятельную научную и руководящую работу робко выдвигаются молодые способные специалисты. Молодым работникам в отдельных институтах не создаются необходимые условия для творческого роста, они длительное время используются на второстепенных вспомогательных работах, в результате чего состав научных кадров высшей квалификации крайне медленно пополняется за счет молодежи. Серьезные недостатки имеют место в работе аспирантуры. Руководство аспирантами нередко осуществляется формально, многие из них не имеют возможности проводить нужные эксперименты, не справляются с планом и не защищают диссертаций.

Эти и другие недостатки в работе партийных организаций научно-исследовательских институтов в значительной мере объясняются тем, что Ленинградский горком, райкомы партии не доходят до каждой парторганизации, часто не учитывают трудностей и специфики работы того или иного института. Всемерное укрепление и повышение боеспособности партийных организаций научных учреждений не стало еще предметом особой заботы горкома и райкомов партии. Мало уделяется внимания работе парторганизаций лабораторий, отделов и партийных групп...

Ленинградскому горкому и райкомам партии предложено глубже анализировать деятельность научно-исследовательских институтов и проектно-конструкторских бюро, уделять больше внимания вопросам совершенствования структуры научных учреждений, принять меры к повышению ответственности первичных парторганизаций, руководителей учреждений, начальников отделов и лабораторий, всех научных сотрудников за состояние исследовательских и конструкторских работ.

Партийные организации институтов должны усилить контроль за осуществлением планирования и организацией научных работ, бороться за актуальность тематических планов, за сокращение сроков разработки тем, за рациональное распределение и использование научных сил и материальных средств. Предметом постоянной заботы партийных организаций должно стать обеспечение высокого теоретического уровня исследований, достижение наилучших технико-экономических показателей разрабатываемого оборудования, приборов и машин, прогрессивности технологических решений, широкое использование передового отечественного и зарубежного опыта.

Горкому, райкомам партии предложено добиваться дальнейшего укрепления и повышения боеспособности партийных организаций научных учреждений и конструкторских бюро, обеспечить их действительное влияние на работу каждого отдела, сектора, лаборатории. Необходимо всемерно повышать авангардную роль коммунистов на производстве, вести активную работу по приему лучших представителей науки и техники в ряды Коммунистической партии...

Следует больше уделять внимания организации систематической учебы секретарей парторганизаций институтов и оказанию им практической помощи в работе. Руководящие партийные работники должны чаще бывать в институтах, больше общаться с учеными, научными сотрудниками, специалистами, развивать и совершенствовать общественные формы привлечения работников науки к деятельности партийных органов, к решению конкретных вопросов, связанных с осуществлением технического прогресса.

ЦК КПСС обратил внимание Ленинградского горкома, райкомов партии, первичных парторганизаций научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро на необходимость дальнейшего улучшения всей работы по подготовке и выращиванию научных кадров. Ответственные задачи, поставленные партией перед советской наукой, требуют воспитания научных работников и специалистов в духе высокой идейности, безграничной преданности коммунистическим идеалам. Партийные организации должны всемерно поддерживать молодых специалистов, создавать условия для их творческого роста, добиваться выдвижения молодых ученых на самостоятельную работу, решительно выступать против попыток монополизировать разработку отдельных проблем узким кругом специалистов. Принять меры к улучшению подготовки квалифицированных кадров через аспирантуру. Повысить роль ученых и научно-технических советов в свободном деловом обсуждении вопросов научной деятельности, привлекать для участия в их работе инженеров, техников и новаторов производства. Шире раз-

ивать критику и самокритику, нетерпимое отношение к недостаткам, творческому застою, бороться с проявлениями беспринципности и групповщины.

*Справочник партийного работника,
вып. 4, с. 490, 491, 492—493, 494*

П Л Е Н У М Ц К К П С С

19—23 НОЯБРЯ 1962 г.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ «О РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ СССР И ПЕРЕСТРОЙКЕ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ»

III

В области партийно-государственного контроля:

1. Реорганизовать систему контроля в стране, положив в ее основу ленинское указание о соединении партийного и государственного контроля, создании системы единого постоянно действующего контроля с участием в нем широких масс трудящихся.

2. Образовать единый орган партийного и государственного контроля — Комитет партийно-государственного контроля ЦК КПСС и Совета Министров СССР и соответствующие органы на местах.

Считать важнейшей задачей органов партийно-государственного контроля оказание помощи партии и государству в выполнении Программы КПСС, в организации систематической проверки исполнения директив партии и правительства, в дальнейшем совершенствовании руководства коммунистическим строительством, в соблюдении партийной и государственной дисциплины и социалистической законности.

3. Преобразовать ныне действующий Комитет партийного контроля при ЦК КПСС в Парткомиссию при ЦК КПСС, возложив на нее обязанность рассмотрения апелляций на решения ЦК компартий союзных республик, краевых и областных комитетов партии об исключении из КПСС и партийных взысканиях.

4. Считать целесообразным сохранение в дальнейшем Комиссии государственного контроля Совета Министров СССР и ее органов на местах.

*КПСС в резолюциях..., т. 6,
с. 394*

ОБ УЧАСТИИ КОМСОМОЛА В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАДАЧ, ВОЗЛОЖЕННЫХ НА ОРГАНЫ ПАРТИЙНО- ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
6 МАРТА 1963 г.**

Центральный Комитет КПСС обсудил вопрос об участии комсомола в осуществлении задач, возложенных на органы партийно-государственного контроля.

Комсомол вводит в своих комитетах внештатных секретарей по вопросам участия ВЛКСМ в общественном контроле. На предприятиях, стройках, в совхозах, колхозах, учреждениях, научно-исследовательских институтах, конструкторских бюро и проектных организациях создаются отряды «Комсомольского прожектора».

Одобрено представленное ЦК ВЛКСМ положение о «Комсомольском прожекторе».

Отряды и посты «Комсомольского прожектора» работают под руководством комитетов комсомола, их практическая деятельность направляется группами содействия комитетам партийно-государственного контроля и строится в тесном взаимодействии с другими общественными организациями.

ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам, райкомам партии, парткомам производственных колхозно-совхозных управлений, промышленно-производственным парткомам, первичным партийным организациям предложено оказывать постоянную помощь комсомолу в организации работы отрядов «Комсомольского прожектора», внимательно относиться к их сигналам и предложениям.

*Справочник партийного работника.
М., 1964, вып. 8, с. 251*

ОБ ИДЕЙНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ С РУКОВОДЯЩИМИ КАДРАМИ В ТАШКЕНТСКОЙ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС
9 АПРЕЛЯ 1963 г.**

ЦК КПСС отмечает, что Ташкентский горком Коммунистической партии Узбекистана, руководствуясь решениями XXII съезда КПСС, несколько улучшил работу по идейно-политическому вос-

¹ Изложение.

питанию руководящих работников. Шире используются различные формы марксистско-ленинской подготовки кадров, повышения их экономических знаний. Значительно усилена работа по интернациональному воспитанию кадров. Горком партии повысил требовательность к руководящим работникам за выполнение решений партии и правительства, поднял городскую партийную организацию на решительную борьбу с фактами взяточничества, хищений социалистической собственности, злоупотребления служебным положением.

Вместе с тем ЦК КПСС отмечает, что уровень работы Ташкентской городской партийной организации по идейному воспитанию руководящих кадров еще не отвечает требованиям Программы КПСС.

Расширяя сферу идеологической деятельности, горком и райкомы партии в то же время не проявляют должной заботы о том, чтобы на первый план ставились вопросы идейной закалки и воспитания руководящих кадров. В воспитательной работе с кадрами нет должной системы и целеустремленности.

В процессе идейно-политического воспитания партийные комитеты еще крайне недостаточно учат хозяйственные кадры умению руководить производством, использовать внутренние резервы, широко внедрять опыт передовых предприятий.

Слабо организуется марксистско-ленинская учеба руководящих работников, повышение их общеобразовательного уровня и деловой квалификации. 40% хозяйственных руководителей и специалистов, занятых в промышленности города, не имеют специального образования и в большинстве своем не учатся ни в высших, ни в средних специальных учебных заведениях, плохо овладевают достижениями науки и техники. Из числа директоров предприятий — практиков обучается лишь 18%, из старших мастеров и мастеров — всего 9%. Созданные при райкомах партии семинары и школы партийно-советского и хозяйственного актива работают плохо. Значительная часть руководителей промышленных предприятий, строек, начальников цехов и мастеров не охвачена экономической учебой.

Горком и райкомы партии плохо используют идейно-политическую работу для воспитания у руководящих кадров высоких моральных качеств. Некоторая часть работников становится на путь обмана, нарушения партийной и государственной дисциплины, теряет партийную принципиальность в работе, допускает аморальные поступки.

Отдельные руководители метод убеждения и организации масс подменяют грубым администрированием, не заботятся об удовлетворении нужд и запросов населения, пренебрежительно относятся к их жалобам, критическим замечаниям и предложениям,

уклоняются от личных встреч с подчиненными и от приема обращающихся к ним граждан, допускают высокомерие, черствость, грубость в отношении к трудящимся. Имеют место случаи увольнения под различными неосновательными предлогами честных работников, выступающих против не порядков и злоупотреблений.

Значительная часть руководящих работников, особенно хозяйственных, по-прежнему стоит в стороне от идеологической работы, не принимает активного участия в разъяснении решений партии и правительства, слабо борется за их быстрее осуществление.

Горком и райкомы партии уделяют мало внимания идейно-политическому воспитанию работников научно-исследовательских учреждений, творческих организаций, высших учебных заведений, техникумов и школ. Среди части интеллигенции города еще сильны пережитки прошлого, имеют место случаи феодально-байского отношения к женщине, религиозные предрассудки, проявления национализма.

Ташкентский горком партии, его бюро и секретари все еще недостаточно организуют и контролируют выполнение решений ЦК КПСС, ЦК Компартии Узбекистана и своих решений по вопросам идейно-воспитательной работы, подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров. Многие первичные организации не оказывают серьезного влияния на коммунистов-руководителей, не повышающих свой идейно-политический уровень и общеобразовательную подготовку, уклоняющихся от участия в воспитательной работе среди трудящихся, допускающих проступки, порочащие коммуниста. В большинстве случаев эти вопросы обсуждаются в райкомах и горкоме партии, минуя первичные партийные организации.

ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать Ташкентский горком КП Узбекистана устранить недостатки по идейно-политическому воспитанию руководящих кадров. Обратит внимание партийных комитетов, что расширение сферы идеологической работы среди широких масс трудящихся требует резкого улучшения идейного воспитания руководителей всех звеньев — от работников партийного аппарата до мастера.

2. Предложить горкому партии разработать систему мероприятий по улучшению идейно-политического воспитания руководящих кадров с учетом, прежде всего, особенностей профессиональной деятельности отдельных групп работников и стоящих перед ними задач. В целях марксистско-ленинской подготовки кадров использовать все формы заочного обучения, различные курсы по подготовке и переподготовке руководящих работников, шире развернуть самостоятельное изучение марксистско-ленинской теории в системе политического просвещения.

Обратить особое внимание на организацию экономического образования кадров, и прежде всего руководящих работников предприятий. Добиться, чтобы основами знаний конкретной экономики промышленности и строительства овладели в ближайшие два-три года все партийные, советские, профсоюзные и комсомольские работники.

Устранить серьезные недостатки в организации и содержании работы семинаров и школ партийно-советского актива при районных партийных комитетах. Максимально использовать эту форму учебы для обсуждения актуальных проблем марксистско-ленинской теории, вопросов внутренней и внешней политики КПСС и Советского правительства, партийного и государственного строительства, совершенствования методов партийного и хозяйственного руководства, умелого сочетания идеологической и организаторской работы.

Рекомендовать горкому партии создать в новом учебном году постоянно действующую школу городского партийного, советского, профсоюзного и комсомольского актива. В программу школы включить изучение основ научного коммунизма, конкретной экономики промышленности, строительства, транспорта и торговли, вопросов морального кодекса строителя коммунизма.

3. Обратить внимание горкома партии на необходимость воспитания у руководящих работников чувства партийной и государственной дисциплины, повышения ответственности за исполнение директив партии и правительства на порученном участке работы.

Создать в каждой первичной партийной организации атмосферу нетерпимого отношения к работникам, замазывающим недостатки, подменяющим живую организаторскую работу показной стороной дела. Обеспечить повседневный контроль за выполнением поставленных ноябрьским (1962 г.) пленумом ЦК КПСС задач по осуществлению единой технической политики, внедрению в производство передового опыта и достижений науки и техники, совершенствованию планирования, улучшению методов хозяйственного управления, выявлению и использованию внутренних резервов в целях повышения производительности труда, улучшения качества продукции, снижения ее себестоимости.

Обратить особое внимание партийных комитетов на идейное воспитание низового звена руководящих работников, и прежде всего мастера, который должен быть воспитателем, наставником рабочих, особенно молодежи. Постоянно проявлять заботу о повышении роли и личной ответственности мастера за воспитательную работу в коллективе.

Поручить горкому партии разобраться с состоянием политической и специальной учебы каждого мастера, глубоко обобщать и

широко распространять положительный опыт воспитательной работы лучших мастеров.

4. Обязать горком партии постоянно заботиться о выработке у каждого руководителя лепинского стиля в работе. Внимание к людям, ленинская принципиальность, человечность и душевная теплота, чуткость и отзывчивость должны быть законом для каждого руководителя.

Воспитательную работу с руководящими кадрами необходимо направить на искорепение проявлений высокомерия, зазнайства, пренебрежительного отношения к мнению рядовых работников, бездушного отношения к жалобам и письмам трудящихся. Добиться, чтобы любой руководитель был всегда доступен для трудящихся.

Обеспечить неуклонное проведение в жизнь ленинского указания о сочетании принципа единоначалия с самым широким привлечением трудящихся к непосредственному управлению производством.

5. Предложить горкому партии активнее вести работу по воспитанию каждого руководителя в духе нравственных принципов, воплощенных в моральном кодексе строителя коммунизма, и прежде всего, правдивости и честности перед партией и государством, нетерпимого отношения к очковтирательству и обману, взяточничеству и злоупотреблению служебным положением, глубокого уважения к священной и неприкосновенной основе нашего общества — социалистической собственности.

Обязать горком, райкомы партии, первичные партийные организации продолжать активную деятельность по интернациональному воспитанию трудящихся, усилить пропаганду идей дружбы народов СССР, советского патриотизма. Ярче и многограннее показывать значение братского сотрудничества и взаимопомощи социалистических наций в борьбе за построение коммунизма, все большее их сближение и взаимообогащение. Воспитывать у руководящих работников непримиримость к любым проявлениям национализма.

Покончить с фактами беспринципного, примиренческого отношения некоторых руководящих работников к таким позорным пережиткам прошлого как феодально-байское отношение к женщине, соблюдение религиозных обрядов, высокомерие и т. п. Руководящие кадры должны всегда показывать пример скромности в личном поведении и быту, постоянно служить образцом единства слова и дела.

6. Предложить Ташкентскому горкому и райкомам КП Узбекистана обеспечить выполнение требования ЦК КПСС об обязательном личном участии каждого руководителя в идейном воспитании широких масс трудящихся, о регулярном выступлении пе-

ред ними с политическими докладами и беседами, носящими задушевный характер. Осуществлять настойчивую борьбу против шаблона, серости и казенщины в этой работе, не уходить от обсуждения острых вопросов, отвечать на них правдиво. Рассматривать политическую работу в массах, как лучшую школу воспитания самих руководителей. Постоянно обращать внимание руководящих кадров на то, что руководитель, пренебрегающий идеологической работой, не может быть полноценным бойцом партии.

7. Предложить горкому партии проявлять постоянную заботу о всестороннем развитии каждого руководящего работника. Добиться того, чтобы руководители постоянно интересовались вопросами науки, техники, литературы и искусства, глубоко разбирались в международной политике и внутренней жизни страны. Руководящие работники должны быть организаторами и активными участниками народных университетов культуры, науки и техники, регулярно слушать лекции, посещать театры, художественные выставки, участвовать в обсуждении актуальных вопросов развития литературы и искусства, систематически читать политическую, художественную и специальную литературу.

Обязать партийные комитеты внимательно изучать бюджет времени руководящих кадров, проявлять заботу о правильной организации рабочего времени руководителей, разумном использовании ими свободного времени для учебы, отдыха, воспитания детей.

Учитывая, что многие руководители заводов и строек перегружены различными общественными поручениями, выполнение которых связано с частым отсутствием их в своих коллективах, предложить Ташкентскому горкому партии, советским и профсоюзным органам нанести в этом деле должный порядок с тем, чтобы руководители могли всецело сосредоточиться на организации производства и воспитании людей.

8. Обязать Ташкентский горком партии обеспечить регулярное обсуждение вопросов идейно-политического воспитания кадров на пленумах, бюро партийных комитетов, собраниях партийного актива. Ввести в систему заслушивание отчетов хозяйственных руководителей о состоянии и результатах идейно-воспитательной работы на руководимых ими предприятиях, об их участии в воспитательной работе среди трудящихся. Постоянно поднимать роль и ответственность первичных парторганизаций за идейное воспитание руководящих кадров. Широко распространять положительный опыт этой работы через печать и радио. Активнее воспитывать и выдвигать на руководящие должности женщин, особенно местных национальностей.

9. Предложить ЦК КП Узбекистана оказать необходимую помощь Ташкентскому горкому партии в устранении недостатков,

отмеченных в настоящем постановлении, и улучшении идеологической работы на предприятиях и стройках, в научных учреждениях, учебных заведениях и творческих организациях города.

*КПСС в резолюциях..., т. 8,
с. 409—414*

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС¹

**«О ВЫПОЛНЕНИИ РЕШЕНИЙ XXII СЪЕЗДА
ПАРТИИ И НОЯБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС
ПО ВОПРОСАМ ПОДБОРА, РАССТАНОВКИ
И ВОСПИТАНИЯ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ
В ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ
ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»**

14 МАЯ 1963 г.

Центральный Комитет КПСС обсудил вопрос о выполнении решений XXII съезда партии и ноябрьского Пленума ЦК КПСС по вопросам подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров в Донецкой областной промышленной партийной организации. В принятом постановлении отмечается, что Донецкая областная промышленная партийная организация, выполняя решения XXII съезда партии и ноябрьского Пленума ЦК КПСС, проделала значительную работу по улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров. На партийную, советскую и хозяйственную работу выдвинуты знающие дело организаторы, способные успешно решать задачи коммунистического строительства. После ноябрьского Пленума ЦК КПСС улучшился качественный состав руководящих кадров, свыше 95 процентов секретарей горкомов, райкомов, промышленно-производственных парткомов имеют высшее образование, из них две трети — инженерное. Проводится работа по повышению теоретического уровня и деловой квалификации кадров. Действует широкая сеть школ и семинаров, где руководящие и инженерно-технические работники изучают вопросы конкретной экономики, достижения науки и передового опыта, методы хозяйствования. Большинство руководителей участвует в пропагандистской и массово-политической работе...

Вместе с тем работа областной промышленной партийной организации с кадрами еще не отвечает полностью требованиям XXII съезда партии и ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров не находятся в центре

¹ Изложение.

внимания всех партийных, советских и хозяйственных органов, в результате чего имеют место серьезные недостатки и ошибки.

Обком, многие горкомы и райкомы партии допускают нарушения ленинских принципов подбора кадров по политическим и деловым качествам, недостаточно изучают их на практической работе; имеют место факты, когда на руководящие должности выдвигаются слабые, безынициативные работники. Контроль и организация исполнения решений не стали главным в стиле руководства многих партийных комитетов. Партийные органы мирятся с тем, что некоторые руководители безответственно относятся к выполнению директив партии и правительства, плохо организуют людей на лучший труд и не увлекают их своим примером, свыклись с оставлением доверенных им участков работы.

Партийные и хозяйственные органы не проявляют должной заботы о создании резерва, при выдвижении кадров по-прежнему ориентируются на узкий круг людей, не изжиты факты перемещения с одной руководящей должности на другую провалившихся и скомпрометировавших себя работников. Слабо проводится в жизнь указание партии о необходимости бережного и внимательного отношения к кадрам, отдельные руководители вместо глубокого изучения положения дел на месте и оказания практической помощи работникам идут по пути голого администрирования, окриков и неоправданного освобождения их от работы. В результате бесконтрольности со стороны Донецкого горкома партии в комбинате «Донецкуголь» только в прошлом году на 102 шахтах сменилось 36 начальников и половина главных инженеров. В целом по области за последние два года сменилось две трети начальников в главных инженеров шахт истроек.

Совнархоз, руководители предприятий, строек, многие партийные организации не приняли надлежащих мер к выполнению решений партии и правительства об улучшении работы со специалистами, не создают необходимых условий для закрепления их на производстве и творческого роста, недостаточно выдвигают на руководящие должности способных молодых инженеров и техников, проявивших себя на практической работе. Много специалистов используется в качестве рядовых рабочих, в то же время в промышленности и строительстве насчитывается более 25 тысяч практиков, занимающих инженерно-технические должности, из которых только одна треть учится в институтах и техникумах.

Обком партии и многие партийные комитеты не сделали должных выводов из решений XXII съезда партии и ноябрьского Пленума ЦК КПСС об усилении идейно-воспитательной работы с кадрами, слабо воспитывают их в духе коммунистической идейности и строжайшего соблюдения партийной и государственной дисциплины. Отдельные партийные организации слабо развивают кри-

тику и самокритику, не проявляют остроты и принципиальности в оценке поведения тех руководящих работников, которые допускают злоупотребления служебным положением, очковтирательство, ведут себя нескромно, проявляют частнособственнические тенденции...

Особенно неблагоприятно обстоит дело с воспитанием кадров в легкой, пищевой промышленности и в торговле, где не создана общественная атмосфера непримиримости к фактам взяточничества и хищений народного добра. В городе Донецке группа жуликов и проходимцев, среди которых оказались и руководители ряда предприятий, расхитила материальных ценностей на сумму более 3 миллионов рублей.

Серьезные недостатки имеются в работе с кадрами в органах суда, прокуратуры и милиции. Некоторые работники этих органов допускают нарушения социалистической законности и норм поведения.

Обком партии недостаточно самокритично оценивает положение дел в области и не осуществляет должного контроля за выполнением решений партии и правительства по вопросам работы с кадрами. За последние два года бюро обкома партии не обсуждало отчетов горкомов, райкомов партии и первичных партийных организаций о подборе, расстановке и воспитании кадров и не выносило их на обсуждение собраний актива и пленумов обкома партии.

Крупные упущения в работе с кадрами отрицательно сказываются на хозяйственной деятельности многих предприятий и строек, сдерживают использование огромных резервов и возможностей для более успешного выполнения заданий семилетнего плана...

Обком партии медленно перестраивает стиль и методы своей работы в свете требований ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Партийные комитеты по-прежнему проводят много заседаний и совещаний, отвлекая работников партийного аппарата, промышленности и строительства от непосредственной организаторской работы на местах, не оказывают практической помощи отстающим предприятиям. В I квартале текущего года по сравнению с прошлым годом не уменьшилось количество предприятий и строек, не выполнивших государственные планы.

ЦК КПСС обратил внимание бюро Донецкого промышленного обкома партии и его первого секретаря товарища Ляшко на серьезные недостатки, допущенные в деле подбора, воспитания и расстановки кадров в областной партийной организации, и обязал обком партии устранить эти недостатки, разработать и осуществить мероприятия, направленные на улучшение работы с кадрами в свете требований XXII съезда партии и ноябрьского Плену-

ма ЦК КПСС. Необходимо направить усилия областной партийной организации на дальнейшее развитие производства и более полное удовлетворение материальных и духовных потребностей трудящихся, безусловное выполнение каждым предприятием и стройкой государственных планов и социалистических обязательств по всем технико-экономическим показателям.

ЦК КПСС обязал обком партии обеспечить строгое соблюдение ленинских принципов подбора и расстановки кадров по политическим и деловым качествам, оценивать деятельность руководителей по конкретным результатам их работы, решительно заменять беспринципных, потерявших чувство нового и непригодных руководителей, не допускать перемещения слабых, безынициативных и не оправдавших доверия работников с одной руководящей должности на другую. Следует смелее выдвигать к руководству молодых, энергичных организаторов, хорошо знающих дело, обеспечивая при этом правильное сочетание старых, опытных и молодых кадров. Покончить с неоправданно большой сменяемостью кадров в угольной промышленности и строительстве.

Обкому партии предложено организовать планомерную работу с резервом кадров для выдвижения, активнее выявлять умелых, способных работников, помогать им совершенствовать специальные знания, вырабатывать умение рационально вести хозяйство, усилить контроль за использованием специалистов на производстве, создать условия практикам для получения технического образования и повышения деловой квалификации.

Обком, горкомы, райкомы партии, промышленно-производственные парткомы и первичные партийные организации должны усилить контроль и проверку исполнения директив партии и правительства. Обеспечить неуклонное проведение в жизнь ленинского стиля руководства экономикой, сосредоточив внимание на приведении в действие всех резервов производства и в первую очередь таких, как улучшение использования оборудования, повышение сменности на машиностроительных заводах, замена устаревшего оборудования современными станками и машинами, специализация, совершенствование техники, технологии и организации производства, быстрее внедрение достижений науки, техники и передового опыта...

За счет лучшей расстановки кадров укрепить отстающие участки подготовленными работниками, умеющими видеть и поддерживать все новое, передовое, способными организовать людей и быстро привести в действие имеющиеся резервы производства.

ЦК КПСС потребовал от обкома партии решительно улучшить идейное воспитание руководящих кадров. Повысить уровень критики и самокритики, решительно пресекать факты нарушения партийной и государственной дисциплины, использования слу-

жебного положения в личных целях, пренебрежительно-бюрократического отношения к людям, к вопросам организации труда и улучшения культурно-бытовых условий трудящихся. Добиться глубокого изучения руководящими работниками теории марксизма-ленинизма, воспитывать их в духе коммунистической идейности и образцового соблюдения принципов морального кодекса строителя коммунизма. Необходимо шире использовать различные формы для повышения деловой квалификации и экономических знаний руководящих кадров, практиковать проведение отраслевых совещаний и семинаров, обмен опытом на базе передовых предприятий и строек.

Обеспечить выполнение требования ЦК КПСС об обязательном личном участии каждого руководителя в коммунистическом воспитании трудящихся, регулярном выступлении перед ними с политическими докладами и беседами, доходчивом разъяснении директив партии, Программы КПСС, умело увязывая идеологическую работу с конкретными задачами коллективов, обращая главное внимание на трудовое воспитание людей.

Обком партии обязан повысить роль и ответственность партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций в борьбе с расхитителями народного добра, туеядцами, взяточниками. В каждом коллективе создать обстановку нетерпимости к антиобщественным явлениям, оказывать всяческое содействие органам партийно-государственного контроля и охраны общественного порядка. В борьбе с правонарушителями полностью использовать силу советских законов, глубже вникать в деятельность органов суда, прокуратуры, милиции и укреплять их авторитет. Улучшить подбор и идейно-воспитательную работу с кадрами этих органов, добиваясь их высокой моральной стойкости, неукоснительного соблюдения законности, четкости и оперативности по выявлению и пресечению фактов преступности.

Обком партии должен осуществлять систематический контроль за работой партийных и хозяйственных органов с кадрами, широко распространять положительный опыт в их деятельности, обеспечить, чтобы руководители предприятий, шахт, строек, комбинатов, трестов, организаций и учреждений прежде всего сами повседневно занимались изучением, подбором и воспитанием кадров.

*Справочник партийного работника,
вып. 3, с. 279—285*

О РАБОТЕ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ КИРГИЗСКОЙ ССР ПО ПОДБОРУ, РАССТАНОВКЕ И ВОСПИТАНИЮ РУКОВОДЯЩИХ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ КАДРОВ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
21 СЕНТЯБРЯ 1965 г.**

Центральный Комитет КПСС, заслушав отчет первого секретаря ЦК КП Киргизии тов. Усубалиева о работе по подбору, расстановке и воспитанию руководящих и инженерно-технических кадров в строительных организациях, в принятом постановлении отметил, что партийные органы республики осуществили ряд мер по улучшению работы с кадрами строительных организаций. За годы семилетки число специалистов с высшим и средним образованием увеличилось почти в 3 раза, расширена база подготовки инженеров и техников, а также квалифицированных рабочих.

Вместе с тем имеются нередкие случаи нарушения указаний ЦК КПСС о строжайшем соблюдении ленинских принципов в работе с кадрами. ЦК, Ошский обком, горкомы и райкомы Компартии Киргизии плохо изучают деловые и политические качества работников, при их выдвижении допускают поспешность и неразборчивость, в ущерб делу часто и необоснованно перемещают кадры. За последние три года из 68 управляющих трестами и начальников строительно-монтажных управлений сменилось 55, из них 19 освобождены как не справившиеся с работой и скомпрометировавшие себя. В строительно-монтажном управлении № 1 треста «Фрунзепромстрой» за это время сменилось три начальника и четыре главных инженера. Качественный состав руководителей трестов и управлений не улучшается, только половина из них являются инженерами, а 12 человек не имеют специальной подготовки. Из-за невнимательного отношения партийных комитетов к расстановке инженерно-технических кадров из 4 тысяч инженеров и техников непосредственно на стройках работает менее половины. В то же время свыше тысячи инженерно-технических должностей замещено практиками, причем только пятая часть их учится в вузах и техникумах.

Партийные организации и хозяйственные руководители республики не принимают должных мер по закреплению специалистов-строителей на производстве, не проявляют постоянной заботы о молодых специалистах. В республике велика текучесть кадров строителей, что крайне отрицательно сказывается на органи-

¹ Изложение.

зации труда, использовании техники и качестве строительных работ. Только в 1964 году из организаций Министерства строительства уволилось 478 инженерно-технических работников, или 21 процент их общей численности.

Киргизская ССР располагает большими возможностями для более полного удовлетворения нужд трудящихся в жилье, детских учреждениях, значительного улучшения общественного питания и медицинского обслуживания. Но эти возможности используются неудовлетворительно. При остром недостатке жилья, детских и лечебных учреждений за годы семилетки недоделано против плана более 6 тысяч квартир; задания по строительству больниц, детских садов и яслей выполнены только на 60—70 процентов. Крайне неудовлетворительно поставлено общественное питание. В столовых и буфетах недостаточно мест, не хватает посуды, ограничен выбор блюд, качество приготовления пищи низкое, а стоимость обедов высокая. На многих строительных площадках нет медицинских пунктов, душевых, раздевалок, рабочие не обеспечиваются доброкачественной питьевой водой. Большинство общежитий не благоустроено, своевременно не ремонтируется, плохо обеспечено инвентарем. Партийные органы республики не учитывают, что беззаботное отношение к быту строителей является одной из основных причин большой текучести кадров и медленного роста производительности труда.

Партийные организации Киргизской ССР слабо ведут среди строителей идейно-политическую работу, нередко ограничиваются проведением мимолетних бесед преимущественно на производственные темы, глубоко не разъясняют им внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии и Советского правительства. Массово-политическая работа на стройках недостаточно нацеливается на формирование у трудящихся марксистско-ленинского мировоззрения, развитие социалистического соревнования и движения за коммунистический труд, на честное и добросовестное отношение к своим обязанностям, бережливость к народному добру, строгое соблюдение дисциплины.

Центральный Комитет КПСС особо отметил, что ЦК Компартии Киргизии не сделал должных выводов из указаний ЦК КПСС о необходимости коренного изменения стиля и методов партийного руководства хозяйством, в результате чего принижается роль и ответственность советских и хозяйственных органов, расшатывается государственная дисциплина, неправильно воспитываются руководящие кадры.

Серьезные недостатки в работе с кадрами, а также в стиле и методах партийного руководства хозяйством являются главными причинами неудовлетворительного положения дел в капитальном строительстве республики. Планы промышленного и жилищ-

по-гражданского строительства систематически не выполняются. За последние шесть лет из выделенных капитальных вложений не освоено 85 миллионов рублей. Не введены в действие значительные мощности по производству продукции легкой и пищевой промышленности. На многих стройках допускается низкое качество работ и удорожание строительства. Партийные и хозяйственные органы смирились с тем, что хищения социалистической собственности на стройках не сокращаются, допускаются многочисленные факты приписок к объемам выполненных работ.

В республике нарушаются указания ЦК КПСС по вопросам планирования, допускается распыление средств по многочисленным объектам, растут объемы незавершенного строительства, и планы включают стройки, не обеспеченные проектно-сметной документацией. Руководители советских, хозяйственных и плановых органов с ведома ЦК КП Киргизии систематически добиваются в союзных органах получения завышенных объемов капитальных вложений. ЦК КП Киргизии и Совет Министров республики, не имея законченных технико-экономических исследований и проектных решений, разрешали строительство отдельных объектов, а затем оказывалось, что производимые капитальные затраты не дают ожидаемого эффекта. Крупные просчеты были допущены при решении вопроса о размещении и выборе мощностей заводов крупнопанельного домостроения и некоторых других объектов.

Центральный Комитет КПСС, обратив внимание Президиума ЦК КП Киргизии на серьезные недостатки в работе с руководителями и инженерно-техническими кадрами в строительстве, потребовал обеспечить неукоснительное соблюдение ленинских принципов подбора и расстановки кадров, воспитывать кадры строителей в духе высокой ответственности за проведение в жизнь линии партии, принципиальности, деловитости и непримиримости к недостаткам в работе, всемерно развивать инициативу и настойчивость работников, добиваться строгого соблюдения дисциплины в выполнении государственных планов и заданий, повести решительную борьбу с приписками, очковтирательством и бахвальством.

ЦК КП Киргизии обязан коренным образом изменить стиль и методы работы партийных органов по руководству строительством, покончить с подменой советских и хозяйственных органов, установить действенный и квалифицированный контроль за исполнением строительными организациями директив партии и правительства, обеспечить не на словах, а на деле требование ЦК КПСС о том, чтобы партийные комитеты являлись органами политического руководства. Главные усилия партийных комитетов и их аппарата следует сосредоточить не на подготовке многочис-

ленных справок и постановлений, а на организаторской и политической работе непосредственно на строительных площадках.

Партийные комитеты в своей деятельности должны опираться на первичные партийные организации, проявлять неуставную заботу о всемерном укреплении и усилении их влияния на ход строительства, обеспечить правильную расстановку и повышение авангардной роли коммунистов на производстве, строго выполнять требования Устава КПСС о развитии внутрипартийной демократии, создавать все условия для принципиальной критики недостатков. Принять меры к укреплению состава секретарей первичных партийных организаций строек за счет выдвижения на эту работу политически зрелых, наиболее достойных и уважаемых коммунистов, умелых организаторов.

ЦК КП Киргизии предложено укрепить решающие участки строительства высококвалифицированными специалистами, сосредоточить внимание партийных органов на улучшении работы с резервом кадров, активнее выращивать умелых и способных работников.

Необходимо строго руководствоваться ленинскими положениями о том, что при выдвижении кадров на руководящие должности партийные органы должны учитывать их добросовестность, политическую зрелость, знание дела, организаторские способности. При этом главное внимание уделять проверке работника на живом деле, знать о нем мнение коммунистов, товарищей по работе. Выдвижению на руководящий пост должно предшествовать объективное и тщательное рассмотрение достоинств и недостатков работника.

Партийные органы обязаны проявлять постоянную заботу о молодых специалистах, правильно их использовать, создавать им все необходимые условия для более производительной и творческой работы на производстве, а наиболее способных товарищей смелее выдвигать на руководящую работу. Оказывать больше помощи руководящим работникам-практикам в получении ими специального образования.

ЦК КП Киргизии, Омскому обкому, горкомам и райкомам партии поручено в 2-месячный срок рассмотреть вопрос о более правильном использовании специалистов-строителей. Привлечь для работы в строительных организациях инженеров и техников-строителей, занятых не по специальности, в других отраслях народного хозяйства.

Партийные органы республики должны постоянно заботиться о марксистско-ленинском образовании кадров, воспитывать их в духе понимания большого значения труда строителя, гордости за свою профессию и высокого долга перед советским народом, растить политически зрелых и технически грамотных командиров

производства, способных осуществлять указания ЦК КПСС и Совета Министров СССР о широком внедрении в производство достижений науки и передового опыта.

Вся идейно-политическая работа партийных организаций среди инженерно-технических кадров должна быть направлена на формирование у каждого специалиста коммунистического мировоззрения, высокой идейной убежденности, непримиримости к отрицательным явлениям в нашей жизни. При организации политической учебы технической интеллигенции уделять больше внимания изучению историко-партийных и философских проблем, а также политической экономии.

ЦК КПСС обратил внимание на то, что без создания нормальных производственных и культурно-бытовых условий нельзя ликвидировать чрезмерную текучесть кадров, создать крепкие коллективы строителей с устойчивым составом, обеспечить выполнение государственных планов и повышение качества строительства. ЦК КП Киргизии и Совет Министров республики обязаны повысить требовательность к руководителям министерств и ведомств за порученное дело, устранить недостатки в организации строительного производства, добиться, чтобы каждый рабочий знал свою задачу по только на текущий день, но и в перспективе, был обеспечен всем необходимым для высокопроизводительного труда. Необходимо проявить максимум заботы об улучшении жилищных условий, создании на всех строительных площадках бытовых помещений, организовать медицинское обслуживание и общественное питание, расширить ассортимент и улучшить качество приготовления пищи. При организации культурно-бытового обслуживания нужно учитывать специфические условия труда и быта строителей, имея в виду, что они первыми приходят в необжитые районы и потому нуждаются в особой заботе и внимании.

ЦК КП Киргизии, Ошский обком, горкомы и райкомы партии обязаны сосредоточить усилия строителей на решении главной задачи — повышении эффективности капитальных вложений путем сокращения сроков строительства, выбора наиболее экономичных решений о месте строительства предприятий, их мощности, техническом уровне, правильном решении, с учетом местных условий, вопросов типа, этажности жилых домов, сейсмостойкости сооружений, обратив внимание на необходимость всемерного повышения качества строительства, экономии материалов, улучшения использования техники, совершенствования технологии и управления строительством. Проявлять постоянную заботу о развитии производства строительных материалов и конструкций, добиться безусловного выполнения плана ввода в эксплуатацию новых мощностей и полного использования действующих. Всемерно увеличить выпуск местных строительных материалов.

Решением предложено ЦК КП Киргизии и Совету Министров Киргизской ССР улучшить работу по планированию капитального строительства, устранить распыление средств по многим одновременно сооружаемым объектам, не допускать диспропорций между вводимыми в действие производственными мощностями и сооружением жилья, детских и культурно-бытовых учреждений. Обеспечить реальность планов за счет увязки заданий с материально-техническим снабжением.

ЦК КП Киргизии и Совету Министров Киргизской ССР поручено принять необходимые меры по улучшению подготовки специалистов в высших и средних учебных заведениях республики, укрепить профессорско-преподавательский состав строительного факультета Фрунзенского политехнического института и техникумов, расширить и укрепить учебно-производственную базу этих учебных заведений.

Министерству высшего и среднего специального образования СССР предложено до 1 января 1966 года направить на преподавательскую работу во Фрунзенский политехнический институт высококвалифицированных специалистов-строителей и оказать помощь в оснащении лабораторий и кабинетов необходимым оборудованием.

*Справочник партийного работника,
М., 1966, вып. 6, с. 386—392*

П Л Е Н У М Ц К К П С С

6 ДЕКАБРЯ 1965 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«О ПРЕОБРАЗОВАНИИ ОРГАНОВ ПАРТИЙНО-ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ»

Пленум ЦК КПСС отмечает, что органы партийно-государственного контроля провели значительную работу по проверке исполнения решений партии и правительства, в борьбе за подъем социалистической экономики, укрепление государственной дисциплины и привлечение к делу контроля широких масс коммунистов и беспартийных.

В целях широкого вовлечения трудящихся в дело проверки и контроля и повышения их роли в работе контрольных органов пленум ЦК КПСС постановляет: преобразовать органы партийно-государственного контроля в органы Народного контроля, которые должны являться одним из действенных средств партии и правительства по еще более широкому вовлечению народных масс в управление делами государства, обеспечению систематической про-

верки исполнения директив партии и правительства советскими, хозяйственными и другими организациями, укреплению государственной дисциплины и социалистической законности.

Совету Министров СССР в соответствии с настоящим постановлением утвердить Положение об органах Народного контроля.

*КПСС в резолюциях..., т. 8,
с. 559—560*

XXIII СЪЕЗД КПСС

29 МАРТА — 8 АПРЕЛЯ 1966 г.

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС

IV. ВОЗРАСТАНИЕ РУКОВОДЯЩЕЙ РОЛИ КПСС В КОММУНИСТИЧЕСКОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ

1. УКРЕПЛЕНИЕ ПАРТИИ И ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЕЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

...Сейчас, как никогда, выросли масштабы хозяйственного и культурного строительства, усложнились внешнеполитические задачи. В этих условиях приобретают решающее значение правильное выдвижение и воспитание руководящих кадров партии и государства.

Партия вырастила и выдвинула к руководству многомиллионную армию идейно закаленных, хорошо подготовленных, энергичных работников, которые с присущим нашему строю размахом и деловитостью осуществляют линию партии. За последние годы значительно улучшился качественный состав руководящих кадров. Подавляющее большинство партийных кадров — опытные работники, прошедшие хорошую школу политической и организаторской деятельности. Это — завоевание Коммунистической партии, и она по праву гордится своими кадрами.

Однако на подборе, выдвижении и воспитании кадров отрицательно сказались проводившиеся в последние годы частые перестройки и реорганизации партийных, советских и хозяйственных органов. Они, как правило, сопровождались неоправданной перестановкой и сменяемостью кадров, что порождало у работников неуверенность, мешало им проявлять в полной мере свои способности, создавало почву для безответственности.

В настоящее время мы имеем поистине неисчерпаемые возможности для того, чтобы во главе партийных и государственных органов, хозяйственных и общественных организаций стояли умелые организаторы, глубоко знающие дело, пользующиеся авторитетом

тетом у коммунистов и беспартийных. Интересы дела требуют смелее выдвигать молодых, энергичных работников. При этом всегда надо помнить о необходимости правильного сочетания старых и молодых кадров. Следует активнее выдвигать на руководящую работу товарищей, прошедших большую школу практической деятельности на местах.

Дело подбора и воспитания кадров должно быть поднято на общепартийный, общегосударственный уровень. Нам надо сосредоточить внимание всех партийных органов сверху донизу на главном — подборе, выдвижении и воспитании кадров, проверке исполнения директив партии, совершенствовании работы партийных организаций и государственного аппарата.

Предстоит серьезно улучшить подготовку и переподготовку партийных, советских и хозяйственных кадров. Как в центре, так и на местах следует развернуть широкую сеть постоянно действующих курсов по повышению квалификации и идейно-теоретической подготовки руководящих работников, усовершенствовать систему партийных учебных заведений.

Жизнь требует также от партийных и государственных органов улучшить дело расстановки и использования специалистов народного хозяйства.

Подбор и выдвижение кадров неотделимы от повседневного контроля за тем, как работники выполняют директивы партии и правительства, как они обеспечивают руководство порученным им участком. Хорошо налаженная проверка исполнения — важнейшее средство правильного воспитания кадров. Она должна проводиться систематически, помогать устранять ошибки, находить лучшие, наиболее правильные решения поставленных задач. Необходимо регулярно заслушивать отчеты обкомов, крайкомов и ЦК компартий союзных республик в ЦК КПСС, а райкомов, горкомов партии — в обкомах, крайкомах, ЦК компартий союзных республик. Требуется поднять роль КПК при ЦК КПСС и парткомиссий местных партийных органов в осуществлении контроля за соблюдением коммунистами требований партийной и государственной дисциплины.

*Материалы XXIII съезда КПСС.
М., 1966, с. 75—76*

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ПО ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС»

III...

5. Съезд подчеркивает, что все возрастающие масштабы и сложность задач коммунистического строительства предъявляют более высокие требования к подбору, выдвижению и воспитанию

кадров. На руководящие посты должны выдвигаться работники, преданные идеям коммунизма, хорошо знающие свое дело, постоянно связанные с массами, умеющие организовать их на выполнение стоящих задач. Нужно смелее выдвигать молодых, энергичных работников, правильно сочетать их энергию с опытом старых кадров. Переход к новой системе социалистического хозяйствования обязывает руководящие кадры овладевать методами экономического руководства.

6. Съезд придает большое значение правильной постановке контроля и проверки исполнения решений партии и правительства. Партийные организации призваны направлять деятельность органов народного контроля, оказывать им всемерную поддержку в работе. Следует поднять роль Комитета партийного контроля при ЦК КПСС и парткомиссий местных партийных органов в повышении ответственности коммунистов за проведение в жизнь политики партии.

*КПСС в резолюциях... М., 1972,
т. 9, с. 31—32*

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИХ КУРСОВ ПО ПЕРЕПОДГОТОВКЕ РУКОВОДЯЩИХ ПАРТИЙНЫХ И СОВЕТСКИХ КАДРОВ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
27 ДЕКАБРЯ 1966 г.**

В соответствии с решениями XXIII съезда партии, в целях повышения квалификации и идейно-теоретической подготовки руководящих работников Центральный Комитет КПСС постановил организовать с февраля 1967 года постоянно действующие курсы с месячным сроком обучения по переподготовке руководящих партийных и советских кадров.

Для секретарей и заведующих отделами обкомов, крайкомов, ЦК компартий союзных республик, первых секретарей горкомов партии крупных городов, редакторов областных, краевых и республиканских газет курсы организуются на базе Высшей партийной школы при ЦК КПСС.

На базе местных высших партийных школ, отделений и учебно-консультационных пунктов заочной Высшей партийной школы при ЦК КПСС в Москве, Ленинграде, Киеве, Минске, Ташкенте, Алма-Ате, Баку, Волгограде, Горьком, Иркутске, Куйбышеве, Новосибирске, Ростове, Свердловске и Хабаровске создаются межоб-

¹ Изложение.

ластные, республиканские и межреспубликанские курсы для секретарей горкомов, райкомов партии, председателей гор(рай)исполкомов, редакторов городских и районных газет.

ЦК КПСС одобрил примерные учебные планы курсов, тематику лекций и семинарских занятий. В учебный план курсов включаются актуальные проблемы истории и политики КПСС, марксистско-ленинской философии и научного коммунизма, политической экономии, международного коммунистического, рабочего и национально-освободительного движения. Значительное место в учебном плане отводится вопросам партийного, советского строительства и практики руководства хозяйством, наукой и культурой. Преподавание партийного и советского строительства предполагается организовать дифференцированно, с учетом профиля работников. В качестве лекторов на курсах будут привлекаться руководящие работники ЦК КПСС, министерств и ведомств, ЦК компартий союзных республик, обкомов, крайкомов, ученые, преподаватели высших партийных школ и вузов.

ЦК КПСС обязал ЦК компартий Украины, Белоруссии, Казахстана, Узбекистана, Азербайджана, Московский горком, Ленинградский, Волгоградский, Горьковский, Иркутский, Куйбышевский, Новосибирский, Ростовский, Свердловский обкомы, Хабаровский крайком КПСС, ректорат ВПШ при ЦК КПСС, директоров высших партийных школ подготовить необходимую учебно-материальную базу курсов, подобрать квалифицированных лекторов и преподавателей.

Отбор слушателей курсов возложен на отдел организационно-партийной работы ЦК КПСС совместно с обкомами, крайкомами, ЦК компартий союзных республик. На время обучения за слушателями курсов заработная плата сохраняется по месту работы, ценогородным устанавливается стипендия.

Научно-методическое руководство курсами возложено на отдел науки и учебных заведений ЦК КПСС.

*Справочник партийного работника.
М., 1967, вып. 7, с. 317, 322—323*

из постановления ЦК КПСС

«О РАБОТЕ ЦК КОМПАРТИИ ЭСТОНИИ С РУКОВОДЯЩИМИ КАДРАМИ»

30 ЯНВАРЯ 1967 г.

ЦК КПСС отмечает, что ЦК Компартии Эстонии, выполняя решения партии, усилил внимание к работе с кадрами, принял за последние годы ряд мер по укреплению партийных и советских

органов, а также отдельных участков народного хозяйства квалифицированными, знающими дело работниками. Улучшился качественный состав руководящих кадров, среди них стало больше специалистов промышленности и сельского хозяйства, обладающих опытом работы с людьми. Более половины партийных и советских работников имеют партийно-политическое образование. В республике из года в год растет число специалистов народного хозяйства и культуры, их количество ныне почти в три раза больше, чем было в буржуазной Эстонии. Партийные организации, особенно после XIII съезда КПСС, стали лучше заниматься идейной закалкой кадров, повышением их деловой квалификации и экономических знаний...

Вместе с тем работа ЦК Компартии Эстонии с руководящими кадрами еще не полностью отвечает требованиям XIII съезда КПСС, возросшим задачам хозяйственного и культурного строительства. Вопросы подбора, выдвижения и воспитания кадров не стали главными в деятельности многих партийных комитетов.

Партийные и государственные органы не всегда требовательно подходят к подбору кадров, допускают поспешность и неразборчивость в этом деле. На ответственные участки нередко выдвигаются малоподготовленные и безынициативные работники, слабые организаторы, вследствие чего имеет место значительная смеемость кадров. Мало работников, прошедших школу партийной и советской деятельности на местах, выдвигается в центральные органы. Не проявляется достаточной заботы о выдвижении на руководящую работу молодежи.

Серьезные недостатки имеются в подборе комсомольских кадров. На комсомольскую работу нередко выдвигались неспособные и даже случайные люди. Со стороны ряда парторганизаций не уделяется необходимого внимания укреплению партийного ядра в комсомоле, все еще остается незначительной партийная прослойка среди секретарей первичных комсомольских организаций. В некоторых комсомольских организациях работа ведется на низком уровне.

В нынешних условиях, когда внедряется новая система планирования и экономического стимулирования производства, расширяются права и хозяйственная самостоятельность предприятий, особое значение приобретает уровень квалификации руководящих хозяйственных кадров, их инженерно-технической и экономической подготовки. Однако в республике в настоящее время много руководителей предприятий, начальников и заместителей начальников цехов, руководителей строительных организаций, мастеров в промышленности и строительстве являются практиками, подавляющее большинство из них нигде не учится. Слабо укомплектованы экономические службы.

Со стороны партийных и государственных органов не уделяется необходимого внимания правильной расстановке и использованию специалистов народного хозяйства и культуры.

Серьезные упущения допускаются в идейно-воспитательной работе с кадрами. Некоторые руководящие работники не повышают своего идейно-теоретического уровня, не ведут политической работы среди трудящихся. Отдельные партийные комитеты слабо воспитывают кадры в духе высокой ответственности за порученное дело, не предъявляют к работникам должной требовательности. На некоторых предприятиях и стройках низка дисциплина труда. Отдельные руководители проявляют черствость в обращении с людьми, нарушают трудовое законодательство.

ЦК Компартии Эстонии слабо воспитывает руководящие кадры в духе непримиримости к различного рода нездоровым проявлениям в идеологических вопросах. Слабо повышается роль творческих союзов в идейном воспитании художественной интеллигенции.

Недостатки в работе с кадрами снижают уровень партийного руководства хозяйственным и культурным строительством, мешают наиболее полному использованию резервов и возможностей дальнейшего развития народного хозяйства республики, отрицательно сказываются на решении задач по улучшению культурно-бытового обслуживания трудящихся...

Недостатки в подборе и воспитании руководящих кадров в Эстонской ССР в значительной степени объясняются тем, что ЦК Компартии Эстонии, его бюро не предъявляют высокой требовательности к партийным, советским, хозяйственным органам за строгое соблюдение ленинских принципов работы с кадрами, слабо изучают и анализируют эти вопросы. Отдельные партийные комитеты не проявляют необходимой заботы о развертывании критики и самокритики, допускают серьезные недостатки в стиле и методах работы, недостаточно внимания уделяют контролю за исполнением директив партии и правительства и своих решений.

ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать ЦК Компартии Эстонии устранить недостатки, отмеченные в настоящем постановлении, разработать и провести в жизнь практические меры по коренному улучшению работы с руководящими кадрами. Дело подбора и воспитания кадров, как это потребовал XXIII съезд КПСС, должно быть поднято на общепартийный, общегосударственный уровень. Обеспечить, чтобы работа с кадрами, контроль и проверка исполнения решений партии и правительства стали главными в деятельности партийных комитетов по руководству хозяйственным и культурным строительством.

Сосредоточить усилия партийных организаций и руководящих кадров на практическом осуществлении решений XXIII съезда КПСС, заданий пятилетнего плана по развитию народного хозяйства республики, на дальнейшем подъеме материального и культурного уровня трудящихся, их коммунистическом воспитании. Широко развернуть организационную и политическую работу по подготовке к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

2. Обязать ЦК, горкомы и райкомы Компартии Эстонии строго руководствоваться ленинскими принципами подбора кадров, глубоко и всесторонне изучать деловые и политические качества работников в процессе их практической деятельности. Активнее выдвигать на руководящую работу товарищей, прошедших школу практической деятельности на местах, обеспечив при этом правильное сочетание опытных руководителей и молодых, энергичных работников. Наряду с повышением требовательности следует больше проявлять доверия к кадрам, совершенствовать стиль и методы работы партийных, советских и общественных организаций.

Партийные, советские и хозяйственные органы должны обратить серьезное внимание на создание действенного резерва кадров. На должности заместителей руководителей следует подбирать перспективных работников, которые по своим качествам впоследствии могут быть выдвинуты на большие посты. Повысить ответственность первичных парторганизаций за дело подбора и расстановки кадров, учитывать их мнение при назначении работников. Смелее выдвигать на руководящие должности женщин.

3. ЦК КПСС подчеркивает, что претворение в жизнь новой системы планирования и экономического стимулирования производства требует постоянного внимания к укреплению способными, квалифицированными работниками промысленных предприятий, строек, колхозов и совхозов. Учитывая, что у руководства многими важнейшими участками производства находится большое количество практиков, не имеющих необходимой инженерно-технической и экономической подготовки, предложить партийным, советским и хозяйственным органам организовать систематическую учебу по повышению деловой квалификации кадров. Шире использовать в этих целях заочные и вечерние учебные заведения, а также систему курсов и семинаров, организуя их дифференцированно, с учетом специфики деятельности руководителей. Усилить заботу о более правильном использовании специалистов народного хозяйства в соответствии с их знаниями и опытом.

Направить усилия руководителей и специалистов предприятий, строек, колхозов и совхозов на совершенствование организации труда, повышение экономической эффективности производства.

Принять меры по повышению роли начальников цехов как руководителей, полностью отвечающих за организационную, техническую и экономическую работу в коллективах, обеспечить им больше самостоятельности в работе. Поднимать ответственность мастеров, прорабов, бригадиров, заведующих фермами колхозов и совхозов за обучение и воспитание рабочих и колхозников, добиваться, чтобы они выступали организаторами хозрасчета на своих участках, активно боролись за выявление и использование имеющихся возможностей роста производительности труда на каждом рабочем месте.

На основе повышения уровня руководства:

а) обеспечить улучшение работы всех отраслей промышленности; добиться повышения качества и снижения себестоимости выпускаемой продукции; улучшить работу по комплексной механизации и автоматизации производства, внедрению новой техники и передовой технологии;

б) преодолеть отставание с капитальным строительством; шире внедрять индустриальные методы в промышленном и жилищном строительстве; вести решительную борьбу с распылением капитальных вложений, своевременно вводить в эксплуатацию производственные и культурно-бытовые объекты;

в) принять меры по лучшему использованию основных производственных фондов в сельском хозяйстве; усилить внимание к механизации трудоемких производственных процессов, особенно в животноводстве, добиваться высоких урожаев всех сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства.

4. Обязать ЦК Компартии Эстонии и партийные комитеты больше уделять внимания подбору и воспитанию советских и профсоюзных кадров. Поднять ответственность советских органов за улучшение торговли, медицинского, коммунального и культурно-бытового обслуживания населения, наведение образцового общественного порядка. Постоянно заботиться об укреплении предприятий и организаций сферы обслуживания инициативными работниками.

Повысить роль и значение профсоюзных организаций в укреплении дисциплины труда, широком вовлечении трудящихся к управлению производством. Поддерживать профсоюзы в их справедливых требованиях к хозяйственным руководителям за строгое соблюдение трудового законодательства, улучшение охраны труда и техники безопасности.

5. ЦК КПСС обращает внимание ЦК Компартии Эстонии на наличие серьезных ошибок в подборе комсомольских кадров и обязывает принять конкретные меры по улучшению деятельности комсомольских организаций. Горкомы, райкомы партии и первичные парторганизации должны улучшить работу с комсомольскими

кадрами, проявлять постоянную заботу об укреплении партийного ядра в комсомоле. Повседневно оказывать помощь комсомольским организациям в налаживании их деятельности по активному вовлечению молодежи в общественно-политическую и производственную жизнь, воспитании ее на революционных, боевых и трудовых традициях, в духе пролетарского интернационализма, коммунистической идейности, высокой ответственности за порученное дело.

6. Считать важнейшей задачей ЦК, горкомов, райкомов партии, первичных парторганизаций улучшение идейно-политического воспитания руководящих кадров, их марксистско-ленинской закалки. Воспитывать у каждого работника чувство высокой партийной и государственной дисциплины, строгой ответственности за исполнение директив партии и правительства и своих обязанностей, принципиальности и творческого подхода к делу. Обеспечить правильное сочетание принципа единоначалия с широким привлечением трудящихся к управлению производством. Каждый руководитель, наряду с высокой требовательностью, должен проявлять чуткость и внимательность к людям.

Партийным организациям необходимо повысить роль руководящих кадров в организации социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду. Добиться активного участия всех руководящих работников в идейно-воспитательной работе среди трудящихся. Политическую работу в массах следует рассматривать как школу воспитания самих руководителей.

*КПСС в резолюциях..., т. 9,
с. 215—221*

О ПРЕМИРОВАНИИ ОСВОБОЖДЕННЫХ ПАРТИЙНЫХ, ПРОФСОЮЗНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ РАБОТНИКОВ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС
7 АПРЕЛЯ 1967 г.**

1. Ввести премирование, а также вознаграждение по итогам работы за год освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников предприятий промышленности, транспорта и связи, строительства, совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства, коммунально-бытового обслуживания населения и иных отраслей народного хозяйства, переведенных на новую систему планирования и экономического стимулирования. Выплата премий и вознаграждения по итогам работы за год производится из фонда материального поощрения по

показателям, в порядке и размерах, установленных для руководящих, инженерно-технических работников и служащих предприятий.

На предприятиях и в организациях, не переведенных на новую систему планирования и экономического стимулирования, впредь до их перевода премирование освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников производить по положениям о премировании, установленным для руководящих, инженерно-технических работников и служащих этих предприятий и организаций, за выполнение основных производственных показателей (снижение себестоимости, выполнение и перевыполнение плана производства или реализации, получение сверхплановой прибыли, ввод объектов в эксплуатацию).

2. Разрешить премировать освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников колхозов за результаты основной деятельности хозяйства по условиям, установленным для руководителей и специалистов колхозов.

3. Установить, что при получении коллективами предприятий, колхозов, совхозов и других организаций денежных премий по итогам Всесоюзного и республиканского социалистического соревнования освобожденные партийные, профсоюзные и комсомольские работники премируются наряду с руководящими, инженерно-техническими работниками и служащими этих коллективов.

4. Сохранить предусмотренное постановлением ЦК КПСС от 13 декабря 1961 г. премирование освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников за активное содействие в создании и внедрении новой техники.

5. Премирование освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников производится по решениям райкомов, а в городах, не имеющих районного деления, горкомов партии. Премии выплачиваются на предприятиях, стройках, в совхозах и колхозах из средств, предназначенных на эти цели.

*Справочник партийного работника,
М., 1968, вып. 8, с. 287—288*

из постановления ЦК КПСС «О РАБОТЕ ОМСКОГО ОБКОМА КПСС»

11 МАЯ 1967 г.

Обком, Омский горком, отдельные райкомы партии допускают существенные недостатки и ошибки в подборе и воспитании кадров, мало изучают их на практической работе. За последние два

года на общего числа сменившихся руководителей предприятий, строек, колхозов и совхозов почти третья часть работников освождена, как не справившаяся с порученным делом или за злоупотребления. Партийные комитеты плохо заботятся о подготовке резерва кадров, поэтому при выдвижении на руководящие должности ограничиваются узким кругом людей. Партийные и хозяйственные органы не принимают достаточных мер к закреплению на производстве и правильному использованию специалистов.

Обком партии не уделяет необходимого внимания организации контроля и проверки исполнения директив партии и правительства и своих собственных решений, не предъявляет должной требовательности к руководящим кадрам за соблюдение партийной и государственной дисциплины. В некоторых партийных организациях не создается обстановка для широкого развития критики и самокритики, что порождает у отдельных работников элементы зазнайства и самоуспокоенности...

3... Партийные, советские и сельскохозяйственные органы должны всемерно развивать самостоятельность, поддерживать инициативу и повышать ответственность руководителей и специалистов колхозов и совхозов за порученное дело...

6. Обязать обком, Омский горком и райкомы партии улучшить дело подбора и воспитания кадров, проявлять постоянную заботу об укреплении всех участков партийной, советской и хозяйственной работы энергичными людьми, хорошо знающими дело, пользующимися авторитетом у коммунистов и беспартийных. Не допускать неоправданной сменяемости работников. Воспитывать кадры в духе высокой идейности, большевистской принципиальности, критического отношения к результатам своей деятельности, деловитости и чуткого отношения к людям. Помогать им в овладении марксистско-ленинской теорией, навыками организаторской и политической работы. Добиваться, чтобы руководители предприятий, строек, колхозов и совхозов постоянно повышали свои экономические и специальные знания. Принять меры к сокращению текущей рабочей силы, закреплению и правильному использованию специалистов на производстве. Обратит внимание на укрепление руководящими кадрами и специалистами предприятий легкой, пищевой и местной промышленности.

Улучшить организацию контроля и проверки исполнения директив партии, правительства и своих собственных решений. Оказывать помощь и поддержку в работе органам народного контроля.

*КПСС и резолюция... т. 9,
с. 273, 276-277*

О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
6 ОКТЯБРЯ 1967 г.**

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос о мерах по улучшению подготовки и переподготовки работников Советов депутатов трудящихся. ЦК КПСС наметил ряд мероприятий, направленных на улучшение учебы кадров Советов. В призывом ЦК КПСС постановлении предусматривается с 1968/69 учебного года значительно увеличить прием советских работников на учебу в Высшую партийную школу при ЦК КПСС, а также в межобластные и республиканские высшие партийные школы.

ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы партии обязываются улучшить отбор советских работников на учебу в высшие партийные школы. В ВПШ при ЦК КПСС направлять руководящих работников Президиумов Верховных Советов и Советов Министров союзных и автономных республик, исполнительных комитетов краевых и областных Советов, председателей горисполкомов, райисполкомов; в межобластные, республиканские высшие партийные школы — ответственных работников аппарата облисполкомов, крайисполкомов, председателей, заместителей председателей, секретарей и заведующих отделами гор(рай)исполкомов.

Центральный Комитет КПСС признал необходимым в высших партийных школах при изучении вопросов советского государственного строительства и права сосредоточить внимание на глубоком усвоении положений марксизма-ленинизма о роли социалистического государства в строительстве коммунизма, о значении Советов депутатов трудящихся в жизни общества. Больше уделять внимания проблемам научного управления обществом, вопросам совершенствования стиля и методов работы органов Советской власти. Организовать всестороннее изучение опыта работы Советов по решению ими насущных задач хозяйственного и культурного строительства, воспитания широких масс трудящихся.

Предусматривается привлечь для чтения лекций и проведения семинарских занятий в высших партийных школах руководящих работников Президиумов Верховных Советов, Советов Министров союзных и автономных республик, исполнительных комитетов краевых и областных Советов депутатов трудящихся.

¹ Изложение.

ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии предложено лучше использовать советско-партийные школы для подготовки и переподготовки работников Советов депутатов трудящихся. Принимать на учебу в советско-партийные школы членов КПСС из числа ответственных работников исполнительных комитетов городских и районных Советов, председателей, заместителей председателей, секретарей исполкомов сельских и поселковых Советов, а также депутатов и лиц из числа актива местных Советов депутатов трудящихся, которых в дальнейшем предполагается выдвинуть на советскую работу. ВПШ при ЦК КПСС поручено разработать для советско-партийных школ новые учебные программы по основам советского государственного строительства и права.

ЦК КПСС поручил Министерству высшего и среднего специального образования СССР открыть во Всесоюзном юридическом заочном институте факультет советского строительства с пятилетним сроком обучения. Предусматривается установить контингент приема студентов на первый курс факультета в количестве 600 человек. При отборе студентов на этот факультет предоставлять право преимущественного зачисления лицам, поступающим на учебу по рекомендации исполнительных комитетов краевых, областных, окружных, городских и районных Советов депутатов трудящихся.

Комитет по печати при Совете Министров СССР обязывается в целях оказания помощи в учебе и практической работе советских кадров увеличить выпуск учебников и учебных пособий, справочной литературы, книг и брошюр по вопросам советского строительства.

ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии предложено больше уделять внимания делу подготовки и переподготовки работников Советов депутатов трудящихся, повышению их идейно-теоретического уровня и деловой квалификации. Шире практиковать проведение семинаров и совещаний по обмену опытом работы. Глубже освещать в печати вопросы теории и практики советского строительства, положительный опыт работы Советов в области хозяйства и культуры, совершенствования форм и методов организационно-массовой работы.

*Справочник партийного работника,
вып. 8, с. 308—310*

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ В РЕСПУБЛИКАХ, КРАЯХ И ОБЛАСТЯХ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИХ КУРСОВ ПО ПЕРЕПОДГОТОВКЕ ПАРТИЙНЫХ И СОВЕТСКИХ РАБОТНИКОВ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
14 ОКТЯБРЯ 1967 г.**

В соответствии с решениями XXIII съезда КПСС, в целях повышения квалификации и идейно-теоретической подготовки партийных и советских работников ЦК КПСС постановил организовать в республиках, краях и областях с января 1968 г. постоянно действующие курсы для освобожденных секретарей первичных партийных организаций, заведующих отделами, инструкторов горкомов, райкомов партии, заместителей председателей, секретарей гор(рай)исполкомов, заместителей редакторов городских, районных и редакторов многотиражных газет, председателей сельских, поселковых Советов.

Продолжительность занятий на курсах установлена три-четыре недели. За слушателями курсов сохраняется заработная плата по месту работы, иногородним устанавливается стипендия.

В учебный план курсов включаются вопросы истории и политики КПСС, научного коммунизма, экономики и организации производства, партийного, советского строительства и практики руководства пародным хозяйством и культурой. Рекомендовано обкомам, крайкомам, ЦК компартий союзных республик комплектовать учебные группы на курсах с учетом профиля работы слушателей.

ЦК КПСС обязал ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы партии подготовить необходимую учебно-материальную базу курсов, подобрать квалифицированных лекторов и преподавателей. В качестве лекторов на курсах рекомендовано привлекать руководящих работников местных партийных и советских органов, преподавателей партийных школ и вузов.

Руководство постоянно действующими курсами возложено на соответствующие обкомы, крайкомы и ЦК компартий союзных республик.

*Справочник партийного работника,
вып. 8, с. 310—311*

¹ Изложение.

**ОБ ОРГАНИЗАЦИИ В ЗАОЧНОЙ
ВЫСШЕЙ ПАРТИЙНОЙ ШКОЛЕ при ЦК КПСС
ТРЕХГОДИЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ
НА БАЗЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС
28 ФЕВРАЛЯ 1968 г.**

1. В целях дальнейшего улучшения подготовки и повышения идейно-теоретического уровня руководящих партийных и советских кадров создать в Заочной Высшей партийной школе при ЦК КПСС отделение с трехгодичным сроком обучения на базе высшего образования.

Прием слушателей на трехгодичное отделение проводить начиная с 1968 г. в пределах общего контингента, установленного для ЗВПШ при ЦК КПСС.

2. На трехгодичное отделение ЗВПШ при ЦК КПСС принимать секретарей, заведующих отделами ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов партии, председателей, заместителей председателей, заведующих отделами Советов Министров союзных и автономных республик, исполкомов краевых, областных Советов депутатов трудящихся, редакторов областных, краевых и республиканских газет, имеющих высшее образование; заместителей заведующих отделами, заведующих секторами и других ответственных работников республиканских, краевых, областных партийных и советских органов, а также первых секретарей горкомов, райкомов партии, председателей горисполкомов, райисполкомов с высшим образованием, которые по условиям приема не могут быть зачислены в двухгодичные высшие партийные школы.

3. Занятия на трехгодичном отделении ЗВПШ при ЦК КПСС проводить по учебным планам и программам высших партийных школ с двухгодичным сроком обучения. Учебу слушателей организовать в отделениях Заочной Высшей партийной школы при ЦК КПСС: Московском, Ленинградском, Киевском, Минском, Алма-Атинском, Бакинском, Вильнюсском, Ташкентском, Горьковском, Новосибирском, Ростовском, Хабаровском.

4. Слушателям трехгодичного отделения ЗВПШ при ЦК КПСС, сдавшим государственные экзамены, выдавать диплом образца высших партийных школ с двухгодичным сроком обучения.

5. Поручить ВПП и ЗВПШ при ЦК КПСС в течение 1968—1969 гг. создать учебные и учебно-методические пособия для слушателей Заочной Высшей партийной школы при ЦК КПСС.

6. Распространить на слушателей трехгодичного отделения действующие льготы для слушателей ЗВПШ при ЦК КПСС.

*Справочник партийного работника,
вып. 8, с. 311—312*

«О РАБОТЕ ВЛАДИМИРСКОГО ОБКОМА КПСС ПО ПОДБОРУ И ВОСПИТАНИЮ КАДРОВ В ТОРГОВЛЕ И БЫТОВОМ ОБСЛУЖИВАНИИ»

8 АПРЕЛЯ 1968 г.

ЦК КПСС отмечает, что Владимирский обком партии, выполняя решения XXIII съезда КПСС по дальнейшему развитию торговли и бытового обслуживания трудящихся, осуществил ряд мер по улучшению работы с кадрами, укреплению отдельных участков этих важных отраслей хозяйства знающими дело работниками. Обком, горкомы и райкомы партии стали больше уделять внимания воспитанию людей, занятых обслуживанием населения, повышению их деловой квалификации и эконолических знаний, расширению подготовки кадров массовых профессий за счет молодежи, оканчивающей общеобразовательные школы. Численность специалистов торговли за последние два года возросла в 1,3 раза...

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что в современных условиях, когда неуклонно повышается благосостояние советских людей, непрерывно растут их запросы, ускоренными темпами расширяется производство и продажа товаров,— значительно повышаются требования к работникам службы быта. Однако уровень работы с кадрами торговли и бытового обслуживания во Владимирской области еще не отвечает возросшим задачам. В ряде случаев на руководящие должности в торговлю, общественное питание и бытовое обслуживание назначаются люди недостаточно подготовленные, безынициативные, допускаются факты перестановки с одной должности на другую лиц, не справляющихся с порученным делом или скомпрометировавших себя на прежней работе. Среди руководителей крупных предприятий торговли, председателей правлений райпотребсоюзов и сельпо две трети не имеют даже общего среднего образования, в то же время значительное число специалистов торговли используется на рядовой работе. На руководящие должности мало выдвигается женщин, хотя среди работников торговли области они составляют около 80%.

Не предъявляется необходимой требовательности к руководителям предприятий и организаций службы быта за подбор работников на материально-ответственные должности и в контрольно-ревизионный аппарат, вследствие чего на эту работу нередко попадают люди нечестные, расхищающие народное добро. Руководители некоторых организаций торговли и бытового обслуживания сами непосредственно не занимаются подбором кадров, передо-

верили это важное дело техническим сотрудникам и по существу свели эту работу к оформлению документов о найме и увольнении.

Партийные, советские и хозяйственные органы области не проявляют должной заботы о закреплении кадров в торговле и бытовом обслуживании, о более полном удовлетворении их культурных запросов и бытовых нужд, что является одной из причин неукомплектованности и большой текучести кадров. В 1967 г. только из предприятий торговли уволилось более 6,5 тыс. человек, или 17% от их общей численности. Многие предприятия службы быта испытывают недостаток в продавцах, кассирах, поварах и других работниках.

Некоторые горкомы и райкомы партии слабо осуществляют руководство деятельностью первичных партийных организаций службы быта, недостаточно повышают их роль и активность в деле подбора и воспитания кадров, улучшения обслуживания населения. В ряде организаций коммунисты еще мало оказывают влияния на деятельность своих коллективов, в некоторых из них низка партийная прослойка, слабо развивается критика и самокритика, не всегда проявляется должная принципиальность в отношении лиц, допускающих злоупотребления, грубость, неуважение к покупателям и заказчикам...

ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать Владимирский обком, горкомы и райкомы партии устранить недостатки, отмеченные в настоящем постановлении, принять меры по улучшению работы с кадрами в торговле и бытовом обслуживании, укрепить важнейшие участки этих отраслей хозяйства квалифицированными работниками, способными на деле обеспечить выполнение задач по значительному повышению уровня обслуживания населения. Поднять персональную ответственность руководителей организаций сферы обслуживания за подбор и воспитание кадров, обратив их внимание на более тщательную проверку деловых и политических качеств людей, назначаемых на должности, связанные с материальной ответственностью. Смелее выдвигать на руководящую работу женщин и молодых специалистов.

Повысить требовательность к руководителям службы быта за выполнение планов товарооборота, объемов работ по оказанию услуг, расширение сети магазинов, столовых, кафе, мастерских, внедрение прогрессивных, наиболее удобных для населения форм обслуживания с учетом перехода трудящихся на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями.

2. Обкому КПСС и исполкому областного Совета депутатов трудящихся обеспечить улучшение работы организаций торговли и бытового обслуживания по подготовке и переподготовке руково-

дящих работников и кадров массовых профессий сферы обслуживания, повышения их общеобразовательного уровня и деловой квалификации. Добиваться более полного использования в этих целях действующих форм очного и заочного обучения в специальных и общеобразовательных учебных заведениях, расширения сети торгово-кулинарных, кооперативных училищ, учебных комбинатов, курсов, семинаров, повышения качества обучения, осуществляемого путем индивидуально-бригадного ученичества, привлекая к этому делу высококвалифицированных мастеров и специалистов.

Активизировать деятельность комсомольских организаций и органов службы быта по привлечению юношей и девушек к труду в торговле, общественном питании и бытовом обслуживании, усилить контроль за выполнением мероприятий по созданию им условий для более быстрого освоения специальностей и производственного роста. Принять действенные меры к закреплению кадров на предприятиях службы быта, проявлять постоянную заботу об улучшении жилищных и культурно-бытовых условий работников, занятых обслуживанием населения.

3. Обкому, горкомам и райкомам КПСС усилить руководство первичными партийными организациями торговли и бытового обслуживания, оказывать им систематическую помощь в мобилизации работников на успешное выполнение государственных планов и заданий, повышение культуры обслуживания населения, в улучшении массово-политической работы в коллективах предприятий. Уделять больше внимания укреплению первичных партийных организаций, совершенствованию их структуры, улучшению расстановки коммунистов на производстве. Воспитывать у работников службы быта чувство высокой ответственности за порученное дело, гордость за свою профессию, стремление лучше обслужить советского человека. Поддерживать и распространять все новое и передовое в обслуживании трудящихся, используя для этого печать, радио, беседы и другие формы распространения опыта...

6. Рекомендовать ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии рассмотреть вопросы работы с кадрами на предприятиях и в организациях торговли и бытового обслуживания, обеспечить значительное улучшение дела подбора, подготовки и воспитания работников, занятых в сфере обслуживания. Сосредоточить внимание партийных, советских, профсоюзных, хозяйственных органов, всех работников службы быта на выполнении решений XXIII съезда КПСС, постановлений партии и правительства по вопросам развития торговли, общественного питания и бытового обслуживания.

*КПСС в резолюциях..., т. 9,
с. 416, 417—420*

«О РАБОТЕ ВОЛГОГРАДСКОГО ОБКОМА КПСС ПО ПОДБОРУ, РАССТАНОВКЕ И ВОСПИТАНИЮ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

11 СЕНТЯБРЯ 1968 г.

ЦК КПСС отмечает, что Волгоградский областной комитет партии, выполняя решения XXIII съезда КПСС, проводит значительную работу по улучшению подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров промышленности. В условиях осуществления хозяйственной реформы партийные комитеты стали больше уделять внимания вопросам укрепления различных участков производства умелыми организаторами, грамотными специалистами, особенно на предприятиях химической и нефтехимической промышленности, впервые создающихся в области. Широкие мероприятия проводятся по повышению идейно-теоретического уровня и деловой квалификации кадров. При обкоме, горкомах и райкомах партии, на заводах и фабриках созданы семинары, курсы, школы, где руководители предприятий, специалисты, работники массовых профессий изучают вопросы экономики, научной организации труда, обмениваются опытом работы.

В настоящее время многие предприятия области располагают квалифицированными, политически зрелыми кадрами, способными решать сложные и ответственные задачи по дальнейшему развитию производства. Все это оказывает положительное влияние на результаты работы промышленности. За истекшие два с половиной года пятилетия общий объем выпускаемой продукции вырос на 28%, прибыль — более чем на 50%.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что уровень работы Волгоградского обкома партии с руководящими кадрами промышленных предприятий еще не отвечает требованиям XXIII съезда КПСС. Некоторые горкомы, райкомы партии и партийные организации предприятий, решая вопросы подбора и расстановки кадров, недостаточно учитывают знания и способности работников, часто мирятся с тем, что важные участки производства возглавляют люди, не имеющие достаточного технического образования и экономических знаний. В работе с руководящими кадрами недооценивается среднее звено. Многие начальники цехов и их заместители не имеют специального образования, а мастера и старшие мастера — профессиональной подготовки.

Обком, горкомы, райкомы партии не ведут систематической работы с кадрами многочисленной группы предприятий пищевой, легкой, местной промышленности и приборостроительных. Часть

директоров и главных инженеров этих предприятий не имеют высшего образования. На должностях инженеров и техников много лиц без специального образования. В то же время на предприятиях этих отраслей используется только треть имеющихся в области специалистов такого профиля, а остальные заняты в других отраслях народного хозяйства.

ЦК КПСС обращает особое внимание партийных организаций области на слабую работу по созданию резерва руководящих кадров. Партийные комитеты глубоко не изучают специалистов на практической работе, не организуют планомерной учебы по овладению ими передовыми методами хозяйствования. Недостаточно используются в качестве резерва на выдвижение подготовленные рабочие, имеющие специальное образование, большой практический опыт и зарекомендовавшие себя как способные организаторы. Отсутствие надежного и постоянного резерва и, как следствие этого, выдвижение к руководству предприятиями недостаточно подготовленных работников является одной из причин высокой сменяемости кадров. За последние два года сменилась четвертая часть директоров и главных инженеров предприятий, входящих в номенклатуру обкома партии.

Партийные комитеты, проводя работу с кадрами, не учитывают в полной мере требования экономической реформы, недостаточно обращают внимания руководящих работников промышленных предприятий на овладение научными методами управления производством, правильное применение законов социалистического производства на практике. Не проявляется еще должной требовательности к тем руководителям, которые не отрешились от старых методов руководства, стремятся к выполнению плана любой ценой, не ведут должной работы по совершенствованию организации труда и мобилизации коллективов на решение важных вопросов развития производства. При большой насыщенности промышленности области инженерами и техниками многие из них не привлекаются к решению задач технического прогресса. Партийные организации по-настоящему не требуют от хозяйственных руководителей наведения порядка в деле правильного использования специалистов.

Некоторые партийные комитеты не уделяют постоянного внимания марксистско-ленинскому воспитанию кадров, слабо добиваются, чтобы каждый руководитель повышал свой идейный и общеобразовательный уровень, лично участвовал в воспитании трудящихся, заботился об удовлетворении жилищных и культурно-бытовых нужд рабочих и служащих, чутко и внимательно относился к их запросам и предложениям.

ЦК КПСС отмечает, что недостатки в подборе, расстановке и воспитании руководящих кадров в области являются следствием

также и того, что некоторые отраслевые министерства не сделали еще соответствующих выводов из постановления ЦК КПСС «О работе Министерства энергетики и электрификации СССР с руководящими кадрами», не приняли необходимых мер, обеспечивающих коренное улучшение этой работы.

Серьезные упущения в работе с кадрами, недостаточная требовательность к ним со стороны партийных органов и министерств являются одной из причин того, что в Волгоградской области по сравнению с 1965 г. увеличилось число предприятий, не выполняющих планы по объему производства, производительности труда, снижению себестоимости продукции и прибыли. На ряде предприятий медленно осваиваются производственные мощности, не ведется настойчивой борьбы за повышение технического уровня и качества выпускаемой продукции, укрепление социалистической дисциплины труда, допускаются большие непроизводительные потери.

ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать Волгоградский обком КПСС, горкомы и райкомы партии, первичные партийные организации повысить уровень организаторской и политической работы по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров промышленных предприятий области. Устранить недостатки в работе с кадрами, отмеченные в настоящем постановлении.

Партийные комитеты области в своей практической деятельности должны исходить из того, что в условиях широкого осуществления хозяйственной реформы, расширения прав и самостоятельности предприятий к руководящим кадрам предъявляются повышенные требования. Они должны обладать высокими знаниями техники, экономики, принципов научной организации труда, уметь глубоко анализировать результаты хозяйственной деятельности, правильно применять на практике моральные и материальные стимулы, постоянно внедрять в производство новейшие достижения науки и техники, вырабатывать новые навыки в руководстве порученным делом.

В центре внимания областной партийной организации должны находиться также вопросы рационального использования труда инженеров и техников, направления их творческих сил на осуществление технического прогресса, изыскание и приведение в действие внутренних резервов производства, создания специалистам необходимых условий для плодотворной работы за счет внедрения в управление предприятиями средств автоматизации и оргтехники.

На основе коренного улучшения работы с руководящими кадрами, дальнейшего повышения технического и организационного уровня действующих производств, быстрого освоения новых мощ-

ностей обеспечить выполнение государственных планов каждым предприятием. Усилить организаторскую работу по мобилизации коллективов промышленных предприятий на успешное выполнение социалистических обязательств по досрочному завершению заданий пятилетки, принятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

2. Обкому, горкомам, райкомам партии и первичным партийным организациям промышленных предприятий организовать планомерную работу с резервом кадров, смелее выдвигать на руководящие должности специалистов, а также рабочих, обладающих организаторскими способностями, имеющих необходимую теоретическую подготовку и прошедших большую практическую школу на производстве, создавать условия практикам для получения специального образования и повышения деловой квалификации.

Широко распространять положительный опыт работы с кадрами, накопленный на заводах Себряковском цементном, металлургическом «Красный Октябрь» и других передовых предприятий области.

3. Обязать обком КПСС и соответствующие отраслевые министерства принять меры к укреплению предприятий, и прежде всего легкой, пищевой, местной промышленности и промстройматериалов, квалифицированными руководящими кадрами.

Обратить внимание на закрепление кадров промышленности, особенно руководителей среднего звена — начальников цехов, установок, участков и их заместителей, мастеров и бригадиров. Создавать необходимые условия для дальнейшего повышения их теоретических и практических знаний, больше проявлять заботы об улучшении их жилищных и культурно-бытовых условий. Постоянно изучать политические и деловые качества специалистов, способствовать закреплению их на тех участках, где они больше всего проявляют свои индивидуальные качества.

4. Обязать обком, горкомы и райкомы партии, руководствуясь решениями апрельского и июльского (1968 г.) пленумов ЦК КПСС, поднять уровень идеологической работы среди руководящих кадров промышленных предприятий. Добиваться повышения действенности проводимой организаторской и политической работы, обеспечивая неразрывную связь пропаганды и агитации с конкретными задачами, стоящими перед коллективами промышленных предприятий. Воспитывать хозяйственных и инженерно-технических работников в духе высокой идейной убежденности и принципиальности, нетерпимого отношения к буржуазной идеологии. Шире привлекать руководителей к пропаганде идей марксизма-ленинизма, разъяснению политики партии и правительства, рассматривая эту работу в массах как лучшую школу воспитания

самых руководителей. Необходимо, чтобы каждый руководитель на любом участке производства был воспитателем, развивал творческую инициативу трудящихся, активно содействовал их участию в управлении производством.

5. Обязать обком, горкомы и райкомы партии повысить требовательность к руководящим кадрам промышленных предприятий, воспитывать у них чувство высокой ответственности в решении производственных вопросов, проявлять заботу о том, чтобы все руководители настойчиво применяли на практике экономические методы хозяйствования. Направлять их деятельность на развитие социалистического соревнования, создание в коллективах обстановки товарищеской взаимопомощи, внимательного отношения к предложениям работников. Строго следить за соблюдением руководителями предприятий трудового законодательства и коллективных договоров, не допускать случаев нарушения государственной дисциплины. Партийным комитетам усилить контроль за выполнением постановлений партии и правительства и своих собственных решений...

7. Поручить редакциям центральных и местных газет, журналов «Коммунист» и «Партийная жизнь» систематически публиковать материалы о работе с руководящими кадрами, глубоко и всесторонне раскрывая положительный опыт, накопленный партийными организациями в условиях отраслевого управления промышленностью и внедрения новых методов планирования и экономического стимулирования.

*КПСС в резолюциях..., т. 9,
с. 468—473*

из постановления ЦК КПСС

«О РАБОТЕ ДОБРИНСКОГО РАЙКОМА ПАРТИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ»

12 СЕНТЯБРЯ 1968 г.

ЦК КПСС отмечает, что Добринский райком партии, выполняя решения XXIII съезда КПСС, проводит значительную работу по мобилизации коммунистов, всех трудящихся района на практическое осуществление политики партии в деревне, направляет усилия районной партийной организации на решение главных вопросов развития сельского хозяйства, дальнейшее улучшение благосостояния и культуры сельских тружеников.

Райком принимает меры к повышению активности первичных партийных организаций колхозов и совхозов. В большинстве из них созданы парткомы, возросло число цеховых партийных организаций и партийных групп, улучшилась расстановка партийных

сил — пыпе около 90% коммунистов, запятых в сельском хозяйстве, работают непосредственно в полеводстве и животноводстве. Районная партийная организация стала больше уделять внимания работе с руководящими кадрами колхозов и совхозов, повышению роли специалистов как технологов и организаторов сельскохозяйственного производства. Из 24 председателей колхозов и директоров совхозов 22 являются специалистами сельского хозяйства. По инициативе райкома разработан и осуществляется план повышения квалификации бригадиров, заведующих фермами, управляющих отделениями. Свыше трехсот колхозников и рабочих совхозов учится в заочных и стационарных сельскохозяйственных учебных заведениях...

Райком недостаточно повышает ответственность советских и хозяйственных организаций, руководителей колхозов и совхозов, предприятий и учреждений района за порученное дело, не добываясь, чтобы все руководящие кадры строго соблюдали партийную и государственную дисциплину. Вместо повышения спроса с тех работников, которые должны непосредственно отвечать за вверенные им участки, райком нередко пытается решать вопросы сам, своим аппаратом. Это отвлекает партийных работников от организаторской и политической работы с людьми, от вопросов практической помощи первичным парторганизациям, от контроля за исполнением принимаемых решений. Партийные организации ряда колхозов и совхозов не оказывают глубокого воздействия на развитие сельскохозяйственного производства, слабо осуществляют предоставленное им право контроля деятельности администрации...

4. ...Объединяя и направляя деятельность районных организаций, райком должен не опекать, не подменять эти организации, а развивать их инициативу, добиваться, чтобы они несли всю полноту ответственности за порученные им участки работы. Следует постоянно улучшать постановку контроля и проверки исполнения директив партии и правительства, этим делом обязаны заниматься прежде всего сами руководящие работники — секретари, члены бюро, заведующие отделами районного комитета партии.

5. Обязать райком КПСС проявлять повседневную заботу о подборе, расстановке и воспитании кадров. Добиваться того, чтобы во главе всех участков партийной, советской, хозяйственной, культурной и общественной деятельности находились политически зрелые, идейно стойкие, квалифицированные и авторитетные работники. Сочетать доверие и уважение к кадрам с высокой требовательностью к ним.

Активнее выдвигать на руководящую работу наиболее подготовленных рабочих, колхозников, специалистов, особенно из числа молодежи, проявившей себя на практических делах. Смелее выдви-

гать женщин на партийную, советскую и хозяйственную работу, в учреждения здравоохранения, просвещения и культуры, заботиться об их политическом и деловом росте. Обратить внимание на улучшение качественного состава управляющих отделениями, бригадиров, заведующих фермами колхозов и совхозов, принять меры к закреплению этих кадров и повышению их деловой квалификации. Лучше организовать подготовку трактористов, комбайнеров, механизаторов животноводческих ферм, строителей, электриков и работников других профессий. Работа эта должна быть поставлена с учетом не только текущих потребностей, но и перспективы. К освоению профессий сельских механизаторов привлекать больше женщин, создавая для них необходимые производственные и культурно-бытовые условия.

*КПСС в резолюциях..., т. 9,
с. 474—476, 477, 479—480*

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС

**«О РАБОТЕ ЦК КОМПАРТИИ ТАДЖИКИСТАНА
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ
XXIII СЪЕЗДА КПСС»**

17 ДЕКАБРЯ 1968 г.

В деятельности ЦК Компартии Таджикистана, Горно-Бадахшанского обкома, многих горкомов и райкомов еще не заняли должного места вопросы подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров. Нередко на важные участки выдвигаются лица, не обладающие необходимыми политическими и деловыми качествами. Слабо осуществляется контроль за работой кадров, вследствие чего некоторые руководители предприятий, учреждений и ведомств утрачивают чувство ответственности за порученное дело, нарушают партийную и государственную дисциплину, не ведут решительной борьбы с растратами и хищениями социалистической собственности. Отдельные из них, чтобы прикрыть свои недостатки и создать видимость благополучия, становятся на путь обмана, занимаются приписками. Партийные комитеты зачастую не дают принципиальной оценки подобным явлениям, не говорят работникам открыто, по-партийному об их недостатках и ошибках...

7. Обязать ЦК Компартии Таджикистана улучшить подбор, расстановку и воспитание кадров, постоянно заботиться об укреплении всех звеньев партийной, советской и хозяйственной работы квалифицированными, политически зрелыми и способными руководителями. При выдвижении работников полнее учитывать мнe-

ние первичных парторганизаций, партийных комитетов, общественности. Смелее выдвигать к руководству хорошо проявивших себя на практических делах рабочих, колхозников, представителей интеллигенции, молодежи и женщин. Обратит внимание на улучшение качественного состава мастеров, бригадиров, заведующих фермами, управляющих отделениями и участками предприятий, колхозов и совхозов, непосредственно занимающихся организацией и управлением производством. Повысит требовательность к кадрам, воспитывать работников в духе правдивости, честности, личной ответственности перед партией и государством за порученное дело, больше оказывать им помощи в овладении политическими и экономическими знаниями, опытом работы с людьми. Осуществлять неослабный контроль за исполнением директив партии, правительства и своих собственных решений, активизировать деятельность органов народного контроля.

Учитывая большое политическое и народнохозяйственное значение формирования квалифицированных рабочих кадров массовых профессий из коренного населения, предложить ЦК Компартии и Совету Министров Таджикской ССР разработать и осуществить мероприятия по улучшению использования трудовых ресурсов, более широкому привлечению местного населения к работе в промышленности, строительстве и других отраслях народного хозяйства.

*КПСС в резолюциях..., т. 9,
с. 515, 519*

О СОЗДАНИИ ВЫСШЕЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ ШКОЛЫ при ЦК ВЛКСМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
10 АВГУСТА 1969 г.**

Центральный Комитет КПСС принял предложение ЦК ВЛКСМ о создании в 1969 году Высшей комсомольской школы при ЦК ВЛКСМ.

Высшая комсомольская школа при ЦК ВЛКСМ отнесена к высшим учебным заведениям первой категории. На нее возложены задачи теоретической подготовки и переподготовки кадров для работы в комсомольских и пионерских организациях, в молодежных газетах и журналах; проведение научно-исследовательской работы по проблемам коммунистического воспитания молодежи, истории ВЛКСМ, современного международного молодежного движения;

¹ Изложение.

методическое руководство работой зональных и республиканских комсомольских школ.

Окончившим 4-годичный факультет ВКШ при ЦК ВЛКСМ будет выдаваться диплом единого образца.

Вопросы организационно-партийной работы КПСС. Сборник документов. М., 1981, с. 828

из постановления ЦК КПСС

**«О РАБОТЕ ИРКУТСКОГО ОБКОМА КПСС
ПО ПОВЫШЕНИЮ РОЛИ ИНЖЕНЕРНО-
ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В УСКОРЕНИИ
ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И СТРОЙКАХ ОБЛАСТИ»**

9 ОКТЯБРЯ 1969 г.

В деятельности партийных организаций ряда промышленных предприятий истроек области большое место занимают вопросы повышения роли инженерно-технических работников в ускорении технического прогресса, создания им условий для творческой плодотворной работы.

Обком КПСС, Усть-Ордынский Бурятский окружком, горкомы и райкомы партии стали конкретнее заниматься идейно-политическим воспитанием специалистов, повышением уровня их технических и экономических знаний. При Иркутском политехническом институте работают курсы повышения квалификации инженерно-технических работников. В городах Иркутске, Ангарске, Братске и Усолье-Сибирском созданы двухгодичные экономические школы директоров, главных инженеров и главных экономистов промышленных предприятий. В ряде городов и районов действуют семинары для руководящих работников и специалистов, курсы мастеров, школы научной организации труда и другие формы обучения. На заводе тяжелого машиностроения имени В. В. Куйбышева создан университет технического прогресса, где слушатели наряду с изучением теоретических вопросов решают практические задачи по улучшению конструкции выпускаемых изделий, совершенствованию техники и технологии на конкретных участках производства.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что Иркутский обком, окружком, многие горкомы и райкомы партии слабо направляют деятельность первичных партийных организаций, хозяйственных и технических руководителей на развитие инициативы и активности инженерно-технических и научных работников в осуществлении

технического прогресса на предприятиях и стройках области, повышение их ответственности за исполнение производственных обязанностей. Многие специалисты мало занимаются техническим совершенствованием производства, не участвуют в рационализаторской и изобретательской работе, значительную часть рабочего времени затрачивают на различного рода совещания и заседания, выполнение канцелярских, снабженческих и других обязанностей, не требующих инженерно-технической квалификации. Такое положение имеет место на Усольском химкомбинате, Братском лесопромышленном комплексе, в институте «Промстройпроект» и во многих леспромпхозах.

Некоторые горкомы, райкомы КПСС и партийные организации предприятий истроек не проявляют заботы о создании условий для творческого роста специалистов, постоянного пополнения их знаний. Многие инженерно-технические работники плохо информированы о последних достижениях науки и техники, об опыте работы передовых коллективов. Изучением новых достижений науки и техники, углублением специальных знаний занимается сравнительно узкий круг инженеров и техников, организация работы по повышению их квалификации не всегда отвечает современным требованиям и запросам слушателей. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации недостаточно уделяют внимания работе научно-технических обществ и других творческих организаций трудящихся. Советы молодых специалистов слабо занимаются вопросами творческого роста технической молодежи и сводят свою работу в основном к рассмотрению бытовых вопросов...

Партийные комитеты и первичные организации слабо повышают ответственность хозяйственных руководителей и специалистов за технический уровень и качество выпускаемой продукции, не ведут настойчивой работы по распространению одобренного ЦК КПСС опыта саратовских машиностроителей...

Технический прогресс на предприятиях и стройках области в значительной степени сдерживается тем, что многие важные участки производства возглавляют люди без необходимой технической и экономической подготовки.

Партийные комитеты, многие первичные партийные организации и хозяйственные руководители не проявляют необходимой заботы о закреплении на производстве руководящих и инженерно-технических кадров. На комбинате «Тайшетлес» за последние три года сменилось три четверти состава начальников цехов, в том числе в 19 цехах руководство менялось два-три раза. Не уделяют внимания закреплению специалистов на производстве Слюдянский райком, Тулунский и Усольский горкомы КПСС.

Обком партии слабо использует большие возможности, имеющиеся у областной партийной организации, для ускорения техни-

ческого прогресса, не принимает необходимых мер к повышению организующей роли специалистов на производстве. Положительный опыт работы с кадрами технической интеллигенции, накопленный в отдельных партийных организациях, не получает должного распространения. Принятые по этим вопросам постановления не подкрепляются необходимой организаторской работой и, как правило, плохо выполняются.

ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать обком партии устранить отмеченные недостатки в работе с инженерно-техническими кадрами. Настойчиво совершенствовать формы и методы повышения эффективности труда и творческой инициативы специалистов, систематически обобщать и распространять накопленный в этом деле положительный опыт. Обеспечить, чтобы каждый специалист конкретно и целеустремленно решал вопросы совершенствования производства, внедрения новой техники и прогрессивной технологии, активно участвовал в рационализаторской и изобретательской работе.

Сосредоточить усилия ученых, инженеров и техников на практическом осуществлении задач, поставленных XXIII съездом КПСС в области научно-технического прогресса. Активнее направлять их творческие силы на достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, досрочное выполнение пятилетнего плана, ускорение темпов роста производительности труда, улучшение качества продукции, удешевление и сокращение сроков строительства.

КПСС в резолюциях... М., 1972,
т. 10, с. 92—93

из постановления ЦК КПСС
**«О РАБОТЕ ПАРТКОМА
МИНИСТЕРСТВА МЯСНОЙ И МОЛОЧНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР»**

3 ФЕВРАЛЯ 1970 г.

ЦК КПСС отмечает, что партийный комитет Министерства мясной и молочной промышленности СССР, руководствуясь решениями XXIII съезда партии, проводит определенную работу по воспитанию сотрудников аппарата, мобилизации коммунистов и всего коллектива на осуществление задач дальнейшего развития мясной и молочной промышленности.

Однако уровень организационно-партийной и идейно-политической работы в аппарате значительно отстает от требований, которые предъявляются к партийным организациям министерств в современных условиях. В деятельности партийной организации

недостает целеустремленности и боевитости, в коллективе не создана обстановка высокой взаимной требовательности, непримиримости к недочетам в работе.

Партийный комитет, парторганизации управлений не оказывают надлежащего влияния на улучшение работы аппарата министерства, укрепление дисциплины и повышение ответственности сотрудников за выполнение директив партии и правительства, остро не реагируют на серьезные упущения в руководстве промышленностью, не дают им принципиальной партийной оценки...

В коллективе министерства по-настоящему не развернута работа по овладению научными методами управления промышленностью с учетом изменившегося характера взаимоотношений с предприятиями в условиях эконоплческой реформы. Во многих управлениях и отделах допускаются канцелярско-бюрократические методы руководства. Большое количество опытных специалистов вместо того, чтобы глубоко анализировать состояние дел в отрасли, вести живую организаторскую работу, растратывают свои силы на подготовку общих директив и указаний, всякого рода справок, сбор различных сведений, в которых часто нет необходимости. Только в истекшем году из министерства было направлено свыше 40 тыс. различных директивных писем и телеграмм. Работники министерства мало бывают на местах, недостаточно изучают и обобщают передовой опыт, не оказывают должной помощи министерствам союзных республик и предприятиям в развитии производства. Руководители министерства, начальники управлений и отделов выезжают в командировки главным образом для участия в разного рода совещаниях, конференциях, вручения предприятиям переходящих знамен по итогам социалистического соревнования. Так, первый заместитель министра т. Лушин за четыре года был на предприятиях и в организациях системы лишь 35 дней, а в заграничных командировках — 102 дня. Заместитель министра т. Апуфреин был в командировках 22 раза, причем 16 раз выезжал для вручения знамен и участия в совещаниях. Слабая связь с подведомственными организациями, партийными и советскими органами приводит к тому, что многие вопросы работы промышленности в министерстве рассматриваются без глубокого знания фактического положения дел.

Партийный комитет мирится с тем, что в министерстве не принимаются необходимые меры к совершенствованию и удешевлению аппарата управления, устранению параллелизма и дублирования в деятельности различных его звеньев. Функции управлений и отделов, обязанности работников четко не определены, что порождает обезличку и безответственность, тормозит оперативное решение вопросов ненужными согласованиями. Не обеспечивается выполнение указаний партии и правительства о сокращении ад-

министративно-управленческого персонала и по системе министерства в целом. За последние два года численность его увеличилась на 13,6%, а расходы на содержание возросли на 20,6%.

В аппарате министерства плохо поставлен контроль и организация исполнения решений коллегии, приказов и распоряжений. Сроки выполнения правительственных поручений часто нарушаются. Некоторые коммунисты-руководители проверкой исполнения по существу не занимаются. Не уделяется должного внимания работе с письмами и заявлениями, поступающими с мест. Предложения и жалобы трудящихся нередко рассматриваются формально, с нарушением установленных сроков. Факты волокиты, бюрократического отношения к запросам трудящихся не получают решительного осуждения со стороны партийной организации.

Партком, парторганизации управлений не оказывают активно влияния на работу с кадрами в аппарате, не используют всех возможностей для их творческого роста и повышения деловой квалификации. Значительная часть работников годами не обращается к технической литературе, не следит за достижениями отечественной и зарубежной науки и техники. Некоторые должности в управлениях долгое время остаются незаемещаемыми. Не ведется систематической работы по созданию резерва кадров. Серьезные упущения имеются в воспитании работников. Партком нередко проявляет либерализм и беспринципность, не дает острой политической оценки фактам утраты некоторыми коммунистами чувства ответственности за порученное дело, нарушения государственной дисциплины, неправильного поведения...

Руководители министерства нерегулярно информируют партийный актив, коммунистов о работе министерства, положении дел в отрасли, ходе выполнения планов и заданий, слабо опираются на партийную организацию в улучшении деятельности аппарата...

ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать партийный комитет Министерства мясной и молочной промышленности СССР коренным образом перестроить всю работу партийной организации с учетом требований, выдвинутых декабрьским (1969 г.) пленумом ЦК КПСС.

Партком, парторганизации управлений призваны активно влиять на деятельность аппарата, воспитывать сотрудников в духе высокой ответственности за порученное дело, всемерно укреплять партийную и государственную дисциплину.

В центре внимания коммунистов, всех работников министерства должно быть последовательное осуществление мер по повышению экономической эффективности производства, ускорению темпов технического прогресса, наиболее полному использованию материальных и трудовых ресурсов и увеличению на этой основе про-

изводства высококачественных мясных и молочных продуктов для обеспечения возрастающих потребностей населения.

2. Партийная организация министерства должна постоянно добиваться улучшения стиля и методов работы управлений и отделов, внедрения рациональной организации труда, научной обработки и анализа информации, выработки обоснованных решений, с тем чтобы аппарат обеспечивал действенное и гибкое руководство отраслью. Во всей своей деятельности парторганизация должна исходить из того, что совершенствование управления в нынешних условиях является важным резервом роста общественного производства и имеет большое политическое значение.

Необходимо обеспечить, чтобы каждый работник систематически знакомился с новейшими научными рекомендациями в вопросах управления, умело применял их на практике. В этих целях широко использовать все имеющиеся возможности, практиковать проведение научных конференций по проблемам управления, смотров организации труда в аппарате.

Партком, парторганизации управлений должны нетерпимо относиться к проявлениям неорганизованности, решительно бороться за четкую и слаженную работу всех звеньев аппарата. Строго следить за тем, чтобы в аппарате был образцовый порядок, чтобы работники предприятий и учреждений, трудящиеся, обращающиеся в министерство, встречали внимательный прием, получали своевременные, обоснованные ответы на свои просьбы, заявления, жалобы и предложения.

3. Улучшить работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров в министерстве. Выдвигать в аппарат опытных, подготовленных специалистов, хорошо знающих производство. Выработать и осуществить систему мер по повышению деловой квалификации работников, расширению их знаний в области экономики и техники производства, изучению передового опыта.

Парткому, партийным организациям управлений добиваться решительного улучшения во всех подразделениях аппарата организации контроля за выполнением директив партии и правительства, повышать личную ответственность каждого руководителя за состояние проверки исполнения. Коммунисты министерства призваны усилить борьбу за неукоснительное соблюдение государственных интересов, строгий режим экономии, сохранность социалистической собственности, против бесхозяйственности, расточительства, ведомственной ограниченности и местничества. Следует всемерно укреплять связь аппарата министерства с коллективами предприятий и организаций, с местными партийными, советскими и хозяйственными органами, с другими центральными учреждениями и ведомствами.

*КПСС в резолюциях..., т. 10,
с. 191—196*

**«О РАБОТЕ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
АКАДЕМИИ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
ИМЕНИ К. Д. ПАМФИЛОВА ПО ВНЕДРЕНИЮ
НАУЧНЫХ РАЗРАБОТОК В ПРОИЗВОДСТВО»**

30 АПРЕЛЯ 1970 г.

Партийное бюро регулярно выносит на обсуждение общих и цеховых партийных собраний вопросы повышения качества и сокращения сроков научных разработок, осуществляет контроль за ходом внедрения их в производство, как правило, доходит в этом деле до конкретных исполнителей, поднимает ответственность коммунистов и всех научных и инженерно-технических кадров за высокую результативность научных исследований, ведет большую идейно-политическую работу и организует социалистическое соревнование в коллективе.

При активной помощи партийной организации научная работа в академии построена по принципу сквозного планирования — от начала научных исследований до выпуска и сдачи в промышленное производство опытных образцов или внедрения новых технологических процессов; создана собственная научно-экспериментальная база, обеспечивающая проведение исследований и конструкторских разработок в требуемом объеме и на высоком техническом уровне; установлены прочные производственные связи с управлениями Министерства коммунального хозяйства РСФСР и их партийными организациями, а также с предприятиями многих городов страны, что положительно сказывается на выборе тематики научных исследований и лучшей увязке ее с перспективами развития жилищно-коммунального хозяйства и решенными проблемами в этой области. Планомерно ведется работа с кадрами. Главным источником комплектования академии специалистами является ее аспирантура: из 54 руководителей секторов и лабораторий 47 — воспитанники академии...

Усилить контроль за подготовкой научных кадров в аспирантуре, способствовать тому, чтобы аспиранты подбирались в первую очередь из числа специалистов, положительно зарекомендовавших себя на практической работе в жилищно-коммунальном хозяйстве.

Повысить роль профсоюзной и комсомольской организаций в проведении технической учебы в коллективе, соблюдении производственной и трудовой дисциплины, в воспитательной и культур-

но-массовой работе. Активизировать деятельность групп и постов народного контроля...

ЦК КПСС обязал ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы и горкомы партии оказывать всемерное содействие местным советским и хозяйственным органам в осуществлении мероприятий по техническому прогрессу в жилищно-коммунальном хозяйстве, уделять больше внимания работе первичных партийных организаций и вопросам подбора и воспитания кадров на предприятиях этой отрасли.

*Справочник партийного работника,
М., 1971, вып. 11, с. 271—272, 274,
275*

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС
«О РАБОТЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА
ФИЗИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА
ИМЕНИ П. Н. ЛЕБЕДЕВА
АКАДЕМИИ НАУК СССР»

25 СЕНТЯБРЯ 1970 г.

В институте сложился высококвалифицированный коллектив ученых, который способен вести исследования по сложнейшим проблемам современной физики и обеспечить ведущее положение в мире советской физической науки.

ФИАН ведет плодотворную работу по подготовке научных кадров, имеет широкие связи с другими научными учреждениями и промышленными предприятиями страны, осуществляет совместные исследования с институтами социалистических стран по ряду важных тем физики.

Проведенные за последнее время дирекцией и партийным комитетом института мероприятия по повышению эффективности научной работы, росту квалификации ученых, совершенствованию структуры института дали положительные результаты. Основными производственными ячейками в лабораториях и отделах стали утверждаемые дирекцией научные группы, что способствует повышению роли и ответственности сотрудников за выполнение проводимых исследований, выдвижению молодых талантливых ученых...

Вместе с тем ЦК КПСС отметил, что в работе партийного комитета по воспитанию научно-технической интеллигенции имеются существенные недостатки. Не во всех лабораториях создана постоянная творческая обстановка. Немало научных сотрудников работают над мелкими, неперспективными темами. У ряда из них

¹ Изложение.

недостаточно развито чувство ответственности за результаты научного труда. Не уделяется должного внимания рациональной расстановке научных кадров...

В партийной организации не в полной мере используются партийные собрания, как наиболее важная и испытанная форма воспитания коммунистов. Редко проводятся открытые партийные собрания. Партком не уделяет должного внимания укреплению базовых партийных организаций и партийных групп.

Партийный комитет недостаточно направляет деятельность комсомольской организации. Вопросы работы с молодежью редко выносятся на обсуждение партийных собраний, заседаний парткома и партбюро лабораторий и отделов. К работе с молодежью мало привлекаются ученые старшего поколения, руководители отделов и лабораторий.

Центральный Комитет КПСС обязал партийный комитет Физического института Академии наук СССР устранить отмеченные недостатки. Направлять работу партийной организации на дальнейшее повышение ответственности коммунистов и всех сотрудников института за высокий научный уровень проводимых исследований, за ускорение научно-технического прогресса...

ЦК КПСС обязал партийный комитет принять меры по дальнейшему улучшению работы по подбору, расстановке и подготовке научных кадров, обеспечивая правильное сочетание ученых старшего поколения с научной молодежью. Больше выдвигать на руководящую научную работу молодых, талантливых ученых, создавая им условия для творческого роста, привлекая их к активной научно-организационной и общественной деятельности. Настойчивее способствовать созданию в коллективе атмосферы творческого поиска, высокой организованности, взаимной требовательности и ответственности. Воспитывать ученых в процессе труда на лучших традициях института и отечественной науки.

Парткому предложено улучшить руководство партийными организациями лабораторий и отделов, укреплять партийные организации, вести систематическую работу по приему в партию авторитетных ученых, молодых специалистов из числа комсомольцев, хорошо проявивших себя в научной деятельности и общественной жизни. Добиваться авангардной роли коммунистов в науке, активного участия их в воспитательной работе. Шире практиковать отчеты коммунистов о выполнении уставных обязанностей и партийных поручений.

Партийному комитету рекомендовано усилить руководство работой комсомольской организации института, глубже изучать запросы и настроения молодежи, всемерно поддерживать ее полезную инициативу. Воспитывать у каждого молодого ученого лучшие черты, присущие советской интеллигенции: идейную убеж-

денность, советский патриотизм, трудолюбие, высокие моральные качества. Повысить роль и ответственность руководителей отделов и лабораторий, ведущих ученых за идейно-политическое воспитание молодежи. Больше привлекать к работе в комсомольской организации молодых, инициативных коммунистов.

*Справочник партийного работника,
вып. 11, с. 275—278*

XXIV СЪЕЗД КПСС

30 МАРТА — 9 АПРЕЛЯ 1971 г.

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС

IV. РАЗВИТИЕ ПАРТИИ И НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ВНУТРИПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

2. УКРЕПЛЕНИЕ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ. ПОДБОР И ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ

...Повышение уровня руководства всеми сторонами жизни общества, организаторской и политической работы в массах неразрывно связано с улучшением подбора, расстановки и воспитания кадров. Наша партия располагает сейчас в этом отношении огромными возможностями. Выросли политическая сознательность, образованность, профессиональная подготовка рабочих, колхозников, интеллигенции. Именно из них, из гущи народа выдвигает партия талантливых, способных руководителей для всех участков коммунистического строительства. Свыше 80 процентов нынешних секретарей ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов, председателей Советов Министров, краевых и областных исполкомов и около 70 процентов министров и председателей государственных комитетов СССР начинали свою деятельность рабочими и крестьянами. Среди директоров крупнейших промышленных предприятий страны больше половины в прошлом рабочие.

За отчетный период на партийную, советскую и хозяйственную работу в центре и на местах выдвинуто много новых работников, кадры обновлялись и пополнялись за счет притока свежих сил.

Некоторые секретари крайкомов, обкомов, председатели облисполкомов и другие работники республиканского, краевого и областного звена выдвинуты в центральные органы — министрами, председателями государственных комитетов и на другие руководящие посты. За последние годы ЦК принял также меры к укреплению заграничных партийными и советскими работниками.

К руководству партийными и советскими органами на местах, в том числе на посты первых секретарей ЦК компартий, краевых и областных комитетов, выдвинуто много новых товарищей, имеющих хорошую политическую и специальную подготовку. При этом Центральный Комитет последовательно проводил линию на выдвижение местных работников, посылка людей на эти посты из центра проводилась лишь в порядке исключения. Такая практика подбора и расстановки кадров с одобрением встречается и поддерживается партийными организациями и всеми коммунистами. *(Аплодисменты.)*

Наша кадровая политика направлена на то, чтобы наряду с бережным отношением к старым кадрам, максимальным использованием их опыта и знаний выдвигать молодых, перспективных работников. Это обязательное условие преемственности политического курса партии, ее революционных традиций.

У нас теперь в работе с кадрами утвердилась такая практика, когда доверие и уважение к людям сочетается с принципиальной требовательностью к ним. Все это создает деловую, товарищескую обстановку, позволяет работникам более полно проявлять свои способности.

Жизнь непрерывно повышает требования к кадрам. Нам нужны люди, сочетающие высокую политическую сознательность с хорошей профессиональной подготовкой, способные со знанием дела решать вопросы развития экономики и культуры, владеющие современными методами управления.

Партия всегда высоко ценила в работниках такое качество, как чувство нового. Обладать чувством нового — значит видеть перспективу развития, заглядывать в будущее, находить наиболее верные пути к решению возникающих задач. Теперь, когда в общественной жизни и производстве происходят быстрые и глубокие изменения, это качество приобретает особенно важное значение.

В деятельности наших руководящих кадров важнейшее место занимает организация и воспитание людей. Если даже руководитель наделен правами единоначалия, он все равно не может полагаться только на силу приказа. Недаром наша партия постоянно подчеркивает необходимость органической связи хозяйственной и воспитательной работы. Она требует, чтобы руководящие работники постоянно думали о воспитательных последствиях тех экономических и административных решений, которые они принимают.

Бывает и так, что тот или иной руководящий работник вдруг возомнит, что ему открыты все секреты жизни, что он все знает. И вот он начинает давать указания по всем вопросам, всеми командовать вместо того, чтобы уметь использовать опыт и знания других. У нас давно уже выросли квалифицированные кадры, способные правильно решать вопросы, входящие в их компетенцию.

Им надо больше доверять, а соответственно и больше с них спрашивать.

Непременным условием роста и воспитания кадров, правильной организации всей нашей работы является сочетание коллективности руководства с персональной ответственностью за порученное дело. Развивая коллегиальные начала в руководстве, мы в то же время должны помнить, что один из основных принципов управления, как его сформулировал В. И. Ленин и как понимает его наша партия, состоит в том, что «определенное лицо целиком отвечает за ведение определенной работы»¹. (*Аплодисменты.*) Важную роль в повышении персональной ответственности работников призвана играть хорошо поставленная проверка исполнения директив партии и правительства.

Повышение дисциплины и ответственности кадров — одна из важнейших наших задач. При этом мы имеем в виду дисциплину, построенную не на страхе, не на методах жесткого администрирования, которые лишают людей уверенности, инициативы, порождают перестраховку и нечестность. Речь идет о дисциплине, построенной на высокой сознательности и ответственности людей. Что же касается работников, которые нарушают дисциплину, не делают выводов из критики, ведут себя неправильно, то по отношению к ним должны приниматься необходимые меры. (*Аплодисменты.*) Руководящие посты у нас ни за кем не закрепляются навечно. Социалистическая дисциплина — это дисциплина, единая для всех членов общества, обязательная для всех и каждого. (*Аплодисменты.*)

Значительным шагом в улучшении работы с кадрами явилось создание широкой сети постоянно действующих курсов по подготовке и переподготовке партийных и советских работников. За отчетный период их окончили около 200 тысяч человек. Для хозяйственных руководителей и специалистов образованы институты усовершенствования, факультеты и курсы повышения квалификации. Недавно начал действовать Институт управления народным хозяйством, в котором будут совершенствовать знания руководящие кадры нашей промышленности, включая министров. В таких масштабах, с охватом столь широкого круга людей переподготовка кадров у нас никогда прежде не проводилась.

Но основным методом учебы была и остается, конечно, самостоятельная работа. Чтобы не отстать от жизни, все наши кадры должны постоянно учиться, повыщать свой идейно-теоретический уровень, овладевать достижениями науки и передовой практики.

Наши кадры всегда, на всех этапах борьбы за построение нового общества были на высоте положения, оправдывали оказанное

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 52, с. 23.

им доверие. Мы твердо убеждены, что они и впредь будут умело и настойчиво проводить в жизнь политику партии, беззаветно служить нашему народу. (*Бурные аплодисменты.*)

*Материалы XXIV съезда КПСС,
М., 1971, с. 98—101*

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ «ПО ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС»

IV...

5. Съезд отмечает, что повышение уровня руководства всеми сторонами жизни общества, организаторской и политической работы в массах неразрывно связано с улучшением подбора, расстановки и воспитания кадров. Партия придает первостепенное значение тому, чтобы все участки партийной, государственной, хозяйственной, культурно-воспитательной и общественной работы возглавляли политически зрелые, знающие дело, способные организаторы. Большие и сложные задачи, стоящие перед партией в стране, постоянно требуют, чтобы руководящие кадры в совершенстве владели современными методами управления, обладали чувством пового, видели перспективу развития, умели находить наиболее эффективные пути решения возникающих проблем, использовать знания и опыт других. Кадровая политика партии должна быть и впредь направлена на то, чтобы наряду с бережным отношением к старым кадрам, максимальным использованием их опыта и знаний выдвигать молодых, перспективных работников.

Съезд считает, что прочно утвердившиеся в последние годы доверие и уважение к работникам в сочетании с принципиальной требовательностью к ним должны и впредь пронизывать всю работу с кадрами. Надо повышать ответственность кадров за порученное дело, принимать необходимые меры в отношении тех, кто нарушает дисциплину, не делает выводов из критики, ведет себя неправильно. Каждый работник должен помнить, что социалистическая дисциплина является единой и обязательной для всех.

Положительно оценивая работу, проведенную за последние годы по созданию системы подготовки и переподготовки руководящих кадров, съезд считает необходимым совершенствовать эту систему. Чтобы не отстать от жизни, всем нашим кадрам надо постоянно учиться, повышать свой идейно-теоретический уровень, овладевать достижениями науки и передовой практики.

*КПСС в резолюциях..., т. 10,
с. 362—363*

О МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КУРСОВОЙ СИСТЕМЫ ПЕРЕПОДГОТОВКИ РУКОВОДЯЩИХ ПАРТИЙНЫХ И СОВЕТСКИХ КАДРОВ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
10 АВГУСТА 1971 г.**

Центральный Комитет партии принял постановление «О мерах по совершенствованию курсовой системы переподготовки руководящих партийных и советских кадров».

В соответствии с указаниями XXIV съезда КПСС о совершенствовании системы переподготовки партийных и советских кадров ЦК КПСС постановил положить в основу работы постоянно действующих курсов изучение актуальных проблем марксистско-ленинской теории и политики КПСС в тесной связи с практикой коммунистического строительства, с задачами, поставленными съездом. Предложено организовать ознакомление слушателей с основами научного управления экономикой, новейшими достижениями науки, техники и культуры. В этих целях рекомендовано практиковать проведение занятий непосредственно на передовых предприятиях, в колхозах, совхозах, научно-исследовательских учреждениях и организациях.

Продолжительность занятий на курсах в ВПШ при ЦК КПСС установлена 40 дней, на остальных курсах — до одного месяца.

ЦК КПСС одобрил учебный план курсов, примерную тематику лекций и семинарских занятий. ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии разрешено вносить в учебный план необходимые изменения с учетом контингента слушателей. Ректорату ВПШ при ЦК КПСС поручено разработать до 1 октября учебную программу курсов.

ЦК КПСС рекомендовал ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии определить организации, учреждения, предприятия, колхозы и совхозы для проведения в них занятий со слушателями курсов по изучению передового опыта и практики партийной и советской работы. Принять меры по улучшению состава лекторов и руководителей семинаров за счет руководящих партийных и советских работников, ведущих ученых, наиболее квалифицированных преподавателей вузов.

ЦК КПСС считал необходимым, чтобы секретари ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов партии, руководящие работники Советов Министров республик, обл (край) исполкомов, руководители центральных и республиканских учреждений и орга-

¹ Изложение.

пизаций, министерств и ведомств регулярно выступали на курсах по вопросам теории и практики партийного и советского строительства, опыта руководства народным хозяйством и культурой.

Координация всей учебно-методической работы в системе курсовой переподготовки партийных и советских кадров возложена на Высшую партийную школу при ЦК КПСС. В этих целях на базе ВПШ при ЦК КПСС создается учебно-методический совет из числа руководителей курсов, партийных работников, опытных преподавателей. На межобластные и республиканские высшие партийные школы возложено методическое руководство местными курсами соответствующей зоны.

ЦК КПСС утвердил график работы курсов в ВПШ при ЦК КПСС на 1971/72 год. ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии рекомендовано разработать планы переподготовки кадров на местных курсах; комплектование курсов проводить с учетом профиля работы слушателей. Партийные и советские работники должны быть ознакомлены со сроками учебы на курсах, учебными планами, тематикой семинаров с тем, чтобы они могли заблаговременно подготовиться к занятиям, разработать соответствующие доклады и материалы.

Признаю необходимым организовать планомерную работу по повышению квалификации постоянных преподавательских кадров курсов. Ректорату ВПШ при ЦК КПСС, директорам высших партийных школ поручено регулярно проводить для преподавателей семинары и консультации по важнейшим темам учебного плана, особенно по вопросам научного управления экономикой, партийного и советского строительства.

ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии рекомендовано шире использовать для курсовой переподготовки учебную базу домов политического просвещения и накопленный ими опыт научно-методической работы.

ЦК КПСС возложил на ВПШ при ЦК КПСС подготовку, а на Комитет по печати при Совете Министров СССР и Политиздат издание учебных, методических и наглядных пособий по учебному плану курсов.

Вопросы организационно-партийной работы КПСС. Сборник документов, с. 529—530

«ОБ УЧАСТИИ РУКОВОДЯЩИХ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ЧЕРЕПОВЕЦКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА В ИДЕЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ ЧЛЕНОВ КОЛЛЕКТИВА»

21 ДЕКАБРЯ 1971 г.

Центральный Комитет КПСС отмечает, что партийная организация Череповецкого металлургического завода, руководствуясь решениями XXIV съезда КПСС, усилила работу по идейно-политическому воспитанию трудящихся, направляет ее на повышение трудовой и общественной активности рабочих и служащих, успешное решение производственных задач.

Партийный комитет, цеховые партийные организации стали шире привлекать к воспитанию членов коллектива руководящих и инженерно-технических работников. Многие из них участвуют в разъяснении решений и материалов XXIV съезда КПСС, являются пропагандистами в системе партийного и комсомольского политпросвещения, выступают с докладами, лекциями, политинформациями, проводят беседы с трудящимися. Этому способствуют осуществляемые на заводе меры по повышению идейно-теоретической и профессиональной подготовки кадров.

Немало руководителей умело сочетают административно-хозяйственную деятельность с воспитанием людей, заботятся о создании здоровой, творческой обстановки в коллективе. Хороший пример в этом отношении подают руководящие и инженерно-технические работники коксохимического производства гг. Темкин Н. Е., Герасимов И. И., Майоров В. И., Смирнов М. М. и другие. Это квалифицированные руководители, требовательны к себе и подчиненным. Они постоянно опираются на коллектив, ссылаются с его мнением, находят время беседовать с рабочими, бывать у них в семьях, в общежитиях. Коксохимики работают ритмично с высокими технико-экономическими показателями. Череповецкому коксу первому в отрасли присвоен «Знак качества»...

Вместе с тем Центральный Комитет КПСС считает, что работа заводской партийной организации по идейно-политическому воспитанию металлургов еще не в полной мере отвечает требованиям XXIV съезда КПСС...

В идейно-политическом воспитании членов коллектива завода не используются должным образом большие возможности трехтысячного отряда руководящих и инженерно-технических работников. Партийная организация еще не добилась того, чтобы заводская интеллигенция своим примером, творческим отношением к

делу, высоким морально-этическим уровнем оказывала бы постоянное воздействие на воспитание всего коллектива. Более того, некоторые специалисты не являются примером добросовестного отношения к служебным обязанностям, не повышают своего идейно-политического уровня и профессиональных знаний, не участвуют в рационализаторской и изобретательской работе. За халатное отношение к делу, нарушение производственной и технологической дисциплины за 11 месяцев текущего года наложены взыскания на 126 инженерно-технических работников. На заводе недостаточно обращается внимания на необходимость органического сочетания хозяйственной и воспитательной работы, слабо повышается роль мастеров, начальников смен и участков как организаторов и воспитателей людей. Определенная часть руководителей пытается решать производственные вопросы чисто административными средствами, полагается лишь на силу приказов и распоряжений, не всегда учитывает морально-политические последствия принимаемых решений. Такие недостатки допускают, в частности, многие руководящие и инженерно-технические работники цехов холодной прокатки, доменного, ремонтно-механического и ряда других подразделений. Злоупотреблял администрированием бывший начальник мартеновского цеха т. Алымов А. А. Он проявлял бестактность и грубость в обращении с подчиненными, не находил с ними взаимопонимания и контактов, в результате чего не мог сплотить коллектив и не справился с порученным делом.

Не принимаются необходимые меры к повышению роли рабочих собраний, некоторые руководители ведут себя на них невыдержанно, одергивают выступающих и тем самым не создают условий для активного, делового обсуждения поставленных вопросов. Многие руководящие работники не интересуются бытовыми условиями рабочих и служащих, использованием ими свободного времени, редко бывают в общежитиях, не принимают участия в массово-политических и культурных мероприятиях...

Партийная организация слабо воспитывает у инженерно-технических работников критический подход к оценке результатов работы, что мешает им за общими показателями выполнения плана видеть недостатки и неиспользованные резервы производства... На ряде участков плохо решаются вопросы механизации трудоемких работ, численность промышленно-производственного персонала выше плановой. По-прежнему допускается много нарушений трудовой и производственной дисциплины, имеют место аварии с тяжелыми последствиями. Однако эти факты не вызывают тревоги у руководителей и не получают должной оценки в производственных коллективах, в партийных и общественных организациях.

Центральный Комитет КПСС постановляет:

1. Обязать партийную организацию Череповецкого металлургического завода принять меры к дальнейшему усилению идейно-политического воспитания трудящихся...

2. Предложить партийной организации завода обеспечить активное участие в идейно-политическом воспитании трудящихся всех руководящих и инженерно-технических работников, прививать им навыки умелого сочетания хозяйственной и воспитательной работы. Привлекать их к пропаганде марксизма-ленинизма, политики КПСС, экономическому образованию рабочих и служащих, руководству школами коммунистического труда, выступлениям с лекциями и докладами, проведению бесед и политинформаций. Осуществлять систематический контроль за идейным содержанием и действенностью массово-политических мероприятий, больше уделять внимания дифференцированной и индивидуальной работе с людьми.

Парткому и комитету ВЛКСМ завода обратить особое внимание на воспитание молодежи, которая составляет более половины заводского коллектива. Воспитывать молодых рабочих в духе высокой политической сознательности и трудовой активности, необходимо добиваться, чтобы они настойчиво овладевали профессией, перенимали и развивали лучшие традиции своих коллективов, гордились принадлежностью к рабочему классу. Полнее использовать такие формы воспитания юношей и девушек, как наставничество и шефство кадровых рабочих.

3. Обязать партком и дирекцию завода постоянно заботиться о повышении идейно-теоретических знаний и деловой квалификации руководителей и инженерно-технических работников. Каждый из них должен владеть основами марксистско-ленинского учения, ясно видеть политические цели партии и страны, в совершенстве знать свою специальность, уметь работать с людьми, быть способным на практике применять принципы научной организации труда. Важно, чтобы руководители производства и специалисты являлись примером добросовестного отношения к порученному делу, отличались скромностью, критически оценивали достигнутое, ценили коллективный опыт, располагали к себе людей и пользовались среди них уважением.

4. Центральный Комитет КПСС обращает внимание партийной организации и администрации завода на необходимость значительного повышения воспитательной роли мастеров, как наиболее многочисленной категории инженерно-технических кадров. Мастер обязан знать настроения рабочих, советоваться с ними, сочетать строгую требовательность с чутким и внимательным отношением к людям, прививать им любовь к труду, бережливое отношение к народному добру. Тесно связанный с жизнью рабочих, их трудом и бытом, нуждами и запросами, он может оказывать

большое влияние на морально-политическое состояние коллектива, на усиление борьбы с такими антиподами социалистической морали, как педисциплинированность, пьянство, хулиганство и др. Его личный пример в труде, в учебе имеет первостепенное воспитательное значение прежде всего для молодежи. Партийные организации и партгруппы, хозяйственные руководители цехов и участков должны всемерно содействовать росту авторитета мастеров, оказывать им помощь и поддержку в выявлении и лучшем использовании резервов на каждом рабочем месте, внедрении передовых методов труда и технически обоснованных норм, в укреплении трудовой дисциплины.

5. Рекомендовать парткому, завкому профсоюза, хозяйственным руководителям более активно привлекать рабочих к управлению производством, к решению вопросов жизни коллектива, рассматривая это как важное средство воспитания у них чувства хозяина на предприятии. Руководящие и инженерно-технические работники должны способствовать созданию в коллективе деловой, творческой обстановки, всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность трудящихся, в полной мере используя рабочие собрания, постоянно действующие производственные совещания и другие формы работы с людьми. Проявлять повседневную заботу о социальном развитии производственного коллектива, о повышении уровня общеобразовательной и профессиональной подготовки рабочих, об улучшении быта, условий труда и техники безопасности. При разработке приказов и распоряжений внимательно рассматривать предложения рабочих и служащих, учитывать воспитательные последствия принимаемых решений.

6. Обязать партком, завком профсоюза и дирекцию завода повысить роль руководящих и инженерно-технических работников в организации социалистического соревнования, их ответственность за технико-экономическую обоснованность принимаемых обязательств и создание необходимых условий для их выполнения. Обеспечить правильное применение поощрительных мер, обращая особое внимание на использование моральных стимулов к труду. Более квалифицированно и настойчиво проводить пропаганду и внедрение в жизнь прогрессивных начинаний и опыта передовиков завода, лучше использовать достижения отечественной и зарубежной металлургии.

7. Обязать Вологодский обком и Череповецкий горком КПСС оказать необходимую помощь партийной организации завода в дальнейшем повышении уровня идейно-воспитательной работы среди металлургов, улучшении учебы руководящих и инженерно-технических работников, вооружении их основами знаний по педагогике, психологии и социологии.

*КПСС в резолюциях..., т. 10,
с. 522—527*

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС
«ОБ ОРГАНИЗАТОРСКОЙ
И ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ
ТБИЛИССКОГО ГОРКОМА КОМПАРТИИ
ГРУЗИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ
XXIV СЪЕЗДА КПСС»

22 ФЕВРАЛЯ 1972 г.

Горком партии недостаточно учитывает специфику руководства столичной партийной организацией, не всегда держит в поле зрения наиболее важные участки работы, имеющие значение не только для города, но и для республики в целом. В политической и организаторской работе должным образом не используются все возможности, которыми располагает парторганизация республиканского центра, — наличие многочисленного отряда рабочего класса, научно-технической и творческой интеллигенции, высококвалифицированных, опытных кадров, развитой индустриальной базы и сети учреждений культуры. В ряде случаев за общими благополучными показателями горком не замечает существенных недочетов в работе и не принимает необходимых мер к их устранению, мало занимается организацией и проверкой исполнения директив партии и правительства.

Горком, райкомы, первичные партийные организации слабо повышают ответственность хозяйственных руководителей, трудовых коллективов за своевременное выполнение государственных планов каждым предприятием и стройкой, за разработку и осуществление конкретных мер повышения эффективности производства...

В городской партийной организации недостаточно последовательно претворяются в жизнь установки XXIV съезда о работе с кадрами, не всегда учитываются требования партии о том, чтобы главными критериями в оценке работников были их политическая зрелость, квалификация, моральный облик и умение руководить массами в современных условиях. При решении кадровых вопросов порой допускается беспринципность, либерализм, не принимается во внимание мнение коллектива, партийной организации. В результате на ответственные посты попадают иногда слабые работники, не способные организовать дело. Горком не добился правильного сочетания доверия и уважения к кадрам с требовательностью к ним, терпимо относится к отдельным руководителям, которые плохо выполняют свои обязанности, допускают факты бюрократизма, пренебрежительного отношения к запросам и нуждам трудящихся.

Горком и райкомы партии недостаточно проявляют заботу об

улучшения деятельности первичных партийных организаций, усиления их влияния на работу предприятий и учреждений. Во многих первичных партийных организациях не принимается действенных мер по повышению активности коммунистов, их инициативы, развитию критики и самокритики. Тбилисский горком партии недостаточно вникает в работу парторганизаций республиканских министерств и ведомств по совершенствованию деятельности аппарата и воспитанию кадров. Партийные комитеты мало помогают первичным парторганизациям научно-исследовательских институтов, проектных организаций, конструкторских бюро, учебных заведений, культурно-просветительных, летечных и других учреждений в осуществлении права контроля деятельности администрации, предоставленного им XXIV съездом КПСС...

ЦК КПСС постановляет:

...8. Горкому и райкомам партии обеспечить неукоснительное соблюдение ленинских принципов подбора, расстановки и воспитания кадров в городской партийной организации, постоянно заботиться о том, чтобы все участки партийной, советской и хозяйственной работы возглавляли политически подготовленные, знающие дело, способные организаторы. Добиваться, чтобы каждый руководитель постоянно овладевал современными методами руководства, проявлял оперативность и деловитость в работе, органически сочетал в себе качества организатора и воспитателя. Необходимо развивать у работников чувство нового, способность критически оценивать достигнутое. Повышать требовательность и персональную ответственность руководящих кадров всех рангов за порученное дело, строго взыскивать с тех работников, которые нарушают партийную и государственную дисциплину, злоупотребляют служебным положением...

9. ...Добиваться, чтобы первичные партийные организации правильно и наиболее эффективно осуществляли предоставленное им Уставом КПСС право контроля деятельности администрации, а также контроля за работой аппарата учреждений и ведомств по выполнению директив партии и правительства.

*КПСС в резолюциях... М., 1976,
т. 11, с. 68—70, 73*

О РАБОТЕ АЛТАЙСКОГО КРАЙКОМА КПСС ПО ПОВЫШЕНИЮ РОЛИ СПЕЦИАЛИСТОВ В РАЗВИТИИ КОЛХОЗНОГО И СОВХОЗНОГО ПРОИЗВОДСТВА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС
11 ИЮЛЯ 1972 г.**

Центральный Комитет КПСС отмечает, что Алтайская краевая партийная организация, руководствуясь решениями XXIV съезда партии, пленумов ЦК КПСС, за последние годы добилась определенных успехов в развитии сельского хозяйства. Этот успех во многом предопределяется тем, что в крае постоянное внимание уделяется работе с кадрами специалистов сельского хозяйства, проявляется забота о повышении их роли в развитии колхозного и совхозного производства.

Алтайский крайком, Горпо-Алтайский обком, горкомы и райкомы КПСС, первичные партийные организации оказывают специалистам необходимую помощь в решении производственных задач, поддерживают творческие начинания, развивают их активность как организаторов и технологов производства, проводников научно-технического прогресса на селе. За последние годы значительно возросли авторитет специалистов, их ответственность за состояние дел в хозяйствах, усилилось влияние агрономов, зоотехников, ветеринарных работников, инженеров, экономистов на совершенствование технологии производственных процессов, внедрение достижений науки и передовой практики.

Во всех районах, колхозах и совхозах разработаны перспективные планы работы со специалистами и руководящими кадрами сельского хозяйства на 1971—1975 гг. по повышению их квалификации, овладению современными методами управления производством. Решается одна из актуальных проблем — обеспечение хозяйств кадрами специалистов за счет подготовки их в основном из числа колхозников и работников совхозов края. Количество специалистов в сельском хозяйстве Алтая увеличилось по сравнению с 1965 г. более чем вдвое и составляет сейчас 18,5 тыс. человек. Среди них 40% коммунистов, четвертая часть — женщины. Большинство главных специалистов, директоров совхозов и председателей колхозов имеют высшее сельскохозяйственное образование.

Осуществляется важная задача — улучшение качественного состава руководителей среднего звена — бригадиров, управляющих отделениями и производственными участками, заведующих фермами. За 6 лет численность этой категории работников со специальным образованием и обучающихся заочно возросла с 7 до 40%.

Партийные комитеты уделяют большое внимание идейному росту специалистов, их активному участию в общественно-политической жизни, сочетанию хозяйственной деятельности с воспитанием людей. Многие специалисты избраны в партийные, советские, профсоюзные, комсомольские и другие органы. Более 10 тыс. — активно ведут пропагандистскую и агитационно-массовую работу среди тружеников села.

Широкое распространение получила новая форма участия специалистов в ускорении научно-технического прогресса на селе — личные творческие планы, которые направлены на повышение эффективности использования земли, техники, быстрее освоение прогрессивных технологий в земледелии и животноводстве, внедрение достижений науки и передового опыта.

Проводится планомерная работа по переподготовке, повышению профессиональных знаний специалистов, руководителей колхозов и совхозов, их систематическому информированию о новейших достижениях науки, техники и передовой практики. Почти половина этих работников прошла обучение на факультете повышения квалификации Алтайского сельскохозяйственного института и в краевой школе переподготовки кадров. В передовых хозяйствах организуются семинары и научно-производственные конференции, тематика которых строится с учетом запросов специалистов различных профилей. В практику работы с кадрами вошли краевые съезды, районные дни специалистов, университеты сельскохозяйственных знаний.

Крайком партии, исходя из решений мартовского (1965 г.) пленума ЦК КПСС, провел работу по повышению уровня и результативности научных исследований в сельском хозяйстве. Деятельность научных учреждений края направлялась на укрепление связи науки с производством, содружества ученых и специалистов. При этом важное значение в деле повышения эффективности работы научных коллективов и специалистов сельского хозяйства имела принципиальная борьба против порочных теорий, субъективизма, скороспелых, не проверенных практикой выводов. В содружестве с наукой в засушливой степной зоне на площади около 3 млн. га внедрена почвозащитная система земледелия, посажено 60 тыс. га лесных полос, что позволило приостановить ветровую эрозию почв. В большинстве колхозов и совхозов поднялась культура земледелия. Совершенствуется племенное дело, получили применение промышленное скрещивание и интенсивный откорм крупного рогатого скота.

С целью улучшения использования сельскохозяйственной техники в колхозах и совхозах организованы звенья мастеров-паладчиков, силами которых обслуживается большая часть машинно-тракторного парка. Во многих колхозах и совхозах действует ра-

диотелефонная диспетчерская служба. В крае широко ведется рационализаторская работа.

Многие специалисты ведут большую работу по обучению людей, повышению их квалификации, помогают труженикам села овладеть профессиями механизаторов, мастеров животноводства и другими специальностями. Свыше 20% животноводов имеют звание мастера, $\frac{2}{3}$ трактористов и комбайнеров — первый и второй класс. При поддержке партийных комитетов развернулось движение среди женщин за овладение сельскохозяйственной техникой. Сейчас в колхозах и совхозах работают механизаторами более 5 тыс. женщин.

Партийные, профсоюзные и комсомольские комитеты стали шире опираться на специалистов в организации социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду. Возросла роль специалистов в экономическом обосновании принимаемых обязательств, пропаганде методов работы передовиков. Они активно участвуют в развитии соревнования за звание коллектива высокой культуры земледелия и животноводства, за достижение показателей в труде, которых добились передовые механизаторы, полеводы и животноводы Алтай.

Улучшение работы со специалистами благотворно сказалось на результатах колхозного и совхозного производства. За последние годы заметно увеличилось производство и заготовки сельскохозяйственной продукции. В 1971 г. было получено в среднем по краю 15,8 ц зерна с га, валовой сбор составил 7,3 млн. т, государству было продано 3,8 млн. т — 148% плана. Перевыполнены также плановые задания по заготовкам мяса, яиц и шерсти. Средний сдаточный вес одной головы крупного рогатого скота составил 385 кг, увеличился настриг шерсти. Повысилась производительность труда и рентабельность колхозного и совхозного производства, возрос объем валовой продукции сельского хозяйства.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что проводимая Алтайским крайкомом партии работа по повышению роли специалистов в колхозном и совхозном производстве требует своего дальнейшего совершенствования. Не везде силы и знания специалистов направляются на решение задачи интенсификации земледелия и животноводства. Не все еще специалисты являются настоящими проводниками нового и передового в колхозное и совхозное производство. В их деятельности пока еще не стало главным рациональное использование земли, техники и других материальных средств. Не изжиты факты подмены специалистов в решении конкретных производственных вопросов. Они нередко отвлекаются на выполнение несвойственных функций, много затрачивают сил и времени на канцелярскую работу, составление различных справок и отчетов.

Некоторые агрономы не ведут должной борьбы с нарушениями

ми правил агротехники, не проявляют настойчивости в освоении севооборотов, совершенствовании структуры посевных площадей, улучшении семеноводства. Имеется еще немало колхозов и совхозов, которые получают низкие урожаи зерновых культур, картофеля и овощей, не выполняют планов по заготовкам, не уделяют необходимого внимания увеличению производства кормов, улучшению их качества.

Зоотехники и ветеринарные работники многих хозяйств мирятся с недостатками в развитии общественного животноводства, особенно молочного. В крае медленно растет поголовье и продуктивность коров, высокой остается их иловость.

Инженерно-технические работники колхозов и совхозов, объединений «Сельхозтехника» недостаточно ведут работу по эффективному использованию машин и оборудования, комплексной механизации и электрификации производственных процессов, особенно в животноводстве. Не изжиты факты нарушения правил эксплуатации и хранения сельскохозяйственных машин, преждевременного их износа и списания.

Часть специалистов и руководителей глубоко не вникают в экономику хозяйств, не организуют должной борьбы за сокращение затрат труда, кормов и других материальных средств на производство единицы продукции. Медленно совершенствуются хозяйственные отношения в колхозах и совхозах, допускаются факты неправильного расходования общественных и государственных средств, имеют место убытки из-за низкого качества и порчи продукции.

Отдельные руководящие работники и специалисты не добились правильного сочетания хозяйственной и воспитательной деятельности, не ведут индивидуальной работы с людьми, недостаточно мобилизуют общественное мнение на борьбу с нарушениями трудовой дисциплины и аморальными явлениями. Есть случаи, когда они не являются примером достойного поведения на производстве и в быту.

Партийные комитеты мало занимаются улучшением деятельности специалистов, работающих в управлениях сельского хозяйства и других организациях, непосредственно связанных с колхозным и совхозным производством. Специалисты этих органов недостаточно помогают хозяйствам в увеличении производства и заготовок сельскохозяйственных продуктов, они непомерно много времени просиживают в канцеляриях.

Отдельные райкомы партии, райисполкомы, хозяйственные руководители не проявляют должной заботы о создании специалистам необходимых жилищных и культурно-бытовых условий, что нередко является причиной текучести кадров. Слабо решаются вопросы обеспечения специалистов транспортом, лабораторным

оборудованием, приборами, оргтехникой, отсутствие которых снижает эффективность их труда.

ЦК КПСС постановляет:

1. Отмечая положительную работу, проводимую Алтайской краевой партийной организацией по повышению роли специалистов в развитии колхозного и совхозного производства, предложить Алтайскому крайкому, Горно-Алтайскому обкому, горкомам, райкомам КПСС, первичным партийным организациям более настойчиво направлять практическую деятельность специалистов на выполнение решений XXIV съезда КПСС по интенсификации сельского хозяйства, увеличению производства сельскохозяйственной продукции. Устранить имеющиеся недостатки в работе со специалистами, совершенствовать методы и формы их деятельности, сосредоточить внимание агрономов, зоотехников, ветеринарных работников, инженеров, экономистов и других специалистов на повышении культуры земледелия и животноводства, внедрении в колхозах и совхозах прогрессивных технологий производства зерна, технических и кормовых культур, мяса, молока и других продуктов.

Партийным комитетам всемерно поддерживать авторитет специалистов, повышать их роль как организаторов и технологов сельскохозяйственного производства. Добиваться, чтобы специалисты активно влияли на выполнение народнохозяйственных планов и принятых обязательств, высокоэффективное использование земли, машин и других материально-технических средств, на повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции. Помогать специалистам овладевать современными методами управления, на практике применять принципы научной организации труда, более активно вскрывать и использовать резервы увеличения производства сельскохозяйственной продукции. Не допускать подмены специалистов в решении вопросов, за которые они несут персональную ответственность. Надо создать такую обстановку, при которой указания специалистов по вопросам технологии сельскохозяйственного производства являлись бы законом.

2. Считать важной задачей партийных комитетов, первичных партийных организаций — воспитание специалистов в духе высокой идейной убежденности, строгого соблюдения партийной и государственной дисциплины, постоянной потребности искать и применять новое, пополнять теоретические знания и практический опыт, критически оценивать результаты своего труда. Каждый специалист должен быстро осваивать новую технику и технологию, обучать колхозников, рабочих совхозов механизации сельского хозяйства, настойчиво пропагандировать передовой опыт. Повышать роль сельских специалистов в полити-

ческом воспитании труженников. Добиваться, чтобы они стали активными проводниками в жизнь политики партии, добросовестно относились к делу, глубоко сознавали свой долг, являлись умелыми организаторами людей, обладали высокими морально-правственными и этическими качествами, способствовали созданию в коллективе здоровой, творческой атмосферы, были уважаемыми и авторитетными людьми.

3. Обратить внимание партийных комитетов, руководителей и специалистов колхозов и совхозов, ученых на необходимость усиления работы по дальнейшему повышению урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства, комплексной механизации и электрификации производства, обеспечению более устойчивых темпов его роста. Шире внедрять достижения науки и техники, улучшать селекционную и племенную работу, совершенствовать организацию труда и управления, добиваться неуклонного подъема экономики каждого колхоза и совхоза.

Партийным, профсоюзным и комсомольским комитетам, хозяйственным руководителям поднимать роль специалистов в организации социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, в развертывании массовых форм профессиональной и экономической учебы колхозников и рабочих совхозов. Стремиться, чтобы опыт лучших специалистов широко применялся на практике всеми агрономами, зоотехниками, ветеринарными работниками, инженерами, экономистами. Всерьез повышать значение личных творческих планов специалистов — важного средства развития их трудовой инициативы в ускорении научно-технического прогресса в сельском хозяйстве, оказывать им повседневную помощь в выполнении этих планов. Более рационально использовать труд специалистов, максимально освободить их от канцелярской работы, снабженческих и сбытовых функций, выполнения других поручений, не требующих специальной подготовки. Расширять применение диспетчерской связи, оргтехники и других современных технических средств и методов управления производством.

Госплану СССР, Госспабу СССР изыскать возможности увеличения выпуска и поставок сельскому хозяйству лабораторного оборудования, специальных приборов, контрольно-измерительной аппаратуры, счетных машин, средств оргтехники и диспетчерской службы.

4. Алтайскому крайкому, Горно-Алтайскому обкому, горкомам и райкомам партии обеспечить дальнейшее улучшение подбора, расстановки и воспитания кадров специалистов, продолжать работу по укреплению колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий высококвалифицированными работниками. Осо-

бое внимание обратить на то, чтобы отделения, бригады, фермы возглавляли агрономы, зоотехники, инженеры. Проявлять постоянную заботу о молодых специалистах, создавать благоприятные условия для работы и творческого роста, повышать ответственность комсомольских организаций за их воспитание.

Совершенствовать сложившуюся в крае систему подготовки и переподготовки специалистов и руководителей, применяя новые методы и формы обучения, учитывающие опыт работы, образование кадров и конкретные задачи производства. Улучшать поставку научно-технической информации, добиваться, чтобы рекомендации науки и передовой опыт своевременно получали широкое распространение. Специалисту должно быть всегда присуще чувство нового, передового. Развивать опытническую и рационализаторскую работу как один из важных факторов решения конкретных задач технического прогресса и повышения квалификации специалистов.

В целях стимулирования профессионального роста работников и правильной их расстановки на производственных участках разрешить в текущем году начать работу по проведению в крае аттестации специалистов сельского хозяйства.

Министерствам сельского хозяйства СССР и РСФСР внести изменения в программы подготовки и переподготовки специалистов высшей и средней квалификации, предусмотрев более глубокую специализацию по отдельным отраслям производства; укрепить научно-производственную и учебную базу сельскохозяйственных научно-исследовательских учреждений, вузов и техникумов Алтайского края.

Министерству сельского хозяйства СССР разработать Положение о специалисте сельского хозяйства и внести на рассмотрение Совета Министров СССР.

5. Партийным комитетам, советским, хозяйственным и профсоюзным органам края принять необходимые меры по закреплению специалистов в колхозах и совхозах. Проявлять постоянную заботу об улучшении их жилищных и культурно-бытовых условий, о расширении строительства для них благоустроенных домов, обеспечении транспортом.

Министерству сельского хозяйства СССР, Государственному комитету Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, ВЦПС, Совету Министров РСФСР изучить предложения Алтайского крайкома партии по вопросам, связанным с дальнейшим улучшением организации работы специалистов в колхозах и совхозах. О результатах рассмотрения в 6-месячный срок доложить ЦК КПСС.

О МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОЙ УЧЕБЕ И ЭКОНОМИЧЕСКОМ ОБРАЗОВАНИИ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ В ТАШКЕНТСКОЙ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
8 АВГУСТА 1972 г.**

В постановлении ЦК КПСС по этому вопросу указывается, что Ташкентская городская партийная организация после XXIV съезда КПСС проводит определенную организаторскую работу, направленную на улучшение марксистско-ленинской учебы и экономического образования руководящих кадров. Возрос интерес руководящих работников к изучению теории, современных экономических проблем и политики партии. Значительная часть из них занимается в районных, городской и республиканской школах партийного актива и семинарах, университете марксизма-ленинизма. Регулярно проводятся теоретические и научно-практические конференции. При горкоме партии открыт лекторий по актуальным вопросам марксизма-ленинизма, экономической теории, культуры и интернационального воспитания, где выступают партийные и советские работники республиканских органов, ведущие ученые, деятели литературы и искусства.

Многие руководители постоянно повышают свои политические и профессиональные знания, ведут активную воспитательную работу в коллективах, умело мобилизуют трудящихся на выполнение решений XXIV съезда КПСС и заданий девятой пятилетки. Научная, техническая и творческая интеллигенция Ташкента вносит весомый вклад в развитие науки и техники, культуры и просвещения.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что Ташкентский горком партии не принял всех необходимых мер к тому, чтобы работа городской партийной организации по идейному воспитанию и экономическому образованию руководящих кадров отвечала требованиям XXIV съезда КПСС. Во многих случаях, указывается в постановлении ЦК КПСС, политическая учеба носит формальный, узкопросветительский характер, проводится в отрыве от жизни и передового опыта, недостаточно влияет на идейный рост руководителей, на формирование у них высоких политических и нравственных качеств.

Горком партии по существу самоустранился от руководства идейно-теоретической подготовкой коммунистов, работающих в министерствах и ведомствах. Немало работников этих учреждений

¹ Изложение.

беззаботно относятся к учебе, пополнению своих знаний, овладению передовыми методами и опытом управления, не занимаются самообразованием, редко обращаются к произведениям классиков марксизма-ленинизма, документам партии, поверхностно изучают проблемы теории и практики коммунистического строительства, разработанные XXIV съездом КПСС. В республиканских министерствах и ведомствах крайне незначительное число работников аппарата обучалось в университете марксизма-ленинизма.

Среди партийных и советских кадров мало людей, имеющих партийно-политическое образование. Серьезные недостатки имеются в организации политической учебы работников просвещения, науки, литературы и искусства.

Горком и райкомы партии глубоко не вникают в содержание марксистско-ленинского образования, не предъявляют должной требовательности к коммунистам-руководителям за повышение их идейно-теоретического уровня, не добиваются, чтобы учеба эффективно вооружала кадры теорией и методологией марксизма-ленинизма, умением творчески применять их в практической деятельности, квалифицированно руководить порученным участком работы.

Горком не учитывает в своей работе современные требования к кадрам по осуществлению экономической и социальной политики партии, научно-технического прогресса и повышению эффективности общественного производства, не сделал своевременно необходимых выводов из решений XXIV съезда КПСС и постановления ЦК КПСС об улучшении экономического образования. Подготовка к новому учебному году в системе экономического образования развернута с большим запозданием. Республиканские министерства не выполняют планов повышения квалификации хозяйственных кадров. Горком партии слабо оказывает им помощь в приобретении навыков руководства трудовыми коллективами на основе педагогических, психологических и юридических знаний.

Между тем часть руководителей полагается только на практический опыт, слабо овладевает современными методами управления, умением квалифицированно решать вопросы научной организации труда и производства, рационально использовать технику, трудовые и материальные ресурсы. За восьмую пятилетку фондотдача в промышленности города снизилась на 20 процентов; каждое пятое-шестое предприятие не выполняет планов по росту производительности труда, производству важнейших видов продукции, снижению себестоимости, допускает превышение роста заработной платы в сравнении с ростом производительности труда. Систематически срываются задания по жилищно-бытовому строительству.

Городская партийная организация не добилась органического

соединения марксистско-ленинской подготовки руководящих кадров с их политической работой среди трудящихся. Горком, райкомы партии не прививают партийным, сопетским, хозяйственным кадрам постоянной потребности знать настроения и запросы масс, прислушиваться к мнению рядовых работников. Отдельные руководители не осознали своей ответственности за воспитание людей, морально-политическое состояние коллективов, создание в них творческой обстановки. Ряд партийных, советских и хозяйственных работников редко выступают перед трудящимися с политическими докладами, сообщениями о развитии экономики, культуры, городского хозяйства.

В массово-политической работе партийные организации недостаточно используют возможности учреждений науки, культуры, учебных заведений города Ташкента. Неудовлетворительно работает группа докладчиков горкома партии. Большинство руководителей — депутатов городского Совета не отчитывалось перед избирателями.

Некоторые руководящие работники неуважительно относятся к людям, разговаривают с ними в грубом, приказном тоне, нетерпимы к критике снизу. Допускается невнимательное, а порой пренебрежительное отношение к жалобам и заявлениям трудящихся. Имеется немало случаев нарушения трудового законодательства, увольнения под различными необоснованными предлогами честных работников. Судом и прокуратурой восстанавливаются на работе более половины рабочих и служащих, уволенных администрацией.

Страдает декларативностью и недостаточной конкретностью работа по интернациональному воспитанию трудящихся. Массовые мероприятия по интернациональному воспитанию не всегда подкрепляются повседневной работой в трудовых коллективах, среди молодежи, творческой и научной интеллигенции. В докладах, лекциях, публикациях иногда дается одностороннее освещение успехов социалистического строительства в республике без глубокого раскрытия решающего значения совместных усилий народов СССР в их достижении. В городе неудовлетворительно решается проблема роста кадров рабочих и инженерно-технических работников за счет лиц коренной национальности.

Не во всех коллективах научной и творческой интеллигенции создана обстановка надлежащей партийности и принципиальности, нетерпимости к проявлениям национальной ограниченности, чуждых нравов. Отдельные работники науки и культуры допускают идеализацию прошлого, отход от классовых позиций в оценке некоторых исторических событий и личностей. Борьба с пережитками прошлого в быту, религиозными обрядами не носит наступательного характера.

Политическая учеба ведется в отрыве от формирования у кадров высоких нравственных качеств.

Ташкентский горком не сделал необходимых выводов из постановления ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе Тбилисского горкома Компартии Грузии по выполнению решений XXIV съезда КПСС», в своей практической работе недостаточно учитывает специфические особенности и задачи столичной партийной организации. Деятельности горкома недостает глубины, целенаправленности, умения выделять и комплексно решать наиболее важные и острые проблемы. Значительная часть времени работников горкома, райкомов партии затрачивается на многочисленные заседания, совещания, которые нередко создают лишь видимость активности.

ЦК КПСС обязал Ташкентский горком партии разработать и осуществить меры по коренному улучшению марксистско-ленинской учебы и экономического образования руководящих кадров, как важнейшего средства усиления боеспособности городской партийной организации, повышения уровня партийного руководства коммунистическим воспитанием трудящихся, социальным и экономическим развитием города.

Неуклонно руководствоваться указанием XXIV съезда КПСС о том, что в современных условиях, когда в общественной жизни и производстве происходят быстрые и глубокие изменения, неизмеримо возрастают требования к руководящим кадрам, как проводникам политики партии. Современный руководитель должен сочетать в себе идейную убежденность и высокие нравственные качества, партийную принципиальность и непримиримость к недостаткам, широкий кругозор и профессиональную компетентность, чувство нового и умение творчески подходить к порученному делу, быть организатором и воспитателем масс. Всю идейно-воспитательную и организаторскую работу с кадрами подчинить претворению в жизнь программных и политических установок партии, решений XXIV съезда КПСС, мобилизации трудящихся на выполнение девятого пятилетнего плана.

В марксистско-ленинском образовании кадров считать главной задачей партийных организаций повышение его идейно-теоретического уровня и действенности, глубокое изучение ленинского теоретического наследия, выработанных партией теоретических выводов, воззрений по основным проблемам современности, политики партии и путей ее практического осуществления. Оценивать состояние марксистско-ленинского образования прежде всего по его реальному воздействию на сознание и поведение работников.

Поручено горкому партии коренным образом улучшить руководство марксистско-ленинской учебой кадров республиканских

министерств и ведомств, повысить требовательность к коммунистам — руководителям этих учреждений за четкую работу аппарата, своевременное осуществление директив партии и правительства.

Более дифференцированно строить учебу различных категорий работников. Наряду с овладением общетеоретическими проблемами марксизма-ленинизма рекомендовать: для партийных, советских, хозяйственных кадров прежде всего изучение теоретических основ экономической и социальной политики партии и практических методов их осуществления, науки управления; для работников научных учреждений — философских и социально-экономических проблем научно-технической революции, марксистско-ленинской теории познания, методологии научных исследований; для работников средней и высшей школы — теории и практики коммунистического воспитания; для кадров творческой интеллигенции — актуальных проблем марксистско-ленинской философии и эстетики, современной идеологической борьбы. Повысить роль университета марксизма-ленинизма в политическом образовании руководящих кадров.

Партийным организациям необходимо глубже вникать в содержание марксистско-ленинского образования и осуществлять более действенный контроль за изучением руководителями произведений классиков марксизма-ленинизма, партийных документов, всемерно развивать политическое самообразование, как основной метод овладения теорией, требовать от коммунистов повседневной настойчивой работы над политической литературой, оказывать им необходимую помощь путем проведения собеседований, консультаций, дискуссий и конференций.

ЦК КПСС поручил горкому партии усилить внимание к экономическому образованию руководящих кадров. Четко определить формы обучения, разработать перспективные планы проведения экономической учебы на предприятиях, в районах и масштабе города, обеспечить привлечение квалифицированных преподавателей, работников экономических служб и научных учреждений. Поднять ответственность руководителей предприятий и учреждений за организацию учебы.

Добиваться, чтобы руководящие работники глубоко овладели современными методами ведения хозяйства, новейшими достижениями науки и передового опыта в управлении экономическими и социальными процессами. Теснее связать учебу кадров с их практической деятельностью по повышению эффективности производства, ускорению научно-технического прогресса. Принять меры по укреплению государственной плановой дисциплины, повышению персональной ответственности руководителей за выполнение государственных планов.

Горком, райкомы партии, первичные партийные организации обязаны неуклонно осуществлять требование XXIV съезда партии о сочетании хозяйственной, организаторской и воспитательной деятельности руководителей, об их личном участии в политической работе с людьми. Потребовать от руководителей больше опираться на массы трудящихся, общественные организации, тщательно взвешивать экономические, социальные и воспитательные последствия принимаемых решений. Проводить в коллективах и по месту жительства населения регулярные выступления руководителей партийных, советских, хозяйственных органов, министерств и ведомств. Систематически информировать трудящихся о мерах, принятых по их предложениям и критическим замечаниям. Улучшить работу групп докладчиков партийных комитетов. Ввести в коллективах определенные дни политической информации, обеспечить оперативность информации о важнейших событиях внутренней жизни страны и международном положении.

ЦК КПСС обязал горком партии улучшить интернациональное воспитание кадров, во всех формах политической учебы усилить внимание к изучению марксистско-ленинской теории по национальному вопросу. Повысить уровень и эффективность идейно-воспитательной работы, проводимой в связи с подготовкой к 50-летию образования СССР. Шире привлекать работников партийных, советских, хозяйственных органов, ведущих ученых, деятелей культуры к выступлениям перед трудящимися по вопросам интернационального воспитания и пропаганды ленинской национальной политики. Глубоко раскрывать значение общих усилий народов СССР в развитии экономики и культуры каждой республики. Воспитывать руководящие кадры в духе непримиримой борьбы против буржуазной идеологии, любых форм проявлений национальной ограниченности, пережитков прошлого, старых религиозных обрядов и обычаев. Больше проявлять заботы о росте национальных кадров рабочего класса и инженерно-технической интеллигенции.

Поручено горкому, райкомам партии строго руководствоваться указаниями XXIV съезда КПСС о том, чтобы все участки партийной, государственной, хозяйственной, культурно-воспитательной и общественной работы возглавлялись политически зрелыми, знающими дело, способными организаторами.

Улучшить подбор работников на учебу в партийные школы и Академию общественных наук при ЦК КПСС, с тем чтобы после получения партийно-политического образования они, как правило, использовались на руководящей партийной и советской работе.

Обращено внимание горкома партии на необходимость серьезно улучшить работу по нравственному воспитанию руководящих кадров, своевременно и решительно пресекать нарушения норм коммунистической морали, строго наказывать работников, допус-

кающих обман партии и государства, злоупотребление служебным положением. Покончить с практикой перестановки работников, не оправдавших доверия на руководящих должностях.

В подборе и воспитании кадров исходить из того, что моральное право быть руководителем имеют лишь те работники, которые отличаются высокими идейными и нравственными качествами, дорожат доверием партии и народа, стремятся оправдать его своим самоотверженным трудом. Необходимо учитывать, что от облика руководителя, его личного примера во многом зависит нравственно-психологическая обстановка в коллективах, создание атмосферы взаимной требовательности и подлинного товарищества.

ЦК КПСС потребовал от горкома партии обеспечить значительное повышение уровня всей организаторской и политической работы в городской партийной организации, настойчиво добиваться улучшения стили и методов партийного руководства коммунистическим воспитанием трудящихся, всеми отраслями производства и городского хозяйства. Сосредоточить усилия партийных, советских, хозяйственных кадров на проведении организаторской работы непосредственно в трудовых коллективах, в первичных партийных организациях.

Определять перспективные и текущие задачи развития города, последовательно и комплексно решать наиболее важные для Ташкента экономические и социальные проблемы: повышение эффективности производства, улучшение капитального строительства, развитие сферы обслуживания населения, торговли и транспорта.

Воспитывать руководителей в духе критического подхода к оценке результатов своей работы, улучшить контроль и проверку исполнения решений партии и правительства, постановлений горкома.

В целях устранения недостатков в работе с кадрами использовать в полной мере предстоящий обмен партийных документов. Добиваться, чтобы обмен способствовал дальнейшему росту политической активности руководителей, их ответственности за соблюдение партийной и государственной дисциплины, норм коммунистической нравственности. Провести подготовку к обмену так, чтобы она всемерно способствовала росту активности коммунистов в борьбе за успешное решение идеологических, политических и экономических задач.

Предложено ЦК Компартии Узбекистана улучшить руководство Ташкентской городской партийной организацией, оказать ей необходимую помощь в выполнении настоящего постановления, в усилении воспитания кадров республиканских министерств и ведомств, учреждений науки и культуры.

О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОДГОТОВКИ ПАРТИЙНЫХ И СОВЕТСКИХ КАДРОВ В ВЫСШЕЙ ПАРТИЙНОЙ ШКОЛЕ при ЦК КПСС

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
1 СЕНТЯБРЯ 1972 г.**

Центральный Комитет КПСС отмечает, что Высшая партийная школа при ЦК КПСС занимает важное место в системе подготовки и переподготовки руководящих партийных и советских кадров. Многие ее выпускники выдвинуты на ответственные участки партийной, советской, государственной работы и успешно справляются с порученным делом. ВПШ оказывает научно-методическую помощь республиканским и межобластным высшим партийным школам, совпартшколам, постоянно действующим курсам. Расширились научные связи ВПШ с партийными учебными заведениями социалистических стран...

Исходя из указаний XXIV съезда КПСС о необходимости дальнейшего совершенствования подготовки руководящих партийных и советских кадров, ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать ректорат и партком Высшей партийной школы при ЦК КПСС сосредоточить усилия ВПШ на подготовке руководящих партийных и советских кадров, владеющих марксистско-ленинской теорией, умеющих творчески применять ее в практической деятельности, хорошо знающих современные проблемы коммунистического строительства. Добиваться, чтобы слушатели настойчиво овладевали ленинским искусством руководства массами, вырабатывали в себе чувство нового, умение увязывать решение текущих вопросов с перспективой общественного развития, вести непримиримую борьбу с буржуазной идеологией и ревизионизмом.

Положить в основу учебного процесса глубокое изучение марксизма-ленинизма, исторического опыта КПСС, ее современных стратегических и тактических установок, ленинских принципов и методов партийного и государственного руководства, процессов: перерастания социализма в коммунизм, развития научно-технической революции, использования объективных экономических закономерностей в планировании и управлении народным хозяйством.

Ввести в школе курс «Основы научного управления социалистической экономикой», усилить внимание к изучению теории и практики партийного и советского строительства, научных основ партийной пропаганды, социальной психологии и педагогики в партийной работе, вопросов культурного строительства.

¹ Извлечение.

Считать необходимым переработать учебные программы, нацелив их содержание на широкий охват проблем современного общественного развития, на творческое изучение опыта КПСС по руководству коммунистическим строительством, на формирование и развитие у слушателей таких качеств, которыми должен обладать партийный и советский работник. Обязать ректорат представить новые учебные программы в ЦК КПСС к 1 декабря 1972 года.

2. Обязать ректорат Высшей партийной школы в соответствии с настоящим постановлением перестроить организацию учебного процесса, улучшить методическую работу, повысить требовательность к кафедрам и деканатам, поднять теоретический и научно-методический уровень лекционных курсов и семинарских занятий.

Ректорату обеспечить подготовку лекционных курсов по всем предметам в соответствии с новыми учебными программами. Определить персональный состав лекторов из числа наиболее квалифицированных профессоров и преподавателей. В случае необходимости привлекать для этих целей научных работников Института марксизма-ленинизма, Академии общественных наук при ЦК КПСС и гуманитарных институтов АН СССР.

Считать основным методом овладения марксистско-ленинской теорией самостоятельную работу слушателей над произведениями К. Маркса, Ф. Энгельса, В. И. Ленина, документами КПСС. Активнее внедрять новые формы обучения. Шире практиковать подготовку слушателями рефератов и докладов с последующим обсуждением их в семинарах. Использовать в учебном процессе кино, телевидение и другие современные технические средства обучения. Улучшить организацию политической и научно-технической информации.

Добиваться, чтобы лекции способствовали углубленной самостоятельной работе слушателей над произведениями классиков марксизма-ленинизма, уяснению ими важнейших вопросов теории и практики коммунистического строительства.

Систематически организовывать выступления перед слушателями руководящих работников партийных и советских органов, министерств, крупных ученых, специалистов народного хозяйства.

3. Поднять роль и ответственность кафедр за обеспечение высокого идейно-теоретического уровня подготовки и переподготовки партийных и советских кадров.

Для проведения учебной и научно-методической работы иметь в школе следующие кафедры: истории КПСС, марксистско-ленинской философии, политической экономики, научного коммунизма, партийного строительства, советского государственного строительства и права, советской экономики и основ научного управления

народным хозяйством, международно-коммунистического, рабочего и национально-освободительного движения, журналистики, русского языка и литературы, иностранных языков. Иметь при кафедрах учебно-методические кабинеты и лаборатории по обобщению опыта партийной работы и управлению экономикой...

4. Поручить ректорату Высшей партийной школы осуществить меры по улучшению учебной практики. Организовать изучение слушателями опыта работы партийных организаций и советских органов, применения современных методов управления народным хозяйством, новейших достижений науки, техники и культуры; предусмотреть проведение занятий в вычислительных центрах, на передовых предприятиях, в колхозах и совхозах, а в необходимых случаях — в научно-исследовательских институтах.

5. Сохранить срок обучения в Высшей партийной школе при ЦК КПСС два года. В целях углубленной подготовки слушателей по различным направлениям партийной и советской работы предусмотреть в последнем полугодии дифференцированное проведение занятий с учетом последующего использования выпускников школы. Установить, что слушатели выполняют курсовую работу по проблемам партийного руководства хозяйственным, культурным строительством, организаторской, идеологической работы и сдают государственные экзамены по истории КПСС, диалектическому и историческому материализму, политической экономии.

Лицам, окончившим ВПШ при ЦК КПСС, выдается диплом о получении высшего партийно-политического образования, а также соответствующая справка о сдаче кандидатского минимума по философским, экономическим и историческим наукам.

6. Обязать ректорат и кафедры Высшей партийной школы теснее увязывать учебный процесс с научной работой, сосредоточив усилия профессорско-преподавательского состава на обеспечении высокого идейно-теоретического уровня занятий, подготовке учебно-методических пособий. Обеспечить активное участие кафедр ВПШ совместно с Институтом марксизма-ленинизма, Академией общественных наук при ЦК КПСС, местными высшими партийными школами в разработке вопросов теории и практики коммунистического строительства, обобщении современного опыта политической и организаторской работы партии в массах...

7. Поручить Высшей партийной школе при ЦК КПСС оказывать систематическую помощь местным партийным учебным заведениям в учебно-методической и научной работе. Активизировать деятельность объединенного учебно-методического Совета высших партийных школ. Проводить по мере необходимости курсы повы-

шения квалификации преподавателей партийных учебных заведений...

8. ...Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы и обкомы партии повысить требовательность к отбору кандидатов для зачисления в Высшую партийную школу при ЦК КПСС. Рекомендовать на учебу перспективных партийных, советских и комсомольских работников...

10. Обязать партком ВПШ при ЦК КПСС повысить роль партийных организаций и партийных групп в жизни школы, поднять личную ответственность коммунистов за состояние учебной, научной и воспитательной работы...

11. ...Рассмотреть предложения ректората о некоторых изменениях структуры и штатов ВПШ, обратив особое внимание на укрепление учебной части школы.

*КПСС в резолюциях..., т. 11,
с. 160—163*

из постановления ЦК КПСС

«О РАБОТЕ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОЛХОЗА имени ЛЕНИНА ЗЕРНОГРАДСКОГО РАЙОНА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

28 СЕНТЯБРЯ 1972 г.

Партийный комитет постоянно занимается подбором, расстановкой и воспитанием колхозных кадров. На должности управляющих отделениями, заведующих фермами подобраны хорошие организаторы, знающие сельскохозяйственное производство. За последние три года на руководящие посты в колхозе выдвинуто 20 рядовых колхозников, получивших высшее и среднее образование. В сельском профессионально-техническом училище и на курсах подготовлено необходимое количество трактористов, комбайнеров, мастеров машинного доения коров, операторов, электриков, монтажников, что позволило полностью обеспечить хозяйство механизаторскими кадрами. Введена периодическая переаттестация руководителей среднего звена, работников ведущих профессий. Проводится большая работа по трудовому воспитанию и профессиональной ориентации школьников. Большинство выпускников остается работать в колхозе, становится передовиками производства...

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что партийный комитет не всегда с должной требовательностью подходит к оценке результатов работы хозяйства и своей деятельности, нередко довольствуется достигнутым, хотя имеющиеся резервы используются не в

полную меру и уровень производства сельскохозяйственной продукции еще не отвечает возросшим материально-техническим возможностям колхоза...

...Партийная организация не в полной мере осуществляет право контроля деятельности правления колхоза, недостаточно воспитывает колхозные кадры в духе высокой ответственности за порученное дело, и прежде всего за безусловное выполнение планов и заданий по продаже государству всех видов сельскохозяйственной продукции. Некоторые из них работают по старинке, слабо владеют современными методами руководства и экономического анализа. Отдельные члены и кандидаты в члены партии не служат примером поведения, допускают нарушения требований Программы и Устава КПСС, однако эти факты иногда не получают принципиальной оценки в партийной организации...

3... Партийной организации полнее осуществлять контроль деятельности правления колхоза, сосредоточить его на коренных вопросах развития экономики, увеличения производства и продажи государству сельскохозяйственной продукции, улучшения культурно-бытового обслуживания колхозников. Считать главной задачей партийной организации и правления колхоза неукоснительное соблюдение интересов государства, повышение ответственности кадров за безусловное выполнение планов и заданий по заготовкам всех видов продукции земледелия и животноводства. Обеспечить правильное сочетание общественных и личных интересов колхозников, строго следить за тем, чтобы при распределении доходов колхоза соблюдалось необходимое соотношение фондов накопления и потребления, добиваться ежегодного пополнения основных и оборотных фондов в размерах, обеспечивающих непрерывный рост общественного хозяйства.

4. Парткому, цеховым партийным организациям необходимо проявлять заботу о дальнейшем улучшении работы с кадрами, повышении их идейно-теоретической закалки и деловой квалификации. Важно, чтобы выдвижение, расстановка и обучение руководящих кадров и работников массовых профессий велись с учетом перспектив развития отдельных отраслей и хозяйства в целом. Особое внимание уделять укреплению кадров среднего звена, повышению роли специалистов как организаторов и технологов производства, всемерно развивать их творческую инициативу. Добиваться, чтобы все руководящие работники и специалисты владели современными методами хозяйствования, обладали чувством нового, видели перспективу.

*КПСС в резолюциях..., т. 11,
с. 175—176, 177—178*

О РАБОТЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНОВ ПО ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
6 АВГУСТА 1974 г.**

ЦК КПСС отмечает, что Министерство сельского хозяйства СССР, республиканские, краевые и областные сельскохозяйственные органы, руководствуясь решениями XXIV съезда партии, пленумов ЦК КПСС, проводят определенную работу по переподготовке и повышению квалификации руководителей и специалистов колхозов и совхозов. В стране создана широкая система переподготовки и повышения квалификации сельскохозяйственных кадров, позволяющая руководителям и специалистам хозяйств регулярно совершенствовать свои знания и пополнять опыт.

За период после мартовского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС через организованные формы совершенствования знаний в области сельскохозяйственной экономики, науки и техники прошли обучение 934 тыс. руководящих работников и специалистов, что оказало положительное влияние на повышение уровня руководства производством в колхозах и совхозах, ускорение научно-технического прогресса в сельском хозяйстве...

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что качество переподготовки и повышения квалификации сельскохозяйственных кадров еще не отвечает современным требованиям. В процессе обучения во многих вузах, техникумах и школах не уделяется должного внимания изучению актуальных проблем социально-экономического развития села и повышения на основе научно-технического прогресса эффективности сельского хозяйства... В учебных планах и программах факультетов отделений и школ освещению новейших достижений науки и практики уделяется мало внимания...

Министерство сельского хозяйства СССР не в полной мере использует созданную систему подготовки и повышения квалификации для улучшения качественного состава руководящих колхозных и совхозных кадров... Нередко, в нарушение установленного порядка, на учебу направляются работники, не имеющие необходимого практического опыта. Вследствие этого значительная часть окончивших учебу не используется в качестве руководителей хозяйств... В ряде случаев неудовлетворительно используются специальные 2—3-годовые отделения сельскохозяйственных техни-

¹ Извлечение.

кумов по подготовке бригадиров, управляющих отделениями и фермами колхозов и совхозов в целях укрепления кадров среднего звена. Планы комплектования таких отделений ежегодно не выполняются...

ЦК КПСС отмечает, что партийные организации в ряде мест не проявляют должной заботы об улучшении переподготовки и повышении квалификации руководителей и специалистов колхозов и совхозов...

Центральный Комитет КПСС постановляет:

1. Обратить внимание коллегии Министерства сельского хозяйства СССР на наличие серьезных недостатков в деле организации переподготовки руководящих кадров и специалистов сельского хозяйства и потребовать коренного улучшения руководства этим важным участком работы. Обеспечить дальнейшее совершенствование содержания, организационных форм и методов работы специальных факультетов, отделений и школ, созданных в сельскохозяйственных институтах, научных учреждениях и техникумах для повышения квалификации кадров.

Признать целесообразным, чтобы в каждой республике, крае, области, каждом районе и хозяйстве был разработан перспективный план переподготовки и повышения квалификации сельскохозяйственных кадров, последовательно и систематически осуществлялась работа по созданию их резерва для выдвижения на руководящие посты в колхозах, совхозах, межхозяйственных предприятиях и объединениях.

Особое внимание должно быть уделено укреплению кадрами ведущих звеньев сельскохозяйственного производства. Добиться, чтобы в ближайшее время во главе бригад, отделений и ферм в колхозах и совхозах стояли квалифицированные специалисты сельского хозяйства, умелые организаторы и воспитатели коллективов, обладающие чувством нового, в совершенстве знающие современные технологии, технику, организацию производства, способные активно проводить в жизнь политику партии.

2. ЦК КПСС считает, что на современном этапе развития сельского хозяйства, когда на первый план выдвигаются задачи интенсификации, всемерного повышения эффективности сельскохозяйственного производства, его специализации и концентрации, значительно возрастают требования к уровню политической подготовки и квалификации руководящих кадров и специалистов колхозов, совхозов, межхозяйственных предприятий и объединений.

Министерство сельского хозяйства СССР должно с учетом этого переработать учебные программы и пособия для системы переподготовки кадров, нацелив их содержание на широкий охват современных экономических проблем коммунистического строительства, аграрной политики партии, на овладение кадрами ленинским

искусством руководства массами, эффективными формами и методами организации и управления сельскохозяйственным производством в условиях научно-технической революции. Для работы в системе переподготовки кадров необходимо широко привлекать ведущие научно-педагогические силы, систематически организовывать выступления перед слушателями руководящих работников партийных и советских органов, крупных специалистов, передовиков производства.

За каждым учебным заведением и научным учреждением, в которых ведется переподготовка и повышение квалификации кадров, закрепить передовые колхозы, совхозы, специализированные сельскохозяйственные предприятия в качестве базовых хозяйств для проведения производственной практики и стажировки слушателей. Министерству сельского хозяйства СССР и Советам Министров союзных республик создать в короткие сроки в таких базовых хозяйствах надлежащие учебно-материальные и жилищные условия для слушателей факультетов и школ.

3. Поручить Министерству сельского хозяйства СССР, «Союзсельхозтехнике», Министерству мелиорации и водного хозяйства СССР и Советам Министров союзных республик:

осуществить в ближайшие годы специализацию отдельных факультетов, школ и отделений сельскохозяйственных вузов, научных учреждений и техникумов с тем, чтобы обеспечить более глубокую переподготовку руководителей и специалистов для работы в условиях высокомеханизированных хозяйств, овладение кадрами теорией и практикой межхозяйственной специализации, концентрации и кооперирования сельскохозяйственного производства;

создать при Министерстве сельского хозяйства СССР Высшую школу управления сельским хозяйством на базе Московской сельскохозяйственной академии имени К. А. Тимирязева для повышения квалификации руководящих работников сельскохозяйственных министерств и ведомств, краевых и областных управлений и объединений;

в целях планомерной подготовки руководителей сельскохозяйственных предприятий (председателей колхозов, директоров совхозов, руководителей межхозяйственных предприятий и объединений) сосредоточить их обучение на специальных факультетах в ведущих высших сельскохозяйственных учебных заведениях, располагающих квалифицированными научно-педагогическими кадрами, хорошей учебно-материальной, производственной и экспериментальной базой;

значительно расширить, повысить качество и улучшить всю организацию дела подготовки и переподготовки руководящих кадров среднего звена управления колхозным и совхозным производ-

ством, организовать на базе сельскохозяйственных техникумов, имеющих хорошие учебные и производственные условия, республиканские, межобластные и областные школы управления сельским хозяйством для подготовки бригадиров, управляющих отделениями, фермами, цехами и другими производственными подразделениями колхозов, совхозов, межхозяйственных предприятий и объединений.

4. Министерству сельского хозяйства СССР, Министерству мелиорации и водного хозяйства СССР, Совету Министров РСФСР, Совету Министров УССР в целях удовлетворения потребности в квалифицированных руководящих водохозяйственных кадрах, особенно для Нечерноземной зоны РСФСР, расширить до необходимых размеров переподготовку этих кадров...

5. Признать целесообразным издание начиная с 1975 г. журнала «Кадры сельского хозяйства», преобразовав для этой цели один из сельскохозяйственных журналов Министерства сельского хозяйства СССР. Главной задачей журнала считать освещение передового опыта учебных заведений и научных учреждений по переподготовке и повышению квалификации кадров, публикацию методических материалов, лекций и статей, которые бы оказывали помощь в организации переподготовки и повышения квалификации кадров руководителей и специалистов хозяйств, колхозников и работников совхозов...

7. Предложить Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР, имеющим в своем подчинении сельскохозяйственные техникумы, рассмотреть вопросы, связанные с улучшением работы этих учебных заведений, осуществить конкретные меры по укреплению их учебно-материальной и опытно-производственной базы, обеспечению новейшей техникой и оборудованием, необходимыми учебными и методическими пособиями, более правильному использованию и закреплению на работе выпускаемых специалистов.

8. Министерству сельского хозяйства СССР, Государственному комитету Совета Министров СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли, Государственному комитету Совета Министров СССР по кинематографии, Государственному комитету Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию принять меры по улучшению качества и полному обеспечению специальных факультетов, отделений и школ переподготовки и повышения квалификации сельскохозяйственных кадров необходимыми учебными пособиями, плакатами, учебными кинофильмами, а также организовать для обучения специалистов и других работников сельского хозяйства циклы теле- и радиопередач.

9. ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии усилить контроль за работой специальных факультетов

отделений, школ и курсов, ведущих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, постоянно оказывать им помощь. Принять меры по усилению идейно-политического воспитания кадров в период их обучения.

*КПСС в резолюциях..., т. 11,
с. 426—430*

О РАБОТЕ ПО ПОДБОРУ И ВОСПИТАНИЮ ИДЕОЛОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БЕЛОРУССИИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС
28 АВГУСТА 1974 г.**

ЦК КПСС отмечает, что ЦК Компартии Белоруссии, обкомы, горкомы и райкомы партии, руководствуясь указаниями XXIV съезда КПСС об усилении коммунистического воспитания трудящихся, проводят большую работу по подбору и воспитанию идеологических кадров, настойчиво добиваются, чтобы на всех участках идеологического фронта находились политически зрелые, инициативные работники, имеющие необходимую теоретическую, профессиональную подготовку.

Партийная организация Белоруссии умело направляет усилия идеологических кадров на развитие политической активности и трудовой инициативы рабочих, колхозников, интеллигенции, на широкое развертывание социалистического соревнования, ускорение научно-технического прогресса, успешное выполнение заданий пятилетки. Активно ведется работа по разъяснению внутренней и внешней политики партии, пропаганде идей советского патриотизма, интернационализма, морального кодекса строителей коммунизма, по воспитанию трудящихся на славных боевых и трудовых традициях Коммунистической партии и советского народа, героических подвигах советских людей в годы Великой Отечественной войны. Трудящиеся республики воспитываются в духе непримиримости к буржуазной и ревизионистской идеологии. Во всей этой деятельности активное участие принимают руководящие работники партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных, комсомольских органов.

Заботливое отношение и постоянное внимание со стороны партийных организаций к художественной интеллигенции способствовали сплочению творческих союзов, повышению их роли в формировании духовного мира человека. За последние годы в республике созданы талантливые произведения, раскрывающие высокие нравственные качества советских людей, исторический подвиг народов нашей страны в борьбе против фашистских захватчиков.

В Белорусской партийной организации складывается продуманная система работы с идеологическими кадрами: систематически ведется их марксистско-ленинская учеба, созданы теоретические семинары, в которых изучаются актуальные вопросы теории и политики партии, международных отношений, теоретические основы и методы идеологической работы; многие пропагандисты, лекторы, журналисты обучаются в университетах марксизма-ленинизма.

Повышению эффективности идеологической работы способствует также систематическое информирование пропагандистских кадров по актуальным вопросам внутренней и внешней политики партии, экономики, общественной жизни, деятельности партийных комитетов, государственных органов. ЦК Компартии, обкомы регулярно проводят пресс-конференции для журналистов, дни редактора, выпускают информационные бюллетени по вопросам организационно-политической работы. В помощь идеологическому активу издается специальный бюллетень, содержащий материал по критике капиталистической системы и буржуазного образа жизни.

Партийные комитеты стали больше уделять внимания идейному и профессиональному росту работников народного образования, науки и культуры, развитию их активности в общественно-политической жизни.

В целях повышения результативности идейно-воспитательной деятельности ведутся научные исследования в сфере социальных процессов и общественного мнения, путей повышения трудовой и общественной активности трудящихся. При партийных комитетах крупных предприятий, райкомах, горкомах, обкомах партии, ЦК Компартии республики созданы специальные группы, которые обобщают информацию, идущую снизу, и направляя свои выводы и рекомендации в первичные партийные организации.

Положительно оценивая работу по подбору и воспитанию идеологических кадров в Белорусской партийной организации, ЦК КПСС вместе с тем подчеркивает, что современный уровень развития нашего общества, масштабность стоящих задач по строительству коммунизма, коммунистическому воспитанию, острота идеологической борьбы на международной арене предъявляют более высокие требования к идеологической работе, а следовательно, и к кадрам. Тем более нельзя мириться с недостатками в этом деле.

Главное заключается в том, чтобы обеспечивать неуклонное повышение идейного уровня и эффективности идеологической работы, укрепление ее связи с жизнью, с практикой коммунистического строительства. Между тем некоторые партийные комитеты республики в последнее время ослабили внимание к идеологическим

участкам работы, к подбору идеологических кадров, часто загружают их не свойственными им поручениями.

Многие партийные комитеты мало уделяют внимания обобщению и распространению положительного опыта идейно-воспитательной работы, не добиваются того, чтобы он стал достоянием каждой партийной организации, всех кадров. В процессе подготовки и инструктирования кадров не всегда умело увязываются повседневные задачи идейно-политической деятельности с перспективными вопросами выработки у трудящихся высоких нравственных норм, коммунистических убеждений.

Партийные организации недостаточно уделяют внимания воспитательной деятельности школ, профтехучилищ, средних специальных учебных заведений и вузов.

Слабо концентрируется внимание на том, чтобы все трудовые коллективы становились подлинными центрами воспитания нового человека, утверждения коммунистического отношения к труду, социалистической собственности, высоких нравственных отношений между людьми.

ЦК КПСС постановляет:

1. ЦК Компартии Белоруссии, обкомам, горкомам, райкомам партии, опираясь на накопленный опыт, разработать и осуществить меры по дальнейшему улучшению подбора, расстановки и воспитания идеологических кадров, устранению имеющихся недостатков в работе с ними.

Исходить из того, что идеологическая работа — это передовой участок строительства коммунизма, борьбы против международного империализма и реакции, оппортунизма и ревизионизма во всех его проявлениях. ЦК КПСС подчеркивает, что на современном этапе коммунистического строительства, когда ускорился процесс социального развития, возросли масштабы экономического строительства, осуществляется переход к интенсивным методам хозяйствования, быстро растут образование и культура советских людей, когда на международной арене утверждаются принципы мирного сосуществования и в то же время расширяется и усложняется идеологическая борьба, значение идеологической работы и внимание к ней всей партии неизмеримо возрастают. В этих условиях к идеологическим кадрам предъявляются более высокие требования. Они должны хорошо разбираться в проблемах внутренней и внешней политики партии, экономической и культурной жизни, связывать пропаганду марксистско-ленинской теории, коммунистических идеалов с решением практических задач, активно поддерживать все новое и передовое, умело организовывать борьбу против проявлений мелкобуржуазной психологии. От идеологических кадров требуется, чтобы они с позиций марксизма-ленинизма оценивали общественные явления, на практике отстаивали прин-

щины советского патриотизма и пролетарского интернационализма, последовательно и аргументированно разоблачали буржуазную и ревизионистскую идеологию. Они должны неустанно овладевать ленинским искусством политического просвещения и убеждения масс, вести агитационно-пропагандистскую работу доказательно и доходчиво, оперативно реагируя на события в стране и на мировой арене, на идейные запросы советских людей.

2. ЦК Компартии Белоруссии, обкомам, горкомам и райкомам партии сосредоточить усилия идеологических кадров на комплексном решении идейно-воспитательных задач, имея в виду дальнейшее формирование у широких масс трудящихся республики марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистической морали, повышение образовательного и культурного уровня трудящихся, их профессионального мастерства и деловитости. Всеми средствами воспитательной работы вовлекать трудящихся в сознательную деятельность по повышению эффективности производства и управлению общественными делами, формировать у каждого человека благородные цели и духовные потребности, высоко нравственное поведение, способствовать разумному использованию свободного времени. Необходимо органически сочетать воспитательную работу на производстве, в центрах культуры и отдыха, по месту жительства, умело применять коллективные и индивидуальные методы идейного влияния. Широко использовать возможности средств массовой информации, особенно телевидения, для пропаганды советского образа жизни, наглядного показа лучших образцов труда, общественной деятельности, организации отдыха и быта трудящихся. Учитывать условия трудовой деятельности, специфические особенности запросов различных групп населения.

Необходимо улучшить обучение кадров практике текущего и перспективного планирования идейно-политической работы, координации деятельности идеологических организаций. Глубоко обобщать и эффективно распространять лучший опыт идеологической работы. Развивать научные исследования, связанные с изучением общественного мнения, эффективности идеологической работы.

Одобрить практику непосредственного участия руководящих кадров партийных комитетов и государственных органов Белоруссии в работе семинаров пропагандистов, лекторов, докладчиков, политинформаторов и агитаторов, в информировании актива партийных и советских работников, широких масс трудящихся по актуальным вопросам хозяйственного и культурного строительства, международного положения.

3. ЦК КПСС обращает внимание партийных комитетов на необходимость повышения роли идеологических отделов в руководстве пропагандистской, агитационно-массовой работой, деятельно-

стью печати, радио и телевидения, в организации контроля за работой органов пародного образования, культурно-просветительных учреждений. Следует тщательно отбирать в идеологические отделы партийных комитетов коммунистов, проявивших себя способными пропагандистами и хорошими организаторами идейно-воспитательной работы. Необходимо обеспечить стабильность состава идеологических кадров, создавать условия, при которых они могут наиболее успешно выполнять порученное им дело. Партийные организации должны постоянно заботиться о повышении авторитета идеологических кадров.

4. Рекомендовать партийным комитетам, идеологическим кадрам опираться в решении всех производственных и воспитательных задач на трудовые коллективы — основные ячейки нашего общества. Добиваться, чтобы каждый трудовой коллектив выступал как посетитель высокой политической сознательности, социалистической дисциплины труда и организованности, непримиримо боролся против проявлений стяжательства, пьянства, хулиганства и других антиобщественных поступков.

Необходимо глубоко разрабатывать пути и методы активизации трудовых коллективов в коммунистическом строительстве, отрабатывать систему взаимодействия технико-экономических, организационных, идеологических и других факторов в воспитании трудящихся. Полнее использовать планирование социального развития производственных коллективов для повышения трудовой и общественной активности трудящихся, эффективности идейно-политического воспитания.

5. ЦК Компартии республики, обкомам партии принять меры по дальнейшему совершенствованию теоретической и профессиональной учебы идеологических кадров. Обеспечить глубокое изучение идеологическими работниками партийных комитетов, пропагандистами, журналистами, учителями, преподавателями, деятелями науки и культуры актуальных проблем теории, внутренней и внешней политики партии, научных основ партийной пропаганды, помогать им в овладении марксистско-ленинским методом анализа и оценки явлений общественной жизни. Настойчиво прививать им потребность систематической самостоятельной работы по повышению своего идейно-теоретического и профессионального уровня.

Учитывая современную международную обстановку, обучать идеологические кадры умению с наступательных позиций вести борьбу с буржуазной и ревизионистской идеологией. На семинарах, курсах и в других формах организовывать изучение ленинских принципов, эффективных приемов и методов борьбы против враждебной идеологии, ее основных направлений, давать своевременно марксистско-ленинское объяснение современных социальных проблем и процессов.

Улучшить изучение педагогики и психологии, пропагандистского мастерства, передового опыта организации идейного воспитания масс. Считать целесообразным вести обучение идеологических работников в высших партийных школах, а также на постоянно действующих курсах по специальным учебным планам и программам.

Рекомендовать ЦК Компартии Белоруссии шире практиковать повышение квалификации работников отделов пропаганды и агитации райкомов и горкомов партии — в обкомах, а идеологических отделов обкомов — в ЦК Компартии республики. Принять меры для улучшения обучения и инструктирования по вопросам организации пропаганды, агитации, культурно-просветительной деятельности секретарей первичных партийных организаций, а также их заместителей, ведающих идеологической работой.

6. ЦК Компартии Белоруссии, обкомам, горкомам и райкомам партии обеспечить дальнейшее улучшение подбора и воспитания журналистских кадров, усиление их идейной закалки и повышение мастерства. Систематически информировать работников печати, радио и телевидения о важнейших решениях партийных и советских органов, ориентировать их на освещение конкретных проблем экономической жизни и культурного строительства, анализировать и направлять деятельность редакционных коллективов, регулярно рассматривать планы их работы, повышать роль первичных партийных организаций в воспитании журналистских кадров.

7. Партийным комитетам Белоруссии организовать изучение работниками, ведающими вопросами культуры, ленинского наследия, теории и опыта КПСС в области культурного строительства, актуальных проблем марксистско-ленинской эстетики, современной идеологической борьбы. Повысить требовательность к органам культуры и творческим союзам, их партийным организациям за решение идейно-творческих проблем, вопросов профессионального мастерства, ответственности художников за идейную направленность творчества, активнее привлекать внимание художественной интеллигенции к главным проблемам коммунистического воспитания, экономического и социального развития страны.

8. ЦК КП Белоруссии, обкомам, горкомам и райкомам партии рассматривать как одну из важнейших задач — совершенствование работы с кадрами общеобразовательной, профессионально-технической и высшей школы, их марксистско-ленинской учебы, идейно-нравственного воспитания. Усилить требовательность к органам народного образования за подготовку, подбор и повышение квалификации учителей и преподавателей. Исходить при этом из того, что учитель воспитывает учащегося и личным примером, и личным поведением, и высокой нравственностью.

Партийные организации, местные Советы, органы народного об-

разования должны проявлять ленинскую заботу о народном учителе, способствовать повышению его знаний, идейно-теоретического уровня, педагогического мастерства, с тем чтобы каждый учитель в полной мере мог осуществлять стоящие перед ним задачи по вооружению подрастающего поколения основами наук с учетом современных требований, формированию коммунистического мировоззрения учащихся, их морального облика, политической сознательности и трудолюбия. Необходимо неукоснительно следовать ленинскому требованию — теснее связать нашу школу со всем ходом коммунистического строительства.

Принять необходимые меры к дальнейшему расширению и улучшению работы аспирантуры в педагогических вузах с целью полного укомплектования кафедр преподавателями высокой научно-методической квалификации. Развивать у будущих педагогов и других специалистов навыки воспитателей, более широко привлекать их к общественно-политической работе.

9. В целях повышения эффективности работы идеологических кадров рекомендовать ЦК Компартии Белоруссии расширить научные исследования состояния и результатов идейно-политического воспитания, улучшить координацию научных разработок в этой области, проводимых вузами и гуманитарными институтами Академии наук Белоруссии.

*КПСС в резолюциях..., т. 11,
с. 445—452*

ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПАРТКОМОМ МИНИСТЕРСТВА СВЯЗИ СССР КОНТРОЛЯ ЗА РАБОТОЙ АППАРАТА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ДИРЕКТИВ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
19 НОЯБРЯ 1974 г.**

В принятом постановлении отмечается, что совершенствование обслуживания народного хозяйства и трудящихся средствами связи, дальнейшее развитие телевидения и радиовещания занимают важное место в выполнении задач, поставленных XXIV съездом КПСС.

Партийный комитет Министерства связи СССР проводит определенную работу по мобилизации работников аппарата, повышению их ответственности за выполнение заданий пятилетнего плана. Осуществляя контроль за работой аппарата, партком заслушивает отчеты и сообщения коммунистов о выполнении ими своих

¹ Изложение.

служебных обязанностей и партийных поручений. К подготовке вопросов о деятельности сотрудников министерства и контроле за исполнением принимаемых решений привлекаются специалисты различных отраслей и широкий актив. Большое внимание уделяется изучению работниками актуальных вопросов экономики, организации научного управления социалистическим производством. Все это положительно сказывается на повышении организующей роли аппарата в выполнении возложенных на министерство задач.

В результате строительства кабельных и радиорелейных линий, а также создания космической системы связи «Орбита» программа Центрального телевидения в настоящее время устойчиво принимается в районах Крайнего Севера, Сибири и Дальнего Востока. Организована передача полос газет по каналам связи фототелеграфом.

Вместе с тем ЦК КПСС отметил, что партком не использует все формы и методы партийного контроля за исполнением директив партии и правительства, часто упускает из поля зрения многие важные вопросы, от решения которых зависит четкость и оперативность в работе.

В министерстве отсутствует необходимая система контроля за исполнением принятых решений. Многие руководящие работники министерства редко бывают на местах, не всегда оказывают должную помощь республиканским министерствам, областным производственно-техническим управлениям связи.

Партком недостаточно уделяет внимания вопросам развития творческой инициативы и деловитости сотрудников аппарата, слабо контролирует их работу по обеспечению выполнения государственных планов и заданий, внедрения достижений науки и техники, особенно на предприятиях почтовой связи.

На заседаниях парткома и партийных собраниях внимание сосредоточивается в основном на достигнутых успехах, критика не всегда носит конкретный характер и часто направляется только в адрес подведомственных организаций. Между тем многие руководящие работники проявляют терпимость к недостаткам. Имеет место невыполнение планов строительно-монтажных работ по отдельным важнейшим стройкам связи, допускается распыление трудовых, материальных и финансовых ресурсов по многочисленным объектам. При общем выполнении плана по отрасли многие областные производственно-технические управления связи не выполняют задания по прибыли и доходам. Слабо укрепляется материально-техническая база промышленности министерства.

В постановлении подчеркивается, что аппарат министерства не оказывает необходимого влияния на улучшение качества обслуживания средствами связи растущих потребностей народного хозяйства и населения страны. В предприятиях почтовой и телеграф-

ной связи допускаются факты несвоевременной доставки населению телеграмм, писем, газет, журналов и денежных переводов, что вызывает справедливые жалобы населения.

Партийный комитет проявляет недостаточное внимание к повышению роли и ответственности партийных организаций управлений и отделов за соблюдением всеми работниками партийной и государственной дисциплины.

ЦК КПСС обязал партийный комитет Министерства связи СССР принять меры к устранению отмеченных недостатков и всемерному усилению партийного контроля за работой аппарата. Добиваться, чтобы партийный контроль носил конкретный и систематический характер, был массовым и действенным, тесно сочетался с организацией исполнения и воспитанием людей.

Партийная организация должна мобилизовать работников аппарата на безусловное претворение в жизнь решений партии и правительства по развитию и совершенствованию средств связи, постоянному улучшению обслуживания народного хозяйства и населения страны. Воспитывать сотрудников в духе сознательной дисциплины, непримиримого отношения к фактам проявления узковедомственного подхода к работе, повышать персональную ответственность каждого сотрудника за порученное дело. Шире использовать в этих целях возможности профсоюзной и комсомольской организаций, силу и влияние коллектива.

ЦК КПСС предложил партийному комитету, партийным организациям повысить уровень проведения партийных собраний, заседаний парткома, развивать критику и самокритику как испытанный метод выявления и устранения недостатков. Улучшить подготовку принимаемых решений и контроль за их выполнением, систематически информировать коммунистов о ходе их реализации.

ЦК КПСС потребовал от коллегии министерства улучшить работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров. Предъявлять больше требовательности к руководящим работникам за организацию выполнения постановлений партии и правительства, собственных приказов и распоряжений, критически оценивать положение дел в отрасли, систематически заслушивать сообщения о выполнении принимаемых решений. Главное внимание сосредоточить на ускорении технического прогресса в области электрической и почтовой связи, создания единой автоматизированной сети связи страны, усилить требовательность к руководителям главных управлений, научно-исследовательских и проектных институтов за решение этих вопросов. Обеспечить дальнейшее развитие телевидения и радиовещания, повышение качества и устойчивости их работы. Улучшить использование мощностей кабельных и радиорелейных линий, автоматических телефонных станций. Принять меры по

реконструкции и расширению заводов Министерства связи СССР для производства на них в первую очередь средств механизации и автоматизации почтовых операций.

ЦК КПСС обязал руководство министерства и ЦК профсоюза работников связи проявлять больше инициативы и настойчивости в широком распространении творческих начинаний коллективов предприятий связи, направленных на улучшение культуры обслуживания населения. Повысить ответственность начальников управлений, отделов и руководителей всех предприятий связи за своевременную доставку газет, журналов, писем и телеграмм, принять решительные меры к укреплению дисциплины. Своевременно и по существу рассматривать письма и заявления трудящихся.

ЦК КПСС рекомендовал ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии рассмотреть вопросы дальнейшего совершенствования деятельности местных органов связи, принять меры к повышению роли партийных организаций в воспитании у всех работников сознательного отношения к труду, добиваться, чтобы каждое предприятие связи отличалось четкостью и оперативностью по обслуживанию нужд народного хозяйства и населения.

*КПСС в резолюциях..., т. 11,
с. 463—468*

О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ ЖУРНАЛИСТСКИХ КАДРОВ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
20 ЯНВАРЯ 1975 г.**

Центральный Комитет КПСС отмечает, что ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы партии, Министерство высшего и среднего специального образования СССР, высшие учебные заведения проводят определенную работу по подготовке и переподготовке журналистских кадров. Советские журналисты, воспитанные в духе коммунистической партийности, активно участвуют в общественно-политической и культурной жизни страны, осуществлении решений XXIV съезда КПСС. Партия высоко ценит вклад советских журналистов в строительство коммунизма, видит в них своих надежных помощников.

Однако в современных условиях в связи с ростом масштабов народного хозяйства, усложнением задач воспитания нового человека, идеологической борьбы на мировой арене требуется дальней-

¹ Извлечение.

шее совершенствование идейно-теоретической и профессиональной подготовки журналистов. Многие редакции газет и журналов, издательства, телевидение и радио, информационные агентства испытывают недостаток в работниках, хорошо разбирающихся в актуальных вопросах хозяйственного и культурного строительства, журналистах-международниках...

Центральный Комитет КПСС постановляет:

1. Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы партии, Министерство высшего и среднего специального образования СССР, Министерство иностранных дел СССР разработать и осуществить меры по улучшению подготовки и переподготовки журналистских кадров. Обеспечить прочное усвоение будущими журналистами теории марксизма-ленинизма, исторического опыта КПСС, внутренней и внешней политики партии, методов идеологической работы; усилить внимание к изучению актуальных проблем социалистической экономики, научно-технического прогресса, организации социалистического соревнования, основ партийного и советского строительства. Добиваться, чтобы будущие журналисты неустанно овладевали ленинским искусством политического убеждения масс, учились связывать пропаганду коммунистических идеалов с решением практических задач, убедительно, с наступательных позиций вести борьбу с идеологическим противником. Советский журналист должен сочетать в себе высокие идейно-нравственные качества и профессиональное мастерство, быть активным проводником политики партии.

2. Поручить Министерству высшего и среднего специального образования СССР:

внести в учебные планы и программы подготовки журналистов (при сохранении пятилетнего срока обучения) необходимые изменения, вытекающие из настоящего постановления;

организовывать на факультете журналистики МГУ по мере необходимости специальное отделение для подготовки журналистов из числа специалистов народного хозяйства, имеющих высшее образование и проявивших литературные способности, со сроками обучения по дневной форме — до двух и по вечерней — до трех лет... Присылать слушателей на указанное отделение производить по рекомендации редакций газет и журналов, издательств, ТАСС, АПН, Гостелерадио СССР и Госкомиздата СССР;

определять университеты, на факультеты журналистики которых переводить из других университетов студентов, прошедших филологическую подготовку на родном языке в объеме трех курсов и проявивших литературные способности, для завершения высшего образования по специальности «журналистика». По окончании учебы выдавать этим лицам диплом данного университета и направлять их для работы в органах печати, телевидения и радио-

вещания тех республик, краев и областей, из которых они были командированы...

4. Придавая важное значение комплектованию факультетов журналистики, поручить Министерству высшего и среднего специального образования СССР, ректорам вузов с участием Союза журналистов СССР осуществить меры, обеспечивающие прием на факультеты журналистики лиц политически грамотных, преданных делу партии, активно участвующих в общественной жизни и имеющих призвание к журналистской профессии.

В целях более широкого привлечения рабочей и сельской молодежи на факультеты журналистики разрешить Минвузу СССР создавать отдельные группы на подготовительных отделениях университетов...

5. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии, редакциям газет и журналов, директорам издательств, Гостелерадио СССР, Госкомиздату СССР, АПН, ТАСС, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ устранить имеющиеся недостатки в использовании журналистов, постоянно проявлять бережное и внимательное отношение к журналистским кадрам, правильному их использованию, закреплению на работе, проявлять заботу об их идейно-теоретическом и творческом росте, систематическом повышении профессионального мастерства. Партийным комитетам и исполкомам Советов депутатов трудящихся создавать журналистам надлежащие жилищно-бытовые условия...

7. В целях улучшения планирования подготовки и распределения журналистских кадров Советам Министров союзных республик, редакциям центральных газет, журналов и издательствам, Госкомиздату СССР, Гостелерадио СССР, ТАСС, АПН определять ежегодную и перспективную потребность в журналистских и редакционно-издательских работниках с указанием специальностей и форм обучения и в установленном порядке представлять соответствующие предложения в Госплан СССР.

8. Государственному комитету Совета Министров СССР по науке и технике совместно с Минвузом СССР рассмотреть вопрос о создании в 1975 г. при факультете журналистики МГУ проблемной лаборатории для проведения комплексных научных исследований по актуальным вопросам теории и практики печати, телевидения и радио.

9. Учитывая важность систематического повышения квалификации профессорско-преподавательского состава факультетов журналистики, разрешить ректорам вузов по договоренности с органами печати, телевидения и радиовещания проводить стажировку преподавателей профилирующих дисциплин в редакционных коллективах с отрывом от педагогической работы сроком до трех месяцев.

Редакциям газет и журналов, ТАСС, АПН, Гостелерадио и Госкомиздату СССР принимать начиная с 1975 г. преподавателей профилирующих дисциплин на стажировку в редакционные коллективы...

Министерству высшего и среднего специального образования СССР, ректорам университетов активнее привлекать наиболее квалифицированных работников печати, телевидения и радиовещания к научно-педагогической деятельности в вузах на штатные должности или по совместительству.

*КПСС в резолюциях..., т. 11,
с. 484—487*

О РАБОТЕ МИНИСТЕРСТВА ХИМИЧЕСКОГО И НЕФТЯНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ РОЛИ МАСТЕРОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
4 ФЕВРАЛЯ 1975 г.**

ЦК КПСС отмечает, что в осуществлении выдвинутых XXIV съездом КПСС задач по развитию экономики страны, повышению эффективности производства и производительности труда, улучшению качества продукции важная роль принадлежит мастерам, как непосредственным руководителям первичных трудовых коллективов, организаторам и воспитателям рабочих.

Министерство химического и нефтяного машиностроения, хозяйственные руководители и партийные организации предприятий, выполняя решения съезда партии, несколько улучшили работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров мастеров, развертыванию творческой деятельности этой многочисленной категории работников, направляют их усилия на выполнение плановых заданий и высококачественное изготовление машин и аппаратов, комплектных технологических линий и установок для химической, микробиологической, нефтяной, газовой, целлюлозно-бумажной и других отраслей промышленности.

На многих предприятиях отрасли при активном участии мастеров осуществляются крупные мероприятия по совершенствованию техники и технологии производства, организации труда и развитию социалистического соревнования. Растет число производственных участков, переведенных на хозяйственный расчет, улучшается техническое нормирование. Значительная работа с мастерами проводится на Уральском заводе химического машиностроения

¹ Извлечение.

имени 50-летия СССР и Сумском машиностроительном заводе имени М. В. Фрунзе, что во многом способствовало достижению этими коллективами высоких показателей в выполнении заданий пяти-летки.

Большинство участков на заводах химического и нефтяного машиностроения возглавляют опытные специалисты, которые умело организуют производство, заботятся о воспитании рабочих, росте их культурно-технического уровня и улучшении быта. Мастера ведут, как правило, общественную работу, руководят школами коммунистического труда и экономической учебы. Немало в отрасли мастеров-поваторов. Среди них старший мастер Московского завода холодильного оборудования «Компрессор» т. Подпорин, инициатива которого по организации социалистического соревнования между участками, непосредственно связанными технологическим процессом, была поддержана и получила широкое распространение. На Волгоградском заводе нефтяного машиностроения имени Петрова мастер смены коммунистического труда т. Капустин проявил себя как умелый организатор производства, замечательный наставник и воспитатель молодых рабочих.

На ведущих предприятиях отрасли созданы и хорошо работают советы мастеров. Эти советы, являясь новой формой коллективного участия мастеров в управлении производством, стали важным средством повышения их творческой активности. Совет мастеров завода «Уралхиммаш», например, организует изучение и распространение положительного опыта производственной и воспитательной работы мастеров, участвует в разработке планов НОТ и социального развития коллективов, дает свои рекомендации при выдвижении работников на должности руководителей участков. Министерство и ЦК профсоюза рабочих машиностроения изучили работу заводских советов мастеров и утвердили о них Положение.

Министерство, руководители предприятий, партийные и профсоюзные организации стали больше уделять внимания моральному и материальному стимулированию мастеров за добросовестное и творческое выполнение производственных заданий и повседневную воспитательную работу. В отрасли и на заводах организовано действенное социалистическое соревнование за звание «Лучший мастер». Для переподготовки мастеров, обучения их основам научной организации труда и передовым методам производства, ознакомления с новейшими достижениями техники созданы специальные курсы, созываются тематические семинары и совещания.

Вместе с тем проводимая Министерством химического и нефтяного машиностроения работа по повышению роли мастеров еще не отвечает современным требованиям.

Руководители отдельных предприятий не создают необходимых условий для плодотворной работы мастеров, недооценивают зна-

чения их воспитательной деятельности. Нередко производственные участки плохо снабжаются материалами и инструментом, не обеспечиваются транспортом. Возникающие в процессе производства на участках технические вопросы в ряде случаев медленно решаются заводскими службами, рабочие места мастеров должным образом не оснащены. По этим причинам мастера вынуждены непроизводительно тратить много времени и заниматься несвойственной работой в ущерб исполнению своих прямых обязанностей...

В процессе переподготовки мастера не всегда получают достаточных правовых знаний, а также навыков по организации труда и работе с людьми.

Коллегия Министерства химического и нефтяного машиностроения не предъявляет должной требовательности к директорам объединений и заводов, которые мало заботятся об улучшении деятельности мастеров. Принимаемые коллегией постановления о распространении положительного опыта мастеров не подкрепляются нужной организаторской работой, за выполнением этих постановлений не устанавливается строгий контроль. Партийный комитет Минхиммаша своевременно не сосредоточил силы коммунистов министерства на устранении указанных недочетов.

ЦК КПСС располагает данными о том, что в работе с мастерами имеются существенные недостатки и в других отраслях народного хозяйства. Министерства и ведомства не принимают необходимых мер для повышения авторитета и роли мастера, как центральной фигуры на производстве... В печати, радио- и телепередачах, в документальных фильмах слабо пропагандируется опыт работы лучших мастеров, не раскрываются многие стороны деятельности коллективов производственных участков промышленных предприятий.

ЦК КПСС постановляет:

1. Считать важнейшей задачей промышленных министерств, партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций в области совершенствования управления первичными производственными звеньями дальнейшее повышение роли мастеров, как непосредственных руководителей рабочих и организаторов трудовых процессов в сфере материального производства.

ЦК КПСС подчеркивает, что мастер, как руководитель, наиболее тесно связанный с трудом и бытом рабочих, оказывает большое влияние на производственную деятельность и морально-политическое состояние коллектива. От знаний и организаторских способностей мастера во многом зависит качественное и своевременное выполнение производственных заданий, продуктивное использование рабочего времени, машин и оборудования, соблюдение правил техники безопасности, экономное расходование сырья, материалов, топлива и электроэнергии. Первостепенна роль мастера в воспита-

тельной работе, особенно с молодежью, в создании обстановки взаимной помощи и заботливости в коллективах, повышении трудовой и общественной активности людей.

2. Обязать коллегия Министерства химического и нефтяного машиностроения более целеустремленно направлять усилия руководителей предприятий и организаций на осуществление конкретных мер по повышению роли мастеров на производстве, всемерное развитие их инициативы и творческой активности.

Хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям предприятий и объединений химического и нефтяного машиностроения обеспечить успешное выполнение мастерами возложенных на них обязанностей. Оказывать мастерам всемерную помощь и поддержку в работе, выявлении резервов на каждом рабочем месте, внедрении передовых методов производства, укреплении трудовой дисциплины, в развитии социалистического соревнования, движения наставничества, рационализаторской работы. Изыскивать новые действенные формы морального и материального стимулирования хорошей работы коллективов участков и мастеров. Создавать условия, при которых непрерывно возрастал бы авторитет и соблюдались права мастера. Содействовать повышению его профессиональной подготовки, расширению знаний в области техники, экономики и технологии производства. Добиваться, чтобы мастера были активными проводниками политики партии, воспитателями коммунистического отношения к труду.

Партийному комитету Милхиммаша систематически контролировать деятельность коммунистов министерства, направленную на повышение роли мастера.

3. Предложить промышленным министерствам и ведомствам СССР тщательно изучить и проанализировать проводимую в отраслях работу по усилению роли мастеров на производстве, разработать и осуществить комплексные мероприятия, обеспечивающие на деле коренное улучшение деятельности руководителей первичных производственных звеньев.

4. Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы и обкомы партии повысить ответственность руководителей промышленных объединений и предприятий, партийных организаций за состояние работы с мастерами, улучшить подбор и расстановку кадров этой категории работников, поднять уровень деловой и политической подготовки мастеров, распространять их передовой опыт. Активизировать работу партийных групп на производственных участках по выполнению плановых заданий и воспитанию членов коллектива, исходя из того, что эта работа должна осуществляться в тесном контакте с мастерами...

6. Поручить Государственному комитету Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию, Государственному комите-

ту Совета Министров СССР по кинематографии, редакциям центральных и местных газет, журналов и издательств пропагандировать практику работы лучших мастеров и коллективов производственных участков, полнее раскрывать положительный опыт предприятий и объединений, министерств и ведомств, местных партийных комитетов, советских, профсоюзных и комсомольских органов в осуществлении комплекса мер по повышению роли мастера на производстве. Государственному комитету Совета Министров СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли предусмотреть издание книг и брошюр о лучших мастерах, добившихся больших успехов в производственной и воспитательной работе.

*КПСС в резолюциях..., т. 11,
с. 526—530*

О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ В МИНИСТЕРСТВАХ И ВЕДОМСТВАХ РАБОТЫ ПО КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ДИРЕКТИВНЫХ ОРГАНОВ, А ТАКЖЕ РЕШЕНИЙ, ПРИНИМАЕМЫХ САМИМИ МИНИСТЕРСТВАМИ И ВЕДОМСТВАМИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
2 ИЮЛЯ 1975 г.**

ЦК КПСС отметил, что министерства и ведомства осуществили ряд мер по усилению контроля за исполнением постановлений директивных органов и собственных решений, совершенствованию управления отраслями. Все это способствует укреплению государственной дисциплины, более полному использованию резервов производства.

Вместе с тем ЦК КПСС подчеркнул, что дальнейшее усиление этой работы во всех звеньях управления и во всех хозяйственных подразделениях является важной задачей министерств и ведомств. Материалы отделов ЦК КПСС, Комитета пародного контроля СССР, а также поступающие в ЦК КПСС письма свидетельствуют о том, что в постановке контроля и организации исполнения все еще продолжают иметь место серьезные недостатки. До сих пор не изжиты такие факты, когда руководители министерств и ведомств, члены коллегий мало уделяют внимания контролю за осуществлением заданий партии и правительства и исполнению собственных документов. Приказы и распоряжения руководителей министерств и ведомств нередко носят общий характер, не опре-

¹ Изложение.

действия конкретных исполнителей, намечаемые в них меры не всегда достаточно обоснованы. В организации внутриведомственного контроля нет должной четкости, в ряде случаев не установлена персональная ответственность за проверку исполнения решений. Все это отрицательно сказывается на хозяйственной деятельности, состоянии исполнительской дисциплины, наносит ущерб воспитанию кадров.

ЦК КПСС обратил внимание министерств и ведомств на то, что в условиях борьбы за ускорение научно-технического прогресса, всемерный рост производительности труда, повышение качества и эффективности во всех сферах деятельности особенно необходимо установить действенный контроль за претворением в жизнь постановлений директивных органов и собственных решений, добиться слаженной работы всех звеньев аппарата управления, квалифицированно и оперативно оказывать помощь предприятиям и организациям с тем, чтобы обеспечивать безусловное выполнение каждым производственным коллективом государственных планов и социалистических обязательств.

Министры, руководители ведомств несут личную ответственность за организацию систематического контроля как важнейшей составной части всей организаторской работы. Необходимо повысить требовательность к руководителям объединений, предприятий и организаций за строгое соблюдение государственной дисциплины. Недопустима такая практика, когда вместо своевременных мер по преодолению отставания в выполнении установленных заданий, по одним и тем же вопросам принимается множество повторных решений с новыми сроками исполнения, а виновные не несут ответственности.

ЦК КПСС предложил партийным организациям министерств и ведомств полнее использовать право контроля за работой аппарата по выполнению директив партии и правительства, воспитывать кадры в духе высокой ответственности за порученное дело, настойчиво добиваться утверждения подлинно партийного стиля в работе. Необходимо, чтобы руководители, специалисты всех подразделений аппарата управления глубже изучали фактическое положение на местах, сосредоточивали усилия на организации исполнения решений, по-деловому и без волокиты рассматривали просьбы и предложения предприятий, организаций, отдельных трудящихся.

Комитету народного контроля СССР и его органам на местах предложено усилить контроль за фактическим исполнением директив партии и правительства министерствами, ведомствами, предприятиями и организациями. Систематически проверять состояние внутриведомственного контроля, добиваться четкой его постановки во всех звеньях народного хозяйства.

ЦК компартий союзных республик, крайкомы и обкомы партии обязаны повысить требовательность к руководящим хозяйственным кадрам на местах за безусловное выполнение постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Постоянно следить за тем, чтобы на всех предприятиях, в организациях и учреждениях последовательно осуществлялись меры по улучшению организации контроля за исполнением решений, совершенствованию стиля и методов работы.

Государственному комитету Совета Министров СССР по науке и технике поручено изучить накопленный рядом министерств и ведомств опыт внедрения научной организации труда в работу аппарата, использования автоматизированных систем контроля за исполнением документов и принять меры к широкому распространению этого опыта.

В. И. Ленин, КПСС о работе партийного и государственного аппарата, с. 601—603

О РАБОТЕ МИНИСТЕРСТВА ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ СССР ПО ПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ КАДРОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
30 ОКТЯБРЯ 1975 г.**

Центральный Комитет КПСС отмечает, что Министерство черной металлургии СССР, выполняя Директивы XXIV съезда КПСС... проводит определенную работу по подготовке и повышению квалификации рабочих кадров на производстве.

Обучение рабочих осуществляется в соответствии с текущими и перспективными планами производства и социального развития предприятий. В отрасли организована широкая сеть индивидуального-бригадного и курсового обучения, на многих предприятиях создана необходимая учебно-производственная база, действуют три территориальных учебно-методических центра. В системе подготовки рабочих кадров все большую роль играют школы экономических знаний и коммунистического труда, наставничество. В качестве преподавателей и инструкторов привлечено более 70 тыс. инженерно-технических работников и дователей производства,

¹ Извлечение.

свыше 17 тыс. лучших мастеров и кадровых рабочих являются наставниками.

Значительная работа по совершенствованию профессиональной подготовки рабочих проводится хозяйственными руководителями, партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями на Магнитогорском, Нижнетагильском, Криворожском Южном и Соколовско-Сарбайском комбинатах, металлургических заводах Западно-Сибирском, «Азовсталь», «Днепроспецсталь» и других.

С начала текущей пятилетки в отрасли получили подготовку и повысили квалификацию около 1900 тыс. рабочих, более 500 тыс. человек владеют вторыми профессиями, заметно возрос уровень общего образования и технических знаний рабочих кадров.

Все это способствует выполнению отраслью плановых заданий, повышению эффективности производства, обеспечению почти всего прироста выпускаемой продукции за счет роста производительности труда.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что уровень подготовки и повышения квалификации рабочих кадров в черной металлургии еще не соответствует современным требованиям. Минчермет СССР далеко не полностью использует имеющиеся возможности для улучшения этой работы, при ее проведении недостаточно учитывается необходимость значительного повышения профессиональных знаний и мастерства рабочих в связи с усложнением задач, стоящих перед черной металлургией...

В системе подготовки и переподготовки рабочих обучение нередко ведется на невысоком уровне, слабо используются наиболее прогрессивные его формы, особенно курсовая, дающая более полную профессиональную подготовку и соответствующие теоретические знания, не всегда соблюдается последовательность и обязательная периодичность в повышении квалификации рабочих.

На ряде предприятий министерства недостает учебных мастерских, лабораторий, участков, необходимых учебников и наглядных пособий. Имеют место факты, когда обучение проводится на устаревшем оборудовании, без учета прогрессивных методов производства и труда. Неоправданно затягивается создание новой и расширение имеющейся учебно-производственной базы на Орловском сталепрокатном и Криворожском коксохимическом заводах, в объединении «Укрогнеупорнеруд» и других.

Министерство не проявляет достаточной заботы о систематическом изучении, обобщении и широком распространении прогрессивных приемов и методов труда. За последние годы число школ по изучению передового опыта увеличивается медленно, некоторые ценные начинания по более эффективному использованию металлургических агрегатов и оборудования, горной техники, достижению наивысшей производительности труда, повышению ка-

чества продукции не всегда находят нужную поддержку, не подкрепляются необходимой организаторской работой.

Наряду с подготовкой рабочих непосредственно на производстве важным источником пополнения коллективов предприятий черной металлургии квалифицированными кадрами являются профессионально-технические училища. Между тем Минчермет СССР и Государственный комитет Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию не принимают должных мер по развитию сети таких училищ на базе предприятий отрасли... Такие крупные предприятия, как металлургические заводы Ждановский имени Ильича, Волгоградский «Красный Октябрь», Верх-Исетский, Оленегорский горно-обогатительный комбинат и другие, не имеют училищ... В училищах еще мало обучается рабочих по основным металлургическим и горным специальностям, что в известной мере объясняется слабым участием министерства, хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций предприятий в работе по профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ.

На многих предприятиях еще не созданы рабочим надлежащие производственные и культурно-бытовые условия, медленно осуществляются меры по реконструкции участков и цехов... Текучесть рабочих кадров на многих предприятиях остается еще высокой.

Упущения в работе по подготовке и переподготовке рабочих и их закреплению на производстве вызывают серьезные трудности в формировании квалифицированных, стабильных трудовых коллективов, укомплектовании необходимыми кадрами вновь вводимых в действие агрегатов и цехов. Из-за недостаточной профессиональной подготовки рабочих на предприятиях нередко происходят нарушения технологии, допускаются сверхплановые простои оборудования, затягиваются сроки освоения проектных мощностей...

Центральный Комитет КПСС постановляет:

1. Считать одной из основных задач Минчермета СССР дальнейшее совершенствование системы подготовки и повышения квалификации рабочих кадров на производстве, с тем чтобы приобретаемые рабочими профессиональные навыки и теоретические знания соответствовали требованиям наиболее эффективного развития производства, способствовали быстрейшему достижению высоких качественных показателей работы отрасли. Вопросы повышения профессионального мастерства и общеобразовательной подготовки рабочих должны паходиться в центре внимания министерства, хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций предприятий.

Обязать коллегию Минчермета СССР и министра т. Казан-

ца И. П. устранить отмеченные недостатки, ускорить развитие необходимой учебно-производственной базы предприятий, оснащение ее оборудованием, техническими средствами обучения, наглядными пособиями, отвечающими требованиям научно-технического прогресса. Улучшить подбор и подготовку работников, занятых обучением рабочих кадров на производстве. Шире привлекать в качестве преподавателей и инструкторов производственного обучения высококвалифицированных специалистов и опытных рабочих.

Поднять роль и значение учебно-методических центров и учебных заведений отрасли в деле постоянного повышения технических знаний и педагогического мастерства преподавателей...

Усилить работу по дальнейшему развитию движения наставников. Систематически оказывать наставникам необходимую помощь, окружать их заботой и вниманием, имея в виду, что в наставничестве находит яркое проявление идейная зрелость, творческая активность лучших представителей рабочего класса.

2. ЦК КПСС особо обращает внимание Минчермета СССР, хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций предприятий на необходимость более глубокого изучения и широкого распространения передового опыта, добиваться, чтобы инициатива лучших коллективов и новаторов превращалась в массовое движение за увеличение выпуска продукции и повышение эффективности производства.

Всерьезно поддерживать трудовую и политическую активность металлургов в развернувшемся всенародном социалистическом соревновании за успешное завершение девятой пятилетки и достойную встречу XXV съезда КПСС.

3. Минчермету СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, руководителям предприятий, партийным и профсоюзным организациям принять более действенные меры по улучшению производственных и культурно-бытовых условий трудящихся, созданию на каждом рабочем месте безопасных и здоровых условий труда. Полнее раскрывать перед молодыми рабочими перспективу их профессионального роста, воспитывать глубокий интерес к избранной профессии, прививать чувство гордости за свое предприятие. Шире использовать накопленный передовыми предприятиями отрасли опыт в работе по снижению текучести и закреплению кадров на производстве.

4. Минчермету СССР и Госпрофобру СССР разработать меры по расширению сети профтехучилищ в десятой пятилетке, обеспечивающие подготовку квалифицированных рабочих из числа молодежи в соответствии с потребностями отрасли. Особое внимание обратить на развитие училищ, выпускники которых царяду с профессией получают общее среднее образование, и на увеличение подготовки рабочих основных металлургических специальностей.

Полнее использовать возможности системы профтехобразования для подготовки рабочих без отрыва от производства в вечерних (сменных) отделениях при дневных профтехучилищах. Поднять ответственность руководителей предприятий и организаций за безусловное выполнение планов строительства объектов профтехобразования и их техническое оснащение...

6. Министерством и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик рассмотреть состояние дел с подготовкой и повышением квалификации рабочих кадров. Принять меры по укреплению учебно-материальной базы, предусмотреть в планах на 1976—1980 гг. задания по строительству новых и расширению действующих учебных комбинатов, цехов, участков, профессионально-технических училищ, оснащению их необходимыми техническими средствами обучения. Постоянно уделять внимание подбору и подготовке инженерно-педагогических кадров, повышать воспитательную роль мастера на производстве.

7. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии усилить контроль за организацией и содержанием работы по подготовке и повышению квалификации рабочих кадров. Проявлять постоянную заботу о дальнейшем росте профессионального мастерства, культурного и общеобразовательного уровня; идейной убежденности, политической сознательности трудящихся, как важнейшем условии успешного развития экономики страны, повышения качества и эффективности работы во всех звеньях народного хозяйства.

*КПСС в резолюциях... М., 1978,
т. 12, с. 50—54*

XXV СЪЕЗД КПСС

24 ФЕВРАЛЯ — 5 МАРТА 1976 г.

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС

III. ПАРТИЯ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТОГО СОЦИАЛИЗМА

1. ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ ПАРТИИ. ВОПРОСЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Наряду с вопросами критики и самокритики Центральный Комитет рассматривал и другую проблему — проблему контроля и проверки исполнения принятых решений. Об этом не раз шла речь на заседаниях Политбюро и Секретариата ЦК. Этому были посвящены специальное письмо, которое Политбюро разослало всем парторганизациям, а также ряд решений ЦК КПСС.

Тут, видимо, не требуется особых комментариев. Каждому ясно, что принятые решения должны выполняться. Ведь решения партии — это ее коллективная воля, концентрированный опыт масс. Однако иногда бывает, что некоторые решения по причине слабого контроля не исполняются или исполняются неточно, неполно.

Подчас, после того как какое-то решение оказывается невыполненным, по тем же самым вопросам принимается второе, а иногда даже третье. По содержанию они, казалось бы, и цеплхые. Но ведь речь идет о том, что уже должно быть сделано. И невольно возникает вопрос: не оказывается ли новое решение на старую тему как бы скидкой, своего рода проявлением либерализма? Не снижается ли в результате требовательность? Надо покончить с такой практикой!

Контроль и проверка исполнения принятых решений — важнейшая часть организаторской работы. Это — дело каждого партийного, советского и хозяйственного руководителя, каждого партийного органа, каждой первичной парторганизации. Следует поднять роль в этом деле секретариатов ЦК компартий союзных республик, обкомов и крайкомов партии, Советов Министров республик, исполкомов Советов, коллегий министерств и ведомств.

Серьезную работу в этом отношении проводят также Комитет партийного контроля при ЦК КПСС, партийные комиссии местных партийных комитетов. В отчетный период они подняли ряд важных, имеющих общее значение вопросов, связанных с борьбой за строгое соблюдение партийной и государственной дисциплины.

В работе по проверке исполнения важное место принадлежит органам народного контроля. Партийные организации должны лучше использовать их возможности, всемерно содействовать им в осуществлении возложенных на них функций.

Я говорю сейчас обо всем этом не потому, что у нас в партии сложилось какое-то тревожное положение с выполнением принятых решений или с состоянием критики и самокритики. Дело в другом. Неуклонно придерживаться лепинского стиля в работе — предпосылка успешной деятельности всех партийных, советских и хозяйственных организаций, реализации всех наших планов.

Конечно, и сама партия, и характер ее деятельности не есть что-то застывшее. На каждом этапе работа партии наполняется новым содержанием. Естественно поэтому, что новые задачи, которые выдвинет XXV съезд, потребуют и дальше на научной основе совершенствовать формы и методы партийной работы.

Могучим рычагом, посредством которого партия воздействует на ход общественного развития, является ее *кадровая политика*. В истекшие годы на различные руководящие должности выдвипу-

то много молодых, перспективных товарищей, зарекомендовавших себя на практической работе хорошими, способными организаторами. В процессе борьбы за выполнение девятой пятилетки, за осуществление задач внутренней и внешней политики наши кадры прошли серьезную школу политической закалки, обрели богатый опыт.

Современный руководитель должен органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированность с инициативой и творческим подходом к делу. Вместе с тем на любом участке руководитель обязан учитывать и социально-политические, воспитательные аспекты, быть чутким к людям, к их нуждам и запросам, служить примером в работе и в быту. *(Аплодисменты.)*

Большое значение имеет выдвижение на партийную работу политически зрелых, активных специалистов народного хозяйства, обладающих опытом работы с людьми. За отчетный период был осуществлен ряд мер в этом направлении. Сейчас 99,5% секретарей ЦК компартий, крайкомов и обкомов партии имеют высшее образование, среди них более 70% — инженерно-техническое и сельскохозяйственное. Положительным является то, что практически все они работали секретарями первичных парторганизаций, горкомов и райкомов партии. Среди секретарей горкомов и райкомов с высшим образованием 99,2%, в том числе 60% — специалисты промышленности и сельского хозяйства. Эту линию нам надо вести впредь с еще большей настойчивостью. *(Аплодисменты.)*

В партии прочно утвердилось бережное, заботливое отношение к кадрам. Покуплено с неоправданными перестановками и частой сменемостью работников, о чем ставился вопрос еще на XXIII съезде. Перемещение кадров производится тогда, когда это вызывается интересами дела, необходимостью укрепления тех или иных участков работы. Это, однако, вовсе не означает, что под предлогом закрепления кадров можно оставлять на руководящих постах тех, кто, как говорится, не тянет воз, не справляется со своими обязанностями. Тем более нельзя оставлять на руководящей работе людей, которые проявляют безответственность, живут старым багажом, полагая, что должность сама по себе обеспечивает им авторитет и уважение.

Не может быть партийным руководителем тот, кто теряет способность критически оценивать свою деятельность, оторвался от масс, плодит льстецов и подхалимов, кто утратил доверие коммунистов. *(Аплодисменты.)* Думаю, съезд поддержит такую постановку вопроса. *(Аплодисменты.)*

С учетом возрастающих требований партия подходит к организации подготовки и переподготовки кадров, делает все необхо-

димое для того, чтобы они повышали свой теоретический уровень, углубляли знания, овладевали современными достижениями науки и техники, организацией производства и управления. За отчетный период только в партийных учебных заведениях подготовлено 40 тысяч человек. Более 230 тысяч партийных и советских работников прошли переподготовку на курсах. Хозяйственные кадры, специалисты повышают свою квалификацию в различных институтах, на факультетах, в Институте управления народным хозяйством и на курсах усовершенствования, где ежегодно обучается свыше миллиона человек.

Нам необходимо и дальше совершенствовать всю эту работу. Видимо, стоит продумать, как поднять на новый, более высокий уровень подготовку руководящих партийных кадров, особенно для идеологического фронта, как осуществлять постоянное повышение идейно-теоретического и делового уровня товарищей, уже сегодня занятых на руководящей партийной работе. Дальнейшему улучшению должна подвергнуться деятельность центральных партийных учебных заведений. Тут нужно и вспомнить опыт прошлого, и подумать о новых, современных формах подготовки кадров высокой квалификации. Главное — добиться того, чтобы партия располагала еще более широким резервом опытных, теоретически зрелых товарищей.

Партия высоко ценит кадры, верит в их творческие возможности, заботливо растит и воспитывает их. Нет сомнения в том, что наши кадры, сознавая свою ответственность перед народом, будут и впредь отдавать все силы, знания и опыт делу коммунизма. *(Продолжительные аплодисменты.)*

*КПСС в резолюциях..., т. 12,
с. 158—159*

**ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС
«О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ
ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ГРУЗИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС
ОБ ОРГАНИЗАТОРСКОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ
РАБОТЕ ТБИЛИССКОГО ГОРКОМА ПАРТИИ»**

24 ИЮНЯ 1976 г.

1. ЦК КПСС отмечает, что коммунисты, все трудящиеся Грузинской ССР, горячо одобряя решения XXV съезда партии, положения и задачи, выдвинутые в Отчетном докладе Центрального Комитета КПСС, с воодушевлением борются за их практическое осуществление.

Большое положительное воздействие на все стороны жизни и деятельности республиканской партийной организации оказало и продолжает оказывать постановление ЦК КПСС об организаторской и политической работе Тбилисского горкома партии от 22 февраля 1972 г. ЦК Компартии Грузии сделал правильные выводы из серьезных недостатков и ошибок, отмеченных в этом постановлении. ЦК Компартии, Тбилисский горком, другие партийные комитеты самокритично проанализировали состояние дел в республике, разработали и осуществляют широкую систему мер, направленных на подъем народного хозяйства и культуры, повышение жизненного уровня трудящихся, дальнейший рост их политической сознательности и творческой инициативы. Проводится целеустремленная работа по утверждению ленинских норм партийной жизни и принципов партийного руководства. Значительно возрос авторитет, усилилось направляющее и организующее влияние партийных организаций в различных областях социально-экономической и духовной жизни республики...

3. ЦК КПСС подчеркивает, что позитивные перемены, происходящие в хозяйственной и культурной жизни Грузинской ССР, являются результатом существенного улучшения стиля и методов партийного руководства, укрепления идейно-политической и организационной сплоченности республиканской партийной организации, упрочения ее связей с массами. ЦК Компартии республики повел решительную борьбу за строгое соблюдение ленинских принципов подбора, расстановки и воспитания кадров. Многие участки партийной, государственной и хозяйственной работы были укреплены политически зрелыми, морально устойчивыми и преданными делу партии кадрами. В решении кадровых вопросов утверждается принцип коллегиальности, при этом партийные органы полнее учитывают мнение коммунистов, коллективов трудящихся. Это позволяет избегать имевших место до недавнего прошлого ошибок при оценке работников, выдвижения их по признакам личной преданности, родственных и приятельских отношений. Больше проявляется заботы о росте идейно-политического и делового уровня руководящих кадров, повышен спрос с них за результаты работы на порученном участке и воспитание людей.

Возросло значение пленумов партийных комитетов и партийных собраний как органов коллективного руководства, школы воспитания кадров, всех коммунистов. На основе дальнейшего развития внутрипартийной демократии, товарищеской критики и самокритики повышается активность, дисциплина и ответственность коммунистов за положение дел на предприятиях, в колхозах, совхозах, организациях и учреждениях.

Партийные комитеты совершенствуют организацию и проверку исполнения директив партии и собственных решений, повы-

шают информированность коммунистов и беспартийных по хозяйственным и политическим вопросам, чем способствуют дальнейшему развитию контроля за деятельностью руководящих органов и кадров со стороны широких масс. Партийные комитеты регулярно информируют партийные организации, всех коммунистов о своей работе. О ходе выполнения постановления по Тбилисскому горкому партии ЦК Компартии отчитался на всех областных, городских и районных партийных конференциях, а Тбилисский горком — на собраниях первичных парторганизаций. Улучшена работа по рассмотрению и реализации предложений и критических замечаний коммунистов, писем и заявлений трудящихся.

Центральный Комитет КПСС предлагает ЦК Компартии Грузии обеспечить дальнейшее повышение уровня организационно-партийной работы в свете указаний XXV съезда КПСС. Партийные комитеты должны и дальше проявлять неустанную заботу о повышении боеспособности первичных парторганизаций, сплоченности и чистоте их рядов, добиваться, чтобы каждый коммунист обладал качествами политического бойца, достойно выполнял авангардную роль на производстве и в общественной жизни, был примером в быту. Продолжить работу по улучшению качественного состава руководящих кадров, учить их ленинскому стилю работы, подходу к решению всех вопросов с партийных позиций, общегосударственных интересов, бороться с имеющими место проявлениями бюрократизма, безответственности, недисциплинированности, пренебрежительного отношения к запросам и пуждам трудящихся. Всемерно развивать критику и самокритику, добиваться, чтобы самокритичный анализ как достижений, так и имеющихся недостатков был в основе деятельности каждого партийного комитета, каждого руководящего работника, всех коммунистов. Укреплять государственную дисциплину, воспитывать кадры в духе неукоснительного выполнения народнохозяйственных планов на всех участках, всеми коллективами и по всем показателям. Улучшить работу с резервом кадров, повышать их теоретическую и профессиональную подготовку. Необходимо совершенствовать стиль и методы партийной, советской и хозяйственной работы, подходить к ее оценке не по количеству проведенных совещаний и принятых постановлений, а по реальным результатам, по тому, насколько высок уровень организаторской работы, насколько четко поставлен контроль. Поднять действенность партийного руководства Советами, профсоюзными и комсомольскими организациями, повышать активность и ответственность коммунистов, работающих в них, неуклонно развивать социалистическую демократию, укреплять правопорядок и социалистическую законность.

*КПСС в резолюциях..., т. 12,
с. 299—300, 302—303*

О ДАЛЬНЕЙШЕМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ИДЕЙНО- ТЕОРЕТИЧЕСКОГО УРОВНЯ И ДЕЛОВОЙ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ ПАРТИЙНЫХ И СОВЕТСКИХ КАДРОВ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
17 АВГУСТА 1976 г.**

Центральный Комитет КПСС отмечает, что созданная в соответствии с решениями XXIII съезда партии система постоянно действующих курсов переподготовки партийных и советских работников сыграла важную роль в учебе руководящих кадров, вооружении их знаниями и опытом, необходимыми для практической деятельности. За прошедшие годы в центре и на местах подготовки на курсах прошли свыше 430 тысяч человек.

Выдвинутые XXV съездом КПСС новые задачи коммунистического строительства требуют дальнейшего улучшения работы по повышению теоретического уровня и деловой подготовки руководящих партийных и советских кадров. Систематическая учеба кадров должна лучше способствовать углублению их знаний в области марксистско-ленинской теории, политики КПСС и практики коммунистического строительства, изучению опыта партийной и советской работы, ознакомлению с современными достижениями науки и техники. Она призвана активнее помогать руководящим кадрам овладевать ленинским стилем работы, современными методами партийного руководства развитием народного хозяйства и культуры, искусством организаторской и идейно-воспитательной работы в массах.

В целях дальнейшего совершенствования системы повышения идейно-теоретического уровня и деловой квалификации руководящих партийных и советских кадров Центральный Комитет КПСС постановляет:

1. Преобразовать постоянно действующие курсы в Высшей партийной школе при ЦК КПСС в Институт повышения квалификации руководящих партийных и советских кадров. Организовать учебу в Институте руководящих работников партийных и советских органов республиканского, краевого и областного звена.

Институт должен стать ведущим учебным и научно-методическим центром всей системы повышения квалификации кадров, обеспечивать ее работу на высоком теоретическом уровне, в соответствии с указаниями XXV съезда КПСС.

2. Преобразовать постоянно действующие курсы переподго-

¹ Извлечено.

товки кадров в Высшей партийной школе при ЦК Компартии Украины, в Ленинградской, Алма-Атинской, Бакинской, Горьковской, Минской, Новосибирской, Ростовской, Саратовской, Свердловской, Ташкентской, Хабаровской высших партийных школах и в Заочной высшей партийной школе при ЦК КПСС в постоянно действующие межобластные, республиканские и межреспубликанские курсы повышения квалификации партийных и советских работников.

Сосредоточить учебу на этих курсах руководящих работников городского и районного звена, а также ответственных работников аппарата партийных и советских органов республик, краев и областей.

3. Принять меры к улучшению работы республиканских, краевых и областных курсов повышения квалификации партийных и советских работников. Организовать учебу на местных курсах освобожденных секретарей первичных партийных организаций, ответственных работников городского и районного звена, председателей сельских и поселковых Советов.

4. Положить в основу работы института и курсов повышения квалификации руководящих партийных и советских кадров изучение слушателями актуальных проблем марксистско-ленинской теории и практики коммунистического строительства в свете задач, изложенных в докладе ЦК КПСС XXV съезду партии «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики».

Широко освещать на занятиях узловые проблемы развития советской экономики, ускорения научно-технического прогресса, повышения эффективности общественного производства и качества работы; внешнеполитической деятельности КПСС, современного мирового развития и революционного процесса. Усилить внимание к изучению вопросов партийного строительства, организаторской и идейно-воспитательной работы партии, ленинских норм партийной жизни и принципов партийного руководства, деятельности государственных и общественных организаций.

Закрепляя все лучшее, что накоплено за предыдущий период, активно внедрять новые эффективные методы обучения, стимулирующие творческое усвоение слушателями учебной программы. Наряду с лекциями и семинарами проводить обмен опытом в учебных группах, подготовку и обсуждение докладов, практические занятия непосредственно на предприятиях и в организациях, встречи с деятелями науки и культуры.

5. Обеспечить дифференцированное обучение различных категорий партийных и советских работников с учетом профиля их деятельности. Учебные потоки формировать, как правило, однородными по своему составу.

Установить продолжительность занятий в Институте повышения квалификации руководящих партийных и советских кадров от одного до полутора месяцев, на межобластных, республиканских и межреспубликанских курсах в высших партийных школах — один месяц, на местных курсах — три-четыре недели, в зависимости от характера работы слушателей, их теоретической подготовки и опыта.

6. Одобрить учебный план института и курсов, примерную тематику лекций и семинарских занятий (приложение № 1)¹. Разрешить ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам КПСС вносить в учебный план необходимые изменения с учетом профиля работы слушателей.

Поручить ректорату Высшей партийной школы при ЦК КПСС в двухмесячный срок разработать учебные программы института и курсов.

7. Организацию занятий в Институте повышения квалификации руководящих партийных и советских кадров возложить на ректорат Высшей партийной школы при ЦК КПСС, отделы организационно-партийной работы, науки и учебных заведений совместно с соответствующими отделами ЦК КПСС; на межобластных, республиканских и межреспубликанских курсах — на ректораты высших партийных школ и соответствующие ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы КПСС.

Обратить особое внимание на подбор квалифицированных лекторов и руководителей семинаров. К чтению лекций и руководству семинарскими занятиями привлекать ведущих ученых, наиболее квалифицированных преподавателей высших партийных школ и вузов, руководящих партийных и советских работников, деятелей литературы и искусства.

Поручить отделам науки и учебных заведений, организационно-партийной работы и пропаганды ЦК КПСС рассмотреть персональный состав товарищей, привлекаемых к чтению лекций и проведению семинаров в Институте повышения квалификации руководящих партийных и советских кадров.

ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам КПСС рассмотреть состав преподавателей местных курсов.

8. Установить, что руководящие партийные и советские работники повышают свои знания в институте и на курсах один раз в период между съездами КПСС. Наряду с этим считать целесообразным, чтобы отделы ЦК КПСС один раз в два-три года проводили семинары секретарей, заведующих отделами ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов партии, других партий-

¹ Приложения, упоминаемые в тексте данного постановления, не публикуются. *Ред.*

ных работников, на которых рассматривать актуальные вопросы работы партийных органов, обобщать опыт работы партийных организаций по выполнению решений партии.

ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам КПСС разработать конкретные планы учебы кадров. Полнее использовать в этих целях вечерние университеты марксизма-ленинизма, школы партийного актива, теоретические и научно-практические конференции, больше уделять внимания организации самостоятельной учебы руководящих работников.

9. В целях улучшения подготовки неосвобожденных секретарей первичных партийных организаций разрешить ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии проводить для них по мере необходимости 7—10-дневные семинары на базе областных, краевых, республиканских курсов за счет средств, выделяемых на эти цели по партийному бюджету.

10. Поручить ВПП при ЦК КПСС и Институту повышения квалификации разработку научно-методических рекомендаций по совершенствованию учебного процесса на местах, подготовку учебных пособий, стенограмм прочитанных лекций по наиболее актуальным вопросам; систематически проводить семинары и консультации с преподавателями.

Методическое руководство местными курсами соответствующих зон возложить на республиканские и межобластные высшие партийные школы.

В целях оказания научно-методической помощи местным партийным органам и курсам в организации учебы партийных и советских работников создать в Институте повышения квалификации руководящих кадров учебно-методический отдел, а в межобластных и республиканских высших партийных школах — учебно-методические кабинеты, которые должны быть научными центрами по обобщению опыта учебы кадров.

11. Утвердить контингент приема слушателей в институт, на межобластные, республиканские и межреспубликанские курсы повышения квалификации руководящих партийных и советских кадров (приложение № 2).

12. Поручить отделам организационно-партийной работы, науки и учебных заведений и Управлению делами ЦК КПСС рассмотреть вопрос о штатах института и курсов.

Управлению делами ЦК КПСС решить вопросы, связанные с укреплением учебно-материальной базы института и курсов.

*КПСС в резолюциях..., т. 12,
с. 337—341*

О РАБОТЕ РОСТОВСКОГО ОБКОМА КПСС ПО УКРЕПЛЕНИЮ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА КАДРАМИ СРЕДНЕГО ЗВЕНА, МЕХАНИЗАТОРОВ И ДРУГИХ МАССОВЫХ ПРОФЕССИЙ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
26 НОЯБРЯ 1976 г.**

ЦК КПСС отмечает, что Ростовская областная партийная организация, руководствуясь решениями XXIV и XXV съездов партии, пленумов ЦК КПСС, проводит большую работу по улучшению качественного состава руководителей и специалистов колхозного и совхозного производства, подготовке и закреплению на селе механизаторов и других работников массовых профессий.

Целенаправленная деятельность партийных организаций, советских и сельскохозяйственных органов на этом важном участке оказывает большое положительное влияние на развитие сельского хозяйства. За последние годы область значительно увеличила производство продуктов земледелия и животноводства, окрепла экономика колхозов и совхозов, более широко используются достижения науки и передовой практики. В первом году десятой пятилетки труженики сельского хозяйства успешно выполнили социалистические обязательства и продали государству свыше 4 млн. тонн зерна, на 40% больше среднегодового объема закупок в прошлом пятилетии.

Все колхозы и совхозы области возглавляются работниками, имеющими сельскохозяйственное образование. Возросла роль и ответственность специалистов как технологов и организаторов производства, проводников научно-технического прогресса. Многие сделано по укреплению руководителями — специалистами среднего звена управления — отделений, бригад, ферм колхозов, совхозов и межхозяйственных предприятий.

В каждом районе, в хозяйствах разработаны перспективные планы по подбору, расстановке и повышению квалификации кадров среднего звена. Эффективно используются для их подготовки и переподготовки имеющиеся высшие и средние сельскохозяйственные учебные заведения, научно-исследовательские учреждения, областная и районные школы управления и передового опыта, дома научно-технического прогресса, а также созданные на межхозяйственной основе учебно-курсовые комбинаты. На базе лучших отделений, бригад и ферм действуют школы для стажировки молодых руководителей производственных подразделений.

¹ Извлечение.

Переподготовка кадров осуществляется регулярно, ведется периодическая их аттестация.

Первичные партийные организации колхозов и совхозов уделяют большое внимание коммунистическому воспитанию сельскохозяйственных кадров, повышению их идейно-теоретической закалки и ответственности за порученное дело, развитию инициативы, нетерпимости к недостаткам. Действенную помощь в подъеме трудовой и политической активности тружеников села оказывают партийные организации и партгруппы отделений, бригад и ферм.

Под руководством областной партийной организации успешно проводится комплекс мер по подготовке и повышению квалификации механизаторов, улучшению организации и условий их труда. Массовый характер получил механизаторский всеобуч. Во всех формах обучения за последние пять лет подготовлено 85 тысяч механизаторов, из них более восьми тысяч женщин. Свыше 32 тысяч механизаторов прошли переподготовку и стали специалистами II и I классов. Широко ведется работа по профессиональной ориентации школьной молодежи, ее трудовому воспитанию и обучению механизаторским профессиям. Половина выпускников сельских общеобразовательных школ остается работать в колхозах и совхозах. Значительно возросло число комсомольско-молодежных бригад и звеньев. Всемерно поощряются трудовые династии механизаторов.

Большинство колхозов и совхозов полностью обеспечены кадрами трактористов и комбайнеров. На каждые сто тракторов, с учетом подготовленного резерва, теперь приходится 188 трактористов. Созданные звенья мастеров-наладчиков обеспечивают техническое обслуживание всего парка тракторов, комбайнов и других машин. Это позволило организовать работу всех уборочных агрегатов в две смены, собрать урожай в сжатые сроки, резко снизить потери.

Партийные организации активно поддерживают и широко распространяют ценные начинания механизаторов. Здесь родилось замечательное движение Героев Социалистического Труда Н. В. Бочкарева и Н. В. Переверзевой за достижение наивысшей производительности труда, за максимальное использование технических возможностей машин. В это движение включилось в области около пяти тысяч отрядов и звеньев, показывающих образцы ударного труда.

Вместе с тем ЦК КПСС отмечает, что проводимая Ростовским обкомом партии работа по обеспечению колхозов и совхозов квалифицированными кадрами требует дальнейшего совершенствования. В отдельных районах в составе руководителей отделений, бригад и ферм хозяйств остается еще значительная часть практиков, не имеющих необходимой подготовки. Имеются факты неува-

жительного отношения к земле, плохого использования техники и удобрений, нарушений трудовой дисциплины. Медленно разворачивается подготовка кадров среднего звена и массовых профессий для животноводства, межхозяйственных и агропромышленных предприятий и объединений. Некоторые райкомы партии и партийные организации колхозов и совхозов не предъявляют должной требовательности к руководителям хозяйств, за дальнейшее улучшение работы с механизаторскими кадрами, особенно выпускниками профтехучилищ, их закрепление на селе.

Министерство сельского хозяйства СССР, Государственный комитет Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию, другие министерства и ведомства еще недостаточно зажимаются вопросами повышения качества подготовки руководителей среднего звена и квалифицированных работников массовых профессий, создания необходимой учебно-производственной базы в техникумах, профтехучилищах, учебно-курсовых комбинатах.

ЦК КПСС постановляет:

1. Положительно отнестись к опыту организаторской и политической работы Ростовской областной партийной организации по укреплению сельского хозяйства кадрами среднего звена, механизаторов и других массовых профессий.

Считать целесообразным провести в г. Ростове Всесоюзный семинар по изучению форм и методов работы партийных организаций с кадрами колхозного и совхозного производства.

2. Облгать Ростовский обком, райкомы КПСС, первичные партийные организации обеспечить дальнейшее совершенствование работы с кадрами колхозов и совхозов, считать это одним из решающих факторов успешного развития сельскохозяйственного производства в десятой пятилетке.

ЦК КПСС считает необходимым значительно повысить роль и ответственность руководителей колхозов, совхозов и всех их подразделений за подъем культуры земледелия и животноводства, эффективное использование земли, техники, удобрений, других материальных средств.

В работе с кадрами механизаторов и других массовых профессий для земледелия и животноводства усилить внимание расширению и улучшению их подготовки, повышению трудовой активности, политического кругозора, совершенствованию профессионального мастерства, воспитанию гордости за свою профессию, добросовестности и сознательной дисциплины.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям сконцентрировать усилия на решении задач по всемерному повышению эффективности общественного производства и качества работы, распространять полезные почи-

ны, добиваться дальнейшего развития социалистического соревнования за достижение павысшей производительности труда и максимальное использование технических возможностей машин, всемерно поддерживать движение за овладение юношами и девушками, всеми тружениками колхозов и совхозов сельскохозяйственной техникой.

Рекомендовать ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии в соответствии с указаниями XXV съезда партии решительно улучшить дело подбора, расстановки и воспитания кадров сельскохозяйственного производства. Последовательно добиваться, чтобы во главе всех хозяйств, отделений, бригад и ферм стояли опытные, политически грамотные специалисты, умелые организаторы и воспитатели трудовых коллективов, способные вести производство на современной научно-технической основе. Шире вовлекать их в социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение плановых заданий, оказывать им помощь в лучшем использовании резервов, воспитывать у них стремление активно применять все новое, передовое, претворять в жизнь курс партии по повышению эффективности и качества. Партийные организации обязаны настойчиво вести линию на полное обеспечение сельского хозяйства механизаторами и другими квалифицированными работниками.

3. Обратить внимание Министерства сельского хозяйства СССР, Всесоюзного объединения «Союзсельхозтехника» Совета Министров СССР, Государственного комитета Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию на необходимость принятия более эффективных мер по дальнейшему развитию учебной сети для подготовки и повышения квалификации кадров среднего и низового звеньев колхозного и совхозного производства, полнее использовать в этих целях опыт Ростовской области, а также других областей, краев и республик. Оказать помощь школам управления сельским хозяйством, техникумам, профтехучилищам, учебно-курсовым комбинатам в обеспечении их высококвалифицированными преподавателями, укреплении учебной базы, оснащении современным оборудованием, машинами и учебно-методическими пособиями.

ЦК КПСС считает, что Министерство сельского хозяйства СССР, Советы Министров союзных и автономных республик, крайисполкомы и облисполкомы обязаны решительно улучшить работу по созданию в колхозах и совхозах механизаторам и другим кадрам массовых профессий необходимых производственных и жилищно-бытовых условий.

Министерству сельского хозяйства СССР, Министерству финансов СССР, Государственному комитету Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам, ВЦСПС разработать пред-

ложения по стимулированию перехода специалистов сельского хозяйства на работу руководителями отделений, бригад, ферм и других подразделений среднего звена производства, а также по дальнейшему улучшению условий для квалифицированных работников, особенно механизаторов в сельском хозяйстве.

*КПСС в резолюциях..., т. 12,
с. 374—378*

из постановления ЦК КПСС

**«ОБ ОРГАНИЗАТОРСКОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ
РАБОТЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЙКОМА
ПАРТИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ
XXV СЪЕЗДА КПСС»**

22 ФЕВРАЛЯ 1977 г.

6. Крайком КПСС призван постоянно улучшать проверку и организацию исполнения директив партии и правительства, собственных постановлений. Надо усилить влияние контроля на ход дела, предупреждение возможных ошибок и недоработок.

Глубже изучать фактическое положение на местах. Обеспечить, чтобы каждый руководитель лично занимался проверкой исполнения, как важнейшей служебной обязанностью. Помнить, что в контроле важны и принципиальная критика недостатков и товарищеская поддержка позитивных изменений. Более действенным и регулярным должен стать контроль, осуществляемый секретариатом крайкома партии.

7. ЦК КПСС считает, что краевой партийной организации следует и дальше повышать уровень работы с кадрами. В современных условиях руководитель должен органически соединять в себе партийность с глубоким знанием дела, дисциплинированность с творческим подходом к решению задач, требовательность с чутким отношением к людям. Крайком, обком, горкомы и райкомы КПСС, первичные партийные организации призваны добиваться, чтобы все руководящие кадры обладали этими высокими качествами, овладевали ленинским стилем в работе, наукой управления, учились, как указывал В. И. Ленин, «сознательному выбору средств, приемов и методов борьбы, способных при наименьшей затрате сил дать наибольшие и наиболее прочные результаты». Необходимо воспитывать у работников непримиримость к недостаткам, умение и готовность критически оценивать свою деятельность, предостерегать их от зазнайства и самоуспокоенности.

8. Обязать крайком, обком, горкомы, райкомы партии обеспе-

чить усиление организующей роли партийного аппарата, четкую и слаженную работу отделов. Сосредоточить их основные усилия на изучении жизни и деятельности партийных организаций, оказании им практической помощи, проверке исполнения. Партийные работники должны обстоятельно прорабатывать вопросы, по которым готовятся решения, внимательно анализировать и обобщать факты, письма трудящихся, проявлять высокую принципиальность и ответственность.

*КПСС в резолюциях..., т. 12,
с. 460—461*

**ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС
«ОБ ОПЫТЕ РАБОТЫ ПАРТИЙНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ И КОЛЛЕКТИВА
ВОЛЖСКОГО АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА
ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР
ПО КОМПЛЕКСНОМУ РЕШЕНИЮ ВОПРОСОВ
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА ТРУДА»**

11 АВГУСТА 1977 г.

Партийный комитет, партийные организации цехов и отделов с начала строительства завода предметно занимаются расстановкой коммунистов на производстве, проводят большую работу по повышению роли партгруппов, всех коммунистов в воспитании у каждого работника чувства гордости и ответственности за честь заводской марки, сознания личной причастности к решению сложных задач быстрого освоения производственных мощностей и наращивания выпуска автомобилей. Комплексное решение вопросов повышения эффективности производства и качества труда подкрепляется целеустремленной организаторской и массово-политической работой в трудовых коллективах.

Бригадная форма организации труда и созданные советы бригад позволили партийным организациям привлекать рабочих к более активному участию в управлении производством и качественном его совершенствовании.

Партийный комитет завода уделяет большое внимание вопросам кадровой политики, выдвижению на решающие участки производства инициативных специалистов, держит под постоянным контролем проводимые меры по совершенствованию организации профессионального и экономического обучения работников предприятия. За последние пять лет около 4,5 тыс. рабочих, получив-

ших высшее и среднее техническое образование, выдвинуты на инженерные должности...

Большую практическую помощь в деле внедрения на предприятиях-филиалах производственного объединения АвтоВАЗ новых методов управления производством и организации труда оказывает совет секретарей партийных организаций объединения...

ЦК КПСС постановляет:

1. Одобрить опыт работы партийной организации, хозяйственного руководства, всего коллектива Волжского автомобильного завода имени 50-летия СССР по разработке и применению новых форм управления производством, экономического стимулирования роста выпуска продукции, по комплексному решению вопросов повышения эффективности и качества труда.

Рекомендовать партийному комитету и генеральной дирекции ВАЗа сосредоточить внимание на дальнейшем развитии этого опыта, сконцентрировать усилия инженерных кадров на техническом совершенствовании производства, полнее использовать внутренние возможности и резервы для комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, сокращения ручного труда, экономного расходования металла и других материалов. Развивая творческую инициативу трудящихся, обеспечить успешное выполнение социалистических обязательств, принятых в честь 60-летия Великого Октября и на десятую пятилетку.

2. Партийному комитету завода постоянно совершенствовать методы руководства партийными организациями цехов и производств, ориентировать их на более глубокий анализ результатов работы подразделений предприятия, смелее подвергать принципиальной критике недостатки и упущения, полнее осуществлять право партийного контроля за деятельностью администрации.

Улучшить руководство профсоюзной и комсомольской организациями, больше оказывать им помощи в развитии новых форм социалистического соревнования, обобщении и распространении передовых начинаний новаторов производства, совершенствовании движения наставничества, в эффективном использовании моральных и материальных стимулов для повышения производительности труда и качества продукции. Повысить роль общественных организаций в решении социальных вопросов развития коллектива, укреплении трудовой и технологической дисциплины, закреплении кадров на производстве...

8. Рекомендовать ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии организовать глубокое изучение опыта работы партийной организации и коллектива Волжского автозавода по комплексному внедрению новых методов хозяйствования и повышению на этой основе эффективности производства и качества работы, разработать и осуществить организационные меры, на-

правленные на дальнейшее повышение роли качественных факторов в деятельности предприятий и успешное выполнение заданий десятой пятилетки.

*КПСС в резолюциях..., т. I:
с. 511—513*

**О МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В ВЫСШИХ
ПАРТИЙНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ
В СВЕТЕ УКАЗАНИЙ тов. БРЕЖНЕВА Л. П.,
ИЗЛОЖЕННЫХ В ОТЧЕТНОМ ДОКЛАДЕ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
XXV СЪЕЗДУ ПАРТИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС
2 МАРТА 1973 г.**

1. В соответствии с положениями и задачами, выдвинутыми в Отчетном докладе Центрального Комитета КПСС XXV съезду партии, и в целях обеспечения систематической подготовки руководящих кадров высокой квалификации для центральных, республиканских, краевых и областных партийных и государственных органов, идеологических учреждений и организаций создать на базе ВПП, АОН и ЗВПП при ЦК КПСС единое, качественно новое учебное заведение — Академию общественных наук при ЦК КПСС.

Академия должна стать ведущим учебным, научным и научно-методическим центром всей системы подготовки партийных, советских и идеологических кадров.

2. Считать целесообразным иметь в составе Академии общественных наук при ЦК КПСС основное и заочное отделения, аспирантуру, Институт повышения квалификации руководящих партийных и советских кадров. Установить сроки занятий: для основного отделения — 2 года, для аспирантуры и заочного отделения — 3 года.

3. Принимать в Академию хорошо зарекомендовавших себя, перспективных работников с высшим образованием, в возрасте до 40 лет, а в отдельных случаях до 45 лет, прежде всего из числа секретарей, заведующих отделами ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов партии, первых секретарей горкомов партии крупных городов, председателей, заместителей председа-

¹ Испечатено.

лей Советов Министров республик и край(обл)исполкомов, руководителей министерств и ведомств, центральных идеологических организаций, а также других категорий руководящих партийных и советских кадров, достойных выдвижения на более ответственные участки.

4. Академия призвана на основе творческого использования ранее накопленного опыта и новых, современных форм подготовки кадров вооружать их фундаментальными знаниями в области марксистско-ленинской теории и практики коммунистического строительства, партийного руководства развитием экономики и культуры, организаторской и политической работы в массах.

Особое внимание должно быть обращено на глубокое изучение актуальных проблем экономической стратегии, внутренней и международной политики КПСС, партийного и государственного строительства, коммунистического воспитания, разработанных в материалах и решениях съездов партии, пленумов ЦК, трудах руководителей партии. Занятия в Академии необходимо строить на основе тесного соединения теории с жизнью, с задачами, решаемыми партией на этапе развитого социализма, изучения и обобщения передового опыта работы. Организовать дифференцированную подготовку кадров с учетом их опыта и профиля будущей работы по следующим направлениям: организационно-партийная работа, идеологическая работа, руководство хозяйственным строительством, внешняя политика и связи с коммунистическими партиями.

5. Обеспечить Академию высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом. Широко привлекать к подготовке кадров в ней ведущих ученых страны, руководящих партийных, государственных и хозяйственных работников, видных деятелей культуры и искусства.

6. Поручить Академии общественных наук при ЦК КПСС проведение научно-исследовательской работы по актуальным проблемам марксизма-ленинизма, теории и практики коммунистического строительства, мирового революционного процесса. Вся эта работа должна вестись совместными усилиями профессорско-преподавательского состава, аспирантов и слушателей Академии и способствовать обеспечению высокого идейно-теоретического уровня подготовки кадров.

7. Возложить на Академию научно-методическое руководство республиканскими и межобластными высшими партийными школами, подготовку и издание научных трудов, учебников и учебных пособий, стенограмм лекций, читаемых в Академии, повышение квалификации преподавателей и научных работников высших партийных школ.

8. Утвердить контингент приема в Академию на 1978/79 учеб-

ный год: на основное отделение — 150 человек, в аспирантуру — 50 человек и на заочное отделение — 100 человек.

Предоставить возможность нынешним аспирантам АОН, слушателям ВПШ и ЗВПШ при ЦК КПСС закончить учебу по действующим учебным планам...

10. Отметить большую плодотворную работу профессорско-преподавательского состава Высшей партийной школы, Академии общественных наук и Заочной высшей партийной школы при ЦК КПСС по подготовке партийных и советских кадров.

Поручить отделам ЦК КПСС вместе с ректоратом Академии общественных наук при ЦК КПСС рассмотреть вопрос об использовании кадров центральных партийных учебных заведений в соответствии с их квалификацией и опытом работы.

*КПСС в резолюциях... М., 1981,
т. 13, с. 43—45*

из постановления ЦК КПСС

«О РУКОВОДСТВЕ ТАМБОВСКОГО ОБКОМА КПСС СЕЛЬСКИМ ХОЗЯЙСТВОМ»

7 МАРТА 1978 г.

2. ЦК КПСС считает, что обком партии не сделал необходимых выводов из постановления ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации», не перестроил стиль и методы своей работы. Недостатки в хозяйственной деятельности, организаторской и политической работе по-прежнему глубоко не анализируются, не получают объективной оценки. В руководстве обкома КПСС, его бюро и лично первого секретаря т. Черного В. И. развитием экономики преобладают поверхностный подход, волевые методы, элементы администрирования. По многим важным вопросам решения принимаются без всесторонней проработки, недостаточно учитывается мнение специалистов и партийного актива. Крупные недостатки допускаются в подборе, расстановке и воспитании кадров. В бюро и секретариате обкома не создана обстановка дружной коллективной работы, отсутствует взаимная требовательность и принципиальность, попартийному деловое реагирование на замечания и предложения.

3. Направить прилагаемую записку¹ Отдела организационно-партийной работы и Сельскохозяйственного отдела ЦК КПСС по данному вопросу Тамбовскому обкому партии. Поручить обкому партии обсудить вопрос о недостатках в стиле и методах работы

¹ Записка не публикуется. *Ред.*

по руководству сельским хозяйством на пленуме областного комитета КПСС.

Обязать обком КПСС мобилизовать усилия областной партийной организации, колхозников, работников совхозов, специалистов на практическое осуществление директив XXV съезда партии, решений пленумов ЦК КПСС... по вопросам развития экономики. Коренным образом улучшить стиль и методы руководства хозяйственным и культурным строительством. Добиться, чтобы критика и самокритика не на словах, а на деле широко утвердилась в областной партийной организации как действенное средство воспитания кадров, устранения недостатков. Творчески используя огромную помощь партии и государства, большие резервы, имеющиеся в колхозах и совхозах области, опираясь на политический и трудовой подъем тружеников села, опыт передовиков, обеспечить решительный перелом в развитии сельского хозяйства области. Добиться резкого увеличения производства продукции земледелия и животноводства, повышения эффективности и качества работы, выполнения и перевыполнения планов и обязательств на 1978 г. и пятилетку в целом каждым районом, хозяйством, каждым трудовым коллективом.

4. За серьезные недостатки, допущенные в руководстве работой Тамбовского обкома КПСС, особенно в области сельского хозяйства, т. Черного В. И. от должности первого секретаря обкома КПСС освободить.

*КПСС в резолюциях..., т. 13,
с. 52—53*

О РАБОТЕ МИНИСТЕРСТВА СТРОИТЕЛЬСТВА СССР С РУКОВОДЯЩИМИ И ИНЖЕНЕРНО- ТЕХНИЧЕСКИМИ КАДРАМИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС
13 МАРТА 1978 г.**

Центральный Комитет КПСС отмечает, что Министерство строительства СССР проводит определенную работу по улучшению состава и воспитания руководящих и инженерно-технических кадров. Большинство республиканских министерств, главков, трестов и управлений возглавляют квалифицированные, политически зрелые специалисты, умелые организаторы и воспитатели людей. Принимаются меры по дальнейшему укреплению руководства тех-

¹ Извлечение.

нических и экономических служб строительных организаций, повышению эффективности инженерного труда.

Вместе с тем уровень работы министерства с руководящими и инженерно-техническими кадрами еще не отвечает требованиям XXV съезда КПСС, возросшим задачам в области капитального строительства. Серьезные недостатки в подборе и воспитании кадров являются одной из причин хронического невыполнения министерством государственного плана, нарушения сроков ввода в эксплуатацию многих объектов и производственных мощностей...

Коллегия министерства, его территориальные организации не добились того, чтобы работа с кадрами стала одним из решающих условий улучшения производственной деятельности в каждом подразделении, недостаточно направляют усилия многотысячного отряда специалистов на внедрение прогрессивных методов ведения работ, новых материалов и конструкций, на приведение в действие резервов роста производительности труда и удешевление строительства. Среди линейных инженерно-технических работников до сего времени значительное число лиц не имеет специального образования... Некоторые хозяйственные руководители мало заботятся о творческом росте специалистов, часто загружают их работой, не требующей инженерной квалификации, составлением различного рода справок, выполнением снабженческих функций. На многих стройках для специалистов не созданы нормальные условия работы, отсутствуют конторские и бытовые помещения, телефонная связь.

В министерстве не проводится целенаправленная работа по созданию резерва на выдвижение. На руководящие должности нередко назначаются работники без тщательного изучения и проверки их деловых качеств. Особую тревогу вызывает частая сменяемость руководителей в строительных организациях... Велика сменяемость кадров в министерствах строительства Киргизской ССР, Таджикской ССР, Калининском, Смоленском, Кировском территориальных управлениях. Плохо закрепляются на производстве молодые специалисты...

Коллегия, управление кадров министерства не проявляют настойчивости в выполнении собственных решений по вопросам работы с кадрами. Остается низкой организующая роль отделов кадров строек. Значительная часть их сотрудников не имеют необходимой подготовки, нередко сводят свои функции к оформлению документов и не оказывают должного влияния на улучшение подбора и расстановки кадров.

Существующая в министерстве система переподготовки и повышения квалификации руководящих и инженерно-технических работников не отвечает в полной мере требованиям современного строительного производства, имеет недостаточную материально-

техническую базу. Из руководителей высшего звена учебой охватывается незначительная часть.

Партийные органы на местах не всегда уделяют необходимое внимание правильному подбору и воспитанию кадров в строительных организациях, изучению и устранению причин высокой сменяемости руководящего состава, порой не оказывают работникам нужной помощи и поддержки, мирятся с фактами подмены кропотливой работы с людьми администрированием.

Центральный Комитет КПСС постановляет:

1. Обратить внимание коллеги Министерства строительства СССР на серьезные недостатки в работе с руководящими и инженерно-техническими кадрами в подведомственных организациях и предприятиях. Обязать министра т. Караваева, заместителя министра по кадрам т. Панфилова принять меры к решительному улучшению этой работы, обеспечить неуклонное соблюдение ленинских принципов подбора и расстановки кадров по деловым и политическим качествам, проведение в жизнь указаний партии о сочетании бережного, заботливого отношения к людям с высокой требовательностью к ним.

Считать главной задачей коллеги министерства, его территориальных организаций практическое осуществление требований декабрьского (1977 г.) пленума ЦК КПСС в области капитального строительства. Сосредоточить усилия руководителей и специалистов всех звеньев на обеспечении ввода в действие важнейших общегосударственных пусковых объектов промышленного, сельскохозяйственного и социального назначения в строгом соответствии с постановлением Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР от 26 января 1978 года.

Потребовать от министерства решительно поднять ответственность руководящих кадров за порученное дело, строгое соблюдение государственной и плановой дисциплины, не допускать примиренческого отношения к тому, что руководители ряда подрядных организаций не обеспечивают выполнения установленных заданий по строительству, не принимают должных мер для эффективного использования материально-технических и трудовых ресурсов.

Настойчиво воспитывать кадры в духе творческого отношения к работе, инициативы и деловитости, добиваться, чтобы они выступали активными проводниками в жизнь политики партии, организаторами социалистического соревнования, поборниками технического прогресса.

2. Обязать коллегия министерства, руководителей территориальных организаций принять необходимые меры по закреплению на производстве инженеров и техников. В этих целях постоянно улучшать производственные, жилищные и культурно-бытовые ус-

ловия мастерам, прорабам, начальникам участков, шире использовать имеющиеся возможности для морального и материального стимулирования. Всемерно повышать деловую и общественную активность молодых специалистов, оказывать помощь в овладении искусством руководства коллективами, проявлять более чуткое отношение к их повседневным нуждам. Устранить недостатки в организации стажировки, усилить ее роль в формировании специалиста.

Местным партийным и советским органам следует уделять больше внимания вопросам обеспечения молодых специалистов благоустроенным жильем и устройства их детей в дошкольные учреждения.

3. Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы партии глубже вникать в деятельность республиканских министерств, территориальных управлений, трестов, других строительных организаций и предприятий, проявлять заботу о правильной расстановке руководящих кадров и специалистов, воспитании их в духе высокой ответственности за выполнение государственных планов. Особого внимания партийных органов требуют вопросы сокращения текучести кадров, прекращения необоснованной сменяемости руководителей и специалистов, обеспечения стабильности состава коллективов строителей.

Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители обязаны настойчиво добиваться создания в каждом коллективе такого общественно-политического климата, который рождает бы стремление работать лучше, эффективнее, производительнее, создавал обстановку нетерпимости к прогульщикам и лодырям, фактам срыва установленных заданий по вводу в действие производственных мощностей и объектов, проявлениям халатности и беспхозяйственности.

Обеспечить широкое участие руководителей и специалистов строительного производства в работе общественных организаций по изобретательству и рационализации, распространению передового опыта, научно-технических и политических знаний. Направлять их усилия на формирование у трудящихся идейной убежденности, активной жизненной позиции, высоких моральных качеств...

4. Партийному комитету министерства всемерно добиваться усиления роли аппарата в выполнении возложенных на министерство задач, утверждения подлинно партийного стиля в его работе. Предъявлять высокую требовательность к коммунистам, всем руководящим работникам аппарата за укрепление повседневной связи со строительными подразделениями, глубокое изучение кадров на практических делах и оказание им конкретной помощи.

5. Обязать Министерство строительства СССР принять меры по дальнейшему совершенствованию системы переподготовки и по-

вышения квалификации кадров, укреплению ее материальной базы и повышению качества обучения.

Считать целесообразным создание межведомственных учебных центров и их филиалов для повышения квалификации руководящих кадров и специалистов строительного производства. Поручить Госстрою СССР совместно с Минвузом СССР, строительными министерствами и ведомствами подготовить соответствующие предложения и внести их в Совет Министров СССР.

6. Госплану СССР совместно с Минвузом СССР, заинтересованными министерствами и ведомствами расширить подготовку инженеров по строительным специальностям в соответствии с потребностями народного хозяйства. Разработать и осуществить меры по увеличению выпуска специалистов сельского строительства. При их распределении особо учитывать нужды районов Нечерноземной зоны РСФСР.

Минвузу СССР, строительным министерствам и ведомствам постоянно совершенствовать учебные программы с учетом возрастающих требований к специалистам строительного производства. Шире практиковать в высших и средних технических учебных заведениях ускоренную подготовку инженеров и техникумов-строителей из числа лиц, имеющих среднее специальное и общее среднее образование и необходимый опыт работы на производстве.

*КПСС в резолюциях..., т. 13,
с. 54—58*

О МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПОДГОТОВКИ ПАРТИЙНЫХ И СОВЕТСКИХ КАДРОВ В РЕСПУБЛИКАНСКИХ И МЕЖОБЛАСТНЫХ ВЫСШИХ ПАРТИЙНЫХ ШКОЛАХ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС
13 ИЮНЯ 1978 г.**

Центральный Комитет КПСС отмечает, что ЦК компартий союзных республик, крайкомы и обкомы партии совместно с ректорами и профессорско-преподавательскими коллективами республиканских и межобластных высших партийных школ проводят значительную работу по подготовке и повышению квалификации партийных и советских кадров. За последние десять лет эти школы окончили свыше 16 тыс. человек, большинство из которых успешно трудится в партийных и советских органах, идеологических учреждениях и организациях.

Вместе с тем уровень подготовки кадров в республиканских и

межобластных высших партийных школах не в полной мере отвечает современным требованиям, задачам, выдвинутым XXV съездом партии и последующими пленумами ЦК КПСС. В учебных планах и программах школ не находят должного отражения актуальные проблемы теории и практики коммунистического строительства. Учеба слушателей недостаточно увязывается с жизнью, опытом организаторской и идеологической работы. В существенном улучшении нуждаются формы и методы организации учебного процесса.

ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы и обкомы партии, ректораты высших партийных школ разработать и осуществить меры по дальнейшему совершенствованию подготовки и повышения квалификации кадров.

Высшие партийные школы, используя ранее накопленный опыт и новые эффективные формы учебы, призваны вооружать слушателей прочными знаниями в области марксистско-ленинской теории и политики КПСС, методами партийного руководства развитием экономики и культуры, искусством работы в массах. Особое внимание должно быть обращено на глубокое изучение исторического опыта КПСС, актуальных экономических, социально-политических и междупародных проблем, разработанных в материалах и решениях съездов партии, пленумов ЦК КПСС, трудах руководителей партии.

2. Одобрить в основном учебные планы республиканских и межобластных высших партийных школ (приложение № 1 — 3) ¹. Разрешить ректоратам высших партийных школ по согласованию с отделами ЦК КПСС вносить в учебные планы необходимые изменения и дополнения.

Поручить Академии общественных наук при ЦК КПСС совместно с высшими партийными школами, исходя из новых учебных планов, обеспечить разработку и издание программ и учебно-методических пособий.

Обязать ректораты осуществить в течение 1978/79 учебного года перестройку учебного процесса в соответствии с новыми учебными планами.

3. Создать в Мипской, Бакинской, Московской, Ленинградской, Горьковской, Новосибирской, Ростовской, Саратовской, Свердловской и Хабаровской высших партийных школах заочные отделения с трехгодичным сроком обучения (на базе высшего образования) и пятигодичным (на базе среднего образования), в ВПШ при ЦК Компартии Украины, Алма-Атинской и Ташкентской высших

¹ Приложения, упоминаемые в тексте данного постановления, не публикуются. — *Ред.*

партийных школах — заочные отделения с трехгодичным сроком обучения; в Вильнюсской и Одесской — заочные отделения с пятигодичным сроком обучения.

4. Считать целесообразным иметь в высших партийных школах следующие кафедры: истории КПСС; марксистско-ленинской философии; политической экономии; научного коммунизма; партийного строительства; советского государственного строительства и права; международного коммунистического, рабочего и национально-освободительного движения; экономики и организации промышленного производства и строительства; экономики и организации сельскохозяйственного производства; русского языка и литературы; иностранных языков; военной подготовки, а в ВПШ при ЦК Компартии Украины, в Московской, Ленинградской, Алма-Атинской и Новосибирской высших партийных школах — также кафедры журналистики. Создать при кафедрах учебно-методические кабинеты.

5. Обязать ректораты высших партийных школ улучшить организацию учебного процесса, поднять идейно-теоретический и научно-методический уровень лекций, семинарских и практических занятий, активнее внедрять новые формы обучения, шире использовать в учебном процессе кино, телевидение и другие современные технические средства.

Одним из основных методов учебы должна быть самостоятельная работа слушателей над произведениями К. Маркса, Ф. Энгельса, В. И. Ленина, документами КПСС. Необходимо оказывать систематическую помощь слушателям в этой работе, проводить консультации, теоретические собеседования, практиковать подготовку слушателями и обсуждение в учебных группах докладов и рефератов по актуальным проблемам марксистско-ленинской теории, партийного и советского строительства.

На завершающем этапе учебы организовать дифференцированную подготовку слушателей в соответствии с их опытом и профилем будущей работы по следующим направлениям: организационно-партийная работа, идеологическая работа, партийное руководство народным хозяйством, советское строительство.

6. ЦК компартий Украины, Белоруссии, Узбекистана, Казахстана, Азербайджана и Литвы, Хабаровскому крайкому, Московскому, Ленинградскому, Горьковскому, Новосибирскому, Одесскому, Ростовскому, Саратовскому и Свердловскому обкомам партии, ректоратам высших партийных школ обеспечить дальнейшее укрепление школ высококвалифицированными профессорско-преподавательскими кадрами.

Систематически организовывать выступления перед слушателями секретарей ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов партии, председателей Советов Министров союзных и ав-

тономных республик, край(обл)исполкомов, руководящих работников министерств и ведомств, крупных ученых, специалистов народного хозяйства, видных деятелей культуры.

7. Организовать в Академии общественных наук при ЦК КПСС курсы повышения квалификации преподавателей республиканских и межобластных высших партийных школ. Предусмотреть систематическое проведение стажировки преподавателей сроком до одного месяца в партийных и советских органах, в редакциях газет, радио и телевидения. Ответственным партийным, советским работникам и журналистам, перешедшим на преподавательскую работу в высшие партийные школы, зачислять время их работы в этих органах в педагогический стаж.

8. Ректоратам высших партийных школ улучшить проведение научно-исследовательской работы по актуальным проблемам марксистско-ленинской теории, партийного и государственного строительства, руководства развитием экономики и культуры. Обеспечить активное участие в ней профессоров, преподавателей, слушателей партийных школ. Результаты научных разработок шире использовать в учебном процессе, в подготовке предложений по совершенствованию деятельности местных партийных организаций. Создать в республиканских и межобластных высших партийных школах лаборатории по обобщению опыта партийной и советской работы.

9. Признать целесообразным образовать на базе Академии общественных наук при ЦК КПСС Совет ректоров высших партийных школ для координации учебно-методической, научно-исследовательской и издательской деятельности.

10. Обязать ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы партии обеспечить тщательный отбор на учебу в высшие партийные школы опытных, хорошо подготовленных, имеющих перспективу на выдвижение коммунистов.

На двухгодичные отделения принимать партийных, советских и идеологических работников с высшим образованием, в возрасте до 40 лет прежде всего из числа секретарей окружкомов, горкомов и райкомов партии, секретарей парткомов крупных партийных организаций, председателей и заместителей председателей исполкомов окружных, городских и районных Советов, ответственных работников аппарата ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов партии, Советов Министров союзных и автономных республик, край(обл)исполкомов, министерств и ведомств, идеологических организаций и учреждений, секретарей краевых, областных комитетов комсомола, а также других категорий партийных и советских работников.

На четырехгодичные отделения принимать работников со средним образованием в возрасте до 35 лет из числа освобожденных

секретарей первичных партийных организаций, ответственных работников горкомов и райкомов партии, а также специалистов народного хозяйства и передовиков производства — членов выборных партийных и советских органов.

11. Установить, что лицам, окончившим двухгодичные основные и трехгодичные заочные отделения, выдается диплом о получении высшего партийно-политического образования. Лицам, окончившим четырехгодичные основные отделения и пятигодичные заочные отделения, выдается диплом о получении высшего общего и высшего партийно-политического образования.

КПСС в резолюциях..., т. 13,
с. 130—134

из постановления ЦК КПСС

«ОТЧЕТ ЦК КОМПАРТИИ ТУРКМЕНИСТАНА О РАБОТЕ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС»

5 июня 1979 г.

Крупные недостатки в руководстве народным хозяйством, в постановке организаторской и воспитательной работы в значительной мере являются следствием слабого внимания ЦК Компартии к вопросам осуществления кадровой политики, контроля и проверки исполнения.

Партийные органы не всегда требовательно подходят к подбору кадров, допускают поспешность и неразборчивость в этом деле. Имеют место факты выдвижения на ответственные участки людей, не обладающих необходимыми политическими и деловыми качествами, по признакам землячества и личной преданности. Пользуясь бесконтрольностью, некоторые работники нарушают партийную и государственную дисциплину, нравственные нормы, злоупотребляют служебным положением. Партийные комитеты зачастую не дают своевременно принципиальной оценки подобным явлениям, проявляют либерализм и снисходительность. Для воспитания кадров и устранения имеющихся недостатков слабо применяется метод критики и самокритики.

Центральный Комитет КПСС подчеркивает, что ЦК Компартии Туркменистана не использует большие возможности, созданные для усиления партийного влияния на местах в связи с введением в республике областного деления, образованием пяти обкомов и ряда новых горкомов и райкомов партии. Не получая должного направления и помощи, многие партийные комитеты сбиваются на неправильный стиль и методы руководства, вместо раз-

пертывания широкой и действенной организаторской и политической работы среди трудящихся зачастую затрачивают свои усилия на проведение всевозможных заседаний и совещаний, подготовку и принятие большого количества решений, значительная часть которых носит общий характер, нередко дублирует решения вышестоящих органов. Все это снижает эффективность партийного руководства, отрицательно сказывается на решении задач хозяйственного и культурного строительства.

Центральный Комитет КПСС постановляет:

5... Повысить уровень работы с кадрами, больше проявлять требовательности и принципиальности за осуществление кадровой политики на местах, решительно пресекать случаи подбора руководителей по протекции, личной преданности, родственным связям. Улучшить проверку исполнения, развивать критику и самокритику с тем, чтобы принципиальный анализ как достижений, так и имеющихся недостатков был в основе деятельности каждого партийного комитета, каждого руководящего работника. Вести решительную борьбу с нарушениями партийной и государственной дисциплины, проявлениями местничества и ведомственности, волокиты и бюрократизма, невнимательного отношения к письмам и заявлениям трудящихся.

Усилить партийное руководство деятельностью Советов народных депутатов, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций. Развивать их активность, добиваться все более широкого привлечения трудящихся к управлению общественными делами.

*КПСС в резолюциях..., т. 13,
с. 377—378, 380*

О РАБОТЕ УДМУРТСКОГО ОБКОМА КПСС ПО ПОДБОРУ, РАССТАНОВКЕ И ВОСПИТАНИЮ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
16 НОЯБРЯ 1970 г.**

ЦК КПСС отмечает, что Удмуртский обком партии, руководствуясь решениями XXV съезда и последующих пленумов ЦК КПСС, проводит определенную работу по улучшению состава руководящих кадров, повышению их политической и деловой подготовки. В республике растут кадры руководителей, квалифицированных рабочих, инженерно-технической и творческой интел-

¹ Извлеченно.

лигспции из коренного населения, создана атмосфера дружной совместной работы трудящихся разных национальностей. Все это положительно сказывается на состоянии дел в экономике, на решении задач повышения благосостояния людей.

В Удмуртской АССР динамично развиваются машиностроение, электроника, качественная металлургия, добыча нефти. Выполнены задания трех лет пятилетки по объему промышленной продукции, освоению капиталовложений, производству и продаже государству зерна, шерсти, яиц. Дальнейшее развитие получили народное образование, здравоохранение, наука, культурно-бытовое обслуживание населения.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что работа Удмуртского обкома партии с кадрами еще не в полной мере соответствует установкам XXV съезда КПСС, растущим задачам экономического и социального развития республики, коммунистического воспитания трудящихся.

Обком, горкомы и райкомы партии не добились, чтобы все республиканские, городские, районные организации, трудовые коллективы возглавляли способные, авторитетные руководители. Медленно решаются назревшие вопросы укрепления кадрами отстающих участков. Не отвечает современным требованиям уровень подготовки значительной части кадров, особенно в сельском хозяйстве, местной промышленности, в сфере обслуживания. Только половина председателей колхозов и две трети директоров совхозов имеют высшее специальное образование. Партийные и советские органы не сделали надлежащих выводов из указаний июльского (1978 г.) пленума ЦК КПСС об укреплении сельскохозяйственных кадров среднего звена.

Недостаточно последовательно выполняется поставленная XXV съездом КПСС задача более активного выдвижения специалистов народного хозяйства на партийную работу. Слабую общеобразовательную и профессиональную подготовку имеют многие работники, занятые на идеологических участках.

Партийные, советские и хозяйственные органы не проводят планомерной работы по созданию действенного резерва кадров, допускают перестановки не справляющихся с делом руководителей, в то же время робко выдвигают перспективных, хорошо зарекомендовавших себя работников, особенно из числа молодежи. В республике нет женщин среди председателей исполкомов городских и районных Советов, мало их на руководящих постах в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве.

При подборе и выдвижении работников не всегда глубоко изучаются и всесторонне взвешиваются их политические, деловые и моральные качества. В силу этого на ответственные должности иногда попадают недостаточно зрелые и компетентные люди, не

обеспечивается необходимая стабильность кадров. В последние три года в республике заменена примерно половина руководителей строительных организаций, председателей колхозов и директоров совхозов.

Обком, горкомы, райкомы партии, первичные партийные организации порой не оказывают должного влияния на улучшение работы кадров по руководству хозяйством. Многие руководители работают по старинке, борьба за повышение эффективности и качества не заняла главного места в их деятельности. В промышленности не полностью используются производственные мощности, не выполняются планы по новой технике, падает фондоотдача, не осуществляются необходимые меры по экономии металла, топливно-энергетических и других материальных ресурсов. Затягивается разработка и освоение производства автомобилей и мотоциклов новых моделей, неудовлетворительно развивается порошковая металлургия. Из-за распыления сил и средств в капитальном строительстве срываются сроки ввода в действие ряда важных промышленных и сельскохозяйственных объектов. Многие колхозы и совхозы работают с убытками.

Партийные комитеты недостаточно воспитывают у руководящих кадров высокую ответственность за выполнение планов и социалистических обязательств, за максимальное использование имеющихся резервов увеличения производства. В текущем году в республике снизились темпы роста реализации продукции, увеличилось количество предприятий, не справляющихся с заданными по производительности труда, прибыли, с договорными поставками. Колхозы и совхозы республики систематически не выполняют планы продажи государству мяса, молока, овощей, картофеля.

Обком, горкомы и райкомы КПСС недостаточно развивают инициативу и самостоятельность хозяйственных кадров, нередко сбиваются на путь их мелочной опеки и подмены, широко прибегают к посылке на места уполномоченных для проведения хозяйственных кампаний. Партийные комитеты слабо учат руководящие кадры на положительных примерах, не оказывают им необходимой помощи в овладении партийными методами руководства и работы с людьми, чрезмерно увлекаются наказанием работников.

Со стороны партийных организаций к руководящим кадрам не предъявляется должной требовательности за повышение организованности и дисциплины на производстве, воспитание трудящихся, строгое соблюдение социалистической законности и общественного порядка. В республике возросли преступность, хищения социалистической собственности, нарушения трудовой дисциплины, не ведется решительной борьбы с пьянством.

Не все руководители служат образцом дисциплинированности, исполнения общественного долга. Некоторые из них допускают факты обмана государства, злоупотребляют служебным положением, неправильно ведут себя в быту, а партийные комитеты порой не дают этому острой принципиальной оценки. Серьезный ущерб воспитанию кадров наносится тем, что провинившиеся руководители зачастую уводятся из-под критики в первичных парторганизациях, трудовых коллективах, их проступки рассматриваются лишь в вышестоящих партийных органах.

ЦК КПСС постановляет:

1. Обязать Удмуртский обком КПСС устранить отмеченные недостатки в работе с кадрами. На основе последовательного проведения кадровой политики партии настойчиво добиваться повышения уровня руководства экономикой, всеми сторонами общественной жизни...

Необходимо сконцентрировать силы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, трудовых коллективов на выполнении планов и социалистических обязательств на 1979 г. и пятилетки в целом, всемерном повышении эффективности и качества работы. Сделать все возможное для преодоления допущенного отставания от предусмотренных планами темпов развития производства в сельском хозяйстве, в капитальном строительстве и других отраслях.

2. Обязать обком КПСС обеспечить строгое соблюдение ленинских принципов работы с кадрами во всех партийных, советских, хозяйственных органах и общественных организациях, повышать их ответственность за подбор и воспитание работников, их подготовку и переподготовку, создание резерва. Поднять роль первичных партийных организаций в решении этих вопросов.

Постоянно помогать кадрам в овладении ленинским стилем руководства... Улучшать проверку исполнения директив партии, принимаемых решений, всемерно укреплять партийную и государственную дисциплину, развешивать критику и самокритику. На пленумах, заседаниях бюро партийных комитетов, партийных собраниях деятельность руководящих работников должна регулярно подвергаться обстоятельному, всестороннему анализу и получать принципиальную объективную оценку. Повышая требовательность к кадрам, полнее использовать меры контроля, убеждения и помощи. Надо создавать такую обстановку, чтобы руководящие работники, коммунисты испытывали потребность откровенно делиться в партийных комитетах своими мыслями и заботами, зная, что всегда получают деловой совет, необходимую поддержку полезных начинаний.

3. ЦК КПСС подчеркивает, что руководящим кадрам принадлежит большая роль в практической реализации разработанных

мер по совершенствованию хозяйственного механизма. Важно, чтобы руководители всех звеньев глубоко разобрались в их существовании, вместе с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями широко развернули в трудовых коллективах подготовку к переходу предприятий на работу по новым плановым и оценочным показателям. Партийным комитетам необходимо глубже вникать в содержание деятельности руководителей предприятий и хозяйственных организаций, постоянно нацеливать их на улучшение планирования и управления производством. Следует и дальше повышать роль мастеров, бригадиров и других непосредственных организаторов трудовых процессов на производстве, проявлять неослабную заботу об укреплении состава и воспитании этих работников.

Партийные организации, осуществляя контроль деятельности администрации, должны строже спрашивать с командиров производства за то, как на каждом участке укрепляется хозяйственный расчет, осуществляется механизация и автоматизация технологических процессов, внедряются передовой опыт, прогрессивные методы организации труда, комплексная система управления качеством, насколько бережно, экономно расходуются металлы, топливо, электроэнергия. Вести бескомпромиссную борьбу с нарушениями плановой, финансовой, трудовой и производственной дисциплины, приписками, решительно изживать из практики руководства перестраховку и волокиту.

4. Потребовать от обкома, райкомов партии коренным образом улучшить работу с руководящими колхозными и совхозными кадрами, особенно среднего звена, рассматривая это как ключевую проблему руководства сельским хозяйством, важнейшую предпосылку дальнейшего его подъема. Партийные и советские органы, руководители хозяйств призваны на деле проявлять заботу о закреплении молодых специалистов на селе, о создании им благоприятных условий труда и быта, кропотливо работать с ними, растить из них хороших организаторов производства.

Важнейший долг партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций, всех руководящих кадров республики — обеспечить последовательное выполнение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства Нечерноземной зоны РСФСР». Значительно повысить культуру земледелия и животноводства, увеличить производство зерна, молока, мяса, картофеля и овощей.

5. Предложить партийным и советским органам более тщательно подходить к подбору кадров торговли и общественного питания, здравоохранения, коммунального и культурного обслуживания населения, усилить воспитательную работу с ними. Следует иметь в виду, что работники этих отраслей несут большую ответ-

ственность за практическое осуществление проводимой партией широкой программы социальных мероприятий, за удовлетворение повседневных нужд и растущих потребностей трудящихся. От того, как поставлено обслуживание населения, во многом зависит настроение, трудовая активность людей.

Необходимо неустанно добиваться укрепления общественного порядка, вести решительную борьбу со всякого рода злоупотреблениями и нарушениями законности.

6. Обкому, горкомам, райкомам партии уделять неослабное внимание идейной закалке, расширению общего кругозора кадров, совершенствованию их деловой квалификации. В соответствии с установками XXV съезда, Центрального Комитета КПСС всемерно повышать их ответственность за состояние воспитательной работы, морально-психологический климат в трудовых коллективах. Коммунистическое воспитание, повседневную работу с людьми, укрепление связей с массами руководители обязаны рассматривать как важнейшую составную часть своей деятельности, необходимое условие успешного решения всех задач. Каждого руководящего работника должны отличать единство слова и дела, высокая принципиальность и нравственная чистота, забота о людях, чуткое отношение к письмам и заявлениям трудящихся, их мнениям и предложениям.

*КПСС в резолюциях..., т. 13,
с. 501—500*

из постановления ЦК КПСС
«О МЕРАХ УЛУЧШЕНИЯ
ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ»

4 МАРТА 1980 г.

Нельзя признать нормальным, что многие партийные комитеты и первичные парторганизации снизили требовательность к руководящим и инженерно-техническим работникам за воспитание людей, организацию социалистического соревнования, внедрение передового опыта и поддержку новаторских починов, за создание нормальных условий труда и быта железнодорожников. В ряде коллективов ослаблена трудовая и производственная дисциплина, растет текучесть кадров, припущено чувство ответственности за содержание и использование транспортных средств...

В целях дальнейшего повышения партийного влияния на работу железнодорожного транспорта ЦК КПСС постановляет:

...2. Первичным партийным организациям предприятий железнодорожного транспорта всемерно повышать производственную и общественно-политическую активность железнодорожников, направлять их усилия на безусловное осуществление разработанных партией мер по дальнейшему развитию и совершенствованию эксплуатационной деятельности железнодорожного транспорта, выполнению социалистических обязательств и планов перевозок народнохозяйственных грузов и пассажиров.

Усилить контроль за деятельностью администрации. Предъявлять больше требовательности к руководящим кадрам за обеспечение четкой работы каждого производственного участка, улучшение содержания и использования транспортных средств и устройств, повышение пропускной способности железнодорожных линий, станций и узлов.

Укреплять связи и взаимодействие с парторганизациями предприятий других видов транспорта, а также промышленности, строительства и торговли по сокращению простоя вагонов, устранению нерациональных перевозок...

4. Министерству путей сообщения (т. Павловскому), коллегии МПС обеспечивать на всех уровнях руководства органическое сочетание хозяйственной и воспитательной работы. Совершенствовать стиль и организационные формы руководства всеми звеньями железнодорожного транспорта, имея при этом в виду, что руководители должны опираться не только на силу приказов и распоряжений, но и своей деятельностью, личным примером воспитывать у людей высокую сознательность, государственную ответственность, творческое отношение к исполнению должностных обязанностей. Решительно улучшить работу по подбору и расстановке кадров, повышению их деловой квалификации. Смелее выдвигать энергичных, творчески мыслящих, инициативных работников, создавать необходимые условия для их роста.

Руководителям министерства, управлений и отделений дорог, предприятий и организаций принять необходимые меры по закреплению кадров, способствовать созданию хорошего морально-психологического климата в коллективах. Проявлять повседневную заботу об улучшении социально-бытовых условий работников транспорта. Особое внимание обратить на необходимость соблюдения нормальных условий труда и отдыха лиц, связанных с движением поездов.

*КПСС в резолюциях..., т. 13,
с. 582—584*

О СОСТОЯНИИ КОНТРОЛЯ И ПРОВЕРКИ ИСПОЛНЕНИЯ В МИНИСТЕРСТВЕ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС
21 МАЯ 1980 г.**

Центральный Комитет КПСС отмечает, что Министерство нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР (министр т. Федоров В. С.) проводит значительную работу по развитию производства на базе современных достижений науки и техники. При активном содействии местных партийных, советских, общественных организаций за последние годы введены в действие новые крупные мощности, осуществляется реконструкция предприятий, более трети всей продукции выпускается с государственным Знаком качества.

Должным образом оценивая сделанное по развитию отрасли, Центральный Комитет КПСС вместе с тем считает, что уровень руководства министерства объединениями, предприятиями и организациями не в полной мере отвечает требованиям XXV съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС...

...Коллегия Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР не сумела перестроить работу в свете этих требований. В министерстве отсутствует четкая система контроля и организации исполнения...

В ущерб конкретному делу по организации выполнения директив партии и правительства работники министерства излишне много времени затрачивают на подготовку многочисленных документов, количество которых только за последние три года возросло на 40%... При этом многие из них носят общий характер, надания зачастую спускаются на места с опозданием, без всесторонней проработки и обоснования, плохо увязываются с ресурсами и возможностями предприятий, что заведомо обрекает их на невыполнение. Имеет место неоправданно большая переписка между подразделениями аппарата министерства. Получила широкое распространение корректировка планов в сторону уменьшения.

Вопреки указаниям партии, мало занимаются проверкой исполнения руководителя министерства и его подразделений. Во всей этой работе принижена роль коллегии министерства, которая не держит в центре своего внимания вопросы контроля, не анали-

зпругует глугбоко состояние исполнителъской дисциплины. Нередки случаи, когда вместо принятия решительных мер по преодолению отставания в выполнении постановлений директивных органов и собственных решений руководители министерства, его коллеги издають повторные приказы, выносят новые решения, а к виновным в срыве установленных заданий должного спроса не предъявляется.

В результате серьезных упущений в управленческой деятельности, слабой организаторской работы и проверки исполнения в отрасли далеко не полностью используются возможности для дальнейшего роста производства, повышения его эффективности и качества работы. Развитие нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности отстает от заданий, установленных пятилетним планом... Систематически срываются задания по созданию и внедрению новой техники и освоению новых видов продукции. Министерством не ведется должная борьба за повышение качества моторных топлив и масел, крупногабаритных пневматических шин, транспортных лент и некоторых других изделий, что сдерживает технический прогресс в ряде отраслей и наносит серьезный ущерб народному хозяйству. Слабо выполняются директивы по вопросам улучшения использования трудовых ресурсов, усиления режима экономии и борьбы с потерями. Треть предприятий не справляется с заданием по росту производительности труда, каждый второй рабочий в отрасли занят ручным трудом. На отдельных предприятиях недопустимо велики безвозвратные потери нефти и нефтепродуктов.

Руководители министерства не приняли должных мер по протворению в жизнь решений партии и правительства в области капитального строительства. Продолжается распыление сил и средств по многочисленным стройкам. Со значительным отставанием идут работы на объектах, сооружаемых на основе компенсационных соглашений и комплектуемых импортным оборудованием. Растет незавершенное строительство.

Серьезные недостатки в руководстве производством в значительной мере являются следствием слабого внимания министерства к вопросам осуществления кадровой политики. В отрасли не ведется целенаправленная работа по укреплению всех звеньев управленческого аппарата высококвалифицированными кадрами, способными хорошо организовать дело. В центральном аппарате министерства каждый четвертый специалист не имеет высшего образования. Слабо укомплектованы подготовленными работниками контрольно-ревизионные и бухгалтерские службы.

Партийный комитет министерства (секретарь т. Жуков В. П.) не в полной мере использует предоставленное ему право контроля за работой аппарата по выполнению директив партии и прави-

тельства, остро не реагирует на серьезные недостатки в руководстве отраслью, не дает им принципиальной партийной оценки, мало предъявляет требовательности к работникам за строгое соблюдение партийной и государственной дисциплины. В течение трех лет ни один факт недобросовестного отношения к делу не был предметом обсуждения в парткоме. На партийных собраниях министерства, управлений и отделов крайне редко заслушиваются сообщения коммунистов о выполнении ими своих служебных обязанностей, требований Устава КПСС. Партком не рассматривает критические замечания в адрес аппарата министерства со стороны местных партийных и советских органов, а также печати, в истекшем году не отреагировал ни на одно из 94 выступлений центральной прессы. При наличии крупных упущений в работе аппарата министерства партийный комитет ни разу не проинформировал об этом ЦК КПСС.

Центральный Комитет КПСС постановляет:

1. Обратит внимание министра т. Федорова В. С., коллегии министерства на неудовлетворительное состояние исполнительской дисциплины, слабый контроль и проверку исполнения директив партии и правительства, допущенное серьезное отставание в выполнении заданий пятилетки и развития ряда производств. Обязать министерство разработать и осуществить действенные меры по устранению недостатков, отмеченных в настоящем постановлении, выполнению задач, стоящих перед отраслью.

2. Центральный Комитет КПСС подчеркивает, что основное внимание министерства в работе по контролю и проверке исполнения должно быть направлено на обеспечение проведения в жизнь директив партии и правительства в области экономической политики, решение задач пропорционального развития отраслей производства, обеспечение потребностей народного хозяйства в продуктах переработки нефти и нефтехимия, рационального использования материально-технических и трудовых ресурсов.

Повседневный, четкий и действенный контроль является важнейшим рычагом успешной управленческой деятельности, эффективным средством повышения персональной ответственности кадров за порученные участки работы. Сила и успех контроля — в его массовости, объективности, широкой гласности, в обеспечении органического единства решения и исполнения.

Долг министра и других руководителей отрасли всей своей деятельностью утверждать ленинский стиль работы, добиваться, чтобы каждое звено управленческого аппарата ясно видело свою роль и место в решении народнохозяйственных проблем, четко выполняло стоящие перед ним задачи. В работе по контролю необходимо лучше сочетать принципы единоначалия и коллективности. Обеспечить на деле усиление организаторских и контрольных

ных функций коллегии, систематически рассматривать на ее заседаниях вопросы организации исполнения.

Предъявлять больше требовательности к руководящим работникам за организацию выполнения постановлений партии и правительства, собственных приказов и распоряжений, критически оценивать положение дел в отрасли. Сосредоточивать усилия кадров, всех трудовых коллективов на вопросах технического прогресса, достижения лучших конечных результатов, повышения эффективности и качества работы.

Обратить особое внимание на коренное улучшение качества выпускаемой продукции и прежде всего — моторных топлив и масел, транспортных лент, крупногабаритных пневматических шин и других изделий, имеющих важное значение для развития многих отраслей народного хозяйства.

Усилить контроль за сооружением и вводом в действие производственных мощностей, жилых домов и объектов культурно-бытового назначения.

Учитывая специфический характер отрасли, обеспечить разработку и безусловное выполнение мероприятий по защите окружающей среды от промышленного загрязнения.

3. Предложить министерству и его коллегии поднять уровень контроля за организацией и осуществлением планомерного перевода отрасли на новые условия хозяйствования в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы.

Укреплять исполнительскую дисциплину, добиваться повышения организующей и мобилизующей роли плана, усиления работы предприятий по обеспечению роста производительности труда, более полного использования основных фондов, ритмичного выпуска продукции. Решительно искоренять практику корректировки планов.

Лучше использовать возможности социалистического соревнования для распространения передового опыта, подтягивания отстающих, успешного выполнения и перевыполнения плановых заданий с наименьшими затратами сил и средств.

4. Обязать партийный комитет министерства коренным образом перестроить работу парторганизации по всемерному усилению контроля за деятельностью аппарата по выполнению директив партии и правительства, соблюдению советских законов.

Улучшить руководство партийными организациями подразделений министерства. Повысить уровень проведения партийных собраний, на обсуждение коммунистов выносить злободневные вопросы внутрипартийной жизни, производственной работы, ук-

решения порядка и дисциплины, конкретные факты формального отношения к делу, принимать эффективные меры к их устранению.

Ввести в систему обсуждение на заседаниях парткома и партийных собраниях сообщений коммунистов о выполнении ими своих служебных обязанностей и уставных требований. Строго спрашивать с работников любого ранга за своевременное и точное исполнение постановлений директивных органов.

Особое внимание обратить на развитие критики и самокритики как испытанного метода выявления и устранения недостатков. Повысить роль и ответственность профсоюзной и комсомольской организаций за состояние дел в коллективе, активизировать работу групп и постов народного контроля.

5. Предложить руководству министерства, заместителю министра по кадрам т. Авдеевко П. М., коллегии и парткому улучшить работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров. Принять меры к укреплению управлений, отделов, контрольно-ревизионных служб министерства высококвалифицированными специалистами. Привести в соответствие с потребностями отрасли систему подготовки, переподготовки и аттестации работников.

Обеспечить дальнейшее совершенствование аппарата управления, повышение деловитости и оперативности в его работе, настойчиво внедрить научную организацию труда. Наделить внимание работников управления на усиление организаторской работы в трудовых коллективах по исполнению директив партии и правительства. Улучшить работу с письмами трудящихся и прием посетителей.

Руководству министерства укреплять деловые связи с местными партийными и советскими органами, чаще практиковать в центре и на местах совместное рассмотрение вопросов развития отрасли, деятельности объединений, предприятий, подбора и воспитания кадров. Активнее участвовать в работе партийных собраний на предприятиях и в объединениях, пленумов партийных комитетов, обсуждающих задачи, касающиеся отрасли. Оперативно реагировать на просьбы и предложения с мест.

6. Рекомендовать ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, Московскому горкому партии, руководителям министерств и ведомств разобраться с состоянием контроля и проверки исполнения в министерствах, ведомствах и учреждениях, обеспечить разработку и реализацию мер по укреплению исполнительской дисциплины, совершенствованию деятельности государственного аппарата по исполнению директив партии и правительства.

КССС в резолюциях..., т. 13,
с. 619—624

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС

IV. ПАРТИЯ — АВАНГАРД СОВЕТСКОГО НАРОДА

1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА

...Суть партийного руководства, как не раз говорил В. И. Ленин, — это подбор людей и проверка исполнения.

За отчетный период была проделана значительная работа по дальнейшему *улучшению качественного состава и расстановки руководящих кадров*, повышению их квалификации.

В соответствии с указаниями XXV съезда на партийную работу активно выдвигались специалисты народного хозяйства. В настоящее время три четверти секретарей ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов, две трети секретарей горкомов и райкомов партии имеют инженерно-техническое, экономическое или сельскохозяйственное образование. Это хорошо. Но нельзя не учитывать, что часть специалистов, пришедших в партийный аппарат с производства, не обладает достаточным политическим опытом, привносят порой в партийные органы административно-хозяйственные методы.

Надо повышать политическую подготовку этих товарищей, помогать им приобрести необходимые навыки партийной работы. Вместе с тем, чтобы стать настоящим партийным руководителем, недостаточно пройти обучение в партийной школе. Надо, чтобы товарищи, выдвигаемые на руководящую партийную работу, как говорят, цоварились в гуще трудящихся масс, чтобы они не по документам, а из личного опыта знали, чем живут рабочие, крестьяне, интеллигенция нашей страны, знали их жизнь и запросы, их интересы. Надо добиваться того, чтобы именно такую школу, школу жизни, школу практической работы в массах, проходили, как правило, все коммунисты, которых мы считаем резервом для выдвижения.

Важной задачей было и остается создание надежного резерва кадров. Большое значение с этой точки зрения имела перестройка работы высших партийных школ и учебных заведений, готовящих кадры для управления народным хозяйством, в частности создание Академии общественных наук и Академии народного хозяйства. В истекшие годы партийные учебные заведения окончили 32 тыс. человек. Более 240 тыс. партийных, советских и идеологических работников прошло обучение на курсах.

Думается, стоит отдельно сказать об участии женщин в руководящей работе — партийной, советской, хозяйственной и иной. Приходится признать, что возможности для выдвижения женщин на ответственные посты реализуются еще не в полной мере. Такое положение следует поправлять.

В отчетный период Центральный Комитет повысил внимание и к проверке исполнения принятых решений. Мы стали чаще заслушивать руководителей различных рангов, персонально отвечающих за определенные направления работы. На это же были ориентированы Совет Министров СССР, министерства и ведомства, партийные и советские органы республик, краев и областей. Активизировали борьбу с нарушениями партийной и государственной дисциплины Комитет партийного контроля при ЦК КПСС и партийные комиссии местных партийных органов. Делается, в общем, немало. Но все же проверка исполнения еще остается узким местом в работе значительного числа партийных организаций.

Как показало, например, рассмотрение в ЦК КПСС вопросов о работе коммунистов ряда союзных министерств, многие недостатки в хозяйственной деятельности обусловлены отсутствием четкой системы контроля, бумажным стилем руководства.

К сожалению, до сих пор не все еще усвоили ту простую истину, что искусство руководства состоит не в том, чтобы плодить и расточать по каждому поводу директивные указания. Приняв решение, надо добиться неукоснительного его выполнения в установленный срок. Этому и должно помогать усиление контроля. И контроль этот должен осуществляться систематически и оперативно, одновременно сверху и снизу.

Стиль и методы руководства — вопрос, важный для всей партии, для всего народа. Помнить об этом, повседневно и во всем руководствоваться ленинскими нормами — прямая обязанность любого партийного руководителя!

*КПСС в резолюциях... М., 1982,
т. 14, с. 213—214*

«О ФАКТЕ ОЧКОВТИТЕЛЬСТВА ПРИ ВВОДЕ В ДЕЙСТВИЕ ПЕРВОГО ГИДРОАГРЕГАТА КОЛЫМСКОЙ ГЭС МИНЭНЕРГО СССР»

26 ИЮНЯ 1981 г.

В принятом постановлении по этому вопросу отмечается, что ЦК КПСС неоднократно предупреждал руководителей министерств и ведомств, партийных и советских органов о необходимости решительного пресечения любых попыток обмана партии и государства, искоренения фактов очковтиательства и приписок, несовместимых с социалистическими принципами хозяйствования, наносящих большой экономический и морально-политический ущерб, разлагающих дисциплину.

Однако руководители Министерства энергетики и электрификации СССР не сделали должных выводов из требований Центрального Комитета КПСС, не приняли строгих мер к недопущению подобных фактов в отрасли. Более того, при сдаче первого энергоагрегата Колымской гидроэлектростанции, по сути дела, сами стали на путь очковтиательства.

Министр т. Непорожний и первый секретарь Магаданского обкома КПСС т. Мальков в феврале текущего года неправомерно доложили ЦК КПСС о вводе этого агрегата в действие. Как показала проверка Комитета народного контроля СССР, основные сооружения гидроузла были сданы недостроенными, с большими отступлениями от проектных решений и грубыми нарушениями установленного порядка приемки в эксплуатацию новых энергетических мощностей. В результате этого гидроагрегат, проработав в течение шести суток с десятипроцентной нагрузкой, был остановлен более чем на четыре месяца для ликвидации недоделок.

Несмотря на явную неготовность гидростанции к надежной и бесперебойной работе, первый заместитель министра т. Фалалев санкционировал приемку энергоагрегата и гидротехнических сооружений в эксплуатацию. Чтобы любой ценой сдать агрегат, заместитель министра т. Иванцов незаконно сократил объем пускового комплекса за счет исключения из него ряда важных объектов, без которых невозможна нормальная работа оборудования.

Магаданский обком КПСС, вместо того чтобы противостоять

¹ Изложено.

попыткам ввести недостроенный агрегат в действие, не проявил партийной принципиальности и, по существу, попустительствовал очковтирательству.

Центральный Комитет КПСС привлек виновных в указанных нарушениях к строгой ответственности.

За допущенное грубое нарушение государственной дисциплины и очковтирательство, выразившееся в незаконном сокращении пускового комплекса Колымской ГЭС, заместителю министра энергетики и электрификации СССР т. Иванцову Н. М., непосредственно ведающему гидростроительством, объявлен выговор, и он освобожден от занимаемой должности.

За необоснованное санкционирование приемки государственной комиссией не готовых к эксплуатации энергетических мощностей на Колымской ГЭС первому заместителю министра энергетики и электрификации СССР т. Фалалееву П. П. объявлен выговор.

За невыполнение требований Центрального Комитета КПСС о решительном искоренении очковтирательства и необъективный доклад ЦК КПСС о вводе в действие первого энергоагрегата Колымской ГЭС министру энергетики и электрификации СССР т. Непорожнему П. С. поставлено на вид.

За непринятие мер по пресечению очковтирательства и необъективный доклад ЦК КПСС о вводе в эксплуатацию первого агрегата Колымской ГЭС первому секретарю Магаданского обкома партии т. Малькову Н. И. поставлено на вид.

Центральный Комитет КПСС указал коллегии Минэнерго СССР и бюро Магаданского обкома КПСС на неудовлетворительную организацию и отсутствие надлежащего контроля за выполнением требований ЦК КПСС об усилении борьбы с очковтирательством и приписками.

Поручено коллегии и парткому Минэнерго СССР и Магаданскому обкому партии привлечь к строгой ответственности работников, причастных к указанному факту обмана государства.

Центральный Комитет КПСС обратил внимание министерств и ведомств, партийных и советских органов на необходимость беспощадной борьбы с очковтирательством и приписками.

*Справочник партийного работника.
М., 1982, вып. 22, с. 532—534*

О ДАЛЬНЕЙШЕМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ КОНТРОЛЯ И ПРОВЕРКИ ИСПОЛНЕНИЯ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXVI СЪЕЗДА КПСС

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹

11 АВГУСТА 1981 г.

Успешное решение задач в области внутренней и внешней политики, выдвигнутых XXVI съездом КПСС, требует повышения эффективности партийного руководства, улучшения стиля и методов деятельности партийных организаций. В связи с этим возрастает необходимость дальнейшего совершенствования контроля и проверки исполнения как важнейшей составной части организаторской работы партии.

Правильную постановку контроля В. И. Ленин считал одним из неперемennых условий социалистических преобразований. Особое значение имеет ленинское указание о том, чтобы производить проверку реального выполнения решений. В этом залог успешного осуществления намеченных задач. Основная политическая направленность контроля и проверки исполнения — воплощение в жизнь генеральной линии партии.

Утверждая ленинский стиль в работе, партия рассматривает контроль и проверку исполнения как испытанное средство улучшения деятельности партийных, советских и хозяйственных организаций, укрепления организованности и дисциплины во всех звеньях аппарата, повышения ответственности кадров за порученное дело...

В организации контроля и проверки исполнения партия неизменно руководствуется такими важнейшими ленинскими принципами, как массовость, действенность, гласность. Ленинские идеи и положения об организации контроля получили свое творческое развитие в документах съездов партии, пленумов Центрального Комитета...

Как отмечалось на XXVI съезде партии, в последние годы Центральный Комитет КПСС повысил внимание к проверке исполнения принятых решений, стал чаще заслушивать руководителей различных рангов, персонально отвечающих за определенные направления работы. Принят ряд постановлений ЦК КПСС по вопросам усиления партийного руководства органами народного контроля, улучшения проверки исполнения в ряде центральных министерств и ведомств, партийных и советских органах на местах.

В соответствии с новой Конституцией СССР в стране осуще-

¹ Извлечение.

ствляются важные меры по совершенствованию деятельности всех контрольных органов. Большое значение имело принятие Закона о народном контроле в СССР. Положительный опыт постановки контроля и проверки исполнения накоплен во многих партийных организациях республик, краев и областей.

Укрепились и расширились плановые начала, обогатилось содержание контроля, применяются все более разнообразные его формы и методы. Вопросы организации контроля и проверки исполнения регулярно рассматриваются на пленумах, заседаниях бюро партийных комитетов, собраниях первичных парторганизаций. Возросла роль секретариатов ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов партий, усилилось их воздействие на своевременное выполнение принятых постановлений. В этой работе многие партийные комитеты используют комплексные проверки состояния дел на местах, информации партийных организаций, письма трудящихся, что помогает им всесторонне оценивать ход выполнения решений, принимать оперативные меры по устранению вскрытых недостатков, лучше изучать и учитывать общественное мнение и настроение людей. Усилили борьбу с нарушениями партийной и государственной дисциплины КПК при ЦК КПСС и партийные комиссии местных органов.

Вместе с тем Центральный Комитет КПСС считает, что состояние контроля и проверки исполнения не в полной мере отвечает указаниям XXVI съезда КПСС. Проверка исполнения еще остается узким местом в работе значительного числа партийных организаций. Многие недостатки в хозяйственной деятельности обусловлены отсутствием четкой системы контроля, бумажным стилем руководства. В ряде случаев проверка исполнения носит эпизодический характер, сводится лишь к регистрации упущений и недостатков. При этом глубоко не вскрываются их причины, не дается принципиальная оценка фактам недисциплинированности и неорганизованности. Нередко в ходе проверок главное внимание сосредоточивается не на реальных результатах, а на констатации проведенных мероприятий. Первичным парторганизациям, трудовым коллективам не всегда оказывается практическая помощь в решении стоящих перед ними задач, слабо обобщается опыт их деятельности, организаторская работа нередко подменяется проведением совещаний, сбором многочисленных отчетов и информации. Отдельные партийные комитеты не осуществляют проверку фактического исполнения принятых решений непосредственно на местах. Формальный подход к организации исполнения и контролю приводит к тому, что некоторые постановления не выполняются или выполняются не в срок и не полностью.

В ряде случаев организация исполнения и контроль осложня-

ются недостатками в подготовке партийных документов. Некоторые постановления не содержат четкой программы действий, носят общий характер, грешат, как говорил Ленин, «размашистостью, абстрактностью, неделовитостью». Отдельные партийные комитеты принимают и направляют в парторганизации неоправданно большое количество постановлений, зачастую без особой необходимости. Тем самым сковывается инициатива парторганизаций, партийные работники и актив отвлекаются от живой организаторской работы на местах.

Серьезные недостатки в постановке контроля за исполнением директив партии и правительства имеют место в деятельности центральных и республиканских министерств и ведомств, советских и хозяйственных органов. Отставание некоторых отраслей промышленности, факты срыва плановых заданий, бесхозяйственность, приписок и откочкитательства являются в значительной степени результатом неудовлетворительной организации контроля, низкого уровня исполнительской дисциплины и ответственности кадров. Руководители отдельных министерств и ведомств, советских и хозяйственных органов, а также их подразделений сами непосредственно мало занимаются проверкой исполнения, не добиваются, чтобы принимаемые ими решения были четкими, конкретными и выполнялись в срок. Партийные комитеты министерств и ведомств не всегда активно используют предоставленное им Уставом КПСС право контроля за деятельностью аппарата.

Не изжита до конца неправильная практика принятия многочисленных повторных постановлений, что зачастую свидетельствует о недостаточной требовательности некоторых партийных комитетов и руководителей центральных ведомств к лицам, виновным в срыве предыдущих решений...

Партийные комитеты на местах слабо координируют и направляют деятельность различных видов массового контроля. Не в полной мере используются возможности Советов народных депутатов, органов народного контроля, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций, аппарата межведомственного и ведомственного контроля. При проведении проверок различными контрольными органами часто проявляется несогласованность, во многих случаях проверки дублируют друг друга и являются малоэффективными.

Центральный Комитет КПСС постановляет:

1. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, окружкомам, горкомам, райкомам партии, первичным партийным организациям, исходя из решений XXVI съезда КПСС, обеспечить дальнейшее повышение уровня организаторской работы, усиление контроля и проверки исполнения, совершенствование их форм

и методов. Задача состоит в том, чтобы добиться органического слияния контроля с практической работой по выполнению директив партии и правительства. В современных условиях, когда растут масштабы и становятся более сложными задачи коммунистического строительства, особенно актуально ленинское указание о том, чтобы «на первое место встал фактический контроль за действительным осуществлением постановлений центральной власти и местных учреждений».

Контроль и проверка исполнения должны быть важнейшей составной частью повседневной организаторской работы любого звена партийного и государственного аппарата, каждого партийного, советского и хозяйственного руководителя, всех партийных организаций. Партийным комитетам следует систематически рассматривать на пленумах и заседаниях бюро состояние выполнения директив партии и правительства, реализации собственных решений. Повышать роль секретариатов ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов партии в организации контроля и проверки исполнения. Регулярно заслушивать сообщения и отчеты руководителей партийных, советских и хозяйственных организаций о ходе выполнения принятых постановлений. Усилить требовательность к кадрам за соблюдение партийной и государственной дисциплины, за своевременное и точное выполнение партийных решений. Информация об исполнении партийных решений должна отражать фактическое состояние дел, результаты выполнения постановления. Активнее использовать разнообразные формы информирования коммунистов о ходе выполнения принятых решений.

2. Считать одной из важных задач партийного аппарата — организацию исполнения принятых решений и контроль за ходом их выполнения. Работники партийного аппарата призваны глубоко и всесторонне изучать и анализировать состояние выполнения постановлений, положение дел на местах, обстоятельно готовить вопросы, по которым принимаются решения, оказывать помощь в их исполнении. Важно, чтобы в контроле формальная сторона дела не заслоняла живую организаторскую работу. Повысить действенность проверки исполнения, придать ей оперативный и планомерный характер, добиваться широкого участия в этой работе партийного актива, специалистов. Правильно организованная проверка исполнения должна давать объективную картину фактического выполнения директив партии и правительства, способствовать своевременному принятию мер по устранению вскрытых недостатков, приведению в действие неиспользованных резервов. Эффективность контроля наиболее полно проявляется при условии его широкой гласности, где создана благоприятная обстановка для развития критики и самокритики.

3. ЦК КПСС подчеркивает, что действительность контроля и проверки исполнения в значительной степени зависит от качества подготовки проектов партийных документов, которые должны разрабатываться на основе всестороннего и глубокого изучения явлений жизни, практики партийной работы, учитывать мнения и предложения коммунистов и беспартийных, письма трудящихся, опираться на передовые начинания и инициативу парторганизаций и трудовых коллективов. Каждый проект постановления должен содержать четкие установки и задачи, показывать пути и способы их решения, определять конкретные сроки и ответственных за выполнение намеченных мер.

Тщательно подходить к определению вопросов, требующих рассмотрения на заседаниях, сосредоточивать внимание прежде всего на обсуждении кардинальных проблем партийного, хозяйственного и культурного строительства, выработке действенных мер по реализации решений высестоящих партийных органов.

4. ЦК КПСС придает особое значение повышению уровня контроля и проверки исполнения в первичных партийных организациях, которым принадлежит первостепенная роль в решении задач коммунистического строительства. В первичных парторганизациях должна быть создана обстановка высокой требовательности и деловитости, критики и самокритики, непримиримости к недостаткам. На партийных собраниях, заседаниях парткомов и партбюро регулярно заслушивать отчеты и сообщения коммунистов о проводимой ими работе по реализации принятых постановлений, активно поддерживать их инициативу и творческие начинания, деловые предложения и замечания.

Учитывая накопленный опыт в организации контроля деятельности администрации и работы аппарата, расширение круга первичных партийных организаций, которым предоставлено это право, поручить Отделу организационно-партийной работы ЦК КПСС совместно с другими отделами рассмотреть вопрос о внесении изменений в действующее Положение о комиссиях по осуществлению парторганизациями права контроля деятельности администрации и внести предложения в ЦК КПСС.

5. Рекомендовать КПК при ЦК КПСС, партийным комиссиям при ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, окружкомам, горкомам, райкомам партии осуществить меры по дальнейшему усилению контроля, повышению дисциплины и ответственности кадров за безусловное выполнение партийных решений.

6. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, окружкомам, горкомам и райкомам партии направлять работу Советов народных депутатов на более активное осуществление контрольных функций, возложенных на них Конституцией СССР,

Советы народных депутатов призваны обеспечивать реализацию заказов избирателей, связанных с повседневными нуждами, запросами советских людей, строго контролировать выполнение советских законов, планов экономического и социального развития.

7. Обязать руководителей министерств, ведомств, хозяйственных органов, исходя из решений XXVI съезда КПСС, повысить ответственность кадров во всех звеньях управленческого аппарата за выполнение директив партии и правительства, приказов и распоряжений, принять меры по укреплению исполнительской дисциплины, созданию четкой системы контроля.

ЦК КПСС особо подчеркивает, что ответственность за состояние контроля возлагается непосредственно на министров, руководителей государственных и хозяйственных органов. Поднять роль коллегий в обеспечении контроля, систематически рассматривать на их заседаниях вопросы организации исполнения принятых решений.

Партийным организациям министерств, ведомств, хозяйственных органов полнее использовать предоставленное им право контроля за работой аппарата по выполнению директив партии и правительства, решительно бороться с фактами бюрократизма, волокиты, повышать персональную ответственность работников за выполнение государственных планов, реализацию принятых постановлений.

8. Партийным комитетам всемерно развивать и активизировать работу профсоюзных организаций по усилению контроля за выполнением коллективных договоров, соблюдением трудового законодательства, развитием социалистического соревнования, в решении всех вопросов труда, жизни и быта трудящихся.

9. ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, окружкомам, горкомам и райкомам партии сосредоточить внимание органов народного контроля на повышении действенности проверки выполнения директив партии, советских законов и решений правительства.

Комитету народного контроля СССР, органам народного контроля на местах полнее использовать возможности привлечения широких масс трудящихся к непосредственному осуществлению контроля во всех сферах производственной и общественной жизни, на всех участках хозяйственного, культурного и государственного строительства. Решение этой задачи должно способствовать более тесному сочетанию контроля сверху с массовым контролем снизу, усилению народного контроля за работой каждого органа управления, каждого должностного лица.

10. ЦК КПСС подчеркивает, что расширение сферы партийного, государственного и общественного контроля требует дальней-

шего улучшения координация этой работы в республиках, краях, областях, городах и районах.

Партийные комитеты призваны умело направлять деятельность и объединять усилия контролирующих организаций, искоренять практику, когда некоторые предприятия и учреждения подвергаются многочисленным проверкам и ревизиям. Разработать конкретные меры, направленные на устранение параллелизма и дублирования в проведении проверок, укрепление связей в работе органов народного контроля, постоянных комиссий Советов народных депутатов, штабов «комсомольского прожектора», комиссий профсоюзных организаций.

11. Партийным комитетам усилить внимание средств массовой информации и пропаганды к вопросам контроля и проверке исполнения. Рассматривать широкую гласность этой работы как необходимое условие повышения эффективности контроля, активного привлечения трудящихся к управлению производством, всеми делами общества.

Редакция центральных, республиканских и местных газет и журналов, телевидения и радиовещания всесторонне освещать ход выполнения трудовыми коллективами директив партии и правительства, социалистических обязательств, принятых по успешному осуществлению заданий одиннадцатой пятилетки. Наглядно показывать опыт организации контроля и проверки исполнения принятых решений, а также критических замечаний и предложений коммунистов и беспартийных, высказанных на собраниях, в их письмах и заявлениях. Доходчиво раскрывать наиболее эффективные формы и методы контроля, рожденные практикой партийных организаций в ходе осуществления решений XXVI съезда КПСС.

12. Институту марксизма-ленинизма при ЦК КПСС и Академии общественных наук при ЦК КПСС принять соответствующие меры к более активной разработке теоретических проблем организации контроля и проверки исполнения на современном этапе на основе решений партии, выработанной практики и накопленного опыта.

*КПСС в резолюциях..., т. 14,
с. 441—448*

О РАБОТЕ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ г. ВОРОНЕЖА ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ КОНТРОЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
21 АВГУСТА 1981 г.**

ЦК КПСС отмечает, что первичные партийные организации промышленных предприятий г. Воронежа, руководствуясь решениями XXV и XXVI съездов КПСС, все более последовательно выступают как ведущая сила трудовых коллективов. Значительное внимание уделяется улучшению контроля деятельности администрации, повышению ответственности кадров за реализацию плановых заданий, совершенствованию методов хозяйствования. В производственных объединениях «Электроника», авиационном, на заводе радиолеталей и ряде других эти вопросы по-деловому рассматриваются на партийных собраниях, заседаниях парткомов и партийных бюро. Регулярно заслушиваются отчеты руководителей предприятий, цехов, смея, бригад об исполнении служебных и общественных обязанностей. Активизировалась работа комиссий по осуществлению парторганизациями права контроля деятельности администрации.

Усиление влияния партийных организаций способствовало тому, что за годы десятой пятилетки промышленность города выполнила планы реализации продукции, роста производительности труда. Освоен выпуск широкофюзеляжных пассажирских самолетов Ил-86, электронно-вычислительных машин на больших интегральных схемах, комплектов кузнечно-прессового оборудования, новых видов приборов, каучуков, автомобильных шин и другой продукции. Почти 37% промышленных изделий удостоены государственного Знака качества. Досрочно выполнен план шести месяцев 1981 года. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем реализации продукции увеличился на 5,3% при плановом задании 4,0%, весь прирост получен за счет повышения производительности труда.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что партийные организации многих предприятий пользуются правом контроля еще недостаточно эффективно, не оказывают должного воздействия на некоторые очень важные в современных условиях стороны деятельности администрации.

Контроль первичных парторганизаций слабо направляется на решение конкретных задач интенсификации производства, улуч-

¹ Извлечение.

шение использования созданного промышленного потенциала, имеющихся резервов. Не всегда глубоко и квалифицированно анализируется работа хозяйственных руководителей, специалистов по техническому перевооружению и реконструкции предприятий, подготовке к освоению новых производств и технологических процессов, разработке и внедрению прогрессивных форм затрат сырья и материалов, повышению качества и технического уровня изделий. Из введенных в городе за годы десятой пятилетки 80 цехов и производств на проектную мощность вышло всего 62, из 60 реконструированных предприятий мощности освоены лишь на 38. На заводах имени Дзержинского, швейном, мебельном комбинате, несмотря на большие затраты на переоснащение производства, выпуск продукции уменьшился. Не снижается удельный вес отходов металла в машиностроении и металлообработке.

Партийные организации терпимо относятся к серьезным недостаткам в управлении производством и организации труда. На многих предприятиях низка исполнительская дисциплина, допускается штурмовщина, не снижаются потери рабочего времени. Не проводится необходимой работы по улучшению оперативно-календарного планирования, внедрению бригадных форм организации труда, расширению зон обслуживания, совмещению профессий, механизации трудоемких процессов.

Мало проявляется заботы о повышении ответственности хозяйственных руководителей за своевременное решение социальных вопросов, улучшение условий труда и быта людей, закреплению кадров. По этой причине не полностью используются имеющиеся возможности для увеличения строительства жилья, профилакториев, баз отдыха, детских садов. Трудящиеся высказывают немало обоснованных нареканий на работу заводских столовых и бытовых служб. Только на пяти предприятиях города созданы подсобные сельские хозяйства.

Первичные партийные организации не всегда уделяют внимание качественной стороне мероприятий, связанных с контролем деятельности администрации, порой сбиваются на путь формализма. На заводах имени Тельмапа, по производству труб и металлоконструкций, в объединении «Воронежзерноаш» и некоторых других хозяйственные вопросы выносятся на обсуждение коммунистов, как правило, в самой общей постановке, узловые задачи не выделяются, недоработки конкретных лиц не раскрываются. В ходе отчетов руководителей не учитывается весь комплекс современных требований к кадрам, стилю их работы. Парткомы и партбюро некоторых предприятий и объединений заслушивают в порядке контроля преимущественно начальников цехов, участков и «не беспокоят» работников более высокого ранга. Имеет место недооценка роли комиссий по осуществлению контроля деятель-

ности администрации, не везде правильно подобраны их руководители, состав и четко определены задачи.

ЦК КПСС особо обращает внимание на то, что первичным партийным организациям зачастую не хватает принципиальности в оценке поступков руководителей, которые допускают местнический или узковедомственный подход к делу, расточительство, встают на путь злоупотреблений. Эти негативные проявления вскрываются в большинстве случаев не по инициативе партийных организаций, а меры принимаются лишь после вмешательства вышестоящих органов. Такие факты имели место в производственных объединениях имени Коминтерна, «Рабогпиза». В 1980 г. каждое третье предприятие города добилося уменьшения заданий по реализации продукции. По парторгапизации ни разу не разобрались, насколько обоснованными были ходатайства о корректировке планов.

Горком, райкомы КПСС несамостоятельно оценивают состояние партийного контроля деятельности администрации, мало помогают первичным парторгапизациям в улучшении содержания и методов этой работы, не обеспечили должного контроля за реализацией ряда постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР, касающихся развития предприятий города.

Центральный Комитет КПСС постановляет:

1. Обязать Воронежский горком и райкомы КПСС, первичные партийные организации промышленных предприятий города устранить отмеченные недостатки в осуществлении контроля деятельности администрации, повысить уровень этой работы в соответствии с постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании контроля в проверки исполнения в свете решений XXVI съезда КПСС»...

ЦК КПСС подчеркивает, что неукоснительное соблюдение этих основополагающих установок — неотложная задача каждой партийной организации. Смысл и назначение контроля, осуществляемого первичными парторгапизациями, состоит в том, чтобы, не вмешиваясь в оперативно-распорядительные функции и не подменяя хозяйственных руководителей, повышать их ответственность за порученное дело, своевременно вскрывать и устранять недостатки, всегда и во всем стоять на страже общепартийных, общегосударственных интересов.

2. Первичные партийные организации призваны систематически контролировать деятельность администрации по претворению в жизнь хозяйственно-политических задач, выдвинутых XXVI съездом КПСС. Обеспечить безусловное выполнение каждым предприятием плановых заданий 1981 г. и пятилетки в целом по всем показателям.

Сосредоточить усилия на решении конкретных вопросов повы-

шения эффективности производства, ускорения научно-технического прогресса, реализации директив партии и правительства по экономии и рациональному использованию материальных ресурсов. Добиваться быстреего освоения действующих мощностей, следить за тем, чтобы новые производства создавались на самом высоком техническом уровне, а изделия соответствовали лучшим зарубежным и отечественным образцам, были конкурентоспособными на внешних рынках; чтобы новые технологические процессы способствовали максимальному повышению производительности труда, получению наибольших результатов с меньшими затратами. Покончить с безответственным отношением отдельных руководителей к договорным обязательствам по поставкам продукции. Широко распространить опыт объединения «Электроника» и химико-фармацевтического завода, на которых разработана и внедряется система управления поставками, своевременно исполняются заказы потребителей.

Исходить из указаний XXVI съезда КПСС о том, что конкретная забота о конкретном человеке — это начало и конечный пункт экономической политики партии. Держать под постоянным контролем деятельность администрации по улучшению условий труда, быта и отдыха людей, острее реагировать на факты невнимательного отношения к этим вопросам. Полнее использовать возможности предприятий для увеличения производства, расширения ассортимента и улучшения качества товаров народного потребления.

3. Партийным организациям объединений и предприятий глубже вникать в работу по совершенствованию хозяйственного механизма, переходу на новые плановые и оценочные показатели. Укреплять единоначалье, дисциплину и организованность во всех звеньях, добиваться улучшения контроля со стороны администрации за исполнением собственных приказов и распоряжений. Обеспечивать активное участие рабочих, специалистов, служащих в управлении производством, в решении всех вопросов жизни и деятельности трудового коллектива.

4. Первичные партийные организации должны усилить свое влияние на подбор, расстановку и воспитание кадров с тем, чтобы все участки возглавлялись хорошо подготовленными, политически зрелыми работниками, способными организовывать и воспитывать людей. Не допускать случаев принятия администрацией решений по кадровым вопросам без учета мнения первичной парторганизации. Необходимо, чтобы каждый работник предприятия, независимо от занимаемой должности, отвечал за свои дела и поступки прежде всего перед парторганизацией, коллективом, где он трудится.

5. Обязать первичные партийные организации эффективнее использовать оправдавшие себя формы и методы контроля деятель-

ности администрации. На партийных собраниях, заседаниях бюро и парткомов надо уходить от общих разговоров, ставить конкретные, наиболее актуальные проблемы экономического и социального развития объединений и предприятий, не сглаживать «острых углов». Добиваться, чтобы доклады и сообщения содержали объективный анализ положения дел, продуманные предложения, задавали правильный тон обсуждению. Больше уделять внимания коллективной выработке решений, полной реализации намеченных мер. При обсуждении отчетов хозяйственных руководителей полнее раскрывать достоинства и упущения в стиле и методах руководства, анализировать умение работников сочетать решение производственных, социальных и воспитательных задач.

Улучшить руководство комиссиями по осуществлению парторганизациями права контроля деятельности администрации. Сосредоточить их усилия на глубоком изучении состояния дел на контролируемых участках, выявлении и оперативном устранении недостатков. Добиваться делового реагирования хозяйственных руководителей на предложения комиссий. Укрепить их состав за счет наиболее подготовленных и инициативных коммунистов, способных смело вскрывать упущения. Не допускать, чтобы комиссии возглавлялись лицами, которые отвечают за данный участок работы в силу своих служебных обязанностей.

Поднять роль цеховых парторганизаций и партийных групп в контроле деятельности администрации. Они должны проявлять больше требовательности к начальникам цехов, участков, мастерам, бригадирам за организацию производства и культуру труда, состояние дисциплины и взаимоотношений в коллективах и вместе с тем обеспечивать, чтобы все коммунисты показывали пример в работе и личном поведении, шли в авангарде социалистического соревнования, способствовали мобилизации людей на выполнение поставленных задач.

Больше опираться в практике контроля на широкий актив трудящихся, направлять и координировать в масштабах предприятий, цехов и производств работу общественных организаций по осуществлению ими своих контрольных функций.

6. Воронежскому обкому, горкому и райкомам КПСС обеспечить дальнейшее повышение боевитости первичных партийных организаций, конкретнее направлять их работу по контролю деятельности администрации. Систематически учить секретарей и актив парторганизаций наиболее эффективным методам контроля. Оперативно и квалифицированно реагировать на поступающие от парторганизаций сигналы о недостатках в работе хозяйственных руководителей.

*КПСС в резолюциях..., т. 14,
с. 459—464*

О КОМИССИЯХ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ КОНТРОЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ И ЗА РАБОТОЙ АППАРАТА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС
16 ФЕВРАЛЯ 1982 г.**

ЦК КПСС отмечает, что в свете требований о необходимости более полного и лучшего использования первичными партийными организациями права контроля деятельности администрации большое значение имеет работа создаваемых ими с этой целью комиссий. Как показывает опыт, с помощью комиссий парторганизации осуществляют контроль деятельности администрации или за работой аппарата по выполнению директив партии и правительства, соблюдению советских законов более конкретно и целеустремленно. Комиссии помогают парткомам, партбюро оперативно выявлять недостатки, добиваться их устранения, развивать инициативу и принципиальность коммунистов, критику и самокритику, правильно воспитывать кадры.

В целях уточнения задач, прав и обязанностей комиссий, улучшения руководства их работой со стороны партийных комитетов и парторганизаций утвердить Положение о комиссиях первичных партийных организаций по осуществлению контроля деятельности администрации и за работой аппарата (прилагается).

ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии добиваться в соответствии с Положением активизации работы комиссий первичных партийных организаций по осуществлению контроля деятельности администрации или за работой аппарата. Особое значение придать созданию на предприятиях, в колхозах, совхозах, учреждениях, организациях и ведомствах комиссий по важнейшим вопросам совершенствования производства и управления. Комиссии призваны обеспечить еще большее приближение партийной работы к практическим делам экономического и социального развития, воспитанию у руководящих кадров и рядовых работников высокой ответственности за дела в своих коллективах, соблюдение общегосударственных интересов.

Обеспечить, чтобы в состав комиссий избирались добросовестные, принципиальные коммунисты, в основном из рядовых рабочих, колхозников, специалистов, за которых можно поручиться, что они, говоря словами Ленина, ни слова не возьмут на веру, ни слова не скажут против совести, не побоятся никакой борьбы для достижения серьезно поставленной цели. Считать неправильной имеющую место в отдельных парторганизациях практику

замалчивания работы комиссий на отчетно-выборных партийных собраниях. Обеспечить периодическую отчетность и оценку работы комиссий в парторганизациях. Оказывать партийным организациям помощь в налаживании работы комиссий, обучении их членов, систематически контролировать и направлять деятельность комиссий.

Редакциям партийных газет и журналов систематически освещать деятельность комиссий. Академии общественных наук при ЦК КПСС обобщить опыт работы комиссий парторганизаций различных отраслей народного хозяйства и совместно с Политиздатом издать эти материалы.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИЯХ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ КОНТРОЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ И ЗА РАБОТОЙ АППАРАТА

В целях повышения роли и ответственности первичных партийных организаций за проведение в жизнь политики и решений партии, более полного осуществления ими права контроля, предоставленного Уставом КПСС, совершенствования партийного руководства развитием экономики, науки и культуры, воспитанием людей, а также дальнейшего расширения внутрипартийной демократии, развития критики и самокритики, инициативы и самодеятельности коммунистов из числа членов и кандидатов в члены КПСС могут образовываться:

в парторганизациях промышленности, транспорта, связи, строительства, материально-технического снабжения, торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания, колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий, проектных организаций, конструкторских бюро, научно-исследовательских институтов, учебных заведений, культурно-просветительных и лечебных учреждений — комиссии по контролю деятельности администрации;

в парторганизациях министерств, государственных комитетов и других центральных и местных советских, хозяйственных учреждений и ведомств — комиссии по контролю за работой аппарата по выполнению директив партии и правительства, соблюдению советских законов.

ЗАДАЧИ КОМИССИИ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

1. С помощью комиссий первичные партийные организации осуществляют систематический контроль за выполнением решений

Коммунистической партии и Советского правительства, планов экономического и социального развития.

Комиссии вместе со всеми коммунистами, состоящими в данной первичной партийной организации, призваны всемерно способствовать претворению в жизнь важнейшей установки партии на повышение эффективности народного хозяйства, его интенсификации. Их задача — добиваться максимального использования резервов и возможностей для ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, увеличения выпуска и повышения качества продукции, обеспечения экономного расходования материальных, финансовых и трудовых ресурсов, совершенствования планирования и управления экономикой, улучшения стиля и методов хозяйственного руководства.

Деятельность комиссий направляется на выполнение задач, стоящих перед трудовыми коллективами. Они должны вовремя замечать и поддерживать все новое, прогрессивное, вникать в вопросы расстановки и воспитания кадров, улучшения условий труда и быта людей, следить за строгим соблюдением государственной, плановой и технологической дисциплины, повышать ответственность работников за порученное дело, развивать инициативу и принципиальность коммунистов, решительно выступать против расхлябанности, бесхозяйственности, расточительства, рвачества, наживы за государственный счет, вести бескомпромиссную борьбу с фактами недобросовестного отношения к исполнению служебных обязанностей, бюрократизма и волокиты, очковтирательства, местничества и узковедомственного подхода.

Комиссии работают под руководством партийных комитетов, партийных бюро, секретарей первичных парторганизаций.

2. Первичные партийные организации могут создавать постоянные и временные комиссии по контролю деятельности администрации или за работой аппарата. Исходя из конкретных условий, характера и важности задач, которые решают данное предприятие, производственное объединение (комбинат), совхоз, колхоз, учреждение, организация, ведомство, первичные парторганизации самостоятельно определяют, на каких участках работы следует иметь комиссии.

3. Комиссии должны систематически и глубоко изучать положение дел, причины недостатков, оперативно сообщать о них партийному комитету, партийному бюро, руководству предприятия, производственного объединения, колхоза, совхоза, организации, учреждения, ведомства и совместно с ними принимать меры к улучшению дела. Опираясь на поддержку общественности и широкого актива, члены комиссии должны принципиально и остро ставить вопросы об устранении вскрытых недостатков, не идти на поводу у администрации, когда она поступает неправильно.

по, личным участием добиваться, чтобы начатое дело доводилось до конца.

Партийные комитеты, партийные бюро при необходимости вносят поднимаемые комиссиями вопросы на обсуждение партийных собраний, собраний рабочих, колхозников и служащих.

В отношении тех руководителей, которые своевременно не устранили недостатки, выявленные комиссиями, парторганизации принимают меры партийного воздействия. В необходимых случаях первичные партийные организации обращаются за содействием в районные, городские, окружные, областные, краевые и республиканские партийные, советские и хозяйственные органы. Если по сигналам первичной партийной организации на местах не принимаются должные меры, то последняя обращается непосредственно в ЦК КПСС или Совет Министров СССР.

4. Руководители предприятий, производственных объединений, организаций, колхозов, совхозов, учебных заведений, учреждений, ведомств должны всемерно содействовать комиссиям в проведении работы, предоставлять для ознакомления необходимые материалы и данные по интересующим их вопросам, объективно информировать о состоянии дела, оперативно рассматривать предложения комиссий, своевременно принимать меры по устранению вскрытых ими недостатков.

Комиссии не могут вмешиваться в оперативную деятельность администрации, отменять или отдавать какие-либо административные распоряжения. Своей деятельностью они призваны способствовать повышению авторитета и влияния руководителей, лучшему выполнению их приказов и распоряжений, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

5. В тех случаях, когда выявленные комиссиями недостатки являются следствием плохой работы других коллективов, партийные организации могут сообщать об этом партийным организациям этих коллективов, которые по таким сообщениям обязаны принимать надлежащие меры и оперативно отвечать по существу дела.

ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ И ОТЧЕТНОСТИ КОМИССИЙ

6. Комиссии образуются, как правило, партийными собраниями или конференциями на срок полномочий партийного комитета или партийного бюро. В необходимых случаях партийные собрания в течение отчетного периода могут создавать новые или пересматривать состав существующих комиссий.

В крупных первичных партийных организациях предприятий, производственных объединений, колхозов, совхозов и других организаций, учреждений и ведомств по конкретным жизненно важным вопросам комиссии могут образовываться и в партийных органи-

зациях производств, цехов, участков, бригад, ферм, отделений, отделов, лабораторий, факультетов и т. п.

Численный и персональный состав комиссий определяется в зависимости от объема и характера возлагаемой на них работы. Выборы комиссий производятся открытым голосованием. В состав комиссий включаются члены и кандидаты в члены КПСС — в основном рабочие, колхозники, специалисты. Коммунистов, которые по должности отвечают за положение дел на том участке, где создается комиссия, рекомендовать в ее состав не следует.

О своей деятельности комиссии отчитываются на отчетно-выборных партийных собраниях или конференциях и, кроме того, не менее одного раза в год перед общим собранием коммунистов, партийным комитетом или партбюро. Во всех этих случаях дается оценка работы комиссий и определяются направления их деятельности.

7. Комиссии на оборонных, режимных предприятиях и в производственных объединениях, организациях, учреждениях и ведомствах создаются на общих основаниях. Их деятельность должна полностью отвечать требованиям режима секретности и исключать всякую возможность разглашения государственной тайны.

8. В малочисленных первичных партийных организациях контроль деятельности администрации или за работой аппарата осуществляется, как правило, под руководством секретаря всеми коммунистами парторганизации. В трудовых коллективах, где нет партийных организаций, функции контроля и информации партийных органов об имеющихся нарушениях государственной дисциплины и других недостатках осуществляют в рамках предоставленных им прав профсоюзные и комсомольские организации, посты и группы народного контроля, как это предусматривается существующими положениями о работе профсоюзных организаций, органов народного контроля, а также Уставом КПСС в отношении комсомола.

9. Партийные комитеты и партийные бюро должны обеспечивать координацию работы комиссий, как и других форм партийного контроля, с органами общественного контроля, существующими в профсоюзных, комсомольских организациях, группами и постами народного контроля, добиваться участия в контроле широких масс трудящихся, уделять постоянное внимание гласности и эффективности контроля. Партийный контроль должен строиться таким образом, чтобы устранялось дублирование проверок, не подменялся ведомственный контроль и администрация производственных коллективов, организаций, учреждений и ведомств не отвлекалась от выполнения ею непосредственных служебных функций.

10. Райкомы и горкомы партии, их соответствующие отделы, осуществляя повседневное руководство первичными партийными организациями, держат в центре своего внимания работу комиссий

по контролю деятельности администрации и за работой аппарата. Придавая особое значение повышению ответственности и принципиальности коммунистов, избираемых членами комиссий, обучению их навыкам контрольной работы, местные партийные комитеты должны следить за правильным формированием состава комиссий, направленностью их деятельности, систематически обобщать результаты их проверок, организовывать обучение членов комиссий, поддерживать их инициативу, оберегать в необходимых случаях от преследований, повышать авторитет тех коммунистов, которые на деле способствуют осуществлению первичными организациями своего права контроля деятельности администрации или за работой аппарата.

*Справочник партийного работника.
М., 1983, вып. 23, с. 487—492*

из постановления ЦК КПСС¹

**«О РАБОТЕ МИНИСТЕРСТВА
ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПО ЭКОНОМИИ МАТЕРИАЛЬНЫХ
И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СВЕТЕ
ТРЕБОВАНИЙ XXVI СЪЕЗДА КПСС»**

10 МАЯ 1982 г.

Партком министерства не в полной мере осуществляет контроль деятельности аппарата по усилению режима экономии и бережливости. Многие партийные организации предприятий не проявляют необходимой требовательности к кадрам, недостаточно направляют их усилия на неуклонное снижение затрат, укрепление исполнительской дисциплины...

Партийному комитету Минэлектротехпрома поручено настоятельно повышать ответственность руководителей управлений, всесоюзных промышленных объединений за организацию работ по экономии материальных ресурсов и снижению трудовых затрат. Больше проявлять принципиальности в устранении имеющихся недостатков, последовательно и творчески проводить курс на повышение эффективности работы аппарата министерства. Партийные организации предприятий электротехнической промышленности должны воспитывать кадры в духе деловитости, принципиальности и непримиримости к недостаткам. Постоянно направлять усилия трудовых коллективов на решение задач экономного и рационального расходования материалов, энергии, затрат труда.

¹ Изложение.

В ходе развернувшегося социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия образования СССР, досрочное выполнение пятилетнего плана добиваться, чтобы инициатива передовиков и новаторов производства превращалась в массовое движение за экономию и бережливость. Проявлять постоянную заботу о создании условий для высокопроизводительного труда, повышения профессионального мастерства трудящихся.

*Партийная жизнь, 1982, № 13,
с. 7—8*

из постановления ЦК КПСС¹

«ОБ ОРГАНИЗАТОРСКОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУЗИНСКОЙ ССР ПО ПОДГОТОВКЕ К 60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР»

8 ИЮЛИ 1982 г.

ЦК КПСС отметил, что достигнутые в республике результаты решения социально-экономических и политико-воспитательных задач обусловлены возросшим уровнем руководства республиканской партийной организации, совершенствованием стиля и методов работы, упрочением связи партийных организаций с массами. Деятельности ЦК Компартии, партийных комитетов и советских органов Грузии все более присущи коллегиальность, конкретность и глубина при изучении и решении проблем, развитие критики и самокритики. Партийные комитеты последовательно проводят линию на дальнейшее повышение авторитета первичных парторганизаций. Важное значение придается повышению действенности партийных решений, организации их исполнения.

Однако возрастающие задачи хозяйственного и культурного строительства требуют от партийных комитетов и дальше совершенствовать формы и методы своей деятельности, повышать ответственность коммунистов, руководящих кадров за порученное дело, всемерно укреплять творческий стиль работы...

В целях усиления партийного влияния на решающих участках производства следует улучшать структуру первичных партийных организаций, расстановку коммунистов, повышать их авангардную роль на производстве и в общественной жизни. При регулировании роста партийных рядов, формировании выборных партийных и государственных органов, выдвижении кадров на руководящую работу учитывать национальный состав населения республики.

Всемерно развивать и углублять социалистическую демокра-

¹ Изложение.

тию, улучшать партийное руководство Советами народных депутатов, профсоюзными и комсомольскими организациями, заботиться о дальнейшем повышении их роли и активности в решении задач хозяйственного и культурного строительства.

Партийная жизнь, 1982, № 15, с. 11

О ДАЛЬНЕЙШЕМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ОБЩЕСТВЕННЫХ НАУК ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
10 АВГУСТА 1982 г.**

Советская высшая школа, отмечается в постановлении, ныне располагает значительным отрядом высококвалифицированных кадров преподавателей общественных наук. Последовательно ведется подготовка и повышение квалификации обществоведов. Во всех вузах действует система разностороннего повышения квалификации преподавательских кадров. Кроме того, за последние годы по решению ЦК КПСС созданы специальные институты, призванные вести систематическую переподготовку обществоведов. Практика показала, что создание этих институтов полностью себя оправдало. Они оказывают большую помощь преподавателям в их теоретическом росте и овладении научной методикой преподавания. Вузовские обществоведы в целом успешно решают задачи марксистско-ленинского образования и коммунистического воспитания студенческой молодежи, ведут значительную научно-исследовательскую работу.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что организация и содержание переподготовки кадров обществоведов в современных условиях требуют значительного улучшения. Министерство высшего и среднего специального образования СССР не проявило должной заботы о становлении и укреплении институтов повышения квалификации как опорных центров передового опыта высшей школы в области преподавания общественных наук. Имеются серьезные недостатки в планировании потоков слушателей, не в полной мере обеспечивается дифференцированный подход к различным категориям преподавателей в зависимости от их опыта и научной квалификации. Не соблюдается установленный порядок, чтобы каждый преподаватель проходил переподготовку один раз в пять лет.

В учебном процессе ряда институтов преобладают пассивные

¹ Изложение.

формы, семинарские занятия проходят без должной активности слушателей и критического разбора изучаемого материала. Во многих институтах не предусмотрено широкое ознакомление преподавателей с современным производством, деятельностью трудовых коллективов, партийных организаций по коммунистическому воспитанию трудящихся, овладение ими активными навыками организационно-политической работы. В отдельных институтах материальная база не обеспечивает проведение учебного процесса на современном уровне, не созданы нормальные жилищно-бытовые условия.

Некоторые местные партийные органы ослабили внимание к работе с кадрами общественных наук, еще не добились эффективного использования различных форм непрерывного повышения квалификации обществоведов.

В постановлении подчеркивается, что работа по систематическому повышению квалификации преподавателей общественных наук должна быть подчинена успешному решению ими главной задачи — на высоком теоретическом уровне, ярко и убедительно раскрывать идейное богатство и всепобеждающую силу революционного учения, огромный творческий вклад, вносимый в его развитие Коммунистической партией Советского Союза, Центральным Комитетом КПСС... Формировать у студентов марксистско-ленинское мировоззрение, умение применять социально-политические знания на практике, воспитывать их активными борцами за коммунистические идеалы, за дальнейшее укрепление политического, экономического и оборонного могущества СССР, братской дружбы между народами нашей страны, интернационалистами, патриотами, непримиримыми к враждебной идеологии.

Необходимо, указывается в постановлении, добиваться дальнейшего повышения эффективности научно-исследовательской работы обществоведов высшей школы.

Министерству высшего и среднего специального образования СССР предложено осуществить конкретные меры по развитию институтов повышения квалификации как учебно-методических центров высшей школы по совершенствованию преподавания марксистско-ленинской науки и коммунистического воспитания. Сосредоточить усилия коллективов институтов на решении следующих основных задач:

— углубление теоретических знаний преподавателей с учетом достижений современной марксистской мысли и требования вести научную аргументированную критику антикоммунизма и ревизионизма;

— повышение педагогического мастерства и совершенствование навыков агитационно-пропагандистской и организаторской работы преподавателей;

— обобщение и распространение передового опыта работы кафедр, разработка научных методик проведения лекционных и семинарских занятий, подготовка учебно-методической литературы для кафедр общественных наук вузов страны.

Признано необходимым в учебном процессе институтов повышения квалификации обратить особое внимание на глубокое изучение слушателями первоисточников теории научного коммунизма, овладение ими методикой преподавания марксизма-ленинизма как целостного учения, раскрытие современных проблем общественно-го развития в духе решений XXVI съезда партии и майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. В этих целях пересмотреть и ввести в действие новые учебные планы по истории КПСС, философии, политэкономии и научному коммунизму.

Обеспечить тесную связь изучения теоретических вопросов с практикой коммунистического строительства. Предусмотреть участие слушателей институтов повышения квалификации в работе партийных, советских, государственных и хозяйственных органов, широкое ознакомление их с деятельностью трудовых коллективов, партийных организаций.

Центральный Комитет КПСС обязал директоров институтов повышения квалификации преподавателей общественных наук совместно с местными партийными органами обеспечить персональный отбор лекторских кадров. Привлекать к более активному участию в переподготовке вузовских обществоведов ученых Академии наук СССР и академий наук союзных республик, крупных специалистов народного хозяйства, руководящих работников партийных, советских и хозяйственных органов.

Постоянно обогащать содержание учебного процесса достижениями науки и общественной практики, совершенствовать его организацию, развивать активные формы и методы обучения. Особое внимание уделять молодым преподавателям, выработке у них высоких профессиональных качеств. Оказывать помощь в научном росте преподавателям, не имеющим ученых степеней, сдаче ими кандидатского минимума, завершении кандидатских, докторских диссертаций и других научных работ.

В постановлении указывается, что ректораты и партийные комитеты университетов, при которых организованы институты повышения квалификации, должны создать необходимые условия для их успешной деятельности. Предусмотрено, что директор указанного института одновременно является проректором университета.

Министерству высшего и среднего специального образования СССР и Госкомиздату СССР поручено оказывать действенную помощь институтам повышения квалификации преподавателей общественных наук в регулярной публикации лучших лекций и научно-методических статей по актуальным вопросам марксистско-ленин-

ской теории и практики коммунистического строительства в журналах, ученых трудах и записках. Поднять роль вузовских журналов «Философские науки», «Экономические науки», «Научный коммунизм», «Вестник высшей школы» в обобщении и популяризации опыта кафедр общественных наук.

Постановление обязывает Министерство высшего и среднего специального образования СССР, Советы Министров РСФСР, Украинской ССР, Белорусской ССР, Узбекской ССР и Казахской ССР совместно с профсоюзными органами принять меры по укреплению учебно-материальной базы институтов повышения квалификации, улучшению жилищно-бытовых условий, общественного питания, медицинского и культурного обслуживания преподавателей, проходящих переподготовку.

Министерству высшего и среднего специального образования СССР рекомендовано совместно с местными партийными органами упорядочить систему непрерывного повышения квалификации преподавателей-обществоведов на всех уровнях, эффективно используя все многообразные формы их идейной закалки и теоретического роста. Улучшить перспективное планирование этой работы, обеспечив научно-методическое руководство ею в регионах через соответствующие институты повышения квалификации и советы ректоров.

Перед ректорами и партийными комитетами вузов поставлена задача усилить роль научно-исследовательской и методической работы кафедр в повышении квалификации преподавателей общественных наук. Создавать в коллективах кафедр творческую обстановку, атмосферу высокой взаимной требовательности, активной работы по улучшению качества лекций и семинарских занятий.

В постановлении подчеркивается, что ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы и горкомы партии должны усилить партийное руководство работой с кадрами кафедр общественных наук, оказывать помощь вузам и осуществлять постоянный контроль за повышением квалификации преподавателей, ростом их идейно-политического и теоретического уровня.

Партийным организациям предложено активнее использовать кадры преподавателей общественных наук в воспитании идейно закаленных, преданных делу партии молодых специалистов. Широко привлекать преподавателей-обществоведов в качестве лекторов и пропагандистов по разъяснению среди трудящихся внутренней и внешней политики КПСС.

Учитывая, что действующие учебники по общественным наукам для вузов нуждаются в существенном обновлении в соответствии с современными требованиями, признано необходимым создать новые учебники по философии, политэкономии и научному коммунизму.

Министерству высшего и среднего специального образования СССР поручено изучить вопрос и разработать конкретные меры по упорядочению подготовки обществоведов в университетах, распределения и использования молодых специалистов в полном соответствии с перспективной потребностью высшей школы, не допуская диспропорции в подготовке кадров по отдельным специальностям.

Обеспечить целевую планомерную подготовку кандидатов и докторов наук для вузов, испытывающих недостаток в высококвалифицированных кадрах обществоведов, путем направления из этих учебных заведений преподавателей в аспирантуру и на должности научных сотрудников в ведущие университеты страны. Осуществлять более равномерное комплектование кафедр профессорами и доцентами.

Признано целесообразным подготовку преподавателей общественных наук проводить, как правило, из числа лиц, имеющих трудовой и жизненный опыт, положительно зарекомендовавших себя в общественной жизни, преимущественно членов и кандидатов в члены КПСС, а также комсомольских активистов, проявляющих интерес к изучению общественно-политических наук.

В постановлении ЦК КПСС выражается уверенность в том, что преподаватели общественных наук сделают все, чтобы передать студенческой молодежи глубокие знания марксизма-ленинизма, свою партийную убежденность и страстность, будут служить им высоким примером преданности делу партии, делу коммунизма.

Коммунист, 1982, № 14, с. 3—6

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС¹

«О РАБОТЕ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОЛХОЗА «ПУТЬ К КОММУНИЗМУ» ФЕДОРОВСКОГО РАЙОНА КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ МАЙСКОГО (1982 года) ПЛЕНУМА ЦК КПСС»

6 ДЕКАБРЯ 1982 г.

Партийный комитет и правление колхоза не всегда критически оценивают достигнутые результаты, не предъявляют должной требовательности к руководителям производственных подразделений и специалистам за более полное использование имеющихся резервов. Слабо поставлены контроль и организация выполнения

¹ Изложение.

принимаемых решений. Некоторые цеховые парторганизации и партгруппы недостаточно целеустремленно ведут воспитательную работу в коллективах, не уделяют необходимого внимания расстановке коммунистов на производстве, особенно в животноводстве. При общем росте партийных рядов еще крайне мало принимается в партию доярок, телятниц, работников других ведущих профессий. Требуется дальнейшего улучшения работа профсоюзной и комсомольской организаций...

Партийному комитету колхоза предложено усилить руководство цеховыми парторганизациями и партийными группами, больше оказывать им помощи в проведении повседневной организаторской и политической работы среди коллективов производственных подразделений. Улучшить расстановку коммунистов, усилить внимание к отбору в партию передовых колхозников, особенно механизаторов и животноводов. Совершенствовать контроль и проверку исполнения, активизировать деятельность комиссий по осуществлению контроля, повышать действенность принимаемых решений. Рекомендовано развивать критику и самокритику, создавать обстановку высокой требовательности, нетерпимости к любым проявлениям бесхозяйственности, нарушениям трудовой и государственной дисциплины.

Партийная организация, указывается в постановлении, должна держать в центре внимания вопросы работы с кадрами, добиваться, чтобы во главе всех отраслей и производственных участков колхоза находились квалифицированные специалисты, умелые организаторы и воспитатели. С учетом растущих потребностей хозяйства предложено улучшать подготовку и повышать мастерство механизаторов, животноводов и других кадров массовых профессий.

Развивать инициативу, оказывать всемерную помощь профсоюзной и комсомольской организациям в решении задач, выдвинутых майским Пленумом ЦК КПСС, в развертывании действенного социалистического соревнования. Подчеркнута необходимость развивать и осуществлять демократические принципы управления делами колхоза, повышать роль собраний колхозников и советов отделений...

ЦК КПСС обязал Кустанайский обком и Федоровский райком Компартии Казахстана оказать необходимую помощь партийной организации колхоза «Путь к коммунизму» в выполнении принятого постановления. Повышать ответственность руководителей областных и районных организаций и предприятий за своевременное и полное выполнение предусмотренных планами и договорными обязательствами объемов работ в колхозах и совхозах.

**«О РАБОТЕ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ДНЕПРОПЕТРОВСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ОБЪЕДИНЕНИЯ «ДНЕПРОШИНА»
имени XXV СЪЕЗДА КПСС
МИННЕФТЕХИМПРОМА СССР ПО ПОВЫШЕНИЮ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА
И КАЧЕСТВА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ»**

4 ЯНВАРЯ 1983 г.

Партийная организация умело направляет организаторскую и массово-политическую работу на достижение высоких темпов роста выпуска продукции, производительности труда, снижения затрат на производство. Эти задачи заняли центральное место в условиях социалистического соревнования. В объединении зародились и получили поддержку многие начинания, направленные на более полную загрузку действующих мощностей, обеспечение сверхпланового выпуска продукции за счет экономии сырья и материалов, увеличение производства изделий высшего качества.

Узловые проблемы повышения эффективности и качества регулярно обсуждаются в партийных организациях, на рабочих собраниях. Партком объединения постоянно заботится о правильной расстановке коммунистов, повышении их авангардной роли на производстве, усилении влияния в массах.

Характерной особенностью работы партийной организации и хозяйственных руководителей является постоянная опора на возросшую активность трудового коллектива, на профсоюзную и комсомольскую организации. В объединении широко практикуется проведение технико-экономических конференций, массовых смотров и рейдов, дней качества, конкурсов мастерства. Значительную помощь в борьбе с бесхозяйственностью, нарушениями технологической дисциплины оказывают штабы и комиссии качества, экономические советы, группы и посты народного контроля, посты «Комсомольского прожектора».

Усилению влияния на производство подчинена экономическая учеба кадров, в основу которой положено глубокое изучение эффективных методов хозяйствования. За последние годы обучение прошли практически все рабочие, свыше 90 процентов мастеров и старших мастеров. В объединении укрепляется трудовая и производственная дисциплина, снижается текучесть кадров, чему в

¹ Изложение.

немалой степени способствует высокая культура на производстве, планомерное улучшение всех видов обслуживания трудящихся, расширение материально-технической базы дошкольных и лечебно-оздоровительных учреждений...

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что показатели экономической эффективности производства и качества продукции в объединении могли быть значительно выше, если бы партийный комитет, хозяйственные руководители проявляли больше настойчивости в использовании имеющихся резервов и возможностей.

Слабо решаются вопросы комплексной механизации и автоматизации отдельных участков производства. Еще не полностью устранен ручной труд на внутривозовских перевозках, погрузочно-разгрузочных и других работах. Медленно ведется обновление и модернизация машин и оборудования в шиноремонтном производстве, на заводе резиновых технических изделий, вспомогательных цехах. С отставанием ведутся работы по освоению перспективных конструкций шин. В этом деле еще недостаточна роль заводских специалистов, слаба связь с научными организациями.

Партком объединения, цеховые парторганизации не сумели обеспечить должное партийно-политическое влияние на всех участках, дойти до каждого человека. В результате в ряде цехов и смен все еще допускаются срывы производственных заданий, перерасход материальных и энергетических ресурсов. Имеют место потери рабочего времени. Не все коммунисты объединения осуществляют авангардную роль на предприятии, часть из них не служит примером в борьбе за повышение эффективности производства и качества работы...

Центральный Комитет КПСС предложил парткому объединения «Днепрошина», опираясь на накопленный опыт, и дальше совершенствовать свою деятельность по выполнению решений XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, направлять организаторскую и идейно-воспитательную работу на решение центральной задачи одиннадцатой пятилетки — всемерную интенсификацию производства, достижение наивысших результатов при минимальных затратах. Создавать такие экономические и организационные условия, которые бы стимулировали качественный, производительный труд, инициативу и предприимчивость каждого члена трудового коллектива. Добиться на этой основе неуклонного увеличения выпуска пневматических шин с более высокими технико-экономическими показателями...

Повысить требовательность к инженерным службам, всем специалистам за решение задач, связанных с ускорением научно-технического прогресса и повышением качества продукции, создани-

ем безопасных условий труда, более широким использованием достижений отечественной и мировой науки и практики.

Партийный комитет призван создавать во всех звеньях управления и производства творческую атмосферу дружной коллективной работы, обстановку высокой слаженности и организованности, постоянно совершенствовать руководство социалистическим соревнованием.

Решительно вести борьбу со всякого рода нарушениями трудовой и производственной дисциплины, потерями рабочего времени из-за прогулов, невыходов с разрешения администрации, текучести кадров. При этом важно активно использовать воспитательную силу трудового коллектива и советское законодательство.

Последовательно улучшать работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров. При оценке достоинств любого руководителя главным должно стать его умение сплотить и организовать людей, поднять их на борьбу за проведение в жизнь политики партии, за полное использование резервов производства, его всемерную интенсификацию. Этому должны все лучше служить политическая и экономическая учеба, аттестация кадров.

Усилить контроль и проверку исполнения решений, неуклонно поднимать ответственность кадров за соблюдение общегосударственных интересов, выполнение планов и принимаемых обязательств, внедрение эффективных методов хозяйствования. Прививать работникам чувство самокритичного анализа достигнутых результатов, непримиримости к недостаткам, техническому застою и отсталости.

Обеспечить, чтобы каждая парторганизация и партийная группа на деле выступала как политическая, ведущая сила трудового коллектива и строила свою работу в духе современных требований экономической политики партии. Взыскательно и глубоко анализировать деятельность низовых партийных звеньев, давать им конкретные деловые установки, четко определять основные задачи, помогать решать вопросы средствами организаторской и политической работы.

ЦК КПСС рекомендовал ЦК Компартии Украины, Днепропетровскому обкому партии оказать парткому производственного объединения «Днепрошина» помощь в устранении отмеченных недостатков, дальнейшем совершенствовании партийной работы. Шире использовать накопленный здесь опыт в мобилизации трудовых коллективов республики и области на борьбу за повышение эффективности производства и качества продукции.

*Справочник партийного работника.
В 2-х ч. М., 1984, вып. 24, ч. II,
с. 219—223*

В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС¹

Политбюро ЦК КПСС рассмотрело вопрос о ходе формирования районных, областных, краевых, республиканских (АССР) агропромышленных объединений и укомплектования их кадрами. Было отмечено, что партийные, советские, хозяйственные органы, министерства и ведомства, руководствуясь решениями майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, провели большую работу в этом направлении. Повсеместно образованы и начали функционировать агропромышленные объединения, упразднены не оправдавшие себя управленческие подразделения, сокращена численность аппарата. Осуществление этих мер позволило значительно укрепить районное звено, упростить управление, приблизить его непосредственно к производству.

Вместе с тем Политбюро ЦК КПСС отметило, что в ряде мест организационный период неоправданно затянулся, советы некоторых агропромышленных объединений не проявляют должной инициативы в решении возложенных на них задач, мало уделяют внимания совершенствованию экономических взаимоотношений и улучшению координации деятельности всех звеньев агропромышленного комплекса.

Политбюро ЦК КПСС предложило ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии принять необходимые меры к тому, чтобы новые органы управления агропромышленным комплексом быстрее набрали силу, четко определили основные направления своей деятельности, освоили по-настоящему деловой стиль работы.

Первейшей задачей партийных комитетов является улучшение организаторской и политической работы непосредственно в трудовых коллективах колхозов и совхозов, укрепление трудовой дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей и специалистов, всех работников агропромышленного комплекса за выполнение плановых заданий, усиление работы по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров.

Правда, 1983, 20 мая

В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС²

Политбюро заслушало сообщение Комитета партийного контроля при ЦК КПСС и Комитета народного контроля СССР о грубых нарушениях государственной дисциплины, допущенных руко-

¹ Извлечение.

² Извлечение.

водителями отдельных министерств, ведомств и подчиненных им организаций при проектировании, строительстве и эксплуатации объектов производственного и социально-культурного назначения в городе Волгодонске. На должностных лиц, виновных в этих нарушениях, наложены строгие взыскания. Принято к сведению, что Совет Министров СССР, соответствующие министерства и ведомства, местные партийные и государственные органы примут необходимые меры к устранению последствий, вызванных недостатками в проектировании и строительстве промышленных и социально-культурных объектов города.

Правда, 1983, 16 июля

из постановления ЦК КПСС¹

«ОТЧЕТ О РАБОТЕ САРАТОВСКОГО ОБКОМА КПСС»

29 ИЮНЯ 1983 г.

Отставание в экономическом и социальном развитии в значительной мере связано с недостатками в стиле и методах работы обкома, горкомов и райкомов партии. В ущерб непосредственной организации дела партийные органы проводят много заседаний и совещаний, принимают многочисленные решения, порой без надобности создают различные штабы и комиссии. На это уходит основная часть их времени и сил, что не дает возможности глубоко анализировать результаты работы, видеть перспективу, наладить проверку исполнения.

В деятельности партийных комитетов не заняли должного места вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров, подготовки их резерва. Нередко на руководящие должности выдвигаются работники без учета их деловых, морально-политических качеств, умения работать с коллективом, а иногда — и недостойные люди. Кропотливая воспитательная работа с кадрами подменяется администрированием. За последние два года заменена треть председателей колхозов и директоров совхозов. В то же время не всегда получают принципиальную оценку факты нарушений партийной и государственной дисциплины, бесхозяйственности, очковтирательства, различных злоупотреблений среди руководящих кадров.

Обком, горкомы и райкомы партии не уделяют необходимого внимания повышению боевитости первичных парторганизаций. Многие из них не проявляют необходимой настойчивости в улучшении работы предприятий, строек, колхозов и совхозов, учреж-

¹ Изложение.

дений и учебных заведений. Отдельные коммунисты не являются настоящими политическими бойцами, не всегда остро и принципиально реагируют на разного рода нарушения и недостатки. Нередки случаи, когда негативные явления вскрываются помимо первичных парторганизаций, а меры принимаются после вмешательства вышестоящих органов.

Обком КПСС недостаточно заботится о повышении активности и деловитости в работе советских, профсоюзных, комсомольских органов, ответственности за четкое, инициативное решение вопросов, входящих в их компетенцию. Не изжиты факты подмены и мелочной опеки этих органов со стороны партийных комитетов...

Обкому, горкомам, райкомам партии предложено решительно улучшить стиль и методы партийного руководства, овладеть умением выделять главные вопросы, отдавать им приоритет и сосредоточивать на этих направлениях основные силы и средства. Требования партии — настрой на дела, а не на громкие слова — должно произизывать всю работу партийных организаций. Необходимо обеспечить деловитость и принципиальность, высокий уровень критики и самокритики в работе партийных комитетов. Добиваться, чтобы проверка исполнения принятых решений сливалась с практической работой по их осуществлению. Решительно избавляться от бумажотворчества и заседательской суеты, пресекать факты необоснованных вызовов в партийные комитеты, советские и хозяйственные органы должностных лиц и актива.

Особое внимание обратить на улучшение подбора и расстановки руководящих кадров, их идейную закалку, формирование политической зрелости, упорства в преодолении трудностей, самокритичного подхода к оценке своей работы, безупречного личного поведения. Линия на всемерное повышение партийной и государственной дисциплины, ужесточение ответственности за выполнение планов, на усиление борьбы с бюрократизмом, расточительством, на активное участие в идейно-политическом воспитании людей и укрепление связей с трудящимися должна быть четко выражена в практической работе с кадрами на всех уровнях.

С учетом новых условий хозяйствования на селе принять меры по перестройке работы сельских райкомов КПСС, повышению их роли как политических организаторов осуществления аграрной политики партии. Сосредоточить их усилия на улучшении организаторской и идейно-воспитательной работы первичных партийных организаций колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий. Не допускать подмены новых органов управления агропромышленного комплекса, постоянно направлять их деятельность, повышать авторитет. Укрепить отстающие участки квалифицированными кадрами...

Повышать роль и значение первичных партийных организаций

как ведущей силы и политического ядра трудовых коллективов, их ответственность за решение социально-экономических вопросов, коммунистическое воспитание трудящихся. Необходимо учить первичные организации полнее и лучше использовать предоставленное им Уставом КПСС право контроля деятельности администрации, чтобы они активно влияли на производство, добивались устранения недостатков, укрепления организованности и порядка.

*Справочник партийного работника,
вып. 24, ч. II, с. 232, 235, 236*

**О РАБОТЕ ПАРТКОМА МИНИСТЕРСТВА
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ ПО РАЗВИТИЮ
ИНИЦИАТИВЫ И ПОВЫШЕНИЮ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ КОММУНИСТОВ
АППАРАТА ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ
XXVI СЪЕЗДА ПАРТИИ,
НОЯБРЬСКОГО (1982 г.) И ИЮньСКОГО (1983 г.)
ПЛЕНУМОВ ЦК КПСС**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС¹
6 ОКТЯБРЯ 1983 г.**

В постановлении отмечается, что партийный комитет Министерства путей сообщения, руководствуясь решениями XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, осуществляет меры по развитию инициативы коммунистов аппарата, направленной на улучшение деятельности железнодорожного транспорта, концентрирует их внимание на мобилизации сил и средств для устойчивого выполнения плановых заданий.

Вместе с тем партком не проявляет еще должной настойчивости и принципиальности в повышении ответственности коммунистов министерства за решение важнейших проблем совершенствования управления и комплексного развития отрасли, эффективного использования подвижного состава, обеспечения строгой дисциплины и организованности на транспорте.

Несмотря на некоторые положительные тенденции, наметившиеся в текущем году, железнодорожный транспорт не выполняет в полном объеме перевозки угля, леса, цемента и ряда других важных народнохозяйственных грузов. Продолжают иметь место недостатки в эксплуатации подвижного состава, велики нерациональные перевозки. Допускаются многочисленные случаи нарушений

¹ Изложение.

графика движения поездов. Низка культура обслуживания пассажиров.

Отмеченные недостатки в известной мере являются следствием того, что партком министерства, партийные организации главных управлений и, прежде всего движения, локомотивного, вагонного хозяйства, пути, капитального строительства не предъявляют необходимой требовательности к коммунистам-руководителям за положение дел на вверенном участке работы.

В полной мере не используется партийный контроль за деятельностью аппарата по выполнению директив партии и правительства. Недостаточно активно разворачивается организаторская работа по реализации принятых после ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС постановлений по таким важнейшим вопросам, как укрепление трудовой дисциплины, соблюдение договорных обязательств предприятиями и организациями, обеспечение плазов жилищного и культурно-бытового строительства.

Слабо повышается персональная ответственность руководящих работников министерства за наведение порядка во всех звеньях железнодорожного транспорта, улучшение условий труда и быта железнодорожников.

Партком министерства не уделяет должного внимания совершенствованию стиля работы аппарата. Медленно претворяются в жизнь требования по этим вопросам, содержащиеся в постановлениях ЦК КПСС о работе партийных комитетов министерств связи СССР, мясной и молочной промышленности СССР. Некоторые руководители продолжают полагаться на силу многочисленных приказов и распоряжений. Не всегда результативны служебные командировки, низка исполнительская дисциплина. Имеют место факты несвоевременного и формального рассмотрения писем и заявлений трудящихся. Требуется значительного усиления контроля за реализацией критических сигналов и просьб, поступающих от местных партийных, советских и хозяйственных органов, а также публикуемых в печати.

Партком не использует всех возможностей для усиления работы партийных организаций главков, управлений и отделов, выборного партийного актива. В некоторых парторганизациях и партгруппах собрания проходят без должной критики и откровенного разговора о недостатках и упущениях.

Партком, партийные организации подразделений министерства не проявляют должной настойчивости в повышении уровня идейно-политической и воспитательной деятельности. Не все коммунисты-руководители активно участвуют в этой работе.

В решении стоящих перед аппаратом министерства задач недостаточна роль профсоюзной и комсомольской организаций.

ЦК КПСС обязал партийный комитет Министерства путей со-

общения поднять уровень организаторской и политической работы по мобилизации коммунистов, всех сотрудников аппарата на превращение в жизнь решений XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС, указаний тов. Ю. В. Андропова о преодолении недостатков в деятельности железнодорожного транспорта, на безусловное выполнение планов перевозок 1983 года и пятилетки в целом. Руководители министерства, ответственные работники главков, управлений и отделов призваны настойчиво добиваться улучшения положения дел в подведомственных предприятиях и организациях, проявлять постоянную заботу о результативности социалистического соревнования, широком распространении ценных инициатив передовых коллективов. Особое внимание обратить на повсеместное внедрение опыта москвичей по вождению тяжеловесных поездов и совершенствованию технологии ремонта вагонов; моряков, железнодорожников, автомобилистов и речников Ленинградского узла по дальнейшему развитию сотрудничества в работе всех видов транспорта; работников предприятий промышленности, строительства и транспорта Львовской области по эффективному использованию подвижного состава.

В постановлении подчеркивается, что укрепление дисциплины и наведение должного порядка на железнодорожном транспорте является решающим фактором улучшения работы отрасли. Партийному комитету, партийным и профсоюзным организациям, руководящим кадрам предложено, строго руководствуясь требованиями постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС по вопросам укрепления социалистической дисциплины труда, настойчиво бороться за наведение образцового порядка и высокой организованности в аппарате министерства и в подведомственных предприятиях. Решительно искоренять любые нарушения трудовой и производственной дисциплины, особенно среди работников, непосредственно связанных с обеспечением безопасности движения.

ЦК КПСС потребовал от руководства министерства, партийного комитета усилить работу по подбору и воспитанию кадров в духе высокой партийности и принципиальности. В соответствии с требованиями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС повышать персональную ответственность коммунистов за положение дел на вверенных им участках. Добиваться, чтобы каждый работник министерства показывал пример образцового выполнения своего служебного долга, был нетерпимым к любым проявлениям расхлябанности, местничества, узковедомственного подхода к делу. При выдвижении работников полнее учитывать их организаторские способности, инициативу, настойчивость в преодолении имеющихся трудностей, умение работать с людьми. Выработать и осуществить систему мер по повышению деловой квалификации

сотрудников министерства, их знаний в области управления отраслью, эффективного использования экономических рычагов для улучшения деятельности предприятий транспорта.

Партийному комитету, парторганизациям главков, управлений и отделов поручено настойчиво решать задачи дальнейшего совершенствования стиля управленческой деятельности, укрепления слаженности в работе всех звеньев министерства. Необходимо воспитывать у сотрудников аппарата деловитость и принципиальность, взаимную требовательность, добиваться усиления их влияния на положение дел в коллективах предприятий отрасли. Повышать ответственность коммунистов-руководителей за устранение фактов бюрократизма и волокиты, всемерное сокращение внутриведомственной переписки, упорядочение практики проведения совещаний и заседаний, результативность служебных командировок.

ЦК КПСС подчеркнул, что вся система управления на железнодорожном транспорте должна отличаться высокой организованностью, четкостью и оперативностью, обеспечивать эффективное использование транспортных средств для удовлетворения возрастающих потребностей народного хозяйства в перевозках.

Парткому министерства предложено сосредоточить внимание коммунистов аппарата, и прежде всего руководителей, на решении задач технического перевооружения транспорта, имея в виду, что коренное улучшение его работы возможно осуществить только за счет ускоренного внедрения новой техники и прогрессивной технологии, отвечающих требованиям не только сегодняшнего, но и завтрашнего дня.

В этих целях обеспечить постоянный контроль за своевременной разработкой и осуществлением комплексных программ, связанных с совершенствованием перевозочного процесса, созданием высокопроизводительного и надежного подвижного состава, машин и оборудования, развитием и реконструкцией производственной базы — железнодорожных узлов, локомотивных и вагонных депо, ремонтных заводов. Добиваться постоянного повышения уровня знаний работников, их умения применять на деле новейшие достижения науки и техники. Оценивать работу каждого коммуниста аппарата по его вкладу в дело осуществления технического прогресса.

ЦК КПСС обязал партком министерства улучшить руководство партийными организациями главков, управлений и отделов. Больше оказывать помощи в их деятельности, организовать систематическую учебу и обмен опытом партийного актива. Настойчиво добиваться, чтобы чувство высокой ответственности за положение дел в партийных организациях и партгруппах, подразделениях министерства и отрасли в целом было присуще каждому коммунисту, каждому работнику аппарата.

В этих целях шире практиковать сообщения членов и кандидатов в члены партии на партийных собраниях, заседаниях парткома и партбюро о выполнении уставных требований, служебных обязанностей, общественных поручений. Развивать критику и самокритику, избегать шаблона, находить новые формы в проведении организаторской и идеологической работы. Полнее учитывать мнения коммунистов, обеспечивать своевременную реализацию высказываемых ими критических замечаний и предложений.

Руководствуясь решениями июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, повышать идейную закалку коммунистов, всех работников аппарата. Осуществлять неразрывную связь идеологической и организаторской работы с конкретными задачами, стоящими перед железнодорожным транспортом. Шире привлекать ветеранов партии и труда к пропагандистской и воспитательной деятельности.

Поднять роль профсоюзной и комсомольской организаций в воспитании у сотрудников аппарата творческого, добросовестного отношения к делу, проявлении заботы об улучшении условий их труда и быта.

ЦК КПСС потребовал от коллегии Министерства путей сообщения повысить ответственность работников аппарата, начальников железных дорог, руководителей всех подразделений железнодорожного транспорта за выполнение постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР, направленных на повышение эффективности работы, безусловную реализацию установленных заданий по перевозкам, коренное улучшение обслуживания пассажиров. Больше проявлять инициативы в усилении взаимодействия с другими министерствами и ведомствами, особенно по вопросам сокращения нерациональных перевозок грузов, лучшего использования подвижного состава, технического оснащения, своевременного ввода в действие объектов производственного и социального назначения. Партийному комитету поручено осуществлять постоянный контроль за решением этих вопросов, установив тесную связь с парткомами соответствующих министерств и ведомств.

ЦК компартий союзных республик, Московскому горкому КПСС предложено оказывать систематическую помощь партийным организациям министерств и ведомств по усилению их влияния на дальнейшее улучшение стиля и методов управленческой работы. Добиваться совершенствования практики контроля за деятельностью аппарата по выполнению директив партии и правительства, укреплению плановой и государственной дисциплины, воспитанию работников в духе высокой ответственности за состояние дел на порученном участке.

*Справочник партийного работника,
вып. 24, ч. II, с. 241—245*

«О ДАЛЬНЕЙШЕМ РАЗВИТИИ И ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ БРИГАДНОЙ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

1 ДЕКАБРЯ 1983 г.

Медленно осуществляется перестройка структуры, форм и методов работы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций в условиях бригадной формы труда. Не везде обеспечивается тесное единство идеологической, организаторской и хозяйственной деятельности. Все это снижает большие возможности коллективной организации труда в повышении эффективности производства.

Центральный Комитет КПСС обязал министерства и ведомства СССР, Советы Министров союзных республик, руководителей объединений и предприятий, партийные и профсоюзные организации тщательно разобраться с состоянием внедрения бригадной формы организации и стимулирования труда, принять меры по планомерному ее развитию и повышению результативности. Предложено осуществлять создание коллективов бригад на основе глубокого анализа, без излишней поспешности, с проведением необходимых мероприятий по совершенствованию производства, организации труда, его нормирования и оплаты, определению оптимальной численности и вида бригад с учетом специфики производства, отдавая предпочтение комплексным и сквозным бригадам. Необходимо проявлять заботу об освоении рабочими смежных специальностей, о повышении их квалификации. Своевременно доводить до бригад перспективные и текущие плановые задания, обеспечивая их выполнение с меньшей численностью работающих. Деятельность бригад должна, как правило, базироваться на широком применении принципов хозяйственного расчета с оплатой по конечному результату и распределением заработной платы с применением коэффициента трудового участия.

Особое внимание следует обратить на подбор и подготовку бригадиров, повышение их профессионального мастерства, уровня экономических и политических знаний. Считать целесообразным создание на предприятиях советов бригадиров, добиваться повышения их роли в жизни каждого трудового коллектива...

Центральный Комитет КПСС обязал ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, окружкомы, горкомы и райкомы партий глубже вникать в деятельность объединений и предприя-

¹ Изложение.

тий по внедрению бригадной формы организации труда, повысить ответственность хозяйственных руководителей за создание необходимых условий для высококачественной и производительной работы бригад, сокращения доли ручного труда на основе внедрения средств механизации и автоматизации, прогрессивной техники и технологии.

Первичные партийные организации должны сосредоточить внимание на повышении уровня организаторской и идейно-воспитательной работы в низовых трудовых коллективах. Следует усилить партийное влияние в бригадах, создавать там, где позволяют условия, партийные группы, направлять их деятельность на формирование здорового морально-психологического климата, развитие трудовой и общественной активности, воспитание у членов коллектива высокой ответственности за выполнение плановых заданий и принятых социалистических обязательств.

Рекомендовано создавать по мере необходимости в первичных организациях предприятий партийные комиссии для контроля за деятельностью администрации по внедрению бригадной формы труда и повышению ее эффективности.

ЦК КПСС признал необходимым провести в 1984 году отраслевые семинары-совещания бригадиров с участием партийных, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских работников по обмену передовым опытом работы и задачам по дальнейшему развитию коллективных форм организации труда.

*Партийная жизнь, 1983, № 24,
с. 8—10*

из постановления ЦК КПСС¹

**«О РАБОТЕ ЦК КОМПАРТИИ МОЛДАВИИ
ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СТИЛЯ
И МЕТОДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАРТИЙНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ
НОЯБРЬСКОГО (1982 г.)
ПЛЕНУМА ЦК КПСС»**

12 ДЕКАБРЯ 1983 г.

Узким местом в работе ЦК Компартии Молдавии, партийных комитетов остаются организация и проверка исполнения. Контроль за выполнением принимаемых решений осуществляется преимущественно посредством запроса письменных информации и от-

¹ Изложение.

четов, а не путем проверки фактического состояния дел. Тут не в полной мере проявляется роль секретариата и аппарата ЦК Компартии Молдавии. Работники аппарата ЦК редко выезжают с этой целью на места. Их командировки в большинстве своем носят кратковременный, малодейственный характер. Подчас отсутствует должная требовательность к кадрам за строгое соблюдение исполнительской дисциплины, норм партийной этики, не дается острой партийной оценки фактам очковтирательства, приписок, злоупотребления служебным положением.

ЦК Компартии, его отделы еще мало помогают горкомам и райкомам партии самокритично анализировать и улучшать стиль работы с учетом задач, стоящих перед республикой.

Центральный Комитет КПСС обязал ЦК Компартии Молдавии, горкомы и райкомы партии устранить отмеченные недостатки. С большей настойчивостью совершенствовать стиль и методы организаторской и политической работы по выполнению решений XXVI съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС, повышать эффективность партийного руководства общественной жизнью республики.

Необходимо, говорится в постановлении, развивать и утверждать в деятельности партийных органов, всех руководящих кадров творческий, научный подход к решению встающих проблем, подлинно ленинскую деловитость, партийную принципиальность, самокритичность, персональную ответственность, умение опираться на коллективный разум и опыт масс, активно влиять на их построения, чутко реагировать на запросы трудящихся. Усиливать и дальше работу по укреплению государственной, плановой, трудовой дисциплины, порядка и организованности на всех участках.

Партийные, советские, хозяйственные кадры должны хорошо понимать, что утверждение ленинского стиля руководства является важнейшей предпосылкой успешного осуществления экономической и социальной политики партии, коммунистического воспитания...

Совершенствуя стиль деятельности партийных организаций, следует неизменно исходить из того, что главное в руководстве — не проведение заседаний и принятие многочисленных постановлений, а, как учил В. И. Ленин, «умение практически организовать». Систематический, действенный контроль за выполнением директив партии и правительства, принимаемых решений должен на деле стать важнейшей стороной работы партийных комитетов, их аппарата, выборного актива...

Необходимо и дальше повышать уровень работы с кадрами в республиканской партийной организации, учить их ленинскому стилю, предоставлять им широкий простор для проявления инициативы, воспитывать самокритичное отношение к достигнутым

результатам, потребность постоянного, заинтересованного общения с людьми.

Главное, на что должна быть направлена сегодня вся работа с кадрами,— это повышение исполнительской дисциплины, ответственности за порученное дело перед партией и народом. Партийные организации призваны следить за тем, чтобы каждый руководитель был на высоте положения, добросовестно исполнял свой долг, служил нравственным примером для трудящихся.

Решительно пресекать проявления зазнайства, высокомерия, грубости, не допускать никаких компромиссов по отношению к тем, кто встает на путь обмана государства, злоупотребляет служебным положением, нарушает нормы партийной морали, по всей строгости взыскивать за это. Нужно постоянно иметь в виду, что отсутствие должной партийной требовательности, неоправданная снисходительность к тем, кто ведет себя неправильно, совершает неблагоприятные поступки, могут привести к перерождению отдельных работников, нанести серьезный ущерб нашему общему делу.

*Справочник партийного работника,
вып. 24, ч. II, с. 254, 256, 257*

из постановления ЦК КПСС:

**«О РАБОТЕ ГЛАЗУНОВСКОГО РАЙКОМА
ПАРТИИ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ
МАЙСКОГО (1982 г.)
ПЛЕНУМА ЦК КПСС»**

18 ЯНВАРЯ 1984 г.

Райком партии, руководствуясь решениями XXVI съезда партии, Пленумов ЦК КПСС, в своей практической деятельности по осуществлению аграрной политики важное место отводит поиску более действенных форм партийного руководства хозяйственным и культурным строительством, совершенствованию организаторской, идеологической и воспитательной работы. Особый упор делается на усиление роли первичных партийных организаций, улучшение подбора, расстановки и воспитания кадров, укрепление исполнительской дисциплины. Повышается ответственность советских и хозяйственных органов, руководителей и специалистов за безусловное выполнение планов производства и продажи государству сельскохозяйственных продуктов.

В решении экономических и социальных задач развития села

¹ Изложение.

большое значение придается новому органу управления — районному агропромышленному объединению (РАПО) и его совету. Райком партии оказывает ему существенную помощь в определении главных направлений работы, утверждении делового стиля и экономических методов хозяйственного руководства, создает необходимые условия для проявления инициативы и самостоятельности в решении основных вопросов развития сельского хозяйства и агропромышленного комплекса в целом. Опираясь на партийную поддержку, совет РАПО концентрирует свои усилия на обеспечении согласованной, взаимоувязанной работы всех звеньев агропромышленного комплекса по достижению высоких результатов сельскохозяйственного производства...

Райком КПСС, первичные партийные организации постоянно держат в поле зрения работу специалистов села, повышают их роль не только как технологов, организаторов производства, но и наставников, воспитателей в трудовых коллективах.

В районе усилилась деятельность местных Советов и хозяйственных организаций по социальному переустройству села. Увеличивается ввод жилья, ведется газификация домов сельских жителей, строительство дорог, растет объем бытовых услуг, сокращается текучесть кадров. Многие выпускники школ остаются работать в деревне, свыше 80 процентов демобилизованных воинов возвращаются в свои хозяйства...

Вместе с тем в постановлении отмечается, что в деятельности Глазуновского райкома партии по развитию сельскохозяйственного производства, реализации Продовольственной программы имеются недостатки и упущения. Стилль его работы, уровень партийного руководства хозяйством еще не в полной мере отвечают требованиям ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС. Райком партии не добился, чтобы во всех первичных партийных организациях и трудовых коллективах была создана обстановка высокой ответственности и взыскательности за подлинно хозяйское отношение к производству и его результатам, безусловное выполнение обязательств перед государством...

Райком партии недостаточно нацеливает первичные партийные организации на улучшение политической и воспитательной работы в коллективах животноводов, усиление партийного контроля за хозяйственной деятельностью администрации. Мало коммунистов среди рабочих ведущих профессий, особенно доярок. Ни в одном из хозяйств не создано комсомольско-молодежных коллективов...

Центральный Комитет КПСС обязал Глазуновский райком партии принять дополнительные меры по мобилизации трудящихся на дальнейшее осуществление Продовольственной программы, всестороннее развитие наметившихся позитивных тенденций. Руко-

водствуясь решениями XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС... настойчиво совершенствовать стиль и методы организаторской и политической работы, повысить уровень партийного руководства экономикой, социальным и культурным строительством на селе. Больше опираться на первичные партийные организации, усилить их влияние на все стороны производственной и общественной жизни трудовых коллективов...

ЦК КПСС сосредоточил внимание районной партийной организации на главных направлениях развития сельского хозяйства и связанных с ним отраслей. Он обязал райком партии и райисполком повысить роль совета РАПО, создать необходимые условия для широкого и полного использования прав, предоставленных этому органу управления по обеспечению координации работы предприятий и организаций, входящих в объединение, устранению диспропорций в их развитии, достижению лучших результатов колхозного и совхозного производства. Оказывать помощь в его становлении, концентрировать усилия совета РАПО на комплексном решении экономических и социальных проблем села.

Райкому партии, партийным организациям поручено настойчиво совершенствовать работу с кадрами, добиваться, чтобы все звенья агропромышленного комплекса возглавляли компетентные, квалифицированные, идейно зрелые работники, владеющие экономическими методами хозяйствования, способные вести производство на современном уровне. Умело сочетать развитие самостоятельности, инициативы и социалистической предприимчивости хозяйственных кадров с высокой требовательностью к ним, укреплять дисциплину и организованность на каждом участке производства.

Поднять уровень экономической подготовки и воспитания кадров села, вырабатывать у них умение и потребность повседневно заниматься вопросами хозяйственного расчета, экономии материальных и трудовых ресурсов, критически анализировать достигнутые результаты...

В постановлении обращается внимание райкома КПСС на необходимость усиления партийного влияния, организаторской и воспитательной работы в коллективах животноводческих ферм, укрепления их квалифицированными кадрами специалистов и руководителей среднего звена. Предложено направить в эту важную отрасль коммунистов и комсомольцев, тщательнее вести отбор в ряды КПСС лучших производственников. Повысить роль партийных групп и парторганизаторов.

ЦК КПСС обязал райком партии, первичные партийные, профсоюзные и комсомольские организации в соответствии с требованиями ноябрьского (1982 г.), июньского и декабрьского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС усилить организаторскую и массово-полити-

ческую работу, теснее увязывать ее с решением конкретных задач экономического и социального развития села, коммунистического воспитания трудящихся. Обеспечить широкое участие в этой работе всего партийно-хозяйственного актива.

*Партийная жизнь. 1984, № 4,
с. 13—16*

из постановления ЦК КПСС¹

«О ПОВЫШЕНИИ РОЛИ ИНСТИТУТА ЭКОНОМИКИ АКАДЕМИИ НАУК СССР В РАЗРАБОТКЕ УЗЛОВЫХ ВОПРОСОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ РАЗВИТОГО СОЦИАЛИЗМА»

7 ФЕВРАЛЯ 1984 г.

Партийная организация института не оказывает должного влияния на улучшение творческой деятельности коллектива. Парتبюро мало уделяет внимания критическому анализу положения дел, глубоко не вникает в содержание и организацию научной работы, не борется с настроениями благодушия и самоуспокоенности. Общие партийные собрания, собрания парторганизаций отделов и партгрупп подчас проходят без деловой критики и самокритики.

Со стороны дирекции и парторганизации не проявляется необходимого внимания к работе с кадрами. Среди научных сотрудников имеются лица, недостаточно подготовленные к серьезным теоретическим обобщениям, бесплодные в творческом отношении, допускающие нарушения исполнительской дисциплины. Не устранены упущения в работе с научной молодежью. Низка действенность конкурсной системы и аттестации кадров, недостает взыскательности при оценке качества работы научных сотрудников...

Внимание партийного бюро института обращено на необходимость обеспечить усиление роли партийной организации в решении основных вопросов эффективности его деятельности, глубже вникать в содержание исследований, лучше контролировать фактическое выполнение научных планов и задач, вытекающих из решений директивных органов, предъявлять высокие требования к коммунистам-руководителям за состояние дела на порученных участках, за самокритичную оценку своей деятельности...

Следует больше уделять внимания контролю за исполнением принятых решений, подыять активность партийных групп, внима-

¹ Изложение.

тельно относиться к высказанным коммунистами предложениям и критическим замечаниям, своевременно информировать о их реализации. Шире привлекать к участию в воспитании молодежи ветеранов труда. Лучше помогать комсомольской организации в работе с молодой научной сменой. Повышать роль профсоюзной и других общественных организаций в воспитании у сотрудников творческого, добросовестного отношения к своим обязанностям.

ЦК КПСС потребовал от руководства и партийного бюро института улучшить работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров. Отбирать в институт политически зрелых, способных к проведению научных исследований работников; привести состав кадров в соответствие с основными направлениями научных исследований; создать систему повышения квалификации и идейно-теоретического уровня научных сотрудников с целью подготовки кадров теоретиков-экономистов высокого класса, привлекать в институт молодежь, имеющую опыт практической работы, улучшить обучение аспирантов. Принять меры к повышению качества кандидатских и докторских диссертаций, подчинить их тематику назревшим проблемам развития народного хозяйства и задачам экономической науки; освободиться от лиц, бесплодных с точки зрения результатов научной работы, устранить формализм в проведении конкурсов и аттестации, не допускать замыкания в собственных «диссертационных» и групповых интересах.

Правда, 1984, 24 февраля

из постановления ЦК КПСС:

**«О РАБОТЕ
КУЙБЫШЕВСКОГО ГОРКОМА КПСС
ПО ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ ЗА СВЕРХПЛАНОВОЕ
ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА И СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ
ПРОДУКЦИИ В СВЕТЕ УСТАНОВОК
ДЕКАБРЬСКОГО (1983 г.),
ФЕВРАЛЬСКОГО И АПРЕЛЬСКОГО (1984 г.)
ПЛЕНУМОВ ЦК КПСС»**

18 АПРЕЛЯ 1984 г.

Горкому КПСС предложено повысить ответственность руководящих кадров за выполнение планов, поставок по договорам и социалистических обязательств по всем количественным и качест-

¹ Изложение.

венным показателям. Обеспечить принципиальный и объективный подход при подведении итогов соревнования, правильное и полное использование средств морального и материального стимулирования его участников.

Необходимо взять под партийный контроль работу предприятий, которые не справляются с выполнением плановых заданий. Привлечь опытных хозяйственных, партийных и профсоюзных работников, а также квалифицированных специалистов министерств для проведения глубокого анализа их деятельности и выработки мер по устранению имеющихся недостатков. Оказывать помощь в улучшении хозяйственной, организаторской и политической работы отстающим цехам и участкам, укрепить их политически зрелыми подготовленными специалистами, обладающими организаторскими способностями и умеющими работать с людьми. Наладить систематическую учебу кадров, помогать им в овладении современными методами управления.

В постановлении подчеркивается, что в организации социалистического соревнования следует обеспечить четкое разграничение функций партийных и общественных организаций, советских и хозяйственных органов. Стремиться, чтобы условия соревнования были ясными и понятными всем его участникам.

Партийным организациям рекомендовано всемерно поддерживать ценные инициативы и почины трудящихся, больше проявлять боевитости в решении задач интенсификации производства, повышения качества продукции и ее конкурентоспособности. Широко использовать право контроля деятельности администрации, совершенствовать работу комиссий по осуществлению контроля, направлять их на выявление и приведение в действие внутренних резервов для выполнения задания партии по сверхплановому повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции. Совместно с хозяйственными руководителями, инженерно-техническими работниками, профсоюзными и комсомольскими организациями создавать каждому труженику условия для достижения высоких производственных показателей, проявлять постоянную заботу о росте эффективности бригадных форм организации труда, внедрении хозяйственного расчета. Усилить партийное влияние в бригадах.

Важно активнее использовать систему экономического образования для повышения уровня знаний трудящихся. Добиваться, чтобы слушатели хорошо разбирались в вопросах производительности, хозрасчета, себестоимости, умели поставить на службу делу резервы на своем рабочем месте, экономно расходовали сырье, материалы и другие ресурсы...

*Партийная жизнь, 1964, № 9,
с. 7—10*

«ОБ УЧАСТИИ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ ЭСТОНСКОЙ ССР В ПОЛИТИКО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ СРЕДИ ТРУДЯЩИХСЯ»

24 июля 1984 г.

В политической работе среди трудящихся партийные комитеты широко опираются на руководящие кадры. Партийные, советские, профсоюзные работники, хозяйственные руководители активно участвуют в разъяснении и претворении в жизнь внутренней и внешней политики КПСС и Советского государства, обеспечивают все более тесное единство идеологической, организаторской и хозяйственной деятельности.

Руководящие работники ЦК Компартии, Президиума Верховного Совета, Совета Министров республики, первые секретари горкомов, райкомов партии, министры регулярно выступают на пресс-конференциях, в печати, по телевидению и радио, информируют население о деятельности органов управления, отвечают на вопросы.

С их участием проводятся единые политдни, общественно-политические чтения, дни открытого письма. Увеличилось количество хозяйственных руководителей среди пропагандистов, докладчиков и лекторов. Многие из них возглавляют агитколлективы, советы по экономическому образованию, народные университеты, входят в состав идеологических комиссий. Партийные комитеты повышают требовательность к руководящим кадрам за воспитание людей. По этим вопросам практикуются собеседования, заслушиваются отчеты на партийных и рабочих собраниях, бюро и пленумах ЦК компартии, горкомов и райкомов...

Вместе с тем в деятельности партийных организаций, руководящих кадров по идейно-политическому воспитанию трудящихся имеются недостатки и упущения. Еще не все руководители рассматривают участие в идеологической работе как свою прямую обязанность. Не осуществляется действенный контроль за повышением их идейно-теоретического уровня. Некоторые руководящие работники допускают администрирование, личную нескромность, кичливость, злоупотребляют служебным положением...

ЦК КПСС обязал ЦК Компартии Эстонии, горкомы, райкомы, первичные партийные организации устранить отмеченные недостатки. В постановлении указывается, что организаторская и политическая деятельность руководящих кадров должна в полной мере

¹ Изложение.

отвечать задачам совершенствования развитого социализма, требованиям XXVI съезда партии, июньского (1983 г.), февральского и апрельского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС. Важно, чтобы ленинский стиль и традиции повседневной политической работы и массах стали внутренней потребностью руководителей всех уровней. Они призваны неустанно углублять связи партии с народом, воспитывать не только словом, но и делом — четкой организацией труда, конкретной заботой о человеке, личным примером, своим моральным обликом...

Партийным комитетам, первичным партийным организациям республики повысить ответственность руководящих кадров за неукоснительное проведение в жизнь решений партии, личное участие в политической работе среди трудящихся, воспитательные последствия хозяйственной деятельности. Исходить из того, что доверительные, искренние отношения руководителя с подчиненными могут складываться лишь тогда, когда они видят в нем образец деловитости, партийной принципиальности, честности, порядочности.

В кадровой политике неуклонно осуществлять установку партии на сочетание доверия с требовательностью, развивать критику и самокритику. Освободиться от безынициативных, недисциплинированных работников, склонных, по определению В. И. Ленина, «заменять дело дискуссией, работу — разговорами». Расширить подготовку квалифицированных рабочих кадров из числа коренного населения, укрепить многонациональные коллективы.

ЦК Компартии Эстонии, партийным комитетам предложено постоянно совершенствовать идейно-теоретическую учебу руководящих кадров, формировать у них высокую политическую культуру, новый тип экономического мышления. Лучше использовать для этого возможности высших партийных учебных заведений, университета марксизма-ленинизма, курсов переподготовки.

Повысить ответственность первых секретарей горкомов, райкомов партии за работу школ партийно-хозяйственного актива. Приблизить учебу к потребностям общественной практики слушателей, учить их эффективным методам управления, политического воспитания, основам педагогики, социальной психологии, социологии. Оперативно информировать кадры по актуальным вопросам политики партии.

ЦК КПСС подчеркнул, что руководящим кадрам принадлежит большая роль в осуществлении Закона СССР о трудовых коллективах, дальнейшем развертывании социалистической демократии. Они обязаны постоянно опираться на общественные организации, прислушиваться к слову, идущему из рабочей среды, учиться у масс, советоваться с ними, учитывать деловые предложения и критические замечания, добиваться их полной реализации. Неук-

лонно, везде и во всем утверждать принцип социальной справедливости, внимательно рассматривать письма, просьбы, жалобы, вести прием трудящихся в удобное для них время.

*Партийная жизнь, 1984, № 16,
с. 6—9*

В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС¹

Политбюро ЦК КПСС обсудило на очередном заседании некоторые вопросы современной кадровой политики. Как отмечалось на заседании, новизна и сложность задач, которые решаются в процессе совершенствования развитого социализма, возросший уровень образования и культуры народа предъявляют повышенные требования к кадрам, к их деловому и идейно-нравственному облику. Это обуславливает необходимость постоянно улучшать подбор, расстановку и воспитание кадров на основе строгого соблюдения ленинских принципов.

Партийные комитеты призваны настойчиво добиваться, чтобы все участки хозяйственного и культурного строительства возглавляли политически зрелые, хорошо знающие свое дело руководители, обладающие высокими нравственными качествами, пользующиеся авторитетом в массах, способные успешно проводить в жизнь политику партии.

У нас имеются поистине неограниченные возможности постоянно пополнять кадры новыми силами за счет лучших представителей рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, женщин, молодежи. Все это должно сочетаться с использованием испытанных кадров старшего поколения, с тем чтобы молодые перспективные работники трудились вместе с ними, набирались опыта, обретали необходимую закалку. Важное значение имеет дальнейшее совершенствование деловой и партийно-политической подготовки кадров, создание действенного кадрового резерва. Особую роль партия отводит надлежащему контролю за работой кадров, ибо отсутствие такого контроля, как показывает практика, является причиной недостатков, ошибок, а порой и разного рода злоупотреблений.

В свете этих задач Политбюро предложило ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, окружкомам, горкомам и райкомам партии разработать и осуществить конкретные меры, направленные на повышение уровня всей работы с кадрами, улучшение их подбора, расстановки и воспитания. Соответствующим ор-

¹ Извлечение.

ганизациям даны поручения о разработке комплекса мероприятий по активизации действующей системы переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров с учетом современных требований управления народным хозяйством и социально-культурным строительством.

Правда, 1984, 19 октября

из постановления ЦК КПСС¹

**«О РАБОТЕ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО УСИЛЕНИЮ
РЕЖИМА ЭКОНОМИИ МАТЕРИАЛЬНЫХ
РЕСУРСОВ, КАК ОДНОМУ ИЗ ГЛАВНЫХ
НАПРАВЛЕНИЙ РАЦИОНАЛЬНОГО ВЕДЕНИЯ
ХОЗЯЙСТВА»**

27 ДЕКАБРЯ 1984 г.

Владимирская областная партийная организация, руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК по вопросам повышения эффективности производства, проводит активную организаторскую и массово-политическую работу по мобилизации трудящихся на экономное и рациональное использование сырья, материалов, топлива и энергии. Центральный Комитет КПСС положительно оценивает эту работу.

В области сложилась определенная система форм и методов партийно-организационного и политического воздействия на трудовые коллективы по усилению режима экономии. Эти вопросы регулярно рассматриваются на пленумах и бюро обкома, горкомов, райкомов партии, в первичных партийных организациях, на партийно-хозяйственных активах и в трудовых коллективах...

Для успешного решения этих задач практикуется создание коллективов содружества ученых, специалистов и рабочих, поддерживается и поощряется инициатива инженерно-технических работников, рационализаторов и изобретателей по принятию личных творческих планов, проводятся общественные смотры экономии и бережливости. Активную работу в этом направлении осуществляет образованный при обкоме партии совет содействия научно-техническому прогрессу...

¹ Изложение.

Партийные организации повышают спрос с хозяйственных кадров всех звеньев управления за рациональное ведение хозяйства, разработку и реализацию мероприятий по экономии материальных ресурсов, достижение более высоких результатов при меньших затратах. Широко практикуются отчеты руководителей и специалистов на бюро горкомов, райкомов партии и партийных собраниях. В первичных и цеховых партийных организациях налажена работа комиссий по осуществлению контроля деятельности администрации по экономии сырья, материалов, топлива и энергии...

Вместе с тем Владимирская область в деле рационального ведения хозяйства располагает еще большими неиспользованными возможностями и резервами. Обком, горкомы, райкомы партии пока не обеспечили, чтобы каждый коллектив имел четкую программу экономии, подкрепленную конкретными организационно-техническими мероприятиями. Достигнутые передовыми предприятиями и организациями результаты в экономии ресурсов еще не стали нормой для всех. На ряде предприятий превышает плановый уровень материальных затрат на производство продукции.

Партийные комитеты не всегда предъявляют должную требовательность к хозяйственным руководителям за повышение технического уровня производства, расширение выпуска и применение эффективных строительных материалов, легких металлических и других прогрессивных конструкций, безусловное выполнение планов внедрения новой техники...

ЦК КПСС признал необходимым, чтобы партийные организации повысили требовательность к руководителям конструкторских, технологических и экономических служб предприятий за разработку и внедрение в производство менее материало- и энергоемких видов продукции, ресурсосберегающих технологий, комплексную переработку сырья, вовлечение в хозяйственный оборот вторичных ресурсов.

Подчеркнута важность повышения уровня профессиональной подготовки руководящих кадров, особенно директоров, главных инженеров и других специалистов в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, на транспорте и в коммунально-бытовом хозяйстве.

ЦК КПСС потребовал от Владимирского обкома, горкомов, райкомов партии, первичных партийных организаций усилить спрос с хозяйственных руководителей за эффективное использование материальных ресурсов. Глубже анализировать факты нерационального их потребления, перерасхода и потерь. Добиваться устойчивого снижения уровня материальных затрат, решительного устранения выявленных недостатков, вовлечения в хозяйственный обо-

рот сверхнормативных запасов сырья, материалов, оборудования, отходов производства и вторичных ресурсов. Рекомендовано повысить в этом деле роль межведомственной комиссии, плановых, финансово-банковских, статистических, снабженческо-сбытовых организаций и органов народного контроля. Стремиться, чтобы трудовые коллективы в полной мере использовали права и полномочия по пресечению бесхозяйственности и нерадивого отношения к народному добру.

Правда, 1984, 29 декабря

В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС¹

Политбюро обсудило вопрос о дальнейшем совершенствовании повышения квалификации руководящих кадров и специалистов агропромышленного комплекса. В принятом по данному вопросу постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР указано, что в этом направлении в нашей стране проводится планомерная работа. Создана сеть институтов, факультетов, школ и курсов, в которых ежегодно проходят подготовку и переподготовку около 250 тысяч руководящих работников и специалистов колхозов, совхозов, других предприятий, а также органов управления агропромышленным комплексом. Вместе с тем сложившаяся отраслевая система повышения квалификации еще не в полной мере удовлетворяет требованиям современной кадровой политики.

В постановлении подчеркнуто, что главное внимание в этой работе должно быть обращено на углубление изучения экономической политики КПСС, овладение новейшими достижениями науки, техники и передового опыта, современными методами планирования и управления производством, на улучшение учебного процесса, в том числе обучения на базе передовых предприятий. Признано необходимым принять меры к совершенствованию сети учебных заведений, занимающихся повышением квалификации руководящих кадров и специалистов агропромышленного комплекса, с тем чтобы обеспечить полный охват обучением всех категорий работников этой отрасли. На основе преобразования существующих заведений переподготовки кадров создаются всесоюзная и республиканские высшие школы управления агропромышленным комплексом, намечаются мероприятия по упорядочению сроков обучения и материального обеспечения слушателей, а также оплаты труда преподавателей этих учебных заведений.

Правда, 1985, 4 января

¹ Извлечение.

**«О РАБОТЕ
ХАРЬКОВСКОГО ГОРКОМА КОМПАРТИИ УКРАИНЫ
ПО МОБИЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ
НА ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА 1985 ГОДА
И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
ПРОРАБОТАТЬ НЕ МЕНЕЕ ДВУХ ДНЕЙ
НА СЭКОНОМЛЕННЫХ МАТЕРИАЛЬНЫХ
РЕСУРСАХ»**

20 июня 1985 г.

В постановлении отмечается, что Харьковский горком Компартии Украины, партийные, советские и хозяйственные органы города в текущем году несколько активизировали организаторскую и политическую работу по мобилизации трудовых коллективов на выполнение плановых заданий и принятых социалистических обязательств...

Вместе с тем отмечается, что Харьковский горком партии не обеспечил решительного поворота в работе всех партийных, советских и хозяйственных органов к интенсификации производства, повышению его эффективности, как того требует апрельский (1985 года) Пленум ЦК КПСС.

В деятельности городского комитета партии не хватает конкретности и деловитости, самокритичности в оценке положения дел. Разрабатываемые планы и программы недостаточно подкрепляются организаторской работой. Промышленность города — одного из крупнейших индустриальных центров страны, располагающего мощным научно-производственным потенциалом, квалифицированными кадрами рабочих, специалистов и ученых, — развивается низкими темпами.

Партийные комитеты, первичные парторганизации мирятся с практикой установления в годовых планах заниженных заданий по объемам производства и производительности труда. Перевыполнение таких планов создает видимость благополучия и активной работы, в то время как задания пятилетки не выполняются. Не пресекаются многочисленные факты корректировки планов...

Некоторые партийные организации глубоко не вникают в суть происходящих в экономике процессов, слабо повышают ответственность коммунистов-руководителей за технический прогресс и эффективность производства, экономию материальных и топливно-энергетических ресурсов. Заслушивание отчетов руководителей по

¹ Изложение.

этим вопросам в партийных организациях и трудовых коллективах нередко проходит формально, не оказывает серьезного воздействия на улучшение положения дел.

В городе медленно сокращаются потери рабочего времени из-за простоев, прогулов, отпусков с разрешения администрации, по причинам заболеваемости и производственного травматизма.

В принятом постановлении ЦК КПСС потребовал от Харьковского горкома Компартии Украины повысить уровень организаторской и политической работы по руководству экономикой, сосредоточить усилия райкомов партии, первичных парторганизаций, советских и хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций на устранении недостатков. Обеспечить безусловное выполнение плановых заданий текущего года и договорных обязательств каждым предприятием, стройкой, организацией транспорта и сферы обслуживания. Решительно выступать против любых попыток корректировать планы в сторону уменьшения.

Считать важнейшей задачей городской партийной организации неукоснительное выполнение установок, данных на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса, повышения темпов экономического роста, улучшения использования имеющегося научно-производственного потенциала. Первостепенное внимание уделить формированию напряженных и сбалансированных планов на двенадцатую пятилетку, установлению высоких заданий по росту производительности труда, качеству продукции и другим показателям эффективности...

ЦК КПСС предложил горкому и райкомам партии, первичным партийным организациям в основу организаторской работы в трудовых коллективах предприятий, научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций положить практическое решение задач ускорения научно-технического прогресса, выхода на самые передовые рубежи в производительности труда, обеспечения высшего технического уровня и качества выпускаемых машин, приборов, оборудования, товаров народного потребления. Взять под особый контроль создание новых видов техники, внедрение ресурсосберегающих технологий, механизацию и автоматизацию ручных работ и трудоемких процессов.

Партийным комитетам, первичным партийным организациям поручено усилить контроль за рациональным использованием материальных ресурсов, разработкой и внедрением научно обоснованных норм их расхода, выполнением установленных заданий по экономии топлива, сырья и материалов. Настойчиво перестраивать экономическое мышление кадров, воспитывать их в духе рачительного отношения к народному добру. Строго спрашивать с виновных в фактах расточительства и бесхозяйственности...

Горкому, райкомам партии неуклонно проводить линию на уси-

ление требовательности к руководящим кадрам, повышение авангардной роли коммунистов и их ответственности за порученный участок. Всеми средствами идеологической, массово-политической работы воспитывать трудящихся в духе сознательного, творческого отношения к делу, бережного использования всех видов ресурсов, строгого соблюдения трудовой и производственной дисциплины. Усилить партийное влияние в низовых производственных звеньях. Добиваться активного использования первичными партийными организациями предоставленного Уставом КПСС права контроля деятельности администрации, повысить воздействие контроля на конечные результаты работы.

Харьковскому обкому Компартии Украины принятым постановлением рекомендовано глубже вникать в деятельность городской партийной организации, предметнее оказывать воздействие на совершенствование стиля и методов ее работы, более самокритично, с позиций высокой требовательности подходить к оценке достигнутых результатов.

Поднять ответственность Советов народных депутатов, профсоюзов, комсомола, органов народного контроля в решении задач дальнейшей интенсификации экономики, в создании и проявлении условий для более полного использования местных ресурсов и возможностей наращивания производства товаров народного потребления, развития сферы услуг...

ЦК КПСС предложил ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, горкомам и райкомам партии нацелить организаторскую и политическую работу всех партийных организаций на безусловное выполнение плана 1985 года и обязательств проработать не менее двух дней в году на сэкономленных ресурсах. Взять под неослабный контроль разработку напряженных планов социального и экономического развития на 1986 год и двенадцатую пятилетку, обеспечивающих значительное повышение темпов роста объемов производства и производительности труда. Сосредоточить внимание коммунистов на решении этих задач в ходе предстоящих отчетно-выборных собраний и конференций в партийных организациях.

Правда, 1985, 5 июля

ПРЕДМЕТНЫЙ УКАЗАТЕЛЬ

Авторитет кадров, источники его роста 24, 25, 45, 46, 62, 107, 147, 148, 153, 155, 157, 176, 177, 179, 192, 283, 299, 353, 374, 402, 404, 409, 413, 423, 426, 440, 460, 462, 472, 492, 493, 521, 533, 536, 549, 550, 556

Аттестация кадров 76, 191, 192, 292, 295, 419, 430, 469, 498, 530, 545, 546

Бюрократизм, волокита, ведомственность, очковитательство, злоупотребление служебным положением и другие негативные явления в работе кадров, борьба с ними 52, 63, 64, 101, 104, 107, 108, 110, 112, 114—116, 118, 122, 131—133, 135, 138, 160, 161, 176, 178, 179, 197, 200, 202, 204, 210, 235—237, 239—244, 247, 253—255, 257, 272, 273, 276, 278—280, 291, 313, 314, 316, 330, 342, 346, 348, 350, 351, 353, 356—359, 366, 390, 395, 396, 411, 460, 463, 486, 487, 490, 491, 501, 502, 508, 512, 517, 532, 533, 536, 541, 542, 548, 556

Военные кадры 54, 55, 245—248, 297—302

Воспитание кадров 21, 22, 29, 30, 41, 56, 59, 60, 83, 86, 87, 228, 243, 246—248, 269, 314—317, 326, 329, 330, 332, 333, 341, 342, 344, 346, 349—354, 356—359, 362—364, 366, 367, 370, 371, 374, 376, 383, 385, 387, 388, 391, 396, 399—403, 407—410, 417, 420—426, 444, 453, 457,

462, 463, 469—473, 478, 480, 481, 486, 489, 490, 492, 498, 499, 515, 520, 523, 525, 532, 533, 537, 538, 546, 548, 549, 556

Выборное начало в работе с кадрами 35, 36, 39—41, 175, 217, 240, 253, 284, 545

Выдвижение кадров на руководящую работу 33, 35, 180, 181, 254, 255, 297, 329, 332, 370, 372, 422, 425, 536

— **рабочих и крестьян** 28—35, 38, 39, 56, 102, 119, 135, 145, 151, 155, 157, 164, 165, 173, 176, 177, 181, 190, 193—195, 198, 206—208, 212, 217, 219, 225, 226, 229—232, 239, 240, 247, 248, 251, 255, 258, 264, 267, 270, 279, 281, 283, 289, 385, 387, 389, 391, 430, 473, 474; I—44

— **беспартийных** 67—73, 75, 102, 119, 123, 135, 202, 212, 229—232, 247, 279, 297

— **молодежи** 68, 69, 75, 91, 182, 214, 226, 230, 255, 256, 259, 317, 318, 323, 324, 327, 329, 330, 345—347, 356, 358, 363, 367, 368, 382, 389, 391, 400, 402, 404, 459, 460, 488, 550

— **женщин** 56, 176, 217, 230, 231, 239, 240, 249, 262, 263, 279, 282, 314, 329, 345, 354, 370, 372, 381, 382, 390, 391, 488, 500, 550; I—357

Гласность в работе с кадрами 21, 22, 115, 134, 178, 180, 197, 198, 208, 212, 218, 222, 223, 233, 242, 254, 282, 388, 435; II—34

Гласность контроля 88, 506, 507, 509, 516, 519. *См. Принципы контроля*

Государственные кадры (работники государственного аппарата) 43—50, 69, 76, 86, 95—97, 100, 101, 102, 104, 108, 119, 127, 128, 131—136, 146—148, 149—151, 154—159, 164—166, 175—177, 184, 194, 195, 198—202, 205, 208, 210, 211, 226, 229—232, 254—256, 357, 359, 366, 395—397, 401, 403, 420, 421, 424, 453, 459, 475, 476, 536, 538, 548. *См.* Советские кадры

Государственный контроль 38, 56, 83—87, 109—111, 119, 128, 135, 138, 140—150, 190, 194—199, 202—204, 206—211, 227, 229, 237—242, 257, 258, 260, 272—281, 293, 342, 343, 495—497, 505, 519, 556

Единовластие в работе кадров 36, 37, 39—41, 52, 173, 174, 191, 246, 263, 264, 276, 282—284, 289, 291, 337, 353, 374, 402, 497, 513

Единство политической, организаторской и хозяйственной деятельности кадров 95, 125, 160, 161, 313, 316, 402, 407—409, 425, 460, 493, 538, 539, 548

Закрепление кадров 192, 201, 202, 217, 231, 250, 265, 270, 314, 356, 360, 376, 382, 383, 387, 390, 393, 419, 440, 447, 456, 457, 460, 470, 474, 479, 480, 491, 493, 511

Идеологические кадры 25, 59, 60, 71, 182, 205, 218, 249, 250, 302—305, 307, 308, 310, 329, 332, 379, 380, 424, 436—442, 445—448, 464, 475, 476, 482, 485, 488, 500; I — 357

Изучение кадров 18, 20, 21, 39, 56, 72, 78, 79, 100, 101, 106, 108, 110, 112—114, 118, 132, 138, 158, 159, 213, 225, 271, 289, 292, 298, 310, 317, 327, 356, 358, 360, 363, 372, 375, 479. *См.* Оценка кадров, ее критерии

Инженерно-технические работники 173, 174, 244, 245, 283—285, 287, 291, 292, 296, 297, 329, 352, 353, 356, 360, 361, 363, 373, 384, 385, 387, 392—394, 407—410, 448—452, 454, 455, 478—482; I — 356

Инициатива и активность кадров, их развитие 22, 23, 36, 37, 40, 41, 61, 65, 90, 253, 257, 264, 266, 333, 335, 341, 344, 347, 373, 389, 392, 410, 412, 417, 418, 436, 438, 440, 443, 457, 463, 480, 515, 516, 534—538, 540, 544, 551

Кадровая политика партии. *См.* Ленинские принципы подбора и расстановки кадров, Подбор кадров, Расстановка кадров, Воспитание кадров

Качественный состав кадров, его улучшение 122—124, 182, 183, 254—256, 324, 327, 328, 355, 360, 366, 370, 390, 391, 401, 402, 404, 413, 460, 463, 468, 488, 499, 500

Коллегиальность в работе кадров 21, 22, 25, 35—37, 39—41, 52, 55, 89, 90, 173, 174, 316, 403, 462, 497, 514, 521.

«Коммунистическое чванство», борьба с ним 66, 67, 121, 276

Комсомольские кадры 214, 286, 294, 297—299, 305, 307, 308, 352, 370, 373, 374, 375, 391, 392, 430, 463, 485, 526, 555, 556

Контроль за работой кадров 25, 69, 70, 72, 77, 181, 226, 231, 232, 275, 288, 315, 317, 328, 357, 359, 390, 444, 458, 525, 550

Контроль и проверка исполнения директив партии и правительства, собственных решений партийных, государственных и других органов. *См.* Проверка исполнения, Партийный контроль, Государственный контроль, Общественный контроль

Ленинские принципы подбора и расстановки кадров 18, 20, 29, 48, 50, 52—54, 57, 58, 66, 67, 70, 75, 78, 86, 91, 101, 102, 107, 117, 119, 121, 124—126, 129, 130, 147, 148, 151, 152, 157, 168, 190, 210, 214, 228, 259, 266, 299, 320, 356, 358, 360, 362, 363, 368, 371, 372, 382, 389, 402, 404, 411, 412, 425, 426, 460, 462, 472, 480, 488, 490, 513, 532, 544, 550; I — 269; II — 36

Ленинский стиль в работе с кадрами 20, 28, 41—43, 51, 55, 57, 70, 72—74, 79—83, 87—89, 95, 97, 100, 101, 103, 113, 129, 130, 138—141, 184, 185, 201, 333, 353, 356, 358, 372, 374, 389, 397, 402, 404, 412, 459, 460, 462, 463, 472, 480, 490, 497, 500, 533, 537, 540—542, 549, 554, 556; II—338, 339, 372

Научные кадры 172, 234, 241, 258—261, 268, 287, 304, 310—312, 332, 346, 347, 365, 398—400, 406, 422, 424, 428, 442, 466, 476, 485, 522—526, 545, 546; I—357

Номенклатура кадров 110, 201, 203, 217, 232, 294, 305, 308, 315, 317, 320, 321, 385

Обмен кадрами между центром и периферией 69, 175, 176, 181, 185, 213, 214, 218, 401, 402

Обучение кадров на практических делах 20, 25, 70, 119, 122—125, 149, 155, 158—161, 166, 167, 197, 237, 238, 256, 342

Общественный контроль 30—34, 209, 210, 253, 257, 333, 334, 338, 341—343, 349, 365, 366, 505, 508, 509, 514, 519, 528, 556

Оплата труда работников 184, 185, 190, 191, 223, 261, 292, 307, 310, 312, 374, 375, 539, 553

Опыт организации контроля и проверки исполнения, его обобщение и распространение 83, 84, 104, 196, 235, 236, 252, 253, 334, 507, 509, 515, 516

Опыт работы с кадрами, его обобщение и распространение 20—22, 24, 28, 35, 49, 58, 61, 65, 66, 93, 112, 133, 138, 154, 166, 174, 181, 212, 220, 221, 279, 283, 284, 354, 359, 387, 388, 394, 402, 435, 451, 452, 461, 467, 470, 471, 476, 483, 485, 525, 540

Организация работы с кадрами 47—50, 75, 76, 77, 80, 88, 89, 96, 104, 105, 110, 114, 115, 130—137, 138—140, 142—144, 151—153, 164, 165, 167, 175, 176, 184, 188, 199, 201, 220, 221—224, 232, 233, 290, 291—

293, 297, 413, 414, 418, 419, 463, 530; I—92. См. Номенклатура кадров, Контроль за работой кадров, Аттестация кадров, Резерв кадров для выдвижения

Оценка кадров, ее критерии 19, 27, 39, 43—49, 61, 70, 74, 76, 108, 118, 119, 122—124, 129, 147, 148, 158, 159, 210, 223, 271, 320, 328, 358, 386, 402, 404, 409, 411, 423, 426, 433, 438, 439, 447, 460, 462, 471, 472, 492, 513, 530, 536, 542, 549, 550; I—57

Партийно-государственный контроль 159—161, 293, 348, 349, 365. См. Партийный контроль, Государственный контроль

Партийные кадры 17—23, 25—27, 59, 60—63, 66, 67, 71, 75, 77, 109, 110, 122—124, 127, 128, 131, 133, 136, 145, 146, 153, 171, 172, 174, 175, 179, 180, 182—185, 187, 188, 198, 199, 202, 205—207, 211—216, 218—222, 232—234, 238, 247, 249—251, 285, 289, 290, 294—302, 303—312, 315, 318—323, 326, 347, 352, 363, 366, 368, 369, 374, 375, 379, 380, 401—403, 405, 406, 421, 422, 424, 427—430, 459, 460, 464—467, 473, 475, 476, 482, 485, 486, 499, 500, 541, 548, 549, 553, 554, 555; I—28, 26, 38, 350—352, 356—360; II—49, 69

Партийный контроль 176, 177, 179, 180, 185—189, 190, 194—199, 202—204, 206—211, 224, 227—229, 232, 238—240, 271—281, 289, 293, 316, 342, 343, 367, 368, 459, 472, 500, 504, 506, 507, 531, 532, 541, 545, 547, 555, 556; I—111, 112, 143—145. См. Партийный контроль деятельности администрации, Проверка исполнения

Партийный контроль деятельности администрации 296, 313, 314, 333—339, 340, 341, 343—347, 412, 430, 431, 442—445, 451, 453, 474, 481, 491, 493, 496—498, 505, 507, 508, 510—515, 520, 527, 534, 535, 537, 538, 540, 543, 545, 547, 552, 555, 556; I—217, 218, 262, 283, 298; II—321, 324

Перестановки работников, не справляющихся с порученным делом,

их отрицательные последствия
184, 201, 202, 256, 329, 356, 358, 366,
426, 460, 488

**Персональная ответственность кад-
ров за порученное дело, ее повы-
шение** 28, 37, 52, 55, 65, 78, 81,
83, 87—91, 96, 102, 104, 106—108,
111, 112, 115—117, 131—133, 138,
139, 173, 174, 191, 192, 241, 244, 245,
252, 253, 255, 278, 291, 292, 316,
317, 326, 340, 341, 344—346, 350,
352, 371, 374, 376, 381, 382, 388,
389, 391, 395—397, 400, 403, 404,
412, 417, 424, 431, 444, 445, 453,
454, 470, 477, 478, 480, 481, 492,
496—498, 501, 502, 503, 505—508,
511, 512, 515, 517, 520, 530, 532,
533—538, 540, 541, 542, 549, 554, 556

**Повышение идейно-теоретического
уровня и деловой квалификации
кадров** 140, 183, 193, 223, 231, 246—
249, 255, 261, 265, 270, 271, 286, 287,
304, 312, 322, 323, 326, 349—353,
356, 358, 359, 363, 364, 367—372,
374, 382—385, 389, 392, 397, 403,
404, 407, 409, 413, 414, 418—426,
429, 431—436, 440, 441, 454—458,
464—467, 469, 482, 485, 492, 499,
500, 522—526, 533, 537, 538, 548,
549, 551, 553. *См.* Подготовка и
переподготовка кадров

Подбор кадров 20—23, 38, 39, 47—49,
50, 53, 58, 61, 65, 66, 71, 72, 76—
78, 83, 86, 87, 106—108, 112—114,
119, 125, 126, 128, 130, 132, 135,
141, 154—159, 164—166, 190, 191,
195, 197, 199—201, 210, 211, 214,
218, 219, 225, 226, 232, 233, 250,
258—260, 271, 285, 289, 291, 300,
310, 313—315, 327, 331, 342, 367,
370—373, 381, 382, 440, 468, 471,
486, 488, 498, 499, 516, 524, 533,
546; I—215

Подготовка и переподготовка кадров
35, 171, 172, 183, 190, 191—193, 197,
213, 217—219, 234, 247, 248, 251,
255, 256, 258—261, 263, 266—271,
281—284, 285—288, 304, 305, 308,
310, 313, 321, 328—330, 332, 343, 347,
365, 367—369, 377—380, 382, 383,
390—392, 398, 399, 403—406, 425,
427—430, 445—448, 454—458, 460,
461, 468—471, 475—477, 482—486,
488, 490, 498, 500, 546, 550, 552,
553; I—359

Преемственность в работе с кадрами
19, 53, 68, 69, 182, 183, 324, 325,
402. *См.* Сочетание кадров стар-
ших поколений и молодых кад-
ров

Принципы контроля 30, 31, 69, 70,
77, 81, 83, 87, 97, 106, 444, 496,
503

Проверка исполнения 24, 51, 55, 57,
61—63, 75, 77, 78, 80—84, 88, 91,
92, 96, 101, 103—108, 111, 112, 115,
117—120, 126, 131, 134, 135, 139,
140, 142, 153, 197, 222, 227, 233,
235—237, 241, 251—254, 279, 280,
291, 292, 296, 313, 314, 316, 348,
358, 362, 367, 368, 371, 376, 389,
391, 396, 397, 403, 411, 426, 444,
452—454, 458, 459, 462, 472, 473,
487, 490, 494, 500, 503—509, 527,
530, 533, 540; I—215, 216

Профессиональные революционеры
17—20, 44, 45; I—25, 26, 38; II—
115

Профсоюзные кадры 182, 212, 214,
217, 248, 249, 270, 288, 299, 352,
373—375, 463, 548, 555, 556

Рабочие кадры массовых профессий
282, 283, 285, 292, 300, 313, 314, 381,
382, 391, 409, 430, 454—458, 468—
470, 539, 540

**Разграничение функций партийных,
государственных и хозяйствен-
ных кадров** 59, 60, 127, 128, 198,
220, 276, 285, 289, 389, 547

Расстановка кадров 17—20, 22, 50,
53—55, 57, 60, 63, 64, 66, 69, 76,
77, 108, 110, 116, 117, 121, 122, 125,
126, 128, 129—133, 138, 172, 174, 175,
177, 178, 180—184, 190, 201, 202,
205, 213, 214, 217, 248, 250, 251,
255, 256, 259, 261, 268, 271, 281,
282, 284, 285, 288, 289, 291, 292,
300—302, 315, 317—319, 322, 328,
331, 358, 360, 363, 367, 371, 383,
388, 389, 400, 419, 468, 471, 473,
498, 499, 526, 527, 533; I—350—
352

Резерв кадров для выдвижения 65,
76, 230, 231, 262, 264, 278, 317, 326,
329, 331, 356, 358, 363, 372, 376,
385, 387, 396, 433, 461, 463, 469,
479, 488, 490, 499, 500, 533, 550;
I—359

Сменяемость кадров 129, 139, 183, 192, 219, 265, 297, 313, 315, 317, 324, 342, 356, 358, 360, 366, 370, 375, 376, 385, 460, 479—481, 489

Советские кадры 69, 184, 200, 217, 220, 238, 277, 299, 303—312, 315, 318—321, 326, 352, 368, 369, 373, 377—380, 401, 403, 405, 406, 421, 422, 424, 427—430, 459, 461, 463—467, 475, 476, 482, 485, 486, 500, 541, 548, 554—556; I—356, 359

Сочетание кадров старших поколений и молодых кадров 24, 223, 224, 268, 324, 325, 331, 342, 358, 367, 368, 372, 400, 402, 404, 550

Сочетание различных характеров и качеств кадров при их подборе и расстановке 57, 127—129, 147, 148, 159

Специалисты народного хозяйства 66, 67, 102, 146, 149, 195, 210, 211, 217, 222—224, 266—269, 283, 317, 318, 323, 324, 328—331, 347, 350, 356, 358, 360, 363, 367, 371, 372, 376, 381, 385—387, 389, 390, 393—395, 398, 413—419, 430—433, 435, 453, 460, 461, 468, 471—474, 479, 481, 488, 491, 496, 499, 529, 543, 544, 553; I—356

Текущность кадров, пути ее сокращения 256, 300, 315, 329, 331, 332, 344, 360, 361, 364, 376, 382, 416, 456, 457, 481, 528, 530

Требовательность к кадрам, ее повышение 51, 81, 82, 90, 91, 101, 115, 116, 139, 192, 326, 340, 341, 344—

346, 350, 364, 371, 372, 374, 870, 381, 388, 389, 391, 395, 402—404, 412, 424, 453, 454, 477, 478, 487, 489—491, 493, 496—498, 501, 502, 505—508, 529, 534—538, 541, 542, 544, 545, 548, 552, 556. См. Персональная ответственность кадров за порученное дело, ее повышение

Формы и методы контроля 83—87, 133, 140, 159, 160, 196, 253, 257, 278, 279, 333—339, 400, 442, 448, 496, 498, 500, 504, 506, 507, 510, 511, 514—520, 527, 538, 540, 547, 552, 554

Хозяйственные кадры 36, 37, 66—69, 71, 72, 77, 91, 102, 112, 121, 130, 172—174, 183, 190—193, 200—202, 205, 210, 217, 223, 226, 238, 248—251, 256, 263—265, 266—271, 281, 285—287, 299, 312, 313, 315, 320, 322—324, 337, 341, 350, 351, 360—365, 370, 372, 373, 381—383, 384—390, 401, 403, 407—410, 421, 422, 424, 430—432, 434, 459, 461, 478—482, 488, 489, 491, 492, 500, 531, 540, 541, 548, 552, 554, 555; I—356, 359

Экономическое образование кадров, его совершенствование 330, 350, 352, 359, 370, 392, 420—426, 528, 530, 544, 547, 555, 556

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	3
В. И. Ленин о подборе, расстановке и воспитании кадров, контроле и проверке исполнения	
Из брошюры «Задачи русских социал-демократов»	17
Из книги «Что делать? Наболевшие вопросы нашего движения»	19
Из письма В. А. Носкову	—
Из письма И. В. Бабушкину	21
Из письма в редакцию «Искры»	—
Из письма А. А. Богданову и С. И. Гусеву	22
Из статьи «Новые задачи и новые силы»	23
Из статьи «Революция учит»	24
Из предисловия к русскому переводу брошюры К. Каутского «Движущие силы и перспективы русской революции»	—
Из письма ученикам каприйской школы	25
Иван Васильевич Бабушкин. <i>Из некролога</i>	—
Из статьи «Заметки публициста»	27
Из статьи «Вопрос об объединении интернационалистов»	28
Из статьи «Неминуемая катастрофа и безмерные обещания»	—
Из статьи «Крепость цепи определяется крепостью самого слабого звена ее»	29
Из статьи «Как организовать соревнование?»	—
Третий Всероссийский съезд Советов рабочих, солдатских и крестьянских депутатов. 10—18 (23—31) января 1918 г.	33
Из доклада о деятельности Совета Народных Комиссаров 11 (24) января	—
Из первоначального варианта статьи «Очередные задачи Советской власти»	34
Из работы «Очередные задачи Советской власти»	88
Телеграмма П. Ф. Виноградову	41
А. Д. Цюрупе	—

А. Д. Цюрупе	42
Управляющему делами Совета Народных Комиссаров	—
Предписание А. Д. Цюрупе	—
Л. А. Фотиевой	43
Из речи памяти Я. М. Свердлова на экстренном заседании ВЦИК 18 марта 1919 г.	—
О кандидатуре М. И. Калинина на пост Председателя ВЦИК. Речь на XII заседании ВЦИК 30 марта 1919 г.	47
Рекомендательное письмо В. С. Мицкевичу	50
Г. Е. Зиновьеву	—
А. Е. Бадаеву	51
В Президиум ВЦИК	—
Телеграмма председателю Гомельского губисполкома	—
Все на борьбу с Деникиным! (Из письма ЦК РКП(большевиков) к организациям партии)	52
В Оргбюро ЦК РКП(б)	55
На борьбу с топливным кризисом. Из циркулярного письма к партийным организациям	—
Директива Политбюро ЦК РКП(б) по вопросу о рабочей инспекции	56
Из речи на III Всероссийском съезде советов народного хозяйства 27 января 1920 г.	—
Из заметок по поводу проекта Положения о премировании рабочих и служащих	57
Е. Д. Стасовой	—
Из речи на III Всероссийском съезде рабочих водного транспорта 15 марта 1920 г.	—
Из речи на 2-м Всероссийском совещании ответственных организаторов по работе в деревне 12 июня 1920 г.	59
IX Всероссийская конференция РКП(б). 22—25 сентября 1920 г.	60
Из речи об очередных задачах партийного строительства 24 сентября	—
Проект резолюции об очередных задачах партийного строительства	62
Предложения к резолюции об очередных задачах партийного строительства	63
В Контрольную Комиссию РКП(б)	—
VIII Всероссийский съезд Советов. 22—29 декабря 1920 г.	64
Из речи на фракции РКП(б) VIII съезда Советов в связи с обсуждением доклада Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров о внешней и внутренней политике 22 декабря	—
О профессиональных союзах, о текущем моменте и об ошибках т. Троцкого. Из речи на соединенном заседании делегатов VIII съезда Советов, членов ВЦСПС и МГСПС — членов РКП(б) 30 декабря 1920 г.	65

Из статьи «О работе Наркомпроса»	65
Из статьи «Об едином хозяйственном плане»	66
Н. Осипскому	67
Из брошюры «О продовольственном палате (Значение новой политики в ее условиях)»	68
Е. А. Литкейсу	70
Из письма В. М. Молотову	71
Из «Наказа от СТО (Совета Труда и Оборонь) местным советским учреждениям»	—
Н. А. Семашко	72
Х Всероссийская конференция РКП(б). 26—28 мая 1921 г.	73
Из заключительного слова по докладу о продовольственном палате 27 мая	—
Из письма Ю. Х. Лутовинову	—
Г. К. Королеву	75
В. А. Аванесову	—
Е. А. Преображенскому	76
Из «Заметок о мерах борьбы с голодом и об усилении хозяйственной работы»	—
А. А. Коростелеву	77
Из телеграммы Н. М. Книповичу	78
Г. И. Боклю	79
А. М. Горькому	—
В Оргбюро ЦК РКП(б)	80
Н. П. Горбунову	—
В Управление канцелярией СНК	82
Н. П. Брюханову	—
К вопросу о задачах Рабкрин, их понимании и их исполнении	83
И. К. Ежову	87
Н. П. Горбунову	88
Новая экономическая политика и задачи политпросветов. Из доклада на II Всероссийском съезде политпросветов 17 октября 1921 г.	89
Н. А. Семашко	90
Л. К. Мартенсу	91
И. И. Радченко	92
VII Московская губпартконференция. 29—31 октября 1921 г.	—
Из доклада о новой экономической политике 29 октября	—
Из статьи «О значении золота теперь и после полной победы социализма»	93
В. М. Молотову	95

Записка В. М. Молотову с предложениями в Политбюро ЦК РКП(б)	88
Письмо А. Д. Цюрупе с проектом постановления ВЦИК и записка членам Политбюро ЦК РКП(б)	90
Г. Я. Сокольникову	97
IX Всероссийский съезд Советов. 23—28 декабря 1921 г.	—
О внутренней и внешней политике республики. Из отчета ВЦИК и СНК 23 декабря	—
Из Наказа по вопросам хозяйственной работы, принятого IX Всероссийским съездом Советов 28 декабря	100
Г. И. Сафарову	—
В. М. Молотову для Политбюро ЦК РКП(б)	101
Е. М. Ярославскому	—
Руководителям центральных советских учреждений	102
В. М. Молотову для Оргбюро и Политбюро ЦК РКП(б)	103
О перестройке работы СНК, СТО и Малого СНК. Из писем А. Д. Цюрупе	—
Из письма А. С. Енукидзе	108
Д. И. Курскому	109
Письмо В. М. Молотову о работе статистического и учетно-распределительного отделов ЦК РКП(б)	—
Письмо Д. И. Курскому и поручение Н. П. Горбунову	110
Г. М. Крижановскому	111
Г. Я. Сокольникову	112
В Социалистическую академию	113
А. Л. Шейнману	—
Из статьи «Заметки публициста. О восхождении на высокие горы, о вреде уныния, о пользе торговли, об отношении к меньшевикам и т. п.»	114
Из письма в Политбюро ЦК РКП(б) с замечаниями на тезисы Наркомфина	—
Из письма Л. Б. Каменеву	115
О международном и внутреннем положении Советской республики. Из речи на заседании коммунистической фракции Всероссийского съезда металлистов 6 марта 1922 г.	116
Письмо Н. В. Сталину о работе заводов (заместителей председателя СНК и СТО)	119
XI съезд РКП(б). 27 марта — 2 апреля 1922 г.	120
Из политического отчета Центрального Комитета РКП(б) 27 марта	—
Из заключительного слова по политическому отчету ЦК РКП(б) 28 марта	127
В. М. Молотову для членов Политбюро ЦК РКП(б)	129

Проект постановления Пленума ЦК РКП(б) об организации работы Секретариата	130
А. И. Рыкову	—
Г. Я. Сокольникову	—
Постановление о работе замов (заместителей председателя СНК и СТО)	131
Предисловие к брошюре «Старые статьи на близкие к новым темы». Из предисловия к изданию 1922 года	137
Из ответа на замечания, касающиеся работы замов (заместителей председателя СНК)	138
В. А. Смольянинову	—
Членам коллегии Народного комиссариата рабоче-крестьянской инспекции	140
А. И. Свидерскому	—
Г. Л. Пятакову	141
Предложения о распределении работы между заместителями председателя СНК и СТО	142
Предложения о порядке работы заместителей и Председателя СНК	—
Письмо Л. Б. Каменеву, А. И. Рыкову, А. Д. Цюрупе о распределении работы между заместителями Председателя СНК и СТО	144
Последние письма и статьи В. И. Ленина. 23 декабря 1922 г.— 2 марта 1923 г.	145
Из письма к съезду	—
О придании законодательных функций Госплану	146
(К отделу об увеличении числа членов ЦК)	149
Как нам реорганизовать Рабкрин (Предложение XII съезду партии)	150
Из статьи «Лучше меньше, да лучше»	154
Из материалов к статье «Как нам реорганизовать Рабкрин»	163
Что нам делать с Рабкрином?	—
Что нам делать с Рабкрином? (продолжение)	165
Что нам делать с Рабкрином? (продолжение 2-е)	167
Вопросы работы с кадрами, контроля и проверки исполнения в документах КПСС	
Пленум ЦК РСДРП. 2—23 января (15 января — 5 февраля) 1910 г.	171
Из резолюции «О партийной школе»	—
VI съезд РСДРП(б). 26 июля — 3 августа (8—16 августа) 1917 г.	—
Резолюция «О курсах для инструкторов»	—
VIII съезд РКП(б). 18—23 марта 1919 г.	172
Из резолюции «По организационному вопросу»	—
IX съезд РКП(б). 29 марта — 5 апреля 1920 г.	—
Из резолюции «Об очередных задачах хозяйственного строительства»	—

Из резолюции «По организационному вопросу»	174
IX Всероссийская конференция РКП(б). 22—25 сентября 1920 г.	175
Из резолюции «Об очередных задачах партийного строительства»	—
X съезд РКП(б). 8—16 марта 1921 г.	177
Из резолюции «По вопросам партийного строительства»	—
Резолюция «О контрольных комиссиях»	179
X Всероссийская конференция РКП(б). 26—28 мая 1921 г.	180
Из постановления «План работы ЦК РКП(б)»	—
XI Всероссийская конференция РКП(б). 19—22 декабря 1921 г.	182
Из резолюции «По вопросу об укреплении партии, в связи с учетом опыта проверки личного состава ее»	—
XI съезд РКП(б). 27 марта — 2 апреля 1922 г.	183
Из резолюции «Об укреплении и новых задачах партии»	—
Резолюция «О задачах и целях контрольных комиссий»	185
Положение о контрольных комиссиях	186
Положение о Центральной Ревизионной Комиссии	188
XII съезд РКП(б). 17—25 апреля 1923 г.	189
Из резолюции «По отчету ЦК РКП»	—
Из резолюции «О промышленности»	191
Резолюция «О задачах РКП и ЦК»	193
Из резолюции «По организационному вопросу»	198
Тезисы и постановления Оргбюро ЦК РКП(б) по вопросу об учете и распределении работников государственных и хозяйственных органов. 30 ноября 1923 г.	200
XIII конференция РКП(б). 16—18 января 1924 г.	203
Из резолюции «О партстроительстве»	—
XIII съезд РКП(б). 23—31 мая 1924 г.	204
Из резолюции «Об очередных задачах партийного строительства»	—
Резолюция «О работе контрольных комиссий»	206
Об очередных задачах работы производственных партийных ячеек. Из письма ЦК РКП(б) всем организациям и ячейкам РКП. Октябрь 1924 г.	212
Пленум ЦК РКП(б). 25—27 октября 1924 г.	213
Из резолюции «Об очередных задачах работы в деревне»	—
О переброске 600 комсомольских работников из города в деревню. Циркуляр ЦК РКП(б) 12 декабря 1924 г.	214
О переводе на партработу 500 активистов РЛКСМ — членов РКП(б). Циркуляр ЦК РКП(б) 15 декабря 1924 г.	—
Положение об ответственных инструкторах ЦК РКП(б). Утверждено Секретариатом ЦК 13 марта 1925 г.	215

XIV конференция РКП(б). 27—29 апреля 1925 г.	217
Из резолюции «О партийном строительстве»	—
Совещание заведующих организационными отделами партийных комитетов в ЦК РКП(б). 11—18 мая 1925 г.	218
Резолюция «Об укреплении инструкторского аппарата партийных комитетов»	—
О работе специалистов. Постановление ЦК РКП(б) 11 сентября 1925 г.	222
XIV съезд ВКП(б). 18—31 декабря 1925 г.	224
Из резолюции «По отчету Центральной Контрольной Комиссии»	—
Из резолюции «О работе ЦКК и РКИ»	225
О задачах партии в деле выдвижения рабочих и крестьян в госаппарат. Постановление Оргбюро ЦК ВКП(б) 7 марта 1927 г.	229
О работе ответственных инструкторов ЦК. Постановление ЦК ВКП(б) 28 марта 1927 г.	232
О работе Комкадемнии. Постановление ЦК ВКП(б) 22 июля 1927 г.	234
Объединенный пленум ЦК и ЦКК ВКП(б). 29 июля — 9 августа 1927 г.	235
Из резолюции «О работе ЦКК — РКИ»	—
XV съезд ВКП(б). 2—19 декабря 1927 г.	238
Из резолюции «О работе ЦКК — РКИ»	—
О поднятии трудовой дисциплины. Из письма ЦК ВКП(б) всем партийным организациям. 21 февраля 1929 г.	244
О командном в политическом составе РККА. Постановление ЦК ВКП(б) 25 февраля 1929 г.	245
Из постановления ЦК ВКП(б) «О работе на текстильных предприятиях» 25 марта 1929 г.	248
Из постановления ЦК ВКП(б) «О партработе в совхозах» 12 апреля 1929 г.	249
Об усилении кадров колхозных работников. Постановление ЦК ВКП(б) 12 апреля 1929 г.	250
XVI конференция ВКП(б). 23—29 апреля 1929 г.	251
Из резолюции «Об итогах и ближайших задачах борьбы с бюрократизмом»	—
О научных кадрах ВКП(б). Постановление ЦК ВКП(б) 26 июня 1929 г.	258
О выдвижении женщин на руководящую работу. Постановление ЦК ВКП(б) по докладу ЦК КП(б)У 19 июля 1929 г.	262
Из постановления ЦК ВКП(б) «О мерах по упорядочению управления производством и установлению единоначалия» 5 сентября 1929 г.	263
Пленум ЦК ВКП(б). 10—17 ноября 1929 г.	265
Из резолюции «О кадрах народного хозяйства»	—
XVI съезд ВКП(б). 26 июня — 13 июля 1930 г.	271
Из резолюции «По отчету ЦКК — РКИ»	—

Из резолюции «О колхозном движении и подъеме сельского хозяйства»	281
Из постановления ЦК ВКП(б) «О партийной и массовой работе в цехах и бригадах» 21 марта 1931 г.	282
Из постановления ЦК ВКП(б) «О партийной и профессиональной работе и подготовке кадров для завода АМО» 16 апреля 1931 г.	283
Из постановления ЦК ВКП(б) «О партийной и профессиональной работе и подготовке кадров для Нижегородского автостроя» 16 апреля 1931 г.	284
О техническом обучении хозяйственных, профессиональных и партийных кадров. Постановление ЦК ВКП(б) 17 января 1932 г.	286
О расстановке партийных и комсомольских сил в колхозах и совхозах. Постановление ЦК ВКП(б) 15 мая 1932 г.	288
Объединенный пленум ЦК и ЦКК ВКП(б). 7—12 января 1933 г.	289
Из резолюции «Цели и задачи политических отделов МТС и совхозов»	—
XVII съезд ВКП(б). 26 января — 10 февраля 1934 г.	290
Из резолюции «Организационные вопросы»	—
Пленум ЦК ВКП(б). 25—28 ноября 1934 г.	294
Из резолюции «О политотделах в сельском хозяйстве»	—
Из постановления Политбюро ЦК ВКП(б) «О военной переподготовке, переподготовке работников партийных комитетов и о порядке их мобилизации в РККА» 13 марта 1940 г.	—
XVIII конференция ВКП(б). 15—20 февраля 1941 г.	296
Из резолюции «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта»	—
Об отборе коммунистов для усиления партийно-политического влияния в полках. Решение Политбюро ЦК ВКП(б) 27 июня 1941 г.	297
Из постановления ЦК ВКП(б) «Об организации борьбы в тылу германских войск» 18 июля 1941 г.	298
Об отборе членов ВКП(б) на руководящую политработу в РККА. Постановление Политбюро ЦК ВКП(б) 10 ноября 1941 г.	299
Из постановления ЦК ВКП(б) «О мерах улучшения партийной работы в угольных районах Кузбасса в связи с задачей увеличения добычи угля» 24 сентября 1942 г.	300
Из постановления Политбюро ЦК ВКП(б) «О ликвидации политотделов в МТС и совхозах» 31 мая 1943 г.	301
Из постановления Политбюро ЦК ВКП(б) «О ликвидации политотделов на железнодорожном, морском и речном транспорте» 31 мая 1943 г.	302
О подготовке и переподготовке руководящих партийных и советских работников. Постановление ЦК ВКП(б) 2 августа 1946 г.	303
Из постановления ЦК ВКП(б) «О работе Сальского райкома ВКП(б) Ростовской области» 17 августа 1946 г.	312

<i>Из постановления ЦК ВКП(б) «О работе партийных комитетов Ивандовского меланжевого, Глуховского хлопчатобумажного и Ташкентского текстильного комбинатов» 30 сентября 1946 г.</i>	313
<i>Из постановления ЦК ВКП(б) «О работе ЦК КП(б) Белоруссии» 25 января 1947 г.</i>	315
<i>О недостатках в деле распределения молодых специалистов. Постановление ЦК ВКП(б) 21 июля 1951 г.</i>	317
<i>Пленум ЦК КПСС. 3—7 сентября 1953 г.</i>	318
<i>Из постановления «О мерах дальнейшего развития сельского хозяйства СССР»</i>	—
<i>Пленум ЦК КПСС. 23 февраля — 2 марта 1954 г.</i>	319
<i>Из постановления «О дальнейшем увеличении производства зерна в стране и об освоении целинных и залежных земель»</i>	—
<i>Пленум ЦК КПСС. 25—31 января 1955 г.</i>	321
<i>Из постановления «Об увеличении производства продуктов животноводства»</i>	—
<i>Пленум ЦК КПСС. 4—12 июля 1955 г.</i>	323
<i>Из постановления «О задачах по дальнейшему подъему промышленности, техническому прогрессу и улучшению организации производства»</i>	—
<i>О привлечении пенсионеров к активной общественной работе. Постановление ЦК КПСС 19 апреля 1958 г.</i>	324
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе Минского обкома Компартии Белоруссии» 21 октября 1958 г.</i>	325
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе с кадрами в партийной организации Киргизии» 21 октября 1958 г.</i>	327
<i>Об образовании в первичных партийных организациях производственных и торговых предприятий комиссий по осуществлению парторганизациями права контроля деятельности администрации предприятий. Постановление ЦК КПСС 26 июня 1959 г.</i>	333
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе партийного комитета Уральского завода тяжелого машиностроения имени С. Орджоникидзе» 7 февраля 1961 г.</i>	339
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе Криворожской городской партийной организации по выполнению решений XXI съезда КПСС и июньского (1959 года) Пленума ЦК Об ускорении технического прогресса в промышленности и строительстве» 7 февраля 1961 г.</i>	340
<i>XXII съезд КПСС. 17—31 октября 1961 г.</i>	342
<i>Из резолюции «По отчету Центрального Комитета КПСС»</i>	—
<i>Из постановления ЦК КПСС «Об опыте парткома металлургического завода «Запорожсталь» имени С. Орджоникидзе по организации внедрения в производство новейших достижений науки, техники и передовых методов труда» 16 января 1962 г.</i>	343
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе партийной организации Ташкентского текстильного комбината по выполнению решений XXII съезда КПСС о расширении производства и улучшении качества выпускаемой продукции» 20 марта 1962 г.</i>	345

<i>Из постановления ЦК КПСС «О руководстве Ленинградского горкома КПСС партийными организациями научно-исследовательских институтов» 10 апреля 1962 г.</i>	345
<i>Пленум ЦК КПСС. 19—23 ноября 1962 г.</i>	348
<i>Из постановления «О развитии эконоимики СССР и перестройке партийного руководства народным хозяйством»</i>	—
<i>Об участии комсомола в осуществлении задач, возложенных на органы партийно-государственного контроля. Постановление ЦК КПСС 6 марта 1963 г.</i>	349
<i>Об идейно-воспитательной работе с руководящими кадрами в Ташкентской городской партийной организации. Постановление ЦК КПСС 9 апреля 1963 г.</i>	—
<i>Из постановления ЦК КПСС «О выполнении решений XXII съезда партии и ноябрьского Пленума ЦК КПСС по вопросам подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров в Донецкой областной промышленной партийной организации» 14 мая 1963 г.</i>	355
<i>О работе партийных органов Киргизской ССР по подбору, расстановке и воспитанию руководящих и инженерно-технических кадров в строительстве. Постановление ЦК КПСС 21 сентября 1965 г.</i>	360
<i>Пленум ЦК КПСС. 6 декабря 1965 г.</i>	365
<i>Постановление «О преобразовании органов партийно-государственного контроля»</i>	—
<i>XXIII съезд КПСС. 29 марта — 8 апреля 1966 г.</i>	366
<i>Из Отчетного доклада Центрального Комитета КПСС</i>	—
<i>Из резолюции «По Отчетному докладу Центрального Комитета КПСС»</i>	367
<i>Об организации постоянно действующих курсов по переподготовке руководящих партийных и советских кадров. Постановление ЦК КПСС 27 декабря 1966 г.</i>	368
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе ЦК Компартии Эстонии с руководящими кадрами» 30 января 1967 г.</i>	369
<i>О премировании освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников. Постановление ЦК КПСС 7 апреля 1967 г.</i>	374
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе Омского обкома КПСС» 11 мая 1967 г.</i>	375
<i>О мерах по улучшению подготовки и переподготовки работников Советов депутатов трудящихся. Постановление ЦК КПСС 6 октября 1967 г.</i>	377
<i>Об организации в республиках, краях и областях постоянно действующих курсов по переподготовке партийных и советских работников. Постановление ЦК КПСС 14 октября 1967 г.</i>	379
<i>Об организации в Заочной Высшей партийной школе при ЦК КПСС трехгодичного отделения на базе высшего образования. Постановление ЦК КПСС 28 февраля 1968 г.</i>	380
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе Владимирского обкома КПСС по подбору и воспитанию кадров в торговле и бытовом обслуживании» 8 апреля 1968 г.</i>	384

<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе Волгоградского обкома КПСС по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров в промышленности» 11 сентября 1968 г.</i>	384
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе Добрянского райкома партии Липецкой области» 12 сентября 1968 г.</i>	388
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе ЦК Компартии Таджикистана по выполнению решений XXIII съезда КПСС» 17 декабря 1968 г.</i>	390
<i>О создании Высшей комсомольской школы при ЦК ВЛКСМ. Постановление ЦК КПСС 19 августа 1969 г.</i>	391
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе Иркутского обкома КПСС по повышению роли инженерно-технических работников в ускорении технического прогресса на предприятиях и стройках области» 9 октября 1969 г.</i>	392
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе парткома Министерства мясной и молочной промышленности СССР» 3 февраля 1970 г.</i>	394
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе партийной организации Академии коммунального хозяйства имени К. Д. Памфилова по внедрению научных разработок в производство» 30 апреля 1970 г.</i>	398
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе партийного комитета Физического института имени П. Н. Лебедева Академии наук СССР» 25 сентября 1970 г.</i>	399
<i>XXIV съезд КПСС. 30 марта — 9 апреля 1971 г.</i>	401
Из Отчетного доклада Центрального Комитета КПСС	—
Из резолюции «По Отчетному докладу Центрального Комитета КПСС»	404
<i>О мерах по совершенствованию курсовой системы переподготовки руководящих партийных и советских кадров. Постановление ЦК КПСС 10 августа 1971 г.</i>	405
<i>Из постановления ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» 21 декабря 1971 г.</i>	407
<i>Из постановления ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе Тбилисского горкома Компартии Грузии по выполнению решений XXIV съезда КПСС» 22 февраля 1972 г.</i>	411
<i>О работе Алтайского крайкома КПСС по повышению роли специалистов в развитии колхозного и совхозного производства. Постановление ЦК КПСС 11 июля 1972 г.</i>	413
<i>О марксистско-ленинской учебе и экономическом образовании руководящих кадров в Ташкентской городской партийной организации. Постановление ЦК КПСС 8 августа 1972 г.</i>	420
<i>О мерах по улучшению подготовки партийных и советских кадров в Высшей партийной школе при ЦК КПСС. Постановление ЦК КПСС 1 сентября 1972 г.</i>	427
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе партийной организации колхоза имени Ленина Зерноградского района Ростовской области» 28 сентября 1972 г.</i>	430

О работе сельскохозяйственных органов по переподготовке и повышению квалификации руководящих кадров и специалистов колхозов и совхозов. <i>Постановление ЦК КПСС 6 августа 1974 г.</i>	432
О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии. <i>Постановление ЦК КПСС 28 августа 1974 г.</i>	436
Об осуществлении парткомом Министерства связи СССР контроля за работой аппарата по выполнению директив партии и правительства. <i>Постановление ЦК КПСС 19 ноября 1974 г.</i>	442
О мерах по улучшению подготовки и переподготовки журналистских кадров. <i>Постановление ЦК КПСС 20 января 1975 г.</i>	445
О работе Министерства химического и нефтяного машиностроения по повышению роли мастеров на производстве. <i>Постановление ЦК КПСС 4 февраля 1975 г.</i>	448
О мерах по улучшению в министерствах и ведомствах работы по контролю за выполнением постановлений директивных органов, а также решений, принимаемых самими министерствами и ведомствами. <i>Постановление ЦК КПСС 2 июля 1975 г.</i>	452
О работе Министерства черной металлургии СССР по подготовке и повышению квалификации рабочих кадров на производстве. <i>Постановление ЦК КПСС 30 октября 1975 г.</i>	454
XXV съезд КПСС. 24 февраля — 5 марта 1976 г.	458
Из Отчетного доклада Центрального Комитета КПСС	—
Из постановления ЦК КПСС «О ходе выполнения партийной организацией Грузии постановления ЦК КПСС об организаторской и политической работе Тбилисского горкома партии» 24 июня 1976 г.	461
О дальнейшем совершенствовании системы повышения идейно-теоретического уровня и деловой квалификации руководящих партийных и советских кадров. <i>Постановление ЦК КПСС 17 августа 1976 г.</i>	464
О работе Ростовского обкома КПСС по укреплению сельского хозяйства кадрами среднего звена, механизаторов и других массовых профессий. <i>Постановление ЦК КПСС 26 ноября 1976 г.</i>	468
Из постановления ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе Краснодарского крайкома партии по выполнению решений XXV съезда КПСС» 22 февраля 1977 г.	472
Из постановления ЦК КПСС «Об опыте работы партийной организации и коллектива Волжского автомобильного завода имени 50-летия СССР по комплексному решению вопросов повышения эффективности производства и качества труда» 11 августа 1977 г.	473
О мерах по совершенствованию подготовки кадров в высших партийных учебных заведениях в свете указаний тов. Брежнева Л. И., изложенных в Отчетном докладе Центрального Комитета КПСС XXV съезду партии. <i>Постановление ЦК КПСС 2 марта 1978 г.</i>	475
Из постановления ЦК КПСС «О руководстве Тамбовского обкома КПСС сельским хозяйством» 7 марта 1978 г.	477
О работе Министерства строительства СССР с руководящими и инженерно-техническими кадрами. <i>Постановление ЦК КПСС 13 марта 1978 г.</i>	478

О мерах по совершенствованию подготовки партийных и советских кадров в республиканских и межобластных высших партийных школах. <i>Постановление ЦК КПСС 13 июня 1978 г.</i>	482
<i>Из постановления ЦК КПСС «Отчет ЦК Компартии Туркменистана о работе по выполнению решений XXV съезда КПСС» 5 июня 1979 г.</i>	486
О работе Удмуртского обкома КПСС по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров. <i>Постановление ЦК КПСС 16 ноября 1979 г.</i>	487
<i>Из постановления ЦК КПСС «О мерах улучшения партийно-политической работы на железнодорожном транспорте» 4 марта 1980 г.</i>	492
О состоянии контроля и проверки исполнения в Министерстве нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР. <i>Постановление ЦК КПСС 21 мая 1980 г.</i>	494
XXVI съезд КПСС. 23 февраля — 3 марта 1981 г.	499
Из Отчетного доклада Центрального Комитета КПСС	—
<i>Из постановления ЦК КПСС «О факте очковтирательства при вводе в действие первого гидроагрегата Колымской ГЭС Минэнерго СССР» 26 июня 1981 г.</i>	501
О дальнейшем совершенствовании контроля и проверки исполнения в свете решений XXVI съезда КПСС. <i>Постановление ЦК КПСС 11 августа 1981 г.</i>	503
О работе первичных парторганизаций промышленных предприятий г. Воронежа по осуществлению контроля деятельности администрации. <i>Постановление ЦК КПСС 21 августа 1981 г.</i>	510
О комиссиях первичных партийных организаций по осуществлению контроля деятельности администрации и за работой аппарата. <i>Постановление ЦК КПСС 16 февраля 1982 г.</i>	515
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе Министерства электротехнической промышленности по экономии материальных и трудовых ресурсов в свете требований XXVI съезда КПСС» 10 мая 1982 г.</i>	520
<i>Из постановления ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе партийных организаций Грузинской ССР по подготовке к 60-летию образования СССР» 8 июля 1982 г.</i>	521
О дальнейшем совершенствовании системы повышения квалификации преподавателей общественных наук высших учебных заведений. <i>Постановление ЦК КПСС 10 августа 1982 г.</i>	522
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе партийной организации колхоза «Путь к коммунизму» Федоровского района Кустанайской области по выполнению решений майского (1982 года) Пленума ЦК КПСС» 6 декабря 1982 г.</i>	526
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе партийной организации Днепропетровского производственного объединения «Днепрошина» имени XXV съезда КПСС Миннефтехимпрома СССР по повышению эффективности производства и качества выпускаемой продукции» 4 января 1983 г.</i>	528
В Политбюро ЦК КПСС	531
В Политбюро ЦК КПСС	—

<i>Из постановления ЦК КПСС «Отчет о работе Саратовского обкома КПСС» 29 июня 1983 г.</i>	532
<i>О работе парткома Министерства путей сообщения по развитию инициативы и повышению ответственности коммунистов аппарата за выполнение решений XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС. Постановление ЦК КПСС 6 октября 1983 г.</i>	534
<i>Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности» 1 декабря 1983 г.</i>	539
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе ЦК Компартии Молдавии по совершенствованию стиля и методов деятельности партийных организаций в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС» 12 декабря 1983 г.</i>	540
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе Глазуповского райкома партии Орловской области по выполнению решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС» 18 января 1984 г.</i>	542
<i>Из постановления ЦК КПСС «О повышении роли Института экономики Академии наук СССР в разработке узловых вопросов экономической теории развитого социализма» 7 февраля 1984 г.</i>	545
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе Куйбышевского горкома КПСС по организации социалистического соревнования за сверхплановое повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции в свете установок декабрьского (1983 г.), февральского и апрельского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС» 18 апреля 1984 г.</i>	546
<i>Из постановления ЦК КПСС «Об участии руководящих кадров Эстонской ССР в политико-воспитательной работе среди трудящихся» 24 июля 1984 г.</i>	548
В Политбюро ЦК КПСС	550
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе Владимирской областной партийной организации по усилению режима экономии материальных ресурсов, как одному из главных направлений рационального ведения хозяйства» 27 декабря 1984 г.</i>	551
В Политбюро ЦК КПСС	553
<i>Из постановления ЦК КПСС «О работе Харьковского горкома Компартии Украины по мобилизации трудовых коллективов на выполнение плана 1985 года и социалистических обязательств проработать не менее двух дней на сэкономленных материальных ресурсах» 20 июня 1985 г.</i>	554
Предметный указатель	557

**В. И. ЛЕНИН,
КПСС
ОБ ОРГАНИЗАЦИОННО-
ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ
В четырех томах
Том III
РАБОТА С КАДРАМИ.
КОНТРОЛЬ И ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ**

Научно-справочную работу выполнил *Н. Е. Белогорцев*

**Заведующий редакцией *Л. Ф. Декань*
Редакторы *А. С. Кочеткова, А. Д. Ласточкин*
Младшие редакторы *О. М. Ковалева, Л. Ю. Яланцева*
Художественный редактор *Е. А. Якубович*
Технический редактор *Е. В. Васильевская***

ИБ № 5187

Сдано в набор 25.03.85. Подписано в печать 17.07.85. Формат 60×84¹/₈. Бумага типографская № 1. Гарнитура «Обыкновенная новая». Печать высокая. Усл. печ. л. 33,48. Усл. кр.-отт. 34,41. Уч.-изд. л. 36,19. Тираж 70 тыс. экз. Заказ 572. Цена 1 р. 30 к.

Политиздат. 125811, ГСП, Москва, А-47, Миусская пл., 7.

**Ордена Ленина типография «Красный пролетарий».
103478, Москва, И-478, Краснопролетарская, 16.**